

S decki



RYNEK PRACY



MIESIĄCZNIK POWIĄZANY Z PROBLEMATYKĄ RYNKU PRACY W NOWYM SĄDECKU Nr 11 (57) LISTOPAD 2015 ISSN 2084-5006



Tydzień Przedsiębiorcy w ZUS
- Jak uzyskać dotację z SUP?

W numerze między innymi:

Pszczółki i ludzie
Forum Rynku Pracy
Mało nas w rankingu
Demografia. Prognozy złe

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
SadeckiRynekPracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PA STWO!

Zapraszamy do lektury kolejnego numeru biuletynu *S decki Rynek Pracy*, w którym staramy się opowiedzieć nie tylko o lokalnej gospodarce; piszemy także o naszej działalności, o programach wsparcia, działaniach i inicjatywach.

Zgodnie z zapowiedzi relacjonujemy kilka wydarzeń w ramach wiatowego Tygodnia Przedsiębiorczości. W tej liczbie sobie już osiem lat inicjatywie *S decki Rynek Pracy* bierze udział od pierwszej edycji. Tym razem wybraliśmy się z innymi na spotkanie poświęcone słodkiemu (dosłownie) biznesowi i mieliśmy okazję poznać pożytki płynące z prowadzenia pasieki. Pouczajcie się to spotkanie.

Obszerniejszy materiał poświęcamy Forum Rynku Pracy. To nowa inicjatywa, współorganizowana przez *S decki Rynek Pracy*. Na Forum mieliśmy okazję podzielić się uwagami i spostrzeżeniami dotyczącymi współczesnego rynku pracy. Wiele uwagi na Forum poświęcono stosunkowo młodemu programowi wsparcia w kształceniu ustawicznym - Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu. Już widać, że pomysł jest ze wszechmiar godny uwagi, choć nie brakuje problemów przy jego realizacji.

Jak zwykle wiele uwagi poświęcamy statystyce bezrobocia. Liczba bezrobotnych utrzymuje się na stałym, względnie niskim poziomie, a liczba bezrobotnych nie tylko nie wzrasta (martwy sezon w pracach budowlanych!), ale nawet nieco spadła. Decyduje o tym znaczenie ma tu poprawiająca się sytuacja na rynku pracy, ale nie bez znaczenia są działania aktywizacyjne publicznych służb zatrudnienia. W programach wsparcia uczestniczy prawie 650 osób. Bez programów aktywizacji zawodowej liczba bezrobotnych przekroczyłaby 4 tys. osób.

Po raz kolejny wspominamy o nowym instrumencie wsparcia dla bezrobotnych do 30. roku życia. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma nadzieję, że dzięki niemu w ciągu najbliższych trzech lat powstanie 100 tys. miejsc pracy dla młodych bezrobotnych. Jeden z materiałów poświęcamy prognozom demograficznym, bo nawet jeżeli będzie więcej miejsc pracy, muszą znaleźć się pracownicy. A prognozy niestety nie są dobre, zarówno dla kraju, jak i naszego subregionu.

W telegraficznym skrócie staramy się zebrać najważniejsze i najciekawsze wydarzenia w lokalnej gospodarce. Jak zwykle wspominamy o wydarzeniach u partnerów rynku pracy.

Miesięcznik *S decki Rynek Pracy* ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. *S decki Rynek Pracy* ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznym i zewnętrznym materiałom statystycznym. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Pszczółki i ludzie	⇒ 3
Forum Rynku Pracy	⇒ 4
Mało nas w rankingu	⇒ 7
Bezrobocie nadal w dół	⇒ 8
Stopa jednocyfrowa	⇒ 10
Demografia. Prognozy złe	⇒ 12
Miliardy dla młodych	⇒ 15
Innowacyjność - znak czasu	⇒ 16
Własny biznes	⇒ 17
Rada kończy rok	⇒ 18

znajdź nas na:
[www.facebook.com/
 S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)



Wydawca: *S decki Rynek Pracy*,
 ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
 Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
 Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
 Tomasz Szczepanek
 Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
 Wiesław Turek
 Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © *S decki Rynek Pracy*

ISSN 2084-5006



Pszczóły i ludzie

Pszczółka żyje 3 - 4 tygodnie, po czym umiera. Z przepracowania.

Pszczóły jako wzór i inspiracja dla przyszłych biznesmenów to nieprzypadkowa asocjacja. Właściciel firmy co z tego pracowitego owada musi mieć w charakterze. Albo choćby brać z niego przykład.

Józef Pyzik, właściciel sieci sklepów i prezes Sdeckiej Kongregacji Kupieckiej zaczął swój biznes od pszczoł. Na spotkaniu z gimnazjalistami w Chełmcu przypominał początki swojej firmy i właściciele pszczoły znalazły się w centrum tego spotkania.

ŻYCIE KRÓTKIE I PRACOWITE

Opowiedziała o nich Czesława Adamik z firmy "Sdecki Bartnik". Gimnazjaliści mogli poznać nie tylko pszczele produkty, ale i wiele ciekawostek z życia tych pożytecznych owadów. - *Czy wiecie, że pszczoła żyje 3 - 4 tygodnie i umiera z przepracowania?* - pytała prowadząca. To nic dziwnego, jeśli się weźmie pod uwagę gigantyczną pracę, jaką musi wykonać, aby zebrać miód, musi odwiedzić kilka milionów (!) kwiatów.

Podobnie krótkie i pełne wysiłku życie pisane jest pszczeliej królowej. Matka roju składa do 5 tys. jaj dziennie. Po spełnieniu swojej rozrodczej misji także odlatuje do pszczelego raju. Dzięki niej i jej córkom (trutnie nieprzypadkowo są synonimem lenistwa) możemy delektować się miodem gryczanym, lipowym, wrzosowym i wieloma innymi gatunkami.

Spotkanie było tylko opowieścią o miodach, co o ludziach. Podsumowane zostało dewizą Janusza Kasztelewicza, właściciela "Sdeckiego Bartnika": przedsi biorczo opiera się na umiejętności słuchania drugiej osoby, a przedsi biorca powinien robić to, co jest dobre dla innych. Dla gospodarza spotkania, Józefa Pyzika, rodzajem dumy jest nie tylko biznes, ale i rodzina - ona i pięć cioro dzieci. - *To one rozwijają nasz biznes* - podkreśla prezes.

Rodzinne firmy mają często długą historię. Tak jak hurtownia Jerzego Wrony z Limanowej. - *Mając 9 lat założyłem sklep butelek. Firma działała w ciągu 51 lat!* - wyliczał przedsi biorca na półartobliwie, na półpoważnie. Podzielił się także wrażeniami z konkursu dla przedsi biorców w Limanowej, odpowiednika Sdeckiego konkursu *Mój Sposób na Biznes*. - *Na gali widać było sporo młodych osób. Byłem pełen podziwu dla ich kreatywności. Na przykład jeden szyje indiańskie wigwamy i co najwyżej niejsze znajduje na nie zbyt!* - podkreśla Jerzy Wrona.

WIEDZA I PASJA

W spotkaniu wzięli także udział przedstawiciele SUP z dyrektorem Stanisławem Skwarło. - *To bardzo ważne, abyście mogli posłuchać historii o biznesowej drodze naszych przedsi biorców* - mówiła do młodzieży dyr. Skwarło. - *Jesteście w wieku, kiedy podejmuje się decyzje życiowe. Widzicie, jak ważna w biznesie jest pasja.*

Dyrektor Skwarło zaprosił uczestników do korzystania ze wsparcia ze strony Urzędu Pracy. Wspomniała o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, który umożliwia kształcenie ustawiczne nie tylko pracowników, ale i pracodawców. - *To jeszcze was nie dotyczy, ale waszych rodziców już tak. Jak słyszeliście, uczyć się trzeba przez całe życie* - podsumowała Stanisława Skwarło.

Spotkanie spuentował Józef Pyzik. - *Nie ma nic lepszego, niż robić to, co się lubi i jeszcze czerpać z tego rodzaju utrzymania* - powiedział. - *A własny biznes to jest sposób, aby kiedyś mógł sobie powiedzieć: "prezisie"* - dodał prezes.



Uczestnicy spotkania

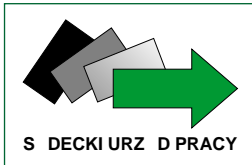
WIATOWY TYDZIEŃ PRZEDSI BIORCZO CI

Spotkanie pod hasłem "*Herosi biznesu*" było częścią wiatowego Tygodnia Przedsi biorczo ci w Małopolsce (16 - 22 listopada). Celem przedsi wzięcia jest promowanie przedsi biorczo ci, tworzenie środowiska, które aktywnie wspiera przedsi biorcze postawy i kreatywne inicjatywy młodych ludzi.

W ramach TP organizowane są szkolenia, warsztaty, spotkania z przedsi biorcami i wiele innych przedsi wzięć. Aktywny udział w tym przedsi wzięciu bierze Sdecki Urząd Pracy.

Wiatowy Tydzień Przedsi biorczo ci w Małopolsce odbył się w tym roku po raz szósty. Województwo Małopolskie jest oficjalnym partnerem TP od 2010 roku, a Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego pełni funkcję koordynatora wszystkich przedsi wzięć w regionie.

Historia wiatowego Tygodnia Przedsi biorczo ci sięga 2008 roku. Jego pomysłodawcami byli ówczesny premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowa - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana - Carl Schramm. Na początku w przedsi wzięciu zaangażowało się 37 państw. Dziś jest ich ok. 160, w tym także Polska. ■



Forum rynku pracy

Je li niekorzystne tendencje na rynku pracy si utrzymaj , pozostanie nam zatrudnianie obco-krajowców i imigrantów - prognozuj specjali ci rynku pracy.

Forum Rynku Pracy dla Miasta Nowego S cza i Powiatu Nowos deckiego - to spotkanie z udziałem przed-si biorców, przedstawicielei samorz dów, organi-zacji pracodawców i publicznych słu b zatrudnienia, które odbyło si 18 listopada w s deckim Centrum Kultury „Sokół”.

– Na obecnym rynku pracy pojawiaj si nowe zjawiska, z którymi musimy sobie da rad . Liczymy na wymian my li i informacji na temat rynku pracy – powiedziała Marta Olszew-ska, kierownik Zespołu Zamiejscowego w Nowym S czu krakowskiego WUP otwieraj c forum.

Jednym z głównych problemów współczesnego rynku pracy jest trudna sytuacja osób młodych do 30. roku ycia oraz osób w wieku 50+. – Przyczyn trudnej sytuacji tych grup wiekowych na rynku pracy s mi dzy innymi niskie kwalifikacje i kom-petencje zawodowe oraz brak umiej tno ci praktycznych, szczególnie u absolwentów – podkre liła Marta Olszewska.

Brak kwalifikacji przekłada si na niedostateczn poda pra-cowników w wielu bran ach. – W mie cie Nowym S czu deficytowych jest ponad 50 zawodów – poinformowała Marta Olszewska. Zawód deficytowy według Barometru Zawodów, badania prowadzonego przez krakowski WUP to taki, w którym wyst puje przewaga liczby oferowanych miejsc pracy nad liczb wykwalifikowanych osób poszukuj cych zatrudnienia.

Innym niekorzystnym zjawiskiem, o którym wspomniała Marta Olszewska, jest wysoka mobilno zatrudnionych za granic , ale niska w kraju. Do pracy za granic wyjechała du a grupa najbardziej mobilnych i najlepiej wykwalifikowanych, a tak e najbardziej zdeterminowanych w poszukiwaniu lepiej płatnych zaj osób. Nowy S cz nie jest pod wzgl dem wynagrodze miejscem zbyt atrakcyjnym, nawet w porównaniu z innymi miejscowo ciami w Małopolsce. – Je li niekorzystne tendencje na rynku pracy si utrzymaj , pozostanie nam zatrudnianie obco-krajowców i imigrantów – podsumowała Marta Olszew-ska.

GWARANCJA DLA 50+

Forum zostało podzielone na trzy cie ki tematyczne. Jedna z nich dotyczyła działań na rzecz zwi kszenia zatrudnienia, inna podnoszeniu kwalifikacji i wsparciu w ksztalceniu kadr, a ostatnia perspektywom i wyzwaniom na rynku pracy.

O aktywizacji grupy wiekowej 50+ mówiła Anna Popielska - Borys z WUP w Krakowie. Przypomniała program regionalny Gwarancja 50+, realizowany tak e w S deckim Urz dzie Pracy. – Wszyscy znamy stereotypy na temat osób 50+ - mówiła prelegentka. – To tak e z tego powodu osoby w wieku ponad 50 lat najdlu ej pozostaj w rejestrach powiatowych urz dów pracy.

W S deckim Urz dzie Pracy w ród działań w ramach programu znalazły si tzw. spotkania inspiruj ce. Spotkania



Marta Olszewska

po wi cone były mi dzy innymi charakterystyce rynku pracy, umiej tno ci przygotowania dokumentów aplikacyjnych i kom-petencjom osobistym. – Pisali my CV i list motywacyjny 30 lat temu, kiedy to si jeszcze nazywało yciorysem. Teraz wymagania si zmieniły – mówili uczestnicy zaj (o programie pisali my w czerwcowym wydaniu SRP).

Ciekawym pomysłem było wykorzystanie w tym programie wolontariuszy – tutorów. Były to osoby, które same miały w przeszło ci kłopoty ze znalezieniem pracy, ale potrafiły sobie poradzi i teraz dzieliły si swoimi do wiadzczeniami z uczes-tnikami programu. – Były to przede wszystkim kobiety, które z natury s bardziej prospołeczne – mówiła prelegentka.

Zaj cia podnosz ce kompetencje mi kkie to tylko cz Gwarancji 50+. Cz uczestników skorzystała ze sta y w lokalnych firmach i zatrudnienia na stanowiskach pracy wyposa onych lub doposa onych dzi ki finansowemu wsparciu S deckiego Urz du Pracy. – Sta to jest miejsce, gdzie uczestnicy musz pokaza , e s warto ciowymi pra-cownikami – sprecyzowała Anna Popielska – Borys. Cz z uczestników skorzystała z dotacji na własn firm i mogła si sprawdzi w roli przedsi biorcy.

DLA MŁODYCH

Trudna sytuacja osób młodych na rynku pracy sp dza sen z powiek decydom na całym wiecie. Wszystkie kraje Unii Europejskiej wypracowuj swoje (a cz ciowo wspólne) modele wsparcia dla młodych bezrobotnych i przeznaczaj na t pomoc znaczne rodki. Mówił o tym Bogdan Goły niak, dyrektor Powiatowego Urz du Pracy dla Powiatu Nowos deckiego w prelekcji pod tytułem „Przyszło młodych – nowe rozwi zania dla absolwentów”.

Warto wspomnieć, że nowe formy wsparcia adresowane do grupy osób bezrobotnych do 30. roku życia pojawiły się wraz z nowelizacją ustawy *O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w ubiegłym roku.

Większa część z nich zyskała sobie już stałe miejsce w ofercie urzędów pracy. Mówimy na przykład o bonach stałych, gdzie osoba bezrobotna do 30. roku życia sama znajduje pracodawcę tego do zorganizowania stażu. Warunek: pracodawca musi zatrudnić stażystę na 6 miesięcy po zakończeniu programu. Już co czwarty staż organizowany w październiku przy wsparciu S deckiego Urzędu Pracy odbywał się na podstawie bonu stażowego.

Inne instrumenty wsparcia skierowane bezpośrednio do bezrobotnych w wieku do 30. roku życia to także bony szkoleniowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. Wszystkie zakładają aktywny udział bezrobotnego w procesie aktywizacji. Na przykład w przypadku bonu szkoleniowego bezrobotny znajduje interesujące go szkolenie, które prawdopodobnie podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Urząd Pracy pokrywa koszty tego szkolenia.

NOWY INSTRUMENT

Nadziej na poprawę sytuacji osób młodych na rynku pracy budzi nowy instrument wsparcia. To refundacja części kosztów poniesionych na zatrudnienie osób do 30. roku życia. Pracodawca lub przedsiębiorca zatrudniającego skierowanego bezrobotnego do 30. roku życia będzie otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia (do wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja będzie mogła otrzymywać przez okres 12 miesięcy.

Warunkiem wsparcia jest zatrudnienie bezrobotnego nie tylko przez okres, kiedy pracodawca otrzymuje refundację, ale i co najmniej 12 miesięcy po jej zakończeniu. Urząd pracy nie może zrefundować zatrudnienia bezrobotnego pracodawcy, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. – *To program skierowany do pracodawców stabilnych* – zaznaczył Bogdan Gołyński.

Nowy program może stać się w tym instrumentem wsparcia młodych bezrobotnych. – *Będzie to naszym zdaniem bardzo atrakcyjny instrument, gdy refundacja w porównaniu do innych form wsparcia została związkowana i wydłużona okres jej pobierania* – podkreślił Bogdan Gołyński.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Niedobór wykwalifikowanych pracowników występuje nie tylko w skali lokalnej, ale ma charakter ogólnokrajowy. To jeden z powodów, dla których tak duże znaczenie ma kształcenie ustawiczne. Instrumentem wsparcia, który ma zapobiegać temu niekorzystnemu zjawisku, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. – *Nowe technologie ci głębiej wymuszają, aby pracownik ci głębiej poszerzał swoje kwalifikacje. A w Polsce robi to zaledwie jedna osoba na sto w wieku 50+, co jest sto prowadzi do utraty pracy* – mówiła Barbara Lorek z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Co to jest KFS? Instrument został wprowadzony ubiegłoroczną nowelizacją ustawy *O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* i przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (w latach 2014 – 2015 tylko w grupie wiekowej 45+). Rodki finansowe mogą na przeznaczyć na kursy i studia podyplomowe, podnoszące kompetencje i kwalifikacje zawodowe.

Poza kosztami kursów i studiów w ramach KFS mogą uzyskać dofinansowanie określonych potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego. Urząd pracy może także sfinansować koszty egzaminów zawodowych i badań lekarskich i psychologicznych oraz ubezpieczenia NWW w związku z podjętym kształceniem.



Przy mikrofonie Barbara Lorek

Istotną jest wielkość wsparcia. Urząd pracy może dofinansować 80 proc. kosztów kształcenia (ale nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika). W przypadku mikroprzedsiębiorstw może to być 100 proc. kosztów, z zastrzeżeniem wspomnianych 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W bieżącym, 2015 roku w Małopolsce kwota Krajowego Funduszu Szkoleniowego sięgnęła 11,9 mln złotych. Barbara Lorek podkreśliła znaczenie programu, zwłaszcza dla niewielkich firm. – *Dużych przedsiębiorców stało na doszkalanie pracowników, tych mikroju nie* – zaznaczyła. KFS jest szansą przede wszystkim dla małych przedsiębiorstw, na choćby częściowe podniesienie konkurencyjności.

W przyszłym roku nastąpi istotna zmiana w korzystaniu z KFS. Zniesiona zostanie bariera wiekowa 45 lat dla korzystających z programu. – *Położony zostanie większy nacisk na szkolenia zawodowe* – zaznaczyła Barbara Lorek.

KFS W PRAKTYCE

Funkcjonowanie KFS od strony praktycznej przedstawiła Stanisława Skwarło, dyrektor S deckiego Urzędu Pracy. W tym roku do SUP wpłynęło 128 wniosków o zorganizowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców, z czego 118 rozpatrzono pozytywnie. Szkoleniami objęto 753 osoby, 10 osób korzysta ze studiów podyplomowych. Limit wydatków na realizację programu wynosi w bieżącym roku 1,4 mln złotych.





Stanisława Skwarło

Z KFS korzystają głównie firmy z sektora mikroprzedsiębiorstw. – *Tylko 2 duże firmy zawnioskowały o środki z KFS* – poinformowała Stanisława Skwarło. Wsparciem w ramach KFS objęte są między innymi spawacze, kierownicy i obsługujący wózki jezdniowe. Ze szkoleń skorzystały także pielęgniarki i położne oraz operatorzy maszyn sterowanych numerycznie. Poza szkoleniami zawodowymi popularnością cieszył się biznesowy angielski.

Stanisława Skwarło nie ukrywała negatywnych zjawisk związanych z nowym programem. To przede wszystkim ekspansja instytucji szkoleniowych, czesto instytucji bez do wiadczenia i z niskim poziomem oferowanych szkoleń. Zaobserwowano także nieuzasadniony wzrost cen usług szkoleniowych. – *Nie wiem, czy profesorowie Oxfordu mają takie stawki, jak w niektórych szkoleniach, zwłaszcza młodszych* – oburzyła się dyrektor SUP. Przypomniała, że urząd pracy obowiązuje ustawa o finansach publicznych, zgodnie z którą wydatkowanie środków musi być oszczędne i celowe, więc koszt szkolenia ma dla urzędu pracy istotne znaczenie.

Swoje trzy grosze do patologii w KFS dokładają niektórzy pracodawcy. Są przypadki zatrudniania pracowników pod wnioskowane ze środków KFS szkolenia, zatrudnianie znajomych, a nawet wzajemne zatrudnianie i szkolenie się. Dyrektor SUP przypomniała, że pozytywne rozpatrzenie wniosku o KFS ma charakter fakultatywny, urząd pracy może go zaakceptować, ale nie musi. Wniosek podlega najpierw kompleksowej ocenie i na tej podstawie podejmowana jest decyzja (urząd ma na jej wydanie 30 dni).

Dyrektor Skwarło zastrzegła jednak, że pozytywne Krajowego Funduszu Szkoleniowego zdecydowanie przeważają nad negatywami. – *To bardzo dobry program i bardzo cenny* – podkreśliła. Cenne jest zwłaszcza wsparcie dla mikro- i małych firm, którym przydaje się każda forma wsparcia. Przy okazji dyrektor SUP zwróciła się do sdeckich firm o pomoc w określeniu potrzeb szkoleniowych w najbliższych latach.

POCI G ZŁOTAZUE

Złotego pociegu wcale nie trzeba szukać pod Wałbrzychem. Znacznie większe pieniądze płyną do nas z Unii Europejskiej. Na forum mówiły o nich Katarzyna Kasprzyk z Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Nowym

Sączu i Małgorzata Kwiatkowska z WUP w Krakowie.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego w latach 2014 – 2020 otrzyma wsparcie w astronomicznej kwocie 2,8 mld euro, z czego ponad 700 mln euro przypadnie na zagadnienia związane z rynkiem pracy. Prelegentki podkreślały, że zmieniają się zasady wsparcia dla przedsiębiorstw. – *W mniejszym stopniu będą to dotacje, w większym rodki zwrotne, takie jak pożyczki, kredyty, poradenia i produkty kapitałowe* – poinformowała Małgorzata Kwiatkowska.

Większy nacisk położony zostanie także na innowacyjność przedsiębiorstw biznesowych oraz dopasowanie szkoleń do potrzeb pracujących. W dalszym ciągu priorytetem będzie wsparcie osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Pojawią się nowe instrumenty wsparcia, takie jak bony na innowacje i na doradztwo.

Szansa na uszczelnienie swojego portfela z góry uniijnych pieniędzy mają także małopolskie urzędy pracy. W Europejskim Funduszu Społecznym na aktywizację bezrobotnych w ramach programu POWER i RPO WM zarezerwowano 0,5 mld euro. Na wsparcie mogą liczyć zarówno młodzi bezrobotni (młodzież z tzw. kategorii NEET), jak i powyżej 30. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób niedostatecznie wykwalifikowanych, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych i w wieku 50+. Warto zauważyć, że obydwa programy są już w sdeckim Urzędzie Pracy realizowane.



Bogusław Garbiec z FG P

ZUSI NIE TYLKO

Cennym uzupełnieniem zagadnień dotyczących *stricte* rynku pracy były prelekcje na temat wsparcia dla pracodawców w ramach Funduszu Gwarantowanych Władz Pracowniczych. Uczestnicy mogli się także zapoznać z nowymi przedsiębiorcami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie e-administracji.

Spotkanie wpisuje się w politykę miasta Nowego Sączu dotyczącą zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, co podkreśliła obecna na forum Marta Mordarska, pełnomocnik prezydenta miasta ds. społecznych. Przedsiębiorstwo odbyło się z inicjatywy Wydziału Zamiejscowego w Nowym Sączu WUP w Krakowie, a współorganizatorami były Sdecki Urząd Pracy i Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosdeckiego. ■



Nowy Sącz
Dobrze wróży

Mało nas w rankingu

Tylko dwie s deckie firmy znalazły si w presti owym rankingu polskich marek według warto ci. Je li liczy powiat ziemski, to trzy.

Newag zmodernizuje ukrai skie lokomotywy? Spółka Newag S.A. wspólnie z firm Skinest (Ukraina) i zakładem naprawy taboru kolejowego Daugavpils (Łotwa) przygotowuje si do modernizacji ukrai skich lokomotyw spalinowych typu M62.

18 listopada w Kijowie firmy Newag S.A. i Skinest podpisały umow ramow dotycz c współpracy przy modernizacji lokomotyw spalinowych. S decka firma specjalnie pod ten projekt i potrzeby zamawiaj cego przygotowała zupełnie now lokomotyw . Pojazd wyposa ony b dzie w nowoczesne rozwizania techniczne oparte o do wiadczenie zdobyte przy dotychczas zrealizowanych projektach.

–"Prace konstrukcyjno - technologiczne s ju praktycznie uko czone – informuje Zbigniew Konieczek, prezes spółki na stronie Newagu — Na Ukrain ju w przyszłym roku mo e trafi kilkana cie zmodernizowanych spalinowozów".

Produkty z Newagu trafi (miejmy nadziej) nie tylko na Ukrain . Odbiorc lokomotyw elektrycznych z Nowego S cza jest mi dzy innymi do Włoch. Na zamówienie firmy z Bari mo e tam trafi 15 elektrycznych zespołów trakcyjnych typu Impuls II.

Nowos decka spółka została po raz kolejny doceniona. Newag S.A. został uznany za najbardziej innowacyjn kolegow firm w Europie w konkursie ERCI Innovation Awards. Nagroda została przyznana za pierwsz w Europie polsk elektryczn lokomotyw dla ci kich składów towarowych.

Dobra passa na rynku zamówie nie jest, niestety wystarczaj ca do utrzymania całej załogi w zatrudnieniu. Według Gazety Krakowskiej wypowiedzenia dostało 80 pracowników. Tomasz Szczepanek, zast pca dyrektora SUP podkre la, e zawsze w takich sytuacjach Urz d prowadzi rozmowy z zarz dem, by skutki zwolnie były jak najmniej bolesne. *- Zwolnieni, rejestruj c si w S deckim Urz dzie Pracy, mog liczy na pomoc w ramach puli rodków, jak dysponujemy na aktywizacj zawodow - dodaje dyr. Szczepanek.*

ródło: www.newag.pl, Polska Gazeta Krakowska

S decki Urz d Pracy został wyró niony okoliczno ciowym grawertonem podczas Dnia Kupca (5 grudnia). Wyró nienie "za fachowo , profesjonalizm oraz stworzenie przyjaznej klientowi atmosfery" przyznała Kongregacja Kupiecka Zrzeszenia Handlu i Usług w Nowym S czu.

- "Zgod wzrastaj małe rzecz , niezgod najwi ksze upadaj , dlatego te Kongregacja Kupiecka w minionym roku podj ła trud budowania. Trud budowania Marki S deckiej, trud budowania wiadomo ci ekonomicznej s deczan, trud budowania lokalnego patriotyzmu gospodarczego" - powiedział prezes Kongregacji Józef Pyzik otwieraj c spotkanie.

Wspomniana "Marka S decka" to pomysł na promowanie dobrych, lokalnych produktów. Produkty oznaczone b d spe-

cialnym logiem. Podczas uroczysto ci wr czono tak e nagrody w konkursie „Starówka – Miejsce dla Ciebie”. Jedn z nagrodzonych została lodziarnia Fanaberia, wyró niona tak e w naszym konkursie "Mój Sposób na Biznes". Przyj to te do organizacji 12 nowych członków. Zrzeszenie działa od 93 lat.

ródło: www.kongregacjakupiecka.com.pl

Tylko dwie s deckie firmy znalazły si w presti owym rankingu polskich marek według warto ci. Na 82. pozycji znalazło si Fakro, a na 103. wytwórca lodów Koral. Pierwsza z tych firm zanotowała minimalny spadek pozycji, druga wzrost. Z naszego subregionu na li cie znalazła si jeszcze tylko Muszynianka.

Przygotowano tak e wiele rankingów szczegółowych: bran owych, siły i wiadomo ci marki, lojalno ci klientów etc. W ród najsilniejszych marek Koral znalazł si na 22. pozycji, a w rankingu " wiadomo ci marki" na 27. Z kolei w rankingu "mocy marki" (bran owym) Fakro zostało sklasyfikowane na 37. pozycji.

Ranking przygotowany jest przez wydawc "Rzeczpospolitej". - "Podstawowym kryterium selekcji jest polsko firm, rozumiana jako miejsce ich narodzin" - precyzuj autorzy rankingu. Na potrzeby rankingu zaadaptowana została tzw. metoda opłat licencyjnych, czyli hipotetyczne opłaty, jakie ponosiłyby u ytkownik marki, gdyby korzystał z niej na podstawie umowy licencyjnej. Odnotowano 300 marek.

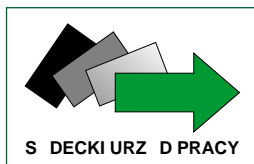
ródło: Rzeczpospolita

Firma Erbet z Nowego S cza została uhonorowana tytułem „Firma Dobrze Widziana 2015” w VI edycji konkursu organizowanego przez Business Centre Club. Celem wydarzenia jest promowanie firm prowadz cych biznes społecznie odpowiedzialny oraz szerzenie wiedzy na temat społecznej odpowiedzialno ci biznesu.

W konkursie oceniane były mi dzy innymi przestrzeganie reguł społecznej odpowiedzialno ci biznesu w dziedzinie ekologii, rynku i działań charytatywnych. Oceniano tak e polityk firmy wobec pracowników, w tym przestrzeganie zasad równouprawnienia.

ródło: www.erbet.pl

Zarz d Województwa Małopolskiego ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie projektów dotycz cych wsparcia w zakładaniu działalno ci gospodarczej i jej prowadzeniu w okresie pierwszych 12 miesi cy. Osoby zakładaj ce działalno mog si ubiega m. in. o dotacj w wysoko ci do 6-krotno ci przeciwnego wynagrodzenia za prac . Młodzi sta em przedsi biorcy mog si ubiega o wsparcie doradcze, szkoleniowe i konsultacyjne. Mo na liczy nawet na 95 proc. dopłaty do projektu. Szczegóły na stronie: <http://www.rpo.malopolska.pl> ■



Bezrobocie nadal w dół

Jesie na rynku pracy to był dotychczas martwy sezon. Wi zało si to z napływem bezrobotnych. W tym roku liczba bezrobotnych nie ro nie, a nawet nieznacznie spadła.

W listopadzie 2015 roku zanotowano kolejny, niewielki spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy. Bezrobocie w mie cie Nowym S czu utrzymuje si na stałym, relatywnie niskim poziomie.

3349 osób – tylu bezrobotnych znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy według stanu na koniec listopada 2015 roku. Oznacza to **spadek liczby** bezrobotnych o 12 osób. W porównaniu do stanu z analogicznego okresu ubiegłego roku spadek liczby bezrobotnych jest znaczny – o ponad 700 osób. Zdecydowana wi kszo to zarejestrowani po raz kolejny, tylko 453 osoby to zarejestrowani po raz pierwszy.

W rejestrze bezrobotnych jest **wi cej kobiet** ni m czynz (54,8 proc.). W porównaniu do pa dzielnika udział kobiet spadł o 1,2 punktu proc. Co siódmy bezrobotny w SUP to kobieta, która nie podj ła zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

W listopadzie zarejestrowało si 490 osób bezrobotnych, o 11 mniej ni w poprzednim miesi cu. Zdecydowana wi kszo z nowo zarejestrowanych to osoby **poprzednio pracuj ce**. Tylko 15 z nich zwolnionych zostało „z przyczyn zakładu pracy”. W ewidencji znajdowało si tak e 197 osób poszukuj cych pracy (nie myli z bezrobotnymi, to osobna kategoria).

Listopad to nie tylko mniejszy napływ, ale i **mniejszy odpływ** bezrobotnych. W tym miesi cu wył czono z ewidencji 502 osoby, 54 mniej ni w pa dzielniku. Wpływ na spadek liczby wył cze miały mniejsza liczba podj pracy i wyczerpywanie si rodków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

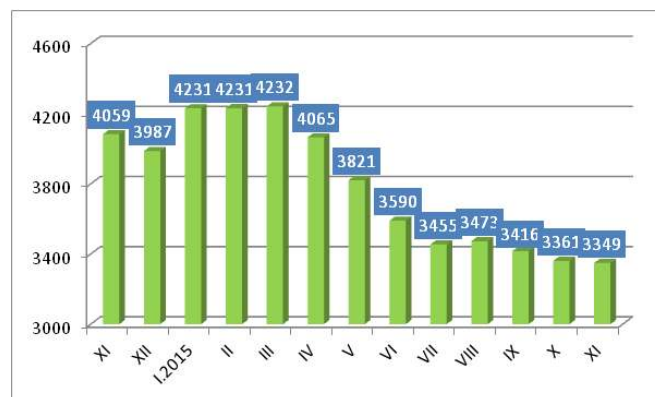
STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH

W ewidencji bezrobotnych dominuj osoby **w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zaliczamy do nich mi dzy innymi osoby do 30. i powy ej 50. roku ycia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Bezrobotni w szczególnej sytuacji, a wi c tak e wymagaj cy szczególnego wsparcia, stanowi 87,7 proc. wszystkich zarejestrowanych i odsetek ten w listopadzie jeszcze nieznacznie wzrósł.

Najwi cej jest **długotrwale bezrobotnych**, stanowi oni 53,6 proc. ogółu zarejestrowanych. Udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych od dłu szego czasu utrzymuje si na wysokim poziomie. Przypomnijmy, e długotrwale bezrobotny (w uproszczeniu) to osoba pozostaj ca w rejestrze powiatowego urz du pracy ł cznie przez okres ponad 12 miesi cy w okresie ostatnich 2 lat.

Poza długotrwale bezrobotnymi liczne s grupy młodych (do 30. roku ycia) i starszych (50+) bezrobotnych. Odpowiednio stanowi oni jedn trzeci i jedn czwart zarejestrowanych. Struktura bezrobotnych charakteryzuje si du ym udziałem osób **bez kwalifikacji zawodowych**, w ko cu listopada stanowili oni ju 26,3 proc. ogółu zarejestrowanych. Co pi ty zarejestrowany to osoba bez do wiadczenia zawodowego.

Liczba bezrobotnych w SUP - listopad 2015



PODJ CIAPRACY

Jesie nigdy nie była zbyt dobrym okresem na rynku pracy i liczba podj pracy zdaje si to potwierdza . W listopadzie prac podj ło 265 osób, o 18 mniej ni w pa dzielniku. Dotyczy to jednak wszystkich form zatrudnienia. Je li we miemy pod uwag **prac niesubsydiowan** , bez dopłat z Funduszu Pracy, to w listopadzie podj ło j wi cej osób ni w poprzednim miesi cu. Tylko co ósmy skorzystał ze wsparcia rodkami z Urz du. Najwi kszy udział miały tu dotacje na podj cie działalno ci gospodarczej.

Poza podejmowaniem pracy najcz sts z przyczyn wykre lenia z ewidencji bezrobotnych było korzystanie z ró nych **form wsparcia** oferowanych przez S decki Urz d Pracy. W listopadzie najwi cej - 90 osób - rozpoc ło szkolenie. Dobiega ko ca tegoroczny cykl sta y, w listopadzie rozpoc ło je 12 osób.

Zawsze pewna grupa zarejestrowanych traci status osoby bezrobotnej z powodu niepotwierdzenia gotowo ci do pracy (najcz cie j oznacza niezgłoszenie si do doradcy klienta w wyznaczonym terminie). W listopadzie tego podstawowego obowi zku osoby bezrobotnej nie dopełniło 89 osób, o 30 mniej ni w poprzednim miesi cu.

FORMY ZAWSZE AKTYWNE

Od pocz tku funkcjonowania w obecnym kształcie *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* najbardziej popularn form wsparcia w powiatowych urz dach pracy s **sta e zawodowe**. W ko cu listopada na sta ach przebywało 168 bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, w tym 14 na podstawie bonu sta owego, gdzie bezrobotny sam znajduje sobie pracodawc ch tego do organizacji programu i zatrudnienia uczestnika po sta u.

Granica 30 lat wyznaczona jest tak e dla beneficjentów innych bonów: szkoleniowych, zatrudnieniowych i na zasiedlenie.

Najwi kszym zainteresowaniem cieszy si te ostatnie, umoliwiaj ce start zawodowy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W ko cu listopada z mo liwo ci podj cia pracy w innym mie cie (najcz ciej w Krakowie) z dofinansowaniem Urz du korzystało 41 osób.

Z innych aktywnych form warto odnotowa **prace interwencyjne**, w których w ko cu miesi ca brało udział 79 osób. 60 osób (ze wspomnianych 90) kontynuowało szkolenie. 14 osób zatrudnionych było przy robotach publicznych. Inne formy cieszy si mniejszym zainteresowaniem, s jednak przydatne w aktywizacji zawodowej okre lonych grup bezrobotnych.

SUP dofinansowuje podj cie własnej działalno ci gospodarczej. W ko cu pa dzielnika **działalno gospodarcz** przy wsparciu z Funduszu Pracy prowadziły 164 osoby. Wsparcie przedsi biorczo ci to nie tylko dotacje na własne firmy. 87 bezrobotnych zostało zatrudnionych (minimum na dwa lata) na stanowiskach pracy wyposa onych lub doposa onych dzi ki wsparciu Urz du

OFERTY PRACY

W listopadzie zgłoszono do SUP **122 oferty zatrudnienia** lub innej pracy zarobkowej. W zwi zku z wyczerpywaniem si rocznej puli rodków na aktywizacji zawodow zgłoszono tylko 5 miejsc na sta e. W porównaniu do pa dzielnika notujemy niewielki (o 12) spadek liczby ofert zatrudnienia. Sytuacja na rynku pracy mo e si poprawi w grudniu w zwi zku z okresem wi teczny.

W ko cu listopada w SUP było jedno zgłoszenie zwolnie grupowych (20 pracowników) z sektora prywatnego. W dalszym ci gu bardzo niekorzystnie przedstawia si sytuacja z **zasiłkami dla bezrobotnych**. W ko cu listopada prawo do tego wiadczenia miało tylko 410 osób (12,2 proc. ogółu zarejestrowanych). Miesi c wcze niej odsetek ten był o 0,1 punktu procentowego wy szy. eby uzyska prawo zasiłku trzeba (w najwi kszym uproszczeniu) przepracowa minimum 12 miesi cy w ci gu osiemnastu poprzedzaj cych dat rejestracji i osi ga w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za prac .

KOGO SZUKAJ PRACODAWCY

W dniu przygotowywania materiału (7 grudnia) pracodawcy oferowali na stronie S deckiego Urz du Pracy **83 wolne miejsca** zatrudnienia. To wyra nie gorzej ni w analogicznym okresie pa dzielnika, kiedy było 115 ofert. Piszemy o sytuacji z konkretnego dnia, bo w po rednictwie sytuacja szybko si zmienia.

W wi kszoci były to pojedyncze oferty zwi zane z **transportem i logistyk** , produkcj i usługami (zwłaszcza gastronomicznymi) i handlem. Poszukiwani byli tak e pracownicy produkcji w ró norodnych bran ach. Pracodawcy oferowali przewa nie **pojedyncze miejsca** pracy, rzadko było ich kilka. W urz dzie pracy nadal cz ciej poszukuj pracowników mikro- i małe firmy ni potencjaci.

Jak zwykle nie zabrakło ofert dla doradców klienta, kasjerów, kelnerów, kucharzy i pizzermanów. Kilka ofert skierowanych było do kierowców, zarówno samochodów dostawczych jak i w transporcie mi dzynarodowym. Poszukiwani s tak e specjali ci z zakresu naprawy samochodów: mechanicy i ele-

ktromechanicy, monterzy szyb etc.

S dz c z liczby ofert, w dalszym ci gu o zatrudnienie nie musz martwi si **ksi gowi**. A poza tym? Jedna z firm poszukiwała kadrowej. Pozostałe prace biurowe z reguły wi zaly si z pozyskiwaniem klientów.

Oferowane **wynagrodzenie** z reguły oscyloowało w pobli u najni szej krajowej. W rubryce „wynagrodzenie” pisano najcz ciej „na pocz tek 1750 zł”. Były wyj tki: kierowca w transporcie na terenie UE miał otrzymywa od 6500 PLN. Operatorowi maszyn do wyrobu mas bitumicznych oferowano stawki godzinow na poziomie 14–16 PLN brutto.

Oferty w zdecydowanej wi kszoci dotyczyły zatrudnienia na **czas okre lony** lub okres próbny. Do wyj tków nale ała oferta dla stolarza budowlanego: pracodawca oferował zatrudnienie „od zaraz na czas nieokre lony”.

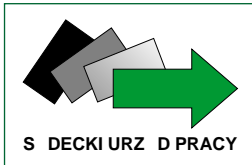
Stan bezrobocia w m. Nowym S czu listopad 2015 - dane podstawowe	ródło: SUP
Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca	- 3349
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 2936
Liczba zarejestrowanych w miesi cu	- 490
w tym:	
- poprzednio pracuj ce	- 424
- dotychczas niepracuj ce	- 66
Z prawem do zasiłku	- 410
Wył czenia z ewidencji	- 502
w tym z powodu:	
- podj cia pracy niesubsydiowanej	- 231
w tym działalno ci gospodarczej	- 4
- podj cia pracy subsydiowanej	- 34
- rozpocz cia szkolenia	- 90
- rozpocz cia sta u	- 12
- niepotwierdzenia gotowo ci do pracy	- 89
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 58

CO TO JEST IPD?

Zanim bezrobotny trafi do pracodawcy, konieczne jest nakre lenie cie ki powrotu na rynek pracy. Dokonuj tego doradcy klienta. Indywidualny plan działania (IPD) dla bezrobotnego zwiera **list czynno ci**, które maj wykona obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urz d pracy. W listopadzie przygotowano IPD dla kolejnych 287 bezrobotnych. Ogółem w S deckim Urz dzie Pracy realizuje je 3,4 tys. osób.

3,3 tys. osób ma ustalony **profil pomocy**. Przypomnijmy, e bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza si w zasadzie do po rednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny mo e korzysta z wi kszoci form wsparcia do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny.

Zdecydowana wi kszoci bezrobotnych w SUP (69,3 proc.) ma ustalony **II profil pomocy**. Profil III (osoby oddalone od rynku pracy) ma 29 proc. zarejestrowanych. Ich odsetek w porównaniu z poprzednim miesi cem nieznacznie wzrósł. Osób wymagaj cych minimalnego wsparcia jest zaledwie nieco ponad półsetki.■



Stopa jednocyfrowa

Bezrobocie rejestrowane w Polsce systematycznie spada. Potwierdza to najnowszy komunikat Głównego Urzędu Statystycznego.

Bezrobocie w Polsce nadal wykazuje tendencję spadkową - to wniosek z ostatniego komunikatu Głównego Urzędu Statystycznego, dotyczącego sytuacji na rynku pracy w październiku 2015 r.

LICZBA BEZROBOTNYCH

Według stanu na koniec tego miesiąca w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 1 517 tys. bezrobotnych. To o **22,5 tys. mniej** niż we wrześniu. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2014 spadek liczby bezrobotnych wyniósł prawie 268 tys. osób.

Spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego miesiąca zanotowano we wszystkich województwach, największy w wielkopolskim i łódzkim. W ubiegły rok do roku największy spadek zanotowano także w wielkopolskim oraz w woj. dolnośląskim. - *Zdecydowana większość pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby rejestrujące się po raz kolejny* - informuje GUS. Zbiorowo stanowiła 83,5 proc. ogółu zarejestrowanych.

We wrześniu do urzędów pracy zgłosiło się 211 tys. osób poszukujących zatrudnienia. To o ponad 16 tys. mniej niż we wrześniu ubiegłego roku i o ponad 21 tys. mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Co trzeci nowo zarejestrowany miał mniej niż 25 lat, co dziewięć było absolwentem.

Październik był zawsze na rynku pracy słabym okresem. Poprawa nastąpiła w grudniu w związku z bożonarodzeniowym handlem. W tym roku jest inaczej.

PRAWO W CZASIE PRZESZŁYM

W dalszym ciągu bardzo **niski odsetek** bezrobotnych ma **prawo do zasiłku**. W październiku prawo do tego świadczenia miało tylko 13,4 proc. zarejestrowanych, tak samo jak w poprzednim miesiącu. Prawo do zasiłku ma w uproszczeniu bezrobotny, który przepracował łącznie 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji.

W październiku wycozano z ewidencji prawie 234 tys. osób, nieco mniej niż w poprzednim miesiącu. Nadal stosunkowo duży odsetek wycożanych spowodowany był **podjęciem zatrudnienia** - prac oferowanych przez powiatowe urzędy pracy podjęła niemal połowa wyrejestrowanych bezrobotnych. W zdecydowanej większości było to zatrudnienie niesubsydiowane.

Podobnie jak w ubiegłych latach w październiku zanotowano spadek liczby oferowanych miejsc pracy. Urzędy pracy dysponowały ofertami zatrudnienia dla 82,6 tys. osób (miesiąc wcześniej dla 97 tys.). W analogicznym okresie ubiegłego roku ofert było jeszcze mniej - 74,3 tys. Na podobnym poziomie były zapowiedzi zwolnień grupowych. Zadeklarowało je ok. 200 zakładów pracy, a mogło one dotyczyć ok. 25,2 tys. osób.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

9,6 proc. - tyle wyniosła stopa bezrobocia w Polsce liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo w październiku 2015 r. Oznacza to **spadek** o 0,1 punktu proc. w porównaniu do poprzedniego miesiąca. W październiku 2014 r. stopa bezrobocia była zdecydowanie wyższa, wyniosła 11,3 proc.

Stopa bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca spadła we wszystkich województwach. - *Utrzymała się dotychczasowa terytorialna różnicowanie stopy bezrobocia* - informuje GUS. Zjawisko to jest charakterystyczne dla polskiego rynku pracy. Różnicowanie stopy bezrobocia dotyczy nie tylko regionów, ale nawet sąsiadujących powiatów. Najbliżej przykładem do powiatu nowosiedleckiego jest miasto Nowy Sącz. W tym drugim stopa bezrobocia jest o ponad 5 punktów proc. niższa.

Najniższą stopę bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Wielkopolsce (6,1 proc.) oraz na Górnym Śląsku (8,1 proc.) i w Małopolsce (8,2 proc.). W każdym z wymienionych województw stopa bezrobocia spadła o 0,1 punktu proc.

Najwyższą stopę bezrobocia w sierpniu po raz kolejny zanotowano w Warmii i Mazurach (15,8 proc.). Niewiele lepiej jest na Kujawach i w woj. zachodniopomorskim (12,8 proc.). Takie w tych regionach stopa bezrobocia w październiku minimalnie spadła.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw
Stan w końcu października 2015 r.



ródło: GUS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podało już szacunkowy stop bezrobocia w listopadzie bieżącego roku. Z tych szacunków wynika, że wskaźnik ten utrzymuje się na jednocyfrowym poziomie i w listopadzie wyniósł **9,7 proc.**

Oznacza to wzrost w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 0,1 punktu proc. W porównaniu z tym samym okresem w roku ubiegłym stopa bezrobocia jest niższa o 1,7 punktu (wówczas wynosiła 11,4 proc.).

Wzrost stopy bezrobocia w listopadzie br. odnotowano w 12 województwach. W 4 województwach: dolnośląskim, mazowieckim, łódzkim i wielkopolskim wskaźnik bezrobocia nie uległ zmianie. Najniższe bezrobocie jest w Wielkopolsce (6,1 proc.), na Śląsku (8,1 proc.) oraz w Małopolsce (8,3 proc.).

W urzędach pracy na koniec listopada br. zarejestrowanych było 1 532,7 tys. osób – wynika z szacunków resortu.

- Działania na rzecz poprawy na rynku pracy muszą być prowadzone wielotorowo. Wzrost bezrobocia w listopadzie to stała tendencja obserwowana od lat w okresie jesienno-zimowym. Liczymy jednak na to, że jednocyfrowa stopa bezrobocia utrzyma się w kolejnych miesiącach – powiedziała Elżbieta Rafalska, minister rodziny, pracy i polityki społecznej, komentując te dane.

W listopadzie br. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 87,4 tys. ofert zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. To o kilka tysięcy więcej niż w poprzednim miesiącu. Szacunki te zostaną potwierdzone (lub skorygowane) w kolejnym komunikacie GUS.

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

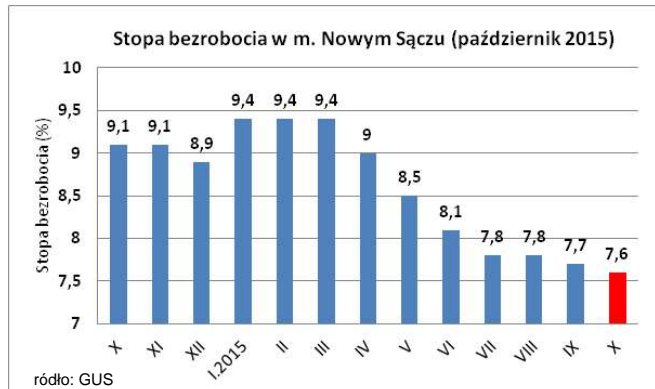
7,6 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w miesiącu Nowy Sącz w końcu października 2015 r. – informuje Główny Urząd Statystyczny. W stosunku do września zanotowano spadek o 0,1 punktu procentowego.

W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mieście była o półtora punktu procentowego wyższa. Miasto Nowy Sącz jest pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowosądeckim, obejmującym trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski oraz jeden grodzki (miasto Nowy Sącz).

Różnica pomiędzy Nowym Sączem a pozostałymi powiatami sięga kilku punktów procentowych: w powiecie gorlickim zanotowano w październiku stopa bezrobocia na poziomie 10,8 proc., w powiecie nowosądeckim ziemskim - 12,9 proc., a w limanowskim 13,5 proc. Różnice te utrzymują się od dłuższego czasu.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (8,2 proc.) i kraju (9,6 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopa bezrobocia na poziomie 8,2 proc.

W październiku jedynym powiatem w naszym podregionie, gdzie nastąpił wzrost stopy bezrobocia (o 0,2 punktu proc.) był powiat gorlicki. W powiecie nowosądeckim ziemskim stopa



pozostała na takim samym poziomie, jak we wrześniu, a w limanowskim spadła o 0,3 punktu proc. Mimo spadku powiat limanowski przoduje, jeżeli chodzi o stopa bezrobocia w naszym podregionie i sytuacja ta miejsce od dłuższego czasu.

Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce zanotowano w Krakowie, w październiku spadło ono o 0,1 punktu proc. i wyniosło 4,5 proc. Tu także poziom bezrobocia jest bardzo stabilny.

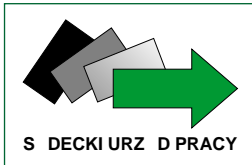
Główny Urząd Statystyczny oblicza stopa bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Spadek bezrobocia to nie tylko polskie czy lokalne zjawisko, dotyczy całej Unii Europejskiej. W tym roku rocznym bezrobocie spadło w 24 krajach UE, wzrosło tylko w czterech. **9,3 proc.** – tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu października 2015 roku, identycznie jak w poprzednim miesiącu. Stopa bezrobocia w strefie euro (19 państw) wyniosła 10,7 proc., o 0,1 punktu proc. mniej w stosunku do września.

Najniższy stopa bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Niemczech (4,5 proc.), które wyprzedzają Czechy i Malta. Najgorzej było w Grecji (24,6 proc.) i w Hiszpanii, ale i tam notujemy powolny spadek stopy bezrobocia. Nasz kraj według metodologii Eurostatu, która kładzie nacisk na aktywność w poszukiwaniu pracy, notuje stopa bezrobocia na poziomie **7 proc.** Sytuuje to nas na początku drugiej dziesiątki krajów z najniższym bezrobociem rejestrowanym.

7 proc. - tyle wynosi stopa bezrobocia w Polsce wg Eurostatu. Metodologia Eurostatu kładzie nacisk na aktywność w poszukiwaniu pracy.

Mimo niewielkiej poprawy bez pracy jest w UE 22,5 mln osób. Rok temu było ich o prawie dwa miliony więcej. Co piąty zarejestrowany w europejskich urzędach pracy to osoba do 25. roku życia. Najlepiej z bezrobociem w młodzieży radzą sobie kraje z rozbudowanymi (i kosztownymi) systemami wsparcia dla tej grupy wiekowej: Niemcy i Austria. ■



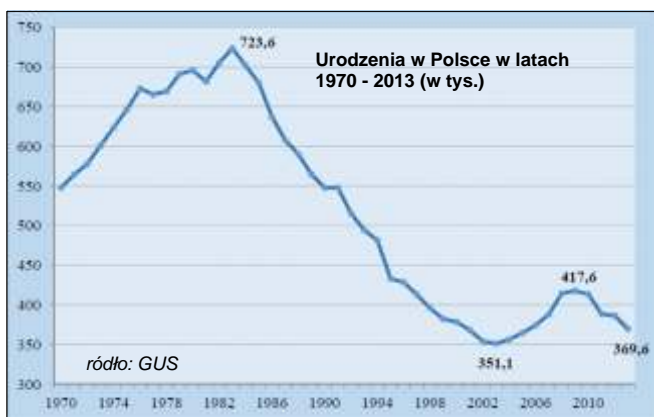
Demografia. Prognozy złe

Decyzja o urodzeniu dziecka zależy w głównej mierze od stabilnego zatrudnienia. Kto zdecyduje się na dziecko, je li nie wie, kiedy i na jak długo znajdzie pracę ?

Przemiany zapoczątkowane w 1989 roku w Polsce przyniosły nie tylko nowe wyzwania w gospodarce i polityce. Skutkiem takich powolnych zmian natury demograficznej. I nie są to zmiany korzystne.

Zagadnieniom tym poświęcona jest publikacja pt. „Prognoza ludności na lata 2014 – 2050”, dostępna na stronie Głównego Urzędu Statystycznego www.stat.gov.pl. Praca została przygotowana pod kierunkiem Doroty Szałtys, zastępcy dyrektora Departamentu Badań Demograficznych i Rynku Pracy GUS.

Dla publicznych służb zatrudnienia prognozy demograficzne mają istotne znaczenie. Pozwalają na takie konstruowanie planów aktywizacji rynku pracy, które w największym stopniu odpowiadają realiom demograficznym. Na tle prognoz dotyczących Polski spróbujemy także przyjrzeć się tendencjom demograficznym w Nowym Sączu.



DZIETNO SPADA

Już we wprowadzeniu do publikacji autorzy padają określenia „niepomyślne przeobrażenia”, które sygnalizuje tematykę pracy. – „Podobnie jak w rozwiniętych krajach Europy, korzystnym trendem w poziomie umieralności towarzyszy zmiany wzorca płodności oraz zachowań związanych z tworzeniem i rozpadem związków, a rosnące znaczenie migracji zagranicznych dodatkowo pogłębia niekorzystne przeobrażenia struktury populacji” – piszą autorzy.

Niekorzystne przeobrażenia w demografii dotyczą nie tylko naszego kraju, ale także krajów europejskich i występują od połowy lat 60. ubiegłego wieku. Charakteryzują się one między innymi spadkiem liczby urodzeń i małżeństw, przesuwaniem się w górę średniego wieku rodzenia dzieci i zawierania małżeństw oraz wzrostu liczby rozwodów i związków nieformalnych. – „Niska płodność (współczynnik dzietności równy 1,5 i mniej) wraz z systematycznym wydłużaniem długości życia oraz wzrostem znaczenia migracji prowadzi do zmniejszenia przyrostu naturalnego, a w konsekwencji do nieodwracalnych zmian struktury populacji” – piszą autorzy.

Wspomniany współczynnik dzietności, czyli liczba dzieci przypadających na kobietę dotyczy Europy, w Polsce jest jeszcze niższy (wynosi ok. 1,3), co powoduje, że nie ma nawet prostej zastępowalności pokoleń. Do tego wymagany jest współczynnik przekraczający 2, czyli co najmniej dwoje dzieci w rodzinie. Mówiąc najkrócej: jest nas coraz mniej i jesteśmy coraz starsi, a na przyszłe pokolenia spadają coraz większe obciążenia z tytułu utrzymania niepracującej części społeczeństwa.

TRUDNE LATA 90-TE

Początek niekorzystnych zmian w demografii i czy się z polskimi zmianami ustrojowymi początkowo lat 90-tych. Co go spowodowało? Autorzy publikacji wskazują na zmiany warunków uczestnictwa w rynku pracy i stałe zagrożenie bezrobociem. – „Najważniejszą zmianą było usunięcie państwa z roli pracodawcy oraz podmiotu gwarantującego dostęp do usług i pomocy społecznej; erozja społecznych funkcji przedsiębiorstw w gospodarstwach domowych za swoją sytuację ekonomiczną w czasie gdy coraz trudniej było o osiągnięcie dochodu” – konkludują.

Dużo rolę odegrały także czynniki kulturowe. Kobiety nie chcą być tylko kapłankami domowego ogniska, w wolnym czasie i uwagi poświęcają samorealizacji na polu zawodowym i osobistym. Widać to między innymi w stałym przesuwaniu się wieku, w którym kobiety decydują się na dziecko. Teraz to już 29 lat, a według prognoz kobiety będą się decydować na macierzyństwo jeszcze później.

W obawie przed zapaścią systemów emerytalnych wiele krajów (w tym Polska) wprowadziło wydłużenie wieku uprawniających do przejścia na emeryturę i szereg programów aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+. Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat zostali zaliczeni do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stały się pierwszymi adresatami licznych programów wsparcia. Mimo to ich udział w liczbie bezrobotnych nie maleje (w Nowym Sączu grupa ta stanowi 26,1 proc. zarejestrowanych). I trudno przewidywać, że sytuacja się poprawi: ewentualny wzrost liczby zatrudnionych będzie niwelowany przez wydłużenie życia.



PA STWOREAGUJE

Sytuacja demograficzna wraz z wysoką aktywnością zawodową została uznana za priorytetowe zadanie dla państwa w różnych dokumentach strategicznych. Autorzy raportu „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe” (2012) proponują sprostanie wyzwaniom przyszłości innymi poprzez tzw. terytorialne równowagę rozwoju. Polega ona (w uproszczeniu) na wyrównywaniu różnic cywilizacyjnych w zakresie infrastruktury i gospodarki oraz zmniejszanie dysproporcji w jakości życia i szansach rozwoju w poszczególnych regionach. Z perspektywy Nowego S państwa obliczamy.

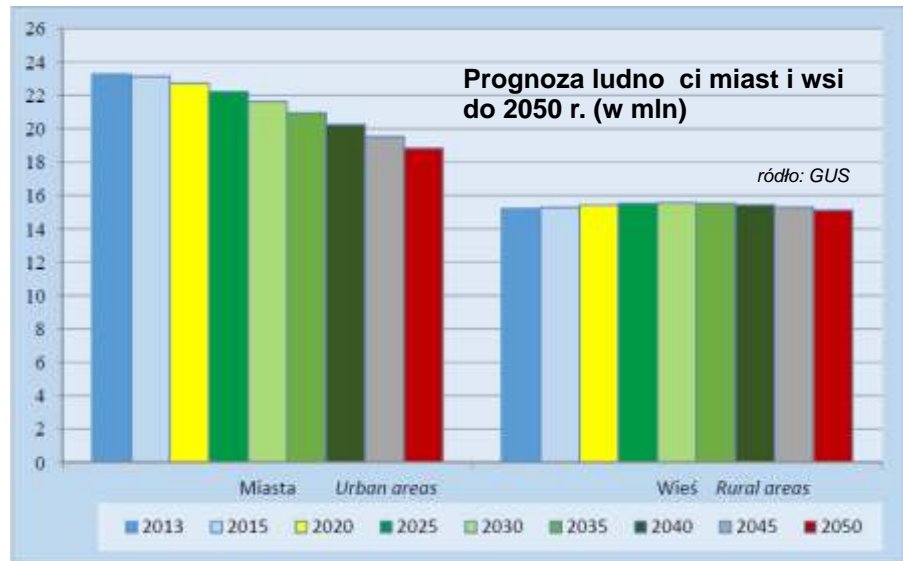
Zmiany demograficzne wymagają innych rozwiązań rozwoju tzw. *silver economy*, gospodarki ukierunkowanej na zaspokojenie potrzeb ludzi starszych. Demografowie nie ukrywają, że bez imigracji będzie bardzo trudno poprawić potencjał ludności państwa. Generalnie rozwój strategii zakładają wzrost współczynnika dzietności do poziomu 1,7 i radykalny wzrost zatrudnienia we wszystkich grupach wiekowych (w najstarszej a trzykrotnie).

Demografowie nie ukrywają, że bez imigracji będzie bardzo trudno poprawić potencjał ludności państwa.

WSPARCIE KLUCZEM

Zatrzymajmy się na chwilę przy programach wsparcia dla rodzin. O tym, że dobrze skonstruowany system pomocy jest kluczem do rozwiązania problemów z dzietnością, przekonanych jest wielu naukowców. Sądzi tak na przykład brytyjski uczynek Peter McDonald. Wyróżniać dwie grupy krajów: jedną, gdzie współczynnik dzietności przekracza 1,7 i drugą, gdzie spadł poniżej 1,4 (w tej grupie jest Polska) konkluduje: - „Mocne argumenty wskazują, że jest to podział pomiędzy krajami, w których istnieje silne wsparcie dla osób, które posiadają dzieci a tymi, w których tego wsparcia brakuje”.

Innymi czynnikami wpływającymi na poprawę dzietności jest według autorów publikacji elastyczność godzin pracy i dostęp do placówek opieki społecznej. Utrudniony dostęp do żłobków i przedszkoli często zmusza kobiety do wyboru:



albo praca, albo dziecko. Mitem jest natomiast przekonanie, że kobiety częściej decydują się na dziecko, kiedy nie pracują. Jest odwrotnie.

Mitem jest także pokutynek jeszcze pogłębiony, że liczba dzieci zależy od wykształcenia na zasadzie: im wyższe wykształcenie, tym więcej dzieci. Statystyki pokazują, że na dzieci decydują się częściej kobiety z wyższym wykształceniem w naszym państwie.

Demografowie także tak decydują o posiadaniu dziecka z sytuacji gospodarczej kraju, wyrażoną stopą bezrobocia. W naszym państwie jest także stabilizacja zatrudnienia, umowy o pracę to wróg demografii. Kto zdecyduje się na dziecko, jeśli nie wie, kiedy i na jak długo znajdzie pracę? Obecnie stopa bezrobocia w Polsce spadła stosunkowo nisko, do poziomu 9,6 proc. ludności aktywnej zawodowo (a w Nowym S państwie do 7,6 proc.). Skala „meciów” ma być znacznie ograniczona. Czy spowoduje to *baby boom*?

STARZENIA SIĘ CIĘ GDALSZY

Według autorów publikacji to nierealne. - „Czeka nas dalszy, stopniowy ubytek ludności oraz znaczne zmiany struktury według wieku” - piszą. W 2050 roku ma nas być zaledwie niespełna 34 mln. W porównaniu do roku 2013 liczba ludności polski ma spaść o 4,55 mln, tj. o 12 proc. Co ciekawe, ubytek ludności dotyczy przede wszystkim miast. Ogółem utrzymujemy się w stanie ujemny przyrost naturalny (nadwyżka liczby zgonów nad liczbę urodzeń). Inne niekorzystne zjawiska to spadek

liczby kobiet w wieku rozrodczym i wzrost liczby osób w wieku 65+ do 1/3 populacji.

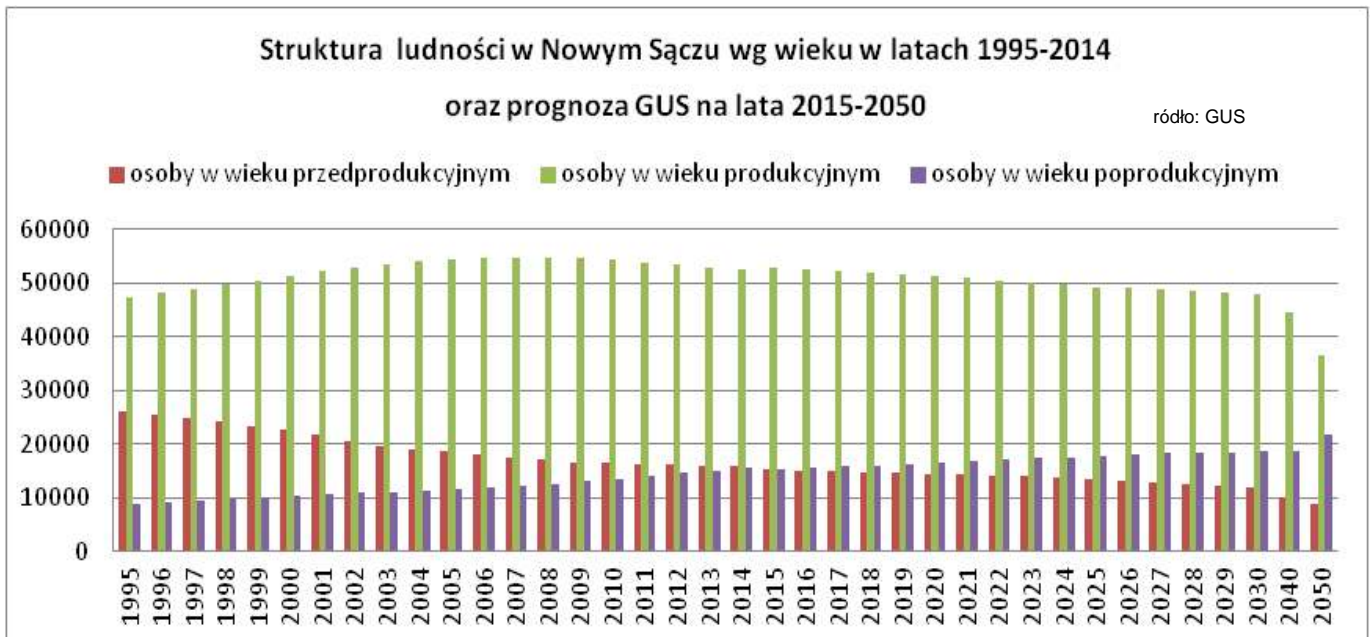
Kurczenie się miast nie ominie Nowego S państwa. Według Informatora Statystycznego 2015 miasto Nowy S państwa liczy niespełna 83,9 tys. osób (stan w końcu grudnia 2014). W ubiegłym roku liczba ludności nieznacznie spadła i jest to, niestety, tendencja trwała. Jeśli prognozy GUS się sprawdzi, w roku 2050 liczba ludności spadnie do 66,9 tys. osób, czyli o jedną piątą.

Niekorzystna jest także struktura ludności. - *Struktura ludności Nowego S państwa według ekonomicznych grup wieku w 2014 roku po raz kolejny uległa niekorzystnym zmianom* - piszą autorzy Informatora. Wzrósł udział osób w wieku poprodukcyjnym przy spadku liczby osób w wieku produkcyjnym. To z punktu widzenia publicznych służb zatrudnienia niepokojące dane.

PRZYROST KONTRA MIGRACJA

Co ciekawe, w ubiegłym roku zanotowano w naszym państwie dodatni przyrost naturalny. Nie był on jednak w stanie zrekompensować liczby wyjazdów. Saldo migracji, zarówno stałej jak i czasowej, było ujemne - z Nowego S państwa wyjechało więcej osób, niż przybyło. Dodatkowo saldo migracji miało Kraków i według prognoz GUS także pozostanie przez dłuższy czas. Małopolska jako jedno z pięciu województw ma dodatnie saldo migracji (pozostałe to Mazowsze, Wielkopolska, Dolny Śląsk i Pomorze Gdańskie). Dodatkowo saldo migracji napędzają wielkie miasta, z Warszawy na czele.





Współczynnik dzietności w roku ubiegłym był w naszym mieście niżej niż średnia krajowa i wyniósł 1,28 dziecka na kobietę. – „W przyszłości jego poziom może się obniżyć, biorąc pod uwagę zmniejszającą się liczbę zawieranych małżeństw, a także emigrację młodych ludzi za granicę” – podsumowuje autorzy Informatora Statystycznego.

Podobnie jak w całym kraju w Nowym Sączu występuje tzw. nadmieralna męskość w stosunku do kobiet; na sto mężczyzn przypada w Nowym Sączu 109 kobiet. Przeciętny wiek w podregionie nowosądeckim długoletniość życia mężczyzn wynosi 75 lat, a kobiety 82,4 lat. Wszystkie prognozy mówią, że długość życia mieszkańców zarówno regionu, jak i kraju będzie rosła.

KTO B DZIE PRACOWAŁ

Odbija się to na strukturze społeczeństwa. – „Jeśli obecnie obserwowane tendencje nie ulegną zmianie, to nadal będzie postępował proces starzenia się społeczeństwa” – konkludują autorzy Informatora. Udział osób w wieku produkcyjnym spadnie do ok. połowy, a w wieku poprodukcyjnym osiągnie 1/3 liczby ludności Nowego Sącza (por. wykres). W ubiegłym roku na sto osób w wieku produkcyjnym przypadają 64 osoby w wieku nieprodukcyjnym, w roku 2050 będzie to już 84 osoby.

W końcu ubiegłego roku w Nowym Sączu naliczono 31,1 tys. pracujących, w tym dwie trzecie w sektorze prywatnym. Wiskozność (53,8 proc.) to mężczyźni. Liczba zatrudnionych w sektorze prywatnym nieznacznie wzrosła, w sektorze publicznym nieznacznie spadła. 1/3 ogółu pracujących zatrudniona była w sektorze obejmującym przemysł i budownictwo. Czy te liczby mają znaczenie w kontekście pytania: kto za trzydzieści kilka lat będzie pracował?

Podsumowując: sytuacja demograficzna w Nowym Sączu dobrze oddaje tendencje w kraju, a także w dużych częściach Europy. Migracje, kryzysy ekonomiczne i zmiany tradycyjnego modelu rodziny powodują kurczenie się liczby ludności i starzenie się społeczeństwa. Tych niekorzystnych tendencji nie uda się zahamować bez systemowego wsparcia państwa dla rodzin

i rozbudowy bazy opiekuńczej dla dzieci. To tylko jeden z warunków: co najmniej tak samo ważny jest wzrost gospodarczy i stabilizacja zatrudnienia.

Prognozy demograficzne są niepokojące. Na szczęście nic nie jest przesądzone, niekorzystne tendencje można na jeszcze odwrócić. Ten długotrwały i trudny proces po prostu trzeba podjąć.

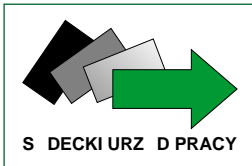
ródło: Prognoza ludności na lata 2014 – 2050. Opracowanie pod kierunkiem Doroty Szałtyś. Warszawa 2014
Informator Statystyczny, miasto Nowy Sącz. Kraków 2015
Współpraca: Tomasz Szczepanek

SZUKASZ PRACOWNIKA?

wejdź na stronę
www.sup.nowysacz.pl

i kliknij baner
„elektroniczne zgłoszenie
oferty pracy”

lub zadzwo
18 442 91 10 w. 264



Miliardy dla młodych

Rząd przeznacza na wsparcie młodych bezrobotnych 2,8 mld złotych. Ma dzięki temu powstać 100 tys. nowych miejsc pracy.

Od 1 stycznia 2016 r. pracodawcy oraz przedsiębiorcy będą mogli skorzystać z nowego instrumentu wsparcia, w ramach którego będą mogli ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia.

Instrument skierowany jest do bezrobotnych do 30. roku życia i ma na celu wsparcie ich w podjęciu zatrudnienia. Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć ze starostą (czyli w praktyce z powiatowym urzędem pracy) umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30. roku życia.

Wysokość refundacji nie może przekroczyć minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przez kolejne 12 miesięcy pracodawca będzie miał obowiązek nadal zatrudniać skierowanego bezrobotnego, ale już z własnych środków. Jeżeli z tego nie wywiąże się, będzie musiał zwrócić uzyskane środki w wysokości proporcjonalnej do okresu niewywiązania się z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego wraz z odsetkami.

Urząd pracy nie może zawrzeć umowy z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pracodawca nie może więc kogoś zwolnić, aby zrobić miejsce bezrobotnemu skierowanemu z urzędu pracy. Wsparcie ma zwiększać stan zatrudnienia w firmie.

ARTYKUŁ 52

Jeżeli skierowany bezrobotny rozwiśnie umowę lub zostanie ona rozwiązana z jego winy na podstawie oświadczonego art. 52 Kodeksu pracy (ciężkie naruszenie obowiązków służbowych), urząd pracy kieruje na zwolnione stanowisko inną osobę bezrobotną. Jeżeli urząd pracy nie może skierować na wolne miejsce nowego bezrobotnego, pracodawca nie musi zwracać kwoty wsparcia.

Pracodawca lub przedsiębiorca zainteresowany skorzystaniem z refundacji powinien zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę jego firmy lub miejsce wykonywania pracy. W przypadku beneficjentów z miasta Nowego Sącza ogłoszenie o rozpoczęciu programu ukazuje się na stronie internetowej SUP www.sup.nowysacz.pl niezwłocznie po zagwarantowaniu środków finansowych na realizację wsparcia.

POWYTKI

Młody bezrobotny uzyskuje dzięki wsparciu możliwość wejścia na rynek pracy. Cenna jest gwarancja stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące i możliwość zdobycia do wiadzenia zawodowego. W ciągu trzech najbliższych lat, czyli w latach 2016 -

2018 ma powstać 100 tys. nowych miejsc pracy dla młodych bezrobotnych, w tym 30 tys. w pierwszym roku funkcjonowania programu.

Jest jeszcze jeden, niebagatelny aspekt: maksymalna kwota refundacji w ciągu 12 miesięcy jej obowiązywania może sięgnąć prawie 27 tys. złotych. To najwyższa kwota wsparcia, jaką mogą oferować urzędy pracy. Umowy między pracodawcą a pracodawcą lub przedsiębiorcą mogłyby zawierane przez dwa lata, od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r.

Nowy instrument finansowany będzie ze środków Funduszu Pracy. Na jego realizację w skali kraju przeznaczono 2,8 mld zł, z czego w przyszłym roku – 700 mln zł. Program realizowany będzie zgodnie z zasadami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W końcu listopada bieżącego roku w S deckim Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1021 osób bezrobotnych do 30. roku życia. Stanowi to 30,4 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

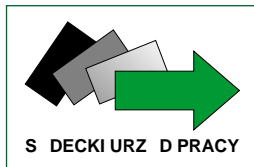
Źródło: Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 25 września 2015 r., (Dz. U. z 6 listopada 2015 r., poz. 1814), art. 150f ■



S JESZCZE RODKINA DOTACJE

W budżecie SUP są jeszcze środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej dla bezrobotnych w wieku 50+. Wnioski o przyznanie wsparcia mogą składać do 21 grudnia 2015 r. Wypłata środków nastąpi jeszcze w tym roku. Osoba otrzymująca dotację musi pod rygorem zwrotu środków prowadzić działalność gospodarczą minimum przez 12 miesięcy.

Wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać tylko raz. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Ze wsparcia mogą skorzystać bezrobotni, dla których ustalono II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach również I profil). Regulamin przyznawania dotacji znajduje się na stronie internetowej SUP www.sup.nowysacz.pl w zakładce "dla bezrobotnych i poszukujących pracy". ■



Innowacyjno . Znak czasu

We współczesnej gospodarce mietank zbieraj przede wszystkim firmy stawiaj ce na innowacyjno . Konkursy nagradzaj ce to podej cie ju s .

Rozpocz ła si 10. edycja konkursu na najbardziej innowacyjne przedsi biorstwo Małopolski. Konkurs organizuje Politechnika Krakowska, Centrum Transferu Technologii przy współpracy z Urz dem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego. Do 31 grudnia biego roku organizatorzy czekaj na zgłoszenia firm z regionu, w tym z Nowego S cza.

Konkurs skierowany jest do przedsi biorców z kategorii mikro-, małych i rednich firm z siedzib na terenie województwa małopolskiego, którzy "mog poszczyci si sukcesami w opracowaniu własnych nowych technologii, innowacyjnych rozwi za produkcyjnych, usługowych, marketingowych czy organizacyjnych lub wdra aniu nowych technologii, innowacyjnych rozwi za produkcyjnych, usługowych, marketingowych czy organizacyjnych, wywodz cych si z polskich jednostek naukowych" - czytamy w regulaminie.

Przedsi biorcy mog zgłasza swój udział w siedmiu kategoriach: Nauki o yciu, Energia zrównowa ona, Technologie informacyjne i komunikacyjne, Chemia, Produkcja metali i wyrobów metalowych oraz wyrobów z mineralnych surowców niemetalicznych, Elektrotechnika i przemysł maszynowy, Przemysł kreatywne i czasu wolnego.

W ubiegłym roku zgłosiło si prawie 50 firm. - „Przedsi biorcy z naszego regionu coraz mocniej stawiaj na innowacje, dlatego te mam nadziej , e wyró nienie to spotka si po raz kolejny z zainteresowaniem oraz yczliwym przyj cciem w kr - gach mikro-, małych i rednich firm” - mówi rektor Politechniki Krakowskiej prof. Kazimierz Furtak.

STATUETKA I BON

Konkurs b dzie realizowany w dwóch etapach. W pierwszej cz ci zostan zweryfikowane formularze konkursowe zło one przez uczestników. Na ich podstawie do kolejnego, drugiego etapu jury wybierze po 3, w ka dej z 7 kategorii bran owych. W tej cz ci nast pi równie wizytacja audytorów w siedzibie firmy i sporz dzenie raportu przekazywanego kapitule konkursu.

Laureaci konkursu zostan nagrodzeni statuetk i tytułem „Innovator Małopolski 2015”, przyznana zostanie równie nagroda Urz du Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego oraz bon na kampani promocyjn i stoisko wystawiennicze podczas Małopolskich Targach Innowacji 2016. - „Udział w konkursie oraz tytuł Innovatora Małopolski ma si sta oznak prawdziwego sukcesu gospodarczego dla takiej firmy” - podkre la dyrektor CTT PK Jakub Kruszelnicki.

Wi cej informacji o konkursie, formularz zgłoszeniowy oraz regulamin na stronie internetowej: www.innovatormalopolski.pl

ródło: <http://www.pk.edu.pl> ■

ZUS(i my) DLA PRZEDSI BIORCÓW

25 listopada w s deckim oddziale Zakładu Ubezpiecze Społecznych pojawili si pracownicy S deckiego Urz du Pracy. Jako jedna z instytucji bior cych udział w przedsi wzi cciu podhasłem “ZUS dla przedsi biorców” udzielali porad osobom zainteresowanym podj cciem działalno ci gospodarczej.

Podczas dnia otwartego w ramach akcji “ZUS Dla Przedsi - biorców” aktualni i przyszli przedsi biorcy mogli uzyska w jednym miejscu wszechstronne informacje dotycz ce zarówno zada realizowanych przez ZUS, jak i innych instytucji działaj cych na rzecz przedsi biorców.



Poł czone stoisko instytucji wsparcia biznesu. Pierwsza z lewej Renata Paschek

Klienci naszego stoiska byli zainteresowani głównie ofert wsparcia dla osób planuj cych podj cie działalno ci gospodarczej na własny rachunek. Były te osoby pytaj ce o mo liwo ci Urz du w zakresie po rednictwa pracy. Dotyczyło to z reguły mikrofirm, które ju na tyle stan ły na nogi, e potrzebuj co najmniej jednego pracownika. Pracodawcy pytali tak e mi dzy innymi o mo liwo refundacji wyposa enia stanowiska pracy dla osoby, któr zamierzaj zatrudni . Kompetentnych wyja nie udzielała Renata Paschek z Działu Instrumentów Rynku Pracy SUP.

Na naszym stoisku mo na było tak e otrzyma komplet materiałów informacyjno - promocyjnych dotycz cych naszej oferty dla pracodawców i przedsi biorców.

Pytania, z jakimi kierowali si klienci do poł czonego stoiska ró nych instytucji dotyczyły cz sto trudnych spraw, na przykład zaleganiu z wynagrodzeniem lub wr cz odmowie wypłaty. Tu pomocne były przedstawicielki Pa stwowej Inspekcji Pracy. O mo liwo ciach finansowania nowych firm informowały z kolei przedstawicielki Nowosdeckiego Inkubatora Przedsi biorczo ci. ■



Własny biznes

Osoba korzystająca ze wsparcia na podjęcie własnej działalności gospodarczej musi prowadzić tę działalność co najmniej 12 miesięcy.

Kolejny wiatowy Tydzień Przedsiębiorczości ci w Nowym Sączu przyniósł wiele wydarzeń. Swój udział zaznaczył w nich S decki Urząd Pracy.

„Droga do działalności gospodarczej z SUP” - pod takim hasłem odbyło się w S deckim Urzędzie Pracy spotkanie z osobami bezrobotnymi zainteresowanymi podjęciem własnej działalności gospodarczej. Spotkanie miało charakter grupowej informacji zawodowej.

Uczestnicy spotkania uzyskali wiadomości między innymi na temat procedury rejestracji własnej firmy i instytucji okołobiznesowych, wspierających przedsiębiorców w naszym mieście. Przede wszystkim jednak mieli okazję poznać formy wsparcia ze strony Urzędu dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą.

DOTACJA NA WŁASNY BIZNES

Jedną z form pomocy jest wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych podejmujących własną działalność gospodarczą. Przypomnijmy: środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane jednorazowo bezrobotnym, dla których ustalono II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach również I profil pomocy), z wyjątkiem bezrobotnych pozostających w okresie zgłoszonego zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

Dotację mogą otrzymać także absolwenci Centrum lub Klubu Integracji Społecznej oraz bezrobotni podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którymi stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i które nie są uprawnione do zasiłku.

Wysokość przyznanego dofinansowania nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia (nie dotyczy to członków spółdzielni socjalnych). Urząd Pracy może jednak przyznać do maksymalnej kwoty limity - nie może dawać więcej, niż pozwalają pozostać w jego dyspozycji środki na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Wysokość przyznanego dofinansowania jest ustalana i negocjowana indywidualnie, z uwzględnieniem specyfiki podejmowanej działalności, kosztów ogólnych przedsięwzięcia, wysokości wkładu własnego i niezbędnych zakupów związanych z działalnością.

Osoba otrzymująca dotację zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności bez jej zawieszenia. To bardzo istotny wymóg i nie ma tu wyjątków. Dofinansowanie może zostać przeznaczony wyłącznie na sfinansowanie niezbędnych wydatków bezpośrednio i jednoznacznie związanych z podejmowaną działalnością.

Regulamin dotacji znajduje się na stronie internetowej SUP www.sup.nowysacz.pl. W 2015 roku na sfinansowanie pomocy dla bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej przeznaczono ponad 3,2 mln złotych. Posłużyło do wsparcia 153 początkujących biznesmenów.

LEKCJA PRZEDSI BIORCZO CI

Innym przedsięwzięciem w ramach TP było spotkanie w Wydziale Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Nowego Sącza. Wzięli w nim udział uczniowie s deckich szkół, którzy zapoznali się z działaniami, jakie podejmują władze Nowego Sącza, aby stworzyć przyjazny klimat dla powstawania i rozwoju już działających i istniejących jeszcze w formie projektu firm w mieście. Zaprezentowano również projekty prowadzone przez wydział, a skierowane do uczniów s deckich szkół.

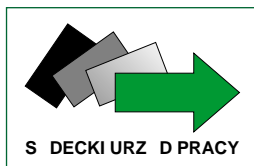
W spotkaniu wzięła również udział Anita Kałyniuk, doradca zawodowy z S deckiego Urzędu Pracy, która zapoznała młodych ludzi z możliwościami wsparcia Urzędu w podejmowaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

Obydwa spotkania odbyły się w ramach *wiatowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce* (16 - 22 listopada). Celem przedsięwzięcia jest promowanie przedsiębiorczości i tworzenie sprzyjającego jej klimatu. ■

LICZBA OSÓB UCZESTNICZYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu listopada 2015 r.

stałe zawodowe	- 154
własna działalność gospodarcza	- 164
prace interwencyjne	- 79
refundacja wypos. stanowiska pracy	- 87
roboty publiczne	- 14
bony stałe	- 79
bony na zasiedlenie	- 41
bony zatrudnieniowe	- 27
ref. wynagr. za osoby 50+	- 3
Razem	- 648

ródło: SUP



Rada ko czy rok

Co si ko czy, co zaczyna. Rada Rynku Pracy podsumowuje rok i zastanawia si nad polityk rynku pracy w roku przyszłym.

Po raz ostatni w bie cym roku zebrała si Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Miasta Nowego S cza. Na spotkaniu analizowano skutki zmian w funkcjonowaniu publicznych słu bach zatrudnienia oraz zadanom na przyszło .

Spotkanie było wła ciwie szkoleniem pod hasłem "Nowe zadania powiatowych urz dów pracy w wietle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – ocena ich skuteczno ci". Pracownicy S deckiego Urz du Pracy przygotowali szczegółowe analizy programów wprowadzonych nowelizacj Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która to nowelizacja miała miejsce w maju 2014 r. Nowo ci s mi dzy innymi bony szkoleniowe, sta owe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie oraz profilowanie pomocy dla bezrobotnych.



Członkowie Rady

Szczególn uwag po wi cono Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu jako instrumentowi wsparcia kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Rozmawiano tak e o zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które wchodz w ycie od 1 stycznia 2016 r. Nale y do nich wsparcie dla osób młodych (do 30. roku ycia), na które rz d przeznacz a 2,8 mld złotych.

Na spotkaniu omówiono tak e rol Rady Dialogu Społecznego jako nowego forum współpracy przedstawicieli pracowników, pracodawców i rz du. Ko cowym punktem spotkania było omówienie zało e do Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020. W programie znajd si rekomendacje członków Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Rada jest organem opiniodawczo - doradczym Prezydenta Miasta Nowego S cza. Do zada Rady nale y mi dzy innymi inspirowanie przedsi wzi zmierzaj cych do pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz programowanie i monitorowanie polityki rynku pracy. Rada opiniuje równie zgodnie kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Przewodnicz c Rady jest Marta Mordarska. ■

PO YCZKI DLA KOBIEC

Polska Agencja Rozwoju Przedsi biorczo ci ogłosiła nabór wniosków o po yczk z Funduszu Po yczkowego dla Kobiet. Fundusz jest programem, w ramach którego rodki b d przeznaczane na udzielanie preferencyjnych po yczek na sfinansowanie rozwoju lub uruchamiania działalno ci gospodarczej. Skierowany jest do kobiet, które mają dobry pomysł na biznes, ale brakuje im pieni dzy na jego realizacj .

rodki pochodz ce z po yczki b d mogły zosta przeznaczone na pokrycie kosztów zakupu rodków trwałych (bez nieruchomości), usług innych ni doradcze, warto ci niematerialnych i prawnych, a tak e materiałów i wyposa enia. Po yczka mo e tak e posłu y do sfinansowania adaptacji obiektów biurowych, produkcyjnych, usługowych lub handlowych.

Warto udzielanej po yczki musi si mie ci w przedziale od 20 tys. złotych do 40 tys. złotych. Z po yczki mo na sfinansowa do 95 proc. wydatków kwalifikowanych przedsi wzi cia.

O preferencyjnym charakterze po yczki decyduje stałe oprocentowanie wynosz ce 2 proc. w stosunku rocznym. Jest tak e mo liwo zawieszenia spłaty kapitału i odsetek, tj. skorzystania z karencji w spłacie nieprzekraczaj cej jednego roku od dnia zako czenia przedsi wzi cia obj tego po yczk .

Wniosek o skorzystanie z po yczki znajduje si na stronie: www.parp.gov.pl. Zako czenie naboru przewidziano na 31 grudnia bie cego roku. ■

INTERNET - SZANSA I ZAGRO ENIE

- W Internecie mo na sp dzi ycie - tak zdefiniowała Internet jedna z uczestniczek spotkania, które odbyło si w S deckim Urz dzie Pracy 15 grudnia. Internet jako rozrywka i sposób sp dzania czasu to jednak margines dla osób traktuj cych globaln sie jako narz dzie poszukiwania pracy. O wynikaj cych st d szansach i zagro eniach mówiła Anita Kałyniuk z SUP. Hasło spotkania brzmiało: „Internet jako ró dło mo liwo ci i zagro e dla osób aktywnych na rynku pracy”. ■




Uczestnicy spotkania.
W gł bi Anita Kałyniuk

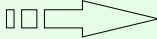
JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę 
www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w baner
“elektroniczna
rejestracja” 

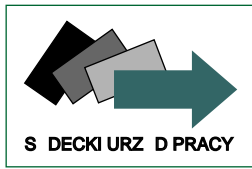


3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

