

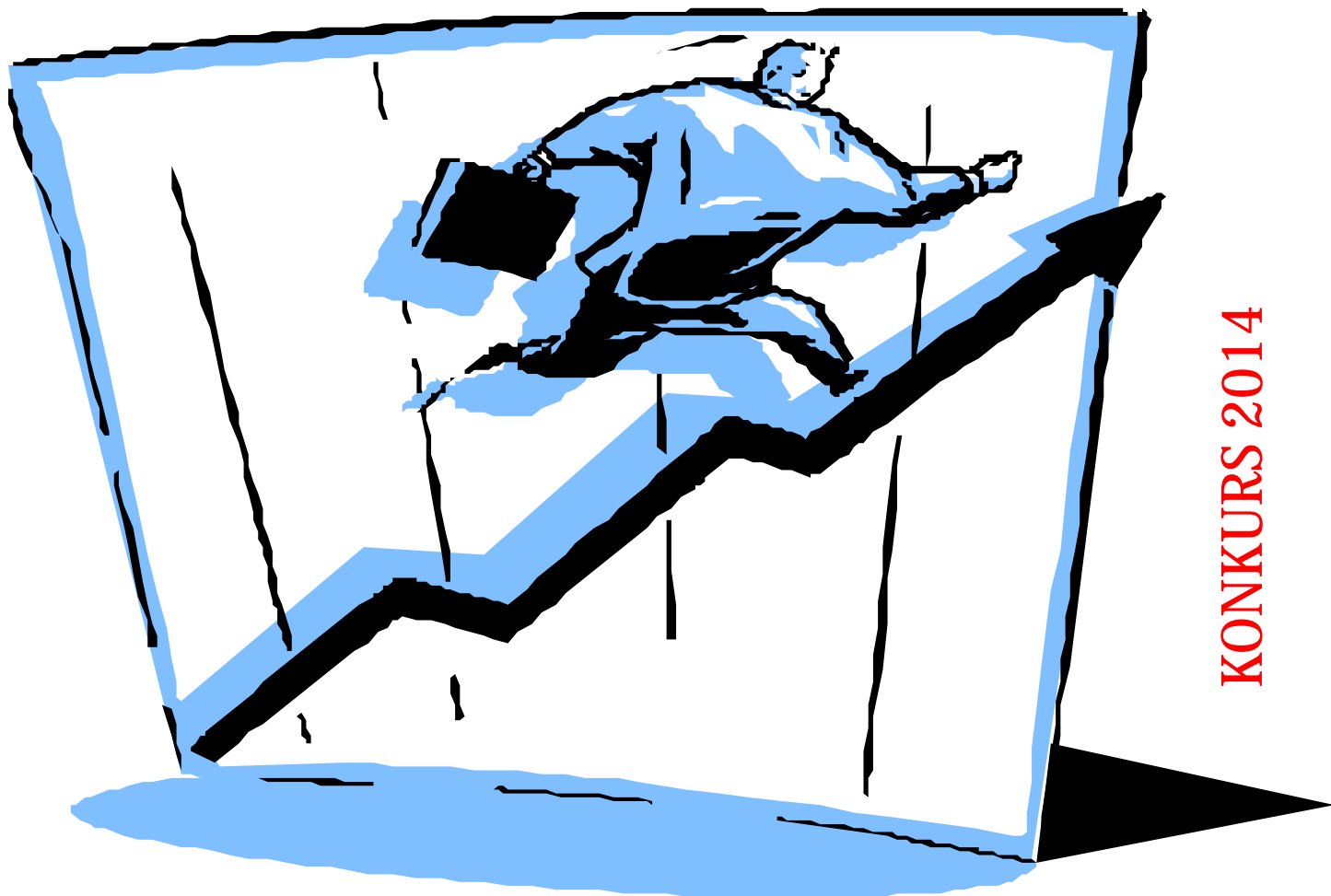
S decki



RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POWIATOWY O PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 7 (41) LIPIEC 2014 ISSN 2084-5006



KONKURS 2014

W numerze między innymi:

Stawiamy na bony
Konkurs po raz siódmy
Bezrobocie nadal spada
Rada Zatrudnienia
Trwa i przetrwa

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejny, lipcowy numer miesięcznika S decki Rynek Pracy. W bieżącym wydaniu, jak zwykle po zakończeniu półrocznej, wycieczki zwykle miejsca poświęcamy statystyce. Podajemy nie tylko bieżące dane dotyczące wielkości bezrobocia, staramy się także w przyszłości sposób wyjaśnienia jego struktur i specyfik. Dobra wiadomość jest taka, że w I półroczu bezrobocie w Nowym Sączu nieprzerwanie spadało (aktualna stopa bezrobocia to 9,8 proc., najmniej od początku roku) i należy tylko mieć nadzieję, że ten trend się utrzyma.

Materiałem, który najbardziej chcielibyśmy polecić, jest zapowiedź nowej, siódmej już edycji konkursu Mój sposób na biznes. W artykule wracamy do naszych laureatów z lat poprzednich, którzy działają nadal i prowadzą swoje biznesy z mniej lub bardziej dobrym skutkiem. Dołącz do nich kolejni i jesteśmy pewni, że podobnie jak wszyscy poprzednicy będą pełni inwencji, odwagi i pomysłowości. S decki deczanie daj rad!

Jeden z materiałów poświęcamy posiedzeniu Rady Zatrudnienia dla Powiatu Nowosączkiego. Poruszano na nim szereg istotnych zagadnień, między innymi realizację szkoleń, staży i nowo wprowadzonych do instrumentarium urzędów pracy bonów. Mówiono także o specyfice sądeckiego rynku pracy, gdzie pojawia się coraz więcej ofert dla pracowników z zagranicy. Przypomnijmy, że Rada Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącz jest organem opiniotwórczym - doradczym prezydenta Miasta Nowego Sącz w sprawach polityki rynku pracy. Przewodniczącym Rady jest prezydent Nowego Sącz Ryszard Nowak.

Piszemy również o naszych przedsięwzięciach aktywizacyjnych. Jednym z nich jest projekt adresowany do osób bezrobotnych do 30. roku życia, a podstawowym instrumentem aktywizacji będą w nim wspomniane boni stażowe. Jak zwykle poświęcamy kilka kolumn na odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, kronikę gospodarczą i ogłoszenia.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy z powodów oszczędnościowych ukazuje się w formie elektronicznej na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Stawiamy na boni	⇒	3
Sposób po raz siódmy	⇒	4
Trwa i przetrwa	⇒	5
Szkolenia, boni, staż	⇒	6
Bezrobocie nadal spada	⇒	8
Ożywienie w gospodarce	⇒	11
Kto pyta, nie błądzi	⇒	12
Kronika gospodarcza	⇒	13
Szkolenia dla niepełnosprawnych	⇒	14
Został wolontariuszem	⇒	15

Wydawca: S decki Urząd Pracy,

ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz

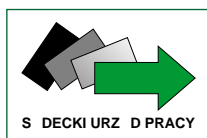
Koordinacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl

Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek

Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne: Wiesław Turek

Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy 2014 ISSN 2084-5006



Stawiamy na bony

Prawie połowa bezrobotnych do 30. roku życia nie ma żadnego doświadczenia zawodowego. Dlatego SUP stawia przede wszystkim na bony stażowe.

Bony stażowe, szkoleniowe i zatrudnieniowe zostały wprowadzone do zasobu instrumentów urzędów pracy nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Stało się to 27 maja bieżącego roku, czyli niespełna dwa miesiące temu, a nowe instrumenty już są wykorzystywane.

NOWE INSTRUMENTY, NOWY PROJEKT

S decki Urząd Pracy złożył wniosek o środki na aktywizację grupy bezrobotnych do 30. roku życia już kilka tygodni temu. Co najważniejsze, z pozytywnym skutkiem. - Zostały nam przyznane środki w pełnej wysokości, o jak wnioskowaliśmy - podkreśla Maria Dziubanowska, kierownik Działu Programów Rynku Pracy SUP. Wspomniana wysokość jest niebagatelna; to 339 tys. złotych. Cała kwota pochodzi z rezerwy Funduszu Pracy.

Nowe instrumenty wsparcia nie mogą być kierowane do wszystkich, ale tylko do niektórych grup bezrobotnych. Dotyczy to właśnie bonów szkoleniowych, stażowych i zatrudnieniowych, z których mogą skorzystać wyłącznie bezrobotni, którzy w chwili objęcia usług nie przekroczyli 30. roku życia.

Autorzy projektu podkreślają, że bezrobotni do 30. roku życia stanowią 1/3 ogółu zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy i jest to najliczniejsza grupa zarejestrowanych. - Znaczna część osób należy równocześnie nie do kilku kategorii osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co powoduje konieczność uruchomienia i skierowania do nich odpowiednich działań aktywizacyjnych - argumentują autorzy projektu. Z ponad 1600 osób do 30. roku życia, znajdujących się w ewidencji bezrobotnych w chwili składania wniosku 1/3 to osoby bez kwalifikacji, prawie połowa nie ma doświadczenia zawodowego, a ponad 44 proc. to osoby długotrwale bezrobotne. - Osoby posiadające niskie wykształcenie, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego są osobami mniej atrakcyjnymi na rynku pracy, co z kolei powoduje długotrwale pozostawanie w rejestrze bezrobotnych - podkreślają specjaliści z Działu Programów Rynku Pracy. Co gorsza, wysokie kompetencje nie zawsze są gwarancją znalezienia zatrudnienia. - Coraz częściej osoby młode mimo posiadania odpowiednich kompetencji mają również utrudniony start zawodowy ze względu na brak stażu w pracy - przyznają specjaliści.

DO WIADCZENIA - BEZCENNE

Tu jest właśnie sedno problemu - brak doświadczenia zawodowego. Dlatego bony stażowe stanowią największą część projektu wsparcia. Skorzysta z nich 50 spośród 73 osób objętych projektem. Pozostałe formy wsparcia to bony szkoleniowe (skorzysta z nich 8 osób), bony zatrudnieniowe (10) i trójstronne umowy szkoleniowe (dla 5 osób).

Na czym polega specyfika nowo wprowadzonych form wsparcia? Bon stażowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30.

roku życia. Urząd Pracy kieruje bezrobotnego do odbycia stażu u wskazanego przez niego pracodawcy. Staż trwa 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu również przez okres 6 miesięcy. Pracodawca, który się wywiąże z tego wymogu, otrzymuje premię, a bezrobotny stypendium stażowe w wysokości 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych. - Ze względu na największą liczbę bonów stażowych w projekcie trwa rekrutacja osób bezrobotnych przewidzianych do objęcia tej formy wsparcia, kolejne grupy bezrobotnych będą rekrutowane sukcesywnie - mówi Maria Dziubanowska. - Przeprowadzamy rozmowy z pracodawcami, którzy są zainteresowani zatrudnieniem stażystów przez okres 6 miesięcy po zakończeniu stażu. Robi to między innymi doradca klienta podczas wizyt u pracodawców i musi powiedzieć, że się chcieli do zatrudnienia stażystów - podkreśla Maria Dziubanowska.

„ To wydaje się proste. W rzeczywistości jest tam wiele niuansów.

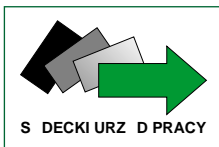
Nieco inne zasady obowiązują w przypadku bonu szkoleniowego. Bezrobotny może liczyć na zwrot kosztów wskazanego przez siebie szkolenia, o ile uprawdopodobni, że po jego odbyciu podejmie pracę lub działalność gospodarczą.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, a urząd pracy przez 12 miesięcy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Podobnie jak w przypadku bonu stażowego pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania bezrobotnego przez 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

PROCEDURY

Procedura rekrutacji do nowych form wsparcia obejmuje ustalenie profilu pomocy, w którym stwierdza się konieczność objęcia określoną formą wsparcia i przygotowanie tzw. indywidualnego planu działania. Potem przygotowywane są niezbędne dokumenty. - To wydaje się proste, w rzeczywistości jest tam wiele niuansów, na przykład zasady stosowania pomocy de minimis - podkreśla Maria Dziubanowska.

W S deckim Urzędzie Pracy odbywa się swego rodzaju promocja nowych form wsparcia i opisany projekt jest jednym z nich. - Planowane działania w formie przyznania bonów szkoleniowych oraz stażowych pozwolą odpowiednio na podniesienie umiejętności i kwalifikacji mieszkańców Nowego Sącza w relacji do odnotowywanych na bieżąco potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. Z kolei planowane działania w postaci przyznania bonów zatrudnieniowych wpłyną wprost na zwiększenie poziomu zatrudnienia - podkreślają autorzy projektu. ■



Sposób po raz siódmy

W konkursie organizowanym przez SUP pod patronatem Prezydenta Nowego Szcza Ryszarda Nowaka corocznie bierze udział kilkudziesięciu sdeckich przedsiębiorców.

Siedem” uchodzi za liczbę szczęśliwą. Siódemka może się okazać bardzo szczęśliwą dla sdeckich przedsiębiorców, którzy wezmą udział w VII edycji konkursu „Mój sposób na biznes”. Dla laureatów przewidziano nagrody rzeczowe i nieodpłatną promocję w mediach.

S decki Urząd Pracy zaprasza przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta Nowego Szcza nie krócej niż 6 miesięcy do udziału w konkursie „Mój sposób na biznes”. Warunkiem udziału jest złożenie w SUP wypełnionego formularza zgłoszeniowego wraz z załącznikami. Wszystkie niezbędne dokumenty, w tym regulamin konkursu, znajdują się na stronie internetowej Sdeckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl. Termin składania zgłoszeń upływa 3 października bieżącego roku.

Celem organizowanego od siedmiu lat przedsięwzięcia jest promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zachęta do zakładania nowych firm i tworzenia miejsc pracy oraz popularyzacja aktywności na polu własnej działalności gospodarczej. Corocznie w konkursie uczestniczy kilkudziesięciu przedsiębiorców z różnych branż, od salonów piękności po firmy budowlane. Laureatami konkursu byli już właściciele firm z branży medycznej, salonów piękności, animatorka prywatnego przedszkola, a nawet piosenkarz i właściciel agencji artystycznej.

Przy ocenie merytorycznej uczestników jury pod przewodnictwem Marty Mordarskiej, Pełnomocnik Prezydenta Nowego Szcza ds. Społecznych, brałby pod uwagę między innymi motyw, które zdecydowały o podjęciu działalności gospodarczej, sposoby przezwyciężenia trudności oraz jako i innowacyjność działań, które przy-



Organizatorzy i laureaci edycji z 2013 r.

niosły firmie sukces. Pod uwagę bierze także planowanie rozwoju, aktywność i zaangażowanie oraz, last but not least, wpływ firmy na otoczenie, w tym na tworzenie nowych miejsc pracy. – Przy ocenie liczy się pomysł, liczy się, w jaki sposób firma planuje swój rozwój, jakie wprowadza innowacje, jak przezwycięża trudności, bo przecież zawsze one są – podkreśla Stanisław Skwarło, dyrektor Sdeckiego Urzędu Pracy.

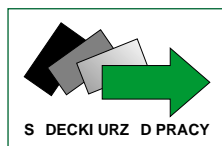
Dla laureatów przewidziano (w kolejności zajmowanych miejsc) komputer, tablet i netbook. Jury może także przyznać wyróżnienia. Dla wszystkich uczestników, nie tylko nagrodzonych i wyróżnionych, cennym bonusem może się okazać obecność na łamach lokalnych mediów. Przypomnijmy, że patronat medialny nad konkursem sprawują Dziennik Polski, Gazeta Krakowska, Regionalna Telewizja Kablowa i radio RDN Nowy Szcza. Jest to znakomita okazja zaprezentowania się na lokalnym rynku. – W Nowym Szczu jest wielu przedsiębiorców, którzy prowadzą o wiele poważniejsze biznesy, ale postanowiłam spróbować, chociażby po to, żeby pokazać swoją firmę na forum Nowego Szcza – wspomina Mariola Pawlak, laureatka

I edycji konkursu z 2008 roku. – Dla mnie ważny był punkt regulaminu, że oprócz nagród rzeczowych zwycięskie firmy będą promowane.

W każdej gali wręczenia nagród udział bierze jeden z „sdeckich tygrysów”, przedsiębiorców, którzy odnieśli sukces nie tylko w wymiarze lokalnym i dzieli się swoim sposobem na biznes z uczestnikami konkursu. Gościem byli już Roman Kluska, Ryszard Florek, Kazimierz Pazgan, Sławomir Bugajski i Jan First, a Andrzej Wiśniowski przekazał swoje przemyślenia listownie. Nazwisko gościa, podobnie jak laureatów, utrzymywane jest do samego końca w tajemnicy.

Ale Ty nie czytaj tajemnicy ze swojego sposobu na biznes! Weź udział w konkursie! Zapraszamy! ■

Konkurs realizowany jest w ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Szcza na lata 2014 - 2015, Kierunek 2. Wspieranie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy, Działanie 2.1. Promocja i upowszechnianie usług ukierunkowanych na rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy



Trwa i przetrwa

Wszyscy mówią: Jesteśmy, rozwijamy się, klientów przybywa. Prywatny biznes w Nowym Sączu mimo ciężkich czasów trwa i walczy o swoje.

Konkursy dla przedsiębiorców mają sens o tyle, o ile wpływają na trwałość przedsiębiorstw biznesowych. Firma musi być dobra nie tylko na papierze. Postanowiliśmy więc sprawdzić, jak się mają firmy - laureaci z lat ubiegłych.

Wszyscy, do których zadzwoniliśmy, są nadal obecni na sądeckim rynku. - Firma ma się dobrze, jesteście my, działamy, walczymy! - mówi Iwona Skocka, właścicielka drukarni ZAZA, wyróżniona w V edycji konkursu. Byli tam już z mikrofonem i aparatem fotograficznym i trafili my na instalację nowoczesnej maszyny do haftu. - Maszyna do haftu działa - zdradza Iwona Skocka - a ostatnio doszła nowa, do druku wielkoformatowego.

Nasza rozmówczyni bez wahania poleca konkurs wszystkim, ale zwłaszcza młodym przedsiębiorcom. - Prowadzenie działalności gospodarczej to ciężka praca, nie tylko właściciela, ale i całego zespołu - mówi Iwona Skocka. - Jeśli jest okazja pochwali swoich ludzi, to trzeba wykorzystać każde miejsce - dodaje. Nie ukrywa, że promocja, jak jest konkurs, to dla firmy ważna rzecz. - Im więcej o nas pisz, tym lepiej, to dla każdej firmy jest pewna wartość - wyjątkowo Iwona Skocka.

Pytanie, czy firma działa, brzmi trochę nietaktownie, ale Małgorzata Belska z firmy BL System się nie obraża. - Firma działa, ma się dobrze, cały czas się rozwija i trzymajcie za nas kciuki - mówi pani Małgorzata. Handluje wszelkiego rodzaju maszynami i urządzeniami do pozyskiwania drewna Firma BL System działa nie tylko w Nowym Sączu, ale właśnie tu konkurs "Mój sposób na biznes" miał na ni-

Największy wpływ. - Jeśli chodzi o lokalny rynek, to tak, konkurs pozytywnie wpłynął na naszą działalność, choć trudno określić, jaki procent klientów dotarł do nas dzięki udziałowi w konkursie - nie ukrywa Małgorzata Belska.

Pani Małgorzata nie waha się polecić udziału w konkursie wszystkim przedsiębiorcom. - W konkursie trzeba wziąć udział choćby po to, żeby się sprawdzić - podsumowuje.

Laureatów konkursu zastajemy najczęściej w pracy, w firmach, które sami rozkręcili i teraz przynoszą im nie tylko jakiś dochód, ale i satysfakcję z trafionego pomysłu. Tak jak Tomaszowi Jurczakowi, który prowadzi w Nowym Sączu niepubliczne przedszkole. - Firma rozkręciła się - nie ukrywa satysfakcji Tomasz Jurczak. - Udział w konkursie był dla mnie tylko jednym z działań marketingowych i wizerunkowych, które miały firmę wypromować. Całymi tymi działaniami zaowocowała tym, że od września podwoiła się liczba dzieciaków w przedszkolu - wyjątkowo Tomasz Jurczak. Dowodu nie trzeba, w słuchawce wyraźnie słyszalne są liczne dziecięce głosiki. - Zdecydowanie polecam udział w konkursie - kozy laureat.

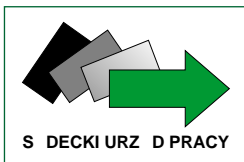
Satysfakcji ze swojej firmy nie ukrywa także Bartłomiej Bochenek, prowadzący razem z żoną Małgorzatą cukiernię "Mecyje S. deckie". - Firma ma się dobrze, cały czas się rozwijamy, klientów przybywa - mówi Bartłomiej Bochenek. - Niezmiennie i cały czas jest u nas smacznie, a jeśli pan nie wierzy, to proszę wpisać i przekona się samemu! - dodaje. Firma poleca takie smakołyki jak sernik, szarlotka i strudel galicyjski.

Takie i ten laureat dobrze ocenia swój udział w konkursie. - To miało na firmę pozytywny wpływ - mówi pan Bartłomiej. - Reklama działa, pojawiło się trochę więcej klientów - dodaje. I jednoznacznie poleca udział w konkursie: - Jasne, że polecam - mówi. - Trzeba spróbować, w razie niepowodzenia strat nie ma żadnych.

Zdarza się, że laureat, nie może udzielić wypowiedzi, bo zwyczajnie nie ma czasu. Tak jak Katarzyna Barth, wyróżniona w VI edycji konkursu. Pani Katarzyna prowadzi w Nowym Sączu Centrum Wiza i Stylizacji Rzęs. - Firma się rozwija, jest tyle pracy, że nie mam czasu na rozmowy! - rzuca do słuchawki. Rozumiemy i nie nalegamy; rzęsy nie mogą czekać.

**DOKUMENTY KONKURSOWE
na stronie
www.sup.nowysacz.pl
ZAPRASZAMY!**

Przed nami kolejna edycja konkursu i za rok te do kogo zadzwonimy, żeby zapytać, jak się miewa jego firma. Mamy przekonanie graniczące z pewnością, że usłyszymy: dobrze, klientów przybywa, rozwijamy się. I nie będzie to wcale urzędowy optymizm, prywatny biznes w Nowym Sączu mimo ciężkich czasów trwa i walczy o swoje. I sądzimy, że przetrwa. Jeśli konkurs może pokazać choćby kilka czy kilkanaście pomysłów, je li wśród nich choćby kilku przedsiębiorców mogłoby trafić nagrody; no, to przecież właśnie o to chodzi. Przypomnijmy, że S. decki Urząd Pracy jest organizatorem konkursu, a patronat nad przedsiębiorstwami sprawuje Ryszard Nowak, prezydent Nowego Sącza. ■



Szkolenia, bony, sta e

W I półroczu do S deckiego Urz du Pracy napłyn ło wi cej powiadomie o zamiarze zatrudnienia Ukrai ców ni ofert pracy dla Polaków.

Szkolenia i bony dla bezrobotnych do 30. roku ycia - tymi tematami zaj ła si mi dzy innymi Powiatowa Rada Zatrudnienia dla Miasta Nowego S cza na swoim kolejnym posiedzeniu. Spotkanie pod przewodnictwem wiceprzewodnicz cej Rady Marty Mordarskiej odbyło si 23 lipca w siedzibie S deckiego Urz du Pracy.



RYNEK PRACY

Stanisława Skwarło, dyrektor SUP referuj c sytuacj na s deckim rynku pracy zwróciła uwag na utrzymuj cy si od pocz tku bie cego roku spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Według ostatnich danych w ko cu czerwca zarejestrowanych było 4356 bezrobotnych, o 682 osoby mniej ni w analogicznym okresie ubiegłego roku. - Relatywnie niska jest tak e stopa bezrobocia, w ko cu maja (ostatnie dane GUS) wynosiła ona w Nowym S czu 10,3 proc., tyle samo, co w Unii Europejskiej - poinformowała dyr. Skwarło. Dla porównania stopa bezrobocia w Polsce jest o 2,2 punktu proc. wy sza.

Dyrektor Skwarło zwróciła uwag na mały odsetek osób, które maj uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych (w ko cu czerwca było to zaledwie 13,6 proc. bezrobotnych). - Pracodawcy zatrudniaj na umowach czasowych, które nie pozwalaj przeprowa w ci gu 18 miesi cy poprzedzaj cych dat zarejestrowania 365 dni, uprawniaj cych do zasiłku - tłumaczyła to niekorzystne zjawisko dyr. Skwarło.

W I półroczu bie cego roku z ewidencji SUP wył czono 3133 osoby. Najcz sts przyczyn (w przybli eniu w połowie przypadków) było podj cie pracy. Znaczna była liczba wył cze z powodu niepotwierdzenia gotowoci do podj cia zatrudnienia. Istotn rol odegrały tak e działania aktywizacyjne podejmowane przez SUP: 366 osób bezrobotnych rozpoczą sta , a 79 - szkolenie.

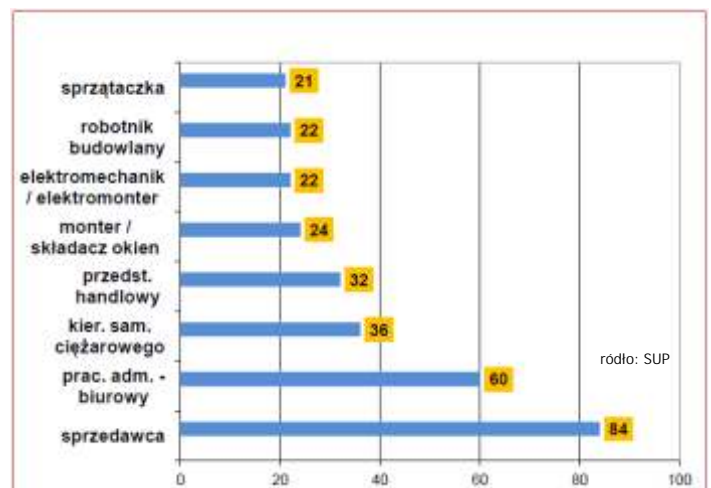
W omówieniu sytuacji na s deckim rynku pracy nie mogło zabrakn informacji o ofertach i podj ciach pracy. W I półroczu do SUP wpłyn ło 959 ofert pracy, prawie połowa to były oferty pracy subsydiowanej, czyli z dopłat rodków Funduszu Pracy. Pracodawcy najcz ciej poszukiwali sprzedawców i pracowników administracyjno - biurowych. Dyr. Skwarło zwróciła uwag na du liczb o wiadczce o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi: było ich 1812, czyli wi cej ni ofert pracy dla Polaków. W ród cudzoziemców najwi cej było obywateli Ukrainy.

USŁUGI CI GLE POPULARNE

Kolejnym punktem posiedzenia było przesuni cie rodków z programu specjalnego i programu prac społecznie u ytecznych do innych programów (szkole , studiów podyplomowych, dotacji na własny biznes i bonów na zasiedlenie). Kwota przesuni cia wyniosła prawie 160 tys. zł i została wymuszona kwestiami natury ksi gowej. Nie wchodz c w szczegóły: zmiana nie zmniejsza liczby osób, które skorzystaj z programu specjalnego, za to z innych programów skorzysta dodatkowo 19 bezrobotnych. W sumie zmiana ma wi c charakter pozytywny, co podkre liła Marta Mordarska. - To jest konkretna działalno , eby ka d złotówk wyda efektywnie - podsumowała.

Członkowie Rady Zatrudnienia interesowali si mi dzy innymi, komu przyznawane s dotacj na podj cie działalno ci gospodarczej. Okazuje si , e w dalszym ci gu najwi cej wniosków składaj osoby, które zamierzaj wiadczy usługi - w ród nich budowlane i naprawy samochodów. Znacznie spadła liczba osób zamierzaj cych wiadczy usługi osobiste, takie jak fryzjerstwo; rynek wyra nie si nasycił.

OFERTY PRACY WG ZAWODÓW I półroczu 2014



Na wykresie: Najwi cej ofert pracy ci gle nadchodzi z handlu. Pracodawcy ci gle potrzebuj sprzedawców i przedstawicieli handlowych. Trzeba jednak bra pod uwag znaczny fluktuacj w tych zawodach, jest du o ofert, ale te du o osób traci prac lub z niej rezygnuje. Pracodawcy potrzebuj tak e pracowników na stanowiska biurowe (tu du o ofert dotyczy pracy subsydiowanej), kierowców i wykwalifikowanych robotników. Ogółem (razem z zawodami niewymienionymi na wykresie) do SUP w I półroczu napłyn ło 959 ofert pracy.

Uczestnicy spotkania postulowali takie warunki szkoleń: typowo zawodowych, takich jak wózki widłowe czy ciarki sprężarki budowlane. Zdaniem podnoszących te kwestie właśnie te szkolenia, a nie na przykład komputerowe, dają większe szanse na zatrudnienie. Pracownicy SUP wyrażają, że szkolenia stricte zawodowe odbywają się cały czas; kilkadziesiąt osób ukończyło szkolenia z zakresu prawa jazdy C+E, obsługi koparko-ładowarek, wózków widłowych i innych. Jest jednak zasadnicza kwestia: - Organizujemy szkolenia na bieżąco pod gwarancją zatrudnienia - tłumaczyła Izabela Ziobowicz - Wróbel, zastępca kierownika Działu Usług Rynku Pracy. W bieżącym roku planowane jest jeszcze szkolenie dla spawaczy i oczywiście szkolenia indywidualne, jeżeli pracodawca wyrazi wolę zatrudnienia bezrobotnego po szkoleniu.

Dyr. Skwarło nie do końca zgodziła się z opinią, że szkolenia informatyczne nie przekładają się na zatrudnienie. - To nie jest tak, że szkolenia komputerowe są zupełnie niepotrzebne. Coraz więcej rzeczy możemy znaleźć online. Chociażby u nas jest dostępna rejestracja online, a ci, którzy korzystają z niej, znikomy procent bezrobotnych - argumentowała dyr. Skwarło. Pracownicy SUP przypomnieli przy okazji, że z Funduszu Pracy można sfinansować nie tylko szkolenia dla bezrobotnych, ale i pracujących w wieku powyżej 45 lat. Rząd w bieżącym roku przeznaczył na to 40 mln złotych, a w przyszłym może być kilkakrotnie więcej. - Można już planować i wnioskować do Urzędu o sfinansowanie szkoleń pracowników wieku 45+ - poinformowała dyr. Skwarło. Szkolenia są ważną nie tylko tym bardziej, że minimalny odsetek zatrudnionych w tym wieku podnosi kwalifikacje zawodowe.

PROFILE POMOCY

Dyskusja o szkoleniach wywołała temat profilowania pomocy dla bezrobotnych, wprowadzonych nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przypomnijmy, że za pomocą kwestionariusza pytań ustalany jest dla osoby bezrobotnej jeden z trzech profili pomocy, warunkujący zakres wsparcia. Nie każda osoba w zależności od profilu może korzystać ze wszystkich form wsparcia - wyjaśniał pracownicy Urzędu.

Nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych do 30. roku życia są: szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. - Na te nowe formy pomocy otrzymaliśmy już odpowiedzi - poinformowała dyr. Skwarło. Wyjaśniła też, na czym polega zmiana w porównaniu do innych form wsparcia. - Ci, którzy aktywizacji przeniesiono na osobę bezrobotną. To ona ma znaleźć pracodawcę, która zorganizuje mu staż czy szkolenie - opisywała dyr. Skwarło.

Bony są dla pracodawców opłacalną formą wsparcia, co podkreślali pracownicy Urzędu; bonifikatą dla pracodawcy jest między innymi premia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego i refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Dyr. Skwarło zaapelowała do członków Rady o rozpropagowanie tej formy pomocy; członkowie Rady stanowi przedsiobiorcy. Pracownicy SUP nie ukrywali, że największym wyzwaniem dla urzędów pracy jest uzyskanie odpowiednio wysokiej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, do czego Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przykłada duży nacisk.

KONKURS - SIÓDMA EDYCJA

Na spotkaniu nie mogło zabraknąć miejsca dla konkursu "Mój sposób na biznes", która nie została ogłoszona siódmą edycją tego przedsiobiorstwa. Marta Mordarska gorąco zaapelowała o rozpro-

pagowanie konkursu w środowiskach reprezentowanych przez członków Rady. - Konkurs jest właśnie tym, czego potrzebujemy. Chodzi o to, aby ten konkurs był nowymi zgłoszeniami, aby mogli wspierać przedstawiciele lokalnego biznesu, niekoniecznie tych wielkich - podsumowała wiceprzewodnicząca.

Na spotkaniu omówiono te kwestie umorzone dla osób zalegających z zobowiązaniami wobec Urzędu. Do uzyskania opinii Rady Zatrudnienia w tego rodzaju sprawach zobowiązani używają Urzędu pracy ustawa.

Rada Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza jest organem opiniodawczym - doradczym prezydenta Miasta Nowego Sącza w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu działania Rady należą między innymi inspirowanie przedsiobiorstw zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w mieście Nowym Sączu, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego. Kadencja Rady Zatrudnienia trwa cztery lata. Przewodniczącym Rady jest prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak

NABÓR DO ORKIESTRY

Jesteś muzykiem? Grasz na klarnecie, saksofonie, perkusji, puzonie lub trąbce? Masz szansę na zatrudnienie w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej w Nowym Sączu! Karpacki Ośrodek Wsparcia Straży Granicznej ogłosił nabór na stanowisko muzyka w orkiestrze SG. Spotkanie organizacyjne dla osób zainteresowanych ubieganiem się o pracę odbędzie się 1 sierpnia br. o godz. 10.00 w siedzibie Karpackiego Ośrodka Wsparcia SG przy ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5 w Nowym Sączu.

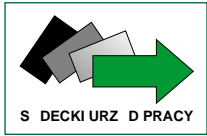


Na zdjęciu: tak wyglądał nabór do Straży Granicznej w 2011 roku. Chociaż, jak widać, nie brakowało i zapewne tak samo będzie i teraz. Szczegóły: <http://bip.karpacki.strazgraniczna.pl>

NABÓR DO SĄDU

Prezes Sądu Okręgowego w Nowym Sączu ogłasza nabór na stanowisko asystenta sądziego (1/2 etatu, umowa na czas określony). Zainteresowani mogą składać dokumenty aplikacyjne do 15 sierpnia 2014 roku pod adresem Samodzielnej Sekcji Kadr Sądu Okręgowego w Nowym Sączu, ul. Pijarska 3 / II p. / pok. 233. Dokumenty można tak przesłać pocztą.

Konkurs jest dwuetapowy, I etap zaplanowano na 3 września br. Szczegółowe informacje znajdują się na stronie internetowej www.nowysacz.so.gov.pl



Bezrobocie

nadal spada

Gdyby tempo spadku liczby bezrobotnych utrzymywało się nadal, niedługo nie byłoby kogo rejestrować. Taka opcja jest jednak mało prawdopodobna.

LICZBA BEZROBOTNYCH

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Sileskim Urzędzie Pracy według stanu z końca czerwca po raz kolejny się zmniejszyła. Czerwiec może się okazać miesiącem z rekordowo niskim bezrobociem.

4 356 - tyle osób bezrobotnych znajdowało się w ewidencji Sileskiego Urzędu Pracy w końcu czerwca 2014 roku. To o 247 osób mniej niż w końcu poprzedniego miesiąca. Spadek liczby zarejestrowanych jest wprawdzie nieco niższy niż w maju, ale i tak liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP jest zdecydowanie (o 682 osoby) niższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. 49,5 proc. zarejestrowanych stanowi kobiety. Liczba rejestracji dokonanych w czerwcu także była mniejsza niż w maju (320 wobec 343).

O spadku liczby bezrobotnych zdecydowało kilka czynników. Jednym z nich jest utrzymanie się liczby wyłączeń z ewidencji (567). Najczęstszymi przyczynami wyłączeń z ewidencji, podobnie jak w maju, było podjęcie pracy niesubsydiowanej (221). Liczba podjęć zatrudnienia, do których nie dopłaca Fundusz Pracy, była niemal identyczna jak w maju. Kolejnymi przyczynami wyłączeń było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia (166). 27 osób zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, tu najczęściej przyczyną było podjęcie działalności gospodarczej (18) ze wsparciem rodziców z Funduszu Pracy, którymi dysponuje Urząd.

Spowodowane udziałem w programach aktywizacji zawodowej tradycyjnie największy udział miały stałe zawody. W czerwcu z powodu rozpoczęcia tego programu wyłączono z ewidencji 63 osoby. 20 rozpoczęło szkolenie; inne powody mają znaczenie marginalne.

W porównaniu do maja nastąpił wyraźny spadek liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z 4353 w maju do 3814 w czerwcu). Spadł również udział procentowy tej grupy w ogóle bezrobotnych (z 94,5 proc. do 87,5 proc.), nadal jednak bezrobotni w szczególnej sytuacji stanowią dominującą grupę zarejestrowanych w SUP. Przypomnijmy, że osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to między innymi osoby bezrobotne do 25. i powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego i wykształcenia redniego oraz bezrobotne długotrwale i niepełnosprawne. W Sileskim Urzędzie Pracy najliczniejszą grupę bezrobotni długotrwale. Wprawdzie ich liczba nieznacznie spadła (z 2522 w maju do 2430 w czerwcu), ale udział w ogóle bezrobotnych zwiększył się o jeden punkt procentowy (do 55,7 proc. ogółu zarejestrowanych). Szansą na aktywizację tej grupy bezrobotnych jest Program Aktywizacja i Integracja (pod warunkiem ustalenia dla bezrobotnego III profilu

pomocy). O zasadach profilowania pomocy pisali my obszernie w majowym wydaniu SRP.

Aktywizacja bezrobotnych odbywa się na podstawie tzw. indywidualnego planu działania, który stanowi rodzaj listy działań prowadzących w konsekwencji do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Wszystkim (nie tylko bezrobotnym długotrwale) przygotowują takie plany doradcy klienta. W końcu czerwca IPD realizowało już 658 osób.

Prawo do zasiłku miało w czerwcu 616 osób, czyli 13,6 proc. ogółu zarejestrowanych. To o 0,3 punktu procentowego więcej niż w maju, ale i tak odsetek uprawnionych do tego świadczenia utrzymuje się na stałym, bardzo niskim poziomie.

W Sileskim Urzędzie Pracy rejestrują się także osoby poszukujące pracy. W końcu czerwca było ich w ewidencji 250. Mogą to być osoby bezrobotne zarejestrowane w innych urzędach lub zatrudnione, które poszukują innej pracy. Status poszukującego pracy uprawnia korzystania z usług rynku pracy, czyli po rednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń (z tej ostatniej usługi mogą skorzystać osoby zatrudnione, wykonujące inną pracę lub działalność gospodarczą w wieku 45+).

Na Sileskim rynku pracy nadal poszukiwani są fachowcy, zarówno wykwalifikowani robotnicy, jak i niektóre grupy zawodów wymagających wyszego wykształcenia.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędu w czerwcu wyniosła dokładnie 100 i była niemal dwukrotnie niższa niż w poprzednim miesiącu. Trzeba jednak pamiętać, że w maju na dobre rozkręcały się prace sezonowe i wielu przedsiębiorców włączyło wtedy szukanie pracowników. Wiąkszą część ofert dotyczy zatrudnienia niesubsydiowanego, oferty pracy subsydiowanej stanowiły w czerwcu niespełna jedną trzecią.

Na Sileskim rynku pracy nadal poszukiwani są fachowcy, zarówno wykwalifikowani robotnicy jak i niektóre grupy zawodów wymagających wyszego wykształcenia. Pracodawcy szukają malarzy, elektryków, elektroników, mechaników i lakierników samochodowych. Nieustannie poszukiwani są kierowcy z uprawnieniami na przewóz rzeczy (zwłaszcza) i przewóz osób. Oferowana jest praca nie tylko w kraju, ale i w transporcie międzynarodowym. Podobnie w budownictwie, gdzie wymagane jest nie tylko doświadczenie, ale i gotowość do pracy poza miejscem zamieszkania.

Mniej ofert dotyczy pracy w handlu, bo du e rekrutacje zwi zane z uruchomieniem galerii Trzy Korony zostały ju zako czone, ale przedstawiciele handlowi to stała pozycja na li cie ofert pracy. Pojawiaj si tak e oferty z gastronomii, przewa nie jednak dla specjalistów.

Je li chodzi o absolwentów szkół wy szych, podobnie jak w całej Polsce poszukiwani s specjali ci z zakresu informatyki, szczególnie programi ci i administratorzy baz danych. Samo wykształcenie informatyczne ju nie wystarczy, licz si konkretne, poszukiwane na rynku specjalizacje. Szans na uzyskanie pracy zwi ksza tak e biegła znajomo j zyków obcych (np. francuskiego czy niemieckiego, bo angielski to ju standard). Tu otwiera si szansa dla absolwentów studiów filologicznych, którzy mog pracowa jako specjali ci ds. sprzeda y, w transporcie i logistyce. Niejednokrotnie wymaga to przekwalifikowania si albo nauczania si nowego zawodu od podstaw.

W czerwcu dwa zakłady z sektora prywatnego zgłosiły zamiar zwolnie grupowych obejmuj cych 7 osób. ■

DANE PODSTAWOWE

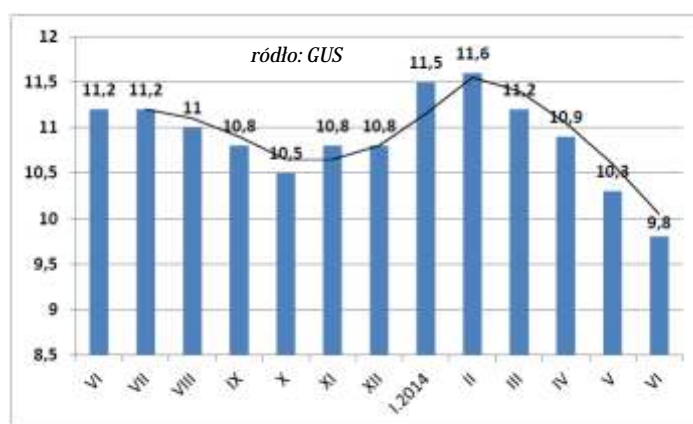
Stan bezrobocia w m. Nowym S czu
czerwiec 2014 - dane podstawowe

Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca	- 4356
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 3814
Liczba zarejestrowanych w miesi cu w tym:	- 320
- poprzednio pracuj ce	- 269
- dotychczas niepracuj ce	- 51
Z prawem do zasiłku	- 596
Wył czenia z ewidencji w tym z powodu:	- 567
- podj cia pracy niesubsydiowanej	- 221
- podj cia pracy subsydiowanej w tym:	- 27
- prac interwencyjnych	- 1
- robót publicznych	- 2
- podj cia własnej dział. gospodarczej	- 18
- wypos. stanowiska pracy	- 6
Rozpocz cie szkolenia	- 20
Rozpocz cie sta u	- 63
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 62

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

Stopa bezrobocia rejestrowanego w mie cie Nowym S czu po raz pierwszy w bie cym roku spadła poni ej 10 punktów procentowych i wyniosła w ko cu czerwca 9,8 proc. Oznacza to spadek w porównaniu do stanu z ko ca maja bie cego roku o 0,5 punktu proc. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w Nowym S czu była o 1,5 punktu proc. wy sza i wyniosła 11,2 proc. Jak pokazuje wykres, w dalszym ci gu trwa spadek stopy bezrobocia liczonej jako procentowy udział bezrobotnych w liczbie ludno ci cywilnej aktywnej zawodowo (metodologia GUS).

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU (%)



Stopa bezrobocia w Nowym S czu jest w dalszym ci gu najni sza w podregionie nowos deckim, obejmuj cym teren byłego województwa nowos deckiego. Jest te o 0,6 punktu proc. ni sza ni w Małopolsce i o 2,2 punktu proc. ni sza ni w kraju.

W czerwcu stopa bezrobocia wyra nie, w granicach 0,5 - 0,7 punktu proc. spadła w powiatach limanowskim, nowos deckim ziemskim i gorlickim. W nowotarskim spadła o 0,2 punktu, a w powiecie tatrzańskim wzrosła o 0,1 punktu proc. Mimo spadku powiaty limanowski i nowos decki ziemski mają najwy sz stop bezrobocia - odpowiednio 16,6 i 15,6 proc. W Małopolsce najlepiej jest w Krakowie, stopa bezrobocia w czerwcu wyniosła tam tylko 5,6 proc. ■

LICZBA OSÓB UCZESTNICZ CYCH
W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
stan w ko cu czerwca 2014 r.

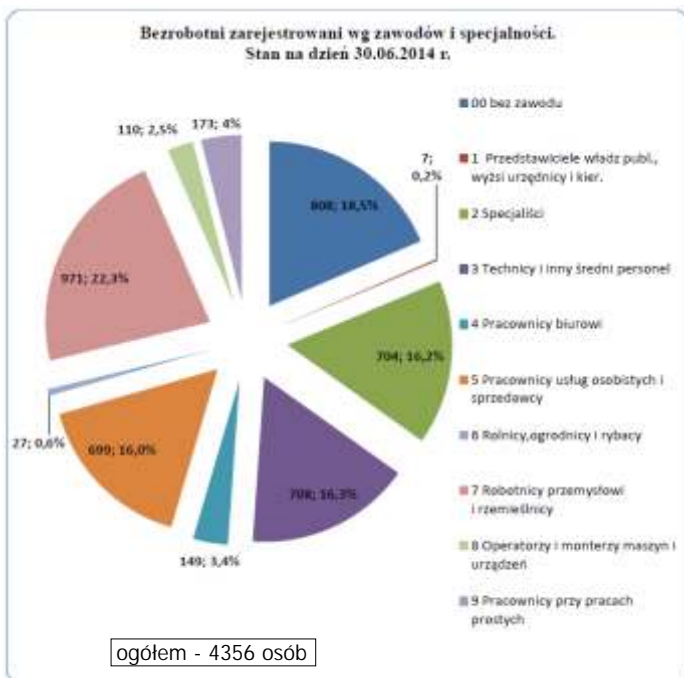
sta e zawodowe	- 320
własna działalno gospodarcza	- 202
prace interwencyjne	- 60
wyposa enie stanowiska pracy	- 90
roboty publiczne	- 13
prace społecznie u yteczne	- 6
Razem	- 691

STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Półrocze to okazja do analizy statystycznej danych dotyczących struktury bezrobocia rejestrowanego. Skupimy się na czterech obszarach: czasie pozostawania bezrobotnych bez pracy, wieku, wykształceniu i stażu w pracy. Przedstawimy także strukturę bezrobotnych według zawodów. Wszystkie dane dotyczą stanu na koniec czerwca bieżącego roku.

BEZROBOTNI WG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Poszczególne grupy zawodowe są reprezentowane w ewidencji SUP dosyć proporcjonalnie i ten stan w porównaniu z końcem I kwartału nie uległ większym zmianom. Najliczniejsi są bezrobotni z grupy "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (971 osób), stanowi oni ponad jedną piątą ogółu zarejestrowanych. Niewiele mniej liczni są bezrobotni bez zawodu (por. wykres).



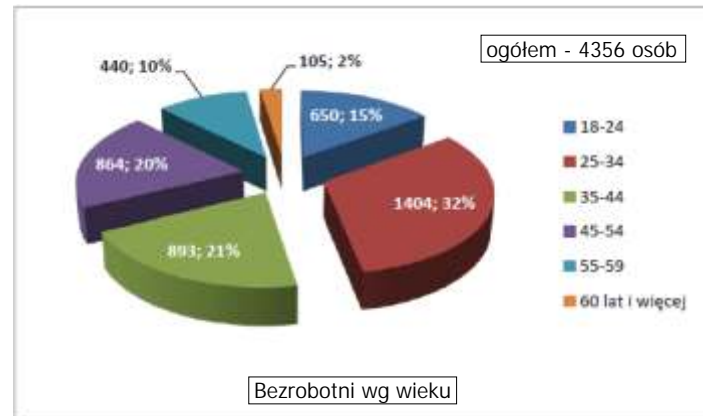
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Najwięcej bezrobotnych (21 proc.) podobnie jak w I kwartale pozostaje bez pracy od sześciu do dwunastu miesięcy. Udział procentowy poszczególnych grup jest stosunkowo wyrównany, z wyjątkiem bezrobotnych pozostających bez pracy najkrócej, którzy stanowi tylko 7 proc. ogółu zarejestrowanych.



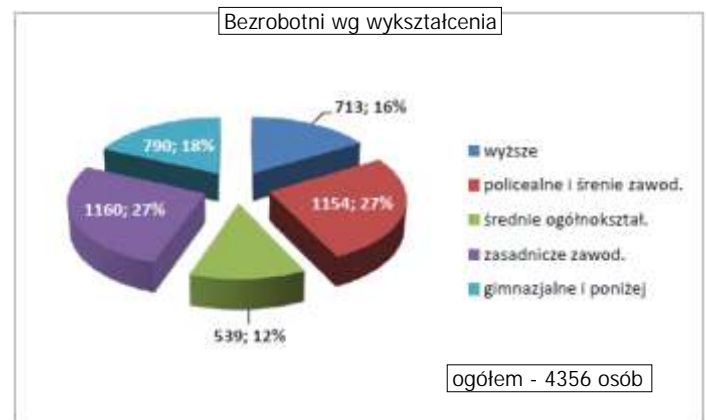
BEZROBOTNI WG WIEKU

Podobnie jak w I kwartale bieżącego roku, największy udział w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w SUP mają osoby w wieku 25 - 34 lata, stanowi one prawie jedną trzecią ogółu zarejestrowanych. Udział poszczególnych grup wiekowych nie uległ większym zmianom.



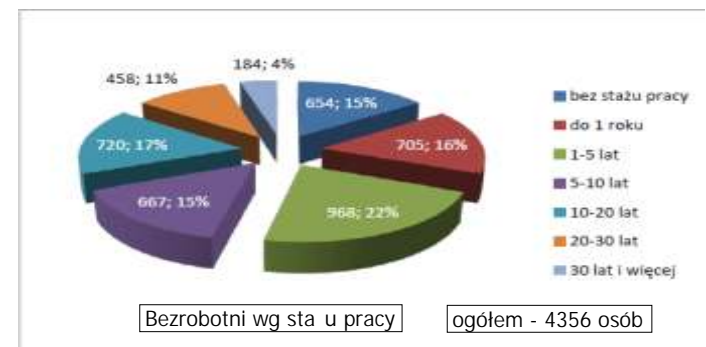
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

W porównaniu do stanu sprzed trzech miesięcy nastąpiły dwie zauważalne zmiany: wzrósł udział procentowy osób z wyższym wykształceniem (z 16 do 18 proc.) oraz osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o jeden punkt proc.). W innych zmianach jednak nie było.



BEZROBOTNI WG STAŻEM PRACY

Największy udział w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w SUP mają osoby ze stażem w pracy od 1 do 5 lat. Wprawdzie udział ten w ciągu ostatnich trzech miesięcy nieznacznie spadł (o jeden punkt proc.), ale i tak stanowi on ponad jedną piątą ogółu zarejestrowanych.





O ywienie w gospodarce

Główny Urząd Statystyczny informuje o kolejnym spadku liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest najniższa od dwóch lat.

Wkońcu czerwca zanotowaliśmy najmniejszą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy od początku bieżącego roku - informuje Główny Urząd Statystyczny. Na rynku pracy widoczny jest wyraźny ożywienie.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI

1912,6 tys. - tyle osób zarejestrowanych jako bezrobotne znajdowało się w ewidencji powiatowych urzędów pracy wg stanu na koniec czerwca 2014 r. - informuje Główny Urząd Statystyczny. To o 74,1 tys. osób mniej niż w końcu maja bieżącego roku. W tym samym miesiącu liczba osób bezrobotnych spadła o ponad 350 tys. osób, a w ujęciu rocznym o 196,6 tys. osób. - Czerwiec zakończył się z najniższym od dwóch lat bezrobociem - mówi Władysław Kosiniak - Kamysz, minister pracy i polityki społecznej. - Zgodnie z naszymi oczekiwaniami od początku roku dynamika spadku bezrobocia się utrzymuje - dodaje minister. Spadek bezrobocia w porównaniu do maja odnotowano we wszystkich województwach, najbardziej znaczący w zachodniopomorskim (o 4,8 proc.), lubuskim i pomorskim (po 4,8 proc.).

- Niższa stopa bezrobocia jest efektem nie tylko liczby osób, które wyrejestrowały się z urzędu, ale tego, że do urzędów zgłasza się coraz mniej osób poszukujących pracy - mówi Kosiniak - Kamysz. - Cieszy nas również związająca się liczba miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców. Było ich ponad 10 proc. więcej niż w czerwcu ubiegłego roku - informuje minister. Według GUS pracodawcy zgłosili do urzędów pracy w czerwcu 85,3 tys. ofert pracy, o 9,2 tys. więcej niż w czerwcu 2013 roku.

Najwyższy stop napływu bezrobotnych do urzędów pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym do liczby bezrobotnych na koniec poprzedniego miesiąca, zanotowano w województwie warmińsko-mazurskim (1,7 proc.), natomiast najniższy w województwach: mazowieckim (0,7 proc.), małopolskim i wielkopolskim (po 0,8 proc.).

Utraty pracy może się obawiać ponad 20 tys. pracowników, bo właśnie tyle osób zadeklarowało ponad wieść tysięcy zakładów pracy. ■

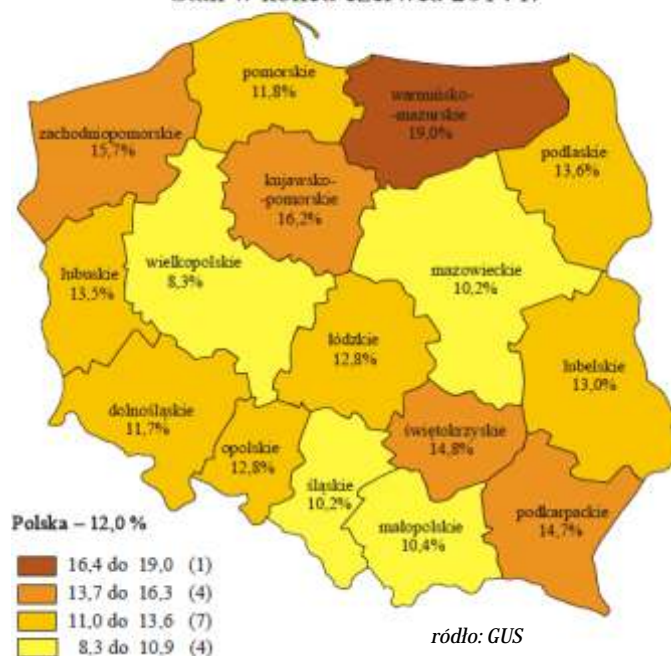
STOPA BEZROBOCIA W POLSCE

Stopa bezrobocia liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo wyniosła w końcu czerwca 2014 r. 12 proc., i była o 0,5 punktu procentowego niższa niż w końcu maja - informuje Główny Urząd Statystyczny. Stopa bezrobocia spada już od kilku miesięcy. W analogicznym okresie ubiegłego roku wyniosła 13,2 proc.

W czerwcu stopa bezrobocia spadała proporcjonalnie we wszystkich regionach naszego kraju. Najniższy stop bezrobocia ponownie zanotowano w województwach wielkopolskim (8,3

proc., spadek w porównaniu do maja o 0,4 punktu procentowego), mazowieckim i lubuskim (po 10,2 proc.), najwyższy w warmińsko-mazurskim (19 proc., spadek w porównaniu do maja o 0,6 punktu procentowego) i kujawsko-pomorskim (16,2 proc.). Małopolska z bezrobociem na poziomie 10,4 proc. (spadek w porównaniu do maja o 0,4 punktu procentowego) zajmowała czwarte miejsce w kraju (por. grafik). ■

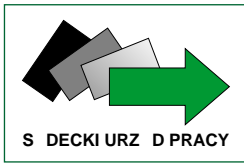
Stopa bezrobocia według województw Stan w końcu czerwca 2014 r.



STOPA BEZROBOCIA W UE



10,3 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w 28 krajach UE w końcu maja 2014 r., o 0,1 punkt procentowy mniej w porównaniu ze stanem z końca kwietnia 2014 r. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 11,6 proc., identycznie jak w poprzednim miesiącu. Mimo niewielkiej poprawy bez pracy w 28 krajach Unii Europejskiej jest ok. 25,2 mln osób (z tego 18,5 mln w strefie euro). Najniższy stop bezrobocia nadal notuje Austria (4,7 proc.) i Niemcy (5,1 proc.); najgorzej jest w Grecji (26,8 proc.) i Hiszpanii (25,1 proc.). Poziom bezrobocia w Polsce wg metodologii Eurostatu - 9,6 proc. (spadek o 0,1 punktu procentowego). ■



Kto pyta, nie błądzi

W tym poradniku najwięcej pytań o staż i zasiłek. To są te najczęściej zadawane pytania w telefonach i mailach do Biura Obsługi Klienta.

Jestem zarejestrowany w innym urzędzie jako bezrobotny, ale chciałbym teraz szukać pracy za waszym pośrednictwem. Czy to możliwe?

Tak. Może Pan się zarejestrować w naszym urzędzie jako poszukujący pracy. Jedną z usług, z których może Pan korzystać, jest właśnie pośrednictwo pracy.

Słyszałam coś o bonach. Czy mogę skorzystać z bonu na staż, jeśli mam ponad 50 lat?

Niestety, nie. Bonus stażowy może być przyznany wyłącznie na wniosek osoby bezrobotnej do 30. roku życia.

Chciałbym zatrudnić jednego bezrobotnego na stażu i potem na stałe. Czy mogę sobie wybrać, czy to urząd mi narzuca takiego bezrobotnego?

Może Pan wskazać osobę bezrobotną, którą chciałby Pan mieć u siebie na stażu. Wskazana osoba musi oczywiście spełniać warunki, uprawniające do skierowania na staż, no i urząd musi dysponować środkami na jego (stażu) organizację. Warto przypomnieć, że S-decki Urząd Pracy w pierwszej kolejności kieruje bezrobotnych na staż do pracodawców deklarujących zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu programu. Przy okazji: staż nie jest formą zatrudnienia, tylko nabyciem do wiadzenia zawodowego.

Chciałbym iść na szkolenie, ale podobno nie mogę, bo jestem w I profilu. To prawda?

Rzeczywiście, szkolenia (i wszelkie formy pomocy wymagające bezpośredniego zaangażowania środków finansowych) kierowana jest do bezrobotnych, dla których ustalono tzw. II profil pomocy. W uzasadnionych przypadkach ze szkoleń mogą także korzystać bezrobotni, dla których ustalono I profil pomocy, tak jak u Pana. Szkolenie, które wskazuje bezrobotny, musi być jednak uwzględnione w rocznym planie szkoleń. Nb. jeśli ma Pan poniżej 30 lat, może Pan ubiegać o bonus szkoleniowy, z tej formy pomocy mogą korzystać także bezrobotni z profilu I.

Nie mogłam podjąć stażu z powodów osobistych (chorym). Czy mimo to mam prawo do zasiłku?

Tak, o ile lekarz zaleci opiekę nad matką, co zostanie uduklamentowane na druku ZUS ZLA. Po upływie okresu, na jaki opieka zwolnienie lekarskie staż trzeba podjąć, inaczej straci Pani prawo do zasiłku. W takiej sytuacji zasiłek nie przysługuje przez okres 120 dni w przypadku pierwszego niepodjęcia stażu, 180 w przypadku drugiego i 270 dni w przypadku trzeciego niepodjęcia.

Skończyłam studia i teraz odbywam praktyki. Czy mogę już zarejestrować jako bezrobotny?

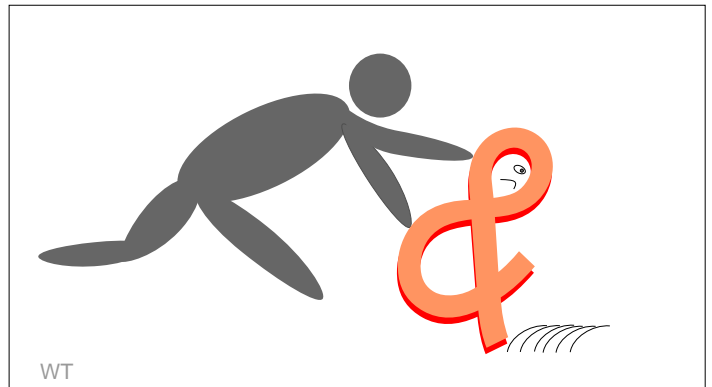
Tak. Podczas rejestracji trzeba przedstawić umowę o praktyki absolwenckie.

Mam zamiar przeprowadzić się do Nowego Sącza z miejscowości, gdzie mi przyznano zasiłek na 12 miesięcy, jest tam bardzo wysokie bezrobocie. Czy teraz będę pobierał zasiłek krócej (tu jest tylko 6 miesięcy)?

Nie, okres pobierania zasiłku nie ulega zmianie, jeśli w okresie jego pobierania nastąpi zmiana miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej.

Ile mogę zarobić miesięcznie, jeśli chcę się zarejestrować jako bezrobotny?

Nic Pan nie może zarobić, bo Pan nie może pracować. Status bezrobotnego może uzyskać osoba, która nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą ani nie wykonuje innej pracy zarobkowej. Dopuszczalne jest natomiast uzyskanie miesięcznie przychodu w wysokości nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę z wyliczeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.



Pracowałam po studiach przez ponad 9 miesięcy na pół etatu. Czy mam prawo do zasiłku, jeśli teraz straciłam pracę?

Nie. Ustawa wymaga okresu 365 dni, podczas których osoba bezrobotna była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy. Pierwszy warunek - wymaganej długości tzw. okresów składkowych - jest za krótki.

Mam ponad 50 lat i wiem, że przysługuje mi 12 miesięcy zasiłku. Czy w równej wysokości?

Nie, wysokość zasiłku jest zróżnicowana. Dla osób powyżej 50. roku życia wysokość zasiłku wynosi 120% kwoty zasiłku podstawowego, czyli 997,40 zł miesięcznie, ale tylko w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku i 783,20 zł miesięcznie w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku. Okres pobierania zasiłku dla osób powyżej 50. roku życia wynosi 365 dni, o ile ma Pan 20-letni okres uprawniający do zasiłku.

Pytania można kierować na adres: sup@sup.nowysacz.pl i na numer telefonu 18 442 9113, wewn. 265 Uwaga! Odpowiedzi na pytania mają charakter porad i nie należy ich traktować jako wykładni prawnej. Szczegółowe przepisy zawiera Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) i przepisy wykonawcze do ustawy. ■



Transport pod górki

Firmy transportowe, i to nie tylko te z gór, b d mie pod górki - tak zdecydował S d Najwy szy. Z górki maj mie kierowcy.

Kierowcy, którzy nocowali na le ankach w kabinach swoich samochodów, mog si domaga od pracodawcy pieni dzy za brak odpowiednich warunków do spania - tak uchwał podj ł S d Najwy szy. Co gorsza (dla pracodawców) roszczenia mog si ga trzech lat wstecz.

S d nakazał wypłat ryczałtu kierowcom mi dzynarodowym ryczałtu za nocleg (minimum 25 proc. limitu hotelowego z rozporz dzenia o podró ach słu bowych), je li kierowcy pi w kabinie ci arówki, nawet je li nie ponie li z tego tytułu adnych kosztów.

Uchwała SN spowoduje dodatkowe wydatki dla wła cicieli firm transportowych. Sprawa dotyczy szczególnie naszego regionu, gdzie działa wiele firm z tej bran y.

ródło: Rzeczpospolita



Kazimierz Pazgan, prezes firmy KONSPOL, odebrał tytuł Honorowego Obywatela Miasta Nowego S cza (15 lipca). - Góry hartuj charakter, ucz odwagi, wymagaj siły, konsekwencji, zdolno ci podejmowania ryzyka i umie j tno ci pój cia pod pr d. Te cechy ma nasz kolejny Honorowy Obywatel - mówił w laudacji wiceprzewodnic zy Rady Miasta Grzegorz Dobosz. Przypomnijmy,

e prezes Pazgan w 2011 roku był go ciem gali konkursu "Mój sposób na biznes", gdzie powiedział mi dzy innymi: - My sobie po prostu wietnie radzimy. S decczyzna jest ewenementem w skali kraju, tu jest bardzo du o ludzi przedsi biorczych i odwa nych. Gratulujemy. ródło: www.nowysacz.pl

W ratuszu przedstawiona została koncepcja "S deckiej Wenecji". W pierwszym etapie planowane jest zagospodarowanie Parku Strzeleckiego, gdzie ma powsta infrastruktura do sp dziania czasu wolnego. W drugim zagospodarowany ma zosta prawy brzeg Dunajca z torem kajakowym i urz dzeniami do aktywnego wypoczynku. Za budow optuje mi dzy innymi prezes Polskiego Zwi zku Kajakowego Józef Bejnarowicz, który podkre la brak w kraju odpowiedniego obiektu do rozwijania sportu kajakowego. Podkre lano, e "S decka Wenecja" jest przykładem coraz bardziej popularnego w Polsce "zwracania si ku rzekom". W najbli szym czasie ma zosta ogłoszony przetarg na wykonanie dokumentacji technicznej na wykonanie przedsi wzi cia. Koszt cało ci inwestycji szacowany jest na 50 do 70 mln złotych.

rodki na inwestycj b d oczywi cie poszukiwane w ródlach zewn trznych, bo miasta na tak du y wydatek nie sta . Mimo, e Nowy S cz znalazł si na bardzo dobrym, 11 miejscu pod wzgl dem zamo no ci w rankingu pisma samorz du terytorialnego "Wspólnota". Pismo bierze pod uwag dochód per capita (produkt krajowy brutto na jednego mieszka ca), który

wyniósł w ubiegłym roku 3825,64 zł. Równie wysoko, na 12 miejscu w kraju znalazł si Nowy S cz w Rankingu Samorz dów Rzeczpospolitej 2014 w kategorii: Najlepsze Miasto na Prawach Powiatu. Nowy S cz awansował w stosunku do roku 2013 o siedemna cie miejsc.

ródło: www.nowysacz.pl, www.wspolnota.org.pl

Tygodnik „Wprost” opublikował ranking 100 najbogatszych Polaków. Na 26. pozycji, czyli o jedn ni ej ni w ubiegłym roku, znalazł si współwła ciciel firmy FAKRO – Ryszard Florek. Jego maj tek oszacowano na ponad 1,1 mld zł, co oznacza, e jest najbogatszym Małopolaninem. Na 35. miejscu uplasował si Kazimierz Pazgan (828 mln zł). W pierwszej setce rankingu znale li si jeszcze Roman Kluska (85 lokata) i bracia Koralowie (91).

ródło: Wprost 27/2014

Firma FAKRO była partnerem technologicznym konkursu „BAR-GEWORK – BIURO NA WODZIE”. Celem konkursu było stworzenie nowego znaku rozpoznawczego Warszawy poprzez zaprojektowanie pierwszego w Polsce biurowca, który w cało ci znajduje si na wodzie. Twórcy zwyci skiej pracy „biura na wodzie” Mateusz Mastalski, Ole Robin Storjohan i Karolina R czka to równie laureaci zeszłorocznej edycji mi dzynarodowego konkursu New Vision of the Loft, który ju od kilku lat organizuje FAKRO wspólnie z magazynem architektonicznym A10.

ródło: www.fakro.pl

FAKRO jest równie partnerem organizowanego przez Izb Architektów RP programu edukacyjnego „Kształtowanie przestrzeni”. Konkurs adresowany jest do uczniów szkół ponadpodstawowych i ma by odpowiedzi na otaczaj c nas byle-jako przestrzeni publicznej. W ubiegłym roku wzi ł w nim udział blisko 1800 uczniów z 65 szkół ponadpodstawowych z całej Polski. Młodzie przedstawiła swoj wizj tematu "Ulica i my". ródło: www.fakro.pl

Po konsultacjach społecznych dotycz cych przebiegu planowanej drogi zwanej potocznie W gierski b sz zdecydowano o wytyczeniu czwartego, kompromisowego wariantu jej przebiegu. - Wariant czwarty b dzie uwzgl dniał zgłoszone uwagi zarówno mieszka ców jak i przedsi biorców, działkowców i ró nych grup społecznych. Uwa am, e ta czwarta koncepcja b dzie kompromisowa i efektywna pod wzgl dem kosztów finansowych, społecznych jak i pod wzgl dem funkcjonalno ci - przekonuje prezydent Ryszard Nowak. Ostateczny wariant przebiegu drogi odci aj cej dojazd do Starego S cza ma zosta wybrany w pa dzierniku. ródło: www.nowysacz.pl ■





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ
CARGO

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Organizujemy bezpłatne szkolenia komputerowe
dla osób niepełnosprawnych z Nowego Sącza i okolic

Serdecznie zapraszamy zarówno pracujące jak i bezrobotne lub poszukujące pracy osoby z lekkim, umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności w wieku 25-64 zamieszkałe w Małopolsce do udziału w projekcie

„ICT dla niepełnosprawnych”

Wzmocnij swoją pozycję na rynku pracy poprzez zdobycie

Certyfikatu umiejętności komputerowych ECDL START

Korzyści płynące z posiadania certyfikatu ECDL START to:

wzrost pozycji na rynku pracy, wzrost mobilności, wzrost szans na rynku pracy w Europie i na świecie.

To także potwierdzenie dla potencjalnego pracodawcy, że osoba posiadająca certyfikat, nie będzie tracić czasu na zgłębianie podstawowych funkcji oprogramowania i sprawnie wykona niezbędne operacje na komputerze.

Zapewniamy:

- Materiały szkoleniowe (podręcznik ECDL)
- Zaświadczenie o ukończeniu kursu
- Catering

Kurs jest całkowicie bezpłatny, zajęcia będą dopasowywane do czasu wolnego uczestników.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

Więcej informacji i zapisy:

Małgorzata Dziędzic

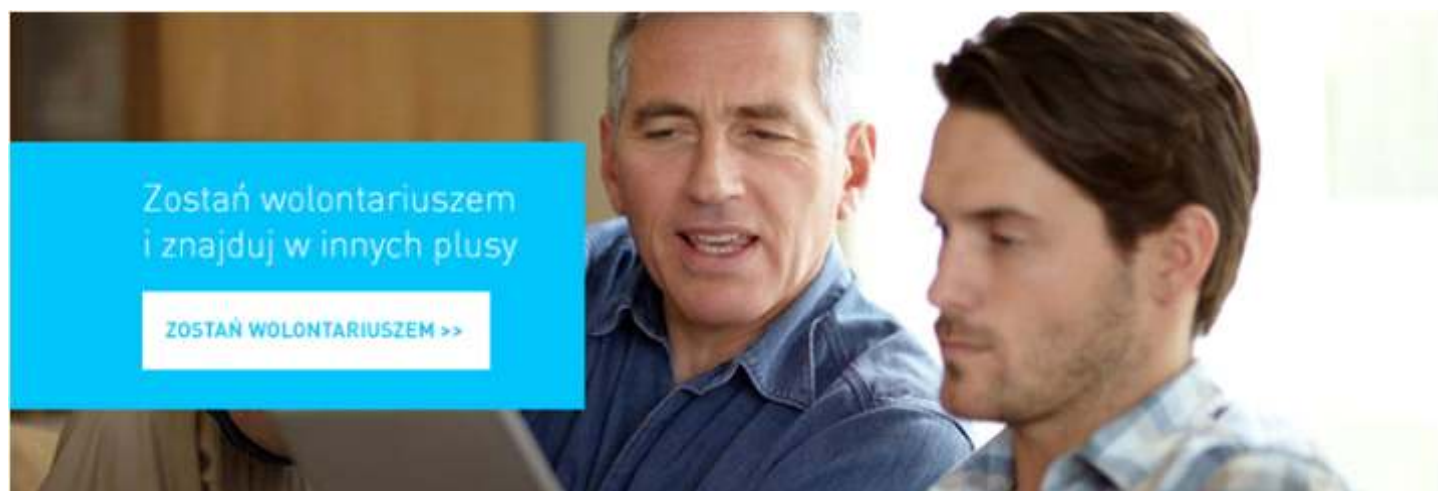
nr tel.: 18 547 70 70

malgorzata.dziedzic@humaneo.pl



Zosta wolontariuszem

Wolontariat to niesamowite do wiadczenie, okazja do poznania ludzi z wieloma ciekawymi historiami, cz sto bardzo inspiruj cymi



Zamieniaj problemy na cele – zosta wolontariuszem 45+ - apeluje Stowarzyszenie Wiosna.

Trwa rekrutacja wolontariuszy do drugiej edycji projektu „50+ dojrzaali, potrzebni, kompetentni”, który ma na celu aktywizacj zawodow i społecznych osób w wieku 50-64 lat. Projekt opiera si na stworzeniu modelu pracy 1:1 wolontariuszy po 45. roku ycia z bezrobotnymi 50+.

Projekt 50+ powstał we współpracy Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie i Stowarzyszenia WIOSNA wraz z Grodzkim Urz dem Pracy Miasta Krakowa, Powiatowym Urz dem Pracy w Chrzanowie, Powiatowym Urz dem Pracy w Tarnowie oraz Powiatowym Urz dem Pracy dla Powiatu Nowos deckiego.

Wolontariusze - utarzy wspieraj uczestników, pomagaj rozwija kompetencje cenione na rynku pracy, pomagaj osobie bezrobotnej w powrocie do pracy zawodowej. Tutor prowadzi rozmow metod coachingow , dzi ki której uczestnik staje si bardziej wiadomy siebie, zauwa a problem z innej perspektywy i cz sto samodzielnie znajduje rozwi zanie.

Projekt opiera si na wzajemnej wymianie do wiadcze , inspiracji, jest tak e wiety okazj do poznania nowych osób.

- Co roku anga uj si w ró ne akcje charytatywne. Poniewa wkrazam wła nie w wiek 50+, pomy lałam, e poł cz obie rzeczy i wespr kogo w tym, w czym sama jestem dobra, wykorzystuj c swoje kompetencje zawodowe – mówi pani Małgorzata, wolontariuszka. – Kilka lat temu zmieniałam prac . Wiem, jak bardzo potrzebne jest wsparcie w tym szczególnym momencie. Praca w projekcie jest dla mnie przyjemno ci , tym bardziej, e jestem coachem – mówi pani Gabrysia, inna tutorka. Wolontariat to niesamowite do wiadczenie, okazja do poznania ludzi z wieloma ciekawymi historiami, cz sto bardzo inspiruj cymi – podsumowuje.

Nie czekaj! Zosta wolontariuszem, je li:

- masz powy ej 45 lat,
- długoletnie do wiadczenie zawodowe,
- troch wolnego czasu i du o zapału.

Wejd na www.50plus.dzialaj.pl i wypełnij formularz lub wy lij zgłoszenie na: wolontariusze50plus@wiosna.org.pl

Wi cej informacji: www.50plus.dzialaj.pl

Zosta wolontariuszem i odkrywaj z nami plusy!

KONKURS

MÓJ SPOSOB NA BIZNES

VII edycja

Pod patronatem Prezydenta Miasta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka

ZAPRASZAMY PRZEDSIĘBIORCÓW PROWADZĄCYCH
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W NOWYM SĄCZU
przez okres minimum 6 miesięcy.

NAGRODY:

✓ KOMPUTER ✓ TABLET ✓ NETBOOK

Dokumentacja konkursowa na stronach internetowych:

www.sup.nowysacz.pl

www.nowysacz.pl

ZGŁOSZENIA do 3 października 2014 r.

ZAPRASZAMY!