



Nie ałujemy niczego  
s. 15

W numerze:

Podsumowanie i plan

Praca w trudnych czasach

wi to publicznych słu b zatrudnienia

Kto pyta, nie bł dzi

S decki rekord szybko ci

## SZANOWNI PA STWO!

Oddajemy do r k PT Czytelników pierwszy w roku 2013 numer miesi cznika S decki Rynek Pracy.

Przełom starego i nowego roku jest zawsze okazj do podsumowa i planów. Znajd je Pa stwo ju w pierwszym materiale, relacjonuj cym styczniowe posiedzenie Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego S cza. Zamieszczamy tak e relacj z naszego wi ta, Dnia Pracownika Publicznych Słu b Zatrudnienia, przypadaj cego 27 stycznia.

Powracamy tak e do Tygodnia z Małopolskimi Urz dami Pracy, a konkretnie do debaty pod hasłem "Jak unikn bezrobocia". Debata odbyła si 22 stycznia w studiu Radia RDN Małopolska. Dzi ki Pani Red. Alicji Stolarczyk mogłam w niej uczestniczy i odpowiada na pytania i w tliwo ci słuchaczy.

Jak zwykle w numerze znalazło si miejsce dla lokalnego biznesu - zarówno tego du ego, który notuje zauwa alne w skali kraju sukcesy, jak i małego, ale jak e sympatycznego. My l tu o laureatach naszego konkursu "Mój sposób na biznes", z powodzeniem prowadz cych w Nowym S czu swoje Glamour Studio.

Miesi cznik jak zwykle zawiera dane z rynku pracy. Nie ma co ukrywa - niezbyt dobre. Na szcz cie dysponujemy ju rodkami na aktywizacj osób bezrobotnych (i to znacz co wi kszymi ni w roku ubiegłym) i rozpocze li my realizacj planu aktywizacji zawodowej. Wierzmy, e z powodzeniem.

SRP zasadniczo ukazuje si w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest abonentom. Plik z SRP zamieszczony jest tak e na stronie internetowej [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl).

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



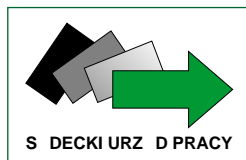
Dyr. Stanisława Skwarło

## SPIS TRE CI:

Podsumowanie i plan	⇒	3
Praca w trudnych czasach	⇒	4
wi to pracowników PSZ	⇒	10
Bezrobocie rejestrowane	⇒	12
Kto pyta, nie bñ dzi	⇒	14
Nie ałujemy niczego	⇒	15
Strefa, helikopter i demon szybko ci	⇒	16

Wydawca: S decki Urz d Pracy,  
ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy S cz  
Koordynacja projektu: Wiesław Turek  
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,  
Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek  
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:  
Wiesław Turek  
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urz d Pracy 2013 ISSN 2084-5006



# Podsumowanie i plan

Pierwsze w bieżącym roku (17 stycznia) posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Siedlca po wice było omówieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy i zaopiniowaniu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia w roku 2013. Posiedzenie było także okazją do omówienia ostatnich zmian w systemie oświaty.



## GOSPODARKA W NOWYM SIEDLCU

Według stanu na koniec 2011 r. Nowy Siedlec liczy ponad 84 tys. mieszkańców. Niepełna 54 tys. to osoby w wieku produkcyjnym. Pracuje ponad 30 tys., z czego prawie 20 tys. w sektorze prywatnym. Liczba pracujących zwiększyła się, ale zaledwie o 104 osoby.

W Nowym Siedlcu zarejestrowanych jest 9293 podmioty gospodarcze. W stosunku do roku 2010 ich liczba nieznacznie spadła. Cztery z tych firm powstała przy wsparciu Siedleckiego Urzędu Pracy – od 1990 roku udzielili imy 1939 dotacji i 1346 pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej. – Niestety, jesteśmy świadkami starzenia się społeczeństwa – zauważyła prezentując dane statystyczne Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. – Obecnie średnia wieku w Nowym Siedlcu wynosi 37,3 roku i rośnie. Na sto osób pracuje tylko 56 – wyliczyła pani dyrektor.

## STAN BEZROBOCIA

Według stanu w końcu listopada 2012 r. stopa bezrobocia w Nowym Siedlcu liczona jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo wyniosła 10,7%. To zdecydowanie najniższy wskaźnik bezrobocia w byłym województwie nowo-

siedleckim, niższy także niż w Małopolsce (11,1%) i kraju (12,9%). W końcu grudnia w ewidencji SUP zarejestrowanych było 4928 bezrobotnych. Ich liczba w porównaniu ze stanem sprzed roku wzrosła o 443 osoby. – W okresie wiosny i lata nie było znacznego, sezonowego spadku liczby bezrobotnych – wyjaśniła dyr. Skwarło. Przewaga odpływu nad napływem bezrobotnych miała miejsce tylko w II kwartale ubiegłego roku, co można wiązać z pogarszającą się sytuacją gospodarczą i zwiastującym tym mniejszą liczbą podjętych prac.

Najliczniejszą grupą w ewidencji to w dalszym ciągu bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupa ta liczy 4319 osób i stanowi już 87,6% wszystkich zarejestrowanych, a jej liczebność po raz kolejny wzrosła (w grudniu o 96 osób). Najliczniejsi wśród bezrobotni długotrwale. Liczba bezrobotnych w tej kategorii wzrosła w grudniu o 56 osób. Na drugim miejscu, niemal tak samo liczni, są bezrobotni bez wykształcenia średniego. Co piąty zarejestrowany to osoba do 25. roku życia. – Zauważalny jest wzrost liczby bezrobotnych z kategorii bezrobocia rodzinnego, czyli z rodzin, gdzie nie pracuje dwie lub więcej osób – relacjonowała dyr. Skwarło. Jest ich 1386, a rodzin podpadających pod kategorię „bezrobocie rodzinne” już 618. – Nic dziwnego, że włącznie do bezrobotnych z tej kategorii będziemy w pierwszym rzędzie kierować pomocą – dodała dyr. Skwarło.



#### AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH W ROKU 2012

W 2012 roku do SUP wpłynęło łącznie 1655 ofert pracy, z czego zdecydowana większość (1100) to oferty pracy niesubsydiowanej. W ciągu ostatnich trzech lat liczba ofert systematycznie spada, jeszcze dwa lata temu było ich ponad 2800. – Spada też jakoś tych ofert – dodała dyr. Skwarło. – Na ich tle atrakcyjne stają się stałe, organizowane przez pracodawców niekoniecznie w celu zdobycia umiejętności zawodowych przez studentów, ale jako okazja do pozyskania taniej siły roboczej.

W 2012 pracodawcy (w tym stałe, przygotowanie zawodowe i własna działalność gospodarcza) po uzyskaniu dotacji z Urzędu Pracy podjęli 2941 osób bezrobotnych, o 27 więcej niż rok wcześniej. Większość (ponad 2200) to były podjęcia pracy niesubsydiowanej. Ze skierowania SUP pracodawcy podjęli 1067 osób, o ponad sto więcej niż rok wcześniej.

Ogółem na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia wydano ponad 7 mln złotych.

#### PLAN NA ROK 2013

W bieżącym roku wcześniej niż w latach poprzednich otrzymaliśmy środki na aktywizację osób bezrobotnych, co pozwala na rozpoczęcie programów pomocowych już od początku roku. Większość tak samo jak w latach poprzednich jest

suma tych środków. Ogółem na aktywizację osób bezrobotnych możemy przeznaczyć 7 816 781,50 zł, co pozwoli na wsparcie 1375 osób. Jest to kwota o ponad 68 proc. wyższa od tego, czym dysponowaliśmy w roku ubiegłym.

Zasadniczą część kwoty na aktywizację stanowi środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu powiatowego i projektu systemowego 6.1.3. Dodatkowo dysponujemy ponad milionem złotych pozyskanych na dwa projekty dofinansowywane ze środków unijnych w ramach projektów „Nowy Start – nowa firma” i „Start dla bezrobotnych”. Podobnie jak w latach ubiegłych SUP planuje pozyskać dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację określonych grup bezrobotnych.

Mimo otrzymania zwiększonych środków S decki Urząd Pracy będzie w roku bieżącym kładł największy nacisk na realizację tzw. usług bezkosztowych: poradnictwa pracy, poradnictwa i informacji zawodowej oraz zajęć aktywizacyjnych. Najwięcej pieniędzy – ponad 3,4 mln zł – zostanie przeznaczonych na stałe. Dzięki sfinansowaniu tego programu do wiadomości zawodowej u pracodawcy nabędzie 382 osoby. Wytężenie na rok bieżący jest jednoznaczne: organizacja stała się powinna odbywać przede wszystkim u tych pracodawców, którzy gwarantują zatrudnienie osób po zakończeniu programu.



Prawie 2 mln złotych zostanie przeznaczonych na wsparcie osób bezrobotnych w podjęciu własnej działalności gospodarczej. Z tego programu skorzysta 98 klientów SUP.

220 osób skorzysta ze szkoleń. Głównie będą realizowane szkolenia indywidualne dla osób, które przedtę gwarancję zatrudnienia od przyszłego pracodawcy. Przewidziano także szkolenia grupowe, m. In. w zawodach: spawacz, sprzedawca z obsługę kasy fiskalnej i przedstawiciel handlowy. Wyboru szkoleń dokonuje się w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy; regułą jest, że szkolenia mają dawać odpowiednie uprawnienia zawodowe.

Pomoc zostanie w pierwszym rzędzie skierowana do bezrobotnych z następujących grup:

- osób w wieku 50- 64 lata,
- osób do 30. roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- niepełnosprawnych,
- osób z grupy bezrobocia rodzinnego.

Przyjmując zasady, i z uwagi na ograniczone środki Funduszu aktywizacji w 2013 roku będą objęte w szczególności te osoby, które w ciągu ostatnich 2 lat nie były aktywizowane przez SUP w ramach danego programu.

Przyjmując również zasady, pierwsze miejsce w organizowaniu programów aktywizacji zawodowej (stały,

refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych itd.) będą pracodawcy, którzy dotychczas nie korzystali ze środków Funduszu Pracy, zapewnią wzrost liczby miejsc pracy i uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w realizowanych w swoich przedsiębiorstwach programach aktywizacji. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej to procentowy stosunek liczby uczestników programu podejmujących zatrudnienie po zakończeniu programu do ogólnej liczby uczestników.

Wciąż niska efektywność zatrudnieniowa i brak zainteresowania ze strony pracodawców jest powodem, dla którego w roku 2013 nie będą realizowane m. in. przygotowanie zawodowe dorosłych, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania i program stypendiów na dalsze nauki.

S decki Urząd Pracy podkreśla rolę Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy, zawiązanego w 2010 przez instytucje rynku pracy, biznesu i lokalny samorząd. Liderem Partnerstwa jest prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak.

Rada Zatrudnienia jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała Plan Działania SUP na rok bieżący. Bieżące komunikaty o naborach do poszczególnych programów wsparcia i innych działaniach zamieszczane będą na naszej stronie internetowej [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). ■



# Praca w trudnych czasach

Nowoczesne, wyedukowane i twórczo mylące społeczeństwo, dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy, gotowość do zmian i elastyczność w obszarze podchodzenia do swoich kwalifikacji zawodowych to - zdaniem specjalistów - recepta na uniknięcie bezrobocia. Zamieszczamy obszerny skrót debaty na ten temat, jaka odbyła się 22 stycznia 2013 roku w studiu Radia RDN Nowy Sącz. Debata była częścią programu Dni z Małopolskimi Urzędami Pracy.

(Alicja Stolarczyk) "Co zrobić, aby uniknąć bezrobocia" – to temat naszej dzisiejszej debaty. W studiu radia RDN Nowy Sącz gościli: Stanisława Skwarło, dyrektor Sdeckiego Urzędu Pracy, Joanna Masiak, doradczynie zawodowa w SUP i Józef Klimek, dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta w Nowym Sączu. Pani dyrektor, co zrobić, aby dobrze wybrać zawód?

- (Stanisława Skwarło) To bardzo trudne i bardzo zasadnicze pytanie: w jakim zawodzie się kształcić i dlaczego. Trzeba sobie odpowiedzieć na pytanie, czy mylimy w perspektywie jednego – dwóch lat, czy mylimy w dłuższej perspektywie, pięciu – dziesięciu lat i w ogóle naszej zawodowej przyszłości. I kto o to pyta, czy pyta osoba, która myśli dopiero o swojej karierze zawodowej, jest na przykład w gimnazjum i bierze udział w pierwszych wyborach. Czy jest to osoba, która już pracowała, ma wykształcenie, ma doświadczenie i czy to doświadczenie i wykształcenie jest przydatne na rynku pracy, czy też musi zmienić zawód.

- (słuchacz) Czy profilowanie nauki dzieci już od najmłodszych lat ma sens, czy to nie jest kolejny sposób na odbieranie im dzieciństwa, czy uczenie w wąskich specjalizacjach od szkoły podstawowej czy gimnazjum ma im dać pracę?

- (Józef Klimek) Profilowanie to tak naprawdę występuje dopiero na etapie szkoły ponadgimnazjalnej. Wcześniej jest to realizowanie podstawy programowej kształcenia ogólnego, a dopiero w szkole ponadgimnazjalnej, zwłaszcza teraz, od września 2013 roku, kiedy wdrażana jest w szkołach ponadgimnazjalnych nowa podstawa programowa, będzie wymagać się od uczniów pewnego ukierunkowania się. W liceach ogólnokształcących już po pierwszej klasie, a w szkołach kształcących w zawodzie i w technikum na całym etapie kształcenia.

- (Alicja Stolarczyk) Ale czy już dziecko powinno myśleć o wyborze zawodu?

- (Józef Klimek) Moje dotychczasowe doświadczenie pozwala mi stwierdzić, że absolutnie nie powinniśmy ograniczać horyzontów młodym ludziom. Kształcenie ogólne, kształcenie umiejętności kluczowych, które pozwolą nieodrodnemu człowiekowi odnaleźć się na rynku pracy jest bardzo ważne, jest wręcz zasadnicze. Podstawa programowa kładzie nacisk na kształtowanie umiejętności kluczowych: rozwiązywanie konfliktów, prowadzenia rozmów, negocjacji, myślenia matematycznego etc.



Dyr. Stanisława Skwarło

- (Stanisława Skwarło) Ja bym tu wróciła do tej szkoły podstawowej czy nawet wcześniej, do roli rodziców, wychowawców czy nauczycieli. Bardzo ważne jest obserwacja rodziców, w czym dziecko przejawia zainteresowania, aby potem, może już w gimnazjum, móc mu doradzić i odpowiedzieć w jakim kierunku i aby wspierać wychowawców i szkolnych doradców zawodowych. Tu trzeba umieć zanalizować rynek i ten obecny i ten przyszły, wiedzieć, na czym specyfika danego zawodu polega, a ktoś, jak nie rodzic wie najlepiej. To nie o to chodzi, aby to dziecko wiedziało wszystko o swoim przyszłym zawodzie już w szkole podstawowej, ale aby wiedzieć, do czego przejawia zainteresowania i predyspozycje. To jest też, uważam, bardzo ważne.

- (Józef Klimek) Pani dyrektor poruszyła bardzo ważną kwestię, takiego m. d. zaangażowania się rodziców w przygotowanie uczniów po pierwsze do kształcenia, a w konsekwencji do wejścia na rynek pracy. Chciałbym się z państwem podzielić pewną uwagę. Przed laty, kiedy jeszcze pracowałem w kuratorium, w porozumieniu z doradcami prowadziliśmy badania ankietowe, które pokazywały, co jest czynnikiem determinującym przy wyborze szkoły ponadgimnazjalnej.



- (Alicja Stolarczyk) Kolejna pani i koleżka.

- (Józef Klimek) Tak jest. Jeśli szkoła ponadgimnazjalna cieszy się w środowisku dobrą opinią, niekoniecznie prawdziwą, to uczniowie zdecydowanie częściej tak szkołę wybierają. I rodzice, i predyspozycje zawodowe, i ocena własnych umiejętności to czynniki drugorzędne. A jest przecież możliwość skorzystania z tego, co oferują czy doradcy zawodowi, czy pracownicy poradni psychologicznej – pedagogicznych czy pedagogów zatrudnieni w szkołach, którzy mogliby pomagać tym młodym ludziom.

- (Stanisława Skwarło) Ważna jest orientacja zawodowa, bardziej nawet, powiedziałabym, niż doradztwo zawodowe, umiejętność wyboru, przewidywania i ukierunkowywania.

- (słuchaczka) Jaka jest skuteczność form aktywizacji zawodowej oferowanych przez S decki Urząd Pracy?

- (Stanisława Skwarło) Oczywiście wiemy, jaka jest skuteczność i efektywność poszczególnych form aktywizacji zawodowej, bo to jest monitorowane i przez nas i przez Wojewódzki Urząd Pracy i przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Każdy program monitorowany jest po trzech miesiącach od jego zakończenia. Na stronie internetowej Urzędu jest podany plan działań SUP i tam w jednej z tabel zamieszczone są wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Co to oznacza? Po trzech miesiącach patrzymy, jaki efekt dał dany program. Mogę powiedzieć, że jeśli chodzi o szkolenia na koniec 2012 roku uzyskali my wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 43 procent. Czyli na 100 osób skierowanych na szkolenie 43 pozostały w zatrudnieniu, reszta powróciła do ewidencji

osób bezrobotnych. W programie stały i uzyskali my efektywność 47 procent, czyli praktycznie tak samo. Jeśli chodzi o roboty publiczne, tu kieruje się osoby bezrobotne do miasta i do gmin, to są osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy i tu wskaźnik wyniósł 20 procent. Prace interwencyjne – 70 procent. Studia podyplomowe – 71 procent efektywności. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 85 procent efektywności. I bardzo wysoki wskaźnik efektywności, wyższy niż w województwie i w kraju mamy w programie dofinansowania podjęcia własnej działalności gospodarczej – 95,5 procent.

- (Alicja Stolarczyk) I tu należałoby wspomnieć o konkursie „Mój sposób na biznes”.

- (Stanisława Skwarło) Konkurs to promocja przedsiębiorczości, to ukłon w stronę tych przedsiębiorców, którzy działają w Nowym Sączu, zatrudniają, tworzą miejsca pracy i oby im się dobrze działo.

- (Alicja Stolarczyk) Czy pieniądze na programy aktywizacji już w S deckim Urzędzie Pracy?

- (Stanisława Skwarło) Tak, mamy już środki na wszystkie programy. S deckie zasady pozyskiwania tych środków, tu odsyłam do naszej strony internetowej [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). Rozpoczęliśmy już realizację wszystkich programów na ten rok i mamy już ponad 7,8 mln zł zabezpieczonych środków.



- (słuchaczka) Moja koleżanka ma 52 lata, pracowała na Starej Tandecie na czarno i potem trochę dorywczo. Jakie ona ma perspektywy?

- (Joanna Masiak) Myślę, że tu należałoby razem z panią zastanowić się, co ona tak naprawdę chce robić. Podejrzewam, że na Starej Tandecie pracowała jako sprzedawczyni. Należałoby zadać sobie pytanie: czy ja dalej chcę pracować w tym zawodzie. Jeśli tak – rozważa perspektywy na lokalnym rynku pracy i jeśli tych perspektyw nie ma, rozważa inne możliwości. Jeśli osoba nie chce już pracować jako sprzedawczyni, chce zmienić zawód, to tutaj jest długi proces dochodzenia do nowego zawodu czy też zmiany kwalifikacji.

7

**C**o robi , eby unkn bezrobocia - to temat debaty, która odbyła si w Radiu RDN Nowy S cz. Na pytania słuchaczy odpowiadali dyr. Stanisława Skwarło, doradczyni zawodowa Joanna Masiak i dyr. Wydziału Edukacji w Nowym S czu Józef Klimek/

- (Alicja Stolarczyk) Czy Urz d Pracy w tym pomaga?

- (Joanna Masiak) Oczywiście. Zapraszam do skorzystania z pomocy Urz du Pracy, z pomocy doradców zawodowych. Jeste my po to, eby ułatwi wybór czy zmian zawodu z pełnymi informacjami na temat mo liwo ci kształcenia, podnoszenia swoich kwalifikacji i zdobywania nowych umiej tno ci. Mo emy zaproponowa dłu szy proces doradczy, gdzie osoba ma mo liwo poznania siebie, swoich predyspozycji i zainteresowa zawodowych i wybrania dla siebie odpowiedniego obszaru zawodowego.



- (Alicja Stolarczyk) 52-letni człowiek. Co ma robi , eby si odnale na s deckim, przecie niełatwym rynku pracy.

- (Stanisława Skwarło) Musi na pewno by aktywnym i korzysta z usług, o których mówiła Joasia. Cała Europa ma problem starzej cego si społecze stwa i młodzie y. Te dwie grupy s szczególnie faworyzowane je eli chodzi o finansowanie ró nych programów aktywizacji i w Nowym S czu i w skali kraju. Równie Ministerstwo ogłasza specjalne programy dla ludzi w wieku 50+ i dla młodzie y. Natomiast decyzj o zatrudnieniu zawsze podejmuje pracodawca, chocia by my nie wiadomo jakie pieni dze chcieli do niego w lad za t osob skierowa . Chyba, ze osoba podejmie decyzj o własnej działalno ci gospodarczej.

- (Słuchacz) Z wykształcenia jestem magistrzem turystyki i interesuje mnie sta kierunkowy. Pracodawcy wykazuj zainteresowanie przyj ciem mnie na sta , ale zanim tego dokonaj chc uzyska informacj , czy ponios jakie koszty z tego tytułu i na jaki okres musz mnie przyj .

- (Stanisława Skwarło) Pracodawca praktycznie nie

ponosi kosztów organizacji sta u oprócz odzie y roboczej i kosztów bhp, je eli dane stanowisko wymaga tego typu rzeczy. Wszystkie koszty finansuje urz d pracy. Osoba skierowana na sta ma sfinansowane badania wst pne i potem otrzymuje stypendium w okresie odbywania sta u. Pan oczywi cie ma szans na podjecie tego sta u i zapraszamy bardzo szybko, je eli rzeczywi cie jest tak, e pracodawca gwarantuje zatrudnienie po zako czeniu sta u. Okres sta u to sze miesi cy, ale mo e negocjowa okres krótszy, np. czterech miesi cy.

- (Alicja Stolarczyk) Po takim sta u wła ciwie przygotowany pracownik ma szans uzyska stałe zatrudnienie?

- (Stanisława Skwarło) Oczywiście, sta ma na celu zdobycie praktycznych umiej tno ci w miejscu pracy i pod nadzorem pracodawcy, je eli s braki w praktykach zawodowych, w praktykach studenckich etc. Sam pracodawca kształtuje swojego przyszłego pracownika u siebie, w swojej kulturze organizacyjnej, według swoich wymaga techniczno – zawodowych. Jak wykształci, tak ma.

- (Alicja Stolarczyk) Pracodawcy cz sto szukaj młodych ludzi z do wiadzeniem, co si wzajemnie wyklucza. Czy sta e mog pomóc?

- (Józef Klimek) Mog poda przykład z własnego podwórka. Jako Wydział Edukacji korzystamy również ze sta y i trzeba powiedzie , e osoby, które u nas odbywaj sta to rzeczywi cie osoby, które chc pracowa , które pragn si doskonali , które pragn uzupełnia swój wiedz , swoje umiej tno ci. Niew tpliwie człowiek, który odb dzie taki sta jest lepiej przygotowany, aby porusza si na rynku pracy. Chciałoby si tylko powiedzie : oby były dla nich miejsca pracy, bo nie zawsze jeste my w stanie sprosta oczekiwaniom Urz du Pracy co do wska ników efektywno ci zatrudnieniowej.

- (Stanisława Skwarło) W CV taki człowiek mo e ju wpisa swoje do wiadzenie zawodowe.

- (Alicja Stolarczyk) Si gam do danych i czytam , e absolwenci s deckiej PWSZ stanowi prawie połow zarejestrowanych bezrobotnych z wy szym wykształceniem. To daje do my lenia.

- (Stanisława Skwarło) To jest kwestia kierunków kształcenia, głównie w zawodach nauczycielskich. Z tego, co wiem, Newag podpisał porozumienie z PWSZ i po kierunkach in ynierskich jest tam szansa na sta z gwarancj zatrudnienia. To jest bardzo dobry kierunek, to jest to, o co nam chodzi.

- (Józef Klimek) Je li chodzi o szansach na zatrudnienie to również mam tak informacj , e od 1 wrze nia w Zespole Szkół Nr 4 zostanie uruchomione kształcenie w nowych zawodach, takich jak na przykład technik – automatyk sterowania ruchem kolejowym, technik dróg i mostów kolejowych i technik transportu kolejowego. To, co wa ne: dyrektor szkoły podpisał stosown umow z zakładem PKP, który to zakład deklaruje po pierwsze stypendium dla uczniów, którzy zechc si kształci w tych zawodach, a po drugie gwarancj zatrudnienia po uko czeniu szkoły.



- (słuchaczka) Jestem bezrobotna i chciałabym się dowiedzieć, jak znaleźć bezpieczną pracę za granicą?

- (Stanisława Skwarło) Ja przede wszystkim zaproponowałabym kontakt z pośrednikiem pracy, który zajmuje się EURES-em. EURES to jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w Unii Europejskiej/Europejskim Obszarze Gospodarczym, które udzieli stosownych informacji. Prosiłabym o korzystanie z usług S deckiego Urzędu Pracy w zakresie pośrednictwa i byłoby bardzo wyczułym na to, co oferuje agencja zatrudnienia będąc różnymi osobami. Proszę pamiętać, że przepisy prawa mówią, jakie koszty mogą być pobierane przy kierowaniu za granicą. Trzeba sprawdzić, czy dana agencja jest wpisana do rejestru agencji zatrudnienia, czy ma uprawnienia do kierowania do pracy za granicą. Proponowałabym, aby w każdym przypadku podejść do pośrednika zajmującego się EURES-em, skonsultować swoje zamiary, dopytać, a on udzieli stosownych wskazówek. A przede wszystkim trzeba uważać na płaconie pieniędzy przed wyjazdem. Trzeba wiedzieć, gdzie się jedzie, jakie tam są warunki, jaki system zabezpieczenia społecznego tam działa – tego wszystkiego można się dowiedzieć właśnie u tego pośrednika i zachować do osobistego kontaktu.

- (Alicja Stolarczyk) Wróćmy do tematu naszej audycji. Jakie zawody rzeczywiście dają szansę na pracę?

- (Joanna Masiak) Istnieje bardzo dużo opracowań i raportów na ten temat, między innymi w tym momencie nie mamy czasu, aby je wszystkie przywoływać. Te opracowania pokazują obszary zawodowe i przykłady zawodów, na które prognozowane jest zapotrzebowanie zwyczajnie na przykład z punktu widzenia technologicznego.

- (Alicja Stolarczyk) Możemy powiedzieć, że najbardziej naciągane są humanistyczne?

- (Józef Klimek) Zdecydowanie tak, chociaż która grupa zawodów należy do zawodów przyszłości to trudno przewidzieć. Warto przy okazji powiedzieć, że zmiany w zakresie kształcenia zawodowego, które mają miejsce w polskim systemie o wiady od 1 września 2013 roku (w szczególności ci mam tu na myśli nowość podstaw programów kształcenia zawodowego) dają możliwość ci ustawicznej edukacji osób dorosłych, które są tym zainteresowane, które chcą, które z różnymi względami osobistych, czasem niezależnych od siebie wyskoczyły z systemu edukacji. Zmiany przepisów umożliwiają tym osobom uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych, które będą organizowane. Istnieje możliwość, aby nie tylko uzyskać kwalifikacje, ale również zmienić zawód uczestnicząc w tych kursach.

- (Alicja Stolarczyk) Dużo to kosztuje?

- (Józef Klimek) To nic nie kosztuje, ponieważ są to kursy kwalifikacyjne, na które organy prowadzące będą otrzymywały subwencję.

- (Stanisława Skwarło) Warto, aby osoby już otrzymywały zapotrzebowanie na uzupełnienie swoich kwalifikacji, dokąd, panie dyrektorze, do szkół?



- (Józef Klimek) Myślę tak. Jeśli są zainteresowani uzyskaniem kwalifikacji zgodnie z zawodem, który jest aktualnie kształcony w naszych szkołach ponadgimnazjalnych, to właśnie nie do tych szkół, do techników, które kształcą w określonych zawodach. Również do Centrum Kształcenia Praktycznego, które z pewno ci od stycznia 2014 roku będzie takie kursy kwalifikacyjne organizować. I dobrze byłoby, aby przed 30 września, kiedy rezerwujemy środki w systemie informacji o wiautowej już wstępnie wiedzą na ten temat mieli. Bardzo serdecznie zachęcam tych, którzy mogą nie wiedzieć, jak się dostać, aby skorzystała właśnie z tych form doskonalenia zawodowego. Jest to naprawdę duża szansa i za darmo.

- (słuchacz) Mam pomysł na biznes. Czy Urząd Pracy jest mi w stanie pomóc?

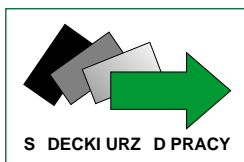
- (Stanisława Skwarło) Osoby zainteresowane prosimy o zgłaszanie się do Urzędu Pracy. Środki na bieżący rok już są. Najpierw trzeba złożyć ankietę, która jest dostępna na naszej stronie internetowej albo w S deckim Urzędzie Pracy. Ta ankieta jest analizowana przez specjalistów ds. aktywizacji zawodowej i doradców zawodowych. Jeśli jest pozytywna opinia, osoba składa wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Tylko tyle i aż tyle.

- (Ala) Zakończmy cytatem. „To właśnie rozwój i edukacji powinien być priorytetem władz i polityków. Tylko nowoczesne, wyedukowane i twórczo myślące społeczeństwo da sobie radę w niepewnych czasach i będzie w stanie stworzyć stabilny, nowy porządek”. Utopia?

- (Stanisława Skwarło) Nie, ja uważam, że właśnie nauka i dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy polegać powinno na tym, że ludzie powinni być świadomi zmian. Powinni być przygotowani do tych zmian i umieć dokonać tych zmian w swoim życiu zawodowym. To powinny umożliwiać wszystkie systemy kształcenia, czy je realizuje urząd pracy, czy system o wiady czy szkolnictwo wyższe. Musimy być elastyczni w obszarze podchodzenia do swoich kwalifikacji zawodowych, nie tylko do zmian przestrzennych.

- (Józef Klimek) A czasami między innymi osoby i instytucje, które w tych bardzo trudnych chwilach, kiedy nie ma się pracy, będą ich wspierać.

- (Alicja Stolarczyk) Dziękuję za rozmowę. ■



# wi to Pracowników PSZ

27 stycznia obchodzimy Dzie Pracownika Publicznych Słu b Zatrudnienia. W Małopolsce po raz drugi wi towali my go wspólnie na gali, która odbyła si 1 lutego w Operze Krakowskiej. W dniach poprzedzaj cych wydarzenie zorganizowany został również Tydzie z Małopolskimi Urz dami Pracy.



Panel dyskusyjny.

Gospodarzami gali byli: Wiesława Drabek - Polek - Dyrektor Powiatowego Urz du Pracy w O wi cimi i Przewodnicz ca Konwentu Dyrektorów PUP oraz Andrzej Martynuska - Dyrektor Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie. W ród



Odznaczeni: Od prawej: Joanna Nowakowska, Jan Zbo , Marzena Dobosz.



Delegacja z Nowego S cza. W ródku wiceprezydent miasta Bo ena Jawor, pierwsza z prawej pełnomocnik Marta Mordarska, czwarta z lewej dyr. Stanisława Skwarło.

go ci znale li si m.in.: Kazimierz Barczyk - Przewodnicz cy Sejmiku Województwa Małopolskiego, Andrzej Har lak - Wicewojewoda Małopolski, Wojciech Kozak - Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, Ró a Thun - Poseł do Parlamentu Europejskiego, Michał Wojtkiewicz - Poseł na Sejm RP, samorz dowcy, przedstawiciele organizacji partnerskich oraz małopolskich instytucji zajmuj cych si rynkiem pracy i współprac z przedsi biorcami.

Na uroczysto ci obecni byli przedstawiciele wojewódzkiego oraz powiatowych urz dów pracy z całego regionu. W składzie delegacji z Nowego S cza znale li si : Bo ena Jawor, wiceprezydent miasta, Marta Mordarska, pełnomocnik ds. społecznych i radna wojewódzka oraz Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. 47 pracowników małopolskich urz dów pracy decyzyj Prezydenta RP zostało uhonorowanych Medalami za Długoletni Słu b . W ród nich znale li si Joanna Nowakowska i Jan Zbo (medal złoty) i Marzena Dobosz (medal srebrny).

Podczas gali odbył si również panel dyskusyjny „Nadchodz ce zmiany w urz dach pracy - ewolucja czy rewolucja?” na temat roli publicznych słu b zatrudnienia na zmieniaj cym si rynku pracy. W dyskusji wzi li udział: Wicedyrektor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Dorota Pasterczyk, Poseł do Parlamentu Europejskiego Ró a Thun, Kanclerz Lo y Małopolskiej BCC, przewodnicz cy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Krakowie Marek Piwowarczyk, Dyrektor Powiatowego Urz du Pracy w Tarnowie Stanisław Dydusiak oraz Dyrektor WUP w Krakowie Andrzej Martynuska.

Pracownicy urz dów pracy z Małopolski wzięli udział w konkursie o tytuł Ambadora Małopolskich Urz dów Pracy 2013. 15 najlepszych pracowników urz dów pracy miało szans wykazać swój wiedz z zakresu znajomości prawa oraz sytuacji na rynku pracy. S decki Urz d Pracy reprezentowała Jolanta Michalik i zaprezentowała si bardzo dobrze (doszła do finału).



Konkurs wiedzy o rynku pracy. Pierwsza z prawej Jolanta Michalik.

Goście gali obejrzeli również wystawę fotografii pt. „Publiczne służby zatrudnienia. Ponad 20 lat”, prezentując zmiany, jakie zaszły na małopolskim rynku pracy, a także wewnątrz samych publicznych służb zatrudnienia.

Gala w Operze Krakowskiej poprzedzona została Tygodniem z Małopolskimi Służbami Pracy. W dniach 21-25 stycznia 2013 r. urzędy pracy w naszym regionie pokazały mieszkańcom regionu jak różnorodnie świadczyć usługi, jak ciekawe inicjatywy realizują. Dni otwarte, warsztaty dla poszukujących pracy, spotkania z doradcami zawodowymi, czaty z ekspertami, prezentacje nowoczesnych rozwiązań w zakresie obsługi bezrobotnych i poszukujących pracy - w całej Małopolsce odbyło się ponad 50 wydarzeń.

Dzie Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został ustanowiony w 2010 roku na wniosek Ministra Pracy i Polityki Społecznej. 27 stycznia 1919 roku utworzono w II Rzeczypospolitej Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy, będące w tym instrumentem walki z bezrobociem. Warto przy tej okazji zwrócić uwagę, że Polska jako jeden z pierwszych krajów europejskich powołała do życia państwowe służby zatrudnienia.

ródło: [www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)

# SAMOZATRUDNIENIE UMIEJ TNO CI PRACA

W 2013 r. S decki Urz d Pracy kontynuuje realizację projektu systemowego „Samozatrudnienie Umiej tno ci Praca”, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Projekt przewiduje możliwość:

- uzyskania pomocy w poszukiwaniu pracy, w tym wsparcia ze strony poradnika pracy oraz doradcy zawodowego,
- nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez odbycie stażu u pracodawcy,
- uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez organizację szkoleń z zakresu przedsiębiorczości,
- otrzymania dotacji finansowej na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Działaniami w ramach projektu objętych zostanie łącznie 247 osób (kobiet i mężczyzn) zamieszkałych na terenie miasta Nowego Sącza, zarejestrowanych w SUP jako bezrobotne.

Kryteria pierwszeństwa do udziału w projekcie:

- przynależność do jednej lub więcej z niżej wymienionych kategorii osób bezrobotnych:
  - bezrobotni powyżej 50 roku życia,
  - bezrobotni niepełnosprawni,
  - bezrobotni do 30 roku życia
- w drugiej kolejności:
  - długotrwale bezrobotni,
- w dalszej kolejności pozostałe osoby bezrobotne wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia, tj.:
  - osoby po zakończeniu kontraktu socjalnego,
  - kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
  - osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
  - samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
  - osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- pozostali bezrobotni.

W przypadku kiedy liczba osób spełniających zasadnicze kryterium będzie większa niż liczba miejsc, o przystąpieniu do projektu decyduje przede wszystkim przynależność do więcej niż jednej kategorii, a następnie kolejność zgłoszeń.

S decki Urz d Pracy zaprasza szczególnie osoby powyżej 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby do 30 roku życia oraz kobiety zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej do udziału w projekcie.

Szczegółowe informacje dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie udzielane są w Dziale Programów i Współpracy: pok. 307, tel. 18 442 91 10 w. 294.

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP - stan w ko cu stycznia 2013 r.

zarejestrowani ogółem	- 5296
- w tym z prawem do zasiłku	- 894
- w szczególnej sytuacji	- 4638
rejestracje w miesi cu	- 769
wył czenia z ewidencji	- 401
- w tym podj cia pracy	- 193

*ródlo: SUP*

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to nazwa programów finansowych wspieraj cych podstawowe usługi rynku pracy, realizowane przez SUP. Nale do nich mi dzy innymi prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na podj cie działalno ci gospodarczej i sta e zawodowe.

S decki Urz d Pracy realizuje zadania w zakresie finansowania, monitorowania i rozliczania umów obejmuj cych aktywizacj zawodow bezrobotnych zawartych w okresie 2008 - XII.2012. W programach aktywizacji w ko cu stycznia 2013 r. brało udział 386 osób.

Liczba osób uczestnicz cych w programach aktywizacji

- sta e zawodowe	- 119
- dotacje na podj. dział.	- 174
- ref. wypos. stan. pracy	- 36
- prace interwencyjne	- 31
- roboty publiczne	- 22
- koszty przejazdu i zakw.	- 4
<b>Razem</b>	<b>- 386</b>

*ródlo: SUP*

**S**tycze 2013 roku przyniósł w statystyce znacz cy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Według stanu w ko cu miesi ca w ewidencji zarejestrowanych było 5296 osób bezrobotnych i poszukuj cych zatrudnienia. To o 368 osób wi cej ni w ko cu grudnia 2012 roku i o 4127 wi cej w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku.

W styczniu rejestracji dokonało o prawie wier tysi ca osób wi cej ni w grudniu.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych nie jest zaskoczeniem. Najwi ksy wpływ na to zjawisko ma wygasanie umów czasowych i zima, parali uj ca prace sezonowe. Rozmiar bezrobocia musi jednak niepokoi .

Inaczej ni w ubiegłych latach S decki Urz d Pracy dysponuje od pocztku roku rodkami na programy wsparcia dla bezrobotnych i ju przyst pił do ich realizacji. O planach aktywizacji piszemy obszernie w materiale o posiedzeniu Rady Zatrudnienia.

Najlichniesza grupa w ewidencji to w dalszym ci gu bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupa ta liczy ponad 4600 osób, a jej

liczebno wzrosła w ci gu miesi ca o ponad 300 bezrobotnych. Bezrobotni w szczególnej sytuacji stanowi 87,5% wszystkich zarejestrowanych.

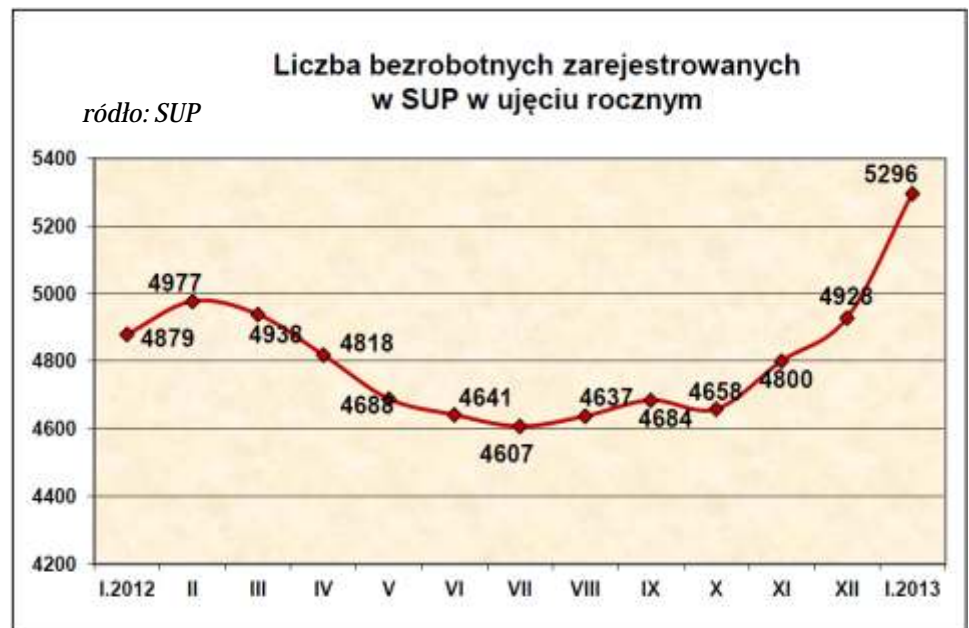
Najlichniesi s bezrobotni długotrwale i bez wykształcenia redniego. Grupy te licz ponad 2300 bezrobotnych. Co pi ty zarejestrowany to osoba do 25. i powy ej 50. roku ycia.

W styczniu wył czono z ewidencji 401 osób. Najcz stszym powodem wykre lenia jest w naszym urz dzie podj cie zatrudnienia. Liczba podj pracy utrzymała si na podobnym poziomie jak w poprzednim miesi cu (195 w listopadzie, 191 w grudniu, 193 w styczniu), ale to o wiele za mało w stosunku do liczby bezrobotnych. Najwa niejszym powodem tego stanu rzeczy jest niska poda wolnych miejsc pracy - w styczniu pracodawcy zgłosili zaledwie 121 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Pociuszaj ce, e w w porównaniu do grudnia liczba ofert pracy nieznacznie wzrosła.

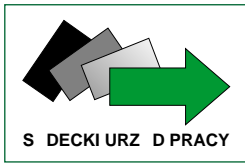
Mimo trudnej sytuacji na rynku a 127 osób nie potwierdziło gotowosci do podj cia zatrudnienia, co spowodowało ich wykre lenie z ewidencji.

Nieznacznie w stosunku do grudnia wzrósł odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku i wyniósł 16,8%.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP w ujęciu rocznym







# Kto pyta, nie błądzi

Rozpoczynamy druk poradnika przeznaczony dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poradnik, który ma formę pytań najczęściej zadawanych pracownikom naszego biura obsługi klientów, opracowała Joanna Glińska.



Czy osoba bezrobotna musi powiadomić urząd pracy o podjęciu pracy?

Tak. Osoba bezrobotna jest zobowiązana powiadomić w ciągu 7 dni urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności gospodarczej oraz zaistnienia innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Możliwe jest również zgłoszenie tego w urzędzie. Od lutego 2009 r. pracodawca nie ma obowiązku informowania urzędu pracy o zatrudnieniu osoby bezrobotnej.

Czy muszę przyjmować oferty pracy proponowane przez urząd?

Tak. Osoba bezrobotna, która odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub odmówi poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy, zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Uwaga: Liczba odmów liczona jest łącznie począwszy od 1 III 2009 r.

Od czego zależy wysokość zasiłku dla bezrobotnych?

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych uzależniona jest od okresu uprawniającego do zasiłku, i wynosi:

- 80% kwoty zasiłku podstawowego zasiłku w przypadku stałej pracy do 5 lat
- 100% kwoty zasiłku w przypadku stałej pracy od 5 lat do 20 lat
- 120% kwoty zasiłku podstawowego w przypadku stałej pracy co najmniej 20 lat.

Czy osoba zameldowana na pobyt czasowy może zarejestrować się w tym samym Urzędzie?

Tak. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zgłasza się, w celu dokonania rejestracji, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na zameldowanie stałe lub czasowe, a jeżeli nie posiada

adnego zameldowania - do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa.

Kiedy mogę zarejestrować się jako osoba bezrobotna?

Zarejestrować się jako osoba bezrobotna można najczęściej następnego dnia po ustaniu zatrudnienia, wykonywaniu innej pracy zarobkowej (umowy zlecenie, umowy o dzieło), utracie prawa do renty, wykreśleniu wpisu z ewidencji działalności gospodarczej z ewidencji lub zawieszenia działalności gospodarczej. Na dzień rejestracji muszą być spełnione wszystkie warunki osoby bezrobotnej określone w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Czy mogę zarejestrować się jako osoba bezrobotna będąca na zasiłku chorobowym wypłacanym przez ZUS po ustaniu zatrudnienia?

Nie, osoba bezrobotna na dzień rejestracji nie może przebywać na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, czy też świadczeniu rehabilitacyjnym. Rejestracja może nastąpić dopiero następnego dnia po ustaniu zasiłku chorobowego, macierzyńskiego czy też świadczenia rehabilitacyjnego.

Czy mogę zarejestrować się jako osoba bezrobotna w czasie odszkodowania w związku ze skróconym okresem wypowiedzenia?

Tak, jednak prawo do zasiłku będzie przysługiwało dopiero po okresie odszkodowania i zasiłek będzie skrócony o okres wypłaconego odszkodowania.

Kiedy i na jaki okres przysługuje dodatek aktywizacyjny?

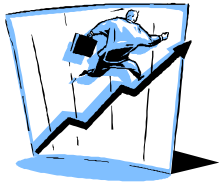
Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy do podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służe i otrzymuje wynagrodzenie nie mniejsze od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- z własnej inicjatywy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W pierwszym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Natomiast w drugim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

Czy należy się dodatek aktywizacyjny osobie bezrobotnej, która podejmie pracę u pracodawcy, u którego była zatrudniona przed zarejestrowaniem w Urzędzie?

Nie, dodatek aktywizacyjny w takim przypadku nie przysługuje. ■



# Nie ałujemy niczego



**P**racowali u jednego pracodawcy i artowali, e kiedy pójd na swoje. Bo nie podobało im si , e nikt nie zwraca uwagi na ich pomysły. To miał by art, a wyszło naprawd .

Aleksandra Hajnosz - Michalik i Jarosław Winralek, kosmetyczka i fryzjer, s razem - w sensie zawodowym - ju 7 lat. Prowadz cies cy si du popularno ci w Nowym S czu salon fryzjersko - kosmetyczny Glamour Studio. - Pomogło nam to, e z poprzedniej pracy mieli my du baz stałych klientów - wyja nia Ola. Najwi ksz trudno sprawiło znalezienie odpowiedniego lokalu i przystosowanie go do wymogów sanepidu i innych instytucji. - Było du o pukania do ró nych drzwi - wspomina Ola. - Ten lokal, przy Lwowskiej 107, to ju nasz drugi.

## DZIE JAK CO DZIE

Glamour Studio odwiedzamy w normalny, roboczy dzie . Ola mo e nam po wi ci kilka minut, bo ju czeka kolejna umówiona klientka. Jarek cały czas odprawia czary nad blond fryzur eleganciej pani, która nie szcz dzi salonowi pochwał. - Ja bym im dała I miejsce w ka dym konkursie - entuzjazmuje si pani Maryla. - Jestem pełna uznania za ich przebojowo i profesjonalizm. Cesałam si w Krakowie i w innych miastach, ale pani Oli nie zdradzam. Tu człowiek przychodzi si zrelaksowa , a wychodzi o 10 lat młodszy - dodaje z przekonaniem. Wierzymy.

## TAJEMNICA SUKCESU

Prowadzenie usług kosmetyczno - fryzjerskich w Nowym S czu nie zapewnia automatycznie du ej frajdy i du ej kasy. No, frajd tak, ale z dochodami bywa ró nie. - Tu jest ogromna konkurencja, na ka dym rogu - mówi Ola. Co wobec tego zdecydowało, e jej firma utrzymuje si na rynku i dobrze sobie radzi? - My I , e poł czyli my wysok

jako usług za rozs dn cen - zdradza Ola. - Mamy pod jednym dachem wiele ró norodnych usług - dodaje i wycicza: - Jest fryzjerstwo, kosmetyka, masa e, rehabilitacja, solaria, kształtowanie sylwetki. Podj li my współprac z lekarzem kosmologiem i dietetykiem i specjalist od masa u permanentnego.

Glamour Studio nie narzeka na brak klientów, ale i tu odczuwalne s symptomy kryzysu gospodarczego. - Kryzys wida po ludziach. Wydaj na siebie mniej ni jeszcze pół roku temu - zdradza Ola.



## KONKURS

W konkursie "Mój sposób na biznes" wzi li udział troch przypadkowo. - Zdopingowała mnie kole anka, wydrukowała regulamin, no i zgłosiłam si - mieje si Ola. W opisie swojej działalno ci zwrócili uwag przede wszystkim na rozwój firmy. - Opisałam, jak przez 7 lat poszli my do przodu, jak si rozwin li my - wyja nia Ola. - Ze 100-metrowego lokalu przy ywieckiej przenie li my si do wi kszego, tu, gdzie jeste my. Mamy cudownych klientów. Daje nam to mo liwo poznawania wspaniałych ludzi. Panuje u nas lu na, rodzinna atmosfera, o czym samemu mo na si przekona - dodaje z u miechem. Przekonali my si , a opis firmy tak si spodobał jury konkursu, e przyznało Oli i Jarkowi II nagrod .

Pytana, czy jeszcze raz zrobiliby to samo, Ola powa nieje, ale odpowiada bez namysłu. - Tak, zrobiliby my to jeszcze raz. Nie ałujemy niczego. To była dobra decyzja. ■



# Strefa, helikopter i demon szybko ci

Inwestycje za ponad 80 mln zł i miejsca pracy dla minimum 100 osób zyska Nowy Sdecki dziś ki powi kszeniu krakowskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Takie zapowiedzi pojawiły si w mediach po decyzji rządu o rozszerzeniu krakowskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Do SSE zostaną do niej przyłączone 4 hektary ziemi przy ul. Węgierskiej, będące w użytkowaniu wieczystym SGL Carbon Polska SA, oraz grunty przy ul. Wyspiańskiego, gdzie znajduje się budynek Nowosdeckiego Inkubatora Przedsiębiorczości.



Fot. www.sgigroup.com

Inwestorem na tym terenie będzie Carbon. Firma planuje budowę dwóch nowoczesnych zakładów za 82,96 mln zł. W pierwszym produkowane będą płyty wykorzystywane w systemach klimatyzacyjnych budynków. Pracować tu znaleźć co najmniej 70 osób, a produkcja ma ruszyć pod koniec 2016 roku. Drugi zakład ma przetwarzać grafit na materiał do produkcji ogniw energetycznych. Zakład ma zostać uruchomiony w 2017 roku i zatrudni minimum 30 osób.

Sdeckanie rzadko są autorami rekordów, a tu proszę. Pojazd wyprodukowany w Nowosdeckim Nowagu pobił rekord prędkości. Elektryczny zespół trakcyjny „Impuls” osiągnął prędkość 211,6 km/h! Sdecka firma jest więc oficjalnym rekordzistą Polski.

Próba przeprowadzona została na odcinku Centralnej Magistrali Kolejowej pomiędzy Psarami a Górą Włodowską. - Jesteśmy bardzo dumni - powiedział po wszystkim prezes firmy, Zbigniew Konieczek. Jeszcze by nie! Gratulujemy i zazdrościmy pasażerom z Dolnego Śląska, bo tam właśnie maj trafił „Impuls”.

O Sdeckiej firmie mówi się już sto razy z okazji montażu 25 pojazdów „Inspiro” dla warszawskiego metra. To pierwsza taka inwestycja w 136-letniej historii zakładu. Przypomnijmy, że właśnie w nowej hali, gdzie teraz montowane są pudła wagonów, odbyła się jesienią wspórganizowana przez SUP i Nowag konferencja z cyklu Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.



Fot. Nowag

Sdecka firma FAKRO znalazła się w gronie najbardziej po danych pracodawców. To wynik rankingu Business Center Club i firmy rekrutacyjnej Antal International. Zestawienie powstało na podstawie badania przeprowadzonego wśród 1500 specjalistów i menedżerów.

Dwa produkty Fakro otrzymały złoty medal Międzynarodowych Targów Budowlanych BUDMA 2013 w Poznaniu. To markiza elektryczna AMZ Solar oraz ognioodporne schody segmentowe – LMF. Uroczystość wręczenia nagród, bardzo prestiżowych w sektorze budownictwa, odbyła się 29 stycznia.

Firma „Wiśniowski” zakupiła helikopter. Maszyna firmy AgustaWestland ma wydatnie skrócić czas biznesowych podróży prezesa Andrzeja Wiśniowskiego. Maszyna zaparkowała w specjalnym hangarze z bramą, jak by inaczej, własnej produkcji.

Firma Konspol znalazła się w rankingu Gazet Biznesu 2012. Gazela to firma małej lub średniej wielkości, która dzięki niezwykle dynamicznemu rozwojowi doskonale daje sobie radę wśród nawet znacznie większych konkurentów. Autorem rankingu jest wywiadownia gospodarcza Coface Poland.

Ciąg dalszy w następnym numerze.