

Sądecki



RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POŚWIĘCONY PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 8 (42) SIERPIEŃ 2014 ISSN 2084-5006



Inkubacja inkubatora - s. 14

W numerze między innymi:

Kształcenie ma przyszłość
Nie tylko szkolenia
ECDL - to warto mieć
Reintegracja i praca
Inkubator w MMC

SZANOWNNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk PT Czytelników kolejny, sierpniowy numer miesięcznika Sądecki Rynek Pracy. W bieżącym wydaniu wiele uwagi poświęcamy kształceniu ustawicznemu. Dzięki pozyskaniu 100 tys. złotych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jesteśmy w stanie skierować do bezrobotnych i pracodawców bardzo atrakcyjną ofertę. Tej ofercie (między innymi) poświęcone było spotkanie z pracodawcami, które odbyło się w Sądeckim Urzędzie Pracy na początku sierpnia. Materiał ze spotkania zamieszczamy na stronie 4.

Preludium tego spotkania była poświęcona rozwojowi przedsiębiorczości wizyta w Parku Technologicznym MMC Brainville. Zarząd spółki Miasteczko Multimedialne przedstawił gościom z małopolskich urzędów pracy interesującą propozycję współpracy na bazie tworzonego Inkubatora Przedsiębiorczości. Mogliśmy także zwiedzić cały obiekt. Rozmach przedsięwzięcia robi wrażenie.

Piszemy także o naszych projektach: informatycznym i realizowanym w partnerstwie ze STOPIŁ-em i MOPS-em projekcie dla bezrobotnych, mówiąc językiem ustawy, oddalonych od rynku pracy. Wspominamy także o projektach adresowanych do osób niepełnosprawnych.

Jak zwykle sporo miejsca poświęcamy statystyce bezrobocia. Mimo niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych bezrobocie w Nowym Sączu (mieście) ustabilizowało się na stosunkowo niskim poziomie. Podajemy nie tylko bieżące dane dotyczące wielkości bezrobocia, staramy się także w przystępny sposób wyjaśnić jego strukturę i specyfikę.

W bieżącym wydaniu nie może także zabraknąć miejsca dla porad prawnych (w tym o zmianach w zasadach pomocy de minimis) i kroniki gospodarczej. Wielka polityka dotarła i do nas, a to za sprawą jabłek. Jak zagospodarować nadmiar jabłek, na które Rosja nałożyła embargo? Jest pomysł!

Przypominam o konkursie "Mój sposób na biznes". Czekamy na zgłoszenia!

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie e-biuletynu na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest cyklicznie naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Kształcenie ma przyszłość	⇒	3
Nie tylko szkolenia	⇒	4
ECDL - to warto mieć	⇒	6
Reintegracja i praca	⇒	7
Lepiej niż rok temu	⇒	8
Niemcy, Malta i my	⇒	10
Kto pyta, nie błądzi	⇒	11
Zmiany w de minimis	⇒	12
Inkubator w MMC	⇒	14
Kronika gospodarcza	⇒	16
Wsparcie dla osób niepełnosprawnych	⇒	17

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut
Copyright © Sądecki Urząd Pracy 2014 ISSN 2084-5006

Kształcenie ma przyszłość



Sądecki Urząd Pracy pozyskał pieniądze na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Trzeba się jednak spieszyć z ich wydaniem.



Podnoszenie kwalifikacji pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

1 00 tysięcy złotych – taką kwotę uzyskał Sądecki Urząd Pracy na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat. Środki te pochodzą z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w postaci kursów i studiów podyplomowych oraz egzaminów umożliwiających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Można także sfinansować badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z kształceniem, a nawet określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

Pracodawca może otrzymać wsparcie w wysokości 80 proc. kosztów kształcenia na jednego uczestnika szkolenia (nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku).

W przypadku mikroprzedsiębiorstw wsparcie jest jeszcze korzystniejsze i może wynieść nawet 100 proc. kosztów na jednego uczestnika (i także nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia).

Aby ubiegać się o wsparcie z KFS, wystarczy złożyć wniosek znajdujący się na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawców. Wniosek

zawiera między innymi dane dotyczące wysokości i harmonogramu wsparcia i uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu potrzeb pracodawcy.

Pozyskane środki muszą być wydane w bieżącym roku, w przeciwnym wypadku SUP musi je zwrócić. Szczegółowych informacji udzielają doradcy klienta obsługujący pracodawców oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego, tel. 18 442 91 10. ■

BONY DLA BEZROBOTNYCH

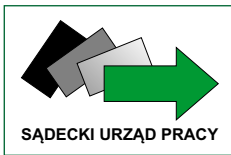
Do końca 2014 r. Sądecki Urząd Pracy może przyznać:

- 62 osobom – bony stażowe,
- 10 osobom – bony zatrudnieniowe,
- 8 osobom – bony szkoleniowe,
- 5 osobom – bony na zasiedlenie.

Bony skierowane są do bezrobotnych do 30. roku życia, w szczególności dla których ustalono II profil pomocy. Ich realizacja musi wynikać z indywidualnego planu działania.

Informacje dotyczące zasad realizacji bonów i formularze wniosków znajdują się na stronie internetowej Urzędu www.sup.nowy/dla_bezrobotnych oraz w zakładce "dokumenty do pobrania". Formularze wniosków wydają także doradcy klienta i Biuro Obsługi Klienta.

Dodatkowo urząd w ramach wygospodarowanych oszczędności posiada środki dla 4 osób bezrobotnych na **podjęcie działalności gospodarczej**. ■



Nie tylko szkolenia

W Polsce niecały jeden procent pracowników w wieku powyżej 45 lat podnosi swoje kwalifikacje. To najgorszy wynik w Unii Europejskiej. Mają temu zaradzić nowe formy organizacji szkoleń, a zwłaszcza Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Kilkudziesięciu pracodawców z Nowego Sącza wzięło udział w zorganizowanym przez Sądecki Urząd Pracy spotkaniu, poświęconym nowym możliwościom wsparcia (12 sierpnia). Najwięcej miejsc poświęcono nowo utworzonemu Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu.

NOWE FORMY WSPARCIA

W maju bieżącego roku wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy weszło w życie sporo nowych form wsparcia, zarówno dla bezrobotnych, jak i pracodawców. W szczególności dotyczy to szkoleń i wprowadzonych po raz pierwszy form aktywizacji zawodowej - bonów. Zmieniły się także zasady przyznawania pomocy de minimis. Zmiany dotyczą między innymi brak konieczności badania sytuacji ekonomicznej przedsiębiorcy. - Nie trzeba już dawać nam stosu dokumentów, które świadczą o kondycji firmy - informowała zebranych Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. Pomoc może otrzymać nawet przedsiębiorca będący w trudnej sytuacji ekonomicznej.

Dyr. Skwarło przypomniała, że od 27 maja urzędy pracy w Polsce działają według nieco zmodyfikowanych zasad organizacyjnych. Pojawiła się funkcja doradcy klienta, zarówno indywidualnego, pracującego z bezrobotnymi, jak i instytucjonalnego, kontaktującego się na bieżąco z pracodawcami. Pojawiło się profilowanie pomocy dla bezrobotnych, co skutkuje kierowaniem pomocy do osób, dla których ustalono określony profil pomocy (w większości - drugi, bezrobotnych wymagających wsparcia). Wiele programów ma z góry określoną efektywność zatrudnieniową i kosztową, czyli wymaganą liczbę uczestników, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu programu i koszt doprowadzenia do zatrudnienia. - Ministerstwo pracy i polityki społecznej przywiązuje ogromną wagę do efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, dlatego musimy analizować państwa oferty organizacji programów wsparcia pod tym kątem - nie ukrywała dyr. Skwarło.

BONY

Dyrektor SUP przypomniała także o nowej formie pomocy - bonach. Ich istotą jest to, że osoba bezrobotna dostaje do ręki jeden z bonów - stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy i na zasadzie i sama decyduje, jak go wykorzystać. Ma swobodę w wyborze instytucji szkoleniowej, pracodawcy chętnego do organizacji stażu czy wyboru miejsca pracy i zamieszkania. Bony są powiązane z deklaracją zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na określony czas. W przypadku bonu szkoleniowego wymagane jest uprawdopodobnienie przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. - Część odpowiedzialności za aktywizację została przerzucona na osoby bezrobotne. Kto przychodzi tylko po ubezpieczenie zdrowotne, ten dla tego zostanie ustalony III profil pomocy, gdzie prawo do

korzystania z bonów nie przysługuje - tłumaczyła dyr. Skwarło. Bony adresowane są do bezrobotnych do 30. roku życia i przyznawane na podstawie indywidualnego planu działania.

W tej chwili Sądecki Urząd Pracy dysponuje 62 bonami stażowymi i 8 szkoleniowymi. - Nasi bezrobotni na pewno już się do państwa zgłaszają w poszukiwaniu miejsc stażowych - przypuszczała dyr. Skwarło.

„ Chyba nie chodzi o to, żeby pieniądze z Nowego Sącza wracały do Warszawy

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Osobną możliwość wsparcia stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy. KFS przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku bieżącym i przyszłym w 80 procentach przeznaczają się na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat. - Zawnioskowałam o 100 tys. zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jeśli ich nie wydamy w tym roku, to wrócą do Warszawy, ale chyba nie o to chodzi, żeby pieniądze wracały z Nowego Sącza do Warszawy - przekonywała dyr. Skwarło. W tym kontekście dyrektor SUP apelowała o jak najszybsze zainteresowanie się szkoleniami w ramach tego programu. Większość form kształcenia rozpoczyna się w październiku, czasu nie jest dużo.

Z pomocą środków z KFS można w bieżącym roku przeszkolić około 70 osób. Szczegółowych informacji na ten temat udziela Dział Usług Rynku Pracy SUP, tel. 18 442 9110.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można sfinansować przede wszystkim kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w postaci kursów i studiów podyplomowych oraz egzaminów umożliwiających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Można także sfinansować badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z kształceniem, a nawet określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego. W skali kraju Fundusz dysponuje 40 mln złotych w roku bieżącym i 200 mln w roku przyszłym. Jest o co walczyć.

UMOWY TRÓJSTRONNE

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to niejedyna forma wsparcia dla zainteresowanych szkoleniem ustawicznym. Szkolenia osób bezrobotnych można także zorganizować w ramach umów trójstronnych, zawieranych pomiędzy starostą (w praktyce działającym w jego imieniu urzędem pracy), pracodawcą i instytucją szkoleniową. Urząd pracy bierze na siebie koszty tego szkolenia.

Jak to się odbywa? Pracodawca zainteresowany szkoleniem w ramach umowy trójstronnej składa wniosek (dostępny na stronie internetowej SUP www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawców), w którym określa zakres pożądanego poziomu wiedzy i wykształcenia lub kwalifikacji kandydatów na szkolenie oraz zakres uprawnień i kwalifikacji uzyskanych w efekcie szkolenia. Urząd Pracy przeprowadza rekrutację opierając się na tych wymaganiach - w tym roku oferta wsparcia w ramach umów trójstronnych adresowana jest do bezrobotnych do 30. roku życia. Umowa musi zawierać zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej 6 miesięcy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

W tym roku Sądecki Urząd Pracy zrealizuje pilotażowo 5 szkoleń w ramach umów trójstronnych. Jeśli będzie zapotrzebowanie, w przyszłym roku będzie ich więcej, podobnie jak innych nowych form wsparcia, np. świadczeń aktywizacyjnych czy telepracy dla rodziców powracających do zatrudnienia po przerwie na wychowanie dziecka. Pracodawcy mogą się także ubiegać o pożyczki na utworzenie stanowiska pracy. - Dlatego tak ważne jest określenie państwa potrzeb - przekonywała dyr. Skwarło. Odpowiednia ankieta znajduje się na stronie internetowej SUP.



Dyr. Skwarło odpowiadająca na pytania i wątpliwości

Istotnym novum w organizacji programów organizacji szkoleń jest rozpatrywanie wniosków w kolejności zgłoszeń na zasadzie "kto pierwszy, ten lepszy". Urząd ma na rozpatrzenie wniosku 30 dni. Wnioskodawca musi pamiętać o skompletowaniu dokumentacji, na uzupełnienie brakujących dokumentów ma 7 dni.

O zasadności szkoleń dla osób w wieku powyżej 45 lat przekonują dane liczbowe. - Tylko 0,8 proc. pracowników w wieku 45+ podnosi swoje kwalifikacje zawodowe. To najgorszy wynik w Unii Europejskiej - przypomniła Stanisława Skwarło.



Uczestnicy spotkania

DLA III PROFILU

Korzystanie z nowych form pomocy zastrzeżone jest dla określonych grup bezrobotnych. Przede wszystkim musi być dla większości z nich ustalony II profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia). Co w taki razie dla profilu III, bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji, oddalonych od rynku pracy? - III profil będzie mógł skorzystać prawie ze wszystkich form pomocy w ramach programu specjalnego, i to jeszcze w tym roku - poinformowała zebranych Sylwia Lachowska, zastępca kierownika Działu Programów Rynku Pracy SUP. W przyszłym roku dla III profilu przygotowywany jest Program Aktywizacja i Integracja, realizowany wspólnie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu. - Zmieniła się ustawa o pomocy społecznej i osoba, która nie będzie współpracowała z MOPS-em, nie otrzyma pomocy - przypomnieli obecni na spotkaniu przedstawiciele Ośrodka.

Nowe formy wsparcia zdominowały spotkanie, ale SUP dysponuje jeszcze innymi programami. - Można jeszcze składać wnioski o staż w ramach projektu systemowego PO KL "Samozatrudnienie Umiejędności Praca", mamy jeszcze 10 staży - poinformowała Sylwia Lachowska. W ramach tego projektu istnieje między innymi możliwość wsparcia dla osób zwalnianych z systemu oświaty, o czym niedawno w Nowym Sączu było bardzo głośno. - To niekoniecznie muszą być nauczyciele - dodała Sylwia Lachowska.

Temat pomocy dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy podtrzymała dyr. Skwarło. - W Nowym Sączu obszar biedy i dysproporcji w dochodach jest bardzo zauważalny - powiedziała. - Dlatego w naszym mieście bardzo potrzebna jest spółdzielnia socjalna osób prawnych, gdzie mogliby znaleźć zatrudnienie tacy bezrobotni. Mogą ją stworzyć właśnie przedsiębiorcy - przekonywała dyr. Skwarło. - Liczy się przecież także społeczna odpowiedzialność biznesu - dodała.

Dyrektor SUP podkreśliła wagę, jaką instytucja przywiązuje do utrzymywania dobrych kontaktów z pracodawcami. - Jesteście państwo naszymi podstawowymi klientami, bez których nie moglibyśmy aktywizować naszego drugiego podstawowego klienta, bezrobotnych naprawdę zainteresowanych poszukiwaniem pracy - podsumowała dyrektor Skwarło. ■



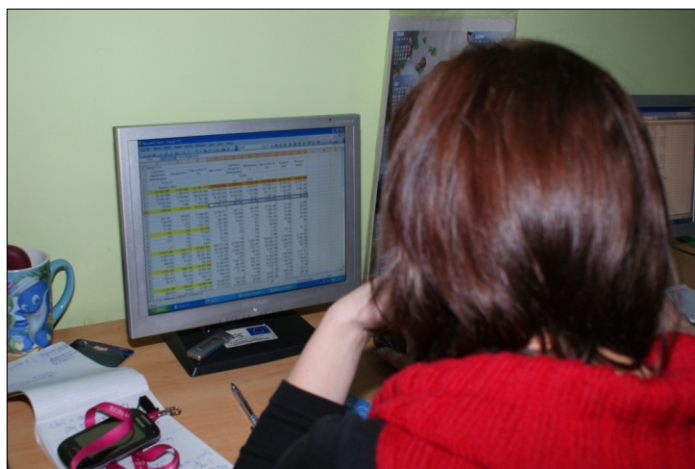
ECDL - to warto mieć

Literki "ECDL" w CV zawsze wyglądają dobrze. Choćby z tego powodu warto wziąć udział w szkoleniu prowadzącym do uzyskania tego certyfikatu. Tym bardziej, że jest bezpłatne.

Są jeszcze wolne miejsca na szkoleniu dla osób chcących podwyższyć swoje kompetencje informatyczne. Sąddecki Urząd Pracy właśnie z myślą o takich osobach realizuje projekt "E-umiejętności".

W projekcie mogą uczestniczyć osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP w Nowym Sączu, w wieku 25-64 lata, z wykształceniem co najwyżej średnim, które chcą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe w zakresie kompetencji ICT.

Realizacja projektu rozpoczęła się 1 czerwca bieżącego roku i potrwa do końca 2014 r. Projekt zaplanowano dla 70 osób. Projekt nie przewiduje wypłaty stypendiów szkoleniowych z tytułu odbywania szkoleń.



Uczestnicy projektu skorzystają z jednego z dwóch szkoleń komputerowych. Obydwa prowadzą do uzyskania Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych:

ECDL START (5 edycji w okresie VII-XI 2014 r. łącznie dla 50 osób, 48 godz./edycję) w ramach którego przewidziano 4 moduły:

- użytkowanie komputerów i zarządzanie plikami,
- przetwarzanie tekstów,
- arkusze kalkulacyjne,
- przeglądanie stron internetowych i komunikacja,

ECDL CORE (2 edycje w okresie IX-XI 2014 r. dla łącznie 20 osób, 88 godz./edycję) w ramach którego przewidziano 7 modułów:

- podstawy technik informatycznych i komunikacyjnych,
- użytkowanie komputerów i zarządzanie plikami,
- przetwarzanie tekstów,
- arkusze kalkulacyjne,
- użytkowanie baz danych,
- grafika menedżerska i prezentacyjna,
- przeglądanie stron internetowych i komunikacja.

Szkolenia będą odbywały się na terenie Nowego Sącza, w grupach 10-osobowych. Po ukończeniu szkolenia uczestnicy projektu będą mieli możliwość przystąpienia do egzaminów ECDL START (4 moduły) lub ECDL CORE (7 modułów).

Nabór do projektu prowadzony jest w sposób ciągły od czerwca do listopada 2014 r. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie wypełniają formularz zgłoszeniowy, a następnie (po zakwalifikowaniu do projektu) deklarację uczestnictwa i umowę uczestnictwa w szkoleniu. W projekcie nie mogą brać udziału osoby z wyższym wykształceniem.

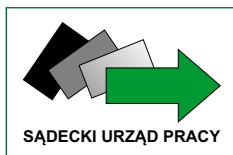
W projekcie mogą uczestniczyć osoby, które brały wcześniej udział w innym projekcie PO KL, na przykład w realizowanym przez Sąddecki Urząd Pracy projekcie systemowym "Samozatrudnienie Umiejętności Praca".

Do udziału w projekcie zapraszamy w szczególności mężczyzn.

Przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych odbywa się w pok. 306 (III piętro) Sąddeckiego Urzędu Pracy

Dodatkowe informacje:
Sąddecki Urząd Pracy, ul. Węgierska 146, pok. 306
tel. 18 442 91 10, wew. 334, 296
e-mail: msopata@sup.nowysacz.pl
www.projekty.sup.nowysacz.pl

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych. ■



Reintegracja i praca

Czy ludzie zagrożeni wykluczeniem społecznym mogą szukać pracy za granicą? A dlaczego nie? Świat się zmienia, a bezrobotni są coraz bardziej mobilni. Trzeba im to tylko ułatwić.

Zakończyła się rekrutacja do projektu „Reintegracja w partnerstwie z przedsiębiorcą”, realizowanego na podstawie porozumienia pomiędzy Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych Stopil w Nowym Sączu, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu oraz Sądeckim Urzędem Pracy.

Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 20 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Uczestnicy projektu muszą być zarejestrowani jako bezrobotni i pochodzić z rodzin o poziomie dochodów nieprzekraczających minimum socjalnego. Zagrożenie wykluczeniem społecznym, jakie zdiagnozowano u tych osób, ma swoje źródło w pozostawianiu osobą długotrwale bezrobotną, niepełnosprawną lub dotkniętą bezrobociem pokoleniowym.



Andrzej Muzyk

Projekt przewiduje między innymi:

zajęcia z zakresu reintegracji społecznej (z psychologiem i pedagogiem), w ramach których będzie realizowany między innymi program nauki języka niemieckiego lub angielskiego;

opracowanie i realizację Indywidualnych Programów Zatrudnienia Socjalnego;

zajęcia z zakresu reintegracji zawodowej, w ramach których odbędą się warsztaty:

- opieki nad osobami starszymi
- krawiecki
- rzemiosła artystycznego i florystyki
- komputerowy.

Uczestnicy uzyskają w warsztatach STOPIIL-u określone kwalifikacje zawodowe. I nie tylko: celem projektu jest w równej mierze aktywizacja zawodowa, jak i odbudowanie kompetencji społecznych pracownika. Uczestnicy uzyskają wspomniane kompetencje nie tylko w warsztatach, ale i u przedsiębiorców bezpośrednio na wyznaczonym stanowisku pracy.

Właśnie to odróżnia projekt od innych - wykorzystanie potencjału szkoleniowego i zatrudnieniowego lokalnych przedsiębiorców i firm. Projekt zakłada, że istotnym elementem procesu reintegracji będzie przestrzeganie czasu i dyscypliny pracy.

Na przyszły rok zaplanowano opracowanie Indywidualnych Pla-

nów Działania, podpisanie kontraktów socjalnych z uczestnikami projektu, pomoc w założeniu własnej działalności gospodarczej lub spółdzielni socjalnej, prace społecznie użyteczne i pośrednictwo pracy. Autorzy projektu nie wykluczają, że niektórzy z uczestników mogą szukać pracy za granicą, stąd wspomniany angielski i niemiecki. A dlaczego nie? - Dziś trzeba inaczej traktować projekty aktywizacji. Coraz więcej osób potrzebuje wyzwolenia inicjatywy, wszystko jest dynamiczne, a ludzie są mobilni - podkreśla Andrzej Muzyk, prezes Stowarzyszenia STOPIIL.

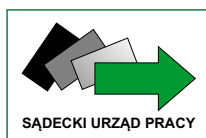
Ścieżka aktywizacji wygląda następująco: najpierw zatrudnienie socjalne w Centrum Integracji Społecznej STOPIIL, a następnie na otwartym rynku pracy w ramach zatrudnienia wspieranego, subsydiowanego albo (najlepiej!) niesubsydiowanego.

Zadaniem SUP jest otoczenie uczestników projektu opieką doradców zawodowych i przygotowanie indywidualnych planów działania. Uczestnicy przez cały okres trwania projektu będą otrzymywać świadczenia integracyjne.

O projekcie pisaliśmy obszernie w numerze majowym Sądeckiego Rynku Pracy. Przypomnijmy, że projekt jest realizowany w ramach programu Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” - „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych” i otrzymał 75 tys. zł ministerialnego dofinansowania. Wszystkie koszty przekroczą 100 tys. złotych. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 sierpnia, a zakończy w październiku przyszłego roku. ■



STOPIIL - warsztat krawiecki



Lepiej niż rok temu

Bezrobocie rejestrowane w Nowym Sączu w lipcu nieznacznie wzrosło, ale nadal jest o wiele niższe niż rok temu.

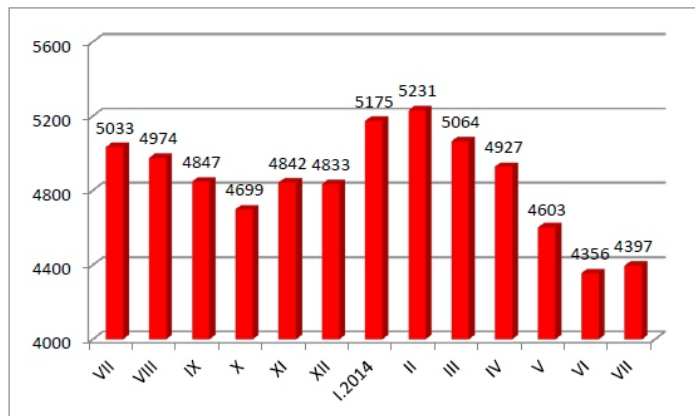
LICZBA BEZROBOTNYCH

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy w lipcu nieznacznie wzrosła. Przyczyną była większa liczba rejestracji absolwentów szkół i uczelni oraz wygasanie półrocznych umów czasowych.

4 397 - tyle osób bezrobotnych znajdowało się w ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy według stanu na koniec lipca 2014 roku. Liczba bezrobotnych wzrosła w stosunku do poprzedniego miesiąca o 41 osób.

Wzrost liczby zarejestrowanych spowodowany był przede wszystkim napływem tegorocznych absolwentów uczelni i szkół oraz wygasaniem wraz z upływem półrocza 6-miesięcznych umów o pracę. Mimo niewielkiego wzrostu liczba bezrobotnych jest **o 636 osób niższa** niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH - SUP



W lipcu z ewidencji wyłączono 490 osób, o 177 mniej niż w poprzednim miesiącu. Przyczyny wyłączeń były identyczne jak w czerwcu: najczęściej (226 osób) wyłączono z powodu podjęcia pracy (w tym 210 osób podjęło pracę niesubsydiowaną). 160 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, 30 dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej. Inne przyczyny mają niewielkie znaczenie.

16 osób wyłączono z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, z udziałem środków z Funduszu Pracy. 12 osób w lipcu rozpoczęło staż zawodowy u pracodawcy. Łącznie według stanu na koniec lipca w programach aktywizacji zawodowej uczestniczyło **648 osób** (zob. tabelę na s.).

Liczba osób bezrobotnych w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy utrzymała się na proporcjonalnie podobnym poziomie jak w czerwcu (88,1 proc. ogółu zarejestrowanych). Przypomnijmy, że osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to między innymi

osoby bezrobotne do 25. i powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego i wykształcenia średniego oraz bezrobotne długotrwale i niepełnosprawne. W Sądeckim Urzędzie Pracy najliczniejszą grupę stanowią **bezrobotni długotrwale** (2448 osób, 55,6 proc. ogółu zarejestrowanych). Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W grupie bezrobotnych długotrwale zanotowano największy wzrost procentowy w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku - o 7,8 punktu proc. Najwięcej długotrwale bezrobotnych zalicza się do przedziału wiekowego 25 - 34 lata i legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Bardzo liczna jest również grupa bezrobotnych w wieku 50+. W końcu lipca stanowili oni 23,3 proc. ogółu zarejestrowanych. Co ciekawe, ponad 1/3 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat posiadała staż pracy od 20 do 30 lat. Jak widać, doświadczenie nie zawsze ma znaczenie na rynku pracy.

Największy spadek w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (o 2,9 punktu proc.), zanotowano w grupie osób bezrobotnych do 25. roku życia. Z kolei ta grupa legitymowała się śladowym stażem pracy, a mimo to 1/3 spośród osób, które w lipcu zostały wyłączone z ewidencji, znalazło pracę. Brak doświadczenia zawodowego nie przekreśla więc szans na wolnym rynku.

Prawo do zasiłku miało w końcu lipca 616 osób, czyli 12,5 proc. ogółu zarejestrowanych - o 1,1 punktu proc. mniej niż miesiąc wcześniej. Odsetek uprawnionych do tego świadczenia spadł do bardzo niskiego poziomu. Prawo do zasiłku mają (w największym skrócie) bezrobotni, dla których nie ma propozycji pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz którzy w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez co najmniej 365 dni byli zatrudnieni i osiągnęli wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

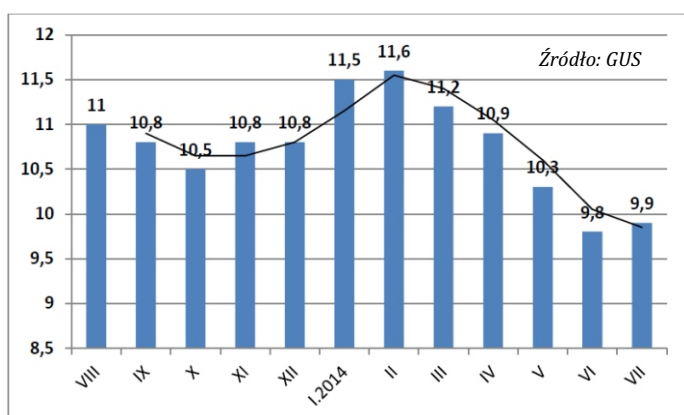
W Sądeckim Urzędzie Pracy rejestrują się także osoby poszukujące pracy. W końcu lipca było ich w ewidencji 229. Mogą to być osoby bezrobotne zarejestrowane w innych urzędach lub zatrudnione, które poszukują innej pracy. Status poszukującego pracy uprawnia korzystania z usług rynku pracy, czyli pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń (tylko dla osób w wieku 45+).

Liczba **ofert pracy** i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do SUP w lipcu wyniosła 122 (w tym 33 oferty pracy subsydiowanej) i była o 22 wyższa niż w poprzednim miesiącu. W ciągu miesiąca nie napłynęły zgłoszenia o większych zwolnieniach grupowych. ■

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

Stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu w dalszym ciągu utrzymuje poniżej 10 punktów procentowych. W końcu lipca wskaźnik ten, liczony jako procentowy udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie ludności cywilnej aktywnej zawodowo (metodologia GUS) wyniósł **9,9 proc.** Oznacza to minimalny (o 0,1 punktu proc. wzrost w porównaniu do stanu z końca czerwca. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w Nowym Sączu była o 1,1 punktu proc. wyższa (wynosiła 11 proc.) Jak pokazuje wykres, stopa bezrobocia w mieście Nowym Sączu utrzymuje się na stałym, relatywnie niskim poziomie.

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU (%)



Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest w dalszym ciągu **najniższa w podregionie** nowosądeckim, obejmującym teren byłego województwa nowosądeckiego. Jest też o 0,3 punktu proc. niższa niż w Małopolsce i o 2 punkty proc. niższa niż w kraju.

W lipcu wpływ na poziom bezrobocia miał sezon w pracach rolnych i w budownictwie, nie tylko zresztą w kraju. W powiatach charakteryzujących się dużą migracją zarobkową zaobserwowano znaczący spadek stopy bezrobocia (w nowosądeckim - o pół punktu proc., w gorlickim o 0,4 punktu proc.). Mimo spadku stopa bezrobocia w tych powiatach jest nadal bardzo wysoka, odpowiednio 15,1 i 12,5 proc. Najwyższą stopę bezrobocia tradycyjnie notujemy w powiecie limanowskim (16,6 proc., bez zmian w stosunku do czerwca).

"Migracyjnym" powiatem jest także nowotarski, tam również stopa bezrobocia spadła w lipcu i pół punktu proc. Jesienią, po powrotach z prac sezonowych, można się spodziewać wzrostu wskaźnika.

Liderem, jeśli chodzi o poziom zatrudnienia w Małopolsce cały czas pozostaje miasto Kraków. Stopa bezrobocia w końcu lipca wyniosła tam 5,6 proc. (bez zmian w stosunku do czerwca). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału gospodarczego i infrastrukturalnego Tarnów zanotował stopę bezrobocia na poziomie 9,4 proc. To również region charakteryzujący się dużą migracją zarobkową w sezonie letnim. Miasto Nowy Sącz charakteryzuje się w ostatnich miesiącach małymi wahaniami wskaźnika - i oby tak zostało. ■

DANE PODSTAWOWE

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu
lipiec 2014 - dane podstawowe

Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca	- 4397
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 3877
Liczba zarejestrowanych w miesiącu	- 531
w tym:	
- poprzednio pracujące	- 415
- dotychczas niepracujące	- 116
Z prawem do zasiłku	- 550
Wyłączenia z ewidencji	- 490
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	- 210
- podjęcia pracy subsydiowanej	- 16
w tym:	
- prac interwencyjnych	- 1
- robót publicznych	- 5
- podjęcia dział. gospodarczej	- 5
- wypos. stanowiska pracy	- 5
Rozpoczęcie szkolenia	- 2
Rozpoczęcie stażu	- 12
Dotatki aktywizacyjne wypłacone	- 61

PROGRAMY AKTYWIZACJI

LICZBA BEZROBOTNYCH UCZESTNICZĄCYCH
W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
stan w końcu lipca 2014 r.

staże zawodowe	- 293
własna działalność gospodarcza	- 185
prace interwencyjne	- 55
wyposażenie stanowiska pracy	- 89
roboty publiczne	- 17
prace społecznie użyteczne	- 9
Razem	- 648



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Niemcy, Malta i my

- Tylko trzem krajom udało się w czasie kryzysu obniżyć bezrobocie. To Niemcy, Malta i... Polska - przekonuje Władysław Kosiniak - Kamysz, minister pracy i polityki społecznej.

BEZROBOCIE W POLSCE

W końcu lipca po raz kolejny zanotowano spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia - informuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

W lipcu liczba bezrobotnych wyniosła 1879,5 tys., czyli o 33,1 tys. mniej niż w czerwcu bieżącego roku.

Stopa bezrobocia w lipcu wyniosła 11,9 proc. i w porównaniu do czerwca bieżącego roku spadła o 0,1 punktu procentowego.

- Malejące bezrobocie jest potwierdzeniem utrzymującego się od dwóch lat trendu. Od początku roku liczba bezrobotnych maleje z miesiąca na miesiąc. Liczba bezrobotnych na koniec lipca bieżącego roku była o ponad 200 tys. osób niższa niż przed rokiem (spadek o 10,2 proc.) - przekonuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Spadek bezrobocia zarejestrowano w 15 województwach, najsilniej bezrobocie spadło w województwie warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (o 0,4 punktu procentowego).

W lipcu pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 95,7 tys. wolnych miejsc pracy, czyli o 12,2 proc. więcej w stosunku do czerwca bieżącego roku.

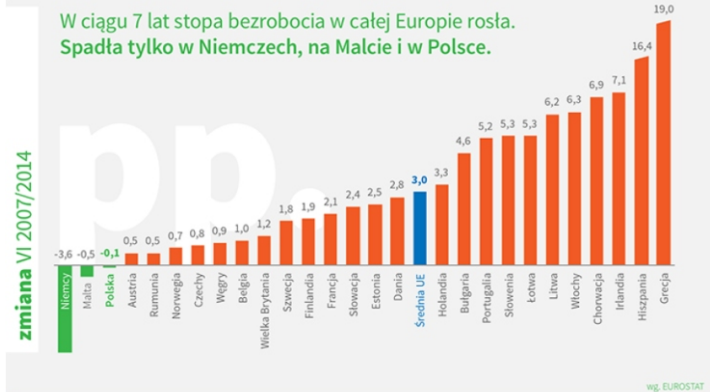
Stopa bezrobocia w latach 2007 - 2014 wzrosła w całej Unii Europejskiej. Jedynie w Polsce, w Niemczech i na Malcie odnotowano spadek bezrobocia - wynika z danych europejskiego urzędu statystycznego Eurostat.

Kryzys gospodarczy silnie odczuli pracownicy w całej Unii Europejskiej. Z najnowszych danych europejskiego urzędu statystycznego Eurostat wynika, że na koniec czerwca 2014 roku bez pracy było ponad 25 mln Europejczyków. W latach 2007 - 2014 stopa bezrobocia w UE zwiększyła się z 7,2 proc. do 10,2 proc. To wzrost aż o 3 pkt. proc.

- Jedynie trzem krajom udało się w czasie kryzysu obniżyć bezrobocie. To Polska, Niemcy i Malta - mówi Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy i polityki społecznej. We wszystkich pozostałych krajach stopa bezrobocia w latach 2007 - 2014 wzrosła. Najbardziej sytuacja na rynku pracy pogorszyła się w Grecji. Bezrobocie wzrosło tam z 8 proc. do 27 proc., czyli aż o 19 pkt. proc. Tylko nieco lepsza sytuacja była w Hiszpanii, gdzie wzrost wyniósł 16 pkt. proc. - z 8 proc. do 24 proc.

Jeszcze w 2007 roku Polska była, obok Słowacji, krajem o najwyższej stopie bezrobocia w całej Unii Europejskiej. Od tamtego czasu, pomimo kryzysu gospodarczego w całej Europie,

#praca



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Bezrobocie w Unii Europejskiej

Polsce udało się obniżyć stopę bezrobocia poniżej średniej UE. W czerwcu 2014 roku wyniosła ona w Polsce 9,5 proc., a średnia UE to 10,2 proc.

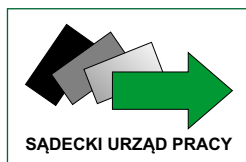
Polska dobrze wypada na tle całej UE także gdy przyjrzymy się wskaźnikom zatrudnienia. W latach 2007-2013 zatrudnienie w Polsce wzrosło z 62,7 proc. do 64,9 proc. - czyli o 2,2 pkt. proc. - To trzeci najlepszy wynik w całej Unii Europejskiej. Wyższy wzrost zanotowały jedynie Niemcy i Malta. W tyle za Polską znalazły się Austria i Szwajcaria, a także Węgry i Czechy - mówi minister Kosiniak - Kamysz.

W pozostałych krajach UE zatrudnienie zmniejszyło się średnio o 1,4 pkt. proc. Najmocniej kryzys uderzył w rynki pracy Grecji i Hiszpanii, gdzie wskaźnik zatrudnienia spadł o ponad 10 pkt. proc. Źródło: www.mpips.gov.pl ■

STOPA BEZROBOCIA W UE



10,2 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w 28 krajach UE w końcu czerwca 2014 r., o 0,1 punktu procentowego mniej w porównaniu ze stanem z końca maja br. Bezrobocie w strefie euro wyniosło **11,5 proc.**, także o 0,1 punktu procentowego mniej w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Mimo niewielkiej poprawy bez pracy w 28 krajach Unii Europejskiej jest ponad 25 mln osób (z tego 18,5 mln w strefie euro). Najniższą stopę bezrobocia nadal notuje Austria (5,0 proc.) i Niemcy (5,1 proc.); najgorzej jest w Grecji (27,2 proc.) i Hiszpanii (24,5 proc.). Poziom bezrobocia w Polsce wg metodologii Eurostatu - **9,5 proc.** (spadek o 0,1 punktu proc.) ■



Kto pyta, nie błądzi

Ta kolumna zawiera odpowiedzi na często zadawane pytania w telefonach i mailach do Biura Obsługi Klienta. Najwięcej z nich tradycyjnie dotyczy staży i prawa do zasiłku.

Mam u siebie stażystę, który moim zdaniem nie bardzo się nadaje do mojej firmy. Co mi grozi, jeśli go nie zatrudnię po stażu?

Zastrzeżenia do sposobu odbywania stażu pracodawca zgodnie z zawartą umową zgłasza w trakcie odbywania stażu. W przypadku niewywiązania się z deklaracji zatrudnienia Sądcecki Urząd Pracy nie zawrze kolejnej umowy z tym pracodawcą.

Czy w ramach bonu stażowego mogę liczyć na zwrot kosztów przejazdu?

Tak, przepisy przewidują zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości 100 zł, łącznie ze stypendium. Przypomnę, że stypendium stażowe wynosi 120 proc. kwoty zasiłku, czyli obecnie 997,40 zł brutto.

Jestem osobą bezrobotną do 30. roku życia. Czy takim bezrobotnym staż należy się z automatu?

Nie, organizacja programu staży uzależniona jest od posiadania środków na jego realizację i od ustalonego profilu pomocy. Ze staży, zarówno na podstawie bonów stażowych jak i "tradycyjnych", mogą skorzystać osoby bezrobotne, dla których w szczególności ustalono tzw. II profil pomocy. Obecnie Urząd dysponuje bonami stażowymi właśnie dla osób bezrobotnych w wieku do 30. roku życia. Szczegółowych informacji udzielają doradcy klienta i Biuro Obsługi Klienta, tel. 18 442 91 10. Dokumenty do pobrania znajdują się na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl/dla_bezrobotnych.

Jestem pracownikiem w wieku 50+. Pracodawca wspominał, że Urząd może mi sfinansować szkolenie. To prawda? Nie jestem bezrobotny.

Prawda, Sądcecki Urząd Pracy dysponuje środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45. Pański pracodawca powinien zajrzeć na naszą stronę www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawcow i pobrać stamtąd wymagany wniosek. Szczegółowych informacji udzielają doradcy klienta obsługujący pracodawców oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego, tel. 18 442 91 10.

Nasza firma się kończy, chcę rozwiązać umowę o pracę za porozumieniem stron i przejść na zasiłek. Jaki zasiłek dostanę (mam 55 lat i 30 lat pracy jako kierowca)?

W takiej sytuacji prawo do zasiłku przysługiwałoby Panu nie od razu, ale po 90 dniach. Wysokość zasiłku wynosi 120 proc. kwoty zasiłku podstawowego, czyli 997,40 zł miesięcznie w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku i 783,20 zł miesięcznie w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku. Okres pobierania zasiłku dla osób powyżej 50. roku życia wynosi 365 dni, z odliczeniem wspomnianych 90 dni.

Chcę się ubiegać o bon szkoleniowy. Czy muszę mieć zagwarantowaną pracę po szkoleniu?

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia. Bon szkoleniowy jest ściśle powiązany z prawdopodobieństwem podjęcia pracy po szkoleniu.

Czy w czasie odbywania stażu przysługuje mi ubezpieczenie emerytalne?

Tak, w czasie odbywania stażu przysługuje osobie bezrobotnej ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Pracodawca chce mi zamienić umowę o pracę na umowę o dzieło. Czy może to zrobić? Pracuję przy robotach ogrodniczych.

Pracodawca niczego nie może zmienić bez Pańskiej zgody, a tym bardziej zamienić umowy o pracę na umowę o dzieło. Ani zmuszać Pana do tego. Z pytania wynika, że Pańska praca wykonywana jest w określonym miejscu i czasie i zapewne pod nadzorem pracodawcy, więc może być wykonywana wyłącznie na zasadzie umowy o pracę. Umowa o dzieło to tzw. umowa rezultatu, gdzie liczy się efekt końcowy, a nie wykonywanie jakiejś pracy. To tylko ogólne wskazówki, urzędy pracy w zasadzie się tą problematyką nie zajmują, radzę skonsultować się z Państwową Inspekcją Pracy przy ul. Długosza 73, pok. 23. Jest też infolinia (niestety, płatna) 801002055.

Zarejestrowałem się jako bezrobotny w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej. Czy mam prawo do zasiłku?

Tak, po okresie 90 dni.

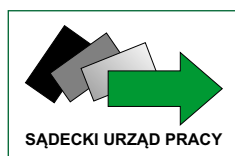
Mąż podjął pracę we Francji. Czy mogę to zgłosić zamiast niego?

Tak, osobiście w Biurze Obsługi Klienta Sądceckiego Urzędu Pracy, ul. Węgierska 146, lub pisemnie. Zgłoszenia ustne nie są przyjmowane.

Muszę wyjechać do córki za granicę na kilka dni. Czy za ten okres będzie mi przysługiwał zasiłek?

Nie, zasiłek nie przysługuje za okres zgłoszonego wyjazdu. I proszę nie zapomnieć o zgłoszeniu tego wyjazdu w SUP.

Pytania można kierować na adres: sup@sup.nowysacz.pl i na numer telefonu 18 442 9113, wewn. 265 Uwaga! Odpowiedzi na pytania mają charakter porad i nie należy ich traktować jako wykładni prawnej. Szczegółowe przepisy zawiera Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) i przepisy wykonawcze do ustawy.■



Zmiany w de minimis

Zmora przedsiębiorców ubiegających się o wsparcie w urzędach pracy jest góra dokumentów, którą trzeba przedłożyć. Komisja Europejska nieco tę górę zmniejsza, przynajmniej jeśli chodzi o pomoc de minimis.

Od 1 lipca bieżącego roku obowiązują zmiany związane z udzielaniem pomocy de minimis. Warto się z nimi zapoznać, tym bardziej, że obowiązują przy wielu programach wsparcia dla przedsiębiorców.

CO TO JEST POMOC DE MINIMIS

Najkrócej mówiąc, pomoc de minimis stanowi szczególną kategorię wsparcia udzielanego przez państwo, gdyż uznaje się, że ze względu na swą małą wartość nie powoduje ona zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym. W związku z powyższym, nie stanowi ona de facto pomocy publicznej w rozumieniu art. 107 ust. 1 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, a w konsekwencji nie podlega obowiązkowi notyfikacji Komisji Europejskiej.

Maksymalny, dopuszczalny pułap pomocy de minimis wynosi 200 tys. euro. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą może uzyskać powyższą pomoc, jeżeli wartość tej pomocy łącznie z wartością innej pomocy de minimis otrzymanej w okresie bieżącego roku kalendarzowego i dwóch poprzednich lat kalendarzowych nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość wspomnianych 200 tys. euro. Dla niektórych branż, np. sektora transportu, wysokość pomocy de minimis była ograniczona do 100 tys. euro i tu właśnie zaszyły wspomniane zmiany.

ZMIANY

W porównaniu do dotychczas obowiązujących przepisów rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 wprowadza istotne zmiany, takie jak:

brak konieczności badania sytuacji ekonomicznej przedsiębiorcy. Oznacza to, że nawet przedsiębiorca będący w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu Wytocznych na ratowanie i restrukturyzację od dnia 1 stycznia 2014 r. może skorzystać z pomocy de minimis,

zwiększenie pułapu pomocy de minimis dla przedsiębiorstw sektora drogowego transportu pasażerskiego (ze 100 000 euro do 200 000 euro),

dopuszczenie pomocy de minimis dla sektora węglowego, doprecyzowanie zasad dotyczących kumulacji pomocy (w przypadku połączeń i przejęcia przedsiębiorstw, podziału przedsiębiorstwa na co najmniej dwa oddzielne podmioty, kumulacja pomocy w przypadku prowadzenia działalności w sektorach objętych różnymi limitami de minimis),

wprowadzenie definicji pojęcia jednego przedsiębiorstwa (tzw. pojedynczego organizmu gospodarczego).

DEFINICJA "JEDNEGO PRZEDSIĘBIORSTWA"

Na gruncie prawa unijnego przedsiębiorstwem jest każda jednostka wykonująca działalność gospodarczą niezależnie od jej

formy prawnej i sposobu finansowania. Wszystkie podmioty, które są kontrolowane (prawnie lub de facto) przez ten sam podmiot należy traktować jako jedno przedsiębiorstwo.

Rozporządzenie nr 1407/2013 wprowadziło definicję tzw. „jednego przedsiębiorstwa” (tzw. pojedynczego organizmu gospodarczego), które do tej pory nie funkcjonowało w przepisach dotyczących przyznawania pomocy de minimis. Pod pojęciem „jednego przedsiębiorstwa” należy więc rozumieć wszystkie jednostki gospodarcze, które są ze sobą powiązane co najmniej jednym z następujących stosunków:

jedna jednostka gospodarcza ma w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, współników lub członków;

jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej;

jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tym podmiotem lub postanowieniami w jego akcie założycielskim lub umowie spółki;

jedna jednostka gospodarcza, który jest akcjonariuszem lub udziałowcem innej jednostki gospodarczej, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami lub udziałowcami tego podmiotu, większość praw głosu akcjonariuszy lub udziałowców tej jednostki.

W przypadku połączenia lub przejęcia przedsiębiorstw w celu ustalenia czy nowa pomoc de minimis dla nowego przedsiębiorstwa lub przedsiębiorstwa przejmującego nie przekracza odpowiedniego pułapu uwzględnia się wszelką wcześniejszą pomoc przyznaną któremukolwiek z łączących się przedsiębiorstw.

Jeżeli przedsiębiorstwo podzieli się na co najmniej dwa osobne przedsiębiorstwa pomoc de minimis przyznaną przed podziałem przydziela się przedsiębiorstwu, które z niej skorzystało (przedsiębiorstwo, które przejmuje działalność w odniesieniu do której pomoc de minimis została wykorzystana).

Jeżeli taki podział jest nie możliwy pomoc de minimis przydziela się proporcjonalnie na podstawie wartości księgowej kapitału podstawowego nowych przedsiębiorstw na dzień wejścia podziału w życie.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków prawnych, o których mowa powyżej, za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo. Oznacza to, iż pomoc przyznaną przedsiębiorstwom powiązanim w jakikolwiek sposób wymieniony powyżej musi być sprawdzana.

LIMIT POMOCY DE MINIMIS

Zgodnie z nowymi przepisami rozporządzenia nr 1407/2013 nie uległ zmianie ogólny limit pomocy de minimis dla pojedynczego przedsiębiorstwa. Całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nadal nie może przekroczyć 200 000 euro w okresie 3 lat podatkowych.

Zmiana przepisów nastąpiła jednak w wysokości limitu pomocy de minimis w sektorze transportu. Kwota pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu prowadzącemu działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu pasażerskiego zwiększona została do 200 000 euro (ze 100 000 euro) w okresie 3 lat podatkowych. Jeżeli przedsiębiorstwo prowadzi działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów a także inną działalność, w odniesieniu do której stosuje się pułap wynoszący 200 000 euro, to w odniesieniu do tego przedsiębiorstwa stosuje się pułap wynoszący 200 000 euro, pod warunkiem że wnioskodawca (przedsiębiorca) zapewni rozdzielną rachunkową tak, by korzyść dotycząca działalności w zakresie drogowego transportu towarów nie przekraczała 100 000 euro oraz by pomoc de minimis nie była wykorzystywana na nabycie pojazdów przeznaczonych do transportu drogowego towarów. Zasada rozdzielnosci rachunkowej obowiązuje również w przypadkach prowadzenia działalności w sektorach wyłączonych i innej.

Rozdzielność rachunkowa określonej działalności gospodarczej polega na prowadzeniu odrębnej ewidencji dla tej działalności gospodarczej oraz prawidłowym przypisywaniu przychodów i kosztów na podstawie konsekwentnie stosowanych i mających obiektywne uzasadnienie metod, a także określeniu w dokumentacji, o której mowa w art. 10 ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r. poz. 360 i 613), zasad prowadzenia odrębnej ewidencji oraz metod przypisywania kosztów i przychodów.

WYŁĄCZENIA W ZAKRESIE STOSOWANIA POMOCY DE MINIMIS

Przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 nie stosuje się do pomocy:

- przynawanej przedsiębiorstwu prowadzącemu działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- przynawanej przedsiębiorstwom zajmujących się produkcją podstawową produktów rolnych,
- przynawanej przedsiębiorstwom prowadzącym działalność w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych w następujących przypadkach:
 - kiedy wysokość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów podstawowych lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorstwa objęte pomocą;
 - kiedy przyznanie pomocy zależy od faktu przekazania jej w części lub w całości się producentom podstawowym
- przynawanej na działalność związaną z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich, tzn. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej, uwarunkowanej pierwszeństwem korzystania z towarów krajowych w stosunku do towarów sprowadzanych z zagranicy, prowadzonej w zakresie drogowego transportu towarowego na

nabycie pojazdów przeznaczonych do transportu drogowego towarów,

a także w przypadku: jeśli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia tym ze środków z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

Ponadto:

zasady udzielania pomocy de minimis w sektorze rolnym reguluje rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 rok w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24 grudnia 2013 r.),

zasady udzielania pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury reguluje rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 rok w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28 czerwca 2014 r.).

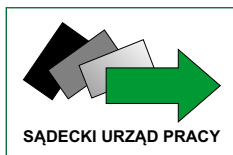
Ponieważ nie zostało jeszcze wydane rozporządzenie (polskie) „w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis”, wnioskodawcy ubiegający się w SUP o przyznanie pomocy de minimis będą proszeni o złożenie dodatkowego oświadczenia umożliwiającego ocenę spełniania warunków dopuszczalności udzielenia pomocy. Formularz oświadczenia znajduje się na stronie Sądeckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl

PROGRAMY SUP Z POMOCĄ DE MINIMIS

W oparciu o zmodyfikowane przepisy (oraz dostosowane do nich przepisy krajowe) od 1 lipca 2014 r. udzielana jest przez Sądecki Urząd Pracy pomoc w zakresie:

- szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- przygotowania zawodowego dorosłych,
- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- prac interwencyjnych,
- grantu na telepracę,
- świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica,
- refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanego do pracy bezrobotnego do 30. roku życia podejmującego pracę po raz pierwszy w życiu,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia,
- bonu stażowego,
- bonu zatrudnieniowego.

Szczegóły: www.sup.nowysacz.pl ■



Inkubator w MMC

W Inkubatorze Przedsiębiorczości będzie można wynająć miejsce biznesowe po preferencyjnych cenach, a także uzyskać wsparcie w przygotowywaniu biznesplanów, organizowaniu szkoleń, warsztatów i konferencji - zapowiada spółka MMC Brainville.

MMC Brainville ma ofertę nie tylko dla firm zakorzenionych już na rynku, ale i początkujących, które zdobycie miejsca na rynku mają jeszcze przed sobą. W rozwoju własnego biznesu mogą być pomocne urzędy pracy. Spotkanie z przedstawicielami pośredniaków poświęcone perspektywom współpracy odbyło się 30 lipca na terenie Parku Technologicznego 3.0 MMC Brainville.

INKUBATOR PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Otwarty niedawno budynek parku technologicznego przy ul. Myśliwskiej w Nowym Sączu robi wrażenie. Zawieszona w powietrzu bryła budzą szacunek wielkością i śmiałością architektonicznej wizji. Kompleks nie ma jednak onieśmielać, ale służyć rozwojowi biznesu, przede wszystkim z branży ITC i multimedialnych. Także temu, który dopiero startuje i któremu duże powierzchnie biurowe nie są potrzebne.



Pomieszczenia Inkubatora.

Dla takich początkujących firm spółka Miasteczko Multimedialne 3.0 MMC Brainville, zarządzająca kompleksem przy ul. Myśliwskiej stworzyła tzw. Inkubator Przedsiębiorczości. Zakres usług w ramach inkubatora obejmuje między innymi wynajem biurek po preferencyjnych cenach, prowadzenie wirtualnego biura, udostępnienie zaplecza teleinformatycznego i konferencyjnego oraz doradztwo branżowe. – Mamy przygotowanych 126 miejsc, które można wynająć po preferencyjnych cenach na okres 3 lat. Miejsce może być przypisane do kogoś na stałe, łącznie z odbiorem korespondencji – poinformowała gości z urzędów pracy prezes zarządu spółki Małgorzata Szostkiewicz. – Jeśli na przykład komuś potrzebne jest miejsce na spotkanie biznesowe, może je sobie

u nas wynająć razem z sekretarką, informatykiem itd. Ciekawą ofertą jest audytorium na konferencje symultaniczne, to znaczy takie, w których wirtualnie mogą brać udział uczestnicy na całym świecie – precyzowała prezes Szostkiewicz.

Firma działająca na rynku nie dłużej niż 3 lata może ubiegać się o udzielenie preferencyjnych stawek w cenie wynajmu w ramach pomocy de minimis. O czasie oraz wysokości przyznanej pomocy decyduje zarząd spółki w oparciu o regulamin Inkubatora oraz Rozporządzenie Komisji UE w kwestii udzielania pomocy de minimis. Czas takiej pomocy może obejmować kolejne 3 lata, a jej wysokość jest przyznawana w oparciu o wyniki działalności firmy.

Inkubator Przedsiębiorczości obejmuje nie tylko możliwość wynajmu miejsca w Parku, ale i wsparcie w przygotowywaniu biznesplanów, organizowanie szkoleń, warsztatów i konferencji. Spółka ma nadzieję, że oferty trafią przede wszystkim do pomysłodawców i energicznych ludzi tworzących innowacyjne technologie w zakresie animacji i grafiki 3D, internetu, e-learningu i oprogramowania. Goście mieli okazję zobaczyć na własne oczy pomieszczenia Inkubatora i przekonać się o jego imponującej powierzchni i wystroju. – Jesteśmy na etapie zakończenia infrastruktury Inkubatora – poinformowała prezes Szostkiewicz.

Małgorzata Szostkiewicz podkreśliła, że wprawdzie wynajem miejsca w Inkubatorze jest płatny, ale ceny są bardzo atrakcyjne, bo w ramach pomocy de minimis można w okresie do jednego roku dostać nawet 80% zniżki. – Ze wsparcia mogą także korzystać firmy już istniejące, nie dłużej jednak niż trzy lata – wyjaśniła Małgorzata Szostkiewicz. – Chcemy, żeby firmy rozpoczynające działalność w Inkubatorze były powiązane z firmami w Parku Technologicznym. Jeśli duża firma będzie potrzebowała wsparcia mniejszej, skorzysta z Inkubatora.

WSPÓŁPRACA Z URZĘDAMI

Oferta spółki wzbudziła zainteresowanie obecnych na spotkaniu przedstawicieli urzędów pracy z subregionu sądeckiego, z Nowego Targu i z Brzeska. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to jedno z najważniejszych zadań urzędów pracy, a MMC Brainville może być miejscem, gdzie urzędy będą mogły realizować swoją misję. Współpraca z Parkiem już zresztą trwa, przynajmniej jeśli chodzi o Sądecki Urząd Pracy, który pośredniczył w naborze pracowników dla wrocławskiej firmy Media Ambassador. Firma już działa w Nowym Sączu i publicznie chwali wsparcie przy rekrutacji. To niejedne przykłady współpracy. – Mamy bardzo dobrego grafika, który jest na stażu z urzędu pracy – przypomniała Małgorzata Szostkiewicz. – W przyszłości będziemy jeszcze potrzebować 5 do 10 osób i mamy nadzieję na dalszą współpracę.



Uczestnicy spotkania.

Największe pole do współpracy otwiera się – być może – w szkoleniach. Spółka może przeszkolić osoby bezrobotne we wszystkich dziedzinach związanych z informatyką, a urzędy mogą te szkolenia zorganizować. Dyrektor SUP Stanisława Skwarło przypomniała, że instytucja, którą zarządza, organizuje szkolenia indywidualne przede wszystkim pod potrzeby pracodawców, co w praktyce oznacza zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu szkolenia. Od niedawna do instrumentarium urzędów pracy weszły bony szkoleniowe. Idea bonu polega na tym, że bezrobotny sam znajduje pracodawcę gotowego go zatrudnić pod warunkiem podniesienia kwalifikacji, a urząd pracy zwraca koszty szkolenia.

Wspomniana refundacja obejmuje koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, a nawet kosztów przejazdu i zakwaterowania. Koszty mogą być refundowane do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie to prawie 4 tys. złotych). Ale to nie wszystko. – Wszedł teraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy, z którego pozyskaliśmy 100 tys. złotych na przeszkolenie około 70 osób – przypomniała dyr. Skwarło. – Pracodawca może szkolić swoich pracowników do kwoty 300% przeciętnego wynagrodzenia. Przez pierwsze dwa lata jest to instrument skierowany tylko do pracowników 45+. Czy nasza oferta szkoleniowa może wspierać pracodawców z MMC Brainville? – zapytała wprost dyr. Skwarło. – Oczywiście. Te szkolenia są bardzo dobrą formą – zgodziła się prezes Szostkiewicz. – Moglibyśmy przygotować wspólną ofertę szkoleniową i przekazywać pracodawcom, że są takie możliwości – dodała. Spółka zobowiązała się przygotować konkretną ofertę i przedstawić ją Urzędowi.

MUSI BYĆ DALSZY CIĄG

Uczestnicy zgodzili się, że spotkanie w MMC Brainville musi mieć dalszy ciąg. Dobrą okazją są kontakty z pracodawcami (o takim spotkaniu piszemy na s. 4)). Przedstawiciele Miasteczka przypomnieli, że Park będzie dysponował wieloma wyspecjalizowanymi programami komputerowymi, na przykład przydatnym w projektowaniu AutoCAD-em, a w Nowym Sączu działa wiele firm budowlanych. To kolejne pole do współpracy. Możliwa jest także konferencja z udziałem studentów WSB – NLU, gdzie mogliby poznać możliwości wsparcia ze strony publicznych służb zatrudnienia. Instytucjonalną formą współpracy będzie działające w Nowym Sączu pod auspicjami prezydenta miasta Partnerstwo na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy. Spółka zadeklarowała przystąpienie do tego przedsięwzięcia.

Zebrani podkreślali, że o szansach na rynku pracy decyduje w poważnej mierze profil kształcenia, jaki wybrał kandydat do zatrudnienia. – Problem jest we właściwym kształceniu, bo my mamy w ewidencji bezrobotnych takich ludzi, jakich wypuszczają szkoły i ukształtują rodziny. Musimy ich wspierać w kształceniu i oby ta pomoc szła tam, gdzie potrzeba – podsumowała dyr. Skwarło.

Kończącym akcentem spotkania było zwiedzanie pustych jeszcze pomieszczeń Parku. W studiach nagraniowych, pomieszczeniach do animacji komputerowej, serwerowniach i innych specjalistycznych pomieszczeniach ma się wkrótce znaleźć najnowocześniejszy sprzęt i oprogramowanie warte miliony złotych. Ze szkoleń z pomocą tego wyposażenia będą mogli – miejmy nadzieję – skorzystać zarówno bezrobotni jak i zatrudnieni. To zachęcająca perspektywa – dla wszystkich. ■



Zwiedzanie kompleksu.

MMC Brainville to centrum rozwoju biznesu, które powstaje w Nowym Sączu. Jego celem jest ułatwiać i usprawniać rozwój firm, których działalność oparta jest na nowych technologiach, zwłaszcza informatycznych i audiowizualnych. Projekt otrzymał dofinansowanie na budowę Parku Technologicznego Miasteczko Multimedialne w Nowym Sączu w wysokości 94,9 mln PLN w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka Działanie 5.3.

” Mamy w ewidencji bezrobotnych takich ludzi, jakich wypuszczają szkoły i ukształtują rodziny



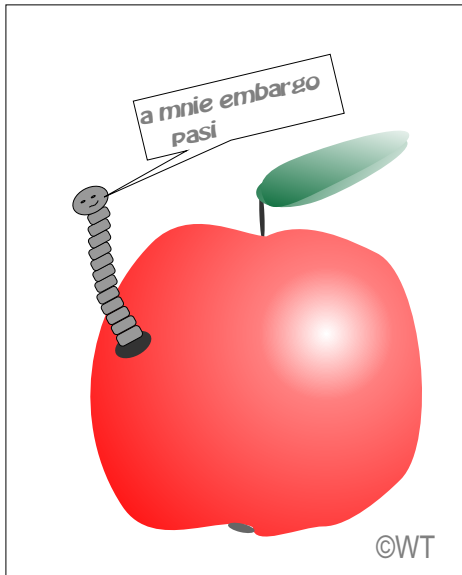
Nowy Sącz
Dobrze wróży

Jabłko dla każdego

Co zrobić z tonami jabłek, które zostają w kraju na skutek rosyjskiego embarga? Ryszard Florek ma pomysł.

Ryszard Florek, prezes Fakro, ma pomysł na walkę z rosyjskim embargiem na polskie jabłka. Proponuje, aby resort gospodarki wprowadził przepisy ułatwiające przedsiębiorcom finansowanie zakupu jabłek pracownikom.

Sądecki przedsiębiorca wysłał dotyczący tego pomysłu list do resortu gospodarki. Proponuje, aby przy zakupie jabłek przedsiębiorcy nie ponosili dodatkowych kosztów podatkowych.



Teoretycznie pomysł jest prosty do realizacji. Wystarczy do napojów i posiłków regeneracyjnych, które przedsiębiorca obowiązkowo dostarcza pracownikom, dopisać jabłka. W ten sposób przedsiębiorca nie musiałby płacić od nich podatku i ZUS-u (teraz taki jabłkowy prezent trzeba doliczyć do wynagrodzenia i odprowadzić od niego daniny publiczne). - Osobiście bardzo chętnie zdecydowałbym się na zakup jabłek dla pracowników firmy Fakro - pisze Ryszard Florek.

Przedsiębiorcy pomysł chwala, choć zdają sobie sprawę z uszczuplenia dochodów budżetu. Ale skoro i tak trzeba wspomóc dotkniętych embargiem sadowników... Poza tym nie bez znaczenia jest walor zdrowotny; polskie jabłka to wszak samo zdrowie.

Niżej podpisany jako gorący wielbiciel polskich jabłek podpisuje się pod pomysłem obydwoma rękami. I proponuje, żeby

kolejnym krokiem było wprowadzenia w firmach obowiązkowej szklanki cydru. Źródło: Gazeta Wyborcza

Firma Newag S.A. przekazała Województwu Zachodniopomorskiemu ósmy z dwunastu zamówionych czteroczęściowych elektrycznych zespołów trakcyjnych typu 31WE „Impuls”. Każdy z nich kosztuje 21 mln 400 tys. złotych brutto.

Sądecka firma mocno usadowiła się nie tylko na Pomorzu Zachodnim. Cztery elektryczne zespoły trakcyjne typu EN57 zamówił Urząd Marszałkowski w Gdańsku. Pociągi zostaną gruntownie przebudowane w stosunku do pierwowzoru, między innymi zostaną dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

To nie koniec dobrych wiadomości dla Newagu (i sądeckiego rynku pracy). W ciągu dwóch lat spółka dostarczy Warszawskiej Kolei Dojazdowej 6 nowych Elektrycznych Zespołów Trakcyjnych. Wartość kontraktu opiewa na prawie 100 mln złotych. Oznacza to nie tylko stabilność zatrudnienia dla 1300-osobowej załogi, ale i możliwość powstawania nowych miejsc pracy. Sądecki Urząd Pracy od początku istnienia firmy stale z nią współpracuje, starając się zapewnić Newagowi wykwalifikowane kadry.

Na transport kolejowy w coraz większym stopniu stawia rząd. W myśl przyjętych założeń do nowelizacji ustawy o transporcie kolejowym skrócony zostanie termin wydawania pozwolenia na budowę inwestycji kolejowych. Zarządca infrastruktury kolejowej (PKP PLK SA) i samorząd terytorialny będą mogły czasowo zająć nieruchomości, których eksploatacja jest niezbędna do budowy, przebudowy i modernizacji infrastruktury kolejowej. To kolejna szansa dla nowosądeckiej spółki, która i bez tego radzi sobie bardzo dobrze. Źródło: www.newag.pl, własne

Coraz więcej obywateli z Ukrainy podejmuje pracę w Nowym Sączu. Bardzo chętnie zatrudniani są przez polskich pracodawców jako masarze, rzeźnicy, pakowacze i w mniejszym stopniu pracownicy rolni.

Powiatowe urzędy pracy rejestrują tzw.

oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (wizy wydaje wojewoda). Od początku roku wpłynęło do SUP ponad 2700 takich oświadczeń. Na ich podstawie pracownicy z Ukrainy mogą uzyskać wizę w celu wykonywania pracy na okres do 6 miesięcy.

Jeżeli jednak pracodawca udowodni, że na miejsce pracy zajmowane przez cudzoziemca nie ma Polaka, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę nawet na 3 lata. Poza Ukrainą uprzywilejowani są obywatele Armenii, Gruzji, Mołdawii, Białorusi i Rosji.

Nie ma wątpliwości, że zwiększone zainteresowanie pracą w Polsce jest pokłosiem wojny na wschodzie Ukrainy i trudnej sytuacji ekonomicznej w tym państwie. Praca w niezbyt przecież zamożnym Nowym Sączu to dla naszych sąsiadów szansa tymczasowej stabilizacji. Źródło: własne

Naszemu miastu przybędzie jeszcze jeden salon samochodowy. Buduje go firma Toyota Kobos, dealer znanej, japońskiej marki. Salon będzie oferował między innymi samochody hybrydowe marki toyota. Dealer wybrał miejsce na swój biznes za Górą Zabelecką, w pobliżu innych salonów. Nagromadzenie miejsc sprzedaży aut na Zabełczu przy wyjeździe z Nowego Sącza w kierunku Krakowa spowodowało już nazywanie tej okolicy „aleją salonów”.

Z naszego punktu widzenia istotne jest to, że przybędą nowe miejsca pracy. Zapewne niezbyt wiele, ale cenne jest każde. Więcej niech interes się kręci.

Źródło: www.nowysacz.toyota-kobos.pl

Firmy Wiśniowski i Fakro sponsorują Polski Związek Piłki Nożnej. Na mocy podpisanej umowy firma Fakro została „Oficjalnym Partnerem Reprezentacji Polski w Piłce Nożnej” (właśnie tak, wszystko pisane z wielkiej litery). Wcześniej podobną umowę podpisała firma Wiśniowski. Sponsorzy mają prawo posługiwać się w działaniach marketingowych nie tylko pisaniem z wielkiej litery tytułem „Oficjalnego Partnera”, ale i oficjalnym logotypem reprezentacji Polski.

Gdybyż jeszcze nasza reprezentacja radziła sobie tak dobrze, jak jej oficjalni partnerzy.

Źródło: Polski Związek Piłki Nożnej ■

Wsparcie dla osób niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizuje projekt „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy IV”. Jest to projekt systemowy, finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt skierowany jest do osób z orzecznym znacznym stopniem niepełnosprawności ruchowej (05-R), oraz do osób niepełnosprawnych ruchowo z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (kod R lub N), które jednocześnie posiadają zaświadczenie od lekarza, potwierdzające posiadanie innych schorzeń, świadczących o niepełnosprawności sprzężonej, które aktualnie nie pracują, a ich stan zdrowia i sytuacja życiowa pozwalają myśleć o podjęciu zatrudnienia.

W ramach projektu można uzyskać wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego, psychologicznego i prawnego, płatne staże rehabilitacyjne, konsultacje i pośrednictwo pracy. Możliwe jest również dofinansowanie szkoleń zawodowych.

Projekt jest również skierowany do osób wspierających osoby z niepełnosprawnością ruchową. Rodzinie, opiekunom, pracownikom ośrodków opiekuńczych, znajomym proponujemy zajęcia promujące możliwość niezależnego funkcjonowania osoby z niepełnosprawnością.

Kontakt: Centrum Integracja Kraków / ul. Kapelanka 17/3
30-347 Kraków / tel.: 505 607 120 /

www.niepelnosprawni.pl / e-mail: krakow@integracja.org



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizuje projekt „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II”. Jest to projekt systemowy, finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jest to projekt, skierowany do osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niepełnosprawnościami sprzężonymi, będącymi absolwentami szkół ponadgimnazjalnych, policealnych, oraz uczelni wyższych, pozostającymi bez zatrudnienia, dla których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, które w momencie przystąpienia do projektu nie mają ukończone 30 lat.

W ramach projektu można uzyskać wsparcie w postaci poradnictwo zawodowego (indywidualnego i grupowego), poradnictwa psychologicznego, warsztatów aktywizacji społeczno-zawodowej i szkoleń. Można także skorzystać z praktyk zawodowych, staży rehabilitacyjnych, konsultacji prawnych i pośrednictwa pracy.

Projekt jest również skierowany do otoczenia osób niepełnosprawnych i przewiduje dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych warsztaty, wsparcie psychologiczne i prawne.

Kontakt: Centrum Integracja Kraków / ul. Kapelanka 17/3
30-347 Kraków / tel.: 505 607 120 /

www.niepelnosprawni.pl / e-mail: krakow@integracja.org

KONKURS

MÓJ SPOSÓB NA BIZNES

VII edycja

Pod patronatem Prezydenta Miasta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka

ZAPRASZAMY PRZEDSIĘBIORCÓW PROWADZĄCYCH
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W NOWYM SĄCZU
przez okres **minimum 6 miesięcy.**

NAGRODY:

✓ **KOMPUTER** ✓ **TABLET** ✓ **NETBOOK**

Dokumentacja konkursowa na stronach internetowych:

www.sup.nowysacz.pl

www.nowysacz.pl

ZGŁOSZENIA do 3 października 2014 r.

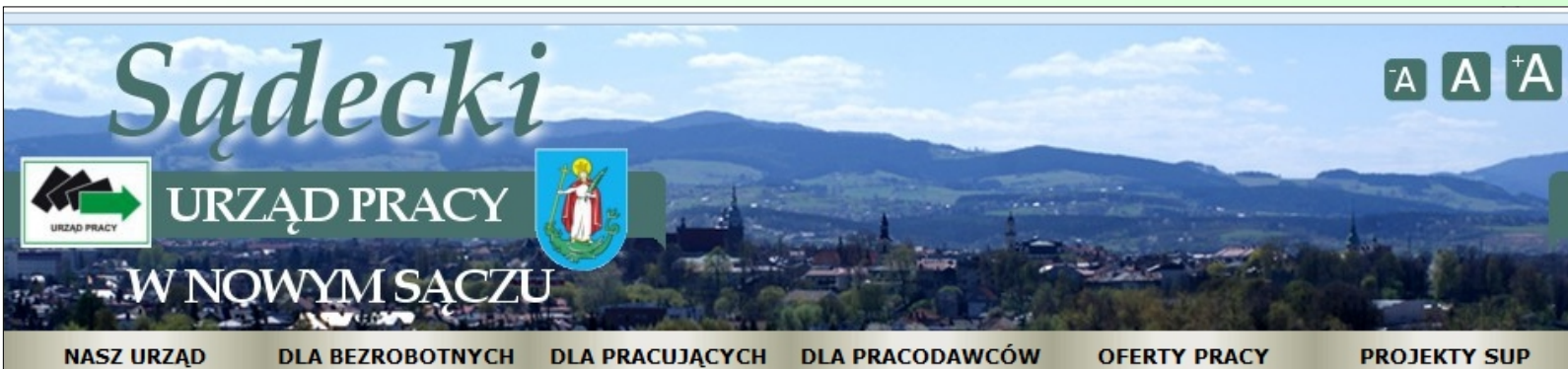
ZAPRASZAMY!

JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

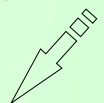
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

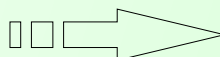
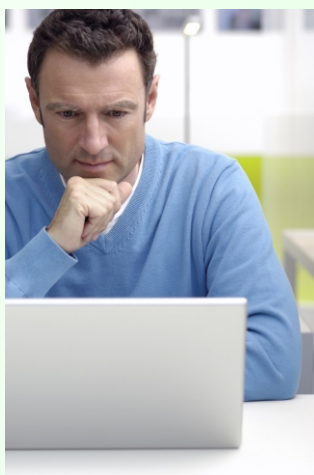
1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

