

S decki



RYNEK PRACY



MIESIĄCZNIK POWIĘCONY PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 2 (48) LUTY 2015 ISSN 2084-5006



Milion dla 45+ s. 5

W numerze między innymi:

Kroki do zatrudnienia

Czas na POWER

Milion dla 45+

Dobry pracodawca

i do tego z Sączą

Statystyki, analizy, opracowania

znajdź nas na

facebook

SZANOWNI PAŃSTWO!

Trudno uwierzyć, ale to fakt: poziom bezrobocia w Nowym Sączu jest do tego stopnia stabilny, że liczba bezrobotnych w lutym w stosunku do stycznia różni się o... jedną osobę. Jak to tłumaczy? Wiącej na ten temat piszemy w artykule poświęconym stanowi i strukturze bezrobocia, nie tylko w Nowym Sączu, ale i w kraju i UE.

Statystyka to niewątpliwie bardzo interesująca dziedzina dla wszystkich, którzy mniej lub bardziej interesują się rynkiem pracy, ale w najnowszym wydaniu miesięcznika S decki Rynek Pracy piszemy nie tylko o niej. Warto, naszym zdaniem, poinformować o nowym programie specjalnym, który realizujemy. Program nosi nazwę Trzy kroki do zatrudnienia. Jak to kroki? Prosimy spojrzeć na siedni kolumny.

Program specjalny to niejedyna propozycja S deckiego Urzędu Pracy. Piszemy także o stażach i innych formach wsparcia. Szczególnie chcielibyśmy zwrócić uwagę na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, skąd można czerpać środki na szkolenia osób w wieku 45+. W tym roku zaczęli my pokonsumować ten program. Nabór już trwa.

Piszemy także o konkursie "Dobry pracodawca". Wyniki dowodzą, że dobrzy pracodawcy są także w naszym mieście. Na razie wyróżnionych zostało dwóch, ale z pewnością jest ich dużo więcej. Nie wszyscy przecież biorą udział w konkursach.

W naszej stałej rubryce "kronika gospodarcza" najwięcej miejsca poświęcamy "sędziom", drodze szybkiego ruchu do Brzeska. Droga jest naprawdę szybkiego ruchu, ale czy będzie szybko? - zastanawia się autor. Jak zwykle zapraszamy do zapoznania się z naszymi poradami prawnymi, w tym miesiącu najwięcej pytań (i odpowiedzi) dotyczy staży.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. Wkrótce przeniesiemy się na nowy wortal urzędów pracy (piszemy o tym w numerze). Materiały z SRP (i nie tylko) na bieżąco zamieszczane są na Facebooku pod adresem www.facebook.com/SdeckiRynekPracy. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszamy do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

| | | |
|-----------------------|---|----|
| Kroki do zatrudnienia | ⇒ | 3 |
| Dobry pracodawca | ⇒ | 4 |
| Milion dla 45+ | ⇒ | 5 |
| Stabilne bezrobocie | ⇒ | 6 |
| Nowy wortal urzędów | ⇒ | 9 |
| Projekt zakończony | ⇒ | 10 |
| Kto pyta, nie błądzi | ⇒ | 12 |
| Czas na POWER | ⇒ | 13 |
| Będzie, nie będzie | ⇒ | 14 |

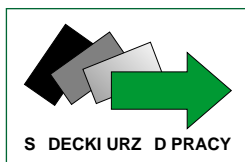
Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

znajd nas na:
[www.facebook.com/
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)

facebook



Kroki do zatrudnienia

Dla osób, które bole nie zderzyły si z wymaganiami rynku pracy i nosz w sobie z tego powodu uraz, wsparcie psychologiczne wcale nie jest zb dnym dodatkiem.

Sta e, refundacja wyposa enia stanowiska pracy i bony komunikacyjne to niektóre z form wsparcia, z jakich mog skorzysta bezrobotni w programie specjalnym „Trzy kroki do zatrudnienia”. Program ruszył 1 marca.

W programie udział we mie 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, dla których ustalono tzw. III profil pomocy. Oznacza on bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, których najtrudniej zaktywizowa do podj cia zatrudnienia. Przyczyn jest mi dzy innymi utrata motywacji do szukania pracy, długa przerwa w zatrudnieniu czy te brak kwalifikacji wymaganych na współczesnym rynku pracy.

Wła nie brak kwalifikacji został w pierwszym rz dzie wzi ty pod uwag przy konstruowaniu programu. Aktywizacj w pierwszej kolejno ci obejmowane b d osoby bez kwalifikacji i/lub bez do wiadzenia zawodowego oraz osoby których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, na przykład z powodu długiej przerwy w zatrudnieniu. Uczestnicy zostali wskazani przez doradców klienta jeszcze przed uruchomieniem programu.

TO PROGRAM SPECJALNY

„Trzy kroki do zatrudnienia” to program specjalny, gdzie mo na zastosowa instrumenty wykraczaj ce poza katalog form wsparcia okre lony ustaw o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Korzystaj c z tej mo liwo ci autorzy programu zaproponowali uczestnikom nie tylko sze ciomiesi czne sta e w s deckich firmach, refundacj wyposa enia stanowiska pracy, po rednictwo pracy i badania lekarskie, ale i tzw. specyficzne elementy wspieraj ce zatrudnienie.

Zalicza si do nich mi dzy innymi bon komunikacyjny. Umo liwia on uczestnikowi programu skierowanemu na sta sfinansowanie przejazdów do miejsca odbywania sta u i z powrotem za kwot maksymalnie 100 zł miesi cznie. To licze si ułatwienie dla bezrobotnych pozostaj cych dłu szy czas bez zatrudnienia, dla których liczy si ka dy grosz.

Kolejnym „specyficznym elementem” jest indywidualne lub grupowe poradnictwo psychologiczne w formie dwudniowych warsztatów. Dla osób, które bole nie

zderzyły si z wymaganiami rynku pracy i nosz w sobie urazy z tego powodu, wsparcie psychologiczne wcale nie jest zb dnym dodatkiem.

DLA PRACODAWCÓW

Autorzy nie zapomnieli o pracodawcach, u których odbywa si b d sta e i tworzone b d nowe stanowiska pracy dla uczestników programu. Organizatorzy sta y b d mogli otrzyma jednorazowe „wsparcie na zatrudnienie” w wysoko ci 2 tys. złotych na osob . Jest jednak warunek: pracodawca musi zatrudni sta yst po zako czeniu programu na minimum trzy miesi ce. Wsparcie przeznaczone jest na pokrycie cz ci kosztów zwi zanych z zatrudnieniem. Na sta e skierowanych zostanie 21 uczestników programu.

Na tak sam kwot liczy mo e pracodawca, tworz cy nowe miejsca pracy dla uczestników programu przy finansowym wsparciu SUP. Aby otrzyma refundacj kosztów utworzenia stanowiska pracy i wspomniane „wsparcie na zatrudnienie”, pracodawca musi utrzyma to stanowisko (a wi c i zatrudnia skierowanego uczestnika programu) przez dwa lata. Z zatrudnienia w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy skorzysta czterech bezrobotnych.

Program „Trzy kroki do zatrudnienia” realizowany jest przy udziale dynamicznych, s deckich firm. Ogólny koszt programu to ponad 300 tys. złotych. ■

TRZY KROKI DO ZATRUDNIENIA
program specjalny SUP
Grupa docelowa: 25 osób bezrobotnych,
dla których ustalono III profil pomocy

Formy wsparcia:
sta e, refundacja kosztów utworzenia
stanowiska pracy, bon komunikacyjny,
poradnictwo psychologiczne,
po rednictwo pracy, badania lekarskie,
wsparcie na zatrudnienie



Dobry pracodawca

i do tego z Nowego S cza

W Nowym S czu jest wielu pracodawców, którzy przestrzegaj prawa pracy i inwestuj w kapitał ludzki. A i samo miasto te nie chce by gorsze.

Dwie firmy z Nowego S cza: przedsi biorstwo budowlane ERBET oraz Miejskie Przedsi biorstwo Komunikacyjne otrzymały tytuł Dobrego Pracodawcy 2014. W akcji zorganizowanej przez mi dzy narodow agencj zatrudnienia Ingeus wyróż nionych zostało 30 firm z Małopolski.

Akcja Dobry Pracodawca jest kierowana do wszystkich przedsi biorców, którzy zatrudniaj swoich pracowników na terenie województwa małopolskiego. - Wydarzenie ma na celu wyróż nienie pracodawców, którzy swoj działalno ci wspieraj rynek pracy w naszym regionie – pisz o swoim przedsi wzi ciu animatorzy akcji. - Chcieliby my wyróż ni tych pracodawców, którzy wspieraj rozwój Małopolski, mi dzy innymi poprzez otwart polityk zatrudnienia, aktywn współprac z powiatowymi urz dami pracy, jak równie przestrzeganie prawa pracy i innych zasad formalnych działalno ci, inwestycje w kapitał ludzki swoich kadr, wsparcie rodziców w ł czeniu obowi zków rodzinnych oraz słu bowych.



Wr czenie nagród odbyło si 3 marca z udziałem wojewody małopolskiego Jerzego Millera, wicemarszałka województwa Stanisława Sorysa i dyrektora generalnej firmy Ingeus, Anny Karaszewskiej. Wydarzeniu honorowo patronował mi dzy innymi minister pracy i polityki społecznej, Władysław Kosiniak-Kamysz.

S decki Urz d pracy był jednym z partnerów Akcji. SUP współpracuje ponadto z agencj Ingeus w realizacji innowacyjnego projektu „Express do zatrudnienia”, realizowanego mi dzy innymi w Nowym S czu. Akcja ma by kontynuowana w roku przyszłym.

ródło i foto: www.dobry-pracodawca.pl

NOWY S CZ WYRÓ NIONY

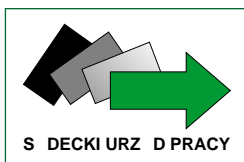
Nowy S cz zaj ł III miejsce w rankingu miast na prawach powiatu 2014. Wr czenie nagrody odbyło si podczas kongresu XXV - lecia samorz du terytorialnego, który odbył si 5 i 6 marca w Poznaniu w siedzibie Mi dzynarodowych Targów Pozna skich. Nagrod w imieniu prezydenta miasta Ryszarda Nowaka odebrał jego pełnomocnik ds. zarz dzenia strategicznego Wojciech Piech.



Ranking prowadzony jest online w 11 grupach tematycznych, w ród których znajduj si tak e zagadnienia gospodarcze. Nowy S cz stale zajmuje czołowe miejsca w rankingu, a w roku 2014 uzyskał rekordow liczb 50 337 punktów. Odbywa si przez cały rok. Samorz dy zgłaszaj swoje projekty i inne przejawy aktywno ci, oceniane przez ekspertów Zwi zku Powiatów Polskich według 92 kryteriów.

Kongres w Poznaniu był centralnym punktem obchodów 25 - lecia reformy samorz dowej, uznawanej za jeden z najwi kszych sukcesów polskich przemian ustrojowych. Wzi ło w nim udział ponad tysi c przedstawicieli wszystkich szczebli samorz du z całej Polski. Uczestnicy dyskusji podsumowali wier wieczu istnienia samorz du lokalnego i podj li dyskusje o wyzwaniach na przyszło . W ród prelegentów był mi dzy innymi ministr pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak - Kamysz.

Organizatorami kongresu były organizacje zrzeszaj ce samorz dy lokalne, w tym wspomniany Zwi zek Powiatów Polskich. Go ciem honorowym kongresu był prezydent Bronisław Komorowski. ródło i foto: www.nowysacz.pl



Milion dla 45+

KFS to szansa na podniesienie kompetencji pracujących w wieku 45+. Warto z niego skorzystać, tym bardziej, że wymagania na rynku pracy rosną.

KFS adresowany jest do pracodawców i wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących w wieku 45+. Zasady, na jakich można skorzystać z KFS, przekazane zostały pracodawcom na spotkaniu w S deckim Urzędzie Pracy 11 lutego.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest nową formą wsparcia i może być wykorzystany na podniesienie kompetencji pracowników i pracodawców z sektora prywatnego oraz z jednostek budżetowych. – Pan prezydent Ryszard Nowak przywiązuje dużą wagę do korzystania z tego typu dofinansowania – przekonywała Marta Mordarska, pełnomocnik prezydenta ds. społecznych. – W każdej jednostce jest duża grupa osób w wieku 45+. To doskonała okazja, aby skorzystać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, bo do tej pory takiej możliwości ci nie było.

rodki z KFS można przeznaczyć na kształcenie ustawiczne pracowników i samych pracodawców, na które składają się między innymi dofinansowanie kursów, studiów podyplomowych i egzaminów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Kwota dofinansowania w przypadku s deckich jednostek budżetowych może sięgać 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikrofirm nawet 100% kosztów kształcenia, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. – W ubiegłym roku w ciągu półroczia przeznaczyliśmy na wsparcie z KFS 120 tys. złotych, w tym chcemy przeznaczyć milion złotych – poinformowała Stanisława Skwarło, dyrektor SUP.

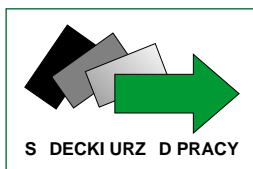


Dyr. Stanisława Skwarło informuje o zasadach KFS.

Podczas spotkania sprecyzowano wiele szczegółów, dotyczących wydatkowania środków z KFS. – Ten milion, o którym wspominałam, musi być zaangażowany do 31 października, potem środki niewykorzystane przez pracodawców zasilają rezerwy ministra pracy i polityki społecznej – wyjaśniła Stanisława Skwarło. Oznacza to przyjęcie kalendarza działań związanych z KFS. – Proszę, aby do końca lutego pracodawcy określili, w jakiej ilości będą się ubiegać o środki z KFS i przesyłały tę informację do Urzędu Pracy – poprosiła Marta Mordarska.

Informacja taka nie oznacza złożenia wniosku. Formularze wniosków, które są już przyjmowane, znajdują się na stronie internetowej S deckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl/Dla-Pracodawcow/Krajowy-Fundusz-Szkoleniowy. – Ważne, aby szkolenie lub inna forma edukacji rozpoczęła się w tym roku, aby nie przenosić zobowiązań na przyszły rok – tłumaczyła Stanisława Skwarło. Informacji na temat KFS udziela Dział Usług Rynku Pracy, tel. 18 442 91 10, wewn. 295. ■

CHCESZ SKORZYSTAĆ Z KFS?
wnioski są na stronie
www.sup.nowysacz.pl
i w Biurze Obsługi Klienta



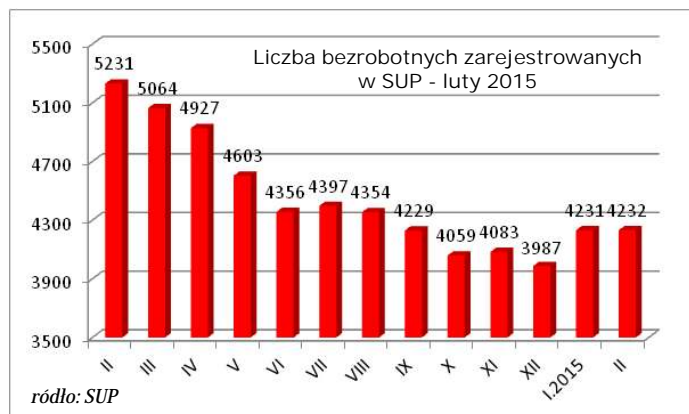
Stabilne bezrobocie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy pozostała w lutym na tym samym poziomie, co w styczniu. Zim to bardzo pozytywne zjawisko.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP wyniosła w lutym dokładnie tyle, co w styczniu. Przepaszałam: wzrosła. O jedną osobę.

4 232 – tyle wyniosła liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy w końcu lutego bieżącego roku. To niemal dokładnie o tysiąc osób mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W ubiegłym roku luty był najgorszym miesiącem na s deckim rynku pracy, liczba osób bez pracy wyraźnie wzrosła. W tym roku - nie.



Nie ma wątpliwości, że największy wpływ na to mają czynniki makroekonomiczne, a mówiąc wprost poprawiająca się sytuacja w gospodarce. Firmy nie boją się zatrudniać i robi to (w miarę możliwości) na legalnych papierach, a nie na czarno. Wiadczą o tym stosunkowo niewielka liczba bezrobotnych, którzy zostali wykremleni z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (118). W gorszych okresach osoby podejmują zatrudnienie w szarej strefie i liczba niezgłaszających się „na termin” rośnie. Bezrobotni pracujący na czarno nie mogą przecież zgłosić tego w urzędzie.

W lutym wzrosła liczba osób podejmujących pracę (o 53). Spadła natomiast liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Nie musi to być niekorzystne zjawisko. W okresie dekonjunktury pracodawcy szukają pracowników taniych i dlatego zgłaszają się do urzędów pracy, gdzie bezrobotny musi przyjąć proponowane oferty, nawet za najniższe krajowe, pod rygorem skreślenia z ewidencji. W okresie konjunktury firmy szukają chętnych do pracy na wolnym rynku, bo w większym stopniu mogą zaspokoić wymagania płacowe kandydatów do pracy.

Z 90 zgłoszonych w lutym ofert a dwie trzecie to oferty pracy subsydiowanej. Nie jest to szczególnie zaskakujące, w końcu w lutym ruszyły programy aktywizacji zawodowej i pracodawcy chcąc z tego skorzystać. W następnym miesiącu proporcje się zmienią na korzyść ofert pracy niesubsydiowanej. Ogółem w lutym wyłaczono z ewidencji 410 osób bezrobotnych.

Stosunkowo niska liczba bezrobotnych to także efekt wspomnianych programów aktywizacji zawodowej. W lutym stało się to odczuwalnym, gdzie bezrobotny sam znajduje sobie pracodawcę tego do zorganizowania tego programu. 27 osób zatrudnionych było przy pracach interwencyjnych; to dwie najliczniejsze grupy bezrobotnych korzystających z programów wsparcia. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu mają mniejsze znaczenie.

Pozytywną wiadomością jest z pewnością to, że żaden zakład w lutym nie zgłosił zamiaru zwolnień grupowych. Bez zmian pozostał odsetek bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku (14,3 proc.). I nie mogło być inaczej, bo liczba uprawnionych do zasiłku pozostała dokładnie, co do jednej osoby taka sama jak w styczniu (606).

Praktycznie bez zmian pozostała liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowią oni 87 proc. ogółu zarejestrowanych. W tej grupie najliczniejsi są bezrobotni długotrwale, którzy stanowią ponad połowę (dokładnie – 53,8 proc.) ogółu zarejestrowanych. Udział procentowy tej grupy w ostatnich miesiącach nieznacznie zmalał, ale i tak jest bardzo wysoki. Z tego, między innymi powodu do długotrwale bezrobotnych w pierwszej kolejności kierowane są nasze programy wsparcia. ■

Stan bezrobocia w m. Nowym S czu luty 2015 - dane podstawowe

| | |
|---|--------|
| Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca | - 4232 |
| - w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy | - 3684 |
| Liczba zarejestrowanych w miesiącu | - 411 |
| w tym: | |
| - poprzednio pracujące | - 352 |
| - dotychczas niepracujące | - 59 |
| Z prawem do zasiłku | - 606 |
| Wyłączenia z ewidencji | - 410 |
| w tym z powodu: | |
| - podjęcia pracy niesubsydiowanej | - 186 |
| - podjęcia pracy subsydiowanej | - 27 |
| w tym: | |
| - robót publicznych | - 11 |
| - podjęcia działalności gospodarczej | - 9 |
| - bonu na zasiedlenie | - 6 |
| - wyposażenia stanowiska pracy | - 1 |
| - rozpoczęcia szkolenia (w tym boni szkol.) | - 3 |
| - rozpoczęcia stażu (w tym boni stażowe) | - 22 |
| Dodatki aktywizacyjne wypłacone | - 40 |

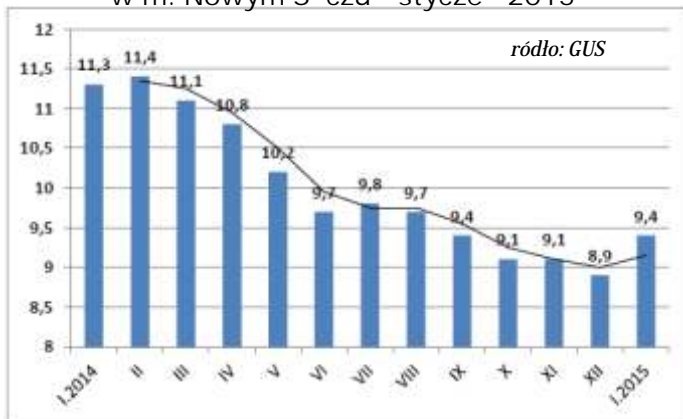
ródło: SUP

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

9,4 proc. - tyle wyniosła stopa bezrobocia w mieście Nowym Sączu w końcu stycznia 2015 roku – informuje Główny Urząd Statystyczny. To pierwszy wzrost stopy bezrobocia w naszym mieście od lipca ubiegłego roku.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest o pół punktu procentowego wyższa w porównaniu do stanu z końca grudnia ubiegłego roku, ale o 1,9 punktu procent. niższa niż przed rokiem. Poziom bezrobocia w naszym mieście jest najniższy w podregionie nowosądeckim, obejmującym teren powiatów gorlickiego, limanowskiego, nowosądeckiego ziemskiego i miasta na prawach powiatu Nowego Sącza.

Stopa bezrobocia rejestrowanego
w m. Nowym Sączu - styczeń 2015



W styczniu 2015 roku stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich powiatach podregionu. Największy wzrost, o 0,8 punktu procent., nastąpił w powiecie gorlickim. Najwyższy stop bezrobocia nadal notujemy w powiecie limanowskim (16,6 proc.) i nowosądeckim ziemskim (15,5 proc.). Takie w tym powiecie jest największe bezrobocie zarejestrowanych – 11,5 tys. W porównywalnym z Nowym Sączem Tarnowie zanotowano stop bezrobocia na poziomie 9,6 proc.

Wzrost stopy bezrobocia na początku roku, podobnie jak w całym kraju, nie jest zaskoczeniem. To zjawisko cykliczne. Wzrost ten spowodowany jest w największej mierze wygasaniem umów terminowych i różnych form wsparcia z urzędów pracy. Stosunkowo niewielki wpływ na to zjawisko miały w tym roku czynniki pogodowe; np. prace w budownictwie, gdzie tradycyjnie najczęściej znajduje wielu studentów, praktycznie nie ustawały.

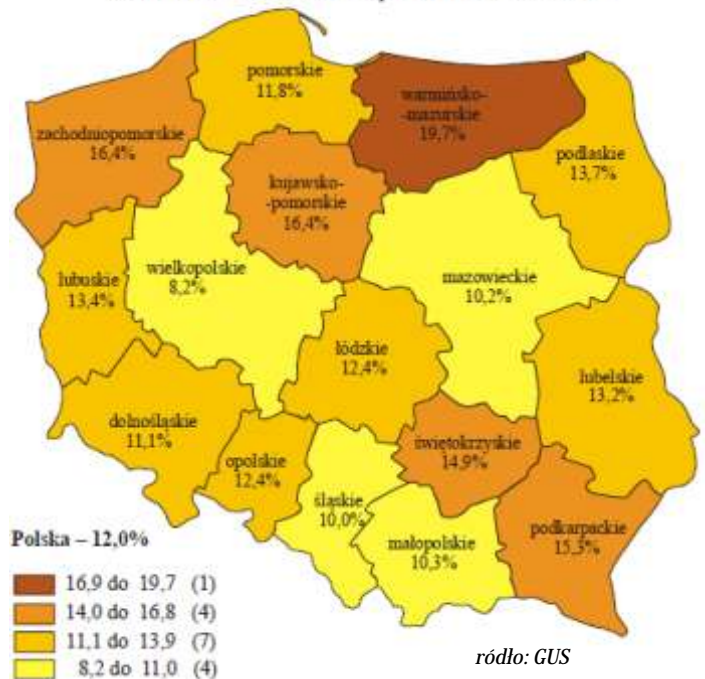
W woj. małopolskim zanotowano stop bezrobocia na poziomie 10,3 proc. To czwarte miejsce w kraju. Na ten wynik ma wpływ Kraków, gdzie stopa bezrobocia pozostaje na stałym, niskim poziomie (w styczniu - 5,3 proc.). Podobnie jak w całym kraju, poziom bezrobocia znacznie się różni nawet w sąsiednich powiatach.

W Polsce stopa bezrobocia w końcu stycznia bieżącego roku wyniosła 12 proc. To o 0,5 punktu procent. więcej w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2014 r. Bezrobocie w Polsce rośnie trzeci miesiąc z rzędu, ale zdaniem ekonomistów nie ma powodów do zbyt dużych obaw; to o 1,9 punktu procent. mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku.

W dalszym ciągu utrzymuje się znaczne różnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia. Najniższy stop bezrobocia notuje Wielkopolska – 8,2 proc. i Łódź – 10 proc., który awansował na drugie miejsce kosztem Mazowsza. Pozycja tego ostatniego regionu, jeszcze niedawno lidera zatrudnienia, słabnie mimo potężnej ekonomicznie Warszawy. Najgorzej jest w woj. warmińsko-mazurskim, gdzie 19,7 proc. ludności aktywnej zawodowo pozostaje bez pracy oraz w kujawsko-pomorskim i zachodniopomorskim (po 16,4 proc.). Ogółem w Polsce w urzędach pracy zarejestrowanych jest ponad 1,9 mln bezrobotnych, z których tylko 13,9 proc. ma prawo do zasiłku.

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) które zdaniem wielu specjalistów lepiej oddaje faktyczny stan bezrobocia, stopa bezrobocia w Polsce jest znacznie niższa i wyniosła w IV kwartale ubiegłego roku 10,1 proc. ■

Stopa bezrobocia według województw Stan w końcu stycznia 2015 r.



STOPA BEZROBOCIA W UE



9,8 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w 28 krajach UE w końcu stycznia 2015 roku - informuje Eurostat. To o 0,1 punktu procent. mniej w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2014 r. i o 0,8 punktu procent. mniej w porównaniu z analogicznym okresem 2014 roku. Bezrobocie w strefie euro wyniosło w końcu stycznia 11,2 proc., i tak spadło o 0,1 pkt. procent. To najniższy poziom bezrobocia w UE od kwietnia 2012 r. Najniższy stop bezrobocia w UE zanotowano w Niemczech (4,7 proc.); najgorzej jest w Grecji (25,8 proc.) i Hiszpanii (23,4 proc.). W ujęciu rocznym bezrobocie spadło w 24 krajach, wzrosło w trzech, w jednym pozostało na takim samym poziomie. Poziom bezrobocia w Polsce wg metodologii Eurostatu, kładąc nacisk przede wszystkim na aktywne poszukiwanie pracy - 8,0 proc. - bez zmian w stosunku do grudnia. ■

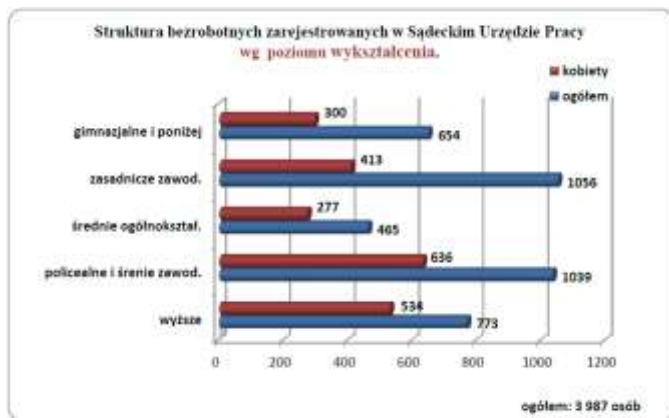
STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Strukturę bezrobocia rejestrowanego opisuje się za pomocą kilku wskaźników. Okazję po temu stanowi koniec kwartału. Z powodu braku miejsca nie mogliśmy tego zrobić w poprzednim wydaniu SRP i czas nadrobić to zaległo ci. Jeden z wspomnianych wskaźników to tzw. struktura wiekowa. Największy udział procentowy w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP mają osoby w wieku do 34 lat. Szczegóły znajdują się na poniższym wykresie.



różło: SUP

Największy udział w strukturze bezrobotnych mają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Niemal tyle samo jest bezrobotnych z wykształceniem policealnym i poniżej, co obrazuje wykres. W ubiegłym roku zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych z tej ostatniej kategorii oraz wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym (o 1,4 punktu proc.).



różło: SUP

Co 7. bezrobotny w rejestrze SUP nie miał wcześniej kontaktu z rynkiem pracy. Należy jednak zaznaczyć, że w porównaniu ze stanem z 2013 roku udział tej grupy w ewidencji spadł o 2,1 punktu procentowego. Najwięcej, bo przeszło 38,3 proc. osób zarejestrowanych legitymowało się stosunkowo krótkim stażem pracy (do 5 lat).



różło: SUP

Na ostatnim wykresie została zaprezentowana klasyfikacja osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, tj. od momentu ostatniej rejestracji. Najliczniejszą grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 20,4 proc. z ogółu zarejestrowanych.



różło: SUP

W ubiegłym roku w skali całego kraju nastąpił wyraźny spadek bezrobocia rejestrowanego. Zjawisko to było bardzo dobrze widoczne w Nowym Sączu, gdzie w skali roku stopa bezrobocia spadła o 2,4 punktu procentowego, a liczba bezrobotnych o 846 osób. Poziom bezrobocia jest odbiciem poprawiającej się kondycji gospodarki, ale spadek bezrobocia byłby mniejszy bez radykalnej interwencji publicznych służb zatrudnienia na rynku pracy.

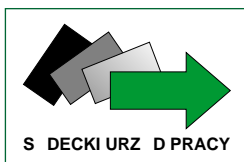
Przyczyniły się do tego nowe instrumenty wsparcia, wprowadzone nowelizacją ustawy o promowaniu zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – bony stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe i na przesiedlenie, profilowanie pomocy dla bezrobotnych, częściowe uzależnienie wynagrodze pracowników urzędów pracy od efektów ich pracy. Z różnorodnych form wsparcia skorzystało w SUP ponad 1600 osób na sumę ponad 9,5 mln złotych.

Ekonomiści przewidują, że pozytywne trendy w gospodarce, a więc i pozostająca na stosunkowo niskim poziomie stopa bezrobocia utrzymają się i w bieżącym roku. – Trochę się zmienia rynek pracy. Z rynku pracodawcy przechodzimy do rynku pracownika – mówi wojewoda małopolski Jerzy Miller na konferencji z okazji wizyty publicznych służb zatrudnienia w Krakowie. To dobry prognostyk. Ale i nowe wyzwania. ■

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu lutego 2015 r.

| | |
|---|--------------|
| staże zawodowe | - 35 |
| własna działalność gospodarcza | - 195 |
| prace interwencyjne | - 27 |
| refundacja wyposażenia stanowiska pracy | - 86 |
| roboty publiczne | - 13 |
| bony stażowe | - 54 |
| bony na przesiedlenie | - 6 |
| bony zatrudnieniowe | - 4 |
| Razem | - 420 |

różło: SUP



Nowy wortal urz dów

Zamiast czterystu stron www powiatowych urz dów pracy funkcjonowa b dzie jedna, profesjonalna i łatwa w nawigacji. Swoje miejsce ma tam tak e podstrona SUP.

Rusza nowy wortal publicznych słu b zatrudnienia www.psz.praca.gov.pl. Swoje miejsce ma tam tak e podstrona S deckiego Urz du Pracy.

Zamiast czterech setek stron internetowych wojewódzkich i powiatowych urz dów pracy - jeden wortal dla wszystkich. Taka idea przy wieca twórcom przedsi wzięcia, które ma ujednocili przekaz internetowy polskich słu b zatrudnienia.

Wspomniane przedsi wzięcie to wortal publicznych słu b zatrudnienia pod adresem www.psz.praca.gov.pl. Chodzi o to, eby osoba bezrobotna, pracodawca czy ktokolwiek zainteresowany problematyką rynku pracy wpisuj c do wyszukiwarki na przykład hasło "praca" zawsze trafiał na t sam stron internetow z ujednocilon , sprawdzon i zaktualizowan informacj . Dotychczas poszczególne urz dy animowały swoje portale same, z ró nym skutkiem wizualnym i merytorycznym. Jedna strona dla wszystkich nie oznacza, e nie b dzie tam obecna informacja specyficzna dla poszczególnych urz dów. B dzie, a nawet ju jest.

ZAWARTO

Kreatorzy wortalu zadbali, e by był on jak najbardziej przejrzysty i łatwy w nawigacji. Na stronie głównej umieszczono w formie du ych znaków graficznych (ikon) najistotniejsze z punktu widzenia odbiorcy informacje: oferty pracy, sta y i praktyk zawodowych oraz mo liwo ich zgłoszenia za po rednictwem strony psz. Jednym klikni ciem mo na tak e przej do kompendiów wiedzy dla bezrobotnych i pracodawców oraz informacji na temat rynku pracy.



Wspomniane kompendia s naprawd wyczerpuj ce i podane w maksymalnie przyst pny sposób. Bezrobotni mog zapozna si z aktualnymi przepisami na temat rejestracji w urz dzie, uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. Mog si tak e za po rednictwem wortalu zarejestrowa elektronicznie, uzyska pomoc w przygotowaniu CV i listu motywacyjnego oraz, co najistotniejsze, bez problemów znale wszystkie oferty pracy, którymi aktualnie dysponuj publiczne słu by zatrudnienia.

Po otwarciu zakładki "dla pracodawców i przedsi biorców" uwag zwraca du a ikona "zgło ofert pracy", oczywi cie elektronicznie. Zakładka zawiera tak e kompendium wiedzy przydatnej pracodawcom. Poszczególne obszary tematyczne pod wietlane s ró nymi kolorami.

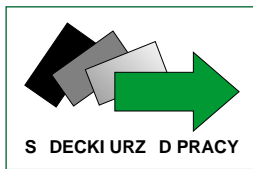


PODSTRONA SUP

Do podstrony SUP najłatwiej przej klikaj c w punkt oznaczaj cy Nowy S cz na mapie Polski na stronie głównej. Mo na nas tak e znale z menu rozwijanego "wybierz urz d" u góry po lewej stronie głównej. Uka si najwa niejsze aktualno ci urz du. Je li chcemy dowiedzie si wi cej, dost p do listy aktualno ci mo emy uzyska poprzez zakładk "rynek pracy" lub klikaj c w jakikolwiek artykuł.

Poza informacjami dla bezrobotnych i pracodawców szczególnie przydatne wydaje si wyodr bnienie zakładki z ofertami pracy w Nowym S czu. W osobnej zakładce mo emy znale informacje o SUP. Warto doda, e wszystkie informacje, na przykład zasady przyznawania wsparcia, zostały zmodyfikowane tak, eby dotyczyły wył cznie S deckiego Urz du Pracy.

Po przeniesieniu wszystkich tre ci ze starej strony internetowej S deckiego Urz du Pracy zostanie ona wygaszona. Nic straconego: po wpisaniu do wyszukiwarki hasła "S decki Urz d Pracy" lub "www.nowysacz.psz.praca.gov.pl" uka e si nowa. Wi c - do zobaczenia na nowym wortalu! ■



Projekt zakochany

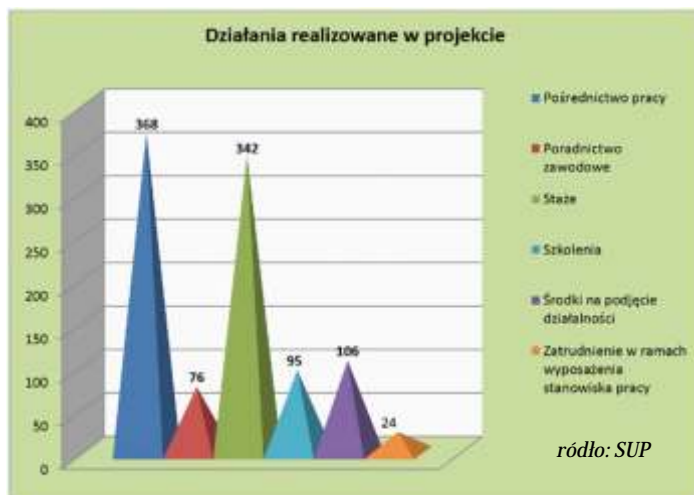
Biorąc pod uwagę, że projekt „Samozatrudnienie Umiejtno ci Praca” adresowany był do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jego efekty można uznać za sukces.

Ponad pół tysiąca osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP wzięło w ubiegłym roku udział w projekcie „Samozatrudnienie Umiejtno ci Praca”. Uczestnicy to głównie osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponad połowa z nich podjęła pracę lub działalność gospodarczą.

DO KOGO BYŁ SKIEROWANY PROJEKT?

Projekt systemowy Samozatrudnienie Umiejtno ci Praca skierowany był do określonych grup bezrobotnych. Ważnym kryterium wieku. Co najmniej połowa uczestników projektu musiała stanowić osoby powyżej 50. roku życia lub osoby młode poniżej 25. roku życia, w tym minimum 30 proc. to osoby zaliczające się do tzw. młodzieży NEET, czyli niezatrudnionej ani nieuczęszczającej w kształceniu lub szkoleniu.

Wspieraniem w ramach projektu zostały również objęte osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty. Miejsce w projekcie znalazły także osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne. Wśród 532 bezrobotnych zrekrutowanych do udziału w projekcie największą grupę, 248 osób, stanowiły osoby poniżej 25. roku życia. Na drugim miejscu znaleźli się długotrwale bezrobotni, było ich prawie dwustu.



CO PROPONOWALIŚMY?

Zdecydowana większość (prawie 450 uczestników projektu) spotkała się z pośrednikiem pracy lub doradcą zawodowym. Dzięki temu osoby bezrobotne mogły uzupełnić i uaktualnić wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Dowiedziały się także, jak się po nim poruszać i aktywnie poszukiwać zatrudnienia.

Teoretyczne porady to nie wszystko. Dzięki stażom u pracodawców 342 osoby zdobyły praktyczne umiejętności do wykonywania pracy i pierwsze doświadczenia zawodowe. Ponad



sto nowych firm powstało dzięki finansowemu wsparciu w podjęciu własnej działalności gospodarczej. Tyle samo osób odbyło szkolenie lub podjęło zatrudnienie dzięki wyposażeniu stanowiska pracy ze środków projektu.

Warto wspomnieć, że autorzy projektu starannie dobrali profil szkoleń do potrzeb uczestników projektu. Najwięcej osób mogło nabyć lub podnieść swoje kwalifikacje w zakresie kierowania pojazdami dzięki uzyskaniu prawa jazdy kategorii C, C+E i D oraz tzw. kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C. Kierowcy to pracownicy bardzo poszukiwani na lokalnym rynku pracy.

Autorzy nie zapomnieli także o szkoleniu w zakresie spawania metodą MAG 135, a także bezrobotnych zainteresowanych informatyką i grafiką mogło skorzystać ze szkolenia w zakresie grafiki komputerowej i projektowania stron internetowych. To także zawody cenione na rynku.

REZULTATY TWARDE

Najistotniejsze z punktu widzenia SUP są tzw. rezultaty twarde projektu, czyli liczba i odsetek uczestników, którzy dzięki projektowi podjęli pracę lub działalność gospodarczą. Efekty przedsięwzięcia można uznać za zadowalające - 215 osób, czyli 39 proc. ogółu uczestników, podjęło pracę.

Jedną piątą uczestników postanowiła sprawdzić się w roli szefa własnej firmy. Było to możliwe dzięki dotacjom na podjęcie działalności gospodarczej; udzielono 106 takich form wsparcia, co przyczyniło się do uruchomienia takiej samej liczby firm. Z pomocą podjęcia działalności gospodarczej przy wsparciu ze środków projektu skorzystało 19 proc. uczestników.

Do ewidencji SUP powrócił co trzeci uczestnik projektu. Trzeba jednak wziąć pod uwagę, że projekt adresowany był do osób, które mają najwięcej trudności z znalezieniem pracy. To między innymi długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni i osoby w wieku 50+. Aktywizację dwóch trzecich tak trudnej grupy bezrobotnych można uznać za sukces.

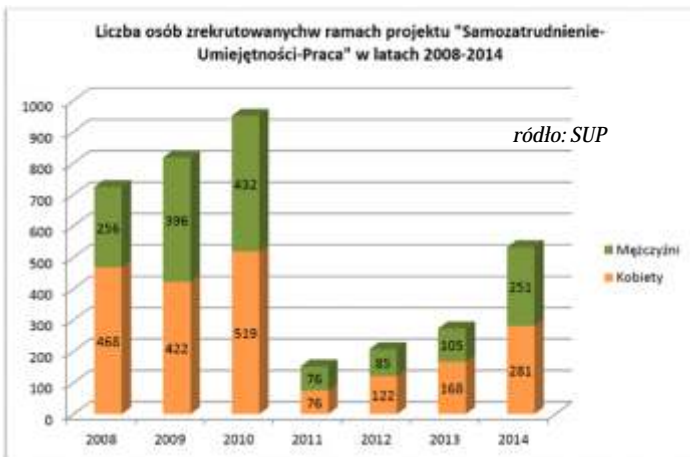
ANKIETA

Potwierdzają to sami uczestnicy. W ankiecie oceniając swój udział wzięła połowa uczestników. Prawie sto procent z nich odpowiedziało, że projekt był zgodny z ich potrzebami, a udział w nim przyniósł im korzyści.

Widząc tę informację przynosi odpowiedzi na pytania szczegółowe. Dzięki udziałowi w projekcie wzrosła motywacja uczestników i ich wiara we własne siły. U wielu wzrosło zaangażowanie w poszukiwanie pracy lub w naukę, prawie połowa ankietowanych napisała, że „odkryli w sobie umiejętności, których wcześniej sobie nie uświadomili”.

Dzięki projektowi uczestnicy rozwinęli swoje kompetencje osobiste: lepiej sobie radzą z rozwiązywaniem problemów, stali się bardziej odpowiedzialni, punktualni, zaczęli dbać o wygląd i prezencję. Co trzeci ankietowany napisał, że dzięki udziałowi w projekcie „polepszyło się jego samopoczucie”.

Prawie wszyscy ankietowani dobrze ocenili także wiedzę i umiejętności praktyczne przydatne w poszukiwaniu pracy, które nabyli na przykład na stażach. Wielu wskazało na przyswojenie sobie umiejętności poruszania się po rynku pracy i rozwinięcie umiejętności komunikacyjnych. – Nabyłem więcej pewności w kontaktach z innymi – podkreśliło dwie trzecie badanych.

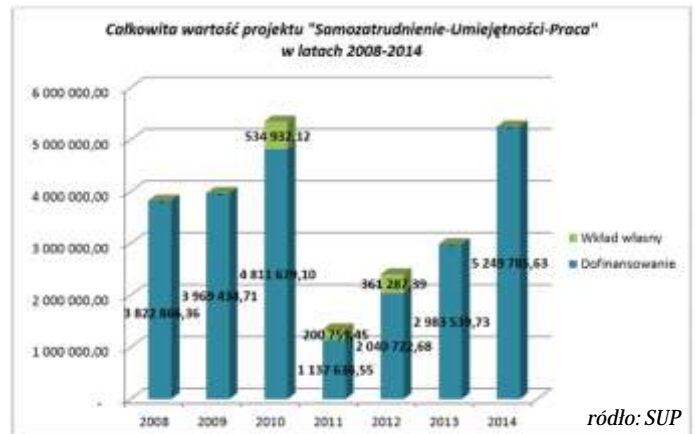


EFEKTY I KOSZTY

Realizacja projektu w roku 2014 kosztowała ponad 5,2 mln złotych. Od początku realizacji projektu, to jest 1 marca 2008 roku, wydatkowano ponad 25 mln złotych, w tym tylko 1 mln złotych stanowiły środki własne, a reszta to dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

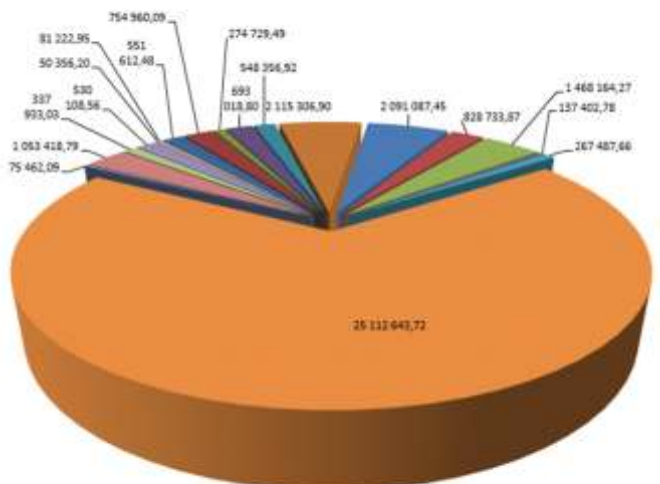
Od początku realizacji projektu systemowego Samozatrudnienie Umiejętności Praca z aktywizowano 3 657 osób. Efektywno

zatrudnieniowa (czyli odsetek osób podejmujących pracę lub działalność gospodarczą w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli program) wyniosła 49 proc. – Realizacja projektu umożliwiła S deckiemu Urzędowi Pracy skierowanie pomocy w formie działań aktywizacyjnych do większej grupy osób bezrobotnych – mówi Teresa Połomska, zastępca dyrektora SUP ds. rynku pracy. – Środki, jakimi urząd dysponował w ramach podstawowego limitu były niewystarczające do zaspokojenia odnotowywanych na bieżąco potrzeb. To było ważne i ciekawe do wiadomości – dodaje dyr. Połomska.

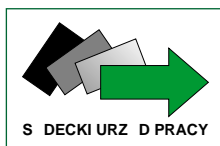


Realizacja projektu została zakończona, bo zakończył się okres programowania środków unijnych 2007 – 2013. Łączna wartość projektów i programów zrealizowanych w SUP w latach 2004 - 2014 przekroczyła 36,9 mln złotych (por. wykres).

ŁĄCZNA WARTOŚĆ PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ SUP W NOWYM SĄCZU W LATACH 2004 - 2014: 36 972 006,05 zł



- „Zatrudnienie – staż dla młodych” 01.06.04-30.06.05
- „Nowa praca” 01.06.04-30.06.05
- „Dziś stażem” 05.11.04-31.10.05
- „Młodość – Aktywność – Praca” 01.05.05-31.03.06
- „Twoje sukcesy w Twoich rękach” 01.05.05-31.03.06
- „Młodzi Nowyjarz” 01.04.06-31.03.08
- „Jeden tryb, teras Ty” 01.04.06-31.03.08
- „Przeciw wykluczeniu” 01.08.06-31.03.08
- „Uwierz w siebie!” 01.09.06-31.03.08
- „Krok do standardów” 01.03.08-30.11.09
- „Super Urzędnik” 01.10.09-31.12.12
- „Samozatrudnienie Umiejętności Praca” 01.03.08-31.12.14
- „Pozerszamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych” 01.09.11-30.06.12
- „Tęży Sąd-Nova Firma” 01.06.12-31.07.14
- „SAPer Urzędnik” 01.01.13-30.06.15
- „Sędziacin bez granic – staże zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych” 01.12.2012-30.11.2013
- „Express do zatrudnienia-innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych” 01.10.12-30.06.15
- „E-umiejętności” 01.06.14-31.12.14



Kto pyta, nie błądzi

Oto odpowiedzi na pytania od czytelników SRP i klientów SUP. Dziś najwięcej o stażach.

Moja siostra ma 26 lat. Czy może skorzystać ze stażu?

W S deckim Urzędzie Pracy osoby w wieku do 29. roku życia (w tym osoby, które nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, określane jako młodzież NEET) mają pierwszeństwo w dostępie do programu staży. Bony stażowe, gdzie osoba bezrobotna sama znajduje pracodawcę, przysługują osobom do 30. roku życia. Warunkiem jest dysponowanie przez SUP rodkami na organizację tego programu wsparcia (ogłoszenia o naborach ukazują się na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl). Informacji na ten temat udzielają także doradcy klienta (każda osoba zarejestrowana jako bezrobotna ma takiego doradcę) i pracownicy na stanowiskach merytorycznych zajmujący się stażami. Najpierw jednak młoda osoba musi się zarejestrować w Urzędzie Pracy i mieć ustalony II profil pomocy. Skierowanie na staż następuje na podstawie IPD.

Mój pracodawca sugeruje, abym się zwolniła i wróciła do niego w ramach stażu. Czy to możliwe?

Nie, i proszę o tym szybko zapomnieć. I pracodawca też powinien zapomnieć o takich kombinacjach.

Znalazłam firmę, która chce przyjąć mnie na staż w ramach bonusu, ale bez gwarancji zatrudnienia po stażu. Czy naprawdę istnieje taki obowiązek?

Tak, istnieje, na sześć miesięcy. Po co byłoby w innym wypadku organizować staż? To ma być nabycie umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Stażysta nie jest tani siłą roboczą, podkreślamy to po raz kolejny. Przypominam, że o bony stażowe mogą starać się osoby bezrobotne do 30. roku życia.

Ile u was wynosi staż? Zawsze 6 miesięcy?

Nie, okres odbywania stażu wynosi 3 lub 6 miesięcy i zależy od złożonego ci zadania, które należy przyswoić na danym stanowisku pracy. Im bogatszy jest zakres zadania, tym staż jest dłuższy. W przypadku staży współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego okres odbywania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy.

Szukam firmy, która mnie przyjmie na staż (ubiegam się o bonus stażowy). Czy takiemu pracodawcy należy się jaka premia?

Tak, w wysokości 1500 zł, o ile organizator zatrudnia Pana na deklarowany przy realizacji bonusu stażowego okres 6 miesięcy po zakończeniu stażu.

Czy bonus stażowy uprawnia do zwrotu kosztów przejazdu?

Tak, osoba bezrobotna, której przyznano bonus stażowy, otrzymuje zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu do 600 zł (kwota jest opodatkowana). Ryczałt wypłacany jest w formie miesięcznych transz do 100 zł razem ze stypendium stażowym.

Odmówiono mi bonusu szkoleniowego, bo nie mogę przedstawić pracodawcy, który mnie zatrudni po szkoleniu. Naprawdę jest taki przepis?

Tak, w S deckim Urzędzie Pracy osoba bezrobotna ubiegająca się o bonus szkoleniowy powinna uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Chcemy zatrudnić bezrobotnego i otrzymać zwrot wyposażenia stanowiska pracy. Czy możemy kupić trochę używanego sprzętu? Jest o wiele tańszy.

Niestety, przepisy zabraniają przeznaczenia refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy na zakup rzeczy używanych i takiego sprzętu. Zakaz dotyczy także używanych ciarówek (zakupu samochodów osobowych nie można finansować z FP wcale, z wyjątkiem nowych pojazdów, przeznaczonych do nauki jazdy).

Zawiesiłem działalność swojej firmy. Czy mogę dostać dotację na działalność gospodarczą?

Niestety, nie. O dotację na podjęcie działalności gospodarczej, błąd nazywaną także „jednorazowymi rodkami”, mogą się ubiegać bezrobotni zarejestrowani w SUP, dla których ustalono II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach również I profil), z wyjątkiem bezrobotnych pozostających w okresie zgłoszonego zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

Jak to jest w SUP z dotacją na własną firmę, czy wszyscy dostają tyle samo?

Nie, za każdym razem wysokość wsparcia jest negocjowana indywidualnie. Pod uwagę brane są między innymi wysokość wkładu własnego, koszty ogólne przedsięwzięcia i specyfika działalności. Ogólnie wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnie ci przeciwnego wynagrodzenia.

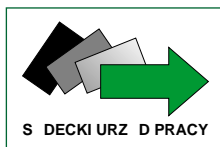
Czy mogę wziąć dotację z Urzędu na własną firmę i pracować gdzieś etatowo?

Nie, składa Pan o wiadomość, że przez 12 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej nie podejmie Pan zatrudnienia. Musi się Pan także zobowiązać do prowadzenia działalności gospodarczej przez taki sam okres. Regulamin przyjmowania rodków na podjęcie działalności gospodarczej znajduje się na stronie internetowej S deckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl/dla_bezrobotnych

Mam zasiłek, ale jest szansa na zatrudnienie. Tyle tylko, że za małe pieniądze. Czy mam szansę na jakiś dodatek?

Tak, na dodatek aktywizacyjny. Jeśli osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmie zatrudnienie, ma prawo do dodatku aktywizacyjnego w wysokości 50 proc. kwoty zasiłku wypłacanego przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby wspomniany zasiłek. Trzeba złożyć stosowny wniosek w Urzędzie.

Pytania można zadawać pisząc na adres mailowy SUP sup@sup.nowysacz.pl. Odpowiedzi nie należy traktować jak wykładni prawnej, pełne przepisy zawiera ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) i przepisy wykonawcze do ustawy. ■



Czas na POWER

Pierwszy nabór na staż już za nami, ale rozpoczyna się kolejny. Można się tak ubiegać o bonusowe staże. Staż to cięgle najpopularniejszy program wsparcia w urzędach pracy.

Stażes w dalszym ciągu najbardziej popularnym programem wsparcia S deckiego Urzędu Pracy. SUP zakończył nabór wniosków do tej części staży, która jest finansowana z tzw. algorytmu. Ruszył natomiast nabór na staże finansowane z programu POWER.

77 osób bezrobotnych zostanie w najbliższym czasie skierowanych do pracodawców w celu nabycia umiejętności praktycznych w ramach programu staży zawodowych. Program finansowany jest z podstawowego limitu środków przyznanych SUP w ramach środków podstawowych, czyli tzw. algorytmu.

TERAZ POWER

Algorytm to jednak mniejsza część puli środków, które w bieżącym roku zostaną przeznaczona na staże. Wiąskochodziłbydzie z innych programów, między innymi z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). POWER realizowany jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 2014 – 2020 i adresowany do osób do 29. roku życia.

Można już składać wnioski o skierowanie na staż. Chytnie mogą przekraczać 29. roku życia, nie będą kierowane osoby, które uczestniczyły w kształceniu finansowanym ze środków publicznych w ciągu ostatnich 4 tygodni. Przypomnijmy, że według znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia osoby do 25. roku życia muszą być kierowane na staż do 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie.

Wypełnione wnioski (formularze znajdują się na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl) należy składać na dzienniku podawczym na parterze SUP.

ORGANIZATORZY

Staż będą w pierwszej kolejności organizowane u pracodawców, którzy zobowiążą się do zatrudnienia stażysty po zakończeniu programu przez okres co najmniej 3 miesięcy w wymiarze pełnego etatu. Jeżli ze stażystą zawarta zostanie umowa – zlecenie, to wynagrodzenie winno wynieść co najmniej najniższ krajowy.

Poza wspomnianymi stażami w ramach programu POWER S decki Urząd Pracy dysponuje jeszcze bonami stażowymi, adresowanymi do bezrobotnych do 25. roku życia. Różnicami między „klasycznymi” stażami a bonami stażowymi polega na tym, że bezrobotny, któremu przyznano bonus, sam znajduje pracodawcę tego do organizacji programu. Staż „w ramach bonu” trwa 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia stażysty po zakończeniu programu na taki sam okres. Pracodawca, który wywiąże się z tego zobowiązania, otrzymuje premię w wysokości ok. 1,5 tys. złotych.

PLANY NA ROK 2014

W bieżącym roku SUP planuje skierować na staże kilkaset osób bezrobotnych, zarówno w ramach „klasycznych” staży jak i w ramach bonu stażowego. Informacje o kolejnych naborach na staże będą sukcesywnie ukazywać się na stronie www.sdeckiego.uzd.pracy www.sup.nowysacz.pl i www.psz.praca.gov.pl.

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) aktywizowane będą osoby młode (do 29. roku życia), w tym niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, a także nieuczące się, nie zatrudnione oraz nie uczestniczące w szkoleniu (młodzież z kategorii NEET). SUP planuje przeznaczyć na ten cel ponad 3,3 mln złotych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przypomnijmy, że staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażu nie należy zatem mylić z zatrudnieniem. Przypomnijmy też, że staż odbywa się według zatwierdzonego przez urząd pracy programu, a stażysta otrzymuje stypendium w wysokości 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych. Aktualnie jest to 997,40 zł brutto.

Poza stażami SUP dysponuje jeszcze środkami finansowymi na organizację prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i szkoleń. Dysponuje ponadto bonami zatrudnieniowymi, na zasiedlenie i wspomnianymi już bonami stażowymi. Kompletnie informacje na temat wymienionych form wsparcia znajdują się na naszej stronie www. ■





B dzie, nie b dzie...

czyli wró enie z newsów

Ostatnie tygodnie w lokalnej gospodarce zdominował jeden temat: s deczanka. A wydawało si , e b dziemy pisa tylko o przecinaniu wst gi...

Powstanie czy nie? To pytanie po raz kolejny zadaj sobie mieszka cy Nowego S cza i subregionu s deckiego, a dotyczy ono drogi, o której od lat mówi si niemal bez przerwy: trasy Brzesko – granica pa stwa, potocznie zwanej „s deczank ”.

Przebudowa pierwszego odcinka planowanej trasy z Nowego S cza do Łososiny Dolnej została wpisana do Kontaktu Terytorialnego dla województwa małopolskiego. Sfinansowanie inwestycji (500 mln złotych) zagwarantował rz d. Tymczasem w opublikowanym pod koniec ubiegłego roku projekcie Programu Budowy Dróg Krajowych na lata 2014 – 2023 „s deczanki” nie ma.



Prezydent Nowego S cza Ryszard Nowak skierował szereg listów, mi dzy innymi do premier Ewy Kopacz i minister infrastruktury i rozwoju Marii Wasiak. – Uprzejmie prosz o odpowied , czy w latach 2014 – 2023 b dzie budowana droga ekspresowa/szybkiego ruchu z Brzeska do Nowego S cza z przedłużeniem do Muszynki i do granicy pa stwa ze Słowacj , jak to przewiduje Kontrakt Terytorialny dla województwa małopolskiego, czy te , jak twierdzi GDDKiA, w planach budowy dróg krajowych na wspomniane lata w ogóle nie ma takiej inwestycji? – pyta prezydent.

Odpowiedzialna za realizacj inwestycji Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Krakowie ustami swojej rzeczniczki potwierdza, e GDDKiA nie ma w planach budowy tej drogi. Wiceminister Infrastruktury i Rozwoju Zbigniew Ryński w odpowiedzi na zapytanie poselskie posła Andrzeja Romanka napisał, e “jedn z podstawowych przesłanek stosowanych przy formułowaniu listy inwestycji w projekcie Programu (Budowy Dróg Krajowych - przyp. red.) było doko czenie budowy w Polsce spójnej sieci autostrad i dróg ekspresowych. Z tego wzgl du – poza obwodnicami miast – na list zada inwestycyjnych (zarówno podstawow , jak i rezerwow) wpisane zostały wyłącznie przedsi wzię cia polegaj ce na budowie odcinków dróg klasy A i S, tj. autostrad i dróg ekspresowych. Poniewa droga krajowa nr 75 nie nale y do tych klas dróg, nie została wł czona do projektu Programu”.

Marszałek województwa Marek Sowa tłumaczy, e rz d przeznaczy pieni dze na pierwszy odcinek “s deczanki” po przygotowaniu dokumentacji dla tej inwestycji. Mo e to potrwa kilka lat, ale droga wcz e niej czy pó niej powstanie. Argumentacja t podwa a prezydent Nowak. – To nie pierwszy raz, gdy słysz tłumaczenie, e nie ma pieni dzy, bo nie ma projektu. A przecie w całym kraju jest cz sto tak, e najpierw daje si pieni dze, bo przecie projekt te kosztuje – przekonywał prezydent na konferencji prasowej dla lokalnych mediów.

O skali zainteresowania mieszka ców regionu budow „s deczanki” wiadczy fakt, e liczby e-maili w tej sprawie nie wytrzymały rz dowe serwery. Do ko ca stycznia trwały bowiem konsultacje społeczne w sprawie rz dowego programu budowy dróg w Polsce i wypowiedzie mógł si ka dy. Ostateczna decyzja co do budowy odcinka Nowy S cz – Łososina Dolna nale y do premier rz du Ewy Kopacz. ródło: www.nowysacz.pl, Gazeta Krakowska, www.sadeczanin.info, www.twojsacz.pl, własne

W s deckim ratuszu spotkał si roboczy zespół w sprawie innej wa nej inwestycji, tzw. W gierskiej bis. W spotkaniu, któremu przewodniczył prezydent Ryszard Nowak wzię li udział przedstawiciele gmin Stary S cz i Chełmiec. Przedstawione zostały koncepcje przebiegu trasy, opracowane na podstawie konsultacje społeczne. Swoje uwagi zgłosili równie go cie z siednich gmin.

Planowana trasa ma liczy blisko sze kilometrów i bieć równolegle do ul. W gierskiej z omini ciem istniejących na Wólkach ogródków działkowych. Wi kszo trasy ma przebiegać przez tereny niezamieszkałe. W pobli u mostu kolejowego na Popradzie ma doł czy do obwodnicy Starego S cza.



Budow “W gierskiej bis” ywotnie zainteresowani s nie tylko stoj cy w permanentnych korkach kierowcy, ale i wł a ciele zlokalizowanych przy wylocie na Stary S cz zakładów przemysłowych. Nowa, wygodna trasa dojazdowa to dla nich szansa na rozwój. Kolejne spotkanie w sprawie “W gierskiej bis” zaplanowano na 16 marca. ródło: www.nowysacz.pl, Gazeta Krakowska

Widmo poważnych kłopotów oddaliło się (czasowo?) od firm transportowych. Po spotkaniu w Berlinie minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak – Kamysz powiedział Polskiej Agencji Prasowej, że przepisy dotyczące płacy minimalnej i obowiązków administracyjnych związanych z tranzytem przez Niemcy zostają zawieszane. Potwierdziła to także niemiecka minister pracy Andrea Nahles. - Niemiecki rząd poszedł na ustępstwa w sporze o płacę minimalną dla kierowców ciężarówek przejeżdżających tranzytem i zawiesił obowiązujące od stycznia przepisy do czasu wyjścia regulacji UE w tej kwestii – powiedziała minister.

Przypomnijmy, że zgodnie z nowymi przepisami kierowcy firm prowadzących przewozy przez Niemcy mieli otrzymywać płacę minimalną w wysokości 8,50 euro za godzinę. Oznaczało to znaczny spadek konkurencyjności polskich firm transportowych, które mają znaczny udział w europejskim rynku przewozów. Duzym zagrożeniem takich firm jest S deccyzja.

ródło: Polska Agencja Prasowa

Zakończony został ważny etap prac na budowie Obwodnicy Północnej Nowego Szcza. Wszystkie elementy estakady na odcinku od torów do rzeki Dunajec zostały już położone. Aktualnie trwa betonowanie mostu nad rzeką Dunajec oraz umacnianie linii brzegowej w jego rejonie.

ródło: www.nowysacz.pl

Nie ma już s deckiego PKS-u. Gwożdziem do trumny był upadek o wiścimskiego PKSiS, który miał być dla s deckiej firmy kołem ratunkowym. Upadło o wiścimskiej spółki ogłosił S decki Rejonowy dla Krakowa ródmięcia, a jej majątek przejął syndyk masy upadłej. Prac straciło ok. 370 osób. W kolejce po odzyskanie 8 mln złotych zaległych należności ustawiło się ponad dwieście tysięcy wierzytelni.



PKS w Nowym Szczu został przejęty przez spółkę z Owiścimia trzy lata temu za 3,2 mln zł. Nowy właściciel nie tylko nie zdołał uratować bankrutującego przewoźnika, ale i sam poległ. Na rynku usług przewozowych w naszym regionie trwa ostra konkurencja, co ostatnio zaowocowało spadkiem (!) cen biletów na niektórych trasach.

ródło: Gazeta Krakowska

Pierwszy Impuls z s deckiego Newagu jeździ po Warmii i Mazurach. Dwucitonowy pojazd może przewozić 252 osoby i rozwija prędkość do 160 km/godz. Cechuje go bardzo wysoki komfort jazdy, możliwość korzystania z wi-fi oraz gniazda do



foto: Newag

zasilania laptopów i innych sprzętów elektronicznych. Pojazd został wyprodukowany na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego i przekazany 18 lutego.

NEWAG S.A. realizuje także kontrakt o wartości ponad 257 mln zł na dostawę 12 pięcicitonowych pojazdów z rodziny Impuls dla Kolei Mazowieckich. Pierwsze pojazdy wyjadą na tory w II kwartale, a przekazanie całego zamówionego taboru planowane jest na IV kwartał tego roku. Newag wyprodukuje także dwa Impulsy dla SKM Trójmiasto.

Spółka optymalizuje koszty działalności. Ma temu służyć podział spółki zalej NEWAG Gliwice S.A. W wyniku tej operacji kluczowe części produkcji, naprawy, modernizacji oraz dzierżawa pojazdów szynowych przeniesione zostały na spółkę matkę. W Gliwicach utworzony został wydział produkujący lokomotywy elektryczne.

ródło: www.newag.pl

S deckie FAKRO pokazało swoje wyroby na kolejnej imprezie targowej - Stolicy Praha 2015. To największa impreza targowa poświęcona tematyce dachów naszych południowych sąsiadów.

Stoisko FAKRO odwiedziło w ciągu czterech dni targowych ok. 1500 zwiedzających. Największe zainteresowanie wzbudzało okno FGh-V Galeria, czyli duże okno dachowe, w którym otwarte skrzydła tworzą balkon. Dodajmy, że w tegorocznej edycji konkursowej innych targów, BUDMA 2015, dwa produkty firmy FAKRO zostały nagrodzone złotym medalem.

ródło: www.fakro.pl

W międzynarodowych targach uczestniczy także inna znana s decka firma, producent bram i garaży Wińowski. Tym razem wytworzone w Wielogłowach produkty pojechały do Monachium na targi Bau. W tegorocznej edycji targów swoje produkty i rozwiązania zaprezentowało ponad 2000 wystawców z całego świata, w tym 25 firm z Polski.

S deccanie pokazali w Monachium między innymi kolekcję Home Inclusive oraz bram przemysłową V-King. Produkty te firma może łatwo sprzedawać na rynkach zagranicznych także dlatego, że uzyskała przyznawany przez europejskie służby celne prestiżowy Certyfikat Upoważnionej Przedsiębiorcy AEO, który uprawnia do korzystania z uproszczonych procedur celnych.

ródło: materiały prasowe firmy Wińowski

Firma ERBET z Nowego Szcza otrzymała tytuł Solidnego Pracodawcy Roku 2014 w kategorii ogólnopolskiej. Tym samym znalazła się w gronie najlepszych pracodawców w Polsce. Konkurs Solidny Pracodawca organizowany jest przez wydawcę ogólnopolskiego dodatku „Rzecz o biznesie”.

ródło: www.erbet.pl



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

