

S decki



RYNEK PRACY



MIESIĄCZNIK POWIĄZANY Z PROBLEMAMI RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 4 (50) KWIECIEŃ 2015 ISSN 2084-5006



Dotrzemywa umów s.6

W numerze między innymi:

Ten pierwszy krok
Dotrzemywa umów
Fakro everywhere

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
S-decki-Rynek-Pracy](http://www.facebook.com/S-decki-Rynek-Pracy)

SZANOWNI PAŃSTWO!

W kolejnym wydaniu najwięcej miejsca poświęcamy różnym działaniom związanym z aktywizacją osób bezrobotnych. Piszę o naborach do pracy (w tym odbywającym się w SUP), o stażach i pracy w ramach sieci EURES. Przybliżamy portal, który w całości poświęcony został programowi Gwarancje dla młodzieży. Piszę także o zmianach w prawie dotyczących cudzoziemców. W stałym cyklu rozmów z przedstawicielami sdeckich przedsiębiorstw tym razem gościliśmy u Pana Józefa Jareckiego z sdeckiego MPK.

Jak zwykle bacznie uwagę zwracamy na poziom bezrobocia w naszym mieście. W dalszym ciągu ten poziom utrzymuje się na stałym, względnie niskim poziomie. Jak zwykle kilka zdań poświęcamy bezrobociu w kraju regionie i w UE.

W stałym cyklu "kronika gospodarcza" najwięcej miejsca poświęcamy Fakro i jego prezesowi, Ryszardowi Florkowi. Powód? Ożywiona działalność prezesa nie tylko na niwie gospodarczej, ale i medialnej. o sdeckim przedsiębiorstwie i jego twórcy głono jest w całym kraju.

Jak w każdym wydaniu, tak i teraz znajdą Państwo znajdy Państwo porady prawne. Pozwolił mi sobie także wspomnieć o miłym liście, jaki napłynął do Urzędu z pochwałą dla jednego z doradców klienta oraz o zaproszeniu na Dni Otwarte Funduszy Europejskich.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. Materiały z SRP (i nie tylko) na bieżąco zamieszczane są na Facebooku pod adresem www.facebook.com/S-decki-Rynek-Pracy. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor

znajdź nas na:
[www.facebook.com/
S-decki-Rynek-Pracy](http://www.facebook.com/S-decki-Rynek-Pracy)



Dyr. Stanisława Skwarło

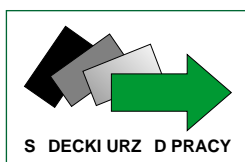
SPIS TREŚCI:

Konspol zatrudnia	⇒	3
Ten pierwszy krok	⇒	4
Więcej pieniędzy dla bezrobotnych	⇒	5
Dotrzymywamy umów	⇒	6
Listy i opinie	⇒	7
Mniej bezrobotnych	⇒	8
Zmiany dla cudzoziemców	⇒	10
Dni Otwarte FE	⇒	11
Pierwsza praca z EURES	⇒	12
Gwarancje dla młodzieży	⇒	13
Fakro everywhere	⇒	14
Nie tylko zasiłek	⇒	16
Badania rynku pracy	⇒	17
A może do wojska?	⇒	18

Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Konspol zatrudnia

- Ch ci, pracowito i uczciwo to podstawowe zalety przy szukaniu pracy - mówi rekruterzy. A je li kandydat ma jakie do wiadczenie, to jest ju bardzo dobrze.

Najwa niejsza jest ch do pracy – powtarzaj rekruterzy na ró nego rodzaju naborach. Nie inaczej było na spotkaniu z kandydatami do pracy w Konspolu, które odbyło si SUP 5 maja bie cego roku.

17 osób bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy zostało zaproszonych na spotkanie z przedstawicielami s deckiej firmy Konspol. – Firma nie okre liła specjalnych wymogów, oferowane s proste prace na linii produkcyjnej – dowiadujemy si u doradców klienta z Działu Usług Rynku Pracy, organizuj cych to spotkanie. Osoby bezrobotne mog znale zatrudnienie przy produkcji w dlin, pakowaniu i formowaniu wyrobów, umieszczaniu w opakowaniach zbiorczych i etykietowaniu.

Bernadetta Tokarczyk, szefowa kadr w Konspolu nie ukrywa, e dla pracodawcy licz si najbardziej cechy osobowo ciowe, a nie jakie szczególne umiej tno ci. – Ch ci, pracowito i uczciwo to podstawa, to ju wystarczy – precyzuje. – A je li do tego jeszcze dojdzie jakie do wiadczenie w bran y mi snej, to b dzie bardzo dobrze – dodaje Bernadetta Tokarczyk.

DO WIADCZENIE? BRAK

Z do wiadzeniem w bran y mi snej nie jest jednak najlepiej. Wi kszo z kandydatek (bo s to przewa nie młode dziewczyny) takiego do wiadczenia nie ma, a nawet jeszcze wcale nie pracowała. – A jak ka nam rozbiera kurczaki? – zastanawia si jedna z oczekuj cych. Ta perspektywa jednak nikogo nie przera a, wi kszo ci zale y na pracy. Niektórym tak bardzo, e przyszły na spotkanie prawie godzin wczesniej.



Bernadetta Tokarczyk w towarzystwie szefa produkcji Konspolu. W tle osoby oczekuj ce na rozmow .

Najwi kszym problemem jest jednak pogodzenie pracy z obowi zkami domowymi, wiele z oczekuj cych to młode mamy. S i takie, które przyszły na spotkanie z dzie mi na r kach. – Mam roczne dziecko, a tu jest praca na trzy zmiany – ubolewa jedna z nich. Jedynym wyj ciem jest zgoda pracodawcy na zatrudnienie wył cznie na zmianach dziennych. To jednak nie zawsze jest mo liwe. – Byłam ju na czterech rozmowach kwalifikacyjnych i odrzucili mnie wła nie z tego powodu – nie kryje rozczarowania jedna z pa .

Po rednictwo pracy to jedna z podstawowych usług SUP, a do współpracy z s deckimi (i nie tylko) firmami powołani s doradcy klienta instytucjonalnego. Do najwa niejszych zada po rednictwa nale y pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które nast pnie upowszechniane s do

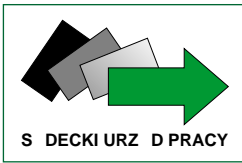
publicznej wiadomo ci w siedzibach urz dów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a tak e w innych rodkach masowego przekazu.

Urz d pracy udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników kieruj c osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. Na yczenie organizuj giełdy pracy, wła nie takie jak wspomniane spotkanie z 5 maja. ■

SZUKASZ PRACOWNIKA?

Wejd na stron
www.sup.nowysacz.pl

I ZŁÓ OFERT PRACY
online



Ten pierwszy krok

- Siedziało si tylko w domu, a teraz mog si cho byspotka z lud mi. To ju co - mówi uczestniczki programu Trzy kroki do zatrudnienia.

Uczestniczki programu specjalnego Trzy kroki do zatrudnienia uczyniły ten pierwszy. Dziesi z nich podj ło sta w s deckiej firmie Prospana. Mo e to by pierwszy krok w powrocie na rynek pracy.

PIERWSZY DZIE NASTA U

Jakie s pierwsze wra enia po kilku dniach na sta u? – Praca nie jest taka ci ka, idzie si przyzwyczai . Ale pierwszy dzie był trudny. Nawet starzy pracownicy byli zdziwieni, e rzucili nas od razu na g ł bok wod - opowiada Zofia. – Na szcz cie dali mnie na inny dzia ł. S przychylni, jest zrozumienie dla człowieka – dodaje.

– Na pocz tku wszystko boli – nie ukrywa Bo ena. – Robi si zakwasy, bo to przecie praca przy ta mie. Ale wra enia s dobre. Kole anki s fajne – zapewnia. Dobr atmosfer podkre la tak e Halina. – Dziewczyny s fajne, miej si z byle czego – i sama si u miecha.

W programie Trzy kroki do zatrudnienia udział we mie 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, dla których ustalono tzw. III profil pomocy. Oznacza on bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, których najtrudniej zaktzywizowa do podj cia zatrudnienia. Przyczyn jest mi dzy innymi utrata motywacji do szukania pracy, długa przerwa w zatrudnieniu czy te brak kwalifikacji wymaganych na współczesnym rynku pracy.

MUSIAŁAM ODCHOWA DZIECI

adna z uczestniczek programu nie ma imponuj cego CV, co nie oznacza, e nie pracowały. Halina (43 lata) legitymuje si rednim wykształceniem handlowym i ma na swoim koncie mi dzy innymi prac w sklepie. – O tym, e zostawi łam t prac , zdecydowało dziecko – mówi. Teraz dzieci s ju odchowane i kiedy pojawiła si szansa powrotu na rynek pracy, Halina nie zamierza z niej zrezygnowa . - Siedziało si tylko w domu, a teraz mog si cho byspotka z lud mi. To ju co .

Odchowane dzieci ma tak e Zofia (49 lat) i tak e zamierza skorzysta z szansy, jak daje sta . – adnej pracy si nie boj – zapewnia. Jest technikiem ekonomist i ma za sob kilka lat pracy w WPHW, do czasu, kiedy firma przestała istnie . – Bo e, kiedy to było! – wspomina. – Chyba w latach dziewi - dziesi tych...

Bo ena (32 lata) w ogóle nie ma problemu z pogodzeniem obowi zków zawodowych z opiek nad dzie mi, jest

bezdzienna i wolna. – Dobra jest ka da praca, byle była – stwierdza bez ogródek. Była ju sprzedawczyni , kuchark i opiekowała si dzieckiem.

DO WIADCZENIE – KLUCZ DO ZATRUDNIENIA

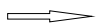
Po dłu szym okresie rozbratu z rynkiem pracy kwalifikacje si dezaktualizuj . O ile w ogóle s , bo wi kszo uczestniczek ma w tej rubryce niezbyt wiele. Wła nie brak kwalifikacji i (albo) do wiadczenia zawodowego został wzi ty pod uwag przy kierowaniu osób bezrobotnych do programu. Uczestnicy zostali wskazani przez doradców klienta jeszcze przed jego uruchomieniem.

Do wiadczenie zawodowe jest na współczesnym rynku pracy nie do przecenienia. – Teraz wszyscy pracodawcy patrz na do wiadczenie – potwierdza Zofia. Dlatego wła nie sta e zawodowe były w pierwszym rz dzie brane pod uwag przy konstruowaniu programu.

Przy organizacji sta y zasadnicze znaczenie ma to, eby co z niego wynikło. Co , czyli zatrudnienie. – S decki Urz d Pracy od wielu lat zawiera umowy o organizacj sta y z tymi pracodawcami, którzy deklaruj zatrudnienie osób po zako czonym sta u oraz tymi, którzy wywi zali si z ze zło onych deklaracji w programach organizowanych w przeszło ci – zapewnia Teresa Połomska, zast pca dyrektora SUP ds. rynku pracy.

Tak jest te w programie specjalnym Trzy kroki do zatrudnienia. Charakter tego programu pozwala na zastosowanie tzw. specyficznych elementów wspieraj cych zatrudnienie, wykraczaj cych poza katalog form wsparcia wynikaj cych z ustawy o promocji zatrudnienia. W Trzech krokach... pracodawca, który zatrudni sta yst po zako czeniu sta u na minimum trzy miesi ce mo e liczy na 2 tys. złotych na osob . Wsparcie przeznaczone jest na pokrycie cz ci kosztów zwi zanych z zatrudnieniem.

Wiele wskazuje na to, e wspomniane specyficzne elementy trafi tak e do firmy Prospana. – Wska nik efektywno ci zatrudnieniowej po zako czonych sta ach w Prospanie był zadowolaj cy, wobec czego zdecydowano si na organizacj kolejnego programu w tym zakładzie – wyja nia Teresa Połomska. – Mamy na wzgl dzie równie to, e uczestniczki programu znajduj si w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a Prospana przy przyjmowaniu osób na sta nie stawia kandydatom szczególnych wymaga .



Renata Zarzycka z Prospany uważa, że na ocenę współpracy w ramach programu Trzy kroki... jest jeszcze za wcześnie, ale o wcześniejszych wspólnych projektach wypowiada się pozytywnie. - Współpracę z SUP oceniam jako bardzo dobrą, pracownicy wykazują się dużym zaangażowaniem i inicjatywą, są bardzo pomocni. Firma jest informowana o projektach realizowanych przez Urząd, wszelkie formalności są dokonywane sprawnie i profesjonalnie – podkreśla.

NIE TYLKO DLA PRACODAWCÓW

Dodatkowe wsparcie kierowane jest nie tylko do pracodawców, ale i do uczestników programu. Jest to między innymi tzw. bonus komunikacyjny. Umożliwia on uczestnikowi skierowanemu na staż sfinansowanie przejazdów do miejsca odbywania stażu i z powrotem za kwotę maksymalnie 100 zł miesięcznie. To z pewnością cięliczce się ułatwienie dla bezrobotnych pozostających dłużej czas bez zatrudnienia. Uczestniczki mogą także skorzystać z poradnictwa psychologicznego.

Ze stażem w sześciu firmach tylko w ramach tego jednego programu skorzysta 21 osób. Cztery inne podejmą zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych ze wsparciem środków publicznych. Łączny koszt programu to ponad 300 tys. złotych.

Czy warto wydać te pieniądze? Czy lepiej pozostawić osoby takie jak Halina, Zofia i Bożena samym sobie? Jak słyszeliśmy, motywacji do pracy im nie brakuje. Trzeba tylko przełamać zrozumiałą skłótnę z pracodawcami przed zatrudnieniem osób bez kwalifikacji i do wiadzenia.

Jedną z nich nie ukrywa, że początki są trudne, że powrót na rynek pracy to niełatwy proces. – Trzeba jednak optymistycznie patrzeć w przyszłość. Nie wolno się załamywać – podkreśla Halina. Jesteśmy tego samego zdania. ■

TRZY KROKI DO ZATRUDNIENIA program specjalny SUP

Grupa docelowa: 25 osób bezrobotnych,
dla których ustalono III profil pomocy

Formy wsparcia:

staż, refundacja kosztów utworzenia
stanowiska pracy, bonus komunikacyjny,
poradnictwo psychologiczne,
poradnictwo pracy, badania lekarskie,
wsparcie na zatrudnienie

WIECEJ PIENIĘDZY NA WSPARCIE BEZROBOTNYCH

Są dodatkowe środki na wsparcie dla bezrobotnych. Z ich pomocą zostanie sfinansowanych kilkadziesiąt staży zawodowych i szkoleń.



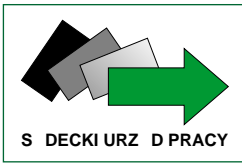
Na podstawie § 9 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294) przyznaje z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa Małopolskiego, dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 198,5 tys. zł (słownie: sto dziewięćdziesiąt osiem tysięcy pięćset złotych) na finansowanie w 2015 roku zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 ww. rozporządzenia, tj. na realizację przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Środki (198,5 tys. złotych) pochodzą z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej. Pozwolą one na sfinansowanie 20 staży u pracodawców i szkoleń dla 6 osób. Osoby bezrobotne kierowane są do poszczególnych programów przez doradców klienta. Takiego doradcę ma każda osoba bezrobotna zarejestrowana w SUP. Doradca zobowiązany jest do określenia profilu pomocy i przygotowania dla swojego podopiecznego indywidualnego planu działania.

Na staż i szkolenia skierowani będą bezrobotni zaliczani do tzw. osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to bezrobotni:

- powyżej 50. roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- do 30. roku życia,
- korzystający z pomocy społecznej,
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- niepełnosprawni.

Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych w trakcie roku budżetowego jest stałą praktyką Sądeckiego Urzędu Pracy. Więcej pieniędzy to wsparcie dla większej liczby klientów. Przypomnijmy, że miesięcznie w różnych programach wsparcia uczestniczy około pół tysiąca bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. ■



Dotrzymywa umów

- Darmowa komunikacja autobusowa to dla mnie czysty populizm - mówi in . Józef Jarecki, wiceprezes ds. technicznych i eksploatacji MPK sp. z o.o. w Nowym S czu.

(SRP) - Dobry pracodawca to wła ciwie kto?

(JJ) - Kto , kto zatrudnia pracowników na umow o prac i umowy dotrzymuje.



- A na umow - zlecenie ju nie?

- Na umow - zlecenie te , je li jest taka potrzeba. U nas tych umow - zlece nie ma wiele, jest troch czasowych. Wynika to głównie z tego, e chcemy sprawdzi , czy pracownik radzi sobie z powierzonymi obowiazkami. Staramy si ocenia uczciwie. Oczywiście, decyduj c rzecz s potrzeby firmy. Nie mo emy zatrudnia ile chcemy i kogo chcemy, tylko zatrudniamy do potrzeb.

- Tak, ale to wiedz mniej wi cej wszyscy. Musiało by co , co dostrzegła kapituła konkursu Dobry Pracodawca 2014, skoro wyró niła wła nie MPK w Nowym S czu.

- Wydaje mi si , e wła nie to: dotrzymywanie słowa. Stało w polityce zatrudnienia, w podejciu do pracowników. Nie stosujemy jakich dziwnych historii i wykorzystywania ludzi, tylko zawieramy umow i jej po prostu dotrzymujemy. Jest rotacja w ród kierowców, w tej chwili odchodzi du o ludzi starszych, i w biurach te si zmieniło. Technologia wykonywania pracy jest w tej chwili zupełnie inna. Ja tu przyszedłem w 2009 roku i od tego czasu system planowania i wykonywania przewozów zmienił si o sto osiemdziesiąt stopni. To ju zupełnie inna bajka. Ale ludzie si w to wpisali i sobie radzimy. Od czasu do czasu zdarzaj si jakie wpadki, ale nie ma takiej działalności, eby wszystko szło na sto procent jak w zegarku.

- Rozumiem, e je li komu zdarzy si trudna sytuacja, firma reaguje?

- Reagujemy w miar naszych mo liwo ci, uwywa c Funduszu Socjalnego czy te jakiego funduszu pomocowego. Ludzie czuj si tu zintegrowani i je li kogo spotyka wi ksze nieszcz cie, to staraj mu si pomóc.

- My l tu o akcji pomocy dla pani Małgorzaty Owsianki, kierowcy w MPK, która znalazła si w trudnej sytuacji yciowej.

- To była samoistna inicjatywa podj ta przez pracowników, eby pomóc koleance, która ma kłopoty i zdrowotne, i yciowe. Daje to jaki obraz, e ludzie tutaj, w tej firmie sami siebie zauwa aj i staraj si sobie pomaga .



Gala konkursu Dobry Pracodawca 2014

- A jak Pan ocenia polski rynek pracy w ogóle? Na przykład starania podj te przez rz d o ograniczenie tzw. umow miociowych?

- My l , e to pozytywna zmiana. W pewnym momencie pracodawcom dano do r ki taki or , który w pewnym przypadkach rzeczywi cie jest konieczny, ale zacz ł by wykorzystywany w sposób, powiedziałbym, niemoralny. Praca to jest co , co człowieka jako nobilituje i dowarto ciowuje. Je li si pracownika wykorzystuje przy pomocy rzeczy, które zostały stworzone tylko po to, eby firmy ratowa i zachowa miejsca pracy, to taki or traci swoje uzasadnienie.



- A jak jest w MPK? Czy jest tendencja do zatrudniania czy przeciwnie?

- O tym w tej chwili decyduje rynek i potrzeba poda y naszych usług. Je li rynek si zwi ksza, to przyjmujemy nowych kierowców i musimy kupi nowe autobusy.

- Konkurencja nie pi.

- Nawet utrzymanie przez dłu szy czas tego rynku, który si ma, jest do spor sztuk . Był moment, kiedy stracili my do du o tego rynku, ale w tej chwili wi kszo została odzyskana i staramy si to utrzyma i wiadczy usługi na odpowiednim poziomie, eby ludzie chcieli z nich korzysta . Wydaje mi si , e jak na razie nam si to udaje.

- Niektóre miasta uruchamiaj darmow komunikacj miejsk ...

- To jest dla mnie czysty populizm. Udawanie, e co jest za darmo, to jest po prostu udawanie. Nikt nie chce jasno powiedzie , e za te darmowe bilety musz zapłaci wszyscy. To jest jaka dziwna, populistyczna choroba, gdzie si próbuje ludziom wmówi , e to dla ich dobra. De facto w wi kszo ci przypadków jest tak, e zrobili darmow komunikacj , a potem si okazało, e bud et samorz dowy ma okre lone granice i ta komunikacja wzi ła i padła, bo ludzie przestali je dzi . Bo je li autobus je dził co pół godziny, a potem co półtorej, to ludzie przesiadaj si do innych rodków komunikacji. Ten dziwny trend trzeba jak najszybciej zatrzyma i mówi o wła ciwych kosztach. eby one były do przyj cia przez ludzi, a nie udawanie, e jaki wi ty wzi ł nie wiadomo sk d pieni dze i zapłacił.

- Je li ju jeste my przy kosztach: czy szykuje si jaka podwy ka cen biletów, czy mo emy spa spokojnie?

- Tego zagwarantowa si nie da, zreszt to jest domena Rady Miasta, bo to ona ustala nam cennik, według którego je dzimy. W tej chwili jeste my na granicy bilansowania si , bo spadły troch ceny ropy, które przedtem stałe szły w gór i wychodzimy raz zero plus, raz zero minus. Je eli si nic wi kszego nie stanie, to nie powinno by jakich drastycznych wzrostów. Podniesienie ceny o dziesi groszy nikogo nie uderzy na tyle, eby nie korzystał z naszych usług. Ale pr dzej czy pó niej co si musi sta . Firma jest niedoinwestowana i trzeba to powoli zmienia .

- Niedoinwestowana w kwestii taboru?

- Głównie tak. W tej chwili wiele autobusów nie przechodzi bada technicznych, co jest równoznaczne z kasacj . Na razie posiłkujemy si zakupami autobusów u ywanych, ale to te dłu go nie potrwa. Taki u ywany autobus te ma krótki ywot. Pr dzej czy pó niej trzeba kupi nowe.

- Dzi kuj za rozmow .

MPK sp. z o. o. w Nowym S czu zostało wyró nione w konkursie Dobry Pracodawca 2014, organizowanym przez agencj zatrudnienia Ingeus sp. z o. o. ■

LISTY I OPINIE

Otrzymali my miły list od naszej klientki, Pani Beaty . z Nowego S cza, od roku zarejestrowanej w SUP jako bezrobotna. Do kontaktów z Pani Beat został wyznaczony nasz kolega, doradca klienta Janusz Rze nik.

Nasza klientka chwali i dzi kuje za t współprac . - Wykazał si wyrozumiało ci i wysok kompetencj - pisze Pani Beata. - Uwa am, e nie tylko do mojej osoby, ale tak e do innych osób, które obsługiwał, poniewa mogłam to zaobserwowa czekaj c w poczekalni.

Chciałam podziękować i pochwalić Pana Rzeźnika za ponad roczną współpracę. Wykazał się wyrozumiałością i wysoką kompetencją. Uważam, że nie tylko do mojej osoby, ale także do innych osób, które obsługiwał, ponieważ mogłam to zaobserwować czekając w poczekalni.

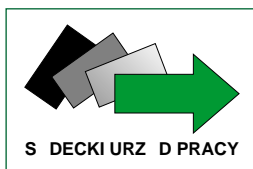
Bardzo często rozładowywał sytuację, jeżeli osoby były zatroskane swoją sytuacją życiową. Obsługa klienta, szczególnie osób bezrobotnych niewątpliwie jest bardzo trudna i rzadko można usłyszeć „dziękuję”, więc na pewno urzędnik powinien posiadać szczególne predyspozycje.

Pani Beata doskonale rozumie specyfik pracy urz dników publicznych słu b zatrudnienia i podkre la fachowo i wysokie umiej tno ci Janusza w łagodzeniu napi . - Bardzo cz sto rozładowywał sytuacj , je eli osoby były zatroskane swoj sytuacj yciow - pisze Pani Beata. - Obsługa klienta, szczególnie bezrobotnych jest bardzo trudna i rzadko mo na usłysze „dzi kuj ”, wi c na pewno urz dnik powinien posiada szczególne predyspozycje (do tej pracy) - dodaje.

Pani Beata nadmienia tak e, e skierowanie jej na szkolenie „przedstawiciel handlowy” było dobrym wyborem w cie ce powrotu na rynek pracy.

Janusz Rze nik jest doradc klienta w Dziale Usług Rynku PracySUP. Stanowisko doradcy klienta zostało wprowadzone nowelizacj ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju ubiegłego roku. ■





Mniej bezrobotnych

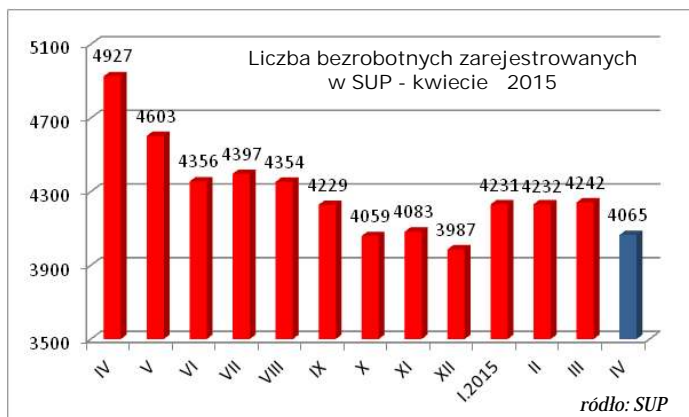
Statystyka bezrobocia nie mówi wszystkiego, ale mówi wiele. Ta kwietniowa może być tylko cieszyc. Bezrobocie w Nowym Sączu ustabilizowało się na stosunkowo niskim poziomie.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP znów zaczęła spadać. W kwietniu z ewidencji ubyło ponad 170 osób.

4065 - tyle osób bezrobotnych znajdowało się w ewidencji S deckiego Urzędu Pracy w końcu kwietnia 2015 r. To o 177 osób mniej niż w marcu i o 862 osoby mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

W kwietniu do ewidencji trafiło o 55 mniej nowych bezrobotnych niż w marcu. Wyliczono z ewidencji 615 osób, najwięcej w tym roku. Właśnie takie są powody wyliczenia: w przypadku 273 osób było to podjęcie pracy niesubsydiowanej. To taki jest najlepszy wynik od początku bieżącego roku. Duża liczba osób (151) została wykreślona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy. Może to oznaczać, że te osoby także podjęły zatrudnienie, tylko nie powiadomiły o tym fakcie urząd pracy.

Duży udział w redukowaniu poziomu bezrobocia mają także różne formy wsparcia. Największy udział mają tu stałe zawodowe, w kwietniu z powodu ich podjęcia wyliczono z ewidencji 55 osób. Przypomnijmy, że od roku obowiązuje nowa procedura aktywizacji zawodowej, tzw. profilowanie pomocy. W kwietniu nasi doradcy klienta ustalili profil pomocy dla 450 osób, a dla niemal 400 osób przygotowali indywidualny plan działania, czyli plan aktywizacji zawodowej.



WIĘCEJ OFERT PRACY

W kwietniu pracodawcy zgłosili 272 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, taki jest najwięcej w tym roku. W przybliżeniu połowem były to oferty pracy niesubsydiowanej i z dofinansowaniem z Funduszu Pracy. Tradycyjnie wśród tych drugich dominowały oferty zorganizowania stażu. Przypomnijmy, że zasadą przyjętą w SUP jest uzależnienie zawarcia umowy stażowej od zobowiązania pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po stażu. Jak widać, ten wymóg nie odstrasza, a kierowani przez nas stażysty są akceptowani jako pracownicy.

Rubryka, na którą zawsze zwracam baczną uwagę, to zgło-

szczenia zwolnień grupowych. W kwietniu zanotowano tam same zera, a żaden zakład w Nowym Sączu nie zgłosił zamiaru zwolnień grupowych.

Zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych w SUP (87,6 proc.) stanowi osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przypomnijmy, że do tej kategorii zaliczamy między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Tych ostatnich jest najwięcej. Odsetek bezrobotnych ze statusem „w szczególnej sytuacji” utrzymuje się niezmiennie na bardzo wysokim poziomie, dlatego to do nich w pierwszej kolejności skierowane są różne programy wsparcia.

W kwietniu, podobnie jak w poprzednim miesiącu, zanotowano niewielki odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku (14,1 proc.). Odsetek ten bardzo powoli, ale jednak rośnie. Przypomnijmy, że prawo do zasiłku (w olbrzymim skrócie) przysługuje osobie, która przepracowała 365 dni w okresie ostatnich 18 miesięcy i pobierała w tym czasie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Spadek bezrobocia to w największej mierze efekt oddziaływania czynników ogólnoeconomicznych, ale i programów aktywizacji realizowanych przez służby zatrudnienia. Pewien wpływ mają także czynniki sezonowe, ale statystyka wskazuje, że nie mają one już takiego znaczenia jak kiedyś. ■

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu kwiecień 2015 - dane podstawowe

Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca	- 4065
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 3561
Liczba zarejestrowanych w miesiącu	- 438
w tym:	
- poprzednio pracujące	- 364
- dotychczas niepracujące	- 74
Z prawem do zasiłku	- 575
Wyliczenia z ewidencji	- 615
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy niesubsydiowanej w tym działalności gospodarczej	- 273
- podjęcia pracy subsydiowanej	- 29
- rozpoczęcia szkolenia	- 5
- rozpoczęcia stażu	- 55
- niepotwierdzenia gotowości	- 151
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 57

ródło: SUP

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

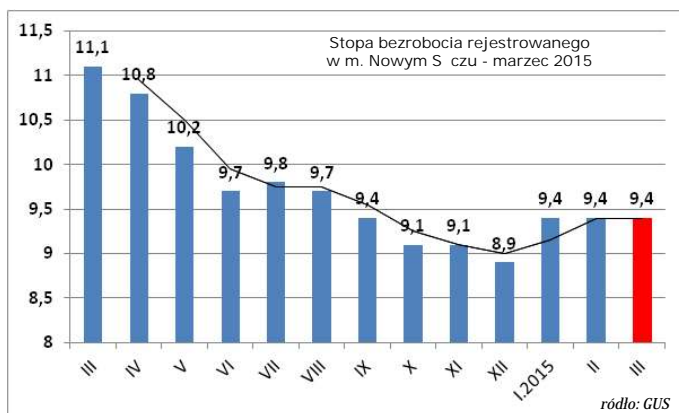
9,4 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia w mieście Nowym Sączu w końcu marca 2015 według metodologii GUS. Wskaźnik ten pozostaje dokładnie taki sam od początku roku.

Najnowszy komunikat Głównego Urzędu Statystycznego sygnalizuje spadek bezrobocia w skali kraju. Wg GUS-u stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w marcu 11,7 proc., o 0,3 punktu proc. mniej niż w poprzednim miesiącu.

W Nowym Sączu obserwujemy ustabilizowanie się bezrobocia na stałym, stosunkowo niskim poziomie. Przypomnijmy, że w analogicznym okresie roku 2014 stopa bezrobocia była znacznie (o 1,7 pkt. proc.) wyższa.

Miasto Nowy Sącz nieprzerwanie jest pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego liderem w podregionie nowosądeckim. Nasz podregion obejmuje trzy powiaty ziemskie (nowosądecki, gorlicki i limanowski) oraz jeden grodzki (miasto Nowy Sącz). Różnica pomiędzy miastem Nowym Sączem a pozostałymi powiatami jest znaczna: najbliższy pod względem poziomu bezrobocia powiat gorlicki notuje stopę o 3,3 punktu proc. wyższą, natomiast najbardziej oddalony powiat limanowski notuje poziom wskaźnika o 6,7 punktu proc. Stopa bezrobocia w naszym mieście jest niższa także w porównaniu do regionu i kraju.

Stopa bezrobocia liczona jest przez Główny Urząd Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.



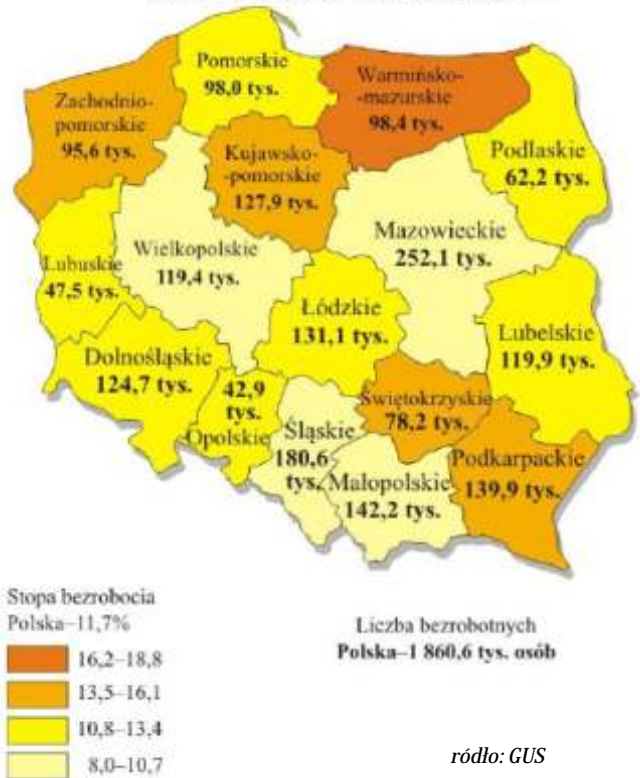
WKWIETNIU LEPIEJ

Według odnoszących się do marca danych GUS-u liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wynosiła 1,86 mln osób. Oznacza to spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 58 tys. osób, a w skali roku o 321 tys. osób. Spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich województwach zarówno w stosunku do poprzedniego miesiąca, jak i do marca 2014 roku. Stopa bezrobocia w skali całego kraju (11,7 proc.) była o 1,8 punktu proc. niższa niż przed rokiem.

Procentowo największy odsetek bezrobotnych notujemy w województwie warmińsko-mazurskim (18,8 proc.), a najmniejszy w wielkopolskim (8 proc.). Małopolska z bezrobociem na poziomie 10,1 proc. znajduje się na czwartym miejscu w kraju. Mapa polskiego bezrobocia nie zmienia się od dłuższego czasu. Jednym z jego charakterystycznych cech jest znaczne zróżnicowanie poziomu bezrobocia w siedmiu regionach i powiatach. Obserwujemy

to także na naszym lokalnym podwórku: różnica między bezrobociem w Nowym Sączu a powiatem nowosądeckim wynosi 5,8 punktu proc.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw Stan w końcu marca 2015 r.



Według Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w kwietniu było jeszcze lepiej i stopa bezrobocia rejestrowanego spadła do 11,3 proc. – W kwietniu w urzędach pracy zarejestrowanych było o 295 tys. osób bezrobotnych mniej niż przed rokiem. Poprawa sytuacji na rynku pracy to nie same liczby, to przede wszystkim ludzie znajdujący zatrudnienie i mogący zapewnić lepsze życie swoim rodzinom – powiedział Władysław Kosiniak - Kamysz, minister pracy i polityki społecznej. Dane te potwierdzone zostaną (lub skorygowane) w następnym komunikacie GUS.

BEZROBOCIE W UE

Stopa bezrobocia na obszarze 28 państw Unii Europejskiej wyniosła na koniec marca bieżącego roku 9,8 proc., bez zmian w stosunku do poprzedniego miesiąca. W strefie euro (19 państw) bezrobocie było znacznie wyższe (11,3 proc.). Ogółem w UE jest 23,7 mln osób bez pracy.

Najlepiej w statystyce bezrobocia wypadają Niemcy: tylko 4,7 proc. ludzi nie ma pracy. Na przeciwnym biegunie jest Grecja (25,7 proc. bezrobotnych). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku bezrobocie spadło w dwudziestu dwóch krajach UE, a wzrosło w pięciu.

Polska z bezrobociem szacowanym na 7,7 proc. znajdujemy się mniej więcej w połowie listy. Poza Irlandią i Hiszpanią to właśnie w naszym kraju spadło w skali roku najbardziej. ■



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zmiany dla cudzoziemców

Nowe rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej wprowadzają kilka istotnych zmian w zasadach wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemców.

1 maja zmieniły się zasady wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Ograniczony zostanie krąg osób, wśród których w pierwszej kolejności PUP poszukuje kandydatów, a pracodawca zyska możliwość odrzucenia tak wybranych osób. Rozporządzenie w tej sprawie zostało opublikowane 17 kwietnia (Dz. U. 2015. 543).

Przepisy nowego rozporządzenia w większości odpowiadają przepisom dotychczas obowiązującego rozporządzenia z dnia 29 stycznia 2009 r. Najistotniejsze zmiany dotyczą sposobu powiadamiania o potrzebie wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Obejmują one m. in. ograniczenie kręgu osób, wśród których w pierwszej kolejności PUP poszukuje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, oraz możliwość niewyrażenia zgody przez pracodawcę na skierowanie do niego tak wybranych kandydatów. Zmieniony został także wzór informacji starosty.

DWA ETAPY

Proces kierowania kandydatów został podzielony na dwa etapy. Rejestracja w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wiz i zezwoleń na pobyt czasowy mogłaby uniemożliwić wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemca (w tym cudzoziemca zarejestrowanego), gdy warunkiem wydania zezwolenia jest informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Pierwszy etap (obligatoryjny) jest ściśle związany z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, która powinna zostać sporządzona z uwzględnieniem „pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (wśród wspomnianych cudzoziemców znajdują się m. in. osoby ze statusem uchodźcy, rezydenci długoterminowi w UE i obywatele państw członkowskich Unii oraz członkowie ich rodzin). W rozporządzeniu przyjęto, że realizacja tej zasady powinna odbywać się poprzez dobór, a następnie skierowanie do pracodawcy obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy, oraz wydanie informacji wyłącznie w oparciu o wyniki rekrutacji przeprowadzonej wśród tej grupy kandydatów. W przypadku, gdy starosta nie zidentyfikuje odpowiednich kandydatów spośród osób objętych „pierwszeństwem”, wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, na podstawie której wojewoda może wydać decyzję pozytywną w sprawie udzielenia zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Drugi etap kierowania kandydatów dotyczy bezrobotnych i poszukujących pracy spełniających wymagania pracodawcy, którzy nie należą do grona osób objętych „pierwszeństwem dostępu do rynku pracy” i może nastąpić wyłącznie w sytuacji wydania informacji starosty stwierdzającej brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Oznacza to, że starosta może (za zgodą pracodawcy) podjąć dalsze działania mające na celu realizację oferty pracy tylko w przypadku, gdy nie znalazł odpowiednich kandydatów spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji (...).

MOŻLIWOŚĆ ODRZUCENIA KANDYDATÓW

W rozporządzeniu przewidziano także możliwość niewyrażenia zgody przez podmiot powierzający pracę na skierowanie do niego kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy oraz konsekwencje takiej decyzji dla treści informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (§ 5 ust. 4).

Ponadto rozporządzenie zawiera regulację, która w przypadkach uzasadnionych sytuacją na lokalnym rynku pracy umożliwia staroście ograniczenie okresu, w którym może być wydawane przez niego informacje ze 180 do 90 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Nowym rozwiązaniem jest także wymóg dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca oryginału informacji starosty, co oznacza, że dokument ten nie będzie mógł być wykorzystywany wielokrotnie w kolejnych powiadamieniach administracyjnych dotyczących różnych cudzoziemców.

Źródło: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 roku w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. 2015, poz. 543)
Informacji udzielaj także doradcy klienta w SUP, tel. 18 442 9110, w. 277



Ukazało się również nowe rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Oto najważniejsze zmiany w stosunku do przepisów dotychczasowych.

Ustawa z dnia 13 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, która weszła w życie z dniem 1 maja 2014 r., zostały wprowadzone zmiany w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Spowodowały one konieczność wydania nowego rozporządzenia w miejsce dotychczas obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, przewidują również odpowiadające przepisom dotychczasowym.

Najważniejsza zmiana dotyczy rozszerzenia możliwości pracy bez zezwolenia na pracę na studentów studiów stacjonarnych i doktorantów przebywających na terytorium RP na podstawie wizy w celu odbycia studiów w Polsce (dotychczas możliwość pracy bez zezwolenia w ciągu całego roku mieli studenci i doktoranci posiadający zezwolenie na pobyt czasowy w związku ze studiami, natomiast studenci przebywający w Polsce na podstawie wizy mieli możliwość pracy bez zezwolenia tylko w miesiącach wakacyjnych).

Istotną zmianą dotyczy również oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, rejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy. Przepis został doprecyzowany, tak by nie budziło wątpliwości okoliczności uzasadniające zwolnienie z wymogu posiadania zezwolenia na pracę jest oświadczenie określające rzeczywiste warunki pracy cudzoziemca. Rozwiązanie to ma służyć lepszemu zabezpieczeniu praw cudzoziemców pracujących na podstawie oświadczenia, a także podwyższeniu poziomu ochrony cudzoziemców pracujących na podstawie oświadczenia i zezwolenia na pracę i ułatwi kontrolę legalności pracy cudzoziemców.

Ponadto warto zauważyć, że zwolnieni z wymogu uzyskania zezwolenia na pracę zostali cudzoziemcy wygłaszający okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej niezależnie od miejsca stałego pobytu tych osób (dotychczas obowiązywał warunek, by osoby te zachowywały miejsce stałego pobytu za granicą).

Źródło: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.
Podstawa prawna: Rozporządzenie z dnia 21 kwietnia 2015 roku w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. 2015, poz. 95)
Informacji udzielaj także doradcy klienta w SUP, tel. 18 442 9110, w. 277

ZOSTALI MY ZAPROSZENI...

W poprzednim numerze SRP pisaliśmy o Dniach Otwartych Funduszy Europejskich i zachęcaliśmy do udziału. Dni Otwarte polegały na prezentacji tego, czego z pomocą finansowego wsparcia z funduszy UE udało się dokonać.



7 maja zostaliśmy zaproszeni do Miejskiego Ośrodka Kultury w Nowym Sączu (d. Dom Kultury Kolejarski) na promocję projektu "Przebudowa, modernizacja i rozwój infrastruktury Miejskiego Ośrodka Kultury - Samorządowej Instytucji Kultury", realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 - 2013.

Mogliśmy zapoznać się nie tylko z poprawą infrastruktury MOK, ale przede wszystkim obejrzeć pełne uroku i entuzjazmu występy zespołów działających przy naszej placówce.





Pierwsza praca z EURES

KE może wesprze osoby młode poszukujące pracy w innym kraju UE. Może tak też wesprze pracodawców zatrudniających osoby do 35. roku życia z innego kraju UE.

W ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES (program „Twoja Pierwsza Praca z EURES”) Komisja Europejska udziela wsparcia finansowego osobom młodym, w związku z przemieszczaniem się do innego kraju UE/EOG w celu podjęcia pracy oraz pracodawcom zatrudniającym młodych obywateli państw UE/EOG.

Wsparcie to odbywa się w formie grantów dla wybranych w konkursie central publicznych służb zatrudnienia. W chwili obecnej kilka krajów dysponuje tego typu grantami, jednak zakres wsparcia dla obywateli z Polski jest możliwy jedynie w projekcie konsorcjum kilku państw, którego liderem jest szwedzka centrala PSZ. Dlatego szczegółowa informacja dotycząca procedury wnioskowania o wsparcie finansowe na przemieszczenie się do wybranego kraju UE, po uzyskaniu zatrudnienia w tym kraju, jest dostępna w języku angielskim na stronie publicznych służb zatrudnienia Szwecji - kraju administrowanego programem „Twoja Pierwsza Praca z EURES” pod adresem internetowym:

<http://www.arbetsformedlingen.se/4.306228a513d6386d3d86de7.html>

WSPARCIE DLA OBYWATELI UE

Możliwość wsparcia w ramach programu „Twoja Pierwsza Praca z EURES” udzielana jest dla obywateli UE w wieku 18-35 lat na:

- 1) pokrycie kosztów podróży do wysokości wskazanej w tzw. podręczniku programu), w związku z rozmową o pracę w innym kraju UE;
- 2) ubieganie się, w przypadku otrzymania umowy o pracę w innym kraju UE, po przeniesieniu się do tego kraju UE, o wsparcie finansowe na tzw. relokację. Limit wsparcia zależy od kraju zatrudnienia);
- 3) wsparcie doradcze przy poszukiwaniu pracy w wybranym kraju UE za pośrednictwem Europejskiego Portalu EURES: www.eures.europa.eu;
- 4) pokrycie kosztów poniesionych w związku z ubieganiem się o uznanie kwalifikacji zawodowych kandydata;
- 5) pokrycie kosztów krótkiego kursu językowego związanego z obowiązkami oraz integracją w miejscu pracy po uzyskaniu zatrudnienia;
- 6) ubieganie się, w przypadku otrzymania umowy o pracę w innym kraju UE, po przeniesieniu się do tego kraju UE, o dodatkowe wsparcie finansowe na tzw. relokację w związku z niepełnosprawnością, czasowymi problemami finansowym czy wykluczeniem społecznym.

WSPARCIE DLA MSP

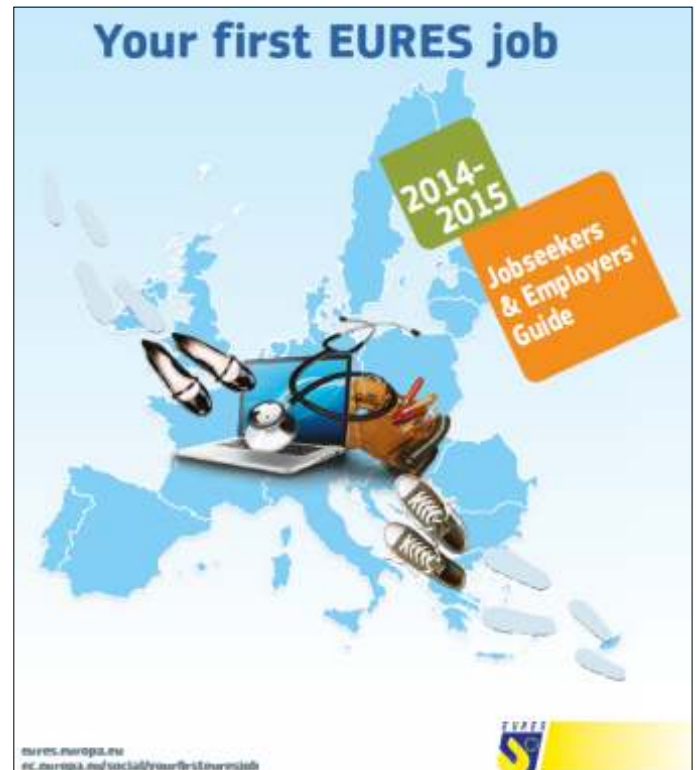
Wsparcie dla polskich małych i średnich przedsiębiorstw (maks. do 250 pracowników) udzielana jest w przypadku zatrudnienia osób w wieku 18-35 lat z innego kraju UE/EOG, na okres co

najmniej 6 miesięcy i co najmniej 1/2 etatu, na:

- 1) pokrycie kosztów szkolenia językowego związanego z wdrożeniem nowego pracownika w zakresie obowiązków oraz jego integracją w miejscu pracy do wysokości w tzw. podręczniku programu;
- 2) pokrycie kosztów szkolenia związanego z wdrożeniem nowego pracownika w zakresie obowiązków w miejscu pracy do wysokości wskazanej w tzw. podręczniku programu;
- 3) wsparcie doradcze przy poszukiwaniu odpowiedniego pracownika w wybranym kraju UE za pośrednictwem Europejskiego Portalu EURES: www.eures.europa.eu – wsparcie udzielane jest dla wszystkich pracodawców z UE/EOG, niezależnie od wielkości firmy;
- 4) wsparcie administracyjne związane z integracją nowego pracownika w miejscu pracy (np. rejestracja zameldowania, pomoc w poszukiwaniu zakwaterowania oraz szkoły dla dzieci, ubieganie się o uznanie kwalifikacji zawodowych uzyskanych przez pracownika w kraju pochodzenia).

Informacja pt. „Twoja pierwsza praca z EURES” dostępna jest na razie w języku angielskim.

Link do programu „Twoja pierwsza praca z EURES”:
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=pl> ■





Gwarancje dla młodzieży

7,5 mln Europejczyków w wieku 15 - 24 lata nie ma zatrudnienia, nie uczy się i nie szkoli. Wskaźnik bezrobocia wśród młodych jest dwukrotnie wyższy niż wśród dorosłych. To właśnie te alarmistyczne dane stanęły u podstaw programu Gwarancje dla młodzieży.

Gdzie znaleźć informacje na temat pomocy dla młodzieży? Można znaleźć je innymi pod adresem www.gdm.praca.gov.pl

Strona www.gdm.praca.gov.pl dotyczy programu Gwarancje dla młodzieży. Można znaleźć na niej informacje o formach pomocy dla młodzieży: stażach, dotacjach na własny biznes, pożyczkach, szkoleniach. Strona zawiera także opis projektów wsparcia, między innymi w ramach Programu Operacyjnego Praca Edukacja Rozwój (PO WER).

Strona została zaprojektowana w bardzo przejrzysty sposób. Najbardziej interesujące użytkownika informacje o formach wsparcia zostały pogrupowane w trzy bloki tematyczne: „rozpocznij pracę lub działalność gospodarczą”, „podnieś kompetencje zawodowe” i „skorzystaj z projektów”. Wiadomości są skondensowane i podane bez nadmiernej szczegółowości.

Sytuacja ludzi młodych na rynku pracy jest trudna w całej Europie (w Polsce pracuje tylko co czwarta osoba w wieku 15 – 24 lata). Prób złagodzenia tych niekorzystnych zjawisk jest program Gwarancje dla młodzieży, realizowany w całej Unii Europejskiej. W Polsce Gwarancje... zostały przyjęte w kwietniu ubiegłego roku. Na realizację programu przeznaczono w latach 2014 – 2020 ponad 13,8 mld złotych.

Program ma charakter „dokumentu kroczonego”, czyli może być aktualizowany, tak, aby wykorzystał wszystkie możliwości dla wsparcia młodych na rynku pracy. Razem z Gwarancjami dla młodzieży Komisja Europejska przedstawiła kilka innych

inicjatyw służących poprawie sytuacji młodzieży. Dotyczą one przede wszystkim podnoszenia jakości kształcenia zawodowego, wysokiej jakości staży i praktyk oraz zmian w systemie EURES, umożliwiających wymianę ofert pracy pomiędzy urzędami pracy w całej Unii Europejskiej.

Wśród instytucji realizujących program Gwarancji dla młodzieży jest i S. decki Urząd Pracy. Na projekt w ramach programu PO WER przeznaczyli my ponad 3,3 mln złotych, a skorzysta z niego 360 osób bezrobotnych do 29. roku życia. Najwięcej, prawie dwie trzecie z nich, odbędzie staże zawodowe u pracodawców. Realizacja programu już trwa.

PO WER skierowany jest do ludzi młodych zaliczanych do tzw. kategorii NEET. Są to osoby bezrobotne do 29. roku życia, które nie kształcą się i nie uczą. Pierwszeństwo mają bezrobotni z kategorii długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych (szczegóły obok).

Nazwa projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)” Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych PO WER

Okres realizacji: 1 stycznia 2015 – 30 czerwca 2016 r.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne do 29. roku życia, dla których ustalono I lub II profil pomocy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), czyli:

- które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarym i
- nie szkolą się oraz nie uczestniczyły w szkoleniu ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed rekrutacją do projektu.

• Kryteria pierwszeństwa do udziału w projekcie:

- długotrwale bezrobotni,
- osoby niepełnosprawne.

- pozostali bezrobotni.

Liczba uczestników: 360 osób.

Formy wsparcia:

- staże zawodowe – 248 osób;
- szkolenia indywidualne – 10 osób;
- bony szkoleniowe – 12 osób;
- dot. na podj. dział. gospodarczej – 66 osób;
- bony na zasiedlenie – 15 osób;
- boni stażowe – 5 osób;
- prace interwencyjne - 4 osoby. ■



Fakro everywhere

Dlaczego w krajach zachodniej Europy, gdzie koszty pracy są tak wysokie, nasi rodacy bez problemów znajdują zatrudnienie? - zastanawia się Ryszard Florek.

Informacje o Fakro i jego prezesie Ryszardzie Florcu ukazują się w każdej kronice gospodarczej SRP. I nie może być inaczej: RF to nie tylko rzutki biznesmen, ale i człowiek z pasją atakujący absurdalność naszej ekonomii. Ostatnio jako bloger.

Prezes Florek chciałby upowszechnić wiedzę ekonomiczną i wykorzystuje do tego celu nie tylko fachowe broszury, ale i blog. Prowadzi go we Wprost, tytule znanym ze wspomagania rodzimych przedsiębiorców.

- Dlaczego w krajach zachodniej Europy, gdzie koszty pracy są wysokie nasi rodacy znajdują zatrudnienie - zastanawia się Ryszard Florek. - Owszem, od czasu do czasu słyszy się o potrzebie większych wydatków na innowacje lecz aby sprzedać innowacyjny produkt potrzebny jest dostęp do rynku, korzyści z tytułu efektu skali. Potrzebny jest klient, który dowie się o produkcie i będzie chciał za niego zapłacić. Obecnie polskie rodzime przedsiębiorstwa mają ograniczony dostęp do rynków Europy Zachodniej. Szkoda, że kandydaci nie mówią jak to zmienić... - ubolewa. Przytyk kierowany jest oczywiście do kandydatów na prezydenta.



Ryszard Florek polemizuje z artykułem z lokalnej prasy - wrzesień 2014

Za „walkę o długoterminowy dobrobyt Polski” Ryszard Florek został nominowany do nagrody Człowiek Roku 2015 Tygodnik Wprost - głosować można online na stronie gazety. Nie jest to jedyne wyróżnienie: Fakro zajęło pierwsze miejsce w Małopolsce wśród firm wyróżnionych w konkursie „Filary Polskiej Gospodarki”. - Firmy wyróżnione jako Filary Polskiej Gospodarki charakteryzują się stabilnością, jako pracodawcy mają znaczny udział w rozwoju regionu, wspierają i promują zatrudnienie, umożliwiają rozwój przedsiębiorców, a także są zaangażowane w działania na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego lokalnej - wyjaśnia organizatorzy konkursu.

Fakro jest doceniane także jako potentat w skali krajowej i międzynarodowej. W rankingu tygodnika wSieci uznane zostało za najlepszą polską markę globalną. O mniej wartościowych nagrodach, wyróżnieniach i zaszczytach w ogóle nie wspominamy.

Trudno jednak przypuszczać, że RF chce tylko zbierać zaszczyty i kopać w błasku fleszy. Kto był na spotkaniu prasy lokalnej z prezesem w ubiegłym roku ten pamięta, że jak pasja i determinacja polemizował z dziennikarzami. Jak drobiazgowo wyjaśniał zawilości biznesowej gry. Przeciwnicy biznesmen marzy o pełnym koncie i willi na Riwierze. Jemu chodzi o coś więcej.

ródło: wprost.pl, dts24.pl, fakro.pl, własne

Z opiniami Florca korespondują wypowiedzi innego tuż nadającego się do biznesu, Romana Kluski. Jego zdaniem najlepsze warunki do rozwoju przedsiębiorców były w początkach polskiej drogi do gospodarki wolnorynkowej, tu po przemianach ustrojowych. - Wtedy mieliśmy prawdziwy wolny rynek. Oznaczało to, że przedsiębiorca ma do dyspozycji proste regulacje, dla wszystkich jednakowe - tłumaczy Kluska w wywiadzie dla dts24.pl. - To pozwalało wówczas osiągnąć sukces: pracownik, jako ci umysł, przedsiębiorca, kreatywność, wszystkim tym, co jest dodatnie. Wolny rynek za dobre wynagradza, a za złe każe. Jeśli 20 lat temu, ktoś na rynku wytwarzał słaby jako cewo produkt, to taka firma i przedsiębiorca przestawali istnieć. Natomiast jeśli ktoś sprzedawał dobre, innowacyjne produkty i jeszcze stosunkowo tanio, to bardzo szybko mógł w tym czasie się rozwijać. To było coś niesamowitego i pięknego, o czym dzisiaj trudno powiedzieć tylko pomarzyć, niestety - ubolewa przedsiębiorca. Szczypta romantyzmu w biznesie: dlaczego nie?

ródło: dts24.pl

Newag nie zwalnia tempa. Trzy elektryczne zespoły trakcyjne Impuls pojawiły się na torach województwa łódzkiego. - Wierzę, że te składy sprawdzą się w eksploatacji, a pasażerowie i ich obsługa oceni, czy spełniają ich oczekiwania” - stwierdził w trakcie prezentacji pociągu wicemarszałek województwa łódzkiego Stanisław Dobrowa. Koleje Mazowieckie są w trakcie procedury odbioru dwóch kolejnych. S decka firma w Impulsach znalazła impuls do rozwoju.

ródło: newag.pl

Nowy Sącz znajdzie się na trasie 72. Tour de Pologne. W naszym mieście zlokalizowano metaczwarte etapu ze startem w Jaworznie i start etapu do Zakopanego.

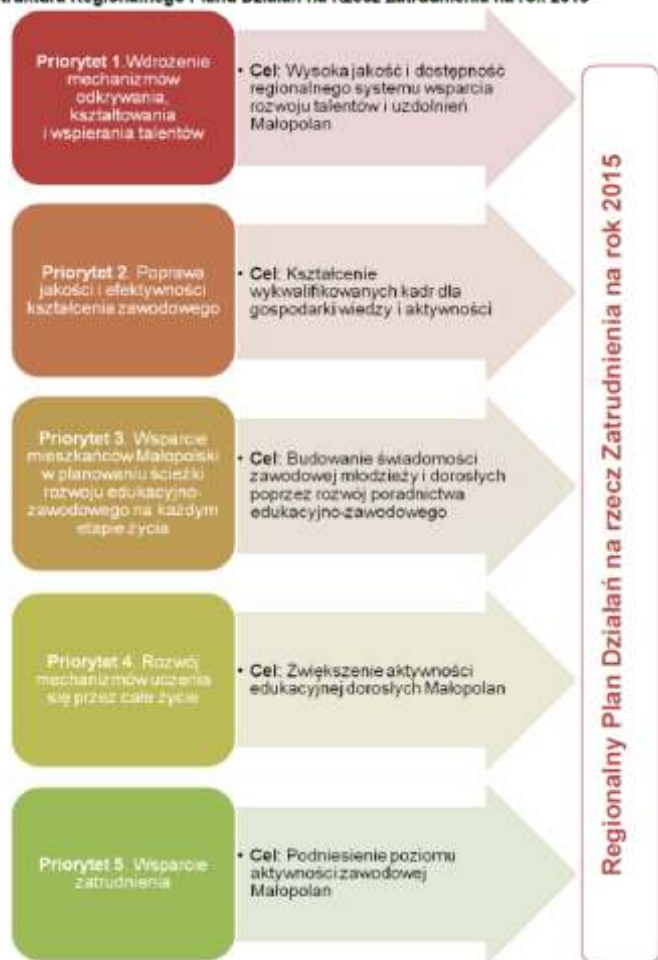
Jaki zwiasek z gospodarką ma wyścig kolarski? Niektórzy wątpią, czy ma jakikolwiek, inni podnoszą jednak znaczenie promocji miasta na trudnym rynku walki o inwestora. A czasami są to zwiaski wprost: własnienie kolarstwo i zarobione podczas wyścigów pieniądze pozwoliły Sławomirowi Bugajskiemu zainwestować w fabrykę mebli.

ródło: nowysacz.pl

Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok został przyjęty przez Zarząd Województwa Małopolskiego. Na realizację planu przeznaczonych zostanie prawie 491 mln zł, pochodzących z budżetu państwa, samorządów, a także z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Do Planu Działania wpisano 63 zadania zgłoszone przez małopolskie instytucje, a cały plan jest podzielony na 5 priorytetów. Każde z nich ma aktywizować i wpływać na rynek pracy w naszym regionie. Ma temu służyć między innymi zacieśnienie współpracy publicznych służb zatrudnienia nie tylko z niepublicznymi podmiotami zajmującymi się aktywizowaniem bezrobotnych, ale również z jednostkami z sektora pomocy społecznej.

Struktura Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015



W planie uwzględniono fakt, że w związku z zachodzącymi procesami demograficznymi i kurczeniem się zasobów dostepnej siły roboczej należy doskonalić istniejącą procedurę zatrudniania cudzoziemców i podejmować działania adresowane do migrantów zarobkowych. Należy także wspierać podnoszenie lub aktualizację kwalifikacji i uczenie się przez całe życie.

Autorzy Planu podkreślają, że obserwujemy przechodzenie z modelu wzrostu gospodarczego opartego na przewadze kosztowej do modelu opartego na kreatywności. Ma temu sprzyjać między innymi poprawa jakości kształcenia zawodowego. Wiskie wsparcie otrzyma także i poradnictwo zawodowe.

Ważnym miejscem zajmuje wsparcie osób, w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Mówimy tu o ludziach młodych i w wieku 50+, kobietach powracających do pracy po przerwie na macierzyństwo etc. Natomiast planujemy powstanie 7,4 miejsc pracy.

Autorzy planu szacują, że w efekcie różnorodnych działań ponad 130 tys. osób znajdzie pracę, ponad 150 tys. uzyska wiedzę lub nowe umiejętności. Ma także powstać 7,4 miejsc pracy.

Znane są już efekty Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2014. Dzięki zrealizowanym projektom na łączną kwotę 745 mln zł udzielono wsparcia ponad 642 tys. osób. Jedna czwarta z nich znalazła pracę, a pozostali nowe kwalifikacje i wiedzę. W Małopolsce powstało także prawie 9 tys. nowych miejsc pracy.

Źródło: umwm.pl

Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych w ZUS odbędzie się 20 maja (piątek) w siedzibie S deki oddziału tej instytucji.

Dzień Otwarty to szeroko zakrojona ogólnopolska akcja informacyjna, której celem jest stworzenie osobom niepełnosprawnym i ich opiekunom możliwość kompleksowej informacji o ubezpieczeniach społecznych, rehabilitacji aktywizacji zawodowej.

Wśród instytucji zaproszonych do udziału w Dniu Otwartym jest także S deki Urzędu Pracy. Początek spotkania w ZUS - godz. 9.00.

Źródło: własne

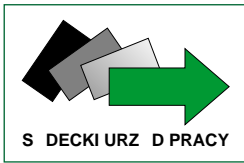
Jeszcze tylko do 29 maja pracodawcy mogą zgłaszać swój udział w konkursie ministra pracy i polityki społecznej Kreator miejsc pracy. Celem konkursu jest wyróżnienie pracodawców, którzy tworzą nowe miejsca pracy oraz zatrudnili najwięcej pracowników w 2014 r.



Kluczowym kryterium jest wzrost zatrudnienia w firmie. Dodatkowe punkty można zdobyć za przyjęcie do pracy młodych pracowników do 30. roku życia, z grupy 50+ oraz osób niepełnosprawnych. Oceniana będzie także rzetelność pracodawców - między innymi to, czy zatrudniają pracowników na umowach o pracę.

Aby zgłosić się do konkursu, należy wypełnić formularz zgłoszeniowy dostępnym na stronie www.mpips.gov.pl/konkurs i przesłać go na adres konkurs@mpips.gov.pl, wysłać pocztą lub składować osobiście w siedzibie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa) z dopiskiem KONKURS KREATOR.

Źródło: mpips.gov.pl



Nie tylko zasiłek

Dzi wi kszo porad dotyczy zasad rejestracji i prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Pytania mo na kierowa na adres: sup@sup.nowysacz.pl lub na numer 18 442 91 10, w. 265.

- Mój m nie pracuje, ale ostatnio ma niewielkie zlecenie na malowanie pomieszczenia. Czy mo e si zarejestrowa jako bezrobotny?

Nie. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje, e status bezrobotnego mo e otrzyma osoba, która nie jest zatrudniona i nie wykonuje innej pracy zarobkowej, w tym na podstawie umowy zlecenia.

- Jestem osob niepełnosprawn , ale chciałbym si zarejestrowa jako osoba bezrobotna i szuka pracy. Czy musz podj prac w takim samym wymiarze jak osoba pełnosprawna?

Nie. W przypadku osoby niepełnosprawnej, której stan zdrowia pozwala na podj cie zatrudnienia, status bezrobotnego otrzymuje si po zadeklarowaniu zdolno ci i gotowo ci do podj cia zatrudnienia w połowie wymiaru czasu pracy.

- Studiuj w szkole wy szej w systemie zaocznym. Czy mog si zarejestrowa jako bezrobotna? Tak. Osoby studiuj ce w formie studiów niestacjonarnych mog si rejestrowa jako bezrobotne.

- Jaki otrzymam zasiłek, je li pracowałam przez trzy lata? Chc odej z firmy.

To pytanie cz sto si powtarza. Prosz przede wszystkim pami ta , e je li osoba bezrobotna w okresie 6 miesi cy przed zarejestrowaniem rozwi ła stosunek pracy lub stosunek słu bowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron (chyba e porozumienie stron nast piło z powodu upadło ci, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotycz cych zakładu pracy i w niektórych innych przypadkach) – zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni.

Nie wiem, czy wspomniane trzy lata to zatrudnienie na podstawie jednej umowy, czy kilku w ró nych okresach. Przy ustalaniu prawa do zasiłku bierze si bowiem pod uwag 18 miesi cy bezpo rednio poprzedzaj cych dzie zarejestrowania. Zasiłek przysługuje, je li we wspomnianym okresie, ł cznie przez co najmniej 365 dni, osoba była zatrudniona i osi gała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prac , od którego istnieje obowi zek opłacania składki na Fundusz Pracy. Prosz si zastanowi nad zmian pracy, ale nie rezygnowa z zatrudnienia, zasiłek to nie jest rozwi zanie.

- Otrzymałam propozycj pracy, która mi nie odpowiada. Czy musz j przyj ?

Przepisy mówi , e osoba traci status bezrobotnego, je li odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyj cia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy okrelonej w ustawie lub poddania si badaniom lekarskim (w tym psychologicznym) maj cym na celu ustalenie zdolno ci do pracy lub udziału w innej formie pomocy. Odmow przyj cia propozycji pracy trzeba wi c uzasadni . Obawiam si , e "nieodpowiadanie" nie b dzie wystarczaj cym argumentem.

- Przenosimy si na wie , a w powiecie podobno okres pobierania zasiłku jest dwa razy dłu szy. To prawda?

Nie wiem, do którego powiatu, ale u Pana nic si nie zmieni, o ile nabył ju Pan prawo do zasiłku rejestruj c si w naszym urz dzie. Okres pobierania zasiłku nie ulega zmianie, je eli w okresie jego pobierania nast puje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowo , w której on mieszka została obj ta obszarem działania innego powiatu. Je li natomiast zarejestruje si Pan w urz dzie pracy wła ciwym dla nowego miejsca swojego zamieszkania, okres pobierania zasiłku istotnie mo e by dwa razy dłu szy pod warunkiem, e stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzaj cego dzie nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150 proc. przeci tnej stopy bezrobocia w kraju.

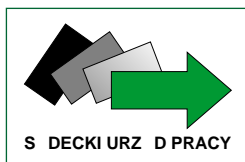
- Mniej wi cej rok temu, byłem na urlopie bezpłatnym. Czy ten urlop b dzie mi si liczył do okresu uprawniaj cego do zasiłku?

Tak, o ile urlop bezpłatny nie trwał dłu ej ni 30 dni.

- Pobieram zasiłek i spodziewam si dziecka. Czy zasiłek b dzie mi przysługiwał po jego urodzeniu?

Przepisy mówi , e w razie urodzenia dziecka przez kobiety w czasie pobierania zasiłku lub w ci gu miesi ca po zako czeniu tego okresu, okres pobierania zasiłku ulega przedłu eniu o czas, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odr bnymi przepisami, zasiłek macierzy ski.

Uwaga: porady zawarte w artykule nie s wykładni prawa. ródłem prawa jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) i przepisy wykonawcze do ustawy. ■



Badania rynku pracy

Opracowania na temat rynku pracy powstają między innymi w Narodowym Banku Polskim. Swoją rolę w przygotowaniu publikacji ma także SUP.

Badania dotyczące rynku pracy prowadzone nie tylko przez instytucje ściśle naukowe i publiczne służą do zatrudnienia. Prowadzi je także między innymi Narodowy Bank Polski. Pracownicy krakowskiego oddziału NBP badali klientów S deckiego Urz du Pracy za pomocą specjalnej ankiety.

- Prowadzimy te badania regularnie, raz w roku, w wybranych losowo powiatowych urzędach pracy – informuje Lesław Wilczak z oddziału NBP w Krakowie. – W niektórych powiatach badania te odbywają się częściej, w innych rzadziej, a zależy to między innymi od poziomu bezrobocia w danym powiecie.



Ankieta zawiera 48 pytań, dotyczących zasadniczo motywacji osób poszukujących pracy. „Głównym celem tego badania jest poznanie barier, z jakimi boryka się Pani/Pan poszukujący pracy” – czytamy w ankiecie. Celem badania jest „poprawa sposobu realizacji polityki gospodarczej w Polsce”.

Poza pytaniami o wiek, wykształcenie, zawód i tym podobne ankietery pytają między innymi o okresy zatrudnienia, pobyt za granicą i gotowość do podjęcia pracy. Jeśli osoba ankietowana nie szuka pracy, ankieta bada – dlaczego. Badanie dotyczy również jakości zawodowej: oceny statusu na rynku pracy, wynagrodzenia, czasu poszukiwania nowego zatrudnienia. Pytania są rozbudowane, ale jasno sformułowane, a odpowiedź nie nastręcza trudności.

Badanie ma charakter anonimowy, a informacje są poufne. Wyniki ukazują się w formie opracowań i publikacji o wspólnym rynku pracy. – Narodowy Bank Polski prowadzi wiele badań w różnych obszarach ekonomicznych. We wszystkich oddziałach NBP są grupy, które się tym zajmują – informuje Lesław Wilczak. Z opracowań NBP wielokrotnie korzystali także między innymi w S deckim Ryнку Pracy. ■

PROGRAMY WSPARCIA

Według stanu na 30 kwietnia w różnych programach wsparcia uczestniczyły łącznie 447 osób, z których 154 pozostaje w zatrudnieniu, 129 odbywa staż, a 164 prowadzi własną działalność gospodarczą podjętą ze wsparciem środków z Funduszu Pracy. Liczba uczestników wzrosła o 15 w porównaniu do poprzedniego miesiąca.

Szczegóły przedstawia się następująco:

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu kwietnia 2015	
staż zawodowe	105
działalność gospodarcza	164
prace interwencyjne	35
ref. wypos. stan. pracy	83
roboty publiczne	18
boniustwa	24
prace społecznie użyteczne	4
refund. wynagrodzenia za osoby 50+	1
Razem	447

Jak widzimy, najwięcej osób bezrobotnych korzysta z programu wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Liczba uczestników tego programu nieco spadła w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Zdecydowanie zwiększyła się za to liczba osób bezrobotnych odbywających staż u pracodawcy - z 61 w marcu do ponad stu w kwietniu. Są to „staż tradycyjne”, gdzie nie ma wymogu, aby bezrobotny sam znalazł sobie organizatora stażu, który zatrudni go potem na 6 miesięcy. Tym niemniej SUP starannie przestrzega deklaracji pracodawcy o zatrudnieniu bezrobotnego po zakończeniu programu. Liczba stażystów, którzy skorzystali z boniustwa, wyraźnie spadła. ■

WF **A mo e do wojska?**

Zawodowa służba wojskowa może być dobrym wyborem na całe życie. Tym bardziej, jeżeli trafi się do nowoczesnej jednostki.

Foto: mat. prasowe 17.wbz

Honor, pasja i nowoczesność – takie jest motto 17. Wielkopolskiej Brygady Zmechanizowanej w Międzyrzeczu. Jeżeli cenisz te wartości i spełniasz warunki określone w rekrutacji, możesz zostać członkiem tej jednostki.

Brygada prowadzi intensywny nabór do zawodowej służby kontraktowej w korpusie oficerów, podoficerów i szeregowych. Poszukiwani są kandydaci rekrutujący się spośród żołnierzy rezerwy i Narodowych Sił Rezerwowych we wszystkich specjalnościach wojskowych. Podstawowe wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów do wszystkich korpusów to:

- obywatelstwo polskie,
- status oficera, podoficera, szeregowego rezerwy lub żołnierza NSR z nadanym przydziałem kryzysowym i mobilizacyjnym oraz odbytymi ćwiczeniami rotacyjnymi,
- nieposzlakowana opinia (niekaralność),
- zdolności psychiczne i fizyczne do pełnienia zawodowej służby wojskowej, określone przez właściwe RWKL w toku postępowania w sprawie powołania do zawodowej służby wojskowej.

Ponadto kandydat do służby w określonym korpusie powinien spełniać następujące warunki:

- w korpusie oficerów: posiadanie tytułu magistra, stopień podporucznika, porucznika w specjalności pancerno-zmechanizowanej, łączności, artylerii, przeciwlotniczej, logistycznej lub OPBMR;
- w korpusie podoficerów: posiadanie wykształcenia średniego, stopień kaprala, starszego kaprala, plutonowego, sieranta, starszego sieranta, młodszego chorążego w specjalności pancerno-zmechanizowanej, łączności, artylerii, rozpoznania, przeciwlotniczej, logistycznej lub OPBMR;
- w korpusie szeregowych: posiadanie wykształcenia minimum gimnazjalnego, stopień szeregowego lub starszego szeregowego w specjalności pancerno-zmechanizowanej, łączności, artylerii, rozpoznania, przeciwlotniczej, logistycznej lub OPBMR.

Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w każdy wtorek od godz. 8.00 w siedzibie 17. WBZ w Międzyrzeczu przy ul. Wojska Polskiego 17. W sprawie naboru można się kontaktować pod numerami telefonu:

- 957 414 265 (Zygmunt Rzeźnicki),
- 957 414 815 (Kazimierz Skuza),
- 957 414 239 (kpt. Tomasz Łętocha).

Informacje o naborze można także uzyskać na stronie internetowej brygady: www.17wbz.wp.mil.pl oraz na Facebooku.

Brygada jako pierwsza w Polsce wyposażona została w najnowsze niekolejone KTO "Rosomak". W okresie ostatnich kilku lat brygada wykonywała trudne zadania bojowe zarówno w Iraku, Afganistanie i Czadzie. Do wiadomości, nabyte na tych misjach wykorzystywane są podczas szkolenia w Polsce. ■

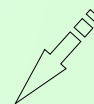


JESTE OSOB BEZROBOTN I CHCESZ
UNIKN KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

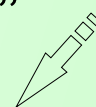
ZAREJESTRUJ SI PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejd na stron www.sup.nowysacz.pl

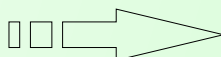


2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na ółym pasku



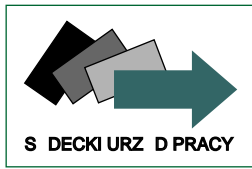
ETA BADANIA POZIOMU SATYSFAKЦИИ KLIENTA SUP *** ELEKTRONICZNA REJESTRACJA

3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

