

# S decki



## RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POWIĄZANY Z PROBLEMATYKĄ RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 7 (53) LIPIEC 2015 ISSN 2084-5006



Kto dostanie takie kwiaty w tym roku?  
o konkursie "Mój sposób na biznes"  
czytaj na str. 3 - 9

W numerze między innymi:

Konkurs po raz ósmy  
Pomagamy wspólnie  
Barometr w całej Polsce

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA  
[www.facebook.com/  
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

## SZANOWNI PAŃSTWO!

Czas biegnie szybko. Ta banalna prawda staje się szczególnie widoczna przy organizacji wydarzeń cyklicznych, takich jak konkurs dla przedsiębiorców "Mój sposób na biznes". To już ósma edycja tego konkursu, właśnie ją rozpoczynamy. Oczywiście, będzie najwięcej miejsca w lipcowym wydaniu miesięcznika S decki Rynek Pracy poświęconym konkursowi, jego założeniom, zasadom uczestnictwa i historii. Rozstrzygnięcie nastąpi w październiku, prace konkursowe mogą składać do 2 października, ale zdecydować się warto już teraz.

Jeden z materiałów poświęconych projektowi realizowanemu wspólnie z Sejmikiem Miejskim Orodkiem Pomocy Społecznej i Stowarzyszeniem STOPIL. To wsparcie adresowane do tych, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza. Piszę także o "Barometrze zawodów", projekcie krakowskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w którym i my mamy swój udział. "Barometr" wychodzi poza regionalne opłotki i będzie realizowany w całym kraju.

Wiele miejsc nie zwykle poświęconych statystyce. Liczba bezrobotnych po raz kolejny spadła, nie są to jednak dobre wiadomości. Warto zapoznać się ze szczegółami tego zjawiska. Myślę, że zainteresuje ono nie tylko osoby profesjonalnie zajmujące się rynkiem pracy, spadek bezrobocia to dobra wiadomość dla każdego.

Jak zwykle w kolejnym wydaniu znalazło się miejsce dla porad prawnych. Obszerne materiały związane z konkursem spowodowały jednak, że na następny miesiąc musimy przetrzymać publikację innych, między innymi związanych z historią publicznych służb zatrudnienia.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). S decki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

## SPIS TREŚCI:

Konkurs po raz ósmy	⇒ 3
Regulamin konkursu	⇒ 4
Laureaci i mentorzy	⇒ 6
Nadal spadek bezrobocia	⇒ 10
Staje nadal na topie	⇒ 13
Wolne zawodowo	⇒ 14
Pomagamy wspólnie	⇒ 15
Barometr w całej Polsce	⇒ 16
Przed wyjazdem	⇒ 17

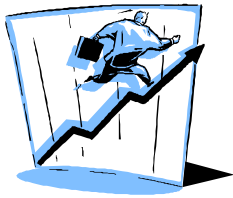
znajdź nas na:  
[www.facebook.com/  
 S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)



Wydawca: S decki Urząd Pracy,  
 ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz  
 Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wtunek@sup.nowysacz.pl  
 Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,  
 Tomasz Szczepanek  
 Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:  
 Wiesław Turek  
 Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



# Konkurs po raz ósmy

Konkurs Mój sposób na biznes wiadczy o odwadze, determinacji i zdolnościach biznesowych s deczan. Pod tym wzgl dem S deccyzna to region przoduj cy w kraju.

**J**u po raz ósmy pod patronatem Ryszarda Nowaka, prezydenta miasta Nowego S cza organizowany jest konkurs „Mój sposób na biznes”. Dla laureatów przewidziano nagrody rzeczowe i nieodpłatn promocj w mediach.

S decki Urz d Pracy zaprasza przedsi biorców prowadz cych działalno gospodarcz na terenie miasta Nowego S cza nie krócej ni 6 miesi cy do udziału w konkursie „Mój sposób na biznes”. Warunkiem udziału jest zło enie w SUP wypełnionego formularza zgłoszeniowego wraz z za ł cznikami. Wszystkie niezb dne dokumenty, w tym regulamin konkursu, znajduj si na stronie internetowej S deckiego Urz du Pracy. Termin składania zgłosze upływa 2 pa dzielnika bie cego roku.

Celem organizowanego od o miu lat przedsi wzi cia jest promocja przedsi biorczo ci i samozatrudnienia, zach ta do zakładania nowych firm i tworzenia miejsc pracy oraz popularyzacja aktywno ci na polu własnej działalno ci gospodarczej. Corocznie w konkursie uczestniczy kilkudziesi ciu przedsi biorców z ró nych bran , od salonów pi kno ci po firmy budowlane. Laureatami konkursu byli ju wła ciele firm z bran y medycznej, salonów pi kno ci, animatorka prywatnego przedszkola, a nawet piosenkarz i wła ciciel agencji artystycznej.

Przy ocenie merytorycznej uczestników jury pod przewodnictwem Marty Mordarskiej, pełnomocnik prezydenta Nowego S cza ds. społecznych, bra b dzie pod uwag mi dzy innymi motywami, które zadecydowały o podj ciu działalno ci gospodarczej, sposoby przewyci ania trudno ci oraz jako i innowacyjno działa , które przyniosły firmie sukces. Pod uwag b dzie brane tak e planowanie rozwoju, aktywno i zaangażowanie oraz wpływ firmy na otoczenie, w tym na tworzenie nowych miejsc pracy.

Dla laureatów przewidziano (w kolejno ci zaj tych miejsc) komputer, tablet i netbook. Jury mo e tak e przyzna wyróżnienia. Dla wszystkich uczestników, nie tylko nagrodzonych i wyróżnionych, cennym bonusem mo e si okaza obecno na ł amach lokalnych mediów.

W ka dej gali wr czenia nagród udział bierze jeden z „s deckich tygrysów”, przedsi biorców, którzy odnie li sukces nie tylko w wymiarze lokalnym i dziel si swoim sposobem na biznes z uczestnikami konkursu. Go mi byli ju Roman Kluska, Ryszard Florek, Kazimierz Pazgan, Sławomir Bugajski i Jan First, a Andrzej Wi niowski przekazał swoje przemy lenia listownie. W ubiegłym roku swoim sposobem na biznes w imieniu Leszka Kordka, wła ciciela firmy Norlys, podzieliła si pani Kinga Kordek.

Dokumenty konkursowe znajduj si na stronie [www: http://supnowysacz.praca.gov.pl/konkurs-moj-sposob-na-biznes](http://supnowysacz.praca.gov.pl/konkurs-moj-sposob-na-biznes)

## MÓJ SPOSÓB NA BIZNES. KONKURS VIII edycja (2015)

Patronat:

Ryszard Nowak, Prezydent Miasta Nowego S cza

Cele:

- promocja przedsi biorczo ci
- zach ta do zakładania firm
- tworzenie nowych miejsc pracy
- popularyzacja aktywno ci

Adresaci:

Przedsi biorcy prowadz cy działalno gospodarcz na terenie miasta Nowego S cza przez co najmniej 6 miesi cy.

Kryteria oceny:

- motyw podj cia decyzji o uruchomieniu własnej firmy
- przewyci anie problemów
- innowacyjno działa
- aktywno i zaangażowanie
- wpływ na otoczenie
- tworzenie nowych miejsc pracy

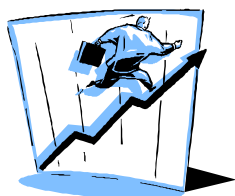
Nagrody:

- komputer
- tablet
- netbook

Dlaczego warto wzi udział?

Konkurs z roku na rok cieszy si coraz wi kszym zainteresowaniem mediów, władz samorz dowych i lokalnych przedsi biorców. Udział w konkursie to doskonała okazja do promocji własnej firmy. Laureaci poza nagrodami rzeczowymi mog si bezpłatnie promowa na stronie internetowej SUP i w lokalnych mediach.

Zapraszamy!



# Regulamin konkursu

Udział w konkursie "Mój sposób na biznes" zaczyna się od lektury regulaminu. Zamieszczamy ten dokument poniżej.

## 1. Organizator.

1.1. Konkurs organizowany jest przez S decki Urząd Pracy pod patronatem Prezydenta Miasta Nowego S cza - Ryszarda Nowaka.

## 2. Cele.

2.1. Promocja i upowszechnianie rozwoju przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia na terenie S deckczyzny.

2.2. Promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

2.3. Popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy.

## 3. Nagrody i wyróżnienia.

nagroda I – komputer,

nagroda II – tablet,

nagroda III – netbook,

Kapituła Konkursu spośród ocenionych Prac, może również przyznać wyróżnienia. Zwycięzcy zobowiązani do uiszczenia podatku dochodowego od przyznanych nagród na zasadach przewidzianych prawem.

## 4. Warunki uczestnictwa w Konkursie.

4.1. KONKURS adresowany jest do:

Przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Miasta Nowego S cza.

4.2. Do KONKURSU mogą przystąpić przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność nie krócej niż 6 miesięcy.

4.3. Warunkiem wzięcia udziału jest złożenie kompletnie wypełnionego FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO wraz ze wszystkimi ZAŁĄCZNIKAMI.

Wymagane Załączniki:

- Załącznik Nr 1 – o wiadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

- Załącznik Nr 2 – o wiadczenia o niezaleganiu z płatnościami podatkowymi i składkami ZUS.

- Załącznik Nr 3 - o wiadczenie o wyrażeniu zgody na używanie i rozpowszechnianie wizerunku.

- Załącznik Nr 4 – kopia dokumentów poświadczających formę prawną, tj. za wiadczenie o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, postanowienie o wpisie do Krajowego Rejestru S dowego, statut, umowa spółki lub inne.

4.4. Tryb i termin składania Prac Konkursowych.

- Praca Konkursowa musi być złożona w S deckim Urzędzie Pracy na Formularzu Zgłoszeniowym do dnia 2 października 2015 r.

- Formularz należy składać osobiście, przesłać listem poleconym lub pocztą kurierską.

- Formularz należy złożyć w zaklejonej kopercie, oznaczonej w następujący sposób:

- Koperta powinna być ponadto opatrzona następującymi informacjami: pełna nazwa przedsiębiorcy oraz jego adres.

- Koperty zostaną otworzone Komisyjnie po terminie złożenia prac.

## 5. Kryteria oceny.

5.1. Proces oceny zgłoszonych prac będzie przebiegał dwuetapowo:

- I etap – ocena formalna

- II etap – ocena merytoryczna.

5.2. Etap I - spełnienie warunków formalnych:

- działalność jest prowadzona na terenie Miasta Nowego S cza.

- okres prowadzenia działalności wynosi minimum 6 miesięcy,

- złożenie kompletnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego wraz z wymaganymi Załącznikami w terminie do dnia 2 października 2015 r. (decyduje data wpływu zgłoszenia), wypełnienie wszystkich punktów Formularza.

W przypadku braku któregośkolwiek z wymaganych załączników, uczestnik Konkursu zostanie powiadomiony (telefonicznie lub pisemnie) o możliwości ich uzupełnienia w terminie do 2 dni roboczych od daty powiadomienia. Niedostarczenie w wyznaczonym terminie brakujących załączników skutkować będzie odrzuceniem Pracy Konkursowej.

5.3. Do etapu II zostaną zakwalifikowane prace, które spełnią wszystkie wymagania formalne.

5.4. Etap II – ocena według kryteriów merytorycznych w oparciu o opis zawarty w części II Formularza Zgłoszeniowego (F Z): Krótka charakterystyka profilu działalności, punkty 1 –3.

Kryteria merytoryczne:

1. Motywy podjęcia decyzji o uruchomieniu działalności gospodarczej (punkt 1.1. F Z)

2. Sposoby przezwyciężania problemów przy tworzeniu i rozwoju firmy (punkt 1.2. F Z)

3. Jakość i innowacyjność działań, które zapewniły firmie sukces (punkt 2.1. F Z)

4. Sposób planowania rozwoju firmy (punkt 2.2. F Z)

5. Poziom własnej aktywności i zaangażowania w działalność rozwoju firmy (punkt 2.3. F Z)

6. Wpływ działalności firmy na otoczenie, w tym tworzenie miejsc pracy (punkt 3.1. F Z).

7. Skala ocen:

kryterium 1: 0 – 5 punktów,

kryterium 2: 0 – 5 punktów,

kryterium 3: 0 – 5 punktów,

kryterium 4: 0 – 5 punktów,

kryterium 5: 0 – 5 punktów,

kryterium 6: 0 – 5 punktów.

Suma: 30 punktów

Warunkiem przyznania Nagrody jest uzyskanie co najmniej 18 punktów, tj. 60% ogólnej wartości punktów.

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY NA VIII EDYCJĘ KONKURSU POD NAZWĄ "MÓJ SPOSÓB NA BIZNES" Konkurs ogłoszony przez SUP w dniu 22 lipca 2015 r.

## 6. Przebieg Konkursu.

6.1. Do dnia 2 pa dziernika 2015 r. przyjmowanie zgłoszonych Prac Konkursowych.

6.2. Dnia 5 pa dziernika 2015 r. otwarcie kopert i rozpocz cie pracy Kapituły Konkursowej.

Po otwarciu kopert Członkowie Kapituły Konkursowej zło deklaracje poufno ci i bezstronno ci.

6.3. W dniu 7 pa dziernika 2015 r. zako czenie oceny zgłoszonych Prac Konkursowych pod wzgl dem formalnym.

6.4. W dniu 19 pa dziernika 2015 r. zako czenie oceny Prac Konkursowych pod wzgl dem merytorycznym, wyłonienie grupy nagrodzonych, podj cie decyzji o ewentualnym przyznaniu wyró nie .

6.5. Ogłoszenie wyników Konkursu oraz wr czenie nagród odb dzie si podczas uroczystej Konferencji podsumowuj cej Konkurs, nawi zuj cej do wydarze organizowanych z okazji wiatowego Tygodnia Przedsi biorczo ci - 16 - 22 Listopada 2015 r.

6.6. Wszyscy uczestnicy Konkursu otrzymaj zaproszenie na Konferencj , która odb dzie si w Nowym S czu. O dokładnym terminie i miejscu, uczestnicy powiadomieni zostan listownie.

6.7. Informacja o laureatach zostanie zamieszczona na stronie internetowej SUP.

## 7. Zapisy ko cowe.

7.1. Decyzja Kapituły Konkursowej jest ostateczna i nie podlega procedurze odwoławczej.

7.2. Uczestnictwo w Konkursie jest bezpłatne.

7.3. Organizator Konkursu zastrzega sobie prawo do umieszczenia wizerunku uczestników Konkursu w celu promocji, w rodkach masowego przekazu po uzyskaniu ich pisemnej zgody.

7.4. Organizator Konkursu zastrzega sobie ponadto prawo, do:

1. Przesuni cia terminu składania prac Konkursowych.

2. Uniewa nienia Konkursu, je eli:

- nie wpłynie minimalna liczba 6 Prac Konkursowych, które przejd pozytywnie przez proces oceny formalnej,
- adna spo ród ocenianych Prac Konkursowych nie uzyska minimalnej liczby 15 punktów. ■

## SKŁAD KAPITUŁY KONKURSU

- Marta Mordarska - Przewodnicz ca Kapituły Konkursowej; Pełnomocnik Prezydenta Miasta Nowego S cza ds. Społecznych,
- Stanisława Skwarło - Wiceprzewodnicz ca Kapituły Konkursowej; Dyrektor S deckiego Urz du Pracy
- dr Dariusz Wo niak - Członek Kapituły Konkursowej; Dziekan Wydziału Nauk Społecznych i Informatyki WSB – NLU w Nowym S czu
- doc. dr Marek Reichel - Członek Kapituły Konkursowej; Prorektor ds. Nauki, Rozwoju i Współpracy PWSZ w Nowym S czu
- Tomasz Cholewa - Członek Kapituły Konkursowej; Dyrektor Zarz dzaj cy S deckiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Nowym S czu
- Jan First - Członek Kapituły Konkursowej; Prezes Cechu Rzemiosł Ró nych i Przedsi biorczo ci w Nowym S czu
- Wojciech Piech - Członek Kapituły Konkursowej; Pełnomocnik Prezydenta Miasta Nowego S cza ds. Systemów Zarz dzania Jako ci

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY	
<b>I. DANE OGÓLNE PRZEDSIĘBIORCY</b>	
Imię i Nazwisko .....	<small>(wpisać w przypadku przedsiębiorcy prowadzącego działalność jednoosobowo lub w formie spółki z wyłączeniem odpowiedzialności)</small>
Pełna nazwa firmy .....	
Adres siedziby firmy .....	
Miejsce prowadzonej działalności .....	
Tel., fax .....	
www....., adres e-mail: .....	
NIP ....., REGON .....	
Osoba wyznaczona do kontaktu (nr tel., stanowisko) .....	
Data rozpoczęcia działalności: dd/mm/rr .....	
Branża:	
Handel ....., Usługi ....., Produkcja ....., Inna – jaka .....	
Podstawowy rodzaj prowadzonej działalności .....	
Liczba zatrudnionych pracowników (ogółem) .....	
Informacje dodatkowe:	
Przynależność do organizacji, stowarzyszeń .....	
Certyfikaty .....	

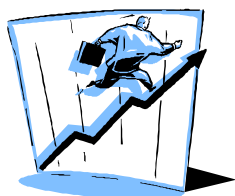
## I. INFORMACJA O PRZEDSIĘBIORSTWIE

1.1. POMYSŁ I OKOLICZNOŚCI POWSTANIA FIRMY. MOTYWY PODJĘCIA I OPIS PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI
1.2. CZY NA ETAPIE TWORZENIA ORAZ ROZWOJU FIRMY WYSTĘPOWAŁY PROBLEMY (ZAGROŻENIA) I JAKIE DZIAŁANIA BYŁY PODEJMOWANE W CELU ICH PRZEZWYCIEŻANIA?

## 2. ROZWÓJ FIRMY

2.1. PODEJMOWANIE NOWATORSKICH DZIAŁAŃ I ROZWIĄZAŃ, KTÓRE ZAPEWNIŁY FIRMIE SUKCES W RÓŻNYCH FAZACH JEJ ROZWOJU. CO MIAŁO WPŁYW NA SUKCES FIRMY?
2.2. CZY FIRMA POSIADA PLANY ROZWOJU? PROSZE WSKAZAĆ W JAKI SPOSÓB W FIRMIE REALIZOWANY JEST PROCES PLANOWANIA ZADAŃ (plany, wytyczne, ustalone kierunki, inne sposoby i mechanizmy).





# Laureaci i mentorzy

W konkursie *Mój sposób na biznes* udział biorą jeszcze nie tygrysy, ale tygryski przedsięwzięci. Człowiek nie wiek dojrzął, człowiek nie zginie w dżungli biznesu.

**C**zterdziestu sześć ciu – tylu laureatów odebrało nagrody i wyróżnienia w siedmiu minionych edycjach konkursu *Mój sposób na biznes*. Kolejna, ósma edycja właśnie trwa.

- Ludzie cały czas są zainteresowani podejmowaniem działalności gospodarczej. Zawsze są jakieś nisze na rynku, które ludzie odnajdują, w dobie kryzysu również – tak o ludziach startujących w biznesie mówi Stanisław Skwarło, dyrektor S deckiego Urzędu Pracy. – Chęć rozwoju przedsięwzięci deklarują szczególnie ludzie młodzi. To jest kapitał, którego nie powinno się tracić, tylko wspierać w rozwoju, pokazywać dobre praktyki, promować. My jesteśmy jedną z instytucji, która to robi – dodaje pani dyrektor.

- Poprzez konkurs staramy się promować mobilnych i kreatywnych – tak ideę konkursu *Mój sposób na biznes* definiuje Marta Mordarska, pełnomocnik prezydenta Nowego Sącza ds. społecznych. Dla laureatów konkurs to nie jednorazowe, marginalne wydarzenie, ale coś, co mocno zapadło w pamięć. – Nagroda uzyskana w tym konkursie cały czas wisi u mnie na ścianie. To było bardzo miłe przeżycie – wspomina Rafał Wójs, właściciel agencji reklamy, laureat II nagrody sprzed czterech lat. Te odczucia dzielić właśnie ciwie wszyscy laureaci.

## MOTYWY

Motywy udziału w konkursie są podobne i... różne. – Mój udział w konkursie był podyktowany chęcią opowiedzenia, co się zmieniło w moim życiu i w życiu ludzi pracujących w mojej firmie – podkreśla Mariola Pawlak, właścicielka centrum rehabilitacji i opieki medycznej Tukan, laureatka I nagrody w pierwszej edycji konkursu (2008). Uczestnicy nie tylko liczą na nagrody, ale i na zaznaczenie swojej obecności na gospodarczej mapie miasta. Czasami o udziale decyduje zwyczajny przypadek. – Dowiedziałem się o tym konkursie przez przypadek, tu przed upływem terminu zgłoszenia. Pomyślałem, że warto spróbować. Konkurs to na pewno forma fajnej reklamy – zdradza Wojciech Jurkiewicz, właściciel restauracji Grube Ryby, laureat III nagrody z 2011 roku. Podobnie było w przypadku Marka Wojstawa, właściciela firmy turystycznej LaVista, który zdobył III nagrodę w drugiej edycji konkursu (2009). O konkursie dowiedział się przypadkowo, wchodząc na strony internetowe SUP. – Było już niewiele czasu na złożenie wszystkich dokumentów, niecałe dwa tygodnie. Po konsultacji z żoną w domu i współpracownikami postanowiliśmy wystartować. Okazało się, że z sukcesem – wspomina pan Marek.

## OCENA

Jak różne są motywy udziału w konkursie, tak wiele różnych czynników może wpłynąć na ocenę konkursu. Jury pod przewodnictwem Marty Mordarskiej bierze pod uwagę między innymi motywy, które zadecydowały o podjęciu działalności gospodarczej, sposoby przewycięzania trudnościami oraz jako

i innowacyjność działań. – Najogólniej mówiąc, jury zwraca uwagę na progres firm, na ich rozwój – wyjątkiem jest pani przewodnicząca. Nie bez znaczenia jest wpływ firmy na otoczenie, zwłaszcza pod kątem tworzenia nowych miejsc pracy.

W przypadku Katarzyny Jodłowskiej, laureatki I nagrody z roku 2009, pod uwagę wzięto z pewnością fakt, że pani Katarzyna zaadaptowała na przedszkole nieczynną szkołę w Biegonicach. W ten sposób nie tylko wypełniła lukę w opiece nad najmłodszymi, ale i w pewnym stopniu ożywiła tereny peryferyjnych dzielnic. – Jesteśmy małym przedszkolem, ale to nasza zaleta. Tu łatwiej wczuć się w potrzeby dziecka, stworzyć atmosferę domowego ogniska – mówi o swojej placówce laureatka.



Firma Macieja Jurkiewicza zaistniała już na S deckim rynku

Większość nagrodzonych przedsięwzięci zalicza się do sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Ich charakterystycznym cechem jest to, że potrafiły się już zaistnieć na lokalnym rynku. Tak jak Novo-Med, centrum medyczne Macieja Jurkiewicza, laureata I nagrody z 2012 roku. – Firma jest jeszcze młoda i chcieliśmy się pokazać z jak najlepszej strony. Takie inicjatywy jak konkurs są potrzebne i przekonują, że młodzi ludzie mają duże możliwości rozwoju – mówi laureat na gali wieczerki konkursowej. Inną firmę, z czym dorobkiem jest działająca od 1994 roku firma Tisbud Jarosława Garguli, laureata I nagrody z ubiegłego roku. Powstała z fascynacji sprzątaczką. – Już jako dziecko obserwowałem taką sprzątaczkę przy pracy i ciekawiło mnie, jak jest zbudowany i na jakiej zasadzie działa – wspomina Jarosław Gargula. Dziś Tisbud to około 50 jednostek sprzątarek, szkolenia operatorów, kasacja pojazdów i skup złomu. A zaczęło się od dwóch używanych maszyn.



Tak było rok temu. Laureaci i organizatorzy

## NIE TYLKO TRADYCJA

Nagrodzone przedsięwzięcia biznesowe są często mocno osadzone w rodzinnej tradycji. Tak jak w przypadku Jana Serwina, laureata III nagrody z roku 2010. Laureat jest właścicielem kliniki weterynaryjnej, a przygoda jego rodziny z leczeniem zwierząt trwa od lat 20. ubiegłego wieku. – Mój dziadek wrócił z Ameryki, pracował tam jako pomocnik na farmie. Przywiózł podstawowy sprzęt weterynaryjny i zaczął udzielać porad na zasadzie pomocy dobrosiedziwej w miejscowości Wierzbica – wspomina Jan Serwin. Po drodze byli ojciec i stryj, a teraz klinikę poprowadzi syn, czwarte pokolenie w rodzinie sdeckich weterynarzy.

Czasami nagrody przypadają ludziom, którzy musieli zmierzyć się nie tylko z konkurencją na rynku, ale i z ograniczeniami natury fizycznej. W 2009 roku laureatem II nagrody został Antoni Mółka, niepełnosprawny tłumacz z niemieckiego i szwedzkiego. – Nagroda spowodowała dla mnie otwarcie całego rodowiska, otwarcie na nowe kontakty i relacje, pokazanie, że potrafimy dostrzec i wyróżnić osoby niepełnosprawne – tak skomentowała nagrodzenie Antoniego Mółki przewodnicząca jury.

Wszyscy nagrodzeni podkreślają, że własny biznes to przede wszystkim ciężka praca. Tak jak Anna Brdej, laureatka III nagrody z 2012 roku, właścicielka pracowni florystycznej. – Było i tak, że w niedzielę dekorowałam kościół, w poniedziałek urodziłam córkę, a w czwartek byłam już z powrotem w pracy – wspomina. – Przede wszystkim trzeba być zdecydowanym i pewnym siebie, i w zaparte. Jeśli klient to widzi, to firma jest skazana na sukces – potwierdza Karol Fedko, zwycięzca III edycji konkursu (2010), właściciel salonu fryzjerskiego. – W usługach trzeba dbać o klienta. Jak się dba o klienta, to on wraca – potwierdza Elżbieta Serwatka, właścicielka pracowni krawieckiej, zdobywczyni III nagrody w roku 2013.

## WŁASNY WYBÓR

Często własny biznes to wybór niekonwencjonalnej drogi życiowej. Tak jak w przypadku Mirosława Witkowskiego, który zrezygnował z kariery śpiewaka operowego na rzecz zdecydowanie lżejszej muzyki. Witkowski został laureatem IV edycji konkursu (2011). Uehonorowany w ubiegłym roku II nagrodą Marek Przepiórka pasjonuje się grafikami. Laureatka II nagrody, Joanna Muzyk, zajmuje się modą. – Miałam swój sekretny notes, w którym wklejałam ciekawe stylizacje modowe, robiłam swoje rysunki i notatki – zwierza się laureatka. Za namową matki założyła firmę projektowania ubrań. Jak widział, jury pasję doceniło.

Z braku miejsca piszemy tylko o wybranych laureatach, nie wspominamy o kilkudziesięciu przedsięwzięciach wyróżnionych w konkursie, co nie oznacza, że są mniej wartościowe i mniej doceniane. – Przedsiębiorcy są najważniejszymi partnerami na lokalnym rynku pracy. To właśnie oni tworzą nowe miejsca pracy, a na tym najbardziej zależy – podsumowuje Teresa Połomska, zastępca dyrektora SUP ds. rynku pracy. Kto dołączy do panteonu laureatów? Tego dowiemy się w listopadzie.

## S DECKIE TYGRYSY

Tradycją stało się zapraszanie na galę konkursu gości, przedsiębiorców, którzy już wiele w biznesie osiągnęli i mogą udzielić początkującym cennych rad. „Sdeckie tygrysy” zyskały uznanie nie tylko w wymiarze lokalnym, w jaki sposób stały się symbolem polskiej przedsiębiorczości, adaptacji do trudnych warunków, wytrwałości i zaangażowania. Tak jak Roman Kluska, twórca Optimusa i współtwórca najpopularniejszego polskiego portalu internetowego Onet.pl. W swoim wystąpieniu na pierwszej konkursowej gali w 2008 roku przekonywał, że firma nie może funkcjonować bez etycznego podejścia do biznesu. Według przedsiębiorcy kluczem do sukcesu jest wysoko wykwalifikowany, lojalny, identyfikujący się z firmą i kierujący się zasadami etyki zespół pracowników.





Czterdziestu sześciu – tylu laureatów odebrało nagrody i wyróżnienia w siedmiu minionych edycjach konkursu dla przedsiębiorców Mój sposób na biznes. Kolejna, ósma edycja właśnie trwa.

Podobnego zdania jest Andrzej Wiśniowski, mentor III edycji konkursu. W liście przesłanym do uczestników wspominał trudne początki swojej firmy i dochodzenie do dzisiejszej pozycji – lidera na rynku bram i ogrodzeń. „Ważne są technologie i zdobycie rynków zbytu, ale najważniejszy jest kapitał ludzki” – takie przesłanie zawierał list twórcy marki „Wiśniowski”. O ludziach, ich kluczowej roli w rozwoju przedsiębiorstwa mówił też Kazimierz Pazgan, gość IV edycji. – Słowno jest ewenementem w skali kraju, bo jest tu bardzo, bardzo dużo odwodnych ludzi. Właśnie odwaga w połączeniu z konsekwencją w działaniu i niezręcznością – trudno cię jest kluczem do sukcesu w biznesie – mówił gość, twórca Konspolu, człowiek nie tylko odwodny i wytrwały, ale i niepozbawiony poczucia humoru.



Kazimierz Pazgan na gali konkursu (2011)

#### ZDROWIE, SZCZĘCIE, SPORT

Ryszard Florek, twórca Fakro, wiatrowego potentata na rynku okien dachowych gościł na II edycji konkursu. Opowiadał o początkach swojej firmy, o trudnościach z uzyskaniem kredytu, o naciskach ze strony „pewnych panów” na udział w zyskach. – U nas ludzie bardziej koncentrują się na dzieleniu bogactwa niż na tworzeniu bogactwa, a społeczeństwo będzie tak bogate, jak

sobie na to zapracuje – mówił biznesmen zebrany na sali początkującym biznesmenom. Wymienił cztery warunki niezbędne do osiągnięcia sukcesu w biznesie: zdrowie, szczęście, wiedza i praca. A odtrutką na stresy może być sport.

Znaczenie sportu w życiu biznesmena podkreślał też Sławomir Bugajski, gość V edycji konkursu. Właściciel firmy produkującej meble uprawiał wyczynowo kolarstwo i to okazało się bardzo pomocne w prowadzeniu własnej firmy. – Charakter ukształtowany na rowerze pomógł mi przetrwać ciężkie chwile w prowadzeniu własnego biznesu. W biznesie tak jak i na rowerze: raz jest pod górki, bardzo ciężko, ale kiedy jest i z górki – zwierza się przedsiębiorca. To dobra zachęta dla młodych biznesmenów, którym rzeczywiście nie kładzie pod nogi dywanów. Ale przecież kiedy będzie z górki.

Uczestnicy konkursu, zajmujący się w większości małymi i średnim biznesem, mogli się poczuć trochę przytłoczeni nazwiskami gości, ich osiągnięciami i sukcesami. Czy słusznie? Na pewno nie. Starał się to udowodnić Jan First, prezes zarządu Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców w Nowym Sączu i właściciel zakładu elektroinstalacyjnego. Gość VI edycji konkursu podkreślał rolę małego biznesu w gospodarce narodowej. – My, drobni przedsiębiorcy, stanowimy 95 procent zarejestrowanych podmiotów gospodarczych i dajemy pracę 40 procentom zatrudnionych – wyliczał Jan First. – Siła małych przedsiębiorstw jest to, że mogą się bardzo szybko przekształcać – przekonywał.

Zastanawiając się, jak wszyscy goście podkreślili znaczenie czynników pozaeconomicznych w biznesie. – Strategią i powołaniem firmy jest produkcja dobrych wyrobów, a nie przepychanie przez rynek wyrobów tylko dla zysku – uważa Leszek Kordek, właściciel firmy o wietlieniowej Norlisy sp. z o.o. Sposobem na biznes podzieliła się z uczestnikami ubiegłorocznej edycji konkursu pani Kinga Kordek, zamykając na razie poczet słodkich mentorów. Nie na długo. Kolejny gość pojawi się na gali w listopadzie i z pewnością ci wszyscy będą go uważać nie słuchać. Z korzyścią dla siebie.

Cytaty pochodzą z wypowiedzi dla miesięcznika S decki Rynek Pracy w latach 2011 - 2015. ■

#### MENTORZY KONKURSU:

Roman Kluska (2008)

Ryszard Florek (2009)

Andrzej Wiśniowski (2010)

Kazimierz Pazgan (2011)

Sławomir Bugajski (2012)

Jan First (2013)

Leszek Kordek (2014)



# Laureaci konkursu "Mój sposób na biznes"

## I EDYCJA (2008)

- I nagroda: Mariola Pawlak, Centrum Rehabilitacji i Opieki Medycznej „Tukan” w Nowym S. czu;  
 II nagroda: Jan Olesiak i Beata Magiera, ciastkarnia „Ja” w Chełmcu;  
 III nagroda: Wojciech Krupa, Agencja Reklamy „Apeiron” w Nowym S. czu.

## II EDYCJA (2009)

- I nagroda: Katarzyna Jodłowska, Katolickie Niepubliczne Przedszkole im. O. Pio w Nowym S. czu;  
 II nagroda: Antoni Mółka, biuro tłumaczeń i korepetycji w Nowym S. czu;  
 III nagroda: Barbara Brodek i Marek Wojślaw, Biuro Turystyczne „La Vista” w Nowym S. czu;

Wyró nienie: Piotr Wolak, PH „Voltex” w Nowym S. czu.

## III EDYCJA (2010)

- I nagroda: Karol Fedko, salon fryzjerski „Framesi Beauty Center” w Nowym S. czu;  
 II nagroda: Teresa Michalik, Adam Sobczyk, zakład produkcji tekstyliów „Tera” s.c. w Nowym S. czu;  
 III nagroda: Jan Serwin, Lecznica Weterynaryjna „Serwin” w Nowym S. czu;

Wyró nienie:

- Andrzej Tokarz, Krystian Kowalik, „Proxta” s.c., Nowy S. cz;
- Wincenty Węgiel, PPHU „Jowit”, Nowy S. cz;
- Kamil Zboziec, M.O.R. „Enterprise”, Nowy S. cz;
- Grażyna Winter, FHUP Studio Haftu Komputerowego „GoRaf”, Nowy S. cz.

## IV EDYCJA (2011)

- I nagroda: Mirosław Witkowski, Agencja Artystyczna „MW” w Nowym S. czu;  
 II nagroda: Rafał Wójs, Agencja „ImPress PR & Events” w Nowym S. czu;  
 III nagroda: Wojciech Jurkiewicz, restauracja i sklep „Grube Ryby” w Nowym S. czu;

Wyró nienie:

- Antoni Rolka, restauracja „Cztery Pory Roku” w Nowym S. czu;
- Grzegorz Matląg (Maldoror), projektowanie odzieży;
- Jan Kulpiński, Joanna Kurek, Zakład Projektowo-Produkcyjny „Materspec” s.c.;
- Grażyna Zaweracz, Salon Urody „Oaza Piękna” w Nowym S. czu.

## V EDYCJA (2012)

- I nagroda: Maciej Jurkiewicz, Specjalistyczne Centrum Medyczne „Novo - Med” w Nowym S. czu;  
 II nagroda: Aleksandra Hajnosz - Michalik, Jarosław Wingralek, firma „Jarola” s.c., Nowy S. cz;  
 III nagroda: Anna Brdej, pracownia florystyczna w Nowym S. czu;

Wyró nienie:

- Aneta KASZOWSKA, „AK Beauty Line”, Nowy S. cz;
- Iwona SKOCKA, Agencja Reklamowa „Zaza” w Nowym S. czu;
- Dorota POLASKA, Biuro Rachunkowe „Proxima” w Nowym S. czu;
- Łukasz Belski, firma „BL System”, Nowy S. cz.

## VI EDYCJA (2013)

- I nagroda: „Laime” Sp. z o.o., usługi kosmetyczne, Nowy S. cz;  
 II nagroda: Tomasz Jurczak, Przedszkole. Sporządzenie wiadectw energetycznych. Termowizja., Nowy S. cz;  
 III nagroda: Elbieta Serwatka, pracownia krawiecka „EP Styl” w Nowym S. czu;

Wyró nienie:

- mgr Katarzyna Barth, Centrum Wiza i Stylizacji Rzęs, Nowy S. cz;
- Natalia Tokarz, wypożyczalnia strojów oraz sprzedaż akcesoriów na zabawy „Balanga”, Nowy S. cz;
- Małgorzata Bochenek, ciastkarnia „Mecyje S. deckie”, Nowy S. cz;
- „ATK Fashion Interior” Sp. z o.o., usługi budowlane i projektowe, winiarsko/k. Chełmca.

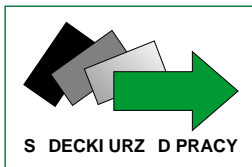
## VII EDYCJA (2014)

- I nagroda: Jarosław Gargula, ZTSH „Tisbud”, Nowy S. cz;  
 II nagroda: Marek Przepiórka, firma „Graal”, Nowy S. cz;  
 III nagroda: Joanna Muzyk, firma „Berenika Jo.Mu.”, Nowy S. cz;

Wyró nienie:

- Elbieta Margraf, Marta Klaczak-Mróż, piekarnia „U Klaczaka” s.c., Nowy S. cz;
- Lidia Gołęb, firma „Inventum” Sp. z o.o., Nowy S. cz;
- Mariusz Kałyniuk, Roman Kałyniuk, wydawnictwo i drukarnia „Nova Sandec” s.c., Nowy S. cz;
- Małgorzata Rolka, pizzeria „Viva! la pizza and cafe”, Nowy S. cz;
- Roman Podstawski, Stanisława Podstawka, firma „ABC Podstawscy”, Nowy S. cz;
- Szymon Aleksander, AS-FIT, ul. Lwowska 32, Nowy S. cz;
- Edyta Wolińska, Studio Urody „Endorfina”, Nowy S. cz;
- Monika Hanzel, Salon Fryzjerski „Palisander”, Nowy S. cz. ■





# Nadal spadek bezrobocia

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych od marca nieprzerwanie spada. Ostatni raz tak liczb bezrobotnych odnotowano 7 lat temu.

**K**olejny spadek liczby bezrobotnych. W lipcu z ewidencji S deckiego Urz du Pracy ubyło 135 osób.

3455 - tyle osób bezrobotnych znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu lipca bie cego roku. To najmniej w tym roku, ostatni raz porównywaln liczb bezrobotnych zanotowano w pa dzienniku 2008 roku. W porównaniu do czerwca liczba bezrobotnych spadła o 135 osób, a w stosunku rocznym o 942 osoby.

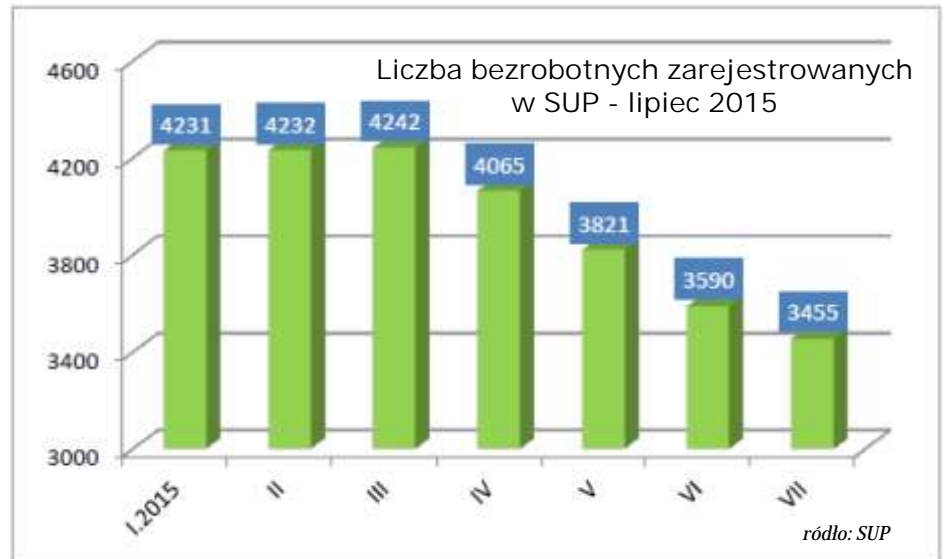
Zwi ksza si udział procentowy kobiet w ewidencji bezrobotnych. W lipcu stanowiły one 55,8 proc. zarejestrowanych, prawie o dwa punkty procentowe wi cej ni w czerwcu. Zwi ksza si tak e udział osób poprzednio pracuj cych, to ju 87,4 proc. wszystkich zarejestrowanych.

W lipcu zarejestrowano 476 osób. Liczba nowo zarejestrowanych w porównaniu do czerwca wyra nie si zwi kszyła (o 130 osób). Powodem było wygasanie z ko cem czerwca półrocznych umów na czas okre lony. Liczba nowych rejestracji po upływie półrocza wiele mówi o specyfice współczesnego rynku pracy, gdzie ci gle wiele (wi kszo ?) ofert pracy to zatrudnienie na czas okre lony.

Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy stanowi nieznaczny (6,7 proc.) odsetek zarejestrowanych. To wa ny wska nik stabilno ci na rynku pracy, termin „zwolnieni z przyczyn zakładu pracy” wskazuje na trudno ci zakładu w utrzymaniu liczby zatrudnionych.

## STRUKTURA

W ubiegłym roku zaw ono definicj osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z kilkunastu do siedmiu kategorii. Teraz to mi dzy innymi osoby do 30. i powy ej 50. roku ycia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Tych ostatnich, pozostaj cych w ewidencji SUP co najmniej 12 miesi cy w okresie ostatnich dwóch lat, jest najwi cej. Stanowi oni ponad połow (dokładnie 55 proc.) wszystkich zarejes-



trowanych. Stosunkowo liczne s tak e kategorie najmłodszych, do 30. roku ycia i najstarszych bezrobotnych (50+).

Ogółem osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to 87,6 proc. zarejestrowanych. Zaw enie definicji niewiele pomogło, udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji nie spada. Szczególna sytuacja oznacza, e trzeba ich szczególnie wspiera . Problem w tym, e do grupy wymagaj cej szczególnego wsparcia zaliczaj si ... niemal wszyscy. Do nakre lenie cie ki powrotu na rynek pracy słu y tzw. IPD (indywidualny plan działania). W lipcu przygotowano 337 takich planów, ogółem realizowało je prawie 3,5 tys. bezrobotnych.

Statystyka zawiera tak e liczb poszukuj cych pracy (niekoniecznie bezrobotnych). W ko cu lipca było ich 198, dokładnie tylu, co w poprzednim miesi cu.

## WYŁ CZENIA Z EWIDENCJI

Je li w lipcu zarejestrowało si wi cej osób ni w czerwcu, to dlaczego liczba bezrobotnych ogółem zmalała? Przyczyn s mi dzy innymi tzw. wyrejestrowania z ewidencji. W lipcu wył czono 611 osób, czyli o 34 wi cej ni w czerwcu. W tym miejscu zwykle pisali my: „podobnie jak w poprzednim miesi cu, najcz stsz

przyczyn było podj cie pracy”. Teraz tak napisa nie mo emy. W lipcu najcz stsz przyczyn skre lenia było niepotwierdzenie gotowo ci do pracy (239 osób, czyli 39,1 proc. wszystkich wył cze ).

„Niepotwierdzenie gotowo ci” najcz ciej oznacza niezgłoszenie si w terminie wyznaczonym przez urz d pracy. To podstawowy obowi zek osoby bezrobotnej. Tak du liczb niepotwierdze zanotowali my po raz pierwszy w tym roku, wcze niej nie przekraczała ona 150 osób, wzrost jest wi c bardzo wyra ny. Mo na przypuszcza , e osoby, które nie zgłosiły si do urz du, nie dopełniły obowi zku zgłoszenia zatrudnienia. Albo nie mogły tego zrobi , bo jest to zatrudnienie w szarej strefie.

Oficjalne zatrudnienie zgłosiło w lipcu 219 osób, o 27 mniej ni w czerwcu. Zdecydowana wi kszo , 82,2 proc. to podj cia pracy niesubsydiowanej, do której nikt nie dopłaca. Prac subsydiowan podj to 39 osób. Najwi kszy udział w tej formie zatrudnienia miało rozpocz cie własnej działalności ci gospodarczej (11 osób) i rozpocz cie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (9). Z innych form wsparcia, które równie skutkowały wył czeniem bezrobotnych z ewidencji, najwi kszy udział tradycyjnie miały sta e, w lipcu skierowania do pracodawców otrzymało 53 sta ystów.

## OFERTY PRACY

W skali kraju liczba zgłoszonych ofert pracy rośnie, w Nowym Sączu jest inaczej. Pracodawcy zgłosili w lipcu 128 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, o 66 mniej niż w czerwcu. To zjawisko łatwo wytłumaczyć, w środku sezonu w rolnictwie czy budownictwie (a na takie prace mogą głównie liczyć klienci urzędów pracy) rekrutacji się raczej nie prowadzi. Kto miał pracować, już został przyjęty.

Oferty pracy subsydiowanej i wolne miejsca aktywizacji zawodowej (z dofinansowaniem z Funduszu Pracy) stanowiły 45,3 proc. wszystkich ofert. Wolne miejsca aktywizacji zawodowej dotyczyły wyłącznie organizacji staży (36). To pokazuje, jak popularny i ceniony jest ten program wśród pracodawców.

W dziale 4 miesięcznego sprawozdania statystycznego odnotowywana jest liczba zakładów, które zgłosiły zwolnienia grupowe. To zestawienie jest nadzwyczaj monotonne: wszędzie zera. Żaden zakład pracy w Nowym Sączu zwolnił grupowych nie zgłosił i ta monotonia bardzo nas cieszy.

Niekorzystnym zjawiskiem jest utrzymujący się niski odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku. W lipcu prawo do tego świadczenia nabyły 483 osoby, czyli 14 proc. ogółu zarejestrowanych. To nieznacznie więcej niż w czerwcu, ale i tak odsetek uprawnionych do zasiłku jest bardzo niski. Wśród osób z prawem do zasiłku (ponad 58,7 proc.) to kobiety. Odsetek ten z miesiąca na miesiąc rośnie; jeżeli już kobiety podejmą zatrudnienie, to częściej niż mężczyźni udaje się przepracować wymagane 12 miesięcy w ciągu ostatnich 18 przed rejestracją.

Szczegółowe dane statystyczne można znaleźć na [www.sup.nowysacz.pl/rynek\\_pracy/statystyki\\_i\\_analizy](http://www.sup.nowysacz.pl/rynek_pracy/statystyki_i_analizy)

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu lipiec 2015 - dane podstawowe	
Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca	- 3455
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 3026
Liczba zarejestrowanych w miesiącu	- 476
w tym:	
- poprzednio pracujące	- 407
- dotychczas niepracujące	- 69
Z prawem do zasiłku	- 483
Wyłączenia z ewidencji	- 611
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	- 180
- w tym działalności gospodarczej	- 16
- podjęcia pracy subsydiowanej	- 39
- rozpoczęcia szkolenia	- 5
- rozpoczęcia stażu	- 53
- niepotwierdzenia gotowości	- 239
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 47

ródło: SUP

## STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

8,1 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu w czerwcu bieżącego roku. Oficjalne dane na temat poziomu bezrobocia podała Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu spadła w stosunku do maja bieżącego roku o 0,4 punktu procentowego. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mieście była o 1,6 punktu proc. wyższa.

Miasto Nowy Sącz pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego nieprzerwanie jest liderem w podregionie nowosądeckim, obejmującym poza powiatem grodzkim Nowy Sączem trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski. Różnica pomiędzy miastem Nowym Sączem a pozostałymi powiatami jest znaczna: najbliższy pod względem poziomu bezrobocia powiat gorlicki notuje stopę bezrobocia na poziomie 11 proc., a najdalszy (limanowski) ma stopę bezrobocia w wysokości 14,2 proc. Różnice te występują od dłuższego czasu.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa także w porównaniu do Małopolski (8,8 proc.) i kraju (10,3 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem Tarnów ma 8,7 proc. Bezkonkurencyjny jest Kraków, gdzie stopa bezrobocia wyniosła w czerwcu tylko 4,9 proc.

## SPADEK WE WSZYSTKICH POWIATACH

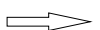
Bezrobocie w Nowym Sączu jest najniższe w podregionie nowosądeckim także pod względem liczby bezrobotnych (niepełna 3,5 tys. osób). Najwięcej bezrobotnych (9,5 tys.) znajduje się w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

W czerwcu spadek stopy bezrobocia w granicach 0,4 – 0,6 punktu proc. wystąpił we wszystkich powiatach naszego podregionu. Nie jest to zjawisko tylko lokalne, spadek stopy bezrobocia zanotowano w skali całego kraju.

Stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w czerwcu 10,3 proc., o pół punktu procentowego mniej niż w maju. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej prognozuje dalszy spadek bezrobocia w Polsce, nawet do poziomu jednocyfrowego (szczegóły na następnej stronie).

Główny Urząd Statystyczny podaje dane na temat poziomu bezrobocia rejestrowanego z miesięcznym opóźnieniem w stosunku do danych napływających z urzędów pracy. Można założyć, że wobec dobrych danych dotyczących liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy także stopa bezrobocia w lipcu będzie dalej spadała.

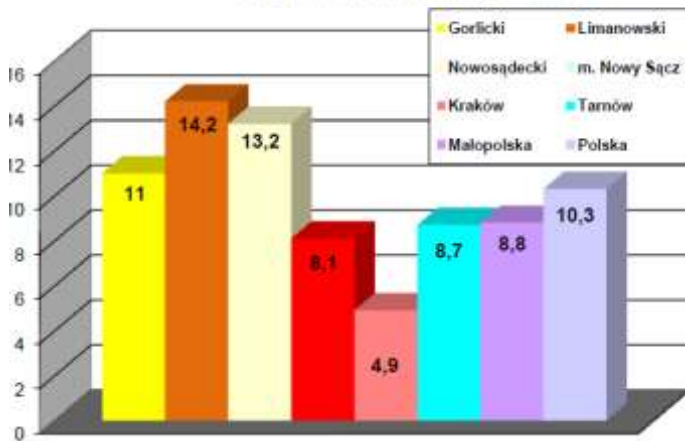
Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.





8,1 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia w mieście Nowym Sączu w końcu czerwca 2015 roku - informuje Główny Urząd Statystyczny w najnowszym komunikacie. W porównaniu do maja nastąpił spadek wskaźnika o 0,4 punktu proc.

Stopa bezrobocia (%) w podregionie nowosądeckim oraz w Małopolsce i kraju - VI 2015



ródło: GUS

## BEZROBOCIE W POLSCE



Wg metodologii GUS-u stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w czerwcu 10,3 proc., co oznacza spadek o 0,5 punktu proc. w porównaniu do poprzedniego miesiąca. W analogicznym okresie ubiegłego roku procentowy wskaźnik bezrobocia był w naszym kraju o 1,7 punktu proc. wyższy. W urzędach pracy zarejestrowanych było 1,6 mln bezrobotnych, o 8 tys. mniej niż w maju.

Spadek liczby bezrobotnych zarówno w stosunku do poprzedniego miesiąca, jak i analogicznego okresu ubiegłego roku zanotowano we wszystkich województwach. Najwięcej bezrobotnych ubyło w woj. pomorskim i dolnośląskim.

Najniższy stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Wielkopolsce (6,9 proc.) oraz w Małopolsce i na Górnym Śląsku (po 8,8 proc.). Najgorzej, mimo spadku stopy bezrobocia jest nadal w woj. warmińsko-mazurskim (16,6 proc.), niewiele lepiej na Kujawach (13,8 proc.). Stopa bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca spadła we wszystkich województwach.

Rośnie liczba ofert pracy dla bezrobotnych. W końcu czerwca urzędy pracy dysponowały 93,8 tys. ofert, o 8,6 tys. więcej niż przed miesiącem. Rok temu w końcu czerwca ofert było jeszcze mniej, niewiele ponad 70 tys. Odwrotną sytuację (zwolnienia) zadeklarowało ponad dwieście zakładów pracy, a rozwiązanie umowy o pracę dotyczy prawie 26 tys. pracowników. Zapowiedzi, na szczególne, zwykle przesadzane.

GUS zwraca uwagę w swoim opracowaniu, że zaledwie 14 proc. bezrobotnych ma prawo do zasiłku. Miesiąc wcześniej było jeszcze gorzej. Odsetek uprawnionych do pobierania powołań, ale stale wzrasta.

Statystycy zwracają uwagę na znaczne zróżnicowanie poziomu bezrobocia w poszczególnych regionach.

## BEZROBOCIE W LIPCU

- Pracodawcy w lipcu zgłosili do urzędów pracy ponad 117 tys. ofert zatrudnienia. To rekord! Tak dobrego wyniku w lipcu nie było od 2001 r., czyli odkąd Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej prowadzi takie statystyki - podaje MPiPS na swojej stronie internetowej.

Według Ministerstwa liczba bezrobotnych wyniosła w końcu lipca 1 587 tys. osób. – To najlepszy wynik od 7 lat. W ciągu miesiąca liczba bezrobotnych spadła o ponad 35,1 tys. i był to najsilniejszy spadek na przestrzeni ostatnich 5 lat – nie kryje zadowolenia Władysław Kosiniak - Kamysz, minister pracy i polityki społecznej.

Napiływ ofert pracy wskazywany jest przez MPiPS jako symptom poprawiającej się sytuacji na rynku pracy. Najwięcej pracowników szukają firmy na Mazowszu, Śląsku i w Wielkopolsce. Minister wskazuje na rolę urzędów pracy w poprawie sytuacji zatrudnieniowej: - Dzięki rozpoczętej w tym roku reformie, pracownicy urzędów pracy coraz lepiej radzą sobie ze zdobywaniem ofert zatrudnienia - przekonuje minister Kosiniak - Kamysz.

Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia  
Stan w końcu miesiąca



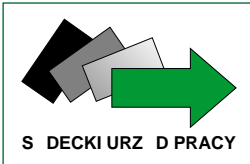
ródło: GUS

Ministerstwo prognozuje, że bezrobocie nadal będzie spadać. Dane Ministerstwa zostaną (lub nie) potwierdzone przez GUS. Na ogólnie nie si niewiele. (ródło:www.mpips.pl).

## BEZROBOCIE W UE

Bezrobocie rejestrowane w Unii Europejskiej ustabilizowało się w czerwcu 2015 roku na poziomie 9,6 proc., bez zmian w stosunku do poprzedniego miesiąca, ale o 0,6 punktu proc. mniej w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. W strefie euro (19 państw) bezrobocie także nie uległo zmianie i wyniosło 11,1 proc. W porównaniu do maja 2014 roku bezrobocie spadło w dwudziestu jeden krajach UE, a wzrosło w pięciu, w dwóch pozostało bez zmian. Ogółem w UE jest 23,3 mln osób bez pracy, ich liczba powoli spada.

Najlepiej w statystyce bezrobocia wypadają Niemcy: tylko 4,7 proc. ludzi bez pracy oraz, co ciekawe, Czechy (4,9 proc.). Na przeciwnym biegunie jest Grecja (25,6 proc. bezrobotnych) i Hiszpania (22,5 proc.). Wg metodologii Eurostatu bezrobocie w Polsce wyniosło w czerwcu 7,7 proc. ■



# Stacje nadal na topie

Programy aktywizacji zawodowej bywają mniej lub bardziej popularne. Jak dotąd, aden nie przebił stacji zawodowych.

Tabela obrazująca liczbę osób korzystających z różnych programów aktywizacji zawodowej unaocznia, jak wielkim zainteresowaniem cieszą się stacje zawodowe u pracodawców. Do wiadomości zawodowe to czysto (a może najczściej) czynnikiem decydującym o pozytywnym efekcie rozmowy kwalifikacyjnej, dlatego prawie jedna trzecia wszystkich uczestników programów wsparcia to stacje.

Nadal wiele osób zainteresowanych jest własną działalnością gospodarczą, uruchamianą z dofinansowaniem z Funduszu Pracy. Z dotacji korzysta co szósty bezrobotny objęty programami aktywizacji zawodowej. Znaczącą jest liczba uczestników programu refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Łącznie w różnych programach wsparcia uczestniczyło w końcu lipca 708 osób.

*ródło: SUP*

LICZBA OSÓB UCZESTNICZYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu czerwca 2015 r.	
stacje zawodowe	- 255
własna działalność gospodarcza	- 127
prace interwencyjne	- 50
refundacja wyposaż. stanowiska pracy	- 84
roboty publiczne	- 25
prace społecznie użyteczne	- 20
bony stażowe	- 83
bony na zasiedlenie	- 38
bony zatrudnieniowe	- 23
ref. wynagr. za osoby 50+	- 3
<b>Razem</b>	<b>- 708</b>

S decki Urz d Pracy dysponuje obecnie możliwością wsparcia w zakresie następujących programów:

- stacje zawodowe,
- bony stażowe dla osób do 30. roku życia,
- szkolenia indywidualne i grupowe,
- studia podyplomowe,
- bony szkoleniowe dla osób do 30. roku życia,
- bony na zasiedlenie dla osób do 30. roku życia,

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne dla osób powyżej 30. roku życia.

Szczegółowe informacje oraz obowiązujące druki, formularze i zasady przyznawania wsparcia są dostępne na naszej stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl) oraz w siedzibie S deckiego Urz du Pracy w Nowym S czu.

Zapraszamy zainteresowanych pracodawców i osoby bezrobotne.

## BRANOWA OBSŁUGA PRACODAWCÓW

Janusz Rzeźnik, pok. 18, tel 18 442 9110, w. 264  
Administracja, edukacja, opieka zdrowotna

Andrzej Kustra, pok. 18, tel 18 442 9110, w. 264  
Branża techniczna i produkcyjna

Sławomir Gałda, pok. 19, tel 18 442 9110, w. 311  
Wizyty u pracodawców

Jarosław Gliński, pok. 19, tel 18 442 9110, w. 277  
Branża handlowa i usługowa

## MERYTORYCZNA OBSŁUGA PROGRAMÓW

Grażyna Kokowska, pok. 313, tel. 18 442 9110, w. 281  
Stacje

Maria Janiszewska, pok. 314, tel. 18 442 9110, w. 299  
Stacje

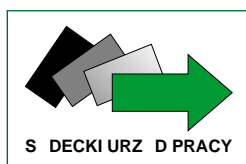
Dorota Staszak, pok. 313, tel. 18 442 9110, w. 281  
Bony stażowe, bony na zasiedlenie

Renata Paschek, pok. 311, tel. 18 442 9110, w. 260  
Prace interwencyjne

Anna Michalik, pok. 305, tel. 18 442 9110, w. 333  
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

Jerzy Uryga, pok. 305, tel. 18 442 9110, w. 254  
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

Beata Kulig, pok. 320, tel. 18 442 9110, w. 270  
Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe ■



# Wolne za wi to

W tym wydaniu mi dzy innymi o prawie do dnia wolnego za wi to wypadaj ce w sobot 15 sierpnia. Pytania mo na kierowa na adres: [sup@sup.nowysacz.pl](mailto:sup@sup.nowysacz.pl) lub na numer 18 442 91 10, wewn. 265.

Czy jako sta ystce (w ramach bonu sta owego), przysługuje mi dodatkowy dzie wolny za wi to w dniu 15 sierpnia 2015? Je li tak, to jak mam zaznaczy to na li cie obecno ci? Nadmieni , i w biurze w którym odbywam sta , nie wyznaczono tego dnia, biuro czynne jest od poniedziałku do soboty, ale ja z racji tego i , w umowie zapisane mam 40 h od poniedziałku do pi tku, nie pracuj nigdy w soboty.

Tak, sta ysta ma prawo do odbioru dnia wolnego za wi to przypadaj ce w sobot . Przepisy mówi , e sta ysta ma prawo do odbioru dnia wolnego za wi to przypadaj ce w sobot w sposób ustalony przez organizatora, tak samo jak pracownicy oraz w terminie w jakim pracownicy zatrudnieni u organizatora sta u maj prawo do odbioru tego dnia. W przypadku organizatorów sta u nieb d cych pracodawcami (niezatrudniaj cych pracowników) sta ysta powinien odebra wolny dzie w miesi cu, w którym wypadło wi to.

Wynika to z przepisu, e bezrobotny ma obowi zek przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy, przepisów i zasad obowi zuj cych pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególno ci regulaminu pracy.

Podstawa prawna:

Rozporz dzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania sta u przez bezrobotnych, par. 6 ust.2 pkt 1.

Mam pytanie dotycz ce mo liwo ci otrzymania dofinansowania na rozpocz cie działalno ci gospodarczej. Jestem w tym momencie na sta u z Urz du Pracy dla Powiatu Nowos deckiego i nie wiem, czy w takiej sytuacji mog si o takie wsparcie stara .

O wsparcie mo e si Pani ubiega w urz dzie, gdzie jest Pani zarejestrowana jako bezrobotna, czyli wła nie w Powiatowym Urz dzie Pracy dla Powiatu Nowos deckiego. Osoba bezrobotna mo e by zarejestrowana tylko w jednym powiatowym urz dzie pracy, wła ciwym ze wzgl du na miejsce zameldowania stałego lub czasowego. W rzadkich przypadkach, kiedy osoba nie ma zameldowania, rejestruje si w urz dzie pracy, na którego obszarze działania przybywa.

Byłem na bezrobociu, ale teraz podj łem prac . Czy mam o tym powiadomi urz d pracy, czy zrobi to za mnie pracodawca?

Pan musi to zrobi . Osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urz dzie pracy ma obowi zek poinformowa urz d w ci gu siedmiu dni kalendarzowych o podj ciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (np. umowy zlecenia, umowy o dzieło), rozpocz cie prowadzenia działalno ci gospodarczej lub o zaistnieniu innych okoliczno ci powoduj cych utrat statusu bezrobotnego i wyrejestrowa si z rejestru osób bezrobotnych.

Wyrejestrowanie dokonuje si poprzez zło enie pisemnego o wiadczenia i doł czenie do dokumentu podaj cego przyczyn wyrejestrowania, np. umowy o prac , wniosku o wpis do ewidencji działalno ci gospodarczej. Wspomniane dokumenty mo na dostarczy osobi cie, poczt lub za po rednictwem osoby trzeciej. Mo na je tak e przesa faksem lub e-mailem (dokumenty trzeba wtedy zeskanowa ).

Warto pami ta , e bezrobotny, który podj ł zatrudnienie, inn prac zarobkow lub działalno gospodarcz bez powiadomienia o tym urz du pracy, podlega karze grzywny nie ni szej ni 500 zł.

Jestem osob bezrobotn i niestety zacz łem chorowa . Czy w zwi zku z tym mog zosta skre lony z ewidencji?

To zale y od okresu pozostawanie niezdolnym do podj cia zatrudnienia z powodu choroby. Osoba traci status bezrobotnego, je li pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni (do tego okresu wliczana jest tak e ka da kolejna przerwa mi dzy okresami niezdolno ci do pracy wynosz ca mniej ni 30 dni kalendarzowych).

Obecnie jestem w ci y i mam problemy zdrowotne z tym zwi zane. Nie jestem w stanie podj pracy. Czy mog by wykre lona z ewidencji bezrobotnych?

Nie. Osoba nie zostanie pozbawiona statusu osoby bezrobotnej, b d c w ci y z powodu niezdolno ci do pracy zwi zanej z ci trwaj cej przez nieprzerwany okres 90 dni, z wył czeniem przypadku, gdy sama zło y wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnej.

Czy okres pobierania zasiłku liczy mi si w ZUS-ie do okresów składkowych?

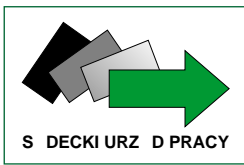
Tak. Okresy pobierania zasiłku wlicza si do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnie pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpiecze Społecznych.

Okresów pobierania zasiłku nie wlicza si do okresów wymaganych do nabycia prawa oraz ustalenia wysoko ci i okresu pobierania zasiłku oraz okresu zatrudnienia, od którego zale y nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego. Okresu pobierania zasiłku nie wlicza si tak e do sta u pracy okre lonego w odr bnych przepisach, wymaganego do wykonywania niektórych zawodów.

UWAGA: Artykuł zawiera wył czenie porady, a nie wykładni prawa.

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z pó n. zm.) i przepisy wykonawcze do ustawy



# Pomagamy wspólnie

Dzi znajomo j zyka obcego wymagana jest praktycznie na ka dym stanowisku. Dlatego nauka angielskiego pojawia si nawet na zaj ciach reintegracyjnych.



Stopil - warsztaty rzemiosła artystycznego

**S**deckie instytucje wspólnie wspieraj zagro onych wykluczeniem społecznym. 20 takich osób ma szans skorzystać z udziału w projekcie pod nazw „Reintegracja w partnerstwie z przeds biorc ” (II edycja).

Projekt realizowany jest na podstawie porozumienia pomi dzy Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Przeds biorczo ci i Inicjatyw Lokalnych Stopil w Nowym S czu, Miejskim O rodkiem Pomocy Społecznej w Nowym S czu oraz S deckim Urz dem Pracy. Rekrutacja ju trwa i zako czy si 21 sierpnia br.

- Najwa niejszym celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 20 osób zagro onych wykluczeniem społecznym z powodu jednej z dysfunkcji społecznych: pozostawania osob długotrwale bezrobotn , niepełnosprawno ci lub bezrobociem pokoleniowym w rodzinie – informuj autorzy projektu.

Projekt zakłada zarówno reintegracj społeczn , jak i zawodow . Zaj cia prowadz ce do reintegracji społecznej odbywa si b d pod okiem psychologów i pedagogów. Do zaj wł czony został

mi dzy innymi program nauki j zyka angielskiego. Nie bez przyczyny, na współczesnym rynku pracy znajomo j zyków obcych, cho by na poziomie podstawowym, znacznie ułatwia znalezienie zatrudnienia niezale nie od stanowiska.

Reintegracja zawodowa odbywa si b dzie podczas specjalistycznych warsztatów. Profil zaj warsztatowych dostosowany jest do mo liwo ci, preferencji i naturalnych uzdolnie uczestników. Dla osób cierpliwych i empatycznych przeznaczono s warsztaty opieki nad osobami starszymi. Panie lubi ce szy b d mogły doskonali swoje zamiłowania na warsztatach krawieckich. Osoby o zamiłowaniach artystycznych trafi na warsztaty rzemiosła artystycznego i florystyki. Jest te propozycja wychodz ca naprzeciw wymogom współczesno ci: warsztaty komputerowe.

**NAJPIERW REINTEGRACJA, POTEM ZATRUDNIENIE**

Po zako czeniu procesu reintegracji uczestnicy zostan skierowani do zatrudnienia socjalnego na podstawie wcze niej przygotowanych Indywidualnych Programów Zatrudnienia Socjalnego. Zatrudnie-

nie to potrwa 8 miesi cy; wcze niej z uczestnikami zostanie podpisany przez Miejski O rodek Pomocy Społecznej tzw. kontrakt socjalny. Uczestnik b dzie musiał si z niego wywi za .

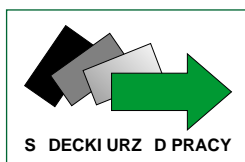
Kolejne działania b d miały na celu reintegracj zawodow u lokalnych (i nie tylko) pracodawców lub pomoc przy zało eniu spółdzielni socjalnej. Osoby, które czuj si na siłach poprowadzi własn firm i udowodni , e le y to w za si gu ich mo liwo ci, tak e otrzymaj pomoc w jej zało eniu. Elementem wsparcia na tym etapie projektu b dzie poradnictwo zawodowe. Zako czenie projektu przewidziano 30 wrze nia 2016 roku.

S decki Urz d Pracy we mie na siebie udział w rekrutacji uczestników, organizacji prac społecznie u ytecznych i, by mo e, robót publicznych. Rekrutacja odbywa si w Miejskim O rodku Pomocy Społecznej w Nowym S czu; rozpocz ła si 10 sierpnia i potrwa do 21 sierpnia biego roku.

Projekt realizowany jest w ramach programu Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”, zadanie publiczne pod nazw : „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem O rodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urz du Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”.

Warto przypomnie , e Stowarzyszenie „Stopil” otrzymało wyró nienie “Dobra praktyka aktywnych form pomocy za 2014 rok” z rk Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wyró nienie zostało przyznane za “inicjatyw , pomysłowo , dobr współprac ze słu bami zatrudnienia, o rodkiem pomocy społecznej i lokalnymi przeds biorcami”.

Szczegółowe informacje dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie udzielane s w S deckim Urz dzie Pracy, pok. 306 lub 317, tel. 18 442 91 10 w. 294 i 329. ■



# Barometr w całej Polsce

Wiedza o rynku pracy oznacza mniejsze bezrobocie. Narzędzie służące do badania tego rynku znajdzie teraz zastosowanie nie tylko w Małopolsce, ale w całym kraju.

**B**arometr zawodów, projekt realizowany w Małopolsce, obejmie cały kraj. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wybrało Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie na koordynatora krajowego badania.

Wybór jest nieprzypadkowy, to właśnie krakowski WUP w 2009 roku jako pierwszy w kraju przeprowadził pilota „Barometru zawodów”. Efektem corocznej analizy jest zestawienie zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: zawodów deficytowych, w których występuje niedobór pracowników, zawodów nadwykowych, gdzie jest nadmiar wykwalifikowanych pracowników oraz zawodów zrównoważonych, w których występuje równowaga popytu i podaży. „Barometr” pokazuje, w których zawodach jest łatwiej o pracę i jakie kształcenie będzie procentowało w bliskiej przyszłości łatwiejszym dostępem do rynku pracy.



foto: www.wup.krakow.pl

„Barometr” to wypadkowa informacji dostępnych w powiatowych urzędach pracy, ale także informacji, które urzędnicy otrzymali podczas spotkań z pracodawcami, prywatnymi agencjami zatrudnienia oraz pozyskali na przykład z internetu. - „Barometr zawodów” przyczyni się do wzmocnienia wiedzy o sytuacji na rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w Polsce” – przekonywał Jacek Pajek, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie na spotkaniu poświęconym wdrożeniu projektu na terenie całego kraju. Wzięli w nim udział przedstawiciele WUP-ów z całej Polski.

## BAROMETR W PRAKTYCE

Na spotkaniu obecny był Sławomir Gałda z S deckiego Urzędu Pracy, który podawał przykłady wykorzystania wyników badania, między innymi w uzasadnianiu realizacji projektów, tworzeniu planów szkoleniowych i doradztwie zawodowym dla młodzieży. - „Barometr zawodów” to najbardziej wiarygodne źródło informacji opracowane przez specjalistów z różnych dziedzin, zajmujących się rynkiem pracy. To statystyka urzędowa zweryfikowana przez doświadczenie w realizacji ofert pracy i obserwacji rynku pracy – ocenia Sławomir Gałda. Na krakowskim spotkaniu uczestnicy mieli

okazję ocenić to we własnym zakresie i wcielić się w rolę pracowników powiatowych urzędów pracy analizujących sytuację na lokalnym rynku pracy.

Rozszerzenie badania na wszystkie województwa pomoże wskazać, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w danym regionie. „Barometr” może być użyteczny w codziennej pracy doradców zawodowych i poradników pracy, jest wykorzystywany także przez ochotnicze hufce pracy i poradnie psychologiczno-pedagogiczne w szkołach. Dostęp do „Barometru zawodów” można uzyskać ze strony internetowej WUP w Krakowie: [www.wup.krakow.pl](http://www.wup.krakow.pl)

## NABÓR DO STRAŻY GRANICZNEJ

Służba w Straży Granicznej to może być dobry wybór Karpaccy Ośrodek Wsparcia Straży Granicznej w Nowym Sączu rozpoczyna procedurę naboru.

Oferta adresowana jest do młodych w wieku do 25 lat o wzrostie pomiędzy 175 - 185 cm. Poszukiwani są kandydaci do służby w Pododdziale Odwodowym (Reprezentacyjnym).

Służba w SG może pełnić osoba (niektóre warunki):

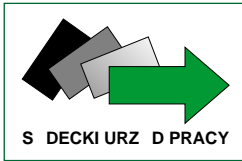
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Spotkanie organizacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem służby odbędzie się 21 sierpnia br. o godz. 10.00 w siedzibie Karpaccy Ośrodek Wsparcia Straży Granicznej. Szczegółowe informacje znajdują się na stronie internetowej: [www.http://bip.karpacki.strazgraniczna.pl/](http://bip.karpacki.strazgraniczna.pl/)



Służba w SG zawsze cieszyła się dużym zainteresowaniem. Na zdjęciu: nabór w 2011 r.





# Przed wyjazdem

Na krajowej stronie EURES, europejskich słu b zatrudnienia pod adresem [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) w zakładkach "Polecamy uwadze" oraz "Poznaj warunki ycia i pracy/Holandia/Inne ródła informacji" zamieszczony został film w j zyku polskim, skierowany do osób planuj cych wyjazd do Holandii w celach zarobkowych.

Film przedstawia specyfik podejmowania pracy w Holandii oraz praktyczne wskazówki, jak bezpiecznie zorganizowa wyjazd do tego kraju. Strona zawiera tak e inne informacje, przydatne przy szukaniu pracy i planowaniu kariery zawodowej za granic .

Poni ej: screen strony www z filmem. ródło: MPiPS ■

The screenshot shows the EURES Polska website interface. At the top, there is a navigation bar with the EURES logo and the text "EURES Polska SIĘĆ EUROPEJSKICH OFERT PRACY". Below the navigation bar, there are several menu items: "Strona główna", "EURES", "Rynek pracy", "Publikacje", "Polecane strony", "Video", "Kadra EURES", and "Archiwum".

The main content area is divided into two columns. The left column contains several sections with green and red headers:

- Szukasz pracownika w UE?**
  - » Usługi EURES
  - » Szukanie pracowników
- Szukasz pracy w UE?**
  - » Zagraniczne oferty pracy
  - » Usługi EURES / Szukanie pracy
  - » Bezpieczne wyjazdy do pracy
  - » Samozatrudnienie
- Poznaj warunki życia i pracy**
  - » w krajach UE / EOG
  - » w Polsce

The right column features a video player with the title "Przygotuj się zanim wyjedziesz". Below the title, there is a short text introduction in Polish:

Ambasada Królestwa Niderlandów (Holandia) przygotowała film informacyjny dla migrantów zarobkowych. Film polecamy uwadze szczególnie osobom, które planują podjęcie pracy w Holandii (Królestwo Niderlandów). *Przygotuj się zanim wyjedziesz* - to główne przesłanie filmu. Zachęcamy do obejrzenia filmu i skorzystania z doświadczeń osób, które pracują w Holandii. W filmie zawarte są również rady eksperta, który udziela wsparcia Polakom podejmującym pracę w Królestwie Niderlandów. Film jest wyprodukowany w języku polskim.

Below the text is a video player showing a woman with red hair speaking. The video player has a play button in the center and a progress bar at the bottom showing 0:00 / 16:31. The video title is "Praca w Holandii (pełna wersja)".

At the bottom of the page, there is a footer with the text: "Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy © 2011-2014 | Logowanie dla kadry EURES".

JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ  
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)



2. kliknij w baner  
“elektroniczna  
rejestracja”



3. wypełnij formularz



**Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy**

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**  
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**  
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**  
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



VIII EDYCJA KONKURSU



# MÓJ SPOSÓB NA BIZNES

JE LI PROWADZISZ DZIAŁALNO GOSPODARCZĄ  
W NOWYM SĄCZU PRZEZ OKRES CO NAJMNIEJ 6 MIESIĘCY



WE UDZIAŁ W KONKURSIE  
**i WYGRAJ!**

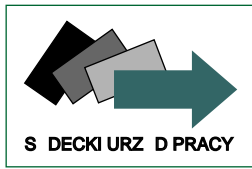
- komputer
- tablet
- netbook

REGULAMIN NA STRONACH:

[www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl) [www.nowysacz.pl](http://www.nowysacz.pl)

**ZGŁOSZENIA do 2 października 2015 r.**

Patronat: Ryszard Nowak  
Prezydent Miasta Nowego Sącza



S DECKI URZ D PRACY  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
w Nowym S ączy  
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy  
i wiele innych form wsparcia*

