

Stonik - skarbonka
prezent od grupy 50+
czyt. na str. 5

W numerze mi dzy innymi:

Polak (z S cza) potrafi
Spotkania i inspiracje
Szkolenie, czyli impuls

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PA STWO!

W kolejnym wydaniu miesięcznika S decki Rynek Pracy piszemy jak zwykle o kilku programach, realizowanych przez SUP. W poprzednim wydaniu pisaliśmy o rozpoczęciu programu skierowanego do osób w wieku 50+, w tym dalszy ciąg tego tematu. Staramy się pokazać, w jaki sposób nasi doradcy starają się pomóc tym osobom w powrocie na rynek pracy. Innym programem, skierowanym do osób oddalonych od rynku pracy, jest Program Aktywizacja i Integracja. Jak przebiega, co w tym zakresie robimy - warto przeczytać.

Jeden z materiałów poświęcamy Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu. Ten nowy instrument wsparcia budzi duże zainteresowanie pracodawców. Dzięki szkoleniom finansowanym z KFS istnieje duża szansa na podniesienie kompetencji zarówno pracowników w wieku 45+ (takie jest w tym roku ograniczenie wiekowe), jak i samych pracodawców. Programy szkoleń finansowanych z KFS będzie kontynuowany i warto z niego skorzystać.

Jak zwykle po półroczu wycieczki nie zwykle po świecie statystyce. Liczba bezrobotnych po raz kolejny spadła i to jest najważniejsza informacja w tym temacie.

Znalazło się miejsce na ciekawe przedsięwzięcie biznesowe. Tym razem gościliśmy u Sławomira Bugajskiego, właściciela firmy Meble Bugajski. Był sportowcem, uprawiającym wyczynowo kolarstwo, czerpie w prowadzeniu biznesu wiedzę nie ze sportowych doświadczeń. Upór, wytrwałość, niepoddawanie się przeciwnościom przysługują również w sporcie, jak i w działalności gospodarczej. Pan Sławomir jest tego żywym przykładem.

Jeśli już jesteście przy biznesie: byliśmy przy jednym z naborów, jakie prowadzimy w naszym urzędzie. Tym razem osoby bezrobotne miały szansę zyskać pracę w charakterze opiekunów ludzi starszych i niepełnosprawnych w Niemczech i w Wielkiej Brytanii. Praca nie należy do łatwych, ale biorąc pod uwagę wynagrodzenie, warto się zastanowić.

W bieżącym wydaniu znajdziecie Państwo także porady prawne, w najważniejszej części poświęconym obywatelom informacji o urzędzie pracy o podjęciu zatrudnienia. Warto o tym pamiętać. Jak zwykle zbieramy najciekawsze wydarzenia gospodarcze i z pogranicza gospodarki w naszej kronice gospodarczej. Piszemy też o kilku ciekawych inicjatywach naszych partnerów, w tym ZUS.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. S decki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym z pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło
Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

PAI dla oddalonych	⇒	3
Dostać impuls	⇒	4
Spotkania i inspiracje	⇒	5
Polak potrafi	⇒	6
Opiekunki poszukiwane	⇒	7
Krzywa bezrobocia w dół	⇒	8
Zbieg tytułów	⇒	12
Konkurs i wsparcie	⇒	13
Przybyło 5 sędziów	⇒	14

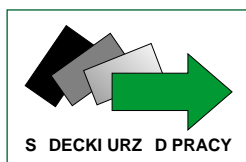
znajdź nas na:
[www.facebook.com/
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)



Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



PAI dla oddalonych

PAI może być realizowany przy współpracy o rodków pomocy społecznej i NGO. W ten sposób aktywizacja najtrudniejszych klientów urz dów pracy przestała by być wyłącznie domeną PUP.

Program Aktywizacja i Integracja to nowa forma wsparcia, adresowana do osób oddalonych od rynku pracy, dla których ustalono III profil pomocy. W SUP włą nię rozpoczęła się pierwsza edycja programu.

W spotkaniu inauguracyjnym, które odbyło się 12 czerwca, udział wzięli 20 osób bezrobotnych, zakwalifikowanych do udziału w pierwszej edycji programu. W PAI uczestniczą bezrobotni, dla których ustalony został III profil pomocy, korzystający z pomocy społecznej, a w szczególności ci realizujący kontrakt socjalny. Taki kontrakt został podpisany ze wszystkimi skierowanymi do PAI.

„III profil” to osoby bezrobotne oddalone od rynku pracy. Oddalenie może wynikać z różnych przyczyn. Część osób nie jest zainteresowana podjęciem pracy, część osób po pięćdziesięciu rejestracji wychodzi w celu nabycia praw do świadczeń przedemerytalnych. Inna grupa to osoby z problemami natury zdrowotnej (w tym uzależnienia) i osobistej.

CO CHODZI W PAI?

W Programie Aktywizacji i Integracji chodzi, najogólniej mówiąc, o połączenie aktywizacji zawodowej z integracją społeczną. Aktywizacja odbywa się w formie prac społecznie użytecznych, a integracja w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich i grup wsparcia. PAI może być realizowany przy współpracy powiatowych urzędów pracy z o rodkami pomocy społecznej i organizacjami pozarządowymi, zajmującymi się statutowo reintegracją zawodową i społeczną. Właściwie taka organizacja, Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL, będzie zajmowała się integracją społeczną uczestników programu. Stowarzyszenie zostało wyłonione w drodze otwartego konkursu. - Celem nadrzędnym jest wzrost kompetencji i umiejętności radzenia sobie na rynku pracy - podkreśla prowadząca spotkanie Teresa Połomska, zastępca dyrektora SUP.

Część „aktywizacyjna” programu to prace społecznie użyteczne o charakterze użyteczności publicznej na terenie gminy. Będzie je realizowała Miejska Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu, a odbywa się będzie w dwóch instytucjach: Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji (13 osób) oraz przy Parafii pw. św. Kazimierza (7 osób). Będzie to przede wszystkim prace o charakterze porządkowym, pomoc w zakupach etc. Prace społecznie użyteczne odbywa się będzie w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Uczestnicy programu otrzymują 8,10 zł za godzinę, płatne przez jednostki organizacyjne gminy, ale w 60 procentach refundowane przez urząd pracy. Program Aktywizacja i Integracja jest jedynym programem, w którym równie istotna co zatrudnienie uczestników jest zmiana ich postaw.

Program trwa zasadniczo dwa miesiące, po czym następuje weryfikacja jego efektów w odniesieniu do każdego z uczestników.



Doradca klienta SUP wraz z pracownikiem socjalnym MOPS dokonują oceny indywidualnych efektów Programu Aktywizacja i Integracja, osiagniętych przez uczestnika. Rezultatem przeglądu jest jedna z trzech możliwości: ponowne skierowanie bezrobotnego do udziału w PAI (maksymalnie na kolejne dwa 2-miesięczne okresy) albo skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej. Jeśli doradca klienta z SUP w porozumieniu z pracownikiem socjalnym oceni, że uczestnik programu nie spełnia już znamion „oddalenia od rynku pracy”, może ponownie ustalić dla niego profil pomocy, inny niż III. Uczestnik może skorzystać wtedy z innych form pomocy, oferowanych przez urząd pracy - staż, szkole, dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej etc. Osoby zakwalifikowane do III profilu tej możliwości nie mają.

WSPÓLNA SPRAWA

PAI został wprowadzony ubiegłoroczną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy. Innowacyjny charakter ma model mieszany tego programu, realizowany przez urząd pracy w porozumieniu z jednostkami pomocy społecznej i NGO. W ten sposób integracja zawodowa i społeczna bezrobotnych oddalonych od rynku pracy staje się wspólną sprawą miast i gmin. Ustawodawca wyszedł z założenia, że aktywizacja osób nawet najbardziej oddalonych od rynku pracy jest niezbędna, nawet jeśli nie przyniesie od razu efektu w postaci zatrudnienia.

Wydaje się, że z przydatnością PAI zdają sobie sprawę także jego uczestnicy. Na pytanie: - Kto chętnie idzie do programu? - podniosło się wiele rąk. Na pytanie: - A kto niechętnie? - nie podniosła się żadna. Nie znaczy to, że wszyscy przyjęli skierowanie z entuzjazmem. III profil obejmuje najtrudniejszych klientów publicznych służb zatrudnienia i nie ma sensu tego ukrywać. - Ważne, aby ten program się sprawdził - podsumowała spotkanie Teresa Połomska. Jest na to szansa. ■



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Taki impuls

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to dobre wsparcie dla tych, którzy chcąc sobie rozszerzyć lub zmienić kompetencje zawodowe.

Milion złotych – kwota w takiej wysokości ci pozyskała S decki Urząd Pracy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. To program przeznaczony na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat.

Milion złotych to kwota budżetu, ale i ona kiedyś ulegnie wyczerpaniu. Zwłaszcza, że program cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. – Wpłynęło 61 wniosków o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na prawie całą kwotę, jak mieliśmy do dyspozycji w tym roku – informuje Izabela Ziłowicz – Wróbel, zastępca kierownika Działu Usług Rynku Pracy SUP. – W związku z tym wystąpiliśmy o dodatkowe środki w wysokości 600 tys. złotych. W razie dużego zainteresowania SUP będzie starał się sprostać oczekiwaniom pracodawców i pozyskać dalsze środki z rezerwy KFS w Małopolsce. Patrzcie na potrzeby lokalnego rynku pracy – chcemy do współpracy przede wszystkim pracodawców, którzy planują kształcenie ustawiczne swoich pracowników na kursach dających uprawnienia zawodowe, adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy – dodaje Izabela Ziłowicz – Wróbel.

KURS TO JEDNO

Ważną aktualizacją uprawnień pracowników obsługujących urządzenia techniczne dostrzegają firmy już korzystające z KFS. – Szkolenia są niezbędne i konieczne – nie ma wątpliwości Renata Zarzycka z firmy PROSPONA. – Chcąc obsługiwać jakiegokolwiek urządzenie, trzeba mieć odpowiednie uprawnienia. Na przykład zaliczyć kurs spawalniczy to jedno, ale trzeba go co dwa lata aktualizować – wyjaśnia Renata Zarzycka. W PROSPONIE szkoli się kilkanaście osób, większość nie na kursach zawodowych.

W mniejszych firmach szkolą się jedna – dwie osoby, często sama pani. Tak jak Wiesław Sły, prowadzący serwis sprzętu audio – wideo. Zastaliśmy go w trakcie egzaminów. – Jestem po pierwszym egzaminie – wyjaśnia pan Wiesław. – KFS to jest dobre wsparcie dla tych, którzy chcą sobie rozszerzyć lub zmienić kompetencje zawodowe. Tym bardziej, że małe firmy mają trudno. Warto te pieniądze pozyskać, warto też wejść w trwały układ z firmami szkolącymi – dodaje.

Znaczenie wsparcia finansowego podkreślają organizatorzy programu. – KFS to bardzo dobre rozwiązanie dla pracodawców, bo mogą zmniejszyć koszty, niezbędne do pracy na zajmowanym stanowisku – mówi Izabela Ziłowicz – Wróbel. – Dzięki temu, że mamy dofinansowanie z Urzędu Pracy zrobiłam szkolenie dla kilkunastu osób, a nie dla kilku – potwierdza Renata Zarzycka z PROSPONY.

ANGIELSKI? STANDARD

Szkolenia nie ograniczają się do obszarów ściśle technicznych. Niektórym pracownikom (i pracodawcom) przyda się angielski na podstawowym poziomie. – Podstawowa znajomość angielskiego

to dzisiaj standard i już nie wystarcza – wyjaśnia księgową, beneficjentką programu. – Mamy kontakty handlowe z klientami w Unii Europejskiej, dokonujemy rozrachunków z partnerami zagranicznymi nie tylko za pomocą maili. Często trzeba z klientami po prostu rozmawiać – precyzuje.

Wiele firm korzysta ze szkoleń zarówno w obszarze ściśle zawodowym, jak i motywacyjnym. – Jesteśmy po pierwszym cyklu i dwóch turach szkoleń i na ten moment zdecydowanie uważamy, że KFS jest potrzebny i przynosi korzyści zarówno w zakresie funkcjonowania firmy, jak i motywacji pracowników – mówi Rafał Wierczek, właściciel Agencji Handlowej RAFA. Pracownicy jego firmy szkolą się w zakresie zarządzania jakością w kontekście działań organizacyjnych, a także na kursie przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu oraz całemu zagadnieniu związanym z motywacją zawodową.

TAKI IMPULS

O jednym z aspektów szkoleń finansowanych z KFS mówi pani Małgorzata Rzońca, współwłaścicielka „Zajazdu S deckiego”. – To fantastyczna sprawa. Naszej szefowej kuchni trochę się rozszerzyły horyzonty, bo uczestniczy w kursie „kucharz XXI wieku” – uśmiecha się pani Małgorzata. – Takie szkolenia to szansa na ożywienie ludzi, którzy długo pracowali i trochę zabrakło im entuzjazmu. Ludzie dostają taki impuls, takie ukłucie: okazuje się, że można zrobić jeszcze coś innego, coś nowego – dodaje Małgorzata Rzońca.

Przypomnijmy, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na kursy (tych jest najwięcej) i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Z KFS można także sfinansować egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych oraz badania lekarskie i psychologiczne. Uczestnicy kształcenia objęci są ubezpieczeniem od nieszczyśliwych wypadków.

W roku bieżącym kształceniem przy wsparciu KFS objęci są również pracownicy i pracodawcy w wieku 45+. Pracodawcy podkreślają jednak konieczność rozszerzenia tej grupy wiekowej, zwłaszcza na pracowników młodych. – Wiele firm stawia na młodzi – podkreśla Renata Zarzycka z PROSPONY. – Jest im bardzo ciężko na rynku pracy i dobrze by było, gdyby młodzi ludzie mieli lepszy start.

Druki wniosków dla pracodawców zdecydowanych wziąć udział w programie dostępne są na stronie internetowej SUP www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawcow_i_przedsiębiorców. Szczegółowe informacje można uzyskać w Dziale Usług Rynku Pracy SUP, pok. 2 lub 320 lub pod numerem telefonu 18 442 9110 wew. 270 lub 295. Nabór prowadzony będzie do wyczerpania przyznanych środków, nie dłużej jednak niż do 31 października 2015 r. ■

GWARANCJA 50+

DOJRZAŁI. POTRZEBNI. KOMPETENTNI.

Spotkania i inspiracje

Cz sto osoby w wieku 50+ mają wiele niepewności i obaw związanych z wejściem w nowe środowisko pracy. Spotkania inspirujące mają temu przeciwdziałać.

Gwarancja 50+ to program regionalny, realizowany w Sdeckim Urzędzie Pracy. Skorzysta z niego w sumie 60 osób bezrobotnych w wieku 50+, dla których ustalono II profil pomocy. Połowa z nich jeszcze w tym roku.

W SUP trwają także spotkania inspirujące dla uczestników programu. Spotkania poświęcone są między innymi charakterystyce rynku pracy, umiejętnościom przygotowującym do aplikacji i kompetencjom osobistym. – Poznajemy dzisiaj zasady komunikacji werbalnej i niewerbalnej – mówi Paweł, uczestnik spotkania. – Zdajemy sobie sprawę, jakie to ważne w poszukiwaniu pracy. Jeśli nie umiemy słuchać, to nie wiemy, o czym do nas mówi. I my tak i musimy jasno i czytelnie przekazać swoje informacje – wyjątkiem jest uczestnik.

Barbara brała już udział w podobnych zajęciach, ale ceni sobie możliwość przyswojenia czegoś nowego. – Pisaliśmy CV i list motywacyjny 30 lat temu, kiedy to się jeszcze nazywało życiorysem. Teraz wymagania się zmieniły – mówi Barbara.

Praca z grupą w określonym wymogu wymaga określonego podejścia. – Jest pewna specyfika pracy w grupie osób 50+, bo wszystkie zagadnienia są poruszane w ujęciu problemów z jakimi się spotyka ta grupa wiekowa – potwierdza prowadząca spotkanie Anita Kałyniuk z Sdeckiego Urzędu Pracy. – Różnica w porównaniu do innych grup polega na tym, że bazujemy na różnorodnym i bogatym bagażu doświadczeń, jakie mają osoby w tym wieku. Staramy się wyszukiwać te aspekty doświadczeń, które będą pomocne dla tych osób w poruszaniu i utrzymaniu na rynku pracy – precyzuje prowadząca.

TRUDNY RYNEK DLA 50+

Znalezienia przez każdego z uczestników zatrudnienia i poszerzenia umiejętności przydatnych na rynku pracy to zasadniczy cel programu. Dla osób w wieku 50+ nie jest to zadanie łatwe. – Cz sto osób w wieku 50+ mają wiele niepewności i obaw związanych z wejściem w nowe środowisko pracy i te zajęcia służą między innymi temu, aby te obawy wyrazić już teraz, oswoić się z nimi i zastanowić jak im przeciwdziałać – tłumaczy Anita Kałyniuk. – Dodatkowo podczas zajęć dochodzi do dużej integracji uczestników, dzięki czemu nawzajem sami dla siebie stanowią grupę wsparcia, do której, mam nadzieję, będą mogli również sięgnąć po rozpoczęciu aktywizacji zawodowej, czyli stać się – dodaje prowadząca.

Uczestnicy oceniają atmosferę na spotkaniach bardzo dobrze. – Atmosfera jest super, a grupa zgrana – potwierdza Barbara. – Kiedyś stara się być odpowiedzialny, przychodzi na określone godziny – dodaje. Takie samo zdanie ma Jolanta: – Atmosfera jest bardzo miła i przyjazna. Jeśli czegoś potrzebujemy, to pytamy i nie ma z tym żadnego problemu. Ogólnie mówiąc, program jest dobrze dostosowany do naszych potrzeb – podsumowuje.

Spotkania inspirujące to 84 godziny zajęć. Poza wspomnianymi już tematami obejmuje wiele innych zagadnień, związanych między innymi z przedsiębiorczością, umiejętnościami zachowań asertywnych, autoprezentacją i zarządzaniem czasem. Osoby, dla których formuła spotkań inspirujących to za mało, spotykają się indywidualnie z tutorami, pełniącymi rolę mentorów i przewodników. Tutorzy to osoby,



Demonstracja komunikacji werbalnej i niewerbalnej

które same były w trudnej sytuacji, ale potrafiły z niej wyjść i teraz chcą służyć radą i pomocą innym.

NIETYLKOSTA E

Zajęcia teoretyczne to tylko część procesu aktywizacji. W programie przewidziano dla uczestników między innymi staż w lokalnych firmach. – Idę na staż jako asystentka księgowej – informuje jedna z uczestniczek. – A ja będę czyściwką – dodaje z humorem inna. Kolejny uczestnik trafi do DAKO jako montażysta okien, a osoby skierowane do hoteli w roli pokojowych. Staż mają przynieść doświadczenia niezbędne w powrocie na rynek pracy.

Poza stażami dla części uczestników przewidziano w programie dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej i podjęcie zatrudnienia na stanowisku wyposażonym tymczasowo w ramach dofinansowania SUP. Program zakończy się w lipcu przyszłego roku.

SŁONIK NA ZAKOŃCZENIE

Opinie uczestników o dobrej atmosferze na spotkaniach nie były formułowane tylko na potrzeby artykułu. Dowód? Uczestnicy podarowali prowadzącej uroczego słonika – skarbonkę (zdobi okładkę tego wydania SRP). Z własnej inicjatywy. – To było dla mnie ogromne zaskoczenie – zdradza Anita Kałyniuk. – Było mi bardzo miło, że efekty tych warsztatów były tak pozytywne, że uczestnicy chcieli to wyrazić właśnie w ten sposób. Grupa pomimo wcześniejszych obaw i dużego dystansu do zajęć bardzo się zgrała. W podsumowaniach większość osób wyraziła duże zadowolenie z tego, i została objęta tak formą pracy i pomimo tego, że niektórzy przyznali się, że już na początku planowali L4, to wszyscy z zaangażowaniem wytrwali do końca – nie kryje zadowolenia prowadząca.

To nie wszystko. Grupa zaproponowała, aby na zakończenie, po podsumowaniu warsztatów urządzić w rodzaju spotkania poegnalnego. – Kiedyś przyniosła coś od siebie, to co mogłaby chcieć. Nie było żadnego przymusu – mówi Anita Kałyniuk. – Było ciasto, kawa, napoje... No i okazało się, że jedna z uczestniczek akurat obchodzi urodziny, nie mogło więc zabraknąć kwiatów i chóralnego „sto lat”. ■



Polak potrafi

Rozmowa ze Sławomirem Bugajskim, właścicielem firmy Meble Bugajski.

(SRP) - Musz powiedzieć, e kiedy si do Pana przyje d a, to pierwsze wrzenie jest imponuj ce. Wielki salon sprzeda owy, buduje si nowa hala produkcyjna...

(Sławomir Bugajski) - Od trzech lat inwestujemy bardzo du e rodki w salon firmowy, w którym teraz jeste my, budujemy nowy zakład o powierzchni 10 tysi cy metrów kwadratowych. Jest to nowa inwestycja, bardzo kosztowna. Mam nadziej , e ta inwestycja pozwoli nam pozyska nowych odbiorców, nowe rynki zbytu.

- Czy ta inwestycja przeło y si tak e na nowe miejsca pracy?

- Oczywiście. Zatrudniamy na dzie dzisiejszy 140 osób i docelowo w przeci gu roku planujemy zatrudni minimum 50. Ju w tym miesi cu (czerwcu – przyp. red.) przy pomocy S deckiego Urz du Pracy zatrudnimy 8 osób. Nast pne plus minus 20 osób planujemy zatrudni do ko ca roku. Doce lowo planujemy zatrudni w nowym zakładzie 250 osób.

- Współpracujemy przy organizacji ró nych programów wsparcia. Jak Pan t współprac ocenia?

- Współpracujemy ju od dłu szego czasu i oceniam t współprac bardzo dobrze. Oceniam j tak e z perspektywy ponad 20 lat prowadzenia działalno ci gospodarczej i my l , e ta współpraca cały czas si rozwija. Mog powiedzieć , e poziom pomocy SUP jest coraz wy szy i ja osobi cie jestem bardzo zadowolony.

- Na ile przeszło sportowca pomaga w prowadzeniu biznesu?

- Zawsze to powtarzam, e gdyby nie sport, nie kolarstwo, które uprawiałem wyczynowo, nigdy bym do takiej firmy nie doszedł. Charakter ukształtowany na rowerze pomógł mi przetrwa ci kie chwile w prowadzeniu własnego biznesu. W biznesie tak jak i na rowerze: raz jest pod górki , bardzo ci ko, ale kiedy jest i z górki i wtedy l ej. Dlatego zawsze pami tam te ci kie chwile na Tour de Pologne czy na innych wy - cigach, które wygl dały podobnie jak prowadzenie biznesu. Najpierw trzeba troch pocierpie , a potem jest ju du o l ej.

- A teraz jest pod górki czy z górki?

- Mo na powiedzie , e pod górki , bo jest bardzo du o pracy. Pracuj od rana do wieczora, nadzoruj produkcj , nadzoruj pot n inwestycj . Troch cierpi , bo nie mam dla siebie za wiele czasu. Troch cierpi te moja rodzina, dla niej te nie mam zbyt wiele czasu. Nie mam te czasu na moje hobby, czyli kolarstwo. Uprawiam te narciarstwo, nurkuj na rafach koralowych. Od paru lat nie mam na to czasu, ale wierz , e to ju niedługo si zmieni i b d mógł naładowa akumulatory.

- Krótko mówi c, biznes to zaj cie dla fighterów...

- My l , e tak. Trzeba walczy , trzeba cały czas pokonywa bie ce problemy, których nigdy nie brakuje i walczy na rynku, który jest bardzo konkurencyjny. W Polsce jest 2,5 tys. firm meblowych.



- A jakie s teraz tendencje na rynku mebli tapicerowanych? Czy wzrasta zapotrzebowanie na takie meble?

- My celujemy przede wszystkim w rynki Europy Zachodniej. Inwestycja jest podyktowana wła nie rozwojem zachodniego rynku produkcji i sprzeda y mebli. Planujemy rozwin sprzeda na rynku niemieckim, francuskim, na którym wła ciwie ju jeste my. Ale nasze moce przerobowe w dotychczasowej działalno ci nie pozwalały na wyj cie na szerokie wody, na du e sieci handlowe na rynku zachodnim.

- A tendencje projektowe?

- Tendencje w projektowaniu mebli cały czas si zmieniaj : jak w modzie, tak samo w meblarstwie. Bardzo brylowe kszałty, mi kko - tu cały czas preferencje klientów si zmieniaj . Generalnie chcemy produkowa meble w wi kszych ilo ciach, przez to b dziemy te pozyskiwa komponenty w lepszych cenach. Finalnie nasze ceny

detailed te spadn i b d bardziej przyst pne dla klienta.

- Jak s dz , design w meblarstwie ma swoje znaczenie.

- Oczywiście, design musi by dopasowany do trendów panuj cych w Europie. Te trendy s bardzo ró ne. Mo e by tak, e meble, które si sprzedaj w Europie rodkowej nie sprzedaj si w Europie Zachodniej i na odwrót. To, co si sprzedaje w Skandynawii, nie sprzedaje si na przykład we Francji. Gusta Europejczyków s bardzo ró ne. Sprzedajemy równie na takie rynki jak Azerbejd an, chcemy sprzedawa do Stanów Zjednoczonych. Mamy kontakty, sprzedawali my ju kilkadziesi t kontenerów. Te kontakty si urwały w momencie, kiedy dolar był bardzo tani, ale teraz chcemy je odnowi .

- Zatrudnia Pan swoich dizajnerów czy współpracuje z jak firm ?

- Zatrudniam swoich dizajnerów. Podró uj du o po całym wiecie, bywam na targach od Dubaju przez Sztokholm i Koloni po Mediolan. Czerpi stamt d inspiracje, a potem siadamy z moim dyrektorem produkcji, który jest człowiekiem obdarzonym wielkim talentem i wspólnie tworzymy pomysł, a potem pierwowzór. Potem ten model oceniany jest przez naszych odbiorców.

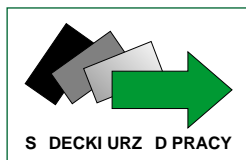
- W Nowym S czu jest klimat dla przedsi biorczo ci. Prawda czy slogan?

- Wła nie, cz sto słysz , e Małopolska i S deccyzna s mekk przedsi biorczo ci. I mo e co w tym jest. Nasze góralskie korzenie powoduj , e lubimy walczy , lubimy pokonywa przeciwno ci. Nie boimy si ryzyka i to wła nie wida na lokalnym, s - deckim rynku, e jest coraz wi cej du ych firm, które si rozwijaj . Po prostu nie poddajemy si i walczymy dalej.

- Czy w bran y meblarskiej jest jakie specjalne yczenie?

- My l , e bez szcz cia nic si nie da w yciu zrobi i przede wszystkim yczyłbym sobie, eby mie szcz cie. Po to, eby dalej pracowa , zatrudnia ludzi, rozwija firm i wspólnie udowadnia , e Polak potrafi.

- Wi c ycz szcz cia i dzi kuj za rozmow . (Rozm. WT) ■



Opiekunki poszukiwane

Opieka nad osobami starszymi w Polsce traktowana jest jako naturalna powinność rodziny. Dlatego polskie opiekunki pracują w Niemczech i Wielkiej Brytanii. Za dobre pieniądze.

Opiekunki i opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych w krajach Europy Zachodniej ciągle są poszukiwani. W S deckim Urzędzie Pracy odbyło się spotkanie z osobami bezrobotnymi zainteresowanymi tego rodzaju pracami.

Spotkanie poprowadziła Gabriela Wierczek z organizującej wyjazdy opiekunek firmy Promedica24. Organizujemy wyjazdy przede wszystkim do Niemiec i Wielkiej Brytanii. Propozycje opieki nad seniorami w Polsce też się zdarzają, ale już bardzo rzadko – wyjątkowo pani Gabriela.

DO WIADCZENIE I J ZYK

Jakie umiejętności ci trzeba posiadać, aby otrzymać intratną pracę opiekunki? – Liczy się przede wszystkim doświadczenie w opiece nad seniorami – wyjątkowo pani Gabriela. – Przy czym niekoniecznie musi to być doświadczenie zawodowe, liczy się także doświadczenie „w rodzinie”, nad mamą, babcią, ojcem.

Ważna jest także znajomość języka, przy czym w zależności od kraju ta znajomość może być różna. W Niemczech wymagania są mniejsze, wystarczy znajomość podstawowa, niezbędna w codziennych kontaktach. W Wielkiej Brytanii pracodawcy mają wyższe wymagania. Firma nie przekreśla jednak osób, które język znają słabo albo wcale. – Jest możliwość uczestniczenia w kursie językowym od podstaw i po tym kursie także można ubiegać się o pracę – zapewnia Gabriela Wierczek. – Jeśli osoby bezrobotne spełniają warunek do wiadczenia, to im także dajemy możliwość uczestniczenia w kursie – dodaje.

To ważne dla uczestniczek spotkania, zarejestrowanych w ewidencji bezrobotnych S deckiego Urzędu Pracy. – Ja na przykład znam język, ale włoski – mówi jedna z nich. Prowadząca podkreśla



Spotkanie prowadzi Gabriela Wierczek

także, że praca jest w pełni legalna, odprowadzane są wszystkie składki, opiekunki mają ubezpieczenie. Organizowany jest transport na miejsce zatrudnienia, zakwaterowanie i wyżywienie. No i przede wszystkim opiekunki mogą liczyć na wysokie, jak na polskie realia, wynagrodzenie. – Płaca zależy między innymi od znajomości języka – wyjątkowo Gabriela Wierczek. – W trakcie zatrudnienia można podnieść swoje kwalifikacje językowe, a wraz z nimi również wynagrodzenie. Organizujemy w tym celu specjalne kursy doszkalające.

PRACANIE DLA KA DEGO

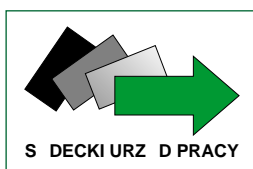
Okres pobytu za granicą jest elastyczny i wynosi do trzech miesięcy, dlatego może być dobrą propozycją pracy na wakacje. Zainteresowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP nie było jednak nadmierne, nabory prowadzone są już od dawna i większość z nich skorzystała z propozycji wcześniej. Trzeba pamiętać, że opieka nad seniorami to nie jest praca dla każdego. Poza naturalną w takiej pracy cierpliwość i empatię

trzeba mieć dobre zdrowie, wytrzymałość i odporność na stres. Kto choć przez krótki czas opiekował się starszym, a przy tym jeszcze chorym członkiem rodziny wie, o czym mowa.

STARZEJEMY SI

Społeczeństwo europejskie się starzeje i opieka nad seniorami to jeden z tzw. zawodów przyszłości. Pracy w branży opieki częściej z pewnością będzie w najbliższych latach nie zabraknie, również w Polsce. Kryzys demograficzny dotknął także nasz kraj i na razie nic nie wskazuje na odwrócenie negatywnego trendu urodzeń. Czy opiekunki wrócą z Niemiec i zajmą się polskimi seniorami? To będzie zależało w głównej mierze od opłacalności takich powrotów. Na razie Europa Zachodnia wygrywa. I nie zanoszą się, aby ten stan rzeczy w najbliższym czasie się zmienił.

Tym bardziej, że opieka nad członkami rodziny ciągle jeszcze rozumiana jest u nas jako naturalna powinność. I to dobrze. ■



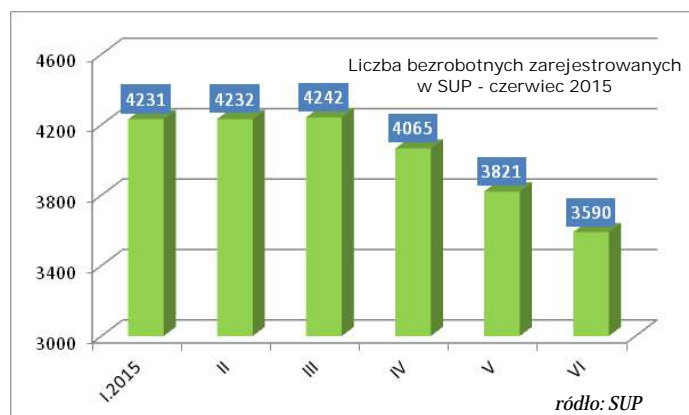
Krzywa bezrobocia w dół

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w czerwcu wskazuje na umocnienie się tendencji spadkowej. Ostatni raz tak liczb bezrobotnych odnotowano 7 lat temu.

W czerwcu ponownie zanotowano spadek liczby bezrobotnych w Nowym S czu. Z ewidencji zarejestrowanych w Sdeckim Urzędzie Pracy ubyło ponad dwieście osób.

3590 - tyle osób bezrobotnych znajdowało się w ewidencji Sdeckiego Urzędu Pracy w końcu czerwca 2015 r. Po raz kolejny w tym roku zanotowano bezrobocia. Liczba bezrobotnych jest o 231 osoby niższa niż w maju i o 766 osób niższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Ostatni raz równie niską liczbę bezrobotnych notowano w listopadzie 2008 roku.

W ewidencji jest nieco więcej kobiet niż mężczyzn (53,9 proc.). Zdecydowanie wikszość stanowi osoby poprzednio pracujące (ponad 87 proc.). Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy stanowią nieznaczny (5,9 proc.) odsetek zarejestrowanych. Dotychczas niepracujący stanowi 12,8 proc. ogółu bezrobotnych. 457 osób to zarejestrowani po raz pierwszy, reszta po raz kolejny.



W czerwcu zarejestrowano 346 osób. Liczba nowo zarejestrowanych nieznacznie się zwiększyła (o 10 osób), trzeba jednak pamiętać, że to liczba stosunkowo niska. Analizując dane statystyczne można stwierdzić, że tendencja do spadku bezrobocia okazała się trwała.

Trwała jest również struktura zarejestrowanych bezrobotnych. Zdecydowanie wikszość z nich (88,1 proc.) stanowi osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zaliczamy między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Tych ostatnich, pozostających w ewidencji SUP co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, jest najwięcej. Stanowią oni 56,3 proc. wszystkich zarejestrowanych. SUP w pierwszej kolejności kieruje wsparciem właśnie do tej grupy bezrobotnych.

Statystyka zawiera także liczbę poszukujących pracy. W końcu czerwca było ich 198. W porównaniu do maja liczba poszukujących pracy nieznacznie spadła.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI

O zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy na pracowników, a także efektywności aktywizacji zawodowej publicznych służb zatrudnienia wiadczy wyłączenia z ewidencji. W czerwcu skreślono 577 osób, jest to wielkość niemal identyczna jak w maju. Podobnie jak w poprzednim miesiącu najczęstszą przyczyną (w 246 przypadkach) było podjęcie pracy. Warto zwrócić uwagę, że 84,5 proc. to podjęcie pracy niesubsydiowanej, czyli takiej, do której się nie dopłaca. Jak zwykle znaczna liczba osób (150) została wykreślona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

W czerwcu prac subsydiowaną podjęło 38 osób. Największy udział w tej formie zatrudnienia miały prace interwencyjne i podjęcie własnej działalności gospodarczej (po 11 osób). Z innych form wsparcia, które również skutkowały wyłączeniem bezrobotnych z ewidencji, największy udział tradycyjnie miały stałe zawody, w czerwcu skierowania do pracodawców otrzymało w ramach stałej 70 osób.

OFERTY PRACY

Pracodawcy zgłosili w 194 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Liczba ofert była nieznacznie niższa niż w poprzednim miesiącu, trzeba jednak pamiętać, że przedsezonowe rekrutacje do prac w rolnictwie i budownictwie zostały już zakończone.

Oferty pracy niesubsydiowanej i subsydiowanej (z dofinansowaniem z Funduszu Pracy) stanowiły w przybliżeniu połowę zgłoszonych w czerwcu ofert zatrudnienia. Oferty pracy ze wsparciem z FP dotyczyły w zdecydowanej większości organizacji stałej, pojawiło się też 20 ofert organizacji prac społecznie użytecznych. Ma to związek z organizacją Programu Aktywizacja i Integracja, o którym piszemy w tym numerze SRP.

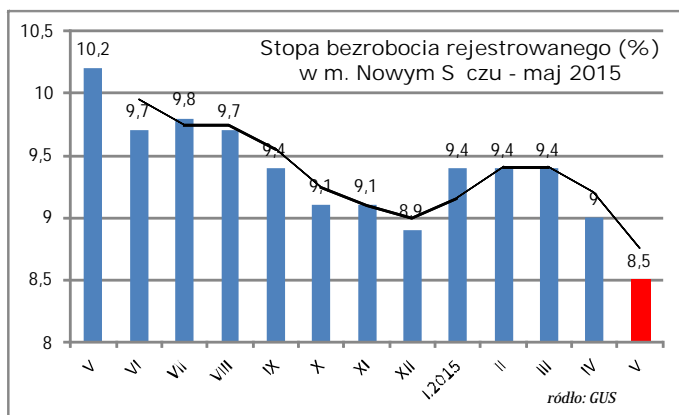
W końcu czerwca nie odnotowano żadnego zakładu pracy w Nowym S czu, który zgłosiłby zamiar zwolnienia grupowych. Określenie, że w tym wypadku brak czegoś to dobra wiadomość, wydaje się zbyt dno. Niekorzystnym zjawiskiem jest natomiast utrzymywanie się na niskim poziomie odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku. W czerwcu prawo do tego świadczenia nabyły 484 osoby, czyli 13,5 proc. ogółu zarejestrowanych. To nieco więcej niż w maju, ale i tak odsetek uprawnionych do zasiłku jest bardzo niski. Przypomnijmy w olbrzymim skrócie, że aby otrzymać zasiłek, trzeba przepracować co najmniej rok w ciągu 18 miesięcy przed rejestracją. Wikszość osób z prawem do zasiłku (ponad 56 proc.) to kobiety.

Stale zawodowe są tradycyjnie najbardziej popularną i najczęściej organizowaną formą wsparcia. W czerwcu w stałych uczestniczyło 258 osób. Warto zauważyć, że coraz większy udział mają stałe organizowane na podstawie bonów stałych. Boni (nie tylko stałe) zakładają aktywny udział bezrobotnego w organizacji programu. To ich dodatkowy atut. ■

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

8,5 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia w mie cie Nowym S czu w ko cu maja 2015 roku - informuje Główny Urz d Statystyczny w najnowszym komunikacie. W porównaniu do kwietnia nast pił spadek wska nika o 0,5 punktu proc.

Informacje GUS potwierdzaj dalszy spadek procentowego wska nika bezrobocia Nowym S czu i całym podregionie nowos deckim w granicach 0,5 - 0,7 punktu procentowego. obserwujemy ustabilizowanie si bezrobocia na stałym, stosunkowo niskim poziomie. W analogicznym okresie roku 2014 stopa bezrobocia była w Nowym S czu o 0,7 punktu proc. wy sza (por. wykres).



Miasto Nowy S cz nieprzerwanie jest pod wzgl dem poziomu bezrobocia rejestrowanego liderem w podregionie nowos deckim, obejmuj cym trzy powiaty ziemskie (nowos decki, gorlicki i limanowski) oraz jeden grodzki (miasto Nowy S cz). Ró nica pomi dzy miastem Nowym S czem a pozostałymi powiatami jest znaczna: najbli szy pod wzgl dem poziomu bezrobocia powiat gorlicki notuje stop o 3 punkty proc. wy sz . Ró nica ta utrzymuje si od dłu szego czasu. Powiat z najwy sz stop bezrobocia (limanowski) notuje stop bezrobocia wy sz o 6,5 punktu proc. i ta ró nica tak e ma charakter trwały. Stopa bezrobocia w naszym mie cie jest ni sza tak e w porównaniu do regionu i kraju.

Najwi ksy spadek bezrobocia rejestrowanego zanotowano we wspomnianym powiecie limanowski i nowos deckim ziemskim, o 0,7 punktu proc. Nie jest to zjawisko li tylko lokalne, spadek stopy bezrobocia zanotowano w skali całego kraju.

BEZROBOCIE W POLSCE

Wg metodologii GUS-u stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w maju 10,8 proc. (spadek o 0,4 punktu proc. w porównaniu do poprzedniego miesi ca). W analogicznym okresie ubiegłego roku procentowy wska nik bezrobocia był w naszym kraju o 1,7 punktu proc. wy szy. W urz dach pracy zarejestrowanych było 1,7 mln bezrobotnych, o 8 tys. mniej ni w kwietniu. W kategoriach statystycznych mo na okre li spadek bezrobocia jako wyra ny, a nawet znaczny.

Spadek zarówno liczby bezrobotnych, jak i stopy bezrobocia

zanotowano we wszystkich województwach. Najwi cej bezrobotnych liczbowo ubyło na północy naszego kraju, w woj. pomorskim i zachodniopomorskim. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku spadki liczby bezrobotnych si gaj jednej pi tej. Procentowo najwi ksy spadek bezrobocia miał miejsce na Warmii i Mazurach oraz Pomorzu Zachodnim.

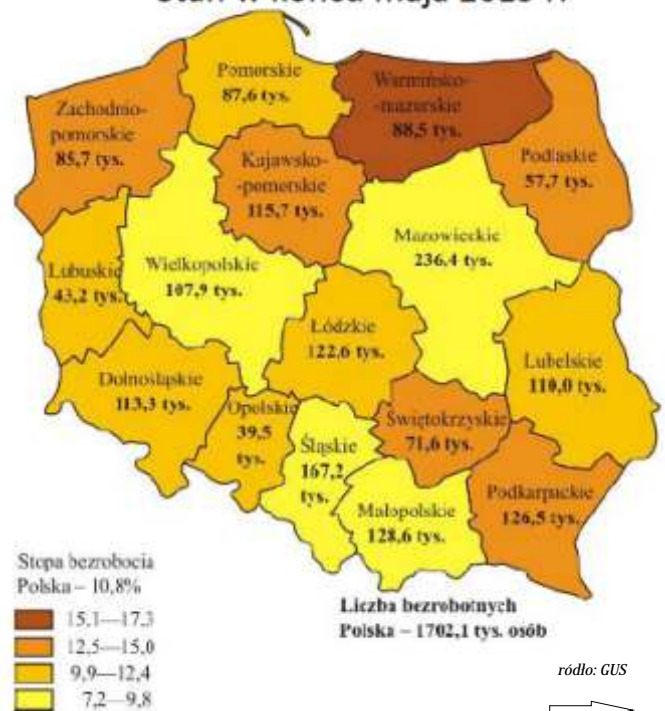
Najni sz stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Wielkopolsce (7,2 proc.) oraz w Małopolsce i na Górnym l sku (po 9,2 proc.). Najgorzej, mimo spadku stopy bezrobocia jest nadal w woj. warmi sko - mazurskim (17,3 proc.), niewiele lepiej na Kujawach (14,5 proc.).

Specjali ci zastrzegaj , e wska niki poziomu bezrobocia nie do ko ca wiernie oddaj sytuacj na lokalnym rynku pracy. W województwach z najwy szym bezrobociem szeroka jest tzw. szara strefa, emigracja za prac i zaj cia sezonowe, niewzgl dniane w oficjalnych statystykach. Z kolei w Wielkopolsce, gdzie statystyki s najlepsze, stosunkowo du o osób korzysta z pomocy społecznej. Mimo niedoskonało ci statystyka w du ej mierze oddaje jednak sytuacj w gospodarce.

Stopa bezrobocia liczona jest przez Główny Urz d Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludno ci aktywnej zawodowo bez pracowników bud etowych prowadz cych działalno w zakresie obrony narodowej i bezpiecze stwa publicznego.

Według metodologii Badania Aktywno ci Ekonomicznej Ludno ci, która zbli ona jest do metody europejskich słu b statystycznych, stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w ko cu I kwartału 2015 roku 8,6 proc. Metoda ta kładzie wi ksy nacisk na aktywno w poszukiwaniu zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw Stan w końcu maja 2015 r.





8,5 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia w miesiącu Nowym Słczu w końcu maja 2015 roku - informuje Główny Urząd Statystyczny w najnowszym komunikacie. W porównaniu do kwietnia nastąpił spadek wskaźnika o 0,5 punktu proc.

BEZROBOCIE W CZERWCU

Informacje GUS o stanie bezrobocia pojawiają się z miesięcznym opóźnieniem, w tym wydaniu SRP publikujemy dane dotyczące maja. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej dokonało już szacunków dotyczących czerwca. Nie są to jeszcze dane oficjalne, ale zwykle od GUS-owskich, różni się niewiele (lub wcale).

Najkrócej mówiąc, nadal są to szacunki optymistyczne. Według MPIPS, stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w czerwcu 10,4 proc., (spadek o 0,4 punktu proc.). Oznacza to najlepszy wynik od siedmiu lat. Sytuacja poprawiła się we wszystkich województwach.

Liczba bezrobotnych wyniosła w końcu czerwca 1 624 tys. i zmniejszyła się w ciągu miesiąca o prawie 80 tys. osób. - W ciągu ostatnich dwóch lat liczba bezrobotnych spadła już o blisko pół miliona i wciąż będzie się zmniejszała, na co wskazuje czerwcowy rekord ofert pracy – nie kryje zadowolenia Władysław Kosiniak - Kamysz, minister pracy i polityki społecznej.

Napływ ofert pracy wskazywany jest przez MPIPS jako symptom poprawiającej się sytuacji na rynku pracy. W ostatnim miesiącu pracodawcy zgłosili do urzędów 117 tys. ofert pracy, najwięcej od 2001 roku, czyli od momentu, kiedy takie statystyki są prowadzone. Najwięcej pracowników szukają firmy na Mazowszu, Łódzku i w Wielkopolsce. Minister wskazuje też na rolę urzędów pracy w poprawie sytuacji zatrudnieniowej: - Dzięki rozpoczętej rok temu reformie, pracownicy urzędów pracy coraz lepiej radzą sobie ze zdobywaniem ofert zatrudnienia - powiedział minister Kosiniak - Kamysz.

Ministerstwo wyraża optymistyczne prognozy na przyszłość. - Wszystko wskazuje na to, że w ciągu najbliższych 2 miesięcy bezrobocie w Polsce będzie jednocyfrowe – podsumowuje Władysław Kosiniak - Kamysz (ródło:www.mpips.pl).

BEZROBOCIE W UE

Bezrobocie rejestrowane powoli spada także w Unii Europejskiej. Stopa bezrobocia na obszarze 28 państw UE wyniosła na koniec maja bieżącego roku 9,6 proc., bez zmian w stosunku do poprzedniego miesiąca, ale o 0,3 punktu proc. mniej w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. W strefie euro (19 państw) bezrobocie tak i nie uległo zmianie i wyniosło 11,1 proc. W porównaniu do maja 2014 roku bezrobocie spadło w dwudziestu dwóch krajach UE, a wzrosło w pięciu; w jednym pozostało bez zmian. Ogółem w UE jest 23,3 mln osób bez pracy, a ich liczba powoli spada.

Najlepiej w statystyce bezrobocia wypadają Niemcy: tylko 4,7 proc. ludzi nie ma pracy. Na przeciwnym biegunie jest Grecja (25,6 proc. bezrobotnych). Wg metodologii Eurostatu bezrobocie w Polsce wyniosło w maju 7,8 proc. Oznacza to miejsce w rankingu europejskiej statystyki bezrobocia. ■

STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

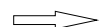
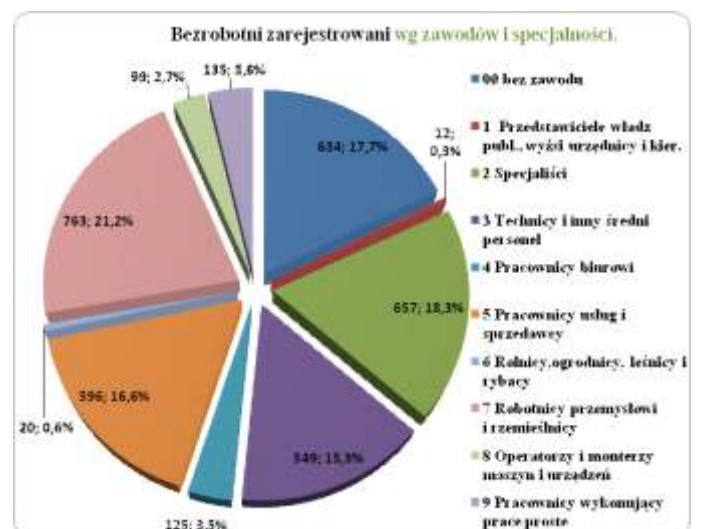
Na półrocze przypada moment, kiedy dokonuje się nieco bardziej pogłębionych analiz statystycznych dotyczących bezrobocia.

Stan bezrobocia w m. Nowym Słczu
czerwiec 2015 - dane podstawowe

Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca	- 3590
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 3164
Liczba zarejestrowanych w miesiącu	- 346
w tym:	
- poprzednio pracujące	- 295
- dotychczas niepracujące	- 51
Z prawem do zasiłku	- 484
Wyłączenia z ewidencji	- 577
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	- 208
w tym działalność gospodarczą	- 11
- podjęcia pracy subsydiowanej	- 38
- rozpoczęcia szkolenia	- 4
- rozpoczęcia stażu	- 70
- niepotwierdzenia gotowości	- 150
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 55

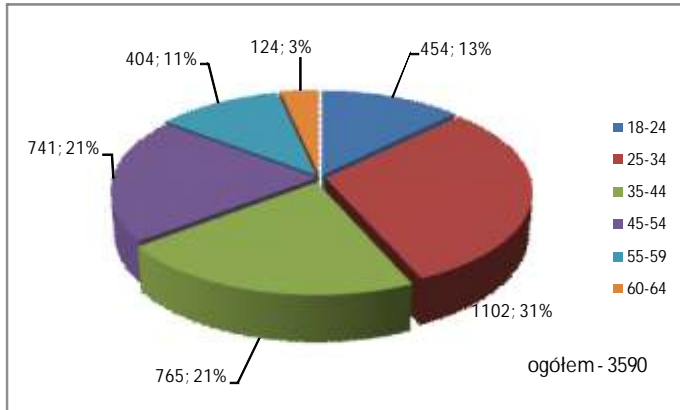
ródło: SUP

Dokonuje się między innymi zobrazowania liczby i udziału procentowego bezrobotnych ze względu na zawody i specjalności zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu czerwca 2015 r. najwięcej bezrobotnych zaliczało się do grupy robotników przemysłowych i rzemieślników (763). Liczne były także grupy specjalistów, pracowników usług i sprzedawców oraz techników. Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych obrazuje poniższy wykres.

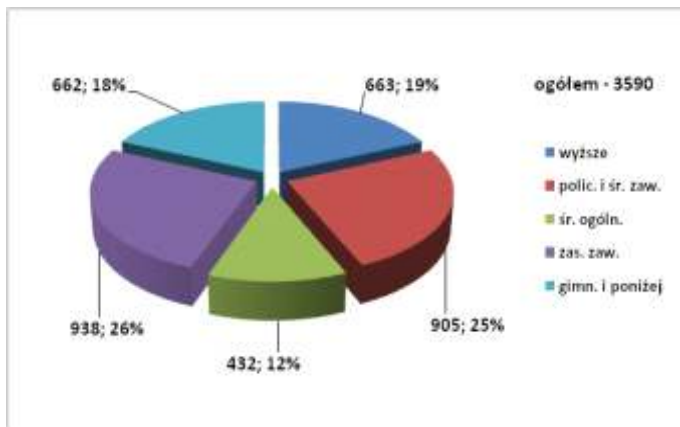




Jeden ze wskaźników opisujących strukturę bezrobocia to tzw. struktura wiekowa. Największy udział procentowy w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP mają osoby w wieku od 25 do 34 lat. Pod tym względem nic się nie zmieniło w porównaniu do stanu sprzed pół roku, a udział procentowy poszczególnych grup pozostał na podobnym poziomie. Na uwagę zasługuje udział grupy starszych bezrobotnych (55 - 59 lat). Jest ich niemal tyle samo, co najmłodszych. Statystyka w pełni uzasadnia konieczność kierowania wsparcia właśnie do grupy bezrobotnych zaawansowanych wiekowo.

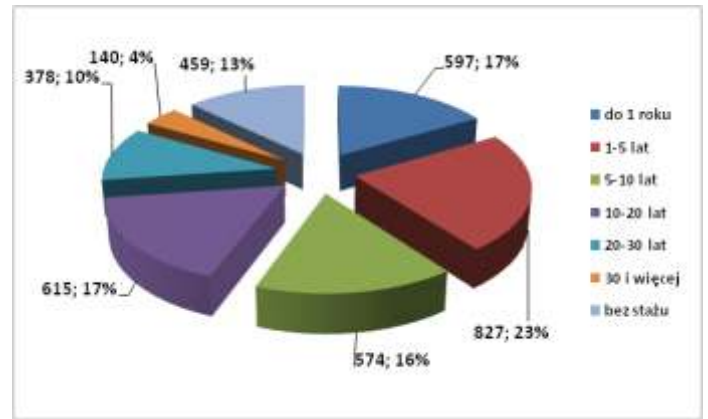


Największy udział w strukturze bezrobotnych mają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Udział poszczególnych grup jest jednak dosyć wyrównany. Na uwagę zasługuje fakt, że bezrobotnych z wykształceniem wyższym jest więcej niż tych z wykształceniem najniższym, czyli gimnazjalnym i poniżej. Lokalny rynek ciężej bardziej potrzebuje ręk do pracy, a nie umysłów. Udział poszczególnych grup nie uległ większym zmianom.

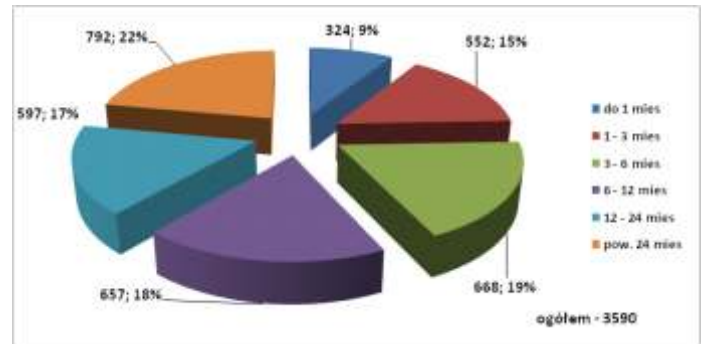


Najwięcej bezrobotnych legitymowało się stosunkowo krótkim stażem pracy (od 1 do 5 lat). Co ciekawe, grupa osób bez żadnego stażu pracy jest stosunkowo mała. Staż pracy, jak się okazuje, ma wagi wpływ na zatrudnienie, ale bynajmniej nie decydujący.

Podobnie jak w innych strukturach, udział poszczególnych grup (wzrosty grup osób ze stażem 30 lat i więcej) jest stosunkowo wyrównany i nie uległ większym zmianom w porównaniu do stanu z końca grudnia 2014 r.



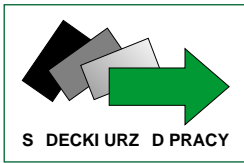
Na ostatnim wykresie została zaprezentowana statystyka osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, tj. od momentu ostatniej rejestracji. Najlicniejszą grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (ich udział nieco się zmniejszył). Najmniej liczną są osoby pozostające bez pracy najkrócej.



ródło: SUP

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu czerwca 2015 r.	
staże zawodowe	- 225
własna działalność gospodarcza	- 134
prace interwencyjne	- 44
refundacja wyposażenia stanowiska pracy	- 89
roboty publiczne	- 24
prace społecznie użyteczne	- 24
bony stażowe	- 33
bony na zasiedlenie	- 32
bony zatrudnieniowe	- 20
ref. wynagr. za osoby 50+	- 3
Razem	- 628

ródło: SUP



Zbieg tytułów

W tym wydaniu o w a nym obowi zku - powiadomieniu o podj ciu zatrudnienia i kilka innych pyta i w tpliwi ci. Pytania mo na kierowa na adres: sup@sup.nowysacz.pl lub na numer 18 442 91 10, wewn. 265. Przypominamy, e nasze porady s tylko poradami, a nie wykładni prawa.

PODJ ŁE ZATRUDNIENIE? POWIADOMURZ D PRACY!

500 zł – grzywna w co najmniej takiej wysoko ci grozi osobie bezrobotnej, je li nie zgłosiła do powiatowego urz du pracy faktu podj cia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Taka sama grzywna grozi w przypadku braku poinformowania pup o zło eniu wniosku o wpis do ewidencji działalno ci gospodarczej.

Zawiadomienie pup w ci gu siedmiu dni o podj ciu pracy lub działalno ci gospodarczej to jeden z podstawowych obowi zków osoby bezrobotnej. Je li powiatowy urz d pracy uzyska informacj o nie-wywi zaniu si z tego obowi zku, zobowi zany jest wszcz post powanie wyja niaj ce. Orzekanie w sprawie grzywny nast puje w trybie przepisów Kodeksu post powania w sprawach o wykroczenia.

Po stwierdzeniu podj cia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalno ci gospodarczej, a tak e zaistnieniu innych okoliczno ci powoduj cych utrat statusu bezrobotnego osoba powinna zosta skre lona z ewidencji bezrobotnych. Je li nie powiadomi urz du pracy o podj ciu zatrudnienia lub działalno ci gospodarczej, to nadal figuruje w rejestrze bezrobotnych i nast puje tzw. zbieg tytułów ubezpiecze . Oznacza to finansowanie ubezpieczenia z wi cej ni jednego ró dła.

Przypomnijmy, e o podj ciu zatrudnienia, własnej działalno ci gospodarczej lub zaistnieniu innych okoliczno ci powoduj cych utrat statusu bezrobotnego mo na poinformowa osobi cie lub pisemnie (w tym za pomoc poczty elektronicznej). Pisemne o wiadczenie w imieniu osoby, która np. podj ła prac za granic , mo e zło y tak e osoba bliska lub spokrewniona.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z pó n. zm.)

Art. 74 ustawy: Bezrobotny jest obowi zany zawiadomi w ci gu 7 dni powiatowy urz d pracy o podj ciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o zło eniu wniosku o wpis do ewidencji działalno ci gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczno ci powoduj cych utrat statusu bezrobotnego albo utrat prawa do zasiłku.

Art. 119. 2 ustawy: Bezrobotny, który podj ł zatrudnienie, inn prac zarobkow lub działalno gospodarcz bez powiadomienia o tym wła ciwego powiatowego urz du pracy, podlega karze grzywny nie ni szej ni 500 zł.

2. Kodeks post powania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2013 r. poz. 395).

Chc dosta si na sta . Czy okres na sta u b dzie mi si liczył przy ustalaniu okresu potrzebnego do uzyskania prawa do zasiłku?

Nie. Sta , a mówi c ci lej okres pobierania stypendium wlicza si do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnie pracowniczych oraz okresów składkowych, nie wlicza si natomiast do okresu umo liwiaj cego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz do okresu zatrudnienia, od którego zale y nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego.

Znalazłem pracodawc ch tnego do zatrudnienia mnie na sta u, ale szef nie wyklucza, e cz ciowo byłoby to w porze nocnej. Czy sta mo e si odbywa tak e noc ?

Zasadniczo nie, sta nie mo e odbywa si w niedziel oraz wi ta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Starosta, a w praktyce urz d pracy kieruj cy osob bezrobotn na sta , mo e jednak wyrazi zgod na odbywanie sta u w porze nocnej lub systemie pracy zmianowej ze wzgl du na charakter pracy w danym zawodzie. Przy okazji: ów pracodawca nie mo e Pana zatrudni na sta u, bo to nie jest praca, tylko nabywanie przez bezrobotnego umiej tno ci praktycznych do wykonywania pracy bez nawi zania stosunku pracy z pracodawc .

Prowadz działalno gospodarcz z tzw. preferencyjnym ZUS-em. Czy ewentualnie b d miał prawo do zasiłku?

Nie. W przypadku ulgi preferencyjnej składki opłacane s w wysoko ci 30 proc. minimalnego wynagrodzenia i nie ma składki na Fundusz Pracy, a to warunki niezbdne do ubiegania si o zasiłek dla bezrobotnych.

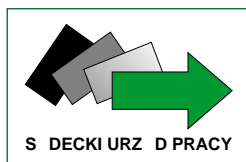
Pobieram w tej chwili zasiłek macierzy ski z ZUS-u. Czy mog si zarejestrowa w urz dzie pracy? Czy nale y mi si zasiłek dla bezrobotnych?

W urz dzie pracy b dzie Pani mogła si zarejestrowa dopiero po zako czeniu pobierania wiadczenia. W ród dokumentów wymaganych przy rejestracji powinno znale si równie za wiadczenie z ZUS-u o okresie pobierania wiadczenia z podstaw wymiaru. Jest ono niezbdne do naliczenia okresu uprawniaj cego do nabycia prawa do zasiłku (do tego okresu zaliczany jest równie okres pobierania zasiłku macierzy skiego po ustaniu zatrudnienia).

Zasiłek przysługuje osobie, która w okresie 18 miesi cy bezpo rednio poprzedzaj cych rejestracj w urz dzie pracy przepracowała 365 dni z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, od którego odprowadzane były składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z pó n. zm.) i przepisy wykonawcze do ustawy ■



Konkurs i wsparcie

Rozwizania poprawiaj ce warunki pracy s wa nym elementem kultury pracy. Warto je wspiera i nagradza , cho by na takich konkursach, jak ogłoszony przez Ministerstwo Pracy i Spraw Socjalnych.

Trwa 43. edycja Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy. Celem konkursu jest wyró nianie rozwi za technicznych i organizacyjnych, a tak e opracowa naukowych, których zastosowanie przyczyniło si do poprawy warunków pracy.

Konkurs promuje tak e projekty edukacyjne i popularyzuj ce tematyk bezpiecze stwa oraz ochrony człowieka w rodowisku pracy.

Nagrody zostaną przyznane w trzech kategoriach:

- kategoria A – rozwi zania techniczne i technologiczne (wdro one rozwi zania autorskie, ograniczaj ce zagro enia dla człowieka w rodowisku pracy),
- kategoria B – prace naukowo - badawcze (opracowania naukowe zwi zane z popraw bezpiecze stwa i warunków pracy, które mog by zastosowane w praktyce, w tym prace doktorskie),
- kategoria C – przedsi wzi cia organizacyjne i edukacyjne (opracowania, rozwi zania lub działania z zakresu organizacji pracy, edukacji i popularyzacji bezpiecze stwa pracy, w tym prace dyplomowe – na przykład in ynierskie, licencjackie, magisterskie, wydawnictwa).

Zgłoszenie do konkursu nale y przesa do sekretariatu konkursu do 31 lipca 2015 r. Sekretariat prowadzi Centralny Instytut Ochrony Pracy – Pa stwowy Instytut Badawczy, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa, tel. 22/623-36-83, e-mail: ciop@ciop.pl. Wr czenie nagród planowane jest na wrzesie bie cego roku.

Regulamin konkursu i formularze zgłoszeniowe do pobrania na stronie: www.ciop.pl/konkurs-bhp

Organizatorem konkursu jest Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Naczeln Organizacj Techniczn , innymi ministerstwami, urz dami kontroli, instytucjami ubezpieczeniowymi oraz partnerami społecznymi. Patronat medialny nad konkursem sprawuj mi dzy innymi TVP Info i Dziennik Gazeta Prawna. ■



Dofinansowania dla przedsi biorstw

Zakład Ubezpiecze Społecznych informuje o mo liwo ci dofinansowania działań skierowanych na utrzymanie zdolno ci do pracy przez cały okres aktywno ci zawodowej. Mo na otrzyma nawet 500 tys. złotych.

Program jest skierowany do wszystkich płatników składek, ze szczególnym uwzgl dnieniem sektora małych i rednich przedsi - biorstw (MSP). ZUS finansuje zarówno projekty inwestycyjne, jak i doradcze. Pierwsze dotycz np. zakupu urz dze oczyszczaj cych powietrze, instalacji osłon do niebezpiecznych maszyn i urz dze , czy kabin d wi koszczelnych. W mniejszych firmach, zatrudniaj cych do 49 pracowników, Zakład mo e te wesprze zakup rodków ochrony indywidualnej pracowników. W przypadku projektów doradczych, ZUS dofinansowuje działania które maj pomóc przedsi biorcom oceni zagro enia wyst puj ce w miejscu pracy.

Poziom dofinansowania został zró nicowany ze wzgl du na wielko podmiotu, mierzon liczb osób, za które odprowadzana jest składka na ubezpieczenie wypadkowe:

- dla mikroprzedsi biorstw (1 - 9 osób) - do 90% kosztów projektu,
- dla przedsi biorstw małych (10 - 49 osób) - do 80% kosztów projektu,
- dla przedsi biorstw rednich (50 - 249 osób) - do 60% kosztów projektu,
- dla przedsi biorstw du ych (250 osób i wi cej) - do 20% kosztów projektu.

Przedsi biorcy ubiegaj cy si o przyznanie dofinansowania powinni zło y do Zakładu Ubezpiecze Społecznych "Wniosek płatnika składek o dofinansowanie projektu dotycz cego utrzymania zdolno ci pracowników do pracy przez cały okres aktywno ci zawodowej". Przykładowy wniosek, wyja nienia oraz wzór umowy znajduj si na stronie www.zus.pl/prewencja. ■



Przybyło 5 s deczan

Podczas kiedy niektórzy z naszych rodaków robi kariery milionerów, inni uciekają przed wojną. Do Nowego Sącza.

Nowym ministrem skarbu państwa został poseł Andrzej Czerwiński. Sdeczanin, absolwent sdeckiego Technikum Elektrycznego i Akademii Górniczo - Hutniczej w Krakowie (magister inżynier elektryk). W latach 1994 - 2001 prezydent Nowego Sącza. Poseł z listy Platformy Obywatelskiej, w sejmie zasiada czwartą kadencję.

W obecnej kadencji Sejmu RP jest przewodniczącym Komisji Nadzwyczajnej do spraw Energetyki i Surowców Energetycznych, pracował nad kluczowymi projektami ustaw dotyczącymi utworzenia konkurencyjnego rynku energii elektrycznej i gazu "Swoją misją związaną z pracą w rządzie traktuję nie tylko jako zaszczyt, ale również jako wielkie wyzwanie" - tak pisze poseł Czerwiński na sejmowej stronie internetowej.

Z punktu widzenia subregionu sdeckiego przed nowym ministrem stoi duże wyzwanie: przekonanie rządu do realizacji "Sdeczanki", drogi szybkiego ruchu z Nowego Sącza do Brzeska.
ródło: www.premier.gov.pl, www.sejm.gov.pl, FB

Pięciorobna rodzina Victorii i Andrzeja Młodnickich znalazła nowe przystanki w Nowym Sączu. Rodzina zdecydowała się na ewakuację z ognia tego wojny Donbasu.

Państwo Młodnicki otrzymali w naszym mieście mieszkanie dzięki Fundacji "Mimo Wszystko" Anny Dymnej. - Licząc na otwarte, przychylne sdeczanie i na to, że nowa rodzina zostanie przyjęta w ten sposób - podkreślił prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak na uroczystości przekazania kluczy do nowego lokum.

Młodnicki to jedna z kilkudziesięciu rodzin polskiego pochodzenia ewakuowanych z Donbasu od stycznia tego roku. To zaledwie odprysk sytuacji na Ukrainie. Wojna w Donbasie skutkuje wzmożonym zainteresowaniem pracodawców w Polsce przez uchodźców z Ukrainy. Wnioski w tej sprawie nieustannie napływają do urzędów pracy. Pracownicy z zachodniej granicy zasilają przede wszystkim sektor rolniczy. Komentatorzy sytuacji politycznej nie wykluczają, że ten napływ może się jeszcze zwiększyć w związku z pogarszającą się sytuacją ekonomiczną państwa ukraińskiego.
ródło: www.nowysacz.pl, Gazeta Krakowska, własne

Ryszard Florek laureatem Nagrody Kisiela. Prezes Fakro został nagrodzony w kategorii Przedsiębiorca w XXII edycji tego prestiżowego wyróżnienia. Nagrodzie patronuje tygodnik "Wprost".

W tym roku laureatów wybierano w nowej formule, z udziałem głosów internautów. Odbierając nagrodę Ryszard Florek podkreślił rolę dekarzy, montujących wytwarzane przez Fakro okna dachowe, dystrybutorów i konsumentów. - Razem kształtujemy nie tylko pozytywny wizerunek Polski w wielu krajach świata, ale także budujemy siłę polskiej gospodarki i tworzymy kolejne miejsca pracy - powiedział laureat.

Podczas uroczystości wręczenia nagrody Solange Olszewska, prezes firmy Solaris Bus&Coach podkreśliła, że laureat nie

ogranicza się do działalności biznesowej i praca nie działa na rzecz polskich przedsiębiorstw rodzinnych. - Jego firma jest polskim, gospodarczym oknem na świat - powiedziała pani prezes.

Nagrodę Kisiela otrzymują osoby, które mają niepowtarzalny wkład w polskie media, politykę i biznes. Nagrodą to ideowy testament Stefana Kisielskiego, zmarłego w 1991 roku publicysty, prozaika, krytyka muzycznego i kompozytora. Kisiel znany był z bezkompromisowości, pragmatyzmu, niechęci do PRL-u i liberalizmu gospodarczego. W zbiorowej pamięci pozostał przede wszystkim jako autor niezwykle celnych felietonów.
ródło: www.fakro.pl

Tygodnik "Wprost" opublikował list najbogatszych Polaków. Wspomniany Ryszard Florek zajęł na niej 24. miejsce, najwyższe wśród sdeczan.

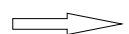
"Wprost" oszacował majątek właściciela Fakro na 1,2 mld złotych. Na 37. miejscu sklasyfikowany został Kazimierz Pazgan, właściciel Konspolu. Józef i Marian Korolowie, producenci lodów, znaleźli się na 85. miejscu, a twórca Optimusa Roman Kluska znajduje się tuż za nimi, na 86. miejscu. Najbogatszym Polakiem, z dochodem szacowanym na 16 mld złotych, jest według "Wprost" Jan Kulczyk

Według Urzędu Skarbowego w Nowym Sączu liczba podatników, którzy osiągnęli roczny dochód powyżej 1 mln złotych, wyniosła dwa lata temu (ostatnie dane) 81 osób. Najlepszy był pod tym względem rok 2008, kiedy sdecki Urząd Skarbowy zanotował na Sdecy nie 111 "milionerów".
ródło: www.wprost.pl, Urząd Skarbowy w Nowym Sączu

Newag S.A. to jedna z trzech najszybciej rozwijających się polskich firm. List "Polskich Gepardów", opublikował niestrudzony tygodnik "Wprost".

Autorzy rankingu sprawdzili, w jakim tempie rosły przychody firm, ile pieniędzy przeznaczyły na inwestycje i jaka jest efektywność ich działalności. Sdecka firma uzyskała 81,7 punktów na 100 możliwych. List zdominowały przedsiębiorstwa prywatne. Do pięćdziesięciu Polskich Gepardów z głównego rankingu dostały się 42 takie firmy i tylko 8 państwowych. - Tempo rozwoju zdecydowanie wyróżnia firmy zarządzane przez kapitał prywatny - pisze "Wprost". - W wikszości są to bardziej efektywne niż państwowe mołochy - konkludują autorzy rankingu.

Wyrazem silnej pozycji Newagu na rynku jest kolejna podpisana umowa, tym razem na dostawę spalinowego zespołu trakcyjnego dla Kolei Mazowieckich. W klimatyzowanym pojeździe znajdzie się 125 miejsc siedzących i 140 stojących. Jak zapewnia producent, pojazd jest w pełni dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Pojazd będzie kursował na trasie Tłuszcz - Warszawa - Czeremcha. To już drugi szynobus z Nowego Sącza na mazowieckich torach
ródło: www.newag.pl, www.wprost.pl



Ze Starego Szcza do Krynicy-Zdroju bez odpinania nart? To mo liwe. W Muszynie podpisana zostala tzw. rekomendacja inwestycji, ktorej obiekty turystyczne w pamie Jaworzyny Krynickiej. Dokument podpisali minister pracy i polityki spolecznej Wladyslaw Kosiniak-Kamysz, wojewoda malopolski Jerzy Miller i marszalek wojewodztwa malopolskiego Marek Sowa.



Inicjatorem przedsiwziacia jest Zwi zek Gmin Krynicko-Popradzkich, do ktorego nale Muszyna, Piwniczna Zdroj, Labowa, Stary Szc i Krynica-Zdroj (na zdjciu). Inwestycja ma ktore nie tylko obiekty narciarskie, ale takze sluzce turystyce pieszej i kajakowej. - Turyci i kuracjusze musz dostal doskonalet ofert - powiedzial burmistrz Muszyny Jan Golba, przewodniczy Zwi zku Gmin Krynicko-Popradzkich.

Planowana inwestycja ozywco wplynie nie tylko na gospodark gmin skupionych w Zwi zku, ale i o ciennych miejscowo ci, w tym Nowego Szcza. Gorcym zwolennikiem inwestycji pod robocz nazw "7 Dolin" jest miedzynnymi prezes Fakro Ryszard Florek. Niekorzystnym czynnikiem jest fakt, e cz kompleksu znajdzie si na terenach Popradzkiego Parku Narodowego. Burmistrz Golba uwa a jednak, e ochron przyrody da si pogodzi z turystyk. - W Europie i innych zaktkach wiata zrealizowano ju wiele inwestycji na obszarach parkow narodowych. Dlatego wierze, e jest to mo liwe takze u nas, w Popradzkim Parku Krajobrazowym, gdzie oprócz chronionych gatunkow zwierzot, yje te 80 tys. ludzi, ktorzy chc tu pracowal i si rozwija - mowil burmistrz Jan Golba. Budowa kompleksu ma si zako czy za pi lat.

ródlo: www.muszyna.pl

Nowy Szc został nagrodzony na VI Kongresie Regionów. Jury przyznalo naszemu miastu 1. miejsce w kategorii w Rankingu Energii Odnawialnej. W Rankingu Miast Atrakcyjnych dla Biznesu Nowy Szc został sklasyfikowany na 9. miejscu.

Podczas Kongresu okrelono Nowy Szc "miastem, ktore daje przyklad mniejszym o rodkom, jak sobie radzi w czasach dominacji metropolii" oraz "miastem skoncentrowanym na ekologii". Kongres odbyl si w polowie czerwca we Wroclawiu.

ródlo: www.nowysacz.pl

Jacek Pajk, byly starosta boche ski, zostal nowym dyrektorem Wojewodzkiego Urz du Pracy w Krakowie. Jacek Pajk byl starost Bochni w latach 2006 - 2014. Obecnie jest radnym powiatu boche skiego.

ródlo: UMWM ■

Złap swoją szansę!

... i zmie bieg swojej kariery zawodowej!

Je li jeste osob , ktora:

- ma ju do zgłaszania si do urz du pracy,
- sama chce wplywa na swoje ycie zawodowe, niezale nie od tego co mowi inni,
- podejmuje dzialania, jednaki nie jest zadowolona z ich efektow,
- czasem potrzebuje wsparcia, eby utrzymal wlasn aktywno pomimo niekorzystnych warunkow,
- wie, e wszystko ma swoj cen , dlatego cz sto za zdobycie do wiadzenia, cennej wiedzy trzeba zaplati swoim czasem.

Mamy dla Ciebie propozycje , jak jest uczestnictwo w warsztatach podnoszacych wiedze dotyczace **samego siebie**, wzmacniajacych wlasne umiejtnosci i uskuteczniajacych podejmowane dzialania **na rynku pracy**.

O szczegoly pytaj u swojego DORADCY KLIENTA

lub sprawd nasza stron internetow gdzie znajdziesz planowanych harmonogram zaj .

SZUKASZ PRACOWNIKA?

wejd na stron
www.sup.nowysacz.pl

i kliknij baner
"elektroniczne zgloszenie
oferty pracy"

lub zadzwo
18 442 91 10 w. 264



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

