

S decki



RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POWIĄZANY Z PROBLEMAMI RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 12 (58) GRUDZIE 2015 ISSN 2084-5006



Urząd w Nowagu s. 4

W numerze między innymi:

Urząd pracy w Nowagu
Bezrobocie nadal w ryzach
Trzeba mieć zawód
Barometr zawodów

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PA STWO!

Zapraszamy do lektury kolejnego numeru biuletynu *S decki Rynek Pracy*, w którym staramy się opowiedzieć nie tylko o lokalnej gospodarce; piszemy także o naszej bieżącej działalności, o programach wsparcia, działaniach i inicjatywach.

Przełom starego i nowego roku to zawsze czas statystyk. Nic dziwnego, że w tym wydaniu SRP królują liczby. Statystyki i analizy dotyczą bowiem szerokiego *spectrum* naszej działalności i lokalnego rynku pracy. Dwa materiały poświęcamy zawodom, które mają przyszość w Nowym Sączu i w Małopolsce.

Jeden z artykułów poświęcamy wizycie naszych kolegów w Nowagu. Zwolnienia pracowników w tym przedsięwzięciu nie były tak duże, jak zapowiadano. Tym niemniej wspólnie ze specjalistami z urzędu pracy dla powiatu nowosądeckiego i ZUS-u staraliśmy się na miejscu, w zakładzie odpowiedzieć na wszystkie pytania i w pełni uspokoić. O Nowagu piszemy także w Kronice gospodarczej, stałej rubryce w SRP.

Piszemy oczywiście o naszych programach wsparcia, w których według stanu na koniec roku uczestniczy prawie 600 osób. Bez programów aktywizacji zawodowej liczba bezrobotnych mogłaby przekroczyć 4 tys. osób.

Wydania z numerów SRP nie mogłyby się odbyć bez porad. Tym razem piszemy o tym, jak uchronić się przed przykrymi niespodziankami przy szukaniu pracy.

Miesięcznik *S decki Rynek Pracy* ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. *S decki Rynek Pracy* ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Aktywizacja zawodowa	⇒ 3
Urząd pracy w Nowagu	⇒ 4
Jak szukać pracy	⇒ 5
Bezrobocie nadal w ryzach	⇒ 6
Trzeba mieć zawód	⇒ 10
Barometr zawodów	⇒ 13
Mniej niż zapowiadano	⇒ 14

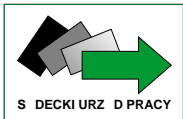
znajdź nas na:
[www.facebook.com/
 S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)



Wydawca: S decki Urząd Pracy,
 ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
 Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
 Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
 Tomasz Szczepanek
 Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
 Wiesław Turek
 Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Aktywizacja zawodowa

Kiedy urzędy pracy niemal zawieszały działalność w oczekiwaniu na środki z nowej puli. Teraz przerwy w aktywizacji osób bezrobotnych praktycznie nie ma.

Zakończenie roku w urzędach pracy stanowi wyraz niechęci w realizacji programów wsparcia. Z końcem roku wsparcie bynajmniej się jednak nie kończy.

Chyba się przekonamy, jak istotne znaczenie mają programy wsparcia w łagodzeniu skutków bezrobocia, wystarczy proste dodawanie. Jeśli do 3463 (tytuł bezrobotnych znajdowało się w ewidencji SUP w końcu grudnia 2015 r.) dodamy 589 (tytuł osób, nie licząc uczestników szkoleń, korzystało z programów aktywizacji zawodowej), to wyjdzie nam 4052. Bez programów wsparcia tytuł bezrobotnych mogłoby się znajdować w ewidencji, środki wspierające aktywizację pozwalają ograniczyć liczbę bezrobotnych.

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH
W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
stan w końcu grudnia 2015 r.

stałe zawodowe	- 101
własna działalność gospodarcza	- 191
prace interwencyjne	- 77
refundacja wyposażenia stanowiska pracy	- 101
roboty publiczne	- 9
bony stażowe	- 36
bony na zasiedlenie	- 44
bony zatrudnieniowe	- 27
ref. wynagr. za osoby 50+	- 3
Razem	- 589

ródło: SUP

Trzeba też zaznaczyć, że koniec roku nie oznacza końca programu, a przynajmniej nie w każdym wypadku. Stażowe – tak, w wielu programach musisz się zakończyć wraz z wybitiem godziny dwunastej 31 grudnia. Nie jest to jednak reguła.

Potwierdza to tabela z liczbą uczestników poszczególnych programów. W końcu listopada liczba uczestników stażowych była o jedną trzecią większa niż w końcu grudnia. Podobnie było z bonami stażowymi. Mimo to w nowy rok weszło ponad stu stażystów, a ich liczba wzrosła nie po uruchomieniu nowych środków z Funduszu Pracy.

W innych programach liczba uczestników nie tylko nie spadła, ale wzrosła. Liczba korzystających z dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej wzrosła ze 164 w listopadzie do 191 w grudniu. Podobnie z bezrobotnymi skierowanymi do pracy na stanowiskach wyposażonych lub wyposażonych dzięki wsparciu z Urzędu Pracy: w listopadzie było ich 87, w grudniu 101.

W innych programach liczba uczestników pozostała na tym samym poziomie. Dotyczy to między innymi prac interwencyjnych, bonów na zasiedlenie i bonów zatrudnieniowych. W aktywizacji zawodowej najmniej popularne są roboty publiczne i ciekawy skład programu refundacji – czyli wynagrodzenia osób w wieku 50+, z którego korzystały tylko trzy osoby.

Przypomnijmy, że rok 2016 to pierwszy rok realizacji kolejnego programu wsparcia dla osób w wieku do 30. roku życia. O zasadach tego programu pisaliśmy obszernie w poprzednim wydaniu SRP. ■

KTO JEST KIM W SUP

BRANŻOWA OBSŁUGA PRACODAWCÓW

Janusz Rzeźnik, pok. 18, tel 18 442 9110, w. 264
administracja, edukacja, opieka zdrowotna

Andrzej Kustra, pok. 18, tel 18 442 9110, w. 264
branża techniczna i produkcyjna

Sławomir Gałda, pok. 19, tel 18 442 9110, w. 311
wizyty u pracodawców

Jarosław Gliński, pok. 19, tel 18 442 9110, w. 277
branża handlowa i usługowa

MERYTORYCZNA OBSŁUGA PROGRAMÓW

Grażyna Kokowska, Maria Janiszewska, pok. 313 i 314,
tel. 18 442 9110, w. 281 i 299, stażowe

Dorota Staszak, pok. 313, tel. 18 442 9110, w. 281
boni stażowe, bony na zasiedlenie

Renata Paschek, pok. 311, tel. 18 442 9110, w. 260
prace interwencyjne

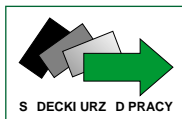
Anna Michalik i Jerzy Uryga, pok. 305, tel. 18 442 9110,
w. 333 i 254, dotacje na podjęcie dział. gospodarczej

Beata Kulig, pok. 320, tel. 18 442 9110, w. 270
szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe ■

SZUKASZ PRACOWNIKA?

wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl
i kliknij baner "elektroniczne zgłoszenie oferty pracy"

lub zadzwoń 18 442 91 10 w. 264



Urząd pracy w Nowagu

Skala zwolnień w Nowagu okazała się znacznie mniejsza od zapowiadanej. Spółka nie wyklucza, że po wypełnieniu się portfela zamówień będzie nadal zatrudniać pracowników.

Czy pracownik potrzebuje pomocy musi przyjść do urzędu? Niekoniecznie. Urząd może przyjść do niego.

Specjaliści z urzędów pracy – dla miasta Nowego Sącza (SUP) i dla powiatu nowosdeckiego oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zaoferowali pomoc pracownikom Nowagu. 14 stycznia w sali socjalnej spółki Nowag odbyło się pierwsze z serii czterech zaplanowanych spotkań. Pracownicy mogli uzyskać odpowiedź na pytania dotyczące zasad rejestracji i wsparcia z urzędów pracy oraz przyznawania świadczeń z ZUS.

JA, PRZEDEMERYT

Wprowadzenie skali zwolnień w nowosdeckiej spółce okazało się znacznie mniejsze od zapowiadanej (zapowiadano zwolnienie pół tysiąca pracowników, zwolniono ok. 90 osób), ale i tak nie zabrakło pytań dotyczących zasad przyznawania świadczeń z urzędu pracy. Pracownicy interesowali się między innymi sytuacją, kiedy z powodu zwolnienia z zakładu ubiegają się o świadczenie przedemerytalne.

Pytania kierowane do pracowników Urzędu Pracy były o tyle zasadne, że o świadczenie przedemerytalne można się ubiegać pod warunkiem rejestracji w urzędzie pracy i pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez 180 dni. Ogólnie właśnie sprawy związane ze świadczeniami z ZUS cieszyły się największym zainteresowaniem. Specjalistki z nowosdeckiego oddziału ZUS musiały odpowiadać na pytania niemal na okrągło.

Ze strony naszego urzędu w spotkaniu udział wzięli po radnicy pracy. Koledzy starali się przekonać odwiedzających, że istnieją pracodawcy potrzebujący pracowników i kariera zawodowa nie kończy się na jednym zakładzie. Do dyspozycji było kilkadziesiąt ofert pracy. Pracodawcy w tym dniu poszukiwali między innymi kierowców samochodów ciężarowych, magazynierów i mechaników. Do wzięcia była też osoba monter systemu suchej zabudowy, instruktora zabezpieczenia elektrycznego, łusarza i tapicera.

SPAWACZA ZATRUDNI

Łusarze, mechanicy i spawacze pracy szukać raczej nie muszą, to zawody, w których Nowag stale poszukuje pracowników. Jeśli chodzi o spawaczy, wytworzył się nawet swego rodzaju rynek pracownika i przedsięwzięcia zaczynają o nich rywalizować. – *Stocznie zabrały nam wszystkich spawaczy – pół artemu skarżyli przedstawiciele nowosdeckiej spółki.*

Przyczyn niedoboru spawaczy są również rygorystyczne wymagania jako ciowe. Chętni do pracy nie zawsze są w stanie zdać wewnętrzne egzaminy, jakie organizuje Nowag dla kandydatów do pracy. Zdarza się, że chętni do podjęcia zatrudnienia, przysłany przez Urząd Pracy, zaliczył wszystkie niezbędne kursy i egzaminy, a mimo to nie spełnia wymagań pracodawcy. Na rynku kolejowym konkurencja jest bardzo

ostra i wzrosły także wymagania wobec kandydatów na pracowników.



Spotkanie w Nowagu. Wyjaśnienia udziela Janusz Rzeźnik, obok Sławomir Gałda.

MNIEJ ZWOLNIE

Zapowiedź zwolnienia 500 osób z nowosdeckiego zakładu wywołała zrozumiały szok. Pół tysiąca nowych bezrobotnych na lokalnym rynku pracy to ogromny problem.

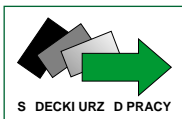
Ostatecznie liczba zwolnionych okazała się znacznie mniejsza. Przedstawiciele spółki informują, że do końca roku zwolniono około 90 osób. W tym roku zapowiadane są tylko pojedyncze zwolnienia, wynikające z wymogów procesów produkcyjnych. – *Ograniczenie skali zwolnień było to możliwe między innymi dzięki przesunięciu pracowników wewnątrz zakładu – wyjaśnia Łukasz Mikołajczyk, rzecznik prasowy spółki.*

S decka spółka cały czas wygrywa przetargi i podejmuje nowe zadania produkcyjne (piszemy o tym w rubryce Kronika gospodarcza), ale specyfika jej działalności wymaga dużej elastyczności w polityce kadrowej. Przedstawiciele Nowagu nie wykluczają, że po pewnym czasie znów będzie poszukiwano pracowników. Wszystko zależy od portfela zamówień.

BEZROBOTNI Z NEWAGU

S decki Urząd Pracy zarejestrował w dwóch ostatnich miesiącach ubiegłego roku po kilkunastu bezrobotnych z Nowagu, np. w grudniu było ich siedemnastu. Urząd obejmie ich pełnym procesem aktywizacji zawodowej, od przypisania profilu pomocy do doprowadzenia z powrotem na rynek pracy.

Pracownicy z obydwu urzędów i ZUS-u spotkają się z pracownikami Nowagu jeszcze trzykrotnie. – *Harmonogram spotkania uzgodnili my z pracodawcą – potwierdza Teresa Połomska, zastępca dyrektora SUP ds. rynku pracy.* 21 stycznia w spotkaniu wzięli udział specjaliści ds. rejestracji i świadczeń. ■



Jak szuka pracy

Jak uchroni się przed nieuczciwymi pośrednikami, wyłudzącymi dane osobowe pod pretekstem oferowania pracy? Przede wszystkim nie wierzyć we wszystko, co obiecują.

A 86 zarzutów usłyszał oszust, który od maja ubiegłego roku działał na terenie powiatu nowosdeckiego – informuje Komenda Miejska Policji w Nowym Sączu.

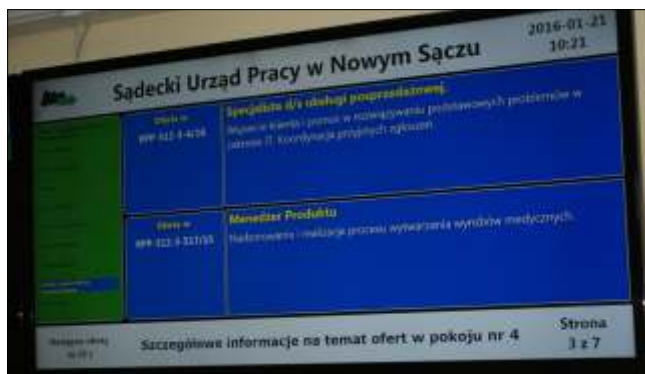
Oszust wykorzystywał nie wiadomo jakich ludzi, którzy powierali mu swoje dane osobowe pod pretekstem pomocy w poszukiwaniu pracy. - Na podstawie zdobytych informacji czynna bez wiedzy pokrzywdzonych składała wnioski kredytowe i wyłudzała pieniądze – informuje policja.

Ten oszust został złapany, ale niebezpieczeństwo stania się ofiarą nieuczciwych pośredników grozi zawsze, kiedy nie zachowamy należytej ostrożności przy poszukiwaniu pracy. O czym musimy pamiętać?

- **Korzystaj z oferty urzędów pracy**, licencjonowanych agencji zatrudnienia (rejestr tych agencji można znaleźć na stronie www.wup.krakow.pl) i dużych portali internetowych specjalizujących się w rekrutacji. Jeśli oferta pochodzi spoza tych instytucji, postaraj się jak najwięcej dowiedzieć o firmie. Sprawdź w dostępnym online Krajowym Rejestrze Sądowym, poczytaj o niej w sieci, wykorzystaj wszelkie możliwe źródła. Im bardziej tajemnicza i anonimowa jest firma (oferent), tym więcej ostrożności trzeba zachować;
- Nie odpowiadaj na oferty, w których jest **danie zapłaty**, np. za przesłanie materiałów szkoleniowych, koszty rekrutacji itp. Po rekrutacji pracy jest bezpłatne!
- **Nie podawaj** w dokumentach aplikacyjnych numeru dowodu, PESEL, numeru konta, karty kredytowej itp.
- Nie wysyłaj dokumentów aplikacyjnych na adres e-mail **w darmowej domenie** internetowej;
- Nie odpowiadaj na ogłoszenia, w których podano tylko **numer skrytki** pocztowej;
- **Nie oddzwaniaj**, jeśli do kontaktu podany jest tylko numer telefonu. Może zostać przekierowany na tzw. numer premium (nawet kilkadziesiąt złotych za minutę!) i zbankrutujesz, zanim podejmiesz pracę;
- **Nie zgadzaj** się na rozmowę kwalifikacyjną w prywatnym mieszkaniu;
- Kto proponuje, że będzie korzystał z Twojego konta w zamian za prowizję. Nigdy się nie zgadzaj!
- Nie podejmuj pracy **przed podpisaniem umowy**.

Zasady bezpieczeństwa dotyczą zwłaszcza poszukiwania pracy za granicą. Niefrasobliwość może się tu okazać bardzo niekorzystna. Pamiętaj, że na stronach powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy są poradniki bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Portal publicznych służb zatrudnienia znajduje się pod adresem www.praca.gov.pl/EURES

Najlepszą ochroną przed kłopotami jest po prostu zdrowy sceptycyzm. Czy naprawdę zarobisz dużo pieniędzy - dzie, pracując godzinami dziennie? Albo składając długopisy? Haczyk polega na tym, że najpierw musisz załogować się na portalu pośrednika albo w inny sposób podać dane osobowe. Nieuczciwy pośrednik będzie wiedział, jak je wykorzysta.



Bądź ostrożny wobec ofert pracy w domu. Czasem oferent domaga się wpisu. Nie płać i nie zwracaj sobie głowy.

Zawsze starannie czytaj oferty i regulamin serwisu, gdzie dokonujesz rejestracji. Może się okazać, że tam pułapki, np. w formie ukrytych opłat. Od każdej umowy zawartej na odległość, czyli w tym przypadku online, może być odstąpienie (pisemnie) w ciągu 10 dni.

W razie wątpliwości zadzwoń do nas na numer 18 442 9110 lub napisz e-maila na adres sup@sup.nowysacz.pl. Chętnie udzielimy porady.

ZMIANY W PRAWIE PRACY

Od 1 stycznia bieżącego roku pracodawca może zawrzeć z jednym pracownikiem **tylko 3 umowy na czas określony**, na maksymalnie 33 miesiące. Czwarta umowa lub każda kolejna, która przekracza okres 33 miesięcy, zostanie automatycznie uznana za umowę zawartą na czas nieokreślony.

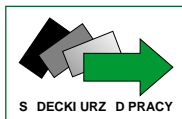
Wyjątkiem jest zatrudnienie na zastępstwo, na czas kadencji, przy pracy dorywczej lub sezonowej, a także w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie.

Ustawodawca wyróżnia także umowę na okres próbny, którą może zawrzeć tylko raz. Łącznie umowy na czas określony i okres próbny nie mogą przekroczyć trzech lat. Przepis wchodzi w życie 22 lutego.

Minimalna stawka godzinowa wynagrodzenia w przypadku osób zatrudnionych na umowę zlecenie ma wynosić 12 złotych. 20 stycznia resort pracy zamieścił na stronach Rzeczpospolitego Centrum Legislacji projekt ustawy w tej sprawie.

Przepisy mają być stosowane do wszystkich umów, bez względu na sposób ustalania wynagrodzenia (wg stawki godzinowej, miesięcznej, tygodniowej itp.). Projekt został skierowany do konsultacji społecznych, ma obowiązywać od 1 lipca br.

Uwaga! Od 1 stycznia **placa minimalna** wzrosła do 1850 zł brutto (ok. 1355 zł netto). Źródło: www.mpips.gov.pl



Bezrobocie nadal w ryzach

Liczba bezrobotnych w grudniu nieznacznie wzrosła. Mimo to poziom bezrobocia rejestrowanego w Nowym S czu jest znacznie ni szy ni rok temu.

W grudniu 2015 roku zanotowano pierwszy od o miu miesi cy wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy. Mimo wzrostu bezrobocie w naszym mie cie nadal utrzymuje si na stosunkowo niskim poziomie.

3463 osób – tylu bezrobotnych znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy według stanu na koniec grudnia 2015 roku. W porównaniu do listopada oznacza to wzrost o 114 osób. Mimo to sytuacj na lokalnym rynku zatrudnienia mo na oceni jako relatywnie dobr - w analogicznym okresie 2014 roku liczba bezrobotnych była o ponad pół tysi ca osób wi ksza (por. wykres).

W grudniu zarejestrowało si ponad pół tysi ca bezrobotnych, o 27 wi cej ni w poprzednim miesi cu. Niemal wszyscy (501 osób) to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich mi dzy innymi osoby do 30. i powy ej 50. roku ycia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Bezrobotni w szczególnej sytuacji, a wi c tak e wymagaj cy szczególnego wsparcia, stanowi 88 proc. wszystkich zarejestrowanych i odsetek ten stale ro nie.

Ponad połow wszystkich zarejestrowanych stanowi długotrwale bezrobotni, czyli pozostaj cy w rejestrze powiatowego urz du pracy ł cznie przez okres ponad 12 miesi cy w okresie ostatnich 2 lat. Poza kategori długotrwale bezrobotnych liczni s młodzi bezrobotni, do 30. roku ycia (1050 osób) i starsi, w wieku 50+ (902 osoby). Bezrobotni wymagaj cy szczególnego wsparcia zdominowali działalno urz dów pracy.

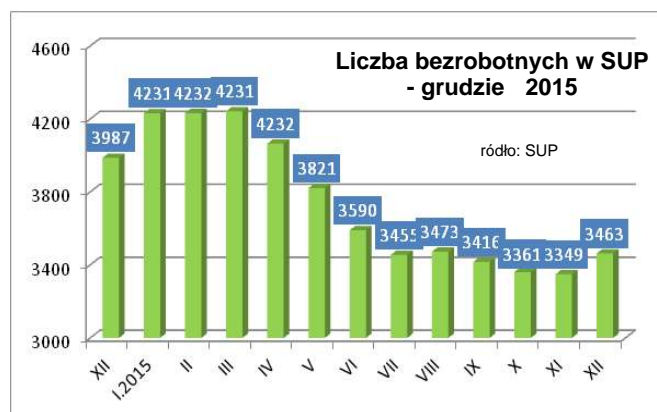
„Bez wsparcia z Funduszu Pracy i programów UE bezrobotnych byłoby znacznie wi cej.

Na tym tle wida , jak warto maj programy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy i funduszy europejskich. Bez nich liczba bezrobotnych byłaby jeszcze wi ksza. Dla przykładu: w ko cu grudnia na sta ach finansowanych przez SUP przebywało 109 bezrobotnych, z czego cztery pi te to kobiety. 77 osób korzystało z udziału w pracach interwencyjnych. Ogółem z tzw. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu korzystało ponad dwie cie osób.

Trzeba przy tym pami ta , e zwykle korzystaj cych z ró nych programów wsparcia jest znacznie wi cej. Z ko cem roku wi kszo programów dobiega ko ca. To wła nie powód, dla którego w grudniu wył czono z ewidencji mniej osób ni w listopadzie.

PODZ CIAPRACY

Wpływ na mniejsz liczb wył cze (w listopadzie – 502, w grudniu – 403) miał tak e spadek liczby podj pracy.



W grudniu prac podj ły 223 osoby, o 42 mniej ni w listopadzie. Zdecydowana wi kszo to podj cia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze rodków bud etowych.

Ze wsparcia finansowego w podj ciu pracy skorzystały 52 osoby, najwi cej (36) z dotacji na podj cie własnej działalno ci gospodarczej. Ta forma wsparcia ci gle odgrywa wa n rol w aktywizacji lokalnego rynku pracy. Przypomnijmy, e osoba korzystaj ca z dofinansowania do pułapu 6-krotnie ci przeci nego wynagrodzenia musi utrzyma swoj firm przynajmniej przez rok.

Zawsze pewna grupa zarejestrowanych traci status osoby bezrobotnej z powodu niepotwierdzenia gotowo ci do pracy (najcz ciej oznacza niezgłoszenie si do doradcy klienta w wyznaczonym terminie). W grudniu tego podstawowego obowi zku osoby bezrobotnej nie dopełniło 111 osób, o 22 wi cej ni w poprzednim miesi cu.

Koniec jesieni i zima to najtrudniejszy okres na rynku pracy, jednak w zwi zku z okresem wi tecznym zgłoszono nieco wi cej ofert pracy ni w poprzednim miesi cu (142 w grudniu wobec 122 w listopadzie). Zdecydowana wi kszo dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego. W zwi zku z wyczerpywaniem si rocznej puli rodków na aktywizacj zawodow wpłyn ły tylko 4 oferty organizacji sta y.

W grudniu wpłyn ło do SUP jedno zgłoszenie zwolnie grupowych (17 pracowników) z sektora prywatnego.

Poprawiła si sytuacja z zasiłkami dla bezrobotnych. W ko cu grudnia prawo do tego wiadczenia miało 465 osób (13,4 proc. ogółu zarejestrowanych). W porównaniu do listopada odsetek uprawnionych wzrósł o 1,2 punktu procentowego. eby uzyska prawo zasiłku trzeba (w najwi kszym uproszczeniu) przepracowa minimum 12 miesi cy w ci gu osiemnastu poprzedzaj cych dat rejestracji i osi ga w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za prac . Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osi gni cie tego kryterium.

KOGO SZUKAJ PRACODAWCY

W dniu przygotowywania materiału (12 stycznia) pracodawcy oferowali na stronie internetowej S deckiego Urz du Pracy www.sup.nowysacz.pl 66 wolnych miejsc zatrudnienia. Jak zwykle wi kszo ofert zwi zana była z transportem i logistyk , produkcj i usługami (zwłaszcza gastronomicznymi i budowlanymi) oraz handlem.

Pracodawcy oferowali przewa nie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka. W urz dzie pracy nadal cz eiej poszukuj pracowników mikro- i małe firmy ni potencjaci.

Liczba potencjalnych pracobiorców dost pnych na rynku jest ró na w ró nych bran ach. Stałe poszukiwani s kierowcy ci gników siodłowych. Oferta dla takiego kierowcy znajdowała si na stronie od ponad miesi ca. Długo poszukiwani byli krawcy i krawcowe, pracownicy budowlani (zbrojarz, operator koparko-ładowarki, monter suchej zabudowy).

Na przeciwnym biegunie znajduj si sprzedawcy, kasjerzy i pracownicy gastronomii. Praca dla nich szybko si znajduje, ale fluktuacja w tej bran y jest znaczna i przedstawiciele zawodów handlowo-usługowych cz sto powracaj do ewidencji bezrobotnych.

Pojawiła si oferta dla nauczycieli, dotycz ca jednak e bardzo specyficznej specjalno ci: florystyki, dekoracji wn trz, architektury i ogrodnictwa. To jedna z nielicznych ofert dla przedstawicieli zawodów innych ni wymagaj ce pracy fizycznej.

Oferowane wynagrodzenie było uzale nione od bran y i rodzaju wykonywanej pracy. Osobie roznosz cej ulotki pracodawca oferował 8-10 zł za godzin pracy. Magazynierowi oferowano wynagrodzenie od 2 tys. zł brutto. Na wi cej (2,5 tys. zł) mógł liczy pracownik fizyczny, zatrudniony przy produkcji soli morskiej.

” Pracodawcy najcz eiej proponuj najni sz krajow .

Przy zawodach handlowo-usługowych z reguły pojawiała si kwota najni szej krajowej (1850 zł), plus ewentualnie premia. Kwota „1850 zł brutto” pojawiała si zreszt najcz eiej w ró nych ofertach. Wspomniani nauczyciele mogli liczy na 22 zł za godzin brutto. Wyj tek to kierownik w przedsi biorstwie zajmuj cym si gospodark odpadami (3 tys. zł). Mimo to oferta czekała na ch tnego ju prawie miesi c.

Oferty w zdecydowanej wi kszo ci dotyczyły zatrudnienia na czas okre lony lub okres próbny. Inaczej jest z kierowcami, poszukiwanymi do przewozów mi dzynarodowych. Ci cz sto mog liczy na prac od zaraz na czas nieokre lony.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W grudniu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla kolejnych 351 bezrobotnych. Ogółem w S deckim Urz dzie Pracy realizuje je ponad 3,4 tys. osób. Przypomnijmy, e indywidualny plan działania (IPD) dla bezrobotnego zawiera list czynno ci, które maj wykona obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urz d pracy. To nic innego, jak nakre lenie cie ki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy. IPD przygotowuj doradcy klienta.

3450 osób ma ustalony profil pomocy. Ka demu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza si w zasadzie do po rednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny mo e korzystać z wi kszo ci form wsparcia do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja.

Zdecydowana wi kszo bezrobotnych w SUP (68,6 proc.) ma ustalony II profil pomocy. Profil III (osoby oddalone od rynku pracy) ma prawie 29 proc. zarejestrowanych. Ten odsetek utrzymuje si na stałym, wysokim poziomie. Osób wymagaj cych minimalnego wsparcia jest zaledwie nieco ponad pół setki i na dobr spraw w statystykach mogłyby zosta pomi ni te.

Stosunkowo dobre dane dotycz ce bezrobocia w grudniu z du ym prawdopodobie stwem pogorsz si w styczniu 2016 r. Przyczyn jest wygasanie umów czasowych, które w wielu przypadkach zawierane s na okres do ko ca roku.

Stan bezrobocia w m. Nowym S czu grudzie 2015 - dane podstawowe		ródlo: SUP
Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca		- 3463
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy		- 3046
Liczba zarejestrowanych w miesi cu		- 517
w tym:		
- poprzednio pracuj ce		- 459
- dotychczas niepracuj ce		- 58
Z prawem do zasiłku		- 465
Wył czenia z ewidencji		- 403
w tym z powodu:		
- podj cia pracy niesubsydiowanej		- 171
w tym działalno ci gospodarczej		- 6
- podj cia pracy subsydiowanej		- 52
- rozpocz cia szkolenia		- 6
- rozpocz cia sta u		- 6
- niepotwierdzenia gotowo ci do pracy		- 111
Dodatki aktywizacyjne wypłacone		- 64

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

Stopa bezrobocia w Nowym S czu nadal spada. Według GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w naszym mie cie w ko cu listopada 2015 r. wyniosła 7,5 proc.

Oznacza to spadek w stosunku do poprzedniego miesi ca o 0,1 punktu procentowego. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mie cie była o 1,6 punktu procentowego wy sza.

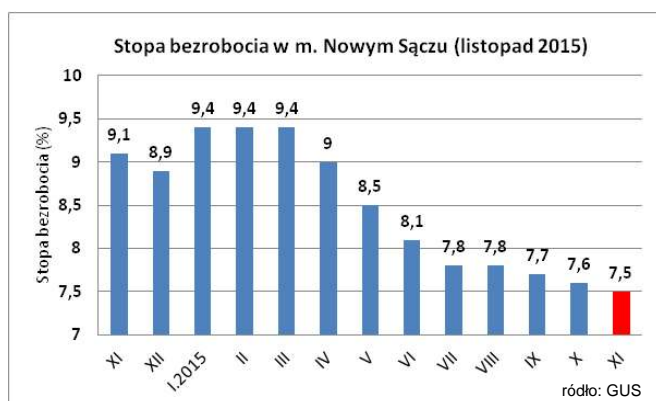
Pod wzgl dem poziomu bezrobocia rejestrowanego miasto Nowy S cz jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowos deckim, obejmuj cym trzy powiaty ziemskie: nowos decki, gorlicki i limanowski oraz jeden grodzki (miasto Nowy S cz). Ró nica pomi dzy Nowym S czem a pozostałymi powiatami si ga kilku punktów procentowych: w powiecie gorlickim zanotowano w listopadzie stop bezrobocia na poziomie 11,1 proc., w powiecie nowos deckim ziemskim - 13,1 proc., a w limanowskim 13,3 proc. Ró nice te utrzymuj si od dłu szego czasu.





Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (8,2 proc.) i kraju (9,6 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stop bezrobocia na poziomie 8,2 proc.

W listopadzie wzrost stopy bezrobocia (o 0,3 punktu proc.) zanotowano w powiecie gorlickim oraz (o 0,2 punktu proc.) w powiecie nowosdeckim ziemskim. W powiecie limanowskim stopa bezrobocia spadła o 0,3 punktu proc. Mimo spadku powiat limanowski nadal notuje najwyższy stop bezrobocia w naszym podregionie. W ostatnich miesiącach nastąpił tu jednak zauważalny spadek bezrobocia i powiat ten nie odstaje już tak bardzo *in minus* od pozostałych.



Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie, w listopadzie wyniosło ono 4,5 proc. Można się zastanawiać, czy to jeszcze bezrobocie według klasycznej definicji czy tzw. bezrobocie frykcyjne, czyli wynikające z poszukiwania nowego pracodawcy, zmiany miejsca zamieszkania etc. Niektórzy specjaliści rynku pracy twierdzą, że bezrobocie w Polsce osiągnęło poziom bezrobocia frykcyjnego i nie pracuje tylko ten, kto nie chce lub wolał nie zmieniać pracy na inny sposób. W Nowym Sączu taka teza wydaje się jednak zbyt śmiała.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE (listopad 2015)

Bezrobocie w Polsce ustabilizowało się na stosunkowo niskim poziomie - tak wynika z ostatniego komunikatu Głównego Urzędu Statystycznego, o sytuacji na rynku pracy w listopadzie 2015 r.

Według stanu na koniec tego miesiąca w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 1 530,6 tys. bezrobotnych. Oznacza to niewielki wzrost w porównaniu do poprzedniego miesiąca (o 13,7 tys.), ale wyraźny spadek w ujęciu roku do roku: w analogicznym okresie 2014 roku bezrobotnych było niemal o 270 tys. więcej.

Minimalny wzrost liczby bezrobotnych w porównaniu do października zanotowano we wszystkich województwach z wyjątkiem mazowieckiego. W ujęciu roku do roku we wszystkich województwach zanotowano spadek liczby bezrobotnych, największy (a o jedną piątą) w wielkopolskim. - *Zdecydowana większość*

pozostających w ewidencji urzędów pracy to nadal osoby, które wcześniej pracowały zawodowo - informuje GUS. Zbiorowo stała stanowiła 83,7 proc. ogółu zarejestrowanych.

W listopadzie do urzędów pracy zgłosiło się 205 tys. osób poszukujących zatrudnienia. To o 6,7 tys. mniej niż w poprzednim miesiącu i o 8,5 tys. mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Skąd zatem wzrost liczby bezrobotnych ogółem? Może to wynika zarówno z mniejszej liczby podjętych prac, jak i z dobiegających końca programów wsparcia z Funduszu Pracy (stałe, szkolenia, prace interwencyjne etc.).

Potwierdź to dane. W listopadzie mniej osób niż w październiku zostało wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy oferowanej przez PUP (o 14,5 tys.). O 10 tys. osób mniej korzystało ze staży i szkoleń. Spadek liczby korzystających z wsparcia dotyczył wszystkich form. To naturalne zjawisko, wiele programów musi być zamkniętych w cyklu rocznym.

Mniej osób niż w październiku zostało wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia. Tak się dzieje w okresach, kiedy oferta pracy na rynku jest mniejsza, szczególnie kiedy kończą się prace sezonowe.

W dalszym ciągu bardzo niski odsetek bezrobotnych ma **prawo do zasiłku**. W listopadzie prawo do tego świadczenia miało tylko 13,6 proc. zarejestrowanych. To wprawdzie nieco więcej niż w poprzednim miesiącu (o 0,2 punktu proc.), ale i tak odsetek uprawnionych do zasiłku jest bardzo niski. Prawo do tego świadczenia ma (w uproszczeniu) bezrobotny, który przepracował łącznie 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji, jeżeli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, stażu etc.

Zapowiedzi zwolnień napłynęły z ponad 220 zakładów i dotyczyły ponad 27 tys. pracowników. To liczby na poziomie poprzedniego miesiąca.

Ponownie zanotowano spadek liczby oferowanych miejsc pracy. W końcu listopada urzędy pracy dysponowały ofertami dla 73,5 tys. osób (miesiąc wcześniej dla 82,6 tys.). W analogicznym okresie ubiegłego roku ofert było zdecydowanie mniej - nieco ponad 56 tys. To pokazuje, jak zmienił się na lepsze rynek pracy w ciągu jednego roku.

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE (listopad 2015)

Stopa bezrobocia liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo okazała się lepsza od prognozowanej i wyniosła w listopadzie 2015 r. **9,6 proc.** - tyle samo, co w październiku. W analogicznym okresie 2014 roku stopa była zdecydowanie wyższa, wyniosła 11,4 proc. Krzywa wskaźnika zaczęła się wtedy pisać w górę, teraz nic takiego nie ma miejsca. Przynajmniej na razie.

W stosunku do poprzedniego miesiąca w połowie województw stopa bezrobocia utrzymała się na takim samym poziomie jak w poprzednim miesiącu, w pozostałych nieznacznie wzrosła. - *W końcu listopada 2015 roku utrzymało się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia* - podkreśla GUS. Zjawisko to jest charakterystyczne dla polskiego rynku pracy. Zróżnicowanie stopy bezrobocia dotyczy nie tylko regionów, ale nawet sąsiadujących powiatów. Wskaźnik bezrobocia w powiatach nowosdeckim i mieście Nowy Sącz też potwierdza.

Najniższy stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Wielkopolsce (6,1 proc.) oraz na Górnym Śląsku (8,1 proc.) i w Małopolsce (8,2 proc.). W żadnym z wymienionych województw stopa bezrobocia nie uległa zmianie w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Najwyższy stop bezrobocia w po raz kolejny zanotowano na Warmii i Mazurach (15,9 proc.). Na kolejnych miejscach znajdują się województwa: zachodniopomorskie (13 proc.) oraz kujawsko-pomorskie i podkarpackie (por. grafik)

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw
Stan w końcu listopada 2015 r.



BEZROBOCIE W POLSCE (grudzie 2015)

“W grudniu 2015 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 9,8 proc. Tak dobrego wyniku na koniec roku nie było od 2008 roku” - informuje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ostatnim komunikacie.

– *Końcówka 2015 roku nastraja nas optymistycznie. Sytuacja na rynku pracy poprawia się i wszystko wskazuje na to, że w roku 2016 dobra passa będzie utrzymana* – mówi Elżbieta Rafalska, minister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Na potwierdzenie tych słów ministerstwo porównuje dane z grudnia 2015 r. i z analogicznego okresu roku 2014. Te ostatnie są znacznie korzystniejsze. “Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w grudniu 2015 roku wyniosła 77,6 tys. To o 22,7 tys. czyli o 41,4 proc. więcej od liczby miejsc zgłoszonych do urzędów w grudniu 2014 r.” - podkreśla MRPIPS.

W końcu ubiegłego roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wynosiła 1 564 tys. osób. Oznacza to, że w ewidencji przybyło ponad 30 tys. nowo

zarejestrowanych. Nie jest to jednak zbyt duży wzrost, biorąc pod uwagę porównanie do roku. “Powodem było przede wszystkim zakończenie prac sezonowych i powroty do ewidencji po zakończeniu umów na czas określony” - wyjaśnia ministerstwo.

W porównaniu z listopadem stopa bezrobocia w kraju wzrosła o 0,2 punktu proc. Najniższy poziom tego wskaźnika nadal notujemy w Wielkopolsce (6,2 proc.), w woj. łódzkim (8,2 proc.) oraz na Mazowszu i w Małopolsce (po 8,4 proc.). We wszystkich wymienionych regionach nastąpił nieznaczny wzrost stopy bezrobocia.

Ministerstwo szacuje poziom bezrobocia na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy. Poniżej te szacunki weryfikuje Główny Urząd Statystyczny i włączone komunikaty GUS-u są podstawą opracowania statystycznych. Szacunki ministerstwa z reguły są bardzo zbliżone lub nie różnią się od wyników rzeczywistych.

BEZROBOCIE W UE

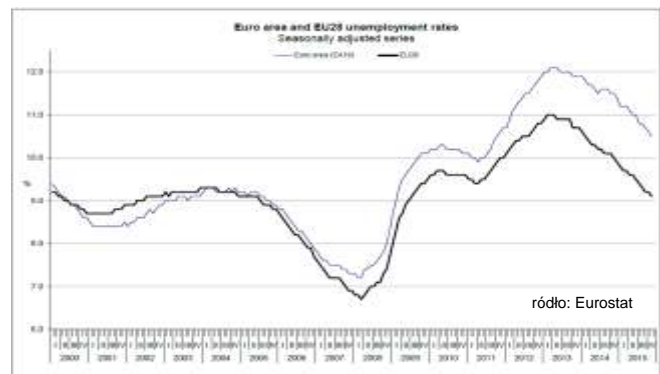
9,1 proc. - tyle wyniosła stopa bezrobocia w 28 krajach Unii Europejskiej (EU28) w listopadzie 2015 r. Stopa bezrobocia w strefie euro (EA19) osiągnęła 10,5 proc. Dane te podała europejska biuro statystycznych Eurostat.

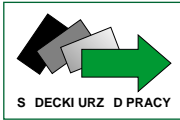
W porównaniu do października stopa bezrobocia spadła w Unii Europejskiej o 0,1 punktu proc. W ujęciu rocznym spadek jest jeszcze wyraźniejszy i wyniósł 0,9 punktu proc. To najlepsze dane od lipca 2009 r.

Mimo poprawy bezrobocie jest w UE ponad 22 mln osób, z tego prawie 17 mln w strefie euro. Rok temu było ich ponad dwa miliony więcej. Co pięć zarejestrowano w europejskich urzędach pracy to osoba do 25. roku życia.

W porównaniu ze stanem z analogicznego okresu ubiegłego roku bezrobocie spadło w 25 krajach UE, w jednym pozostało na tym samym poziomie, w dwóch wzrosło. Najniższy stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Niemczech (4,5 proc.), które wyprzedzają Czechy i Maltę. Najgorzej było w Grecji (24,6 proc.) i w Hiszpanii, ale i tam notujemy powolny spadek stopy bezrobocia. Nasz kraj według metodologii Eurostatu, która kładzie nacisk na aktywność w poszukiwaniu pracy, notuje stop bezrobocia na poziomie **7,2 proc.** To więcej niż w Niemczech czy Wielkiej Brytanii, ale mniej niż na przykład we Francji i Włoszech. Oczywiście nie zapominajcie o wszelkich porównaniach.

Szczegółowe dane statystyczne można znaleźć na stronie: www.sup.nowysacz.pl/statystyki_i_analizy





Trzeba mie zawód

Jaki zawód daje najwi ksz szans na zatrudnienie? eby nie trafi do ewidencji bezrobotnych, trzeba przede wszystkim mie zawód.

Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalno ci” to sprawozdanie, którego lektura wymaga sporo cierpliwo ci. Kiedy ju przedrzemy si przez zasieki z szeregów cyfr okazuje si , e lektura mo eby nader ciekawa.

Sporz dzane w odst pach półrocznych sprawozdanie stanowi materiał różłowy, daj cy wyobra enie o zawodach daj cych szans na prac i tych, których najlepiej unika . Pozwala ono sporz dzi w miar szczegółowy obraz bezrobocia rejestrowanego pod k tem zawodów.

Co wynika z materiału różłowego? Przede wszystkim, eby nie trafi do ewidencji bezrobotnych, trzeba w ogóle mie jaki zawód. Wła nie bezrobotni bez zawodu stanowi najliczniesz grup zarejestrowanych w SUP według zawodów i specjalno ci (365 osób). W porównaniu do stanu sprzed roku liczebno tej grupy spadła blisko o połow (dokładnie o 300 osób), ale i tak stanowi 10,5 proc. ogółu zarejestrowanych.

W II połowie roku 2015 do SUP nie wpłyn ła adna oferta pracy dla osoby bez zawodu. eby pracowa , trzeba mie zawód iju .

IN YNIER POSZUKIWANY

Sprawd my, jak si ma elita na rynku pracy: absolwenci wy szych uczelni technicznych. Najogólniej mówi c, ma si dobrze. Do Urz du zgłaszali si tylko pojedynczy in ynierowie. Jest wyj tek: to in ynierowie organizacji i planowania produkcji - w II półroczu 2015 roku zarejestrowało si ich 14,

Pojawiło si tak e kilku geologów, in ynierów in ynierii rodowiska i architektów. W drugim półroczu zarejestrowała si tak e dziesi tka lekarzy. W ko cu grudniu zostało ich w ewidencji tylko trzech. Je li chodzi o redni personel medyczny, na sze nowo zarejestrowanych piel gniarek przypadła taka sama liczba ofert pracy. W ko cu roku pozostało ich w ewidencji osiem.

NAUCZYCIEL, ALE CZEGO?

Nie ka dy absolwent uczelni pedagogicznej trafia od razu na bezrobocie – tak wynika z zestawienia za II półrocze 2015 roku. O prac nie musz si martwi nauczyciele ksztalcenia zawodowego. W wymienionym okresie do SUP trafiło pi ofert pracy dla nich (jak na nauczycieli to wcale niemała liczba), a w ewidencji adnego nauczyciela takiej specjalno ci nie ma. I aden si nie zgłosił.

Za to tradycyjnie zarejestrowało si kilkudziesi ciu pedagogów (dokładnie – 36). 28 osób przyniosło dyplom nauczyciela wychowania fizycznego, a 20 – nauczyciela przedszkola. Oferty pracy dla nauczycieli pojawiały si sporadycznie.

Ko cz c w tek nauczycielski wspomnijmy jeszcze o nauczycielach j zyka obcego. W kraju, gdzie wszyscy chc mówić

j zykami (?) mamy nadmiar nauczycieli tej specjalno ci, w II półroczu 2015 roku zarejestrowało si ich 18. Okr gła dziesi tka figurowała w ewidencji w ko cu roku.

Podobnie jest ze specjalistami administracji publicznej. Jest ich zawsze du o (w II półroczu zarejestrowało si 29 osób o tej specjalno ci). Pojawiło si tak e kilkudziesi ciu specjalistów ds. zarz dzania i organizacji, w tym organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych. Pocieszaj ce, e liczba specjalistów powoli si zmniejsza.

EKONOMISTA-ZAWÓD DY URNY

Przy okazji ró nych analiz rynku pracy z reguły wymienia si ekonomistów jako przykład nietrafionego wyksztalcenia. Trudno si z tym nie zgodzi . W II półroczu 2015 roku zarejestrowało si 38 osób tej specjalno ci. Ogółem w ko cu roku 2015 było ich w ewidencji 45.

Mało tego. W ewidencji figurowało tak e 122 techników ekonomistów, tylko w II półroczu do SUP zgłosiły si 74 osoby ze wiadzeniem uko czenia szkoły o tej specjalno ci. Liczba ekonomistów i techników ekonomistów wprawdzie spadła w porównaniu ze stanem sprzed roku, ale pami tajmy, e spadła liczba bezrobotnych ogółem.

”Liczba ekonomistów spadła, ale pami tajmy, e spadła liczba bezrobotnych ogółem.

Innym zawodem wymienianym jako nadwy kowy jest politolog. W II półroczu zarejestrowało si 17 politologów, w ko cu roku było tylko o jednego mniej. Na 16 nowo zarejestrowanych specjalistów resocjalizacji ubyło z ewidencji dwóch. Na 9 nowo zarejestrowanych socjologów w ko cu roku w ewidencji pozostało sze ciu. To i tak nie najgorzej.

Mało jest ofert pracy dla redniego personelu. O technikach ekonomistach ju pisali my. W II półroczu przybyło tak e pół setki techników mechaników i techników budownictwa. Trzeba jednak rozró ni technika bez specjalizacji od specjalisty. Techników o jasno zdefiniowanej specjalno ci (np. maszyn i urz dze) prawie nie było.

Wła nie specjalizacja jest na wymagaj cym współczesnym rynku pracy szans na sukces w poszukiwaniu zatrudnienia. Pracodawca maj c do wyboru zatrudnienie kandydata, którego trzeba wyszkoli i posiadaj cego ju specjalistyczne przygotowanie, wybierze tego drugiego.

Ciekawostk jest przy chłonnym rynku komputerowym rejestracja w urz dzie kilkunastu techników informatyków. Tu mo na zaryzykowa twierdzenie, e rejestracja nie wynika z braku ofert, ale raczej z poszukiwania jak najkorzystniejszej.

ANALOGIE I RÓ NICE

Zmiany w porównaniu z analogicznym okresem z roku 2014 s bardzo niewielkie. Na czterech pierwszych pozycjach nie zmieniło si nic. Liczba osób bez zawodu zmniejszyła si prawie o połow , ale i tak jest ich najwi cej.

Na kolejnych miejscach s sprzedawcy, technicy ekonomi ci i kucharze. Ich liczba spadła proporcjonalnie do ogólnego spadku liczby bezrobotnych.

Jedyn profesj , gdzie przybyło bezrobotnych, jest mechanik pojazdów samochodowych. Wzrost jest niewielki (8 osób), ale spowodowało to przesuni cie si mechanika z szóstego miejsca na pi te. O dwie pozycje „awansował” luszarz, mimo e liczba bezrobotnych tej profesji jest ni sza (o 3 osoby).

Mechanik zast pił krawca, który z pi tego miejsca „spadł” na siódme. W ci gu roku z ewidencji ubyło 19 osób tej profesji. O jedn pozycj w naszym swoistym rankingu spadła murarz. Tabela z wykazem najcz ciej reprezentowanych zawodów różni si od tej sprzed roku bardzo niewiele.

HANDEL I BIURO

Kogo najcz ciej poszukiwali pracodawcy w II półroczu minionego roku? Najwi cej ofert (69) wpłyn ło tradycyjnie dla sprzedawców. Mimo to wła nie sprzedawcy s najliczniej reprezentowani - w ewidencji SUP było ich w ko cu grudnia ubiegłego roku 213. Trzeba te pami ta , e statystyka rozgranicza sprzedawców, poza „sprzedawcami” osobno odnotowani s „sprzedawcy w bran y przemysłowej” (ponad pół setki) i „sprzedawcy w bran y spo ywczej (29). Ł cznie wychodzi naprawd du a liczba (301 osób). Co ciekawe, nie ma ani jednego „sprzedawcy w bran y mi snej”, a była dla niego oferta pracy.

Jak wytłumaczy fakt, e sprzedawcy s stale poszukiwani, a mimo to jest ich pełno w ewidencji bezrobotnych? Przyczyn jest du a fluktuacja kadr w handlu. Handel i gastronomia wchłaniaj wielu pracowników, ale i wielu odchodzi. Trzeba pami ta , e dominuj c form zatrudnienia dla sprzedawców, kelnerów i kucharzy s tzw. umowy mieciowe, które nie stabilizuj zatrudnienia.

A 41 ofert zło ono w kategorii „pozostali pracownicy obsługi biurowej”, znacznie wi cej ni zarejestrowanych o tej specjalno ci. Je li doło ymy do tego 11 ofert dla techników prac biurowych, liczba robi si okazała. Trzeba jednak pami ta , e znaczna ich cz dotyczyła organizacja y.

Pozostałe oferty, które warto odnotowa , dotycz ju działalno ci od biura odległej. 33 ofert skierowane były do magazynierów, 27 dotyczyło monterów – składaczy okien. Pracodawcy poszukiwali w podobnej liczbie luszarzy i kucharzy, a w kilkunastu przypadkach robotników gospodarczych.

Na prac mogli liczy tak e krawcy i szwaczki, składacze mebli i tapicerzy oraz sprz taczki biurowe i pomoce kuchenne. W ewidencji s bezrobotni o tych specjalno ciach, ale osób ch tnych do podj cia prac prostych jest wi cej ni ofert.

Ogółem w II połowie ubiegłego roku do S deckiego Urz du Pracy zgłoszono 799 ofert pracy. Niemal jedna trzecia to oferty zatrudnienia subsydiowanego. SUP wykorzystał t pul bardzo efektywnie, w ko cu roku pozostało tylko 48 ofert.

PARADOKSY STATYSTYKI

Je li opiera si wył cznie na statystyce, pewne zjawiska s

BEZROBOTNI WG ZAWODÓ W

ródło: SUP

1.	bez zawodu	365
2.	sprzedawca (z ró nych bran)	213
3.	technik ekonomista	122
4.	kucharz	120
5.	mechanik	90
6.	luszarz	68
7.	krawiec	64
8.	murarz	62
8.	technik mechanik	62
10.	technik budownictwa	59

trudno zrozumieć. Jak wytłumaczy fakt, e mimo sporej liczby ofert jednym z najliczniej reprezentowanych zawodów w ewidencji bezrobotnych jest kucharz, luszarz czy krawiec? Jedn z przyczyn jest z pewno ci fakt, e bezrobotnych z tym profilem wykształcenia jest w ogóle du o, zwłaszcza w starszych rocznikach. To pokłosie kształcenia zawodowego w PRL.

Jest i druga przyczyna: kompetencje niektórych bezrobotnych okazuj si niewystarczaj ce na współczesnym rynku pracy. Zakłady pracy w coraz wi kszym stopniu wykorzystuj nowoczesne maszyny i linie produkcyjne, wymagaj ce specjalistycznej wiedzy i umiej tno ci. Pracy dla osób z podstawowym przygotowaniem zawodowym jest coraz mniej. W niektórych zawodach decyduj ce znaczenie ma praktyka i do wiadzenie, umiej tno ci kandydatów do pracy s za mało w stosunku do wymaga pracodawców. Nie zapominajmy o jeszcze jednej przyczynie: wynagrodzenie oferowane przez pracodawców okazuje si dla poszukuj cych pracy zbyt mało atrakcyjne. Dotyczy to zwłaszcza zawodów wymagaj cych specjalistycznych umiej tno ci (np. budownictwo) lub po prostu ci kich, wymagaj cych siły fizycznej.

STRUKTURA

Co kwartał dokonywane jest badanie statystyczne, dotycz ce struktury zarejestrowanych bezrobotnych pod wzgl dem wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i sta u pracy. Badanie to pozwala lepiej zrozumie procesy zachodz ce na lokalnym rynku pracy.

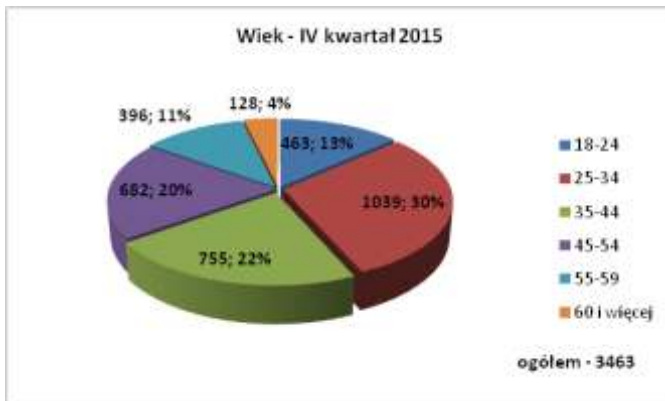
Badanie to pokazuje niezmiennie, e struktura bezrobotnych ulega niewielkim (albo zgoła adnym) zmianom. Zobaczmy, czy ta prawidłowo wyst puje nadal. Chodzi oczywi cie o proporcje, bo liczba bezrobotnych w porównaniu do stanu z ko ca III kwartału 2015 r. nieznacznie wzrosła.

Zacniemy od wieku. Mogliby my przeklei wykresy z ko ca III kwartału nie podaj c liczb i zachowaliby my pełn zgodno ze stanem faktycznym. Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych nie zmienił si nawet o jeden punkt.

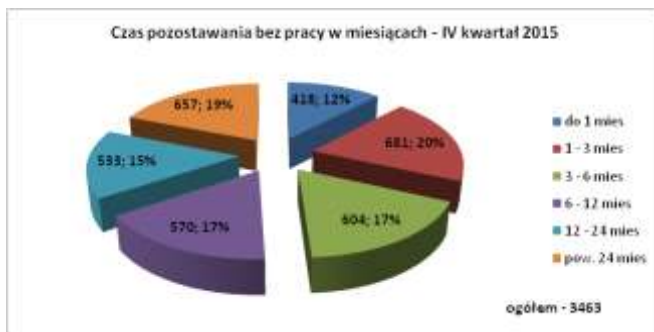
Najwi ksy, 30-procentowy udział w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych w SUP maj osoby w wieku 25 - 34 lata. Co pi ty zarejestrowany mie ci si w przedziale 35 - 44 lata. Podobny, 20-procentowy udział maj bezrobotni w wieku 45 - 54 lata. Pozostałe grupy s znacznie mniejsze (por. wykres).

Udział do dokładnie odpowiada liczbie osób pracuj cych w poszczególnych grupach wiekowych. adna z grup wiekowych nie jest „wyró niona” ani w pozytywnym, ani w negatywnym sensie.





Inaczej jest w strukturze według czasu pozostawania bez pracy. Wyraźnie, w granicach trzech - czterech punktów procentowych, wzrósł udział grup bezrobotnych pozostających bez pracy od jednego do sześciu miesięcy, czyli stosunkowo krótko. Udział pozostałych grup zmalał w granicach jednego - dwóch punktów procentowych (por. wykres).



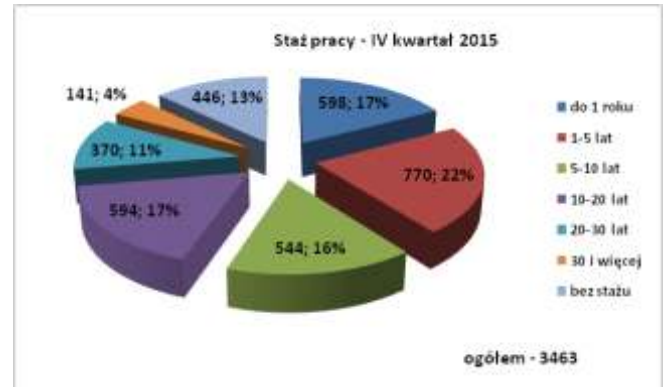
Jak widzimy na wykresie, udział poszczególnych grup w strukturze jest dosyć wyrównany. Wyjątkiem jest grupa bezrobotnych pozostających bez pracy najkrócej, do jednego miesiąca. W ewidencji najwięcej jest bezrobotnych pozostających bez pracy od jednego do trzech miesięcy (681 osób), ale pozostałe grupy są prawie tak samo liczne.

DŁUGO MAZNACZENIE?

Zajmijmy się teraz stażem pracy. Porównujmy strukturę osób ze stażem pracy nie dostrzeżemy praktycznie żadnych różnic między III a IV kwartałem. Udział osób z najdłuższym stażem pracy zmniejszył się o jeden punkt procentowy i to wszystko.

Analizując strukturę bezrobotnych pod tym względem możemy pokusić się o wniosek, że staż pracy w niewielkim stopniu wpływa na pewność zatrudnienia. Udział procentowy grup ze stażem od jednego roku do trzydziestu lat różni się niewiele. Im dłuższy staż, tym bardziej spada liczba bezrobotnych, ale nie jest to spadek a tak duży, aby wysnuć wnioski o pracodawcach zwracających w pierwszym rzędzie uwagę na doświadczenie zawodowe.

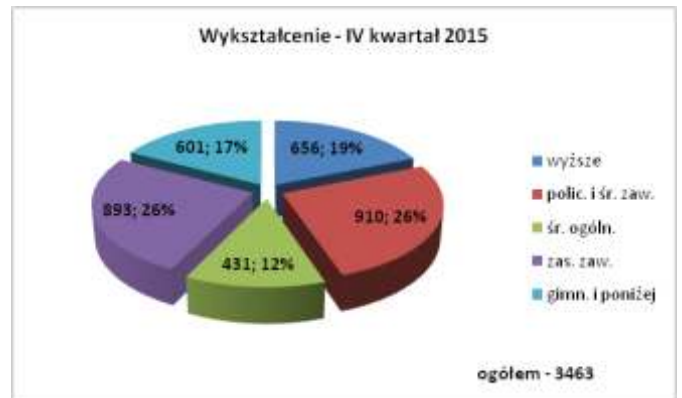
aby nie było gołosłownym: tyle samo bezrobotnych (17 proc.) ma staż zawodowy w przedziale od 10 do 20 lat i w ogóle nie ma żadnego stażu! Wydaje się, że na rynku pracy takie samo znaczenie jak doświadczenie zawodowe ma młodość i związane z nią przewagi (w tym taniość pracownika).



W analizach statystycznych najwięcej zainteresowanie budzi zawsze wykształcenie zarejestrowanych bezrobotnych. Inaczej niż na poprzednich wykresach widzimy tutaj, że jedne grupy bezrobotnych są znacznie liczniejsze niż inne. Największy udział w strukturze mają grupy bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Takim wykształceniem legitymuje się co czwarty zarejestrowany w SUP.

Na tym tle zaskakująco mało jest osób po ogólniakach (12 proc.), dla których przeciętnie nie ma zbyt wielu ofert na rynku pracy. Pamiętajmy jednak, że absolwenci liceów ogólnokształcących w większości nie idą do pracy, tylko na studia.

A co potem? Niezbyt optymistycznie. Wykształcenie wyśsze ma 20 proc. zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy. Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wprawdzie zmalał, ale tylko o jeden punkt procentowy. W pozostałych grupach praktycznie się nie zmienił.



WNIOSKI

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w SUP (poza czasem pozostawania bez pracy) praktycznie się nie zmienia i kolejne dane to potwierdzają. Nie zmieniają się zawody najliczniej reprezentowane w ewidencji, na podobnym poziomie z kwartału na kwartał pozostaje wykształcenie, wiek i staż pracy. I nie może być inaczej, jeżeli do urzędu trafiają wielokrotnie ci sami ludzie (proporcja rejestrowanych się po raz pierwszy i po raz kolejny wynosi w przybliżeniu jeden do dziesięciu). Zjawiska zachodzące na rynku pracy na strukturę bezrobocia mają niewielki wpływ. O ile mają w ogóle. ■



Barometr zawodów

Powiaty położone na obrzeżach województwa charakteryzuje wysza stopa bezrobocia i wyszy udział szarej strefy. Trudniej tam o pracę dla osób z wyszym wykształceniem.

Samodzielni księgowi, szefowie kuchni, kierowcy samochodów ciężarowych i cięgników siodłowych oraz pielęgniarki to zawody, dla których nie zabraknie ofert pracy w nadchodzącym roku. Problemów ze znalezieniem zatrudnienia nie powinni mieć również graficy komputerowi, kierownicy budowy, blacharze, diadzy ci samochodowi oraz kierowcy autobusów. To wyniki szóstej edycji badania Barometr zawodów w Małopolsce.

Efektem badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: zawody deficytowe, w których występuje niedobór pracowników (łatwiej będzie o pracę), zawody nadwyżkowe, gdzie jest nadmiar wykwalifikowanych pracowników (trudno cię znaleźć pracę) oraz zawody zrównoważone, w których jest równowaga popytu i podaży.

Sytuacja w zawodach jest odmienna w poszczególnych powiatach. Kraków wybija się na tle województwa pod względem wynagrodzenia, ogólnej liczby miejsc pracy oraz udziału ofert dla osób z wyszym wykształceniem. Stosunkowo dużymi do pewnego stopnia autonomicznymi rynkami pracy są również Tarnów i Nowy Sącz. Te trzy miasta przyciągają dziesiątki tysięcy pracowników spoza swojego terenu. (...)

Powiaty położone na obrzeżach województwa charakteryzuje wysza stopa bezrobocia i wyszy udział szarej strefy. Trudniej tam o pracę dla osób z wyszym wykształceniem, w usługach. Zwykle pracodawcy oferują niskie wynagrodzenia. Różnice między powiatami dotyczą nie tylko liczby miejsc pracy i oferowanych warunków. Często ten sam zawód jest deficytowy w jednych powiatach i nadwyżkowy w innych. Przykładem zawodu, w którym sytuacja jest bardzo zrównoważona, jest piekarz. Piekarzy brakuje i będzie brakować w Krakowie i powiatach go otaczających oraz w Nowym Sączu. Jednocześnie nie w wielu mniejszych powiatach (dąbrowskim, nowotarskim, tatrzańskim, mylenickim, bocheńskim, miechowskim i olkuskim) trudno o ofertę w tym zawodzie, między innymi z uwagi na konkurencję dużych sieci handlowych oferujących gotowe pieczywo „przemysłowe” w niskich cenach.

Zawody nadwyżkowe w Małopolsce to tak jak w latach poprzednich, głównie bardzo popularne zawody nauczane w wicekszości szkół i uczelni w regionie i całym kraju. Jest ich jednak mniej, niż w roku poprzednim. Z dużym konkurcją będą musieli zmierzyć absolwenci popularnych kierunków studiów m.in.: ekonomii, politologii, historii i filozofii, socjologii i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych, geolodzy, geografowie i geofizycy, nauczyciele nauczania początkowego, przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy. Ich nadwyżka jest wynikiem nielicznych w rocznikach objętych nauką szkolną oraz popularnością kierunków pedagogicznych.

Kierownicy samochodów osobowych, specjaliści ds. bezpieczeństwa i jako specjaliści technologii żywności i żywienia, pracownicy administracyjni i biurowi to zawody, w których

głównym problemem nie jest brak ofert pracy, ale **duża konkurencja i brak doświadczenia**. Do tej grupy zaliczamy również kilka zawodów pokrewnych do zawodów deficytowych: techników informatyków, kusarzy, kucharzy, specjalistów ds. finansowych. Różnicami w sytuacji osób w tych zawodach i osób z zawodami deficytowymi polega na braku uprawnień, specjalistycznych kwalifikacji np. znajomości konkretnych programów komputerowych, języków obcych lub co najmniej kilkuletniego doświadczenia w wykonywaniu i organizacji pracy własnej i innych.



Barometr zawodów to badanie, które zostało przeprowadzone po raz szósty w Małopolsce, a po raz pierwszy we wszystkich powiatach i województwach w Polsce, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Badanie koordynował Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Badanie wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w najbliższych miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przewidywany jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Mocną stroną badania jest to, że jego wynikiem do wypadkowej informacji dostępnych w powiatowych urzędach pracy, ale także i informacji, które urzędy otrzymały podczas spotkań z pracodawcami, prywatnymi agencjami zatrudnienia oraz pozyskały z innych źródeł wiedzy o ofertach pracy takich jak np. internet.

Pełne wyniki badania w Małopolsce oraz dla pozostałych regionów można znaleźć w serwisie internetowym www.barometrzwadodow.pl.
ródło: www.wup-krakow.pl



Mniej ni zapowiadano

Skala zwolnie w Newagu okazała si znacznie mniejsza od zapowiadanej. Spółka nie wyklucza, e po zapełnieniu si portfela zamówie b dzie nadal zatrudnia pracowników.

Mnij ni zapowiadano – to najkrótsze podsumowanie zwolnie w nowosdeckim Newagu. Spółka zapowiedziała kilka miesi cy temu zwolnienie nawet półtysi ca pracowników.

Ostatecznie skala zwolnie okazała si znacznie mniejsza. Zwolniono ok. 90 pracowników, czyli mniej ni jedn pi t z zapowiadanej liczby. Na bie cy rok przewidziane s tylko pojedyncze zwolnienia, wynikaj ce z bie cych zada produkcyjnych. - *Ograniczenie skali zwolnie było to mo liwe mi dzy innymi dzi ki przesuni ciom pracowników wewn trz zakładu* – wyja nia Łukasz Mikołajczyk, rzecznik prasowy spółki.



Zabytkowa lokomotywa przed siedzib spółki

Swoj polityk zatrudnieniow spółka tłumaczy wymogami procesu produkcyjnego. Newag nie wyklucza, e po pewnym czasie znów b dzie poszukiwa pracowników. Wszystko zale y od portfela zamówie , a perspektywy s obiecuj ce.

W grudniu w Gda sku podpisano umow pomi dzy Newagiem SA a LOTOS Kolej na dostaw pi ciu czteroosiowych lokomotyw typu GRIFFIN E4DCU-DP. Umowa przewiduje dzieraw 5 lokomotyw wraz z ich utrzymaniem na okres siedmiu lat z opcj przedłu enia. Dostawa wszystkich lokomotyw nast pi w 2017 roku. – *Dzi ki lokomotywow GRIFFIN b dziemy w stanie jeszcze efektywniej wiadczy przewozy kolejowe z korzy ci dla naszych obecnych i przyszłych klientów* – podkre la Henryk Gruca, prezes LOTOS Kolej.

Na fakt zawarcia umowy wpłyn łzapewne fakt, e od pocz tku 2014 roku LOTOS Kolej eksploatuje inne lokomotywy elektryczne produkowane przez Newag SA. S to sze cioosiowe lokomotywy DRAGON E6ACT, ci gn ce ci kie składy towarowe.

S deckie lokomotywy b d je dzi nie tylko na Wybrze u. Firma z Bari (Włochy) zamówiła 5 trójczłonowych elektrycznych zespołów trakcyjnych Impuls II. Produkowane przez Newag SA Impulsy to jedne z najnowocze niejszych tego typu

pojazdów szynowych w Polsce. Nowe pojazdy wyjad na włoskiej torze w grudniu 2016 roku.

Pojazdy te b d pierwszymi elektrycznymi zespołami trakcyjnymi w Europie zachodniej, wyprodukowanymi przez polskiego producenta pojazdów szynowych. - *To b dzie prawdziwie polski poci g, z polskim sercem. Wszystkie najwa niejsze podzespoły, w tym elektroenergetyka i sterowanie, zostan wyprodukowane w Warszawie i Nowym S czu* – nie kryje zadowolenia Zbigniew Konieczek, prezes Newagu.

Obecnie Newag realizuje kontrakt na dostaw czterech w skotorowych spalinowych zespołów trakcyjnych do obsługi trasy wokół wulkanu Etna na Sycylii. Spółka stara si tak e o wart prawie 340 mln złotych kontrakt na dostaw 12 elektrycznych zespołów trakcyjnych dla województwa małopolskiego. ródło:www.newag.pl, własne

Konflikt w Brainville za egnany - donosi Gazeta Krakowska. Adam Górski, mniejszo ciowy udziałowiec spółki Miasteczko Multimedialne sprzedał swoje udziały inwestorowi ze l ska.

Ko czy to spór pomi dzy nim a władzami Wy szej Szkoły Biznesu - National Louis University, wi kszo ciowym udziałowcem Miasteczka. Obecnie w Pa stwowej Agencji Rozwoju Przedsi biorczo ci trwa weryfikacja wniosku o zako czenie i rozliczenie inwestycji. Do rozliczenia jest 100 mln złotych.

Spółka oferuje mi dzy innymi najemcom powierzchni biur , usługi doradcze, multimedialne i szkolenia. Brainville ma juz w pełni wyposa on serwerowni i laboratoria do animacji efektów specjalnych, postprodukcji i d wi kowe, a tak e studia telewizyjne i filmowe. Tocz si rozmowy z podmiotami zainteresowanymi skorzystaniem z oferty.



- *Najwa niejsze jest, eby Brainville si teraz rozwijało* - powiedział Gazecie Krakowskiej Krzysztof Pawłowski, założyciel WSB - NLU i pomysłodawca Miasteczka Multimedialnego. - *Znalezienie nowego inwestora to jest autentyczny ruch do przodu.* ródło: Gazeta Krakowska

"Dobry Polski Samorząd 2015" to tytuł, przyznany władzom Nowego Sącz przez Związek Powiatów Polskich. ZPP jest organizatorem rankingu miast na prawach powiatu za 2015 rok.

- To wielka satysfakcja, kiedy Nowy Sącz zajmuje najwyższe miejsce w rankingu miast na prawach powiatu, co pokazuje, że w wielu obszarach nasze miasto rozwija się bardzo dynamicznie, jest dobrze i gospodarnie zarządzane. Czynimy dalsze starania, aby Nowy Sącz tak i w kolejnych latach utrzymywał się w czołówce najaktywniejszych samorządów w Polsce - powiedział prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak.



W rankingu oceniane były między innymi aktywność, projekty i inicjatywy samorządu. Pod uwagę brano także działania na rzecz gospodarki rynkowej i na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Nowy Sącz osiągnął rekordową liczbę punktów – 56992. Nasze miasto zajmuje czołowe miejsca w rankingu ZPP od kilku lat.

To niejedyna nagroda przyznana Nowemu Sączowi. Prezydent Ryszard Nowak odebrał wyróżnienie "Nowy Sącz - Gmina przyjazna inwestorom" za podejmowanie działań na rzecz wspierania przedsiębiorczości.

Wyróżnienie zostało przyznane przez władze województwa małopolskiego i prezydenta zarządu Krakowskiego Parku Technologicznego. Przypomnijmy, że w sądeckiej podstrefie Krakowskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej działa fabryka okien DAKO. Oferta specjalnej strefy ekonomicznej skierowana jest do wszystkich firm z sektora przemysłu tradycyjnego z wyjątkiem produkujących wyroby koncesjonowane. Prowadzenie działalności w podstrefie Nowy Sącz daje możliwość korzystania z preferencji podatkowych w formie całkowitego zwolnienia od podatku dochodowego.

ródło: www.nowysacz.pl

Firma WI NIOWSKI w swojej działalności stawia nie tylko na funkcjonalność produktów, ale też na nowoczesny design. Przy współpracy z fotografką Dorotą Czoch firma zorganizowała sesję fotograficzną, która ukazuje potęgę technologii i piękno nowoczesnego projektowania.



Dla fotografki zaplecze technologiczne firmy i surowość wnętrza hal produkcyjnych stały się inspiracją do stworzenia nowoczesnej sesji industrialnej. - Jestem zwolenniczką czystej formy. Wchodząc pierwszy raz do hal produkcyjnych firmy WI NIOWSKI poczułam się jak ryba w wodzie. To piękny plan zdjęciowy – powiedziała Dorota Czoch. Efekty sesji zaprezentowano 7 stycznia 2016 r. w Warszawie.

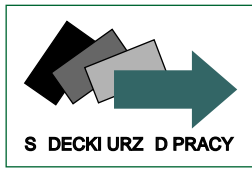
ródło i fot.: www.wisniowski.pl

Technikum Zawodowe nr 7 w Zespole Szkół Elektryczno – Mechanicznych w Nowym Sączu zajęło trzecie miejsce w Polsce w prestiżowym rankingu Fundacji Edukacyjnej „Perspektywy”. Sądecka szkoła zajmuje czołowe miejsca od kilku lat; w dwóch ostatnich była pierwsza i uzyskała tytuł „Złotej Szkoły”.

Dyrektor Walenty Szarek w wywiadzie udzielonym SRP podkreślił, że kluczem do sukcesu jest po prostu efektywne wykorzystanie czasu nauki. - Nie może się zmarnować żadna lekcja – podkreślił dyrektor. Drugim istotnym warunkiem sukcesu jest umiejętność zainteresowania młodzieży przedmiotem zajęć. Nauczyciele z „Elektryka” to potrafią.

W rankingu brano pod uwagę sukcesy w olimpiadach, wyniki matur i wyniki egzaminów zawodowych. ródło: www.zsem.edu.pl, własne





S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy i wiele innych form wsparcia*

