



Pierwsze kroki w biznesie - s. 26

W numerze między innymi:

Ani rusz bez komputera
Pomysł na Nowy Sącz
Bony, granty i świadczenia
Doradca - czyli kto?
Statystyki i analizy

egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejny, majowy numer miesięcznika S decki Rynek Pracy i jest to numer z pewnego względu szczególny. 27 maja weszła w życie nowelizowana Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dokument regulujący pracę publicznym służbom zatrudnienia. W tym numerze staramy się przybliżyć nowe instrumenty, które przyniosła nowelizacja: bony dla bezrobotnych do 30. roku życia, granty na telepracę i świadczenie aktywizacyjne dla rodziców powracających na rynek pracy, dopłaty do wynagrodzenia dla bezrobotnych w wieku 50+. Warto się z nimi zapoznać, to szansa na dofinansowanie zarówno dla osób bezrobotnych z określonych grup, jak i pracodawców. Piszemy także o funkcji doradcy klienta (to nowość w pracy urzędów) i profilowaniu pomocy dla bezrobotnych.

Stosunkowo dużo o miejscu powiemy na konferencji na temat przyszłości Nowego Szczytu jako lidera subregionu. Ważny to temat i tym bardziej dla nas interesujący, że na konferencji wiele uwagi poświęcono sprawom gospodarki i rynku pracy.

Piszemy również o naszych projektach, zarówno tych realizowanych samodzielnie, jak i we współpracy z naszymi partnerami. Jeden ze wspomnianych projektów adresowany jest do osób, które chcą podnieść swoje kompetencje z zakresu ITC, a tytuł materiału mówi sam za siebie: ani rusz bez komputera!

Piszemy także o projekcie adresowanym do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Liderem tego przedsięwzięcia jest Stowarzyszenie STOPIL, ale jest w nim nasz udział. Warto także wspomnieć o Małopolskim Dniu Ucznia się - i w tym przedsięwzięciu bierzemy udział.

Jak zwykle w numerze znajdą Państwo najbardziej aktualne dane o stanie i poziomie bezrobocia zarówno w naszym mieście, jak i w regionie i kraju. Najkrócej mówiąc - wieści dobre, gospodarka ruszyła z miejsca, a bezrobocie powoli spada. Piszemy także o zmianach w Ustawie o cudzoziemcach i konkursie dla podmiotów działających w obszarze ekonomii społecznej.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy z powodów oszczędnościowych ukazuje się w formie elektronicznej na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Ani rusz bez komputera	⇒	3
Pomysł na Nowy Szczyt	⇒	4
Bariera przełamana (statystyka)	⇒	8
Ujcie z profilu	⇒	10
Dzień otwarty w ZUS	⇒	11
Bony dla młodych	⇒	12
Pomóc rodzicom	⇒	14
Za młodzi, za starzy	⇒	15
Nowość - pożyteczna	⇒	16
Aktywizacja i Integracja	⇒	18
Doradca klienta - czyli kto?	⇒	19
Zmiany w ustawie o cudzoziemcach	⇒	20
Praca w Danii	⇒	22
Prawo jazdy? Najlepiej C+E	⇒	24
Reintegracja w partnerstwie	⇒	25
Pierwsze kroki w biznesie	⇒	26

Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Szczyt
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy 2014 ISSN 2084-5006



#Ani rusz



bez komputer@

Projekt ma na celu przygotowanie bezrobotnych do korzystania z nowoczesnych technologii ICT, a w konsekwencji przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.

Kompetencje informatyczne coraz częściej okazują się kluczowymi na rynku pracy, co do tego specjaliści rynku pracy nie mają wątpliwości. Szansa na uzupełnienie tych kompetencji są takie projekty jak "E-umiej tno ci", realizowany przez S decki Urząd Pracy.

70 osób bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy ma szansę nabyć umiejętności niezwykle przydatne na współczesnym rynku pracy. Od 1 czerwca rozpocznie się nabór do projektu "E-umiej tno ci" w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2 Podwyższenie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

BEZ KOMPUTERA ANI RUSZ

Komputer jako narzędzie pracy i konieczność biegłego posługiwania się tym narzędziem jest już dzisiaj oczywistością. Ciągłą jest jednak grupa bezrobotnych, którzy w stosownym momencie nie mogli lub nie chcieli nabyć stosownych umiejętności i uprawnień. - Potrzeba wyposażenia obywateli w kompetencje informatyczne jest powodowana rozwojem gospodarczym oraz wprowadzaniem nowoczesnych rozwiązań w oparciu o ICT, zarówno do różnych gałęzi gospodarki, jak i do poszczególnych dziedzin życia. Wzrasta zapotrzebowanie na kompetencje i kwalifikacje zawodowe oparte na ICT (ICT - ang. Information and Communication Technology). Dlatego Komisja UE już od 2006 roku wśród kompetencji kluczowych, jakie powinni posiadać obywatele UE, wymienia kompetencje informatyczne - informuje Małgorzata Sopata z Działu Projektów i Współpracy SUP.



Szkolenie komputerowe

Odpowiedzi na te potrzeby jest projekt "E-umiej tno ci", przygotowany i pozytywnie zaopiniowany już w ubiegłym roku. Ze względu na wyczerpanie środków może być realizowany dopiero teraz. - Projekt ma na celu przygotowanie bezrobotnych do korzystania z nowoczesnych technologii informatycznych i komunikacyjnych, w tym wykorzystania Internetu, a w konsekwencji przygotowanie tych osób do funkcjonowania na rynku pracy - wyjątkowo Małgorzata Sopata.

CO ZNAJDUJE SIĘ W PROJEKCIE?

Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać ze szkoleń komputerowych ECDL START lub ECDL CORE. W ramach pierwszego z nich przewidziano cztery moduły: użytkowanie komputerów i zarządzanie plikami, przetwarzanie tekstów, arkusze kalkulacyjne oraz przeglądanie stron internetowych i komunikacja. Zaplanowano 5 edycji szkoleń po 48 godzin na jedną edycję. Pierwsza edycja rozpocznie się w lipcu, całość potrwa do końca listopada bieżącego roku.

ECDL CORE jest bardziej rozbudowany. Oprócz wymienionych już modułów z ECDL START w zakresie szkolenia znajdują się podstawy technik informatycznych i komunikacyjnych, użytkowanie baz danych oraz grafika menedżerska i prezentacyjna. Odbędzie się dwie edycje szkoleń po 88 godzin każda, zaplanowane na okres wrzesień - listopad. Szkolenia będą odbywały się w Nowym Sączu, w grupach 10-osobowych. Po ukończeniu szkolenia uczestnicy projektu będą mieli możliwość przystąpienia do egzaminów. - Umiejętności nabyte przez uczestników projektu potwierdzone zostaną certyfikatami o międzynarodowym zasięgu, niezależnymi od oprogramowania czy sprzętu, uznawanymi w 148 krajach na świecie - potwierdza Małgorzata Sopata.

” Umiejętności nabyte przez uczestników projektu potwierdzone zostaną certyfikatami o międzynarodowym zasięgu.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

W projekcie będą mogły wziąć udział osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP w wieku 25 - 64 lata, z wykształceniem najwyżej średnim, które chcą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe w zakresie kompetencji ICT. W naborze obowiązują będą kryteria pierwsze: w pierwszej kolejności kwalifikowane do udziału będą osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego. Ogłoszenie o naborze ukaże się na stronie internetowej Urzędu www.sup.nowysacz.pl. ■



Pomysł na NOWY SĄCZ

Czy Nowy Sącz może być kreatywny, innowacyjny, konkurencyjny? Czy może być "smart city"? Nie tylko może, ale musi być! Bo inaczej przegra.

Urząd Miasta Nowego Sącza i Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu to współorganizatorzy konferencji pod hasłem: "Rozwój miast subregionalnych w okresie 2014 - 2020 - perspektywy dla Nowego Sącza" (14 maja). Konferencja odbyła się w dwóch częściach, które moderowali: Marta Mordarska, pełnomocnik prezydenta ds. społecznych i radna wojewódzka oraz dr Marek Reichel, prorektor do spraw nauki, współpracy i rozwoju PWSZ w Nowym Sączu.

DAWNYCH WSPOMNIENIE CZAR

Nieodległe to czasy, kiedy Nowy Sącz znaczył na mapie kraju więcej niż dziś. Nostalgia za minioną chwałą pojawia się w tekstach dziennikarzy (zwłaszcza starszego pokolenia) i wypowiedziach lokalnych polityków, ale i wielu mieszkańców, dla których utrata statusu miasta wojewódzkiego to trudny do przełknięcia, niesprawiedliwy wyrok historii.

Co do spadku znaczenia Nowego Sącza zgadzają się wszyscy. Jak duża to strata i jakie niesie ze sobą skutki - już nie. Jak przywrócić miastu miejsce, na jakie zasługuje - tu pomysłów jest jeszcze więcej. Wiele z nich padło na konferencji zorganizowanej wspólnie przez Urząd Miasta Nowego Sącza i siedzibę PWSZ.

Co do jednego trzeba się zgodzić bez zastrzeżeń - organizatorzy trafili w sedno z tematem i czasem przedsięwzięcia. Sala Domu Kultury Kolejarskiej (jako nie mogła się przyzwyczaić do nazwy Miejski Ośrodek Kultury) była w szwach. Niemal w komplecie stawili się słuchacze i podhalali się parlamentarzyści i radni wojewódzcy, samorządowcy i dyrektorzy jednostek samorządowych, przedstawiciele organizacji pozarządowych i studenci. Gości na konferencji byli naukowcy zajmujący się polityką miejską oraz ludzie, którzy ją realizują - przedstawiciele Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju i zarządu województwa małopolskiego. Ci ostatni, a konkretnie marszałek województwa małopolskiego Marek Sowa złożyli kilka deklaracji dotyczących finansowania rozwoju naszego miasta z wykorzystaniem funduszy unijnych. Nic dziwnego, że sala słuchała z uwagą.

POLITYKA MIEJSKA - CO TO JEST?

Otwierając konferencję rektor PWSZ, prof. Zbigniew Lipek wyraził nadzieję, że czynnikiem tworzącym swego rodzaju wartość naszego miasta będzie współpraca różnych instytucji. Nie obejdują się jednak bez jego odnowienia, rewitalizacji, przy czym jest to rewitalizacja dosyć specyficznie pojmowana. - Być może trzeba rewitalizować Nowy Sącz: nie tylko w sensie dosłownym, bo rewitalizacja to także stan umysłu - przekonywał rektor.

Stan umysłu resortów odpowiedzialnych za tworzenie planów rozwoju dla kraju przedstawił Andrzej Brzozowy, zastępca dyrektora Departamentu Polityki Przestrzennej Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju (zarządza nim wicepremier Elżbieta Bieńkowska). - Polityki resortowe są ściśle terytorialnie i nie widzą



zróżnicowania terytorialnego - ubolewał dyr. Brzozowy. Receptą na ten stan rzeczy jest realizowana przez ministerstwo Elżbieta Bieńkowskiej polityka miejska. - Polityka miejska wskazuje, w jaki sposób polityki sektorowe powinny być dopasowane do miast. Próbuje dopasować odpowiednie instrumenty rozwoju do miast, każe im być większe - zapewniał dyr. Brzozowy.

Głównym celem polityki miejskiej, jak ją pojmuje ministerstwo, jest poprawa konkurencyjności ośrodków miejskich do kreowania rozwoju i wzrost zatrudnienia. Jak to osiągnąć?

GDZIE SPOJRZEĆ, MIASTO

Ubocznym skutkiem zbliżenia się do europejskich standardów życia jest ucieczka mieszkańców miast na przedmieścia. Miasta "rozlewają się", anektują tereny zielone, zabudowa dotyka kompleksów leśnych i zbiorników wodnych. Rodzi to szereg niekorzystnych zjawisk. Coraz dalej trzeba ciągnąć nitki gazociągów i sieci kanalizacyjnych, coraz więcej asfaltu wylewa się na polne drogi. Dzieci mają coraz dalej do szkoły, a więcej rośnie zużycie paliwa i natężenie ruchu samochodowego. Społeczność lokalna się dezintegruje.

Krajowa polityka miejska stara się zwrócić uwagę władz lokalnych na te mankamenty i dotyczy to także Nowego Sącza. Tu także liczba mieszkańców miasta maleje, ale okolicznych gmin - rośnie. Zabudowa mieszkaniowa wypełnia Chełmiec, Kamionkę, Nawojów, miejscowości, które kiedy były płucami miasta. Domy mieszkalne ciągną się od Góry Krzywej koło Krynicy nieprzerwanym szeregiem aż po rogatki miasta.

Polityka miejska to między innymi dążenie do miasta zwartego, gdzie wszędzie jest blisko. Ośrodek subregionalny, taki jak Nowy Sącz, musi zapobiegać rozlewaniu się miast i samowoli budowlanej. Wytyczanie nowych terenów pod zabudowę nie ma już większego sensu, teraz trzeba zadbać o rewitalizację terenów zielonych, ścieżek rowerowych, parków. - Trzeba zachęcać do powrotu do miast - uważa gość z Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju.

Szczególną rolę w "zrewitalizowanym mieście" odgrywa transport. - Trzeba zachęcać ludzi do przesiadki z samochodów do transportu miejskiego i do korzystania z własnych nóg - wyjął dr. Brzozowy. Dodajmy, że zdecydowanie doskonale to rozumie. W niedawnym badaniu ankietowym przeprowadzonym przez Urząd Miasta Nowego Sącza właśnie te kierunki rowerowe znalazły się - dosyć niespodziewanie wśród podstawowych danych przez mieszkańców inwestycji miejskich.

Przesiadka z samochodu do autobusu (najlepiej ekologicznego, takie już są Nowym Sączem) to jeszcze jedna korzyść: ograniczenie szkodliwej emisji spalin. A zwarta zabudowa to mniej smogu w powietrzu. Wszyscy pamiętamy, jakim szokiem była dla nas decyzja o skali zanieczyszczenia powietrza w Nowym Sączu. Zamiast budować nowe drogi dewastujemy zielone otoczenie miast, zostawiamy samochód w garażu - postuluje ministerstwo.

Zdaje się, że nasze miasto nie ma wyboru: czeka nas powrót do korzeni. Do małego, sprawnego, czystego i przyjaznego ludzkiemu organizmowi miejskiego. Takie "smart city" ma szansę odegrać istotną rolę jako ośrodek subregionalny. W innym wypadku będzie wyglądał jak Jagiellońska - czy to zmiernie: nie wiadomo, czy to jeszcze miasto, czy już muzeum.

Szansa dla nowego Sącza może być także tzw. srebrna gospodarka (pisaliśmy o tym w marcowym wydaniu SRP). Społeczeństwo się starzeje. Miasta, które stworzyły klimat przyjazny seniorom, zadbają o strefy usług medycznych, rehabilitacyjnych i wypoczynkowych, adresowanych do seniorów, wygrają. Dlaczego Nowy Sącz nie ma być oazą na jesień życia dla ludzi, którzy już zakończyli swoją aktywną karierę zawodową w innych miastach? Sądząc z wystąpienia prezydenta Nowaka (o tym w następnym materiale), taki scenariusz jest w planie rozwoju miasta powoli nie brany pod uwagę.

DUŻYJU NIEKONIECZNIE MOŻE WIĘCEJ

Praktyka wspierania rozwoju miast w ostatniej perspektywie finansowania (2007 - 2013) była taka: duży dostaje więcej. Tak, najkrócej rzecz biorąc, scharakteryzował ją prof. Jacek Szlachta ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Głos profesora ma swoją wagę, jest bowiem ekspertem Komisji Europejskiej w tym zakresie.

O rozwoju decydują najwęższe miasta, gdzie następuje największa koncentracja potencjału - przekonywał profesor Szlachta. - Ale czasami jest to koncentracja przesadna. Następuje silna polaryzacja sieci osadniczej i wtórna zapada miast małych i pozostających poza zasięgiem oddziaływania metropolii - wyjął.

W nowej perspektywie finansowania rozwoju miast i regionów ma to swoje znaczenie. - Trzeba wzmacniać te regiony, które mają sensowny pomysł na rozwój. Trzeba wzmacniać konkurencyjność, a nie dlatego, że jakiś region jest biedny - argumentował prof. Szlachta.

Spojrzenie z perspektywy Unii Europejskiej jest ważne dla Nowego Sącza. - Priorytetem jest rozwój gospodarki opartej na wiedzy i innowacyjności - wyjął prof. Szlachta. Pozostałe priorytety to rozwój gospodarki oszczędzającej zasoby i opartej na wysokim zatrudnieniu. - Czy Nowy Sącz może być kreatywny, innowacyjny, konkurencyjny? Musi być! Bo inaczej przegra - nie pozostawił złudzeń konferencji.

Jak to osiągnąć? - Trzeba mieć pomysł na siebie. Trzeba wyjść poza wsie granice miasta, ważne dla rozwoju Nowego Sącza jest nie tylko to, co się dzieje w mieście, ale i poza nim - przekonywał profesor. O sukcesie Nowego Sącza jako trzeciego ośrodka w Małopolsce zadecyduje ład przestrzenny, dostępność i współpraca z okolicznymi gminami - taka była konkluzja wywodu prof. Jacka Szlachty.



Prezydium. Od lewej profesorowie: Zbigniew Ilipek, Tadeusz Kudłacz, Tadeusz Markowski i Jacek Szlachta.

Znaczenie miast wielkości Nowego Sącza, pełniących rolę lokalnych stymulatorów rozwoju dostrzega także prof. Tadeusz Markowski, doradca w kwestiach związanych z rozwojem regionalnym. - Adresujemy pieniądze nie do obszarów administracyjnych, ale obszarów terytorialnych, związanych swoimi funkcjami - wyjął profesor Markowski. Status miasta na prawach powiatu nie jest w tym ujęciu szansą rozwoju, tylko zbędnym balastem i Nowy Sącz powinien jak najszybciej go odrzucić. A może raczej wznieść się ponad swój "powiatowość".

WSPÓLNY INTERES

Ciekawy pomysł na realizację strategii rozwoju miasta zaprezentował prof. Tadeusz Kudłacz z sekcji PWSZ. Jego zdaniem istotną przeszkodą w realizacji tej strategii jest kadencyjność władz samorządowych. To, co wypracował jeden skład samorządu, niekoniecznie musi się spodobać kolejnemu. - Może wdrożeniem strategii miasta powinna zarządzić instytucja zewnętrzna? - zastanawiał się profesor, co wywołało gwałtowną ripostę posłanki Anny Paluch: - Wykonawcą strategii może być tylko władza samorządowa obdarzona zaufaniem. Jednostka zewnętrzna to taki byt idealny, który nie istnieje - argumentowała posłanka.

Anna Paluch nie zostawiła suchej nitki na sposobie podziału środków na rozwój regionalny. - Inwestowanie w metropolię i zaniechanie miast to najwęższe źródło transformacji - przekonywała posłanka. - Dlaczego jedną decyzją odróżniono w miastach grunty rolne wysokiej klasy i zamiast zielonego ogrodu mamy betonową pustynię? - dopytywała.

- Instytucja zewnętrzna wykonywałaby tylko prace wdrożeniowe, samorząd jest nadal odpowiedzialny za strategię rozwoju miast - bronił się prof. Kudłacz.

Inny aspekt strategii rozwoju podniósł poseł Arkadiusz Mularczyk. - Istotne, aby strategia rozwoju obejmowała również instytucje. Czy nie powinna powstać agora, kooperacja i współpraca różnych środowisk? Powinniśmy się zjednoczyć - apelował poseł. Pomysł poparł dr. Brzozowy z Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju przypominając, że podobne fora istnieją na poziomie regionalnym. - Nic nie stoi na przeszkodzie, aby powstały także na poziomie miast - mówił dr. Brzozowy. Jest przecież jeden interes publiczny, a nie wiele różnych interesów - dodał.

Interes z pewnością jest wspólny. Przekonanie do tego skądinąd oczywistej prawdy nie jest już takie oczywiste.





Urząd Miasta Nowego Szcza i Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Szczu to współorganizatorzy konferencji pod hasłem: "Rozwój miast subregionalnych w okresie 2014 - 2020 - perspektywy dla Nowego Szcza". Konferencja odbyła się 14 maja.

MNIEJ FONTANN

Nowe podejście do rozwoju miast postulowali także inni goście konferencji. Jakub Szymański, dyrektor departamentu polityki regionalnej w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Małopolskiego mówił wprost: - Mniej fontann, a więcej inwestycji przynosiących nowe miejsca pracy! Należy zagospodarowywać tereny zdegradowane, a nie przyznawać nowe tereny pod budowę - apelował.

Dyrektor opowiedział się także za pożyczkami, a nie dotacjami na rozwój miast. - Konieczny zwrot pożyczki po kilkunastu latach skłania do myślenia ekonomicznego - argumentował dyrektor. Prelegent potwierdził to, o czym mówili naukowcy: miasta muszą dążyć do zwartej zabudowy, należy zapobiegać ich rozlewaniu się na przedmieścia. - Choć to procesy trudne do zatrzymania - przyznał.



Jakub Szymański

Wszyscy biorący udział w konferencji podkreślali, że polityka wsparcia rozwoju miast zmieniła swój charakter. To już nie wsparcie miast, ale "miejscowych obszarów funkcjonalnych". Gdzie konkretnie? "obszar funkcjonalny" Nowego Szcza - w Nawojowej czy w Bieczu - to już zagadnienie na odrębny dyskusyjny temat.

SZANSE I OGRANICZENIA

Silne i słabe strony Nowego Szcza wynikają w dużej części z jego położenia - tak też rozpoczął swoje wystąpienie Marek Sowa, marszałek Województwa Małopolskiego. - Główna bariera rozwoju Nowego Szcza to peryferyjne położenie wynikające ze słabego dostępu do komunikacji. Bez jej przełamania nie ma mowy o ożywieniu i zdynamizowaniu rozwoju Nowego Szcza i całego subregionu - stwierdził marszałek. Stałym punktem regionu jest także brak obwodnic miast i linii kolejowej Podgórze - Piekietko.

Czy "s deczanka", droga szybkiego ruchu do Brzeska jest warunkiem sine qua non rozwoju subregionu? W opinii marszałka - tak. Dlatego z dużym zainteresowaniem spotkała się obietnica, że urząd województwa nie przystąpi do kontraktu terytorialnego z rządem, o ile nie zostanie w nim uwzględnione szybkie połączenie Nowego Szcza z autostradą A4. Szansa na podniesienie statusu miasta może także być Miasteczko Multimedialne. O jego uruchomieniu z dumą zameldował ojciec duchowy przedsiwicia Krzysztof Pawłowski, a znaczenie inwestycji docenił marszałek Sowa. - Pomimo różnych perturbacji wiemy jednak, że nadzieje z Miasteczkiem Multimedialnym, bo jego infrastruktura jest naprawdę nietuzinkowa - stwierdził marszałek.

Poza ograniczeniami wynikającymi z położenia subregionu s decki ma w opinii marszałka Sowy wiele atutów. To doskonałe warunki do turystyki, potencjał uzdrowiskowy, zbiorniki wodne, s decki o rodki naukowe i krynickie Forum Ekonomiczne.

Samorząd województwa wyciąga wnioski z tych szans i ograniczeń i zamierza przeznaczyć w nowej perspektywie finansowania największe rodki na projekty, które będą miały wywierać znaczny wpływ na otoczenie. - Trzeba wesprzeć tych, którzy myślowo odważą się na to. A więc należy wspierać duże projekty, bo są bardziej efektywne, zmiany w ich otoczeniu są bardziej wyraźne - przekonywał marszałek.



Marek Sowa

Taki duży i odważny projekt to, zdaniem marszałka, na przykład rewitalizacja S deckiej Wenecji. - Absorpcja rodków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego to 15 - 18 mld złotych, nie licząc rodków krajowych. Nie dajmy się tego obsłużyć małymi projektami - argumentował marszałek.

BEZROBOCIA NIE B DZIE

Marszałek przypomniał popularną ostatnio tezę, lansowaną przez wielu ekonomistów, że za kilka lat bezrobocia nie będzie. Teza to tyle radosna, co niepokojąca: bezrobocia nie będzie, bo z powodu kłopotów demograficznych nie będzie miał kto pracować.

Nie znaczy to, że walki z bezrobociem nie należy wspierać. Zarząd województwa w nowym rozdaniu rodków unijnych przeznacza na te cele 268 mln euro i deklaruje zmiany w podejściu do rynku pracy. - Najwięcej rodków przeznaczonych zostanie na stałe i praktyki oraz pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej, na którą kolejki po pieniądze są szkolenia - zadeklarował marszałek. Obowiązujące będzie nowe podejście do tej formy wsparcia. - Chcemy przeznaczyć pieniądze na szkolenia dla tych, którzy wybierają sobie szkolenie sami i przedsiębiorców potrzebujących pracowników - tłumaczył marszałek Sowa.

Priorytetem będzie jednak zatrudnienie, a nie zdobywanie wiedzy. Je li ktoś chodzi na szkolenia, to wcale nie jest od tego mądrzejszy, a nie ma czasu na pracę - argumentował marszałek.

Zdaniem marszałka, pomoc dla Nowego Szcza może nastąpić z uwagi na priorytet małopolskiego Programu Operacyjnego (jest ich dwanaście, a najwięcej - 400 mln euro - z priorytetu "infrastruktura transportowa"). Zdaniem marszałka najbardziej sensowne, w przypadku polityki miejskiej, to wsparcie ekologicznego transportu miejskiego i wymiany kotłowni grzewczych. - Stać nas będzie na wymianę 70 tysięcy kotłowni. To połowa wszystkich czynnych kotłowni w Małopolsce - powiedział marszałek.

Marek Sowa nie krył, że w batalii o unijne pieniądze liczy się czas. - Musi być na czas przygotowana propozycja modernizacji infrastruktury drogowej, ciepłowniczej i tak dalej. Myślenie o rodkach unijnych musi być dzisiaj - podkreślił z naciskiem.

NOWY SzcZ SERCEM REGIONU

Wywołany do tablicy prezydent Nowego Szcza Ryszard Nowak przedstawił swoją, obszerną wizję rozwoju miasta. To wizja, którą powiąza z subregionem s deckim i Nowym Szczem jako jego liderem. - Nowy SzcZ jest sercem subregionu i głównym kreatorem

Wspomniana determinacja przejawia się, między innymi, w próbie złagodzenia problemów związanych z ruchem tranzytowym poprzez budowę obwodnicy północnej. Władze miasta nie mogą jednak zapomnieć o głównym problemie Nowego Szcza - niedostatecznej dostępności komunikacyjnej i niewydolności systemów komunikacji miejskiej. - Zarząd Nowego Szcza będzie wspierał wszelkie inicjatywy prowadzące do zmiany tej sytuacji - zaznaczył prezydent.

Problemy transportowe oznaczają konieczność wprowadzenia środków zaradczych. - Jesteśmy jako miasto zmuszeni do rozwoju transportu zbiorowego i zastanawiamy się nad transportem bezpłatnym - powiedział prezydent. Oznacza to otwarcie się na sąsiednie gminy. - Wyzwania komunikacyjne wymagają wzajemnej współpracy samorządów obszaru funkcjonalnego Nowego Szcza - zaznaczył prezydent.

Współpraca wymusza nie tylko transport, ale i na przykład konieczność wypracowania rozpoznawalnej marki regionu. A z tym nie jest najlepiej, wiele gmin woli działać samodzielnie i stosuje marketing skierowany "do wewnątrz". Trzeba znaleźć stan delikatnej równowagi pomiędzy oczekiwaniami gmin i rolą Nowego Szcza jako lidera subregionu. Zadanie zgoła niełatwe. - Jesteśmy gotowi na odpowiedź innych miast i gmin - zadeklarował prezydent.

KATALOG NIEZAMKNIĘTY

Wizję rozwoju miasta zawiera projekt strategii rozwoju Nowego Szcza 2020+. - Naszym zadaniem będzie odważne, a jednocześnie realistyczne zaproponowanie rozwoju miasta. Projekt jest konsultowany między innymi ze środowiskami akademickimi. Wybór zadania wynika z zdiagnozowanych potrzeb i nie jest katalogiem zamkniętym - podkreślił prezydent Nowak.

W strategii wyodrębniono trzy priorytety rozwoju Nowego Szcza. - To edukacja i praca, rodzina i środowisko oraz miasto i region - wyliczył prezydent Nowak. Bardziej szczegółowym podziałem jest podział na programy kluczowe - jest ich dwanaście. Nazwy programów nawiązują do priorytetów rozwoju: miast rewitalizacji, miasto obywatelskie, miasto silne swoimi mieszkańcami. A także - między innymi - miasto zdrowia i opieki, miasto cyfrowe, miasto konkurencyjnej gospodarki.



Trzeba znaleźć stan delikatnej równowagi pomiędzy oczekiwaniami gmin i rolą Nowego Szcza jako lidera

Skoro już jesteście przy gospodarce: projekt rozwoju strategicznego właśnie temu obszarowi poświęca wiele miejsca. Autorzy widzą konieczność dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb przedsiębiorców. - Musi istnieć stała współpraca pomiędzy szkołami i przedsiębiorcami. Chcemy transferu wiedzy z uczelni do przedsiębiorców i będziemy wspierać szkolnictwo zawodowe - zadeklarował prezydent.

Wspieranie przedsiębiorców ma służyć także ułatwieniu urzędów i upusty w podatku od nieruchomości. - Musimy tworzyć korzystny klimat dla przedsiębiorców - podsumował.



Ryszard Nowak: - Najbardziej wartościowym dla Nowego Szcza jest rodzina

Co jest najbardziej wartościowym dla naszego miasta? Gospodarka, owszem, ale... - Najbardziej wartościowym dla Nowego Szcza jest rodzina - przekonywał prezydent Nowak. Rodzinie ma służyć zbudowanie w naszym mieście przyjaznej dla niej infrastruktury. - Tym właśnie budzi niepokój poszerzenie się strefy ubóstwa. Narasta potrzeba pomocy społecznej, w tym mieszkaniowej - nie ukrywał prezydent.

Miasto przyjazne dla rodzin to także miasto czyste. - Chcemy, aby środowisko, w którym żyjemy, wcale nie takie było - podkreślił prezydent.

WNIOSKI

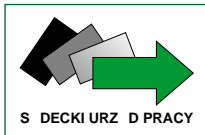
Konferencja unaoczniała, że w postrzeganiu miast o wielkość Nowego Szcza nastąpiło wiele zmian. Miasta te na powrót mają stać się silnymi ośrodkami miejskimi, pełniącymi rolę liderów subregionalnych. No dobrze, zapyta ktoś, a jak rolę w tej nowej sytuacji mają odgrywać jednostki administracyjne? Czy subregiony to nowa, równoległa wobec nich struktura? Tyle, że nieformalna?

Wiele wskazuje, że tak. Gminy i powiaty okazały się zbyt małe i niewydolne, aby sprostać wyzwaniom współczesności. Byłe miasta wojewódzkie, takie jak Nowy Sącz, Chełm czy Białą Podlaską znowu mają szansę. Mogą organizować transport, promować lokalne marki, budować ośrodki akademickie. Każda gmina samodzielnie nie ma na to szans.

Zadanie nie jest jednak proste. Czy jednostki samorządu terytorialnego będą chciały do podzielenia się z innymi swoimi kompetencjami z większym siadem? Czy nie uznają tego za naruszenie swojej, swojej pojmowanej suwerenności? Czy zrozumieją, że mają wspólny interes?

Nowy Sącz ma wszelkie możliwości, aby znowu odgrywać wiodącą rolę i to nie tylko w naszym subregionie. Uczestnicy konferencji wskazywali na Miasteczko Multimedialne, na przemysł, ale godne uwagi jest także coś innego: Nowy Sącz jako miasto przyjazne ludziom, w tym seniorom. Miasto sprawnie działające w obszarze publicznego transportu i zieleni, rozwiniętych usług medycznych i kultury. Miasto bez ohydnych banerów reklamowych! Miasto, w którym będą się osiedlać ludzie na emeryturze. Ale i młodzi ludzie zakładający rodziny.

"Nowy Sącz na nowe życie"? Dlaczego nie? ■



Bariera przełamana

Liczba bezrobotnych w Nowym S czu po raz pierwszy w tym roku spadła poni ej 5 tysią cy. Nie jest to liczba szczególnie symboliczna, ale jednak jaka granica została przełamana.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy w ko cu kwietnia wyniosła po raz pierwszy w tym roku poni ej 5 tys. osób. To skutek o ywienia na rynku pracy.

4 927 - tyle osób bezrobotnych znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu kwietnia 2014 roku. To o 137 osób mniej ni w ko cu poprzedniego miesi ca. W analogicznym okresie ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP była zdecydowanie wy sza (5383 osoby). Statystyka wskazuje, e trwa (oby nie tylko sezonowe) o ywienie na rynku pracy.

Liczba rejestracji dokonanych w ci gu miesi ca kwietnia była nieco wy sza ni w marcu (405 w kwietniu wobec 384 w marcu), ale marzec to tradycyjnie miesi c, w którym napływ bezrobotnych do urz dów pracy jest najmniejszy.

Od pływ bezrobotnych z urz dów pracy okre la liczba wył cze z ewidencji. Była ona niemal identyczna jak w poprzednim miesi cu (542 w kwietniu wobec 551 w marcu). Zbiegiem okoliczno ci liczba podj pracy, maj ca decyduj cy wpływ na liczb wył cze z ewidencji, była identyczna jak w marcu (258). Wi kszo podj pracy (228) to podj cia pracy niesubsydiowanej, ich liczba w porównaniu do marca wzrosła o 3 (słownie: trzy). Identyczne dane miesi c do miesi ca ju si zdarzały; bezrobocie w Nowym S czu ma bardzo stabilny charakter.

Podobnie jak w poprzednim miesi cu około jednej czwartej skre le z ewidencji spowodowane było niepotwierdzeniem gotowo ci do podj cia zatrudnienia. Spo ród wył cze spowodowanych udziałem w programach aktywizacji zawodowej najwi ksz y udział miały sta e zawodowe. W kwietniu z powodu rozpocz cia sta u wył czono z ewidencji 70 osób.

W tym wydaniu SRP piszemy o strukturze bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy jeszcze wg "starej", nieznowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i rynku pracy. Ustawa zaliczała do osób w szczególnej sytuacji 11 kategorii bezrobotnych (mi dzy innymi bezrobotnych do 25. i powy ej 50. roku ycia, bezrobotnych bez do wiadczenia zawodowego, wykształcenia redniego i bezrobotnych długotrwale). Było ich w kwietniu 4391, o 107 mniej ni w poprzednim miesi cu. Nowelizacja ustawy znacznie ogranicza definicj osób w szczególnej sytuacji, w tej chwili stanowi oni bowiem prawie 90 proc. wszystkich zarejestrowanych. Gdyby nie ustawowe ograniczenie, mo na sobie wyobrazi sytuacj , w której do bezrobotnych w szczególnej sytuacji zaliczani byliby prawie wszyscy.

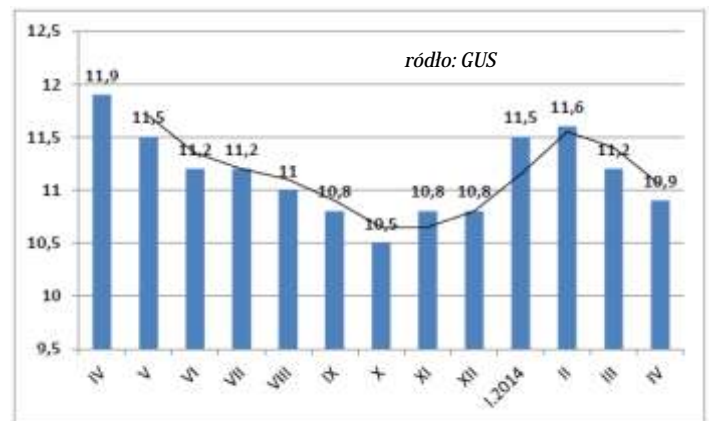
Szczególnie niepokoj cy jest liczba długotrwale bezrobotnych. W kwietniu było ich 2591, co stanowi ponad połow wszystkich zarejestrowanych. Udział procentowy tej grupy w ogóle bezrobotnych powoli, ale stale ro nie.

Prawo do zasiłku miało 666 osób, czyli 13,5 proc. ogółu zarejestrowanych. To o 0,2 punktu proc. wi cej ni w marcu, ale i tak s to niezbyt optymistyczne dane. Liczba osób z prawem do zasiłku od dłu szego czasu utrzymuje si na zbli onym, bardzo niskim poziomie. Pracodawcy w dalszym ci gu niech tnie zatrudniaj na etat lub cho by na taki okres czasu, który gwarantowałby prawo do zasiłku. ■

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

Stopa bezrobocia rejestrowanego w mie cie Nowym S czu w ko cu kwietnia 2014 roku (ostatnie dane GUS) wyniosła 10,9 proc. Oznacza to spadek w porównaniu do stanu z ko ca marca biego roku o 0,3 punktu proc. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mie cie była o jeden punkt procentowy wy sza, wyniosła 11,9 proc. Jak widać na wykresie, w dalszym ci gu trwa spadek stopy bezrobocia mierzonej jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludno ci aktywnej zawodowo (metodologia GUS).

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU (%)



Stopa bezrobocia w Nowym S czu jest w dalszym ci gu najni sza w podregionie nowos deckim, obejmuj cym teren byłego województwa nowos deckiego. Jest tak e o 0,3 punktu proc. ni sza ni w Małopolsce i o 2,1 punktu proc. ni sza ni w kraju.

W kwietniu stopa bezrobocia spadła we wszystkich powiatach subregionu nowos deckiego z wyj tkiem powiatu tatrza skiego, gdzie pozostała na tym samym poziomie. Najwi ksz y spadek zanotowano w powiecie nowos deckim ziemskim (o 1,1 punktu proc.), trzeba jednak pami ta , e stopa bezrobocia w tym powiecie nale y do najwy szych z subregionie (w kwietniu - 17 proc.). Najwy sz stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w powiecie limanowskim - 17,9 proc. Najwi cej bezrobotnych zarejestrowanych w urz dzie pracy w liczbach bezwzgl dnych zanotowano w powiecie nowos deckim ziemskim (12,6 tys.), najmniej - w tatrza skim (3,9 tys.) Miasto Nowy S cz znajduje si w tej statystyce na drugim miejscu w subregionie (4,9 tys.).

Liderem, je li chodzi o poziom zatrudnienia w Małopolsce cały czas pozostaje miasto Kraków. Stopa bezrobocia w ko cu kwietnia wyniosła tam 6 proc. (spadek o 0,1 pkt proc. w porównaniu do marca). Porównywalny z Nowym S czem pod wzgl dem potencjału gospodarczego i infrastrukturalnego Tarnów zanotował stop bezrobocia na poziomie 10,3 proc. ■



Dobre wiadomości z rynku pracy

Dane statystyczne z kwietnia potwierdzają przewidywania ekonomistów o stopniowej poprawie na rynku pracy. Następnie miesiące przyniosą odpowiedź na pytanie, na ile jest to zasługa czynników sezonowych, a na ile ożywienie jest trwałe.

Spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w porównaniu zarówno do marca roku bieżącego jak i do analogicznego okresu w roku ubiegłym - tak informację przynosi najnowszy raport Głównego Urzędu Statystycznego o sytuacji w gospodarce i na rynku pracy w kwietniu 2014 roku.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI

2 079 tys. - tyle osób zarejestrowanych jako bezrobotne znajdowało się w ewidencji powiatowych urzędów pracy wg stanu na koniec kwietnia 2014 r. To o 103 tys. osób mniej niż w końcu marca bieżącego roku. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach. - Takim samym spadkiem bezrobocia w kwietniu po raz ostatni miał miejsce w 2010 roku - informuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. - Widoczne ożywienie na rynku pracy. W urzędach pracy rejestruje się mniej osób, więcej osób znajduje pracę - mówi Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy i polityki społecznej.

W kwietniu liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 172,5 tys. osób i była niższa o 7,7 proc. niż przed miesiącem i o 14,1 proc. niż przed rokiem. W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych zwiększył się w skali roku udział kobiet (o 0,6 punktu proc. do 50,0 proc.) oraz osób bez prawa do zasiłku (o 3,6 punktu proc. do 86,6 proc.).

Skład osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zwiększył się odsetek osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych. Udział tej grupy zwiększył się o 6,3 punktu proc. i wyniósł 55,7 proc. Zwiększył się również udział osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia (do 25 proc.).

Z ewidencji bezrobotnych w kwietniu skreślono 275 tys. osób, to jest więcej o 5,8 proc. niż przed miesiącem i o 6,2 proc. niż przed rokiem. Główną przyczyną wyrejestrowania nadal stanowiło podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych skreślono 125,1 tys. osób (wobec 113 tys. przed miesiącem i 116 tys. przed rokiem).

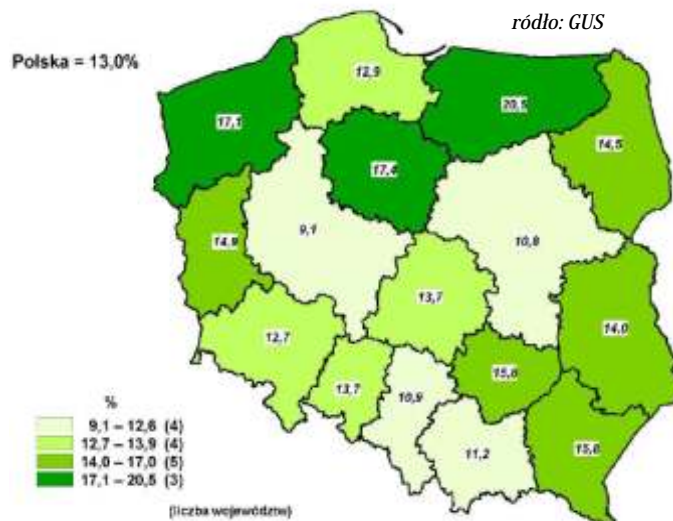
W kwietniu do urzędów pracy zgłoszono ponad 100 tys. ofert zatrudnienia, o jedną piątą więcej niż przed rokiem. To ma swój wymow...

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE

Stopa bezrobocia liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo wyniosła w końcu kwietnia 2014 r. 13,0 proc., i była o 0,5 punktu proc. niższa niż w końcu marca bieżącego roku oraz o jeden punkt proc. niższa w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. Spadek stopy bezrobocia, zwłaszcza w porównaniu rok do roku, można określić jako znaczny.

Najniższą stopę bezrobocia ponownie zanotowano w województwach wielkopolskim (9,1 proc.) i mazowieckim (10,8 proc.), najwyższą w województwie warmińsko-mazurskim (20,5 proc.) i kujawsko-pomorskim (17,4 proc.). Małopolska z bezrobociem na poziomie 11,2 proc. nadal zajmuje czwarte miejsce w kraju (por. grafik). Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności stopa bezrobocia w I kwartale wyniosła 10,6 proc.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO Stan w końcu kwietnia 2014 r.

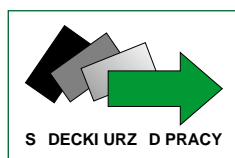


W porównaniu do marca stopa bezrobocia obniżyła się we wszystkich województwach, najbardziej - o punkt procentowy - w województwie warmińsko-mazurskim. Bezrobocie w tym województwie jest także niższe w porównaniu rok do roku; w tym województwie stopa bezrobocia najbardziej obniżyła się w woj. opolskim (o 1,6 punktu proc.). ■

STOPA BEZROBOCIA W UE



10,5 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w 28 krajach UE w końcu marca 2014 r., o 0,1 pkt procentowego mniej w porównaniu ze stanem z końca lutego 2014 r. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 11,8 proc. i tak obniżyło się o 0,1 punktu proc. Mimo niewielkiego spadku bezrobocia nadal bez pracy w 28 krajach Unii Europejskiej jest ok. 28 mln osób. Najniższą stopę bezrobocia nadal notuje Austria (4,9 proc.) i Niemcy (5,1 proc.); najgorzej jest w Grecji (26,5 proc.) i Hiszpanii (25,3 proc.). Poziom bezrobocia w Polsce wg Eurostatu - 9,6 proc. (spadek o 0,1 punktu proc.). ■



Uj cie z profilu

Pracownik urz du ustalaj c profil pomocy powinien zachowa obiektywizm i neutralno oraz wykluczy wszelkie uprzedzenia, które mog narazi interes osoby bezrobotnej.

Wycie wchodzi długo zapowiadana nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podstawowego dokumentu reguluj cego funkcjonowanie publicznych słu b zatrudnienia. Jest w niej wiele nowo ci, które mog w znacz cy sposób zmieni prac po redniaków. Jednym z tych nowo ci jest profilowanie bezrobotnych.

DLACZEGO PROFILOWA ?

Argumentów za wprowadzeniem profilowania bezrobotnych jest kilka. Publiczne słu by zatrudnienia nie maj wystarczaj co du o pieni dzy, eby pomóc wszystkim i musz wi c posiadane rodki finansowe i mo liwo ci wsparcia optymalnie wykorzystywa . W pierwszej kolejno ci pomoc powinna trafia do osób zainteresowanych powrotem na rynek pracy. Pomoc musi by zawsze dostosowana do indywidualnej osoby, do jego potencjału zatrudnieniowego.

Profilowanie opiera si na ocenie potrzeb i potencjału zawodowego osoby bezrobotnej oraz rynku pracy, w którym funkcjonuje. Pracownik urz du pracy prowadzi rozmow z bezrobotnym i koduje uzyskane informacje w standardowym kwestionariuszu, przygotowanym przez MPiPS. Po przeliczeniu mo na stosownie do potrzeb bezrobotnego przyporz dkowa mu jeden z trzech profili pomocy.

„ Publiczne słu by zatrudnienia nie maj tyle pieni dzy eby pomóc wszystkim

JAK TO SI ODBYWA?

Profilowanie bezrobotnych odbywa si za pomoc kombinacji dwóch zmiennych: oddalenia od rynku pracy i gotowo ci do wej cia lub powrotu na rynek pracy. Przez "oddalenie od rynku pracy" rozumie si czynniki utrudniaj ce bezrobotnemu wej cie lub powrót na rynek pracy. To mi dzy innymi wiek, płe , poziom wykształcenia i do wiadczenie zawodowe, ale tak e znajomo j zyków obcych, orzeczone stopie niepełnosprawno ci i czas pozostawania bez pracy. Doradca klienta okre li tak e, czy miejsce zamieszkania jest znacz co oddalone od potencjalnych miejsc pracy i istnieje mo liwo dojazdu. Ł cznie jest to 12 pyta .

"Gotowo do wej cia lub powrotu na rynek pracy to mi dzy innymi gotowo do współpracy z powiatowym urz dem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy i dyspozycyjno . Zmienn t bada 11 pyta .

Na podstawie uzyskanych odpowiedzi pracownik pup okre la potencjał zatrudnieniowy bezrobotnego. Pod tym poj cciem kryj

si silne i słabe strony osoby bezrobotnej, ale tak e obiektywne czynniki, od których zale y znalezienie pracy, na przykład odległo od potencjalnych pracodawców.

Pracownik nie okre la profilu na podstawie swojego osobistego os du; ka dej odpowiedzi przypisana jest okre lona liczba punktów na zasadzie: im wi ksze oddalenie od rynku pracy i słabsza motywacja do jej podj cia, tym wy sza punktacja. Na podstawie sumy punktów przypisuje si bezrobotnego do jednego z trzech profili, które okre laj zakres pomocy udzielanej przez urz d pracy. Pracownik urz du ustalaj c profil pomocy powinien zachowa obiektywizm i neutralno oraz wykluczy wszelkie uprzedzenia, które mog narazi interes osoby bezrobotnej.

Ustalenie profilu odbywa si niezwłocznie po rejestracji w urz dzie pracy. Pracownik urz du (doradca klienta) tworzy dla ka dej osoby bezrobotnej tzw. Indywidualny Plan Działania (IPD), który musi by przez osob bezrobotn w okre lonym czasie zrealizowany.

RADZ SOBIE SAM

Pierwszy profil przeznaczony jest dla osób, które znajduj si w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy (warto punktowa obydwu zmiennych jest niska). Najogólniej mówi c, mo na ich nazwa fachowcami/specjalistami. Osoby takie maj siln motywacj do pracy i aktywnie jej szukaj . Wypadły z rynku pracy nie przez brak umiej tno ci czy wykształcenia, ale z powodu czynników obiektywnych, na przykład spowolnienia gospodarczego. Maj wysokie kompetencje społeczne - potrafi współpracowa w grupie i korzystnie si przedstawi pracodawcy na rozmowie kwalifikacyjnej. S mobilne i skłonne do samokształcenia rozumiej c, e rynek pracy si zmienia i ci gle wymaga nowych umiej tno ci.

To profil, który zainteresowany jest przede wszystkim po rednictwem pracy. W uzasadnionych przypadkach mo na osobie bezrobotnej z profilu I udzieli pomocy w formie doradztwa zawodowego i innych form przewidzianych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tak jak dla wszystkich profili, doradca klienta przygotowuje dla osoby z I profilu Indywidualny Plan Działania. Okres realizacji IPD nie mo e by dłu szy ni 180 dni.

POTRZEBUJ WSPARCIA

Drugi profil grupuje osoby wymagaj ce wsparcia w wej ciu lub powrocie na rynek pracy. S to na przykład osoby posiadaj ce kwalifikacje niedostosowane do potrzeb pracodawców albo takie, które długo pracowały na jednym stanowisku i nie potrafi by elastyczne. Z reguły takie osoby maj te trudno ci z odpowiednim przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych i korzystnym zaprezentowaniem si podczas rozmowy kwalifikacyjnej. B d to tak e osoby, które nie do ko ca zainteresowane s kontaktem z urz dem, bo pracuj w "szarej strefie".

Osoby bezrobotne z profilu II mogą korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w powiatowych urzędach pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. Okres realizacji IPD w profilu II nie może być dłuższy niż 540 dni.

Teoretycznie rzecz biorąc, liczba punktów po badaniu metod kwestionariusza jest w wypadku tego profilu średnia. Osoby bezrobotne są średnio oddalone od rynku pracy i mają średnią motywację do podjęcia zatrudnienia. Tak jednak być nie musi. Osoba bezrobotna może być na przykład silnie zmotywowana do podjęcia pracy, ale nie mieć dostatecznego do wiadzenia czy umiejętności. Może być odwrotnie - dobrze wykształcona osoba nie będzie zainteresowana poszukiwaniem pracy.

Szczególnie ważne jest tutaj zastosowanie zindywidualizowanych form pomocy. Doradca klienta musi określić, które formy wsparcia będą w danym wypadku najbardziej efektywne. Z oczywistych przyczyn doradca poświęca osobie z profilu II szczególnie dużo uwagi, dbając nie tylko o uzupełnienie przez bezrobotnego braków wykształcenia czy do wiadzenia zawodowym, ale i o stałą motywację do poszukiwania i podjęcia pracy.

JESTEM ODDALONY

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób jej unikają. Unikają, bo ich celem nie jest praca czy podnoszenie kwalifikacji, ale prawo do ubezpieczenia społecznego. Paradoksalnie, kwestionariusz wskazuje wtedy wysoką liczbę punktów.

Człowiek to osoby, które nie mają żadnego zawodu albo długą przerwę w zatrudnieniu. Dla wielu osób z tej grupy stan bezrobocia wynika z całkowitego braku chęci do podjęcia zatrudnienia. Zdarza się, że takie osoby posiadają niezbędne kwalifikacje, ale pracy nie szukają. W tej grupie znajduje się też wielu długoletnich beneficjentów pomocy społecznej, człowiek z grupy tak zwanego bezrobocia dziedzicznego. W profilu III będą też osoby niechętnie podjęcie pracy ze względu na opiekę nad dziećmi czy starszymi członkami rodziny. Nie należy zapominać o grupie autentycznie pokrzywdzonych przez los: osobach niepełnosprawnych, zwłaszcza psychicznie czy dysfunkcyjnych społecznie. Gwoli zachowania równowagi trzeba dodać, że jest też wielu bezrobotnych, którzy nie mają orzeczenia o niepełnosprawności, ale twierdzą, że nie mogą pracować ze względu na stan zdrowia.

Osoby z profilu III będą mogły korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanego wspólnie przez urzędy pracy i ośrodki pomocy społecznej oraz takich form pomocy jak działania aktywizacyjne, programy specjalne i zatrudnienie wspierane. Okres realizacji IPD nie może być dłuższy niż 720 dni.

KORZYŚCI

Jak już wspomnieliśmy, system profilowania bezrobotnych pozwoli na lepsze dopasowanie pomocy do potrzeb bezrobotnych. Osoby z profilu nie pozostanie bez pomocy, bo gdzieś ona miała za to różny charakter i będzie bardziej zindywidualizowana. Program Aktywizacja i Integracja (piszemy o nim w innym miejscu) jest lepiej dopasowany do wymogów aktywizacji osób najtrudniejszych do aktywizacji, czyli z profilu III. Profilowanie pozwoli urzędowi pracy na poświęcenie więcej uwagi profilowi II, a więc osobom wymagającym najlepszej pomocy ze strony publicznych służb zatrudnienia.

System wszedł w życie 27 maja bieżącego roku. ■



Dzień Otwarty w ZUS

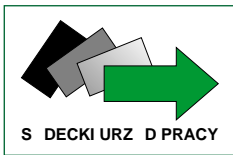
Przedstawiciele Sadeckiego Urzędu Pracy wzięli udział w Dniu Otwartym ZUS dla Osób Niepełnosprawnych, który odbył się w siedzibie nowosadeckiego oddziału ZUS 21 maja. Poradę udzielali także eksperci Zakładu Ubezpieczenia Społecznych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydziału ds. Problematyki Osób Niepełnosprawnych Urzędu Miasta oraz Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności. Dzień Otwarty to ogólnopolska akcja skierowana do osób niepełnosprawnych. Chodzi o to, aby umożliwić tym osobom i ich opiekunom lepszy dostęp do urzędów, aby w ciągu jednego dnia i w jednym miejscu znaleźli odpowiedź na nurtujące ich pytania - wyjątkowo Anna Miecznikowska, rzeczniczka Oddziału ZUS w Nowym Sączu.



Informacji udziela Jarosław Gliński (SUP).

Najczęściej pytania dotyczyły ofert pracy dla osób niepełnosprawnych, zagadnienie związane z wiadzeniami i możliwościami dofinansowania stanowisk pracy. - Poszukuję pracy w ochronie - mówił jeden z gości stoiska SUP. - Szukam w wielu miejscach, ale wszędzie są bardzo wysokie wymagania. W jednym z wywiadów pytano mnie nawet o kolor włosów! - zwierzał się gość. Pracownicy SUP wyjątkowo specyficzny rynek pracy w Nowym Sączu, gdzie oferty pracy dla pracowników niewykwalifikowanych, w tym właśnie w ochronie, rozchodzi się bardzo szybko. - Jestem rencistą i chciałbym otworzyć sklep. Czy mogę liczyć na dofinansowanie z Urzędu Pracy? - pytał inny gość.

To tylko niektóre z pytań. Kolejny dzień otwarty w ZUS - za rok. ■



Bony dla młodych

Osoby młode, które mają trudno ci ze znalezieniem zatrudnienia, znalazły si w centrum zainteresowania Unii Europejskiej. W Unii, a wi c i w Polsce, gdzie skierowano do nich nowe mo liwo ci wsparcia.

W znowelizowanej Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pojawiło si wiele nowych instrumentów, wspomagaj cych aktywizacj osób bezrobotnych. Kilka z nich adresowanych jest do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których ustawa zalicza bezrobotnych do 30. roku ycia.

ZNAJD SOBIE SAM

Form wsparcia osób w wieku do 30. roku ycia, poza ju funkcjonuj cymi w ustawie, b d tzw. bony - sta owe, szkoleniowe, zatrudnieniowe i przesiedleniowe. Istot nowych instrumentów jest to, e osoba bezrobotna dostaje do r ki jeden ze wspomnianych bonów i sama decyduje, jak go wykorzysta . Ma wi c swobod w wyborze instytucji szkoleniowej, pracodawcy ch tnego do organizacji sta u czy wyboru miejsca pracy i zamieszkania. Finansowanie bonów pochodzi z Funduszu Pracy, w praktyce zajmuj si tym urz dy pracy.

Bony s powi zane z zapewnieniem przez pracodawc zatrudnienia na okre lony czas albo przynajmniej musz spowodowa nabycie okre lonych kwalifikacji prowadz cych do zatrudnienia. To wa ne; bony nie s instrumentami działaj cymi li tylko z nadziej na znalezienie przez bezrobotnego pracy w bli ej nieokre lonej przyszło ci, s jednoznacznie powi zane ze skutkiem w postaci zatrudnienia.

BON STA OWY

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku ycia starosta mo e przyzna bon sta owy, stanowi cy gwarancj skierowania do odbycia sta u u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesi cy, o ile pracodawca zobowi e si do zatrudnienia bezrobotnego po zako czeniu sta u przez okres 6 miesi cy.

Przyznanie bonu sta owego nast puje na podstawie indywidualnego planu działania (IPD), a termin wa no ci bonu okre la starosta (w praktyce - urz d pracy).

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesi cy, starosta wypłaca premi w wysoko ci 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzielan zgodnie z warunkami dopuszczalno ci pomocy de minimis.

Podczas trwania sta u osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysoko ci 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych. W ramach bonu sta owego starosta finansuje tak e:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania sta u w formie ryczałtu, do wysoko ci 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesi cznych transzach w wysoko ci do 100 zł ł cznie ze stypendium;
- koszty niezb dnych bada lekarskich lub psychologicznych.

Sta odbywa si na podstawie umowy zawartej przez starost z pracodawc wedlug programu okre lonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny by uwzgl dnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Po zako czeniu programu pracodawca wydaje bezrobotnemu opini zawieraj c informacje o zadaniach zrealizowanych w trakcie sta u.

BON SZKOLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku ycia starosta mo e przyzna bon szkoleniowy, stanowi cy gwarancj skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostan poniesione w zwi zku z jego podj ciem.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego nast puje na podstawie indywidualnego planu działania (IPD) oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podj cia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalno ci gospodarczej. Termin wa no ci bonu szkoleniowego okre la starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysoko ci 100 proc. przeci tnego wynagrodzenia, obowi zuj cego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- jednego lub kilku szkole , w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadaj cego uprawnienia zawodowe;
- niezb dnych bada lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysoko ci:
 - do 150 zł w przypadku szkolenia trwaj cego do 150 godzin,
 - powy ej 150 zł do 200 zł w przypadku szkolenia trwaj cego powy ej 150 godzin;
- zakwaterowania, je li zaj cia odbywaj si poza miejscem zamieszkania w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysoko ci:
 - do 550 zł w przypadku szkolenia trwaj cego poni ej 75 godzin,
 - powy ej 550 zł do 1100 zł w przypadku szkolenia trwaj cego od 75 do 150 godzin,
 - powy ej 1100 zł do 1500 zł w przypadku szkolenia trwaj cego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysoko ci okre lonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczaj ce ten limit. Po podj ciu szkolenia osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysoko ci 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, e liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej ni 150 godzin miesi cznie; w przypadku ni szej liczby godzin stypendium ustala si proporcjonalnie, nie mniej jednak ni 20% zasiłku dla bezrobotnych.

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy to forma wsparcia adresowana do młodych bezrobotnych. Starosta na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia, który posiada dyplom, świadectwo lub inny dokument poświadczający ukończenie szkoły wyższej, może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

Podobnie jak w poprzednich przypadkach, przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania (IPD). Termin wyznaczenia bonu zatrudnieniowego określa starosta.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

” Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Refundacja następuje przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązanie umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika) lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego, pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

BON PRZESIEDLENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

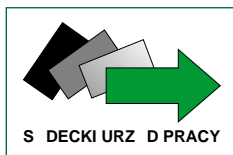
- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

rodki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyżej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczanie, że odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawi powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu do miejsca nowego zatrudnienia.
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentowane pozostawanie w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z tego obowiązku kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości lub w części proporcjonalnie do udokumentowanego okresu przebywania w zatrudnieniu.

Dokumenty i oświadczenia mogą być przekazywane pocztą lub w postaci elektronicznej na elektroniczny skrzynkę podawczą właściwego urzędu pracy. ■



Pomóc rodzicom

Istnieje niewielka grupa bezrobotnych, którzy zrezygnowali z prac w związku z koniecznością wychowania dziecka. Nie jest to grupa liczna, ale nie wolno o niej zapominać.

Sytuacja rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie na wychowanie dziecka nie jest łatwa. W znowelizowanej Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiło się kilka nowych instrumentów, adresowanych specjalnie do tej grupy osób bezrobotnych.

GRANT NA TELEPRACĘ

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy grant ze środków Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyżej jednak niż 6-krotnie minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego tego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy. Niewywiązanie się z warunków zatrudnienia bezrobotnego przez okres wskazany w umowie, wykorzystanie grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie powoduje **obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi** naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

- małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzicostwa pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzicostwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

WIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

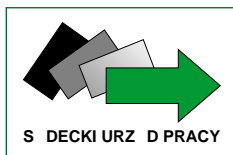
- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego, albo
- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, jeżeli pobierał świadczenie przez 12 miesięcy i przez okres 9 miesięcy w przypadku pobierania świadczenia aktywizacyjnego przez 18 miesięcy.

W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego lub niewywiązania się z warunków utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia, pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych od dnia wypłaty pierwszego świadczenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pomocy z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

Zarówno grant, jak i świadczenie aktywizacyjne są udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. ■



Za młodzi, za starzy

Bezrobotni do 30. i powyżej 50. roku życia napotykają przy poszukiwaniu zatrudnienia najwięcej trudności. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zdecydowało się na bezpłatnie dopłaty do wynagrodzenia dla bezrobotnych z tych grup.

Wiek jest na współczesnym rynku pracy istotną barierą w znalezieniu zatrudnienia. Z myślą o bezrobotnych młodych i powyżej 50. roku życia w znowelizowanej Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znalazły się nowe formy wsparcia.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH W WIEKU 50+

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, oraz 12 miesięcy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego lub jego przejścia na emeryturę w trakcie okresu objętego dofinansowaniem lub przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku niewywiązania się z warunku dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

UWAGA: Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE BEZROBOTNYCH DO 30. ROKU ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30. roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres do 6 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne.

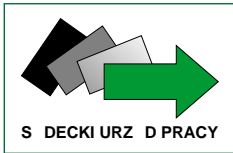
W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (rozwiązanie umowy o pracę z winy pracownika) lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją lub przed upływem okresu 6 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne lub niewywiązania się z warunków utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji, pracodawca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne oraz przez co najmniej 3 miesiące po upływie okresu refundacji, pracodawca jest zobowiązany do zwrotu 50 proc. łącznej kwoty refundacji.

UWAGA: Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna wszystkich informacji dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych: Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) i przepisy wykonawcze ■



Nowo ci po ycunki

Nowo ci po ycunki na podj cie działalno ci gospodarczej jest mi dzy innymi to, e mog z nich korzysta studenci ostatniego roku studiów. Absolwent nie musi si ju rejestrowa jako bezrobotny, eby ubiega si o dotacj na ten cel.

Dotychczas tworzenie nowych miejsc pracy dla bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urz dy pracy odbywało si w ramach refundacji kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy. W znowelizowanej Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znalazło si miejsce dla po ycunek.

PO YCZKA NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY

Po ycunka na utworzenie stanowiska pracy jest udzielana na podstawie umowy na wniosek podmiotów, prowadz cych działalno gospodarcz , niepublicznych przedszkoli i szkół oraz producentów rolnych. Po ycunka mo e by tak e udzielona łobkom lub klubom dzieci cym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadaj ce osobowo ci prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dzie mi w wieku do lat 3.

Udzielenie po ycunki nast puje po przedstawieniu kosztorysu dotycz cego tworzonego stanowiska pracy w wysoko ci okre lonej w umowie, nie wy szej jednak ni 6-krotna wysoko przeci tnego wynagrodzenia. Osoby, które otrzymały po ycunk lub takie, które si o ni ubiegaj mog ubiega si tak e o sfinansowanie kosztów usług doradczych i szkoleniowych.

Po ycunek udzielaj oraz usługi doradcze i szkoleniowe zapewniaj po rednicy finansowi wyłanianiani przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Po rednikiem finansowym mo e zosta bank lub instytucja finansowa, w rozumieniu ustawy Prawo bankowe.

Warunki po ycunki

Oprocentowanie po ycunki na utworzenie stanowiska pracy jest stałe i wynosi, w skali roku, 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Spłata po ycunki jest dokonywana w równych ratach, płatnych na rachunek bankowy wła ciwego po rednika finansowego. Okres spłaty po ycunki na utworzenie stanowiska pracy nie mo e by dłu szy ni 3 lata. Po yczkobiorca z tytułu udzielonej po ycunki nie ponosi opłat i kosztów i nie przysługuje mu prawo do karencji w spłacie po ycunki.

Komu mo e zosta udzielona po ycunka?

- Po ycunka na utworzenie stanowiska pracy mo e zosta udzielona podmiotom:
- nie znajduj cym si w trudnej sytuacji, okre lonej w przepisach prawa Unii Europejskiej dotycz cych udzielania pomocy de minimis;
 - niezalegaj cym ze spłat rat po ycunki na podj cie działalno ci gospodarczej oraz po ycunki na utworzenie stanowiska pracy;
 - niezalegaj cym z opłacaniem nale nych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy

- lub Fundusz Gwarantowanych wiadczce Pracowniczych;
- niezalegaj cym z opłacaniem innych danin publicznych;
- niekaranym w okresie 2 lat przed wyst pieniem z wnioskiem o po ycunk za przest pstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.

UWAGA: Tworzone stanowisko pracy nie mo e by jednocze nie finansowane w ramach po ycunki i refundacji kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Jakies obowi zki po yczkobiorców?

Po yczkobiorcy, którym została udzielona po ycunka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urz d pracy, s obowi zani poinformowa , z 14-dniowym wyprzedzeniem, powiatowy urz d pracy oraz po rednika finansowego o terminie zatrudnienia bezrobotnego oraz potwierdzi zatrudnienie bezrobotnego, w terminie 7 dni od dnia jego zatrudnienia. Po yczkobiorca obowi zany jest tak e poinformowa po rednika finansowego oraz powiatowy urz d pracy o rozwi zaniu umowy o prac ze skierowanym bezrobotnym, nie pó niej ni w terminie 7 dni od dnia jej rozwi zania.

PO YCZKANAPODJ CIEDZIAŁALNO CIGOSPODARCZEJ

Po ycunka na podj cie działalno ci gospodarczej jest udzielana na podstawie umowy, na wniosek bezrobotnych, poszukuj cych pracy absolwentów szkół i uczelni w okresie 48 miesi cy od dnia uko czenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego oraz studentów ostatniego roku studiów po przedstawieniu opisu i kosztorysu zamierzonej działalno ci gospodarczej. Wysoko po ycunki zostaje okre lona w umowie, nie mo e jednak by wy sza ni 20-krotna wysoko przeci tnego wynagrodzenia.

Po ycunka na podj cie działalno ci gospodarczej mo e stanowi do 100 proc. kosztów jej podj cia. rodki finansowe z tytułu po ycunki na podj cie działalno ci gospodarczej s wypłacane przez po rednika finansowego, na podstawie harmonogramu, po zarejestrowaniu przez po yczkobiorc działalno ci gospodarczej.

Warunki po ycunki

Okres spłaty po ycunki na podj cie działalno ci gospodarczej nie mo e by dłu szy ni 7 lat, z mo liwo ci skorzystania z karencji w spłacie kapitału na okres nie dłu szy ni 12 miesi cy. Spłata po ycunki jest dokonywana w równych ratach, płatnych na rachunek bankowy wła ciwego po rednika finansowego. Oprocentowanie po ycunki na utworzenie stanowiska pracy jest stałe i wynosi, w skali roku, 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Po yczkobiorca z tytułu udzielonej po ycunki nie ponosi opłat i kosztów .

Podmiotom, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, może na udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy nie wcześniej niż po upływie co najmniej 3 miesięcy od rozpoczęcia spłaty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej. W przypadku gdy pożyczkobiorca korzysta z karencji w spłacie kapitału, bieg trzymiesięcznego terminu rozpoczyna się po zakończeniu okresu karencji. Po udzieleniu pożyczki na utworzenie stanowiska pracy powiększa kapitał zadłużenia z tytułu pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej, a jej spłata następuje zgodnie z harmonogramem spłaty pożyczki udzielonej na podjęcie działalności gospodarczej.

Komu może zostać udzielona pożyczka?

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej może zostać udzielona osobom:

- niekarany, w okresie 2 lat przed wystąpieniem z wnioskiem o pożyczkę, za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu Kodeksu karnego lub ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary;
- niezatrudniony oraz niewykonujący innej pracy zarobkowej;
- nieprowadzący działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o udzielenie pożyczki.

Forma zabezpieczenia spłaty i zwrotu pożyczek jest weksel własny in blanco i poręczenie dwóch osób fizycznych.

Jaka jest forma zabezpieczenia i rozliczenia?

Forma zabezpieczenia spłaty i zwrotu udzielonych pożyczek na utworzenie stanowiska pracy i na podjęcie działalności gospodarczej jest weksel własny in blanco i poręczenie dwóch osób fizycznych. W zależności od oceny zdolności kredytowej i ryzyka kredytowego, zamiast poręczenia dwóch osób fizycznych, może być ustanowione inne zabezpieczenie spłaty i zwrotu udzielonych pożyczek.

Podstawą rozliczenia pożyczki na utworzenie stanowiska pracy i na podjęcie działalności gospodarczej są opłacone faktury lub inne równoważne dokumenty księgowe. Pożyczkobiorca jest obowiązany dokonać zwrotu niespłaconej kwoty pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pożyczki, w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia wezwania do jej zwrotu, jeżeli zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy bezrobotnego lub prowadził działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszył inne warunki umowy.

UWAGA: Bezrobotni, którym została udzielona pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, są obowiązani poinformować powiatowy urząd pracy o terminie rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Czy pożyczkobiorcy mogą skorzystać z usług doradczych?

Minister pracy i polityki społecznej może umorzyć jednorazowo należną z tytułu pożyczki udzielonej na utworzenie pierwszego stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy, pożyczkobiorcy korzystają z tego jednocześnie nie z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Warunkami umorzenia są:

1) utrzymanie przez co najmniej 12 miesięcy pierwszego stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy;

2) niezaleganie ze spłatami rat pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

UWAGA: Kwota umorzenia należna z tytułu pożyczki udzielonej na utworzenie pierwszego stanowiska pracy nie może przekroczyć kwoty pozostałej do spłaty z tytułu tej pożyczki.

Należna może być także umorzona, jeżeli zachodzą przesłanki określone w art. 56 i 57 pkt 1 Ustawy o finansach publicznych (mierzenie długu i niepozostawienie spadku, wykreślenie z rejestru osób prawnych, koszty egzekucji przewyższające należną itp.).

Czy pożyczkobiorcy mogą skorzystać z usług doradczych?

Pożyczkobiorcy mogą skorzystać z usług doradczych i szkoleniowych w zakresie:

- zakładania działalności gospodarczej;
- form opodatkowania planowanej działalności gospodarczej;
- prowadzenia księgowości.

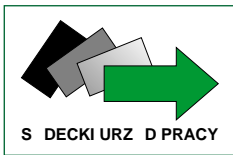
Usługi doradcze i szkoleniowe świadczone pożyczkobiorcom mogą być finansowane do wysokości 30 proc. przeciętnej wynagrodzenia na jednego uprawnioną osobę.

W celu zapewnienia możliwości skorzystania z usług doradczych i szkoleniowych przez osoby ubiegające się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczkobiorców, którym takiej pożyczki udzielono po rednicy finansowi podejmują współpracę z uczelniami, a za ich pośrednictwem z organizacjami działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w szczególności z akademickimi inkubatorami przedsiębiorczości, akademickimi biurami karier i centrami informacyjno-doradczymi.

Po rednicy finansowi w miejscu obsługi osób ubiegających się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej zapewniają tym osobom dostęp do danych kontaktowych instytucji prowadzących doradztwo w celu skorzystania z usług doradczych i szkoleniowych w zakresie przedsiębiorczości, obejmujących w szczególności sporządzenie opisu i kosztorysu przedsięwzięcia. ■

Podstawa prawna: Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) i przepisy wykonawcze.

Uwaga! Informacje zamieszczone w miesięczniku S decki Rynek Pracy mają charakter porady i nie należy ich traktować jako wykładni prawnej.



Aktywizacja i integracja dla profilu III

Do przywrócenia na rynek pracy bezrobotnych oddalonych od tego rynku zostanie w wici skszym ni dot d stopniu wł czona gmina. Zarówno jako płatnik, jak i realizator programu.

Profilowanie bezrobotnych zakłada wyodrębnienie trzech profili pomocy dla bezrobotnych. Bezrobotni, dla których ustalony został profil III, będą mogli skorzystać z nowego programu - Programu Aktywizacja i Integracja.

KTO INICJUJE PROGRAM?

Nowo ci jest fakt, że powiatowy urząd pracy może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych samodzielnie lub we współpracy z o rodkiem pomocy społecznej. W cz ci "aktywizacja" program finansowany jest z Funduszu Pracy (którym zarządzają urząd pracy), w cz ci "integracja" z budżetu gminy.

Ustawodawca nie ogranicza cz ci "integracja" do jednostek pomocy społecznej. PAI może być realizowany we współpracy z o rodkami pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym. Daje to inicjatorom możliwość lepszego doboru odpowiedniego partnera.

CO ZNAJDUJE SIĘ W RAMACH PROGRAMU?

Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służyć, jak to określa ustawodawca, "kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym", mogą być realizowane w szczególności przez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Powiatowy urząd pracy w ramach PAI realizuje cz ci "aktywizacja", a konkretnie rzecz biorąc prace społecznie użyteczne. W okresie udziału bezrobotnego w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

JAK DŁUGO TRWA PAI?

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące. Po zakończeniu programu powiatowy urząd pracy może:

- podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, jednak nie dłużej niż czynie na okres do 6 miesięcy, albo
- skierować bezrobotnego, w porozumieniu z o rodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjąć pracę w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- ponownie ustalić profil pomocy, a w przypadku zmiany profilu niezwłocznie dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określonej w ustawie.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Przypomnijmy, że prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

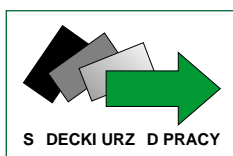
UWAGA! WAŻNE!

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (po nowelizacji ustawy)

- bezrobotni do 30. roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Bezrobotnym do 25. roku życia powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.



Doradca klienta - czyli kto?

Doradca klienta indywidualnego powinien działać zgodnie z zasadą tzw. "jednego okienka" - wszystkie zadania, które może zrealizować, powinien podjąć i przeprowadzić samodzielnie.

Nowelizacja ustawy O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza funkcję doradcy klienta. To on ma się opiekować osobami bezrobotnymi od początku do końca, czyli podjąć działania zatrudnienia.

KTO B DZIAŁA DORADCA ?

Doradca nie będzie nowym stanowiskiem w strukturze urzędów pracy. Ustawa zakłada przesunięcie części pracowników do nowych zadań, a raczej zadań określonych na nowo.

Funkcja doradcy klienta może zostać powierzona pracownikowi zatrudnionemu na jednym z czterech stanowisk: po rednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego lub specjalisty ds. programów. Istotną funkcją doradcy klienta jest stała opieka nad klientem urzędu pracy.

CZY ZAJMUJE SIĘ DORADCA KLIENTA?

Pamiętajmy, że ustawa wprowadza pojęcie doradcy klienta indywidualnego (osoby bezrobotnej) i doradcy klienta instytucjonalnego (pracodawcy). W przypadku tego pierwszego do zadań doradcy klienta należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności o ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W przypadku doradcy klienta instytucjonalnego do zadań doradcy należy stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności o ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach po rednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta, który opiekuje się bezrobotnym lub poszukującym pracy realizuje w szczególności następujące rodzaje zadań:

- nawiązuje kontakt z klientem i ustala jego potrzeby, pozyskuje informacje o jego sytuacji zawodowej (do świadczenia, kompetencje, bariery uniemożliwiającej wejście lub powrót na rynek pracy etc.), analizuje sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości klienta i (w przypadku bezrobotnego) ustala profil pomocy;
- informuje bezrobotnego, na jakie formy pomocy może liczyć stosownie do ustalonego profilu pomocy;
- ustala wspólnie z klientem zasady współpracy. W przypadku osoby bezrobotnej, kiedy obowiązkowo przygotowywany jest indywidualny plan działania, określa terminy jego realizacji. Bada także możliwość udzielenia klientowi pomocy, jak dysponuje urząd pracy lub instytucje zewnętrzne, z którymi urząd współpracuje, ustala z pracownikami urzędu lub instytucji zewnętrznych terminy realizacji poszczególnych form pomocy;
- realizuje zadania związane z udzieleniem pomocy: kieruje klienta do odpowiednich pracowników urzędu lub innych instytucji, na

co monitoruje realizację IPD i dokonuje w nim zmian, jeżeli wymaga tego sytuacja;

- dokumentuje i aktualizuje wszelkie informacje dotyczące aktywizacji klienta w karcie rejestracyjnej.

Doradca klienta indywidualnego powinien działać zgodnie z zasadą tzw. "jednego okienka" - wszystkie zadania, które może zrealizować, powinien podjąć i przeprowadzić samodzielnie. Jeżeli klient wymaga specjalistycznej pomocy, doradca powinien jak najszybciej skierować go do kompetentnego pracownika urzędu. Doradca powinien towarzyszyć klientowi od momentu rejestracji aż do wyrejestrowania, w przypadku powtórnej rejestracji wskazane jest, aby klient trafił do tego samego doradcy.

Doradca klienta instytucjonalnego realizuje między innymi następujące zadania: przyjmuje na siebie oferty pracy i pomaga, jeżeli zachodzi taka potrzeba, w uzupełnieniu wszystkich wymaganych informacji, wprowadza oferty do systemu i upowszechnia za pomocą Centralnej Bazy Ofert Pracy, organizuje dla klientów giełdy pracy i zaprasza na targi pracy a także ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie.

DORADCA KLIENTA: KORZYSCI

Instytucja doradcy klienta wzorowana jest na publicznych służbach zatrudnienia w krajach zachodnich. Warto podkreślić zalety tego pomysłu.

To przede wszystkim przejrzystość w sprawowaniu opieki nad klientami urzędów pracy. Każdy klient ma przypisanego jednego i tego samego doradcę, który zna jego mocne i słabe strony i rozumie jego potrzeby. Pozwala na kontynuację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i łatwe monitorowanie jej efektów. Zespół działań ma charakter "autorski", doradca ustala indywidualny plan działania i pilnuje jego realizacji. Pomiędzy doradcą a klientem nawiązuje się swego rodzaju porozumienie, ułatwiające realizację kolejnych etapów powracania na rynek pracy. ■

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu kwietnia 2014 r.

stałe zawodowe	- 199
własna działalność gospodarcza	- 183
prace interwencyjne	- 59
wyposażenie stanowiska pracy	- 77
roboty publiczne	- 9
Razem	- 527



Zmiany w ustawie o cudzoziemcach

Procedura o uzyskanie zezwolenia na pobyt i zezwolenia na pracę będzie jednolita – i w związku z tym krótsza.

Polska zmienia przepisy dotyczące cudzoziemców. Nowe przepisy weszły w życie 1 maja 2014 roku. Wiele przepisów i procedur dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców zostało uproszczonych.

Nowa ustawa przewiduje nowe rodzaje zezwoleń na pobyt, o jakie cudzoziemiec może wystąpić, a także zmienia zasady ich uzyskania. Wprowadza również korzystne przepisy dla cudzoziemców, którzy posiadają polskie pochodzenie i dzieci cudzoziemców, którzy mają w Polsce uregulowaną sytuację prawną. Posiadacze Karty Polaka, którzy zamierzają osiedlić się w Polsce na stałe, będą mogli ubiegać się o prawo stałego pobytu.

POBYT CZASOWY

Nowa ustawa przewiduje, jak dotychczas, możliwość legalizacji pobytu na określony czas – dotychczasowe zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony zastąpi zezwolenie na pobyt czasowy. Zezwolenie na pobyt czasowy może być wydane na okres do trzech lat – a więc dłużej, niż dotychczas.

Największe zmiany dotyczą legalizacji pobytu w związku z pracą cudzoziemców w Polsce. Wprowadzono ujednoczone zezwolenie na pobyt i pracę – wniosek w tej sprawie będzie składał cudzoziemiec. Dotychczasowe rozwiązanie, gdy o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca wnioskował pracodawca, na-

“Korzystniejsze możliwości legalizacji pobytu uzyskają ofiary handlu ludźmi. Ustawa wydłużyła czas, na jaki ta grupa osób może uzyskać zezwolenie na pobyt.

dalej będzie dostępne – między innymi wtedy, gdy zezwolenie będzie miało stanowić podstawę przyjazdu cudzoziemca do Polski na podstawie wizej. W sytuacjach, gdy cudzoziemiec jest już obecny w Polsce, procedura o uzyskanie zezwolenia na pobyt i zezwolenia na pracę będzie jednolita – i w związku z tym krótsza.

Dla studentów ustawa wprowadza korzystne rozwiązania dotyczące długości zezwolenia wydawanego ze względu na studia. Będą one wystawiane na okres 15 miesięcy. W dalszym toku studiów studenci mogą uzyskać zezwolenie na okres do trzech lat. Absolwenci polskich uczelni mają też zgodnie z nową ustawą możliwość uzyskania rocznej karty pobytu, jeżeli chcą szukać pracy w Polsce. Ustawa umożliwia też uzyskanie zezwolenia na pobyt w czasie przygotowywania się studenta do podjęcia studiów (kursy przygotowawcze w języku polskim).

Osoby legalizujące pobyt na podstawie działalności gospodarczej zyskują jednoznaczne wymagania konieczne do uzyskania karty pobytu. Ustawa precyzuje warunki ekonomiczne, które firma musi spełniać, aby właściciel mógł uzyskać w Polsce prawo pobytu. Tak jak dotychczas, działalność firmy musi być korzystna dla polskiej gospodarki – nowa ustawa podaje konkretne wymagania.

Ustawa wprowadza możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy z powodu potrzeby poszanowania prawa do życia rodzinnego.

Zmieni się ta sytuacja małżeństw polsko-cudzoziemskich. Wniosek w sprawie legalizacji pobytu może na teraz składać wyłącznie w Polsce (nie ma już możliwości wnioskowania o zezwolenie na pobyt za pośrednictwem konsulatów).

Korzystniejsze możliwości legalizacji pobytu uzyskają ofiary handlu ludźmi. Ustawa wydłużyła czas, na jaki ta grupa osób może uzyskać zezwolenie na pobyt, również w okresie „na przemyślenie decyzji” o współpracy z organami ścigania. Nadal warunkiem legalizacji pobytu jest podjęcie współpracy z organami ścigania w procesie ukarania winnych przestępstwa handlu ludźmi.

POBYT STAŁY

Nowa ustawa o cudzoziemcach zmienia nazwę bezterminowego zezwolenia na pobyt dla cudzoziemców z zezwolenia na osiedlenie się na zezwolenie na pobyt stały. Nowe przepisy prawa przewidują również możliwość ubiegania się o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE, tak jak dotychczas.

Cudzoziemiec zyskuje możliwość wnioskowania o pobyt bezterminowy dopiero po kilkuletnim pobycie w Polsce. Wymagany czas pobytu zależy od statusu prawnego cudzoziemca w tym okresie.

Ustawa wprowadza możliwość uzyskania prawa stałego pobytu dla osób o polskim pochodzeniu oraz posiadaczy Karty Polaka, którzy będą chcieli osiedlić się w Polsce na stałe. Według nowych przepisów stały pobyt może być też przyznawany dzieciom rodziców, którzy posiadają zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE, prawo stałego pobytu, a także ofiarom handlu ludźmi.

Prawo do wnioskowania o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE uzyskują także posiadacze w Polsce ochrony międzynarodowej – status uchodźcy i ochrona uzupełniająca.

POBYT TOLEROWANY I HUMANITARNY

Zmieniono przepisy dotyczące legalizacji pobytu cudzoziemców w szczególnych przypadkach, gdy ich zobowiązanie do powrotu może spowodować łamanie praw człowieka, naruszać prawo do życia rodzinnego lub prywatnego, czy też naruszać prawa dziecka. O ten rodzaj zezwolenia cudzoziemiec nie może wnioskować. Procedury w tych sprawach prowadzi Straż Graniczna.

Ustawa przewiduje dwie formy legalizacji pobytu w takich sytuacjach:

- zgoda na pobyt ze względów humanitarnych,
- zgoda na pobyt tolerowany.

Zezwolenie tego rodzaju udziela się cudzoziemcowi, gdy zobowiązanie go do wyjazdu z Polski zagroży jego życie lub bezpieczeństwo, lub gdy zobowiązanie cudzoziemca do powrotu godziłoby w jego prawo do życia rodzinnego, prywatnego albo naruszałoby prawa dziecka. Zgoda na pobyt tolerowany może być wydana także wtedy, gdy zobowiązanie cudzoziemca do powrotu jest niemożliwe z innych przyczyn.

INNENIENIWA NE ZMIANY

- każda osoba, która składa wniosek w sprawie legalizacji pobytu w Polsce będzie zobowiązana do złożenia odcisków palców (z wyjątkiem dzieci do lat sześciu). W związku z tym wniosek powinien być składany osobiście;
- cudzoziemiec nie ma obowiązku dołączania do wniosku w sprawie legalizacji pobytu tytułu prawnego do lokalu. Składając wniosek należy jedynie wykazać, że cudzoziemiec ma zapewnione miejsce zamieszkania;
- cudzoziemiec ma możliwość złożenia wniosku o kolejne zezwolenie aż do ostatniego dnia legalnego pobytu w Polsce. Zniesiono wymóg składania wniosków najpóźniej 45 dni przed upływem ważności poprzedniej karty pobytu lub wizy.

Ustawa jest dostępna na stronie
www.cudzoziemcy.gov.pl
 oraz www.udsc.gov.pl.

- w przypadku konieczności przedłożenia wizy – jest to możliwe do ostatniego dnia legalnego pobytu (nie 3 dni przed końcem pobytu, jak dotychczas);
- zmienia się procedura dotycząca powrotu cudzoziemca z Polski. Dotychczas obowiązuje dwie decyzje (zobowiązanie do opuszczenia Polski i o wydaleniu) zastępuje jedną decyzję o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu. Decyzje te będzie wydawała Straż Graniczna (nie wojewoda);
- po odmowie legalizacji pobytu, udzielenia ochrony lub cofnięciu zezwolenia na pobyt lub ochronę cudzoziemiec uzyska czas 30 dni na legalne opuszczenie Polski (bez negatywnych konsekwencji związanych z nielegalnym pobytym).

Źródło: Ustawa o cudzoziemcach z 12 grudnia 2013 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 1650 z późn. zm.) ■

Został małopolskim liderem przedsięwzięcia społecznego! Wskaż rzetelnego partnera biznesowego lub samorząd wspierający sektor ESI! Zapraszamy do udziału w IV edycji konkursu Małopolski Lider Przedsięwzięcia Społecznego! Do 30 czerwca czekamy na zgłoszenia małopolskich firm, których działalność gospodarcza służy realizacji celów społecznych.

Konkurs prowadzony jest w następujących kategoriach:

I. Kategoria główna – Małopolski Lider Przedsięwzięcia Społecznego 2014.

Zgłoszenia w tej kategorii mogą składać zarejestrowane w województwie małopolskim i działające od co najmniej 24 miesięcy:

- organizacje pozarządowe oraz kościelne jednostki organizacyjne prowadzące działalność gospodarczą,
- spółdzielnie inwalidów i niewidomych,
- spółdzielnie socjalne,
- spółdzielnie pracy,
- spółki kapitałowe, które w umowie, statucie lub akcie założycielskim mają zapis o prowadzeniu działalności w celach społecznych i przeznaczeniu całego zysku na cele społeczne.

II. Kategoria – Debiut 2014

Zgłoszenia w tej kategorii mogą składać zarejestrowane w województwie małopolskim i działające w okresie od co najmniej 12 do 24 miesięcy:

- organizacje pozarządowe oraz kościelne jednostki organizacyjne prowadzące działalność gospodarczą,
- spółdzielnie inwalidów i niewidomych,
- spółdzielnie socjalne,
- spółdzielnie pracy,
- spółki kapitałowe, które w umowie, statucie lub akcie założycielskim mają zapis o prowadzeniu działalności w celach społecznych i przeznaczeniu całego zysku na cele społeczne.

III. Kategoria - Jednostka samorządu terytorialnego wspierająca rozwój ekonomii społecznej w Małopolsce

Rekomendacje dla gmin i powiatów mogą składać wszystkie zainteresowane podmioty ekonomii społecznej.

IV. Kategoria - Przedsiębiorstwo wspierające rozwój ekonomii społecznej w Małopolsce

Do wyróżnienia rekomendowane mogą być przedsiębiorstwa zarejestrowane / działające w województwie małopolskim wspierające małopolskie podmioty ekonomii społecznej. Rekomendacje w tej kategorii mogą składać wszystkie zainteresowane podmioty ekonomii społecznej.

V. Kategoria – Nagroda publiczności

Nagroda przyznawana na podstawie plebiscytu. W tej kategorii biorą udział finaliści wyłonieni przez Kapitułę Konkursu.

Pula nagród to 30 000 zł.

Zwycięzca otrzymuje też prawo posługiwania się tytułem i logo konkursu. Nowością są nagrody rzeczowe dla podmiotów składających rekomendacje.

Szczegóły na stronie
www.es.malopolska.pl ■



Praca w Danii

Rozpoczyna się sezon wyjazdów za pracę do krajów Unii Europejskiej. Coraz popularniejszym kierunkiem staje się Dania. Co warto wiedzieć przed wyjazdem?

Wybierasz się do pracy do Danii? Ten krótki poradnik pomoże Ci odnaleźć się na tamtejszym rynku pracy.

Warunki płacowe oraz zatrudnieniowe obowiązujące na dużym rynku pracy zwykle są regulowane na gruncie umów zbiorowych zawieranych poprzez związki zawodowe i stowarzyszenia pracodawców. Właśnie dlatego w Danii nie została ustalona płaca minimalna.

UMOWA O PRACĘ

Umowę o pracę ze swoim przyszłym pracodawcą musisz podpisać zawsze – niezależnie od tego, czy masz zamiar pracować na rzecz duńskiego, czy zagranicznego pracodawcy. Jako wymóg minimalny, umowa o pracę musi zawierać następujące informacje:

- nazwy i adres siedziby pracodawcy oraz nazwisko i adres pracownika,
- lokalizację miejsca zatrudnienia lub w przypadku braku stałego miejsca wykonywania pracy, miejsce, w którym praca jest wykonywana głównie lub oświadczenie, że pracownik jest zatrudniony w różnych lokalizacjach.,
- opis wykonywanej pracy lub tytuł pracownika, jego stanowisko lub charakter pracy,
- datę nawiązania stosunku pracy,
- jeżeli umowa nie jest bezterminowa, przewidywany długo okresu zatrudnienia,
- okres wypowiedzenia stosunku pracy, okres wypowiedzenia ze strony pracodawcy i pracownika oraz wszelkie warunki z tym związane,
- uzgodnione wynagrodzenie, premie, płace dodatkowe np. dodatki za pracę nocną lub w niedogodnych godzinach, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe itp. Ponadto musi być zawarta informacja dotycząca terminów realizacji wypłat,
- prawa pracownika do płatnych urlopów, składek emerytalnych, wszelkiego zakwaterowania i wyżywienia na terenie Danii, zasiłków chorobowych, zwrotu wydatków za użytkowanie samochodu prywatnego do celów służbowych itp.
- zwyczajny dzienny i tygodniowy wymiar godzin pracy,
- zawsze należy zachować egzemplarz umowy o pracę / kontraktu zatrudnieniowego. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do treści umowy o pracę, z pytaniami należy zwrócić się do pracodawcy. Umowa o pracę jest niezwykle ważna, ponieważ precyzuje Twoje prawa i obowiązki związane z zatrudnieniem.

POZWOLENIE NA PRACĘ I NA POBYT

Obywatele państw członkowskich UE/EOG mogą swobodnie

podróżować do pracy do Danii. Jeżeli pracujesz w Danii przez okres krótszy niż 3 miesiące, wówczas nie potrzebujesz pozwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt, lecz musisz uzyskać kartę płatnika podatków. Jeżeli pracujesz w Danii przez okres dłuższy niż 3 miesiące, wówczas przy podejmowaniu pracy musisz uzyskać świadectwo rejestracji. Pełne informacje są dostępne na stronie: www.statsforvaltningen.dk

ZDROWIE I BHP

Do zakresu obowiązków pracodawcy należy zagwarantowanie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Pracownik musi współdziałać z pracodawcą na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy i ma obowiązek używać dostarczonych przez pracodawcę indywidualnych środków ochronnych. Niektóre zawody i funkcje wymagają uzyskania świadectwa kwalifikacji zawodowych: np. uprawnienia do prowadzenia wózka widłowego, uprawnienia do wiozowego, spawacza, uprawnienia do pracy przy azbestzie. Pełne informacje są dostępne na stronie internetowej: www.arbejdstilsynet.dk (w języku angielskim, polskim, litewskim i niemieckim).

UBEZPIECZENIE

W Danii obowiązują dwa rodzaje ubezpieczeń pracowniczych.

- ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej/przeciwwypadkowe.

Na pracodawcy ciąży prawny obowiązek zawarcia umowy ubezpieczenia następstw wypadków przy pracy, która chroni Cię w razie wypadku powstałego w czasie godzin pracy. Ubezpieczenie to Twój pracodawca dysponuje w ramach umów ubezpieczenia. Jeżeli potrzebujesz ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej i ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków, obowiązują Cię w czasie wolnym (poza godzinami pracy) powinieneś rozważyć wykupienie prywatnej polisy ubezpieczenia gospodarstwa domowego. Możesz być chroniony umową ubezpieczenia zawartą w kraju ojczystym – jeżeli umów tak nie dysponujesz, wówczas zalecamy ubezpieczenie się na terenie Danii.

- ubezpieczenie na wypadek bezrobocia.

Jeżeli stracisz pracę w Danii, wówczas możesz przystąpić do zasiłku dla bezrobotnych. Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia w Danii jest dobrowolne. Polis ubezpieczeniowy na wypadek bezrobocia można wykupić w funduszu ubezpieczenia przeciwko bezrobociu – znanym jako „a-kasse”. Wiele funduszy ubezpieczenia przeciwko bezrobociu jest afiliowanych przy związkach zawodowych.

ZWIŹKI ZAWODOWE

Podobnie jak rodowici Duńczycy, masz prawo wstąpić do związku zawodowego. Związek zawodowy może Ci pomóc na przykład na wypadek sporu dotyczącego warunków pracy i płacy. W Danii istnieje wiele związków zawodowych, do których należą i wiesz zatrudnionych. To, do jakiego związku zawodowego wstąpić, zależy od charakteru Twojej pracy.

PODATKI

Bezwzględnie po podjęciu pracy w Danii musisz uzyskać kartę płatnika podatku – karta taka jest wystawiana przez władze. W niektórych przypadkach podatki musisz płacić na terenie Danii, niezależnie od tego, czy pracujesz na rzecz pracodawcy duńskiego, zagranicznego, czy też agencji pracy tymczasowej. Stopa opodatkowania zależy od wielu czynników, np. od warunków pracy, miejsca zamieszkania, praw do odliczeń itp. Kwoty podatków i odliczeń podatkowych są naliczane przez władze. Niezgłoszenie deklaracji podatkowej z tytułu uzyskiwania zarobków jest przestępstwem i jest ciganie karne. Pełne informacje na temat podatków obywateli zamieszkałych w Danii są dostępne w języku angielskim na stronie internetowej: www.skat.dk

KORZYSTANIE Z SAMOCHODU

Jeśli nie jesteś rezydentem Danii, wówczas możesz postąpić siłą prawa jazdy wydanym w kraju ojczystym. Uwaga: jeśli przebywasz na terenie Danii przez okres dłuższy niż 185 dni w ciągu 12 miesięcy, uważa się, że masz status rezydenta tego kraju. Jeśli Twoje miejsce zamieszkania znajduje się na terenie Danii, wówczas prawo jazdy wydane w kraju członkowskim UE/EOG jest również ważne na terenie Danii.

Uwaga: aktualne oferty pracy za granicą można znaleźć na stronie internetowej www.sup.nowysaczpl/dla_bezrobotnych/EURES

Jeśli Twoje miejsce zamieszkania znajduje się poza Danią, wolno Ci korzystać na terenie Danii z samochodu zarejestrowanego za granicą tylko pod warunkiem, że powracasz do kraju ojczystego codziennie/co tydzień. Jeśli Twoje miejsce zamieszkania jest na terenie Danii, wówczas Twój samochód musi być zarejestrowany na duńskie tablice rejestracyjne w ciągu 14 dni.

CÓŻ TRZEBA MIEĆ PRZY SOBIE?

W Danii trzeba zawsze dysponować paszportem, dowodem osobistym, zaświadczeniem miejsca zamieszkania/zezwoleniem na pracę, umową o pracę, prawem jazdy, dyplomami/wiadectwami, dokumentami ubezpieczeniowymi i metryką. Inne użyteczne dokumenty to świadectwo lubu, metryki dzieci, dowód rejestracyjny pojazdu oraz inne dokumenty, takie jak karta ubezpieczenia zdrowotnego i umowa wynajmu mieszkania.

Jeśli potrzebna jest pomoc:

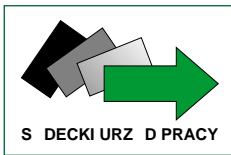
Pełne informacje na temat umów o pracę / kontraktów zatrudnienia, a także Twoich praw i obowiązków są dostępne na stronie internetowej: www.workindenmark.dk

Pełne informacje na temat warunków zatrudnienia w Danii są dostępne na stronie internetowej: www.3f.dk (w języku angielskim, polskim, niemieckim, rosyjskim i tureckim)

Gorączka linia telefoniczna w sprawach BHP (Danish Working Environment Authority = Duńska Inspekcja Pracy): +45 70 12 12 88, wewn. 2

Pozwolenie na pracę i zezwolenie na pobyt: International Citizen Service (Międzynarodowy Service Obywatelski) - adresy mailowe i numery telefonów podane są na stronie internetowej: www.icitizen.dk





Prawo jazdy? Najlepiej C+E

Zapotrzebowanie na wykwalifikowanych kierowców nie maleje, dlatego wszelkie oferty podnoszące kwalifikacje kierowców są godne uwagi.

Dział Rozwoju Zawodowego i Poradnictwa SUP informuje, że do 3 czerwca 2014 roku prowadzi nabór na szkolenie pn. „Prawo jazdy kategorii C+E”.

Przyjmowanie zapisów na powyższe szkolenie odbywa się poprzez złożenie formularza zgłoszeniowego w siedzibie S deckiego Urzędu Pracy ul. W gierska 146, w Biurze Obsługi Klienta (parter) lub w pokoju 320.

Osoby uprawnione mogą ubiegać się o skierowanie na szkolenie grupowe po spełnieniu poniższych warunków:

Warunki konieczne:

W szkoleniu mogą wziąć udział osoby bezrobotne, które mają ukończone 21 lat, posiadające prawo jazdy kat. C oraz aktualne świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kat. C, bez przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku kierowcy.



Kryteria pierwszeństwa do udziału w szkoleniu:

a. przynależność do jednej lub więcej z niżej wymienionych kategorii osób bezrobotnych:

- bezrobotni powyżej 50. roku życia,
- bezrobotni do 25 roku życia,
- młodzież z kategorii NEET (osoby do 25. roku życia pozostające w rejestrze SUP nie dłużej niż 4 miesiące od dnia rejestracji, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu),

osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora o wiaty przed 1 stycznia 2013 r. i figurowały w rejestrze SUP na dzień 30 listopada 2013 r.

b. w drugiej kolejności:

- długotrwale bezrobotni,

c. pozostali bezrobotni. ■

ZAPRASZAMY!



Małopolski Dzień Uczniowski 2014, inicjatywa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, zaplanowano w dniach 6 - 8 czerwca br. na terenie całej Małopolski. W tym roku motywem przewodnim wydarzenia będzie „Wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne”. - Chcemy zwrócić uwagę opinii publicznej na możliwość potwierdzenia kompetencji i zdobywania kwalifikacji w kontekście współczesnego rynku pracy - piszą organizatorzy Dnia.

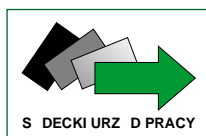
Do organizacji MDU włączają się S decki Urząd Pracy. Pracownicy Działu Rozwoju Zawodowego przygotowują informator na temat możliwości nabywania wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych i zawodowych, a kierownik działu przedstawi przykłady działań w zakresie rozwoju umiejętności i kompetencji społecznych w SUP na konferencji organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy. Na łamach miesięcznika S decki Rynek Pracy ukazują się również przykłady dobrych praktyk klientów SUP w podnoszeniu kwalifikacji przez całe życie. ■

Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego w Tarnowie rozpoczęła rekrutację do kolejnej edycji w projekcie „Zmiana szans na rozwój” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Projekt skierowany jest do nauczycieli i pracowników instytucji sektora o wiaty, którzy zostali zwolnieni z przyczyn dotyczących pracodawcy po 31 grudnia 2012 r. lub zagrożeni zwolnieniem bądź przewidziani do zwolnienia, mieszkających i/lub pracujących na terenie województwa małopolskiego.

Uczestnicy projektu również mogli skorzystać z pomocy w zakresie nabycia nowych kwalifikacji (sfinansowanie szkoleń zawodowych i płatne staże) lub otrzymać bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Szczegóły pod numerem telefonu 14 656 28 00 wew. 16 lub 14 655 69 86 wew. 19 oraz na stronie internetowej www.fundacjatarnowskiego.pl ■



Reintegracja w partnerstwie

Warsztaty dla długotrwale bezrobotnych trzeba cz sto zaczyna od przekonania uczestników, e dyscyplina pracy i punktualno maj jednak pewne znaczenie.

wiat si zmienia i zmieni si musz tak e pomysły na aktywizacj osób długotrwale bezrobotnych - z takiego zało enia wyszło Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Inicjatyw Lokalnych STOPIŁ w Nowym S czu, przygotowuj c projekt "Reintegracja w partnerstwie z przedsi biorstwami". Projekt został zgłoszony do organizowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej konkursu "Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem O rodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urz du Pracy w realizacji kontraktów socjalnych - edycja 2014". I otrzymał 75 tys. zł dofinansowania.

Co w nim takiego niezwykłego?

Projekt zakłada podniesienie aktywno ci na rynku pracy 20 osób bezrobotnych z Nowego S cza zagrożonych wykluczeniem społecznym. cie ka aktywizacji jest prosta: najpierw zatrudnienie socjalne w Centrum Integracji Społecznej STOPIŁ, a nast pnie na otwartym rynku pracy w ramach zatrudnienia wspieranego, subsydiowanego albo (najlepiej!) niesubsydiowanego. Uczestnicy uzyskaj kwalifikacje zawodowe w warsztatach krawieckim, rzemiosła artystycznego i florystyki, opieki nad osobami starszymi oraz w pracowni komputerowej. - Celem projektu jest odbudowanie kompetencji społecznych pracownika - pisz autorzy projektu. Wspomniane "kompetencje społeczne pracownika" b dzie mo na uzyska nie tylko podczas STOPIŁ-owskich warsztatów, ale i u przedsi biorców na wyznaczonym stanowisku pracy.



Warsztaty w STOPIŁ-u: florystyka

Zdaniem Andrzeja Muzyka, prezesa Stowarzyszenia STOPIŁ, wła nie w tym tkwi sedno sprawy - w cisłym współdziałaniu z przedsi biorcami, w poszukiwaniu miejsc pracy dla osób długotrwale bezrobotnych nie tylko w Polsce, ale i poza jej granicami. - Wykorzystujemy wszelkie mo liwo ci prawne dotycz ce Stowarzyszenia, dokonujemy stałego rozeznania rynku pracy - zapewnia prezes. - Dzi trzeba inaczej traktowa projekty aktywizacji. Coraz wi cej osób potrzebuje wyzwolenia inicjatywy, wszystko jest dynamiczne, a ludzie s mobilni.

Trzy instytucje razem

Projekt nie byłby mo liwy bez współdziałania trzech instytucji: STOPIŁ-u jako lidera oraz Miejskiego O rodka Pomocy

Społecznej i S deckiego Urz du Pracy. Uczestnicy projektu musz by zarejestrowani jako bezrobotni pochodzi z rodzin o poziomie dochodów nieprzekraczaj cych minimum socjalnego. Zagro enie wykluczeniem społecznym, jakie zdiagnozowano u tych osób, ma swoje ródło w pozostawianiu osob długotrwale bezrobotn , niepełnosprawñ lub bezrobociem pokoleniowym w rodzinie.

Zadaniem SUP jest otoczenie uczestników projektu opiek doradców zawodowych i przygotowanie indywidualnych planów działania. Z Funduszu Pracy pochodzi b d tak e wiadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom przez cały okres trwania projektu. - Istotnym narz dziem reintegracji b dzie wykorzystanie potencjału szkoleniowego i zatrudnieniowego lokalnych przedsi biorców i firm - zaznaczaj autorzy projektu.

Realizacja projektu rozpoczyna si w sierpniu biego roku. Uczestnicy b d realizowa przez pierwsze 8 do 12 miesi cy tzw. Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego w STOPIŁ-u, a od stycznia przyszłego roku dodatkowo kontrakt socjalny, monitorowany przez pracowników socjalnych z Miejskiego O rodka Pomocy Społecznej. Po zako czeniu cyklu szkole i zaj dla ka dego uczestnika opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania. Uczestnicy b d realizowa tzw. zatrudnienie wspierane (u pracodawcy lub w Centrum Integracji Społecznej), albo przygotowuj si do zało enia własnej działalno ci gospodarczej lub spółdzielni socjalnej. Kilka osob mo e skorzysta z finansowanych z Funduszu Pracy (czyli za po rednictwem urz du pracy) prac społecznie u ytecznych. - Uczestnicy mog równie znale zatrudnienie poprzez agencj zatrudnienia za granic - dodaj autorzy projektu.

Jak to wygl da w praktyce?

Uczestnicy projektów socjalnych nie radz sobie nie tylko ze znalezieniem pracy, cz sto tak e z funkcjonowaniem w społeczno ci. Dlatego te w skład zaj w Centrum Integracji wchodzi tzw. edukacja społeczna: treningi asertywno ci, autoprezentacja, zarz dzanie własnym czasem czy praca w grupie. Na koniec zaj przeprowadzany jest test wiedzy oraz opinia psychologiczna. Wybrana, kilkuosobowa grupa skorzysta z nauki angielskiego lub niemieckiego - to na wypadek, gdyby któremu z uczestników udało si znale zatrudnienie w UE.

W nast pnym etapie uczestnicy trafiaj do warsztatów. W STOPIŁ-u s cztery takie warsztaty, daj ce ró norodne kwalifikacje w zale no ci od predyspozycji uczestnika. Warsztat krawiecki to domena kobiet. Panie trafiaj tak e na zaj cia florystyczne, ale rzemiosło artystyczne to ju skład mieszany, podobnie jak zaj cia komputerowe. Warsztaty rzemie Inicze wymagaj cierpliwoci, dokładnoci i zaci cia artystycznego, opieka nad osobami starszymi przede wszystkim empatii. - Istotnym elementem procesu reintegracji jest przestrzeganie dyscypliny pracy i wykorzystanie czasu pracy - podkre laj autorzy projektu. Produkty i usługi wytworzone podczas zaj mo na sprzedawa , co powoduje wzrost poczucia własnej warto ci w ród uczestników.

Realizacja projektu potrwa do wrze nia przyszłego roku, a jego koszt oszacowano na ponad 100 tys. zł, z czego trzy czwarte to wspomniana dotacja w ramach ministerialnego konkursu. Warto uczestniczy w konkursach, zwłaszcza je li ma si z czym. ■



Pierwsze kroki w biznesie

Kto chce projektować nakrycia głowy, kto chce założyć pracownię architektoniczną, kto inny własną restaurację. Młodzi ludzie wierzą, że w Nowym Sączu da się robić biznes.

Na pytanie, kiedy pobiera lekcje przedsiębiorczości, specjaliści zgodnie odpowiadają: jak najwcześniej. Okazją do nabycia wiedzy niezbędnej we własnym biznesie daje udział w projekcie "Integruj-My-się! S decki start w nowe możliwości".

Jak założyć firmę?

Projekt jest kolejnym przedsięwzięciem Młodzieżowej Akademii Przedsiębiorczości, utworzonej przez Martę Mordarską, Pełnomocnik Prezydenta ds. Społecznych. Program Rewitalizacji Społecznej "Integruj-My-się! S decki start w nowe możliwości" (tak brzmi jego pełna nazwa) adresowany jest do młodych, aktywnych mieszkańców Nowego Sącza w wieku od 15 do 25 lat, szczególnie z obszaru osiedla Stare Miasto. Wśród licznych propozycji jest i moduł poświęcony przedsiębiorczości.

Co ważne, prowadzenie własnego biznesu nie jest przedstawiane wyłącznie w teorii. 12 maja uczestników projektu zastajemy w Wydziale Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Nowego Sącza przy ul. Narutowicza 6. Tam, w Biurze Obsługi Przedsiębiorcy, uczymy się, jak zrobić pierwszy krok, czyli założyć firmę. Uczestnicy zakładają fikcyjne firmy, wymyślają ich nazwy, deklarują zatrudnienie pracowników - wyjątkowo Justyna Bryniak, kierownik projektu. Nad poprawnością wszystkich czynności czuwa szefowa Biura, Alina Marek.

CEIDG. Co to jest?

Uczestnicy projektu poznają między innymi zasady wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG). CEIDG prowadzi Ministerstwo Gospodarki. Rejestrują w niej osoby fizyczne i spółki cywilne prowadzące działalność gospodarczą, firmy prawa handlowego rejestrują w KRS. Prowadząc spotkanie podkreślają, że po wizycie na Narutowicza 6, osoby wychodzą już jako pełnoprawni przedsiębiorcy. Dokument potwierdzający, że się jest w CEIDG, otrzymuje się w 10 minut.

Uczestnicy dowiadują się także, czym różni się poszczególne rodzaje firm. Firma prowadzona przez osobę fizyczną odpowiada za zobowiązania całym majątkiem. W przypadku spółki prawa handlowego odpowiada się wyłącznie majątkiem spółki - to uczestnicy spotkania już wiedzą. Wiedzą także, że pierwszy krok to wpis do CEIDG, drugi to ZUS i Urząd Skarbowy. Potem trzeba jeszcze wyrobić sobie pieczęć i otworzyć rachunek bankowy i można zaczynać.



Zasady rejestracji wyjątkowo Alina Marek (pierwsza z lewej)

Własny biznes? Myśl o tym

Wielu uczestników projektu ma już skonkretyzowane biznesowe pomysły na przyszłość. Jest tu wiele osób, które zamierzają założyć własną firmę - zaznacza Justyna Bryniak. Jedną z uczestniczek chce projektować nakrycia głowy, kto chce założyć pracownię architektoniczną, kto inny własną restaurację. Tutaj młodzież dowiaduje się, co musi przygotować do zarejestrowania swoich pomysłów - precyzuje Justyna Bryniak.

Rejestracja działalności to krok niezbędny, ale przecież niejedyny i nie najważniejszy. Uczestnicy mają również okazję poznać funkcjonowanie biznesu w praktyce. I to jakiego biznesu! - portu lotniczego Kraków - Balice (29 kwietnia). Uczestników projektu gościli prezes zarządu spółki Jan Pamuła i członek zarządu Łukasz Strutyński. Przedsiębiorcy z wielkim zaangażowaniem opowiadali o inwestycjach i o rozwoju lotniska, relacjonowali zmiany zachodzące na przestrzeni ostatnich lat oraz porównywali osiągnięcia z innymi polskimi lotniskami - relacjonuje Justyna Bryniak. Zaznaczyli, że mają nadzieję, że odpowiedni wiedzą oraz zaangażowanie w rozwój firmy może przynieść bardzo wiele.

Uczestnicy chcą odwiedzić także jedną z dużych s deckich firm. Bo biznes da się także robić w Nowym Sączu i młodzi ludzie o tym wiedzą. ■



Program Rewitalizacji Społecznej współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

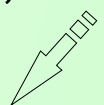
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

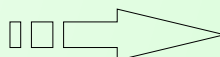
1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku

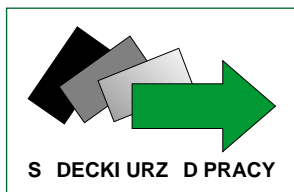


3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



ul. W gierska 146, 33-300 Nowy S cz
tel. 184429110 sup@sup.nowysacz.pl
www.sup.nowysacz.pl



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S czu
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *informacja zawodowa*
- *pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy*
- *szkolenia - staże - dotacje*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy*
i wiele innych form wsparcia

