



Urząd w galerii? Why not? - s. 3

W numerze:

Urząd w galerii
Stop schematom
Przewodnik seniora
Festiwal zawodów
Statystyki i analizy



SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejny, kwietniowy numer miesięcznika S decki Rynek Pracy. Wydawnictwo zawiera skondensowany obraz działań podejmowanych przez SUP na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy w marcu i kwietniu bieżącego roku. Jak zwykle wiele miejsca poświęcamy danym statystycznym, charakteryzującym nasz rynek pracy. W tym numerze tematyki statystycznej jest więcej w związku z zakończeniem kwartału.

Piszemy również o wydarzeniach, które miały miejsce w lokalnej gospodarce, a także w jej otoczeniu. W bieżącym numerze wiele miejsca poświęcamy działaniom podejmowanym wspólnie z naszymi partnerami. Jednym z tych działań jest projekt "Schematom STOP", realizowany wspólnie z nowosdeckim Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej. To innowacyjne przedsięwzięcie, które ma doprowadzić do aktywizacji społecznej rodziny społecznie biernych. Będziemy na łamach SRP śledzić, co się w tym projekcie dzieje.

Piszemy także o informatorze dla seniorów, który ma pomóc osobom starszym w codziennym funkcjonowaniu. W wydawnictwie będzie również fragment o ofercie SUP dla osób starszych, bo oferta taka istnieje. Bierni zawodowi seniorów wcale nie muszą być przez dżona.

W numerze można również przeczytać o Jarmarku Zawodów, który odbył się w Krakowie. Była na nim nasza kolejna anka. Na okładce widać jednak zdjęcie z innego, niecodziennego wydarzenia, które odbyło się po sesyjce - w galerii handlowej Sandecja. Zorganizowano tam Targi Kariery, w których i my wzięliśmy udział. Urzęd w galerii? Dlaczego nie! Najlepszy efekt promocyjny daje działanie z zaskoczenia.

Do czego Państwa ten numer dotrze już po wzięciu, mimo to chciałabym złożyć najserdeczniejsze życzenia ciepłych, rodzinnych, pogodnych i wielkanocnych i wszelkiej pomyślności w życiu zawodowym i osobistym. Na rynku pracy widać pozytywne zmiany, możemy być z tego zadowoleni i dla nas wszystkich!

Miesięcznik S decki Rynek Pracy z powodów oszczędnościowych ukazuje się w formie elektronicznej na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury.


Stanisława Skwarło
Dyrektor

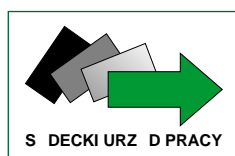


Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Urząd jak na tacy	⇒	3
Schematom stop	⇒	4
Informator dla seniorów	⇒	5
Ożywienie na rynku	⇒	6
Nieznaczenie, ale spada	⇒	7
Kto pyta, nie błądzi	⇒	8
Badanie i wnioski	⇒	9
Daś w dół, ale nie łowi	⇒	10
ZUS przyjmuje oświadczenia	⇒	11
Kompetencje i kariera	⇒	12
Kronika gospodarcza	⇒	14

Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut
Copyright © S decki Urząd Pracy 2014 ISSN 2084-5006



Urząd jak na tacy

Ludziom trudno wybrać się na wycieczkę po informacji do ZUS-u czy Urzędu Skarbowego. W galerii mieli podane wszystko na tacy. Najpierw na zakupy, a potem wypełnienie PIT-u. I wszystko w jednym miejscu.

Jak najłatwiej dotrzeć do potencjalnych klientów? Przy okazji zakupów! Z takiego założenia wyszła Agencja Eventowo-Reklamowa 2Be z Nowego Sącza i zorganizowała akcję społeczną Dni Kariery w galerii handlowej.

Event odbył się 11 i 12 kwietnia w galerii handlowej Sandecja. Wśród stoisk z wszelakim dobrem rozłożyły się stoiska instytucji, które przeciętny Kowalski odwiedza tylko wtedy, kiedy musi. O ofercie Urzędu Pracy, ZUS-u czy Urzędu Skarbowego ma na ogół słabą wiedzę. - Wiosna to czas zmian, także tych związanych z karierą zawodową - zachęcała klientów galerii Katarzyna Adamczyk, organizatorka Dni Kariery. - Sądź z nami specjalnie ci z wielu instytucji, a także firm prywatnych. W jednym miejscu można uzyskać pomoc w wypełnieniu PIT-u, dowiedzieć się o możliwości uzyskania dotacji na własny biznes czy zapoznać się z najnowszymi ofertami pracy - wyliczała Katarzyna Adamczyk.

Informacje z dziedziny rynku pracy przygotował Sądź decki Urząd Pracy. Nasi koledzy jeszcze przed oficjalnym otwarciem eventu udzielali informacji interesującym naszych klientów. Na przykład o możliwości skorzystania z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, co szczególnie interesowało panią Agatę Poleńską - Wasil. Pani Agata zamierza otworzyć swój biznes w Nowym Sączu i dotacja z Urzędu Pracy będzie dla niej - miejmy nadzieję - istotną pomocą w tym przedsięwzięciu.



Najnowsze oferty pracy sprawdza Sławomir Gałda.

Największym zainteresowaniem cieszyły się, jak zawsze, najnowsze oferty pracy, także te z zagranicy. - Nie pracuję od wielu lat i jestem zmęczona tą sytuacją - skarżyła się pani w średnim wieku. - Chciałabym podjąć jakąś pracę, najlepiej na pół etatu, bo mam jeszcze małe dzieci. Była oferta pracy z zagranicą, ale to nie dla mnie, bo co z dziećmi? A może jest możliwość stażu na pół

etatu? - dopytywała się klientka. Nasi koledzy cierpliwie tłumaczyli, z jakiej pomocy mogą skorzystać odwiedzający stoisko. Z upływem czasu coraz więcej pytań dotyczyło możliwości odbycia stażu finansowanego z Funduszu Pracy. Ten program cieszy się największym zainteresowaniem.

Pomysł akcji społecznej przy okazji zakupów okazał się strzałem w dziesiątkę. - Ludziom trudno wybrać się na wycieczkę po informacji do ZUS-u czy Urzędu Skarbowego - tłumaczyła Katarzyna Adamczyk. - Tu mają podane wszystko na tacy. To z jednej strony może przyciągnąć klientów do galerii na zakupy, a z drugiej klient ma wartość dodaną w postaci kontaktu ze specjalistami.

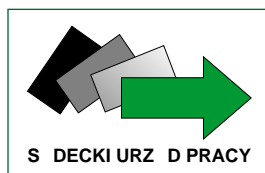
Poza stoiskiem SUP dla zainteresowaniem cieszyło się wypełnianie PIT-ów z pomocą pracowników Urzędu Skarbowego oraz zakładanie konta na PUE, czyli platformie usług elektronicznych ZUS. Na targach obecna była także firma medyczna wykonująca badania okresowe. Instytucje uczestniczące w Dniach Kariery mogły szczegółowo przedstawić swoje oferty nie tylko na stoiskach, ale i podczas wywiadów na specjalnie przygotowanej scenie. Głos docierał wszędzie; nie tylko głos, wywiady transmitowane były na zewnętrzne billboardy.

Nazwa agencji, która zorganizowała akcję nawiązuje do słynnego zdania z Hamleta Williama Shakespeare'a: to be or not to be! That is the question! (być albo nie być! Oto jest pytanie!)*. - My zdecydowanie wolimy "to be" - uśmiecha się Katarzyna Adamczyk. My tak też. ■

* Tłum. Józef Paszkowski

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu marca 2014 r.

stałe zawodowe	- 138
własna działalność gospodarcza	- 168
prace interwencyjne	- 59
wyposażenie stanowiska pracy	- 76
roboty publiczne	- 9
Razem	- 450



Schematom stop

Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy to istota programu "Schematom STOP", adresowanego do rodzin w trudnej sytuacji społecznej i zawodowej.

Miejski O rodek Pomocy Społecznej w Nowym S czu (lider projektu) w partnerstwie z S deckim Urz dem Pracy rozpoc ł kolejny etap pilota owego projektu pod nazw "Schematom STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy". Projekt współfinansowany jest ze rodków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a jego realizacj przewidziano na lata 2013-2014.

Celem projektu jest wypracowanie modelu pracy z rodzin wielodzietn , wieloproblemow oraz wzmocnienie ich pozycji w społecze stwie poprzez utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej, a tak e wypracowanie za pomoc testów nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. Z projektu mo e skorzystać 10 rodzin wielodzietnych zamieszkuj cych na terenie miasta Nowego S cza.

Kryteria wyboru rodzin

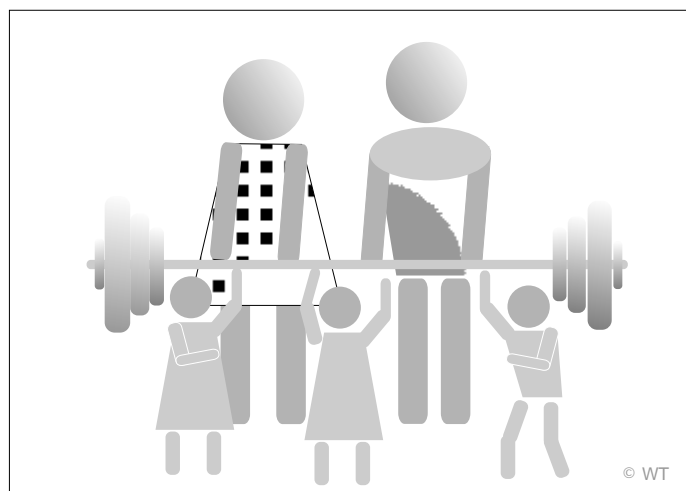
Lider projektu nie wyznacza rodzin, które bior udział w projekcie, to zainteresowane rodziny musz zgłosi ch udziału. Musz to by rodziny wielodzietne korzystaj ce ze wiadczyc pomocy społecznej i figuruj ce jednocze nie w rejestrach S deckiego Urz du Pracy. Program adresowany jest do rodzin posiadaj cych minimum troje dzieci w wieku szkolnym lub dzieci w wieku do 26 lat, je li kontynuuj nauk w szkole lub w szkole wy szej. Do udziału w projekcie dopuszcza si równie samotnych rodziców, je li wychowuj troje lub wi cej dzieci.

Kryteria formalne to nie wszystko. W projekcie mog wzi udział osoby i rodziny, które wyka si wysok motywacj - uzasadni swój wybór oraz przedstawi oczekiwania wobec uczestnictwa w projekcie oraz plany zwi zane z otrzymanym wsparciem. Praca z rodzinami ma na celu wypracowanie i realizacj rodzinnego programu aktywizacji zawodowej, pomocy i integracji społecznej.

Moduły pomocy

Projekt przewiduje organizacj wsparcia w ramach czterech modułów, które odnosz si do czterech obszarów pomocy:

- moduł prozatrudnieniowy,
- moduł społeczny i integracyjny,
- moduł rodzinny,
- moduł sport i kultura.



Konkretny plan działań zostanie ustalony po dokonaniu oceny sytuacji rodzin, sporz dzeniu rodzinnego kontraktu oraz sporz dzeniu diagnozy potrzeb. Koordynatorka projektu Anna Migacz z MOPS kładzie nacisk na innowacyjno form wsparcia rodzin. - Wszystkie działania maj usamodzielni rodziny tak, eby wyszły z systemu pomocy społecznej - tłumaczy Anna Migacz. - Je li na przykład czyje mieszkanie wymaga remontu to my mo emy zakupi farby i inne materiały, ale remont rodzina musi zrobi sama - wyja nia.

W ród propozycji innowacyjnych form wsparcia znalazły si zgoła niekonwencjonalne, takie jak zakup psa labradora, co ma umo liwi dogoterapi niepełnosprawnego dziecka w jednej z rodzin. rodki z projektu maj te umo liwi szkolenia zawodowe, na które SUP nie ma pieni dzy.

Do realizacji projektu została powołana Mobilna Grupa Interdyscyplinarna, której zadaniem jest mi dzy innymi opracowanie kryteriów rekrutacji rodzin oraz stworzenie i wspieranie realizacji rodzinnych programów aktywizacji i integracji. Projekt zakłada, e ka d rodzin opiekowa si b dzie jedna osoba. Sze osób to pracownicy MOPS i po dwie z SUP i O rodka Wsparcia i Terapii Rodzin.

W ramach projektu powołano tak e Powiatowy Zespół Koordynuj cy Współprac , który ma mi dzy innymi integrowa działania instytucji pomocy społecznej, integracji społecznej i rynku pracy. Dla potrzeb realizacji projektu zostanie zaadaptowany i wyposa ony jeden z lokali znajduj cych si w zasobach miasta Nowego S cza. Zako czenie projektu przewidziano na koniec grudnia bie cego roku. ■



Informator dla seniorów

Jak nie da się naci gn metod „na wnuczka”, jak unika zakupów na pokazach, gdzie i jak składa skargi konsumenckie. Policja poda numery telefonów wszystkich dzielnicowych. To wszystko znajdzie się w Informatorze dla Seniorów.

Najważniejsze informacje, kontakty i adresy przydatne seniorom znajdują się w Informatorze dla Seniorów, przygotowywanym przez zespół pod kierunkiem Marty Mordarskiej, Pełnomocnik Prezydenta Nowego Sącza ds. Społecznych. W wydawnictwie znajdzie się również informacja o usługach S deckiego Urzędu Pracy.

1 kwietnia w s deckim ratuszu odbyło się spotkanie robocze, rozpoczynające prace nad informatorem dla s deckich seniorów. W wydawnictwie znajdzie się między innymi informacja z dziedziny zdrowia, ubezpieczeń i opieki społecznej, a także bezpieczeństwo i ochrony. Seniorzy będą mogli w łatwy i przystępny sposób znaleźć potrzebne adresy, telefony i kontakty mejlowe wielu instytucji, od MOPS-u, PFRON-u i ZUS-u po Rzecznika Konsumentów i S decki Urząd Pracy.

Informator nie będzie suchym spisem teleadresowym. W każdym przypadku podany zostanie zakres pomocy, której dana instytucja może seniorowi udzielić. Dla przykładu Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej poinformuje (między innymi) o zasadach przyznawania pomocy i świadczeniach, Zakład Ubezpieczeń Społecznych o emeryturach i zasiłkach, a Wydział Zdrowia i Opieki Społecznej Miasta Nowego Sącza o placówkach opieki zdrowotnej. – Nasz informator nie będzie księżką telefoniczną, ale wykazem osób i instytucji oraz informacji przydatnych seniorom – podkreśliła Marta Mordarska.

Wobec faktu, żeujemy coraz dłużej i spada liczba osób w wieku produkcyjnym, rezygnacja z pracy w jesieni życia wcale nie musi być normą.

W Informatorze znajdzie się miejsce również na informacje i wskazówki przydatne w codziennym życiu.



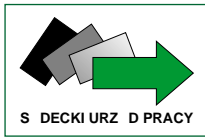
- To nie będzie księżką telefoniczną - przekonuje Marta Mordarska (w górze)

Chodzi tu o między innymi o to, jak nie da się naci gn metod „na wnuczka”, jak unika zakupów na pokazach, gdzie i jak składa skargi konsumenckie. Policja poda numery telefonów wszystkich dzielnicowych, przydatne informacje zamieści również Straż Miejska.

Autorzy wydawnictwa nie zapominają także o ofercie miejskich jednostek upowszechniania kultury, z której mogą skorzystać seniorzy. Informator będzie zawierał wykaz placówek kultury, wystaw i innych wydarzeń kulturalnych. Wstęp dla seniorów będzie się odbywał ze zniżką. – Rozpoczęły się prace nad S deckim Kartem Seniora, uprawniając do szeregu zniżek, nie tylko w jednostkach publicznych, ale i niektórych prywatnych – poinformowała Marta Mordarska.

S decki Urząd Pracy zamieści w Informatorze informacje o swoich usługach i możliwościach pomocy dla osób w zaawansowanym wieku. Aktywizacja zawodowa osób starszych jest wyzwaniem dla publicznych służb zatrudnienia wobec faktu, żeujemy coraz dłużej, a spada liczba osób w wieku produkcyjnym. Rezygnacja z pracy w jesieni życia wcale nie musi być normą.

Informator jest pokłosiem powołania przez prezydenta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka S deckiej Rady Seniorów. To jedno z zadań wynikających z działalności tej Rady. Termin wydania Informatora przewidziano na drugą połowę bieżącego roku. ■



O ywienie na rynku

Dane statystyczne z marca nie pozostawiaj w tpliwo ci - na rynku pracy notujemy o ywienie. W tym roku przyszło wcze niej ni zwykle. Czy b dzie trwałe?

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy w ko cu marca wynosiła ok. 5 tys. osób. Zgodnie z przewidywaniami liczba osób bez pracy spada.

5 064 - tyle osób bezrobotnych znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu marca 2014 r. To o 167 osób mniej ni w ko cu poprzedniego miesi ca. W analogicznym okresie ubiegłego roku liczba bezrobotnych była zdecydowanie wy sza (5448 osób). Optymistyczne sygnały z rynku pracy zdaj si znajdowa potwierdzenie w statystyce bezrobotnych.

Zdecydowanie zmniejszyła si liczba zarejestrowanych w ci gu miesi ca. W marcu zarejestrowały si 384 osoby, czyli o 81 mniej ni w poprzednim miesi cu. Zdecydowana wi kszo zarejestrowanych w SUP (84 proc.) to osoby poprzednio pracuj ce. W ewidencji nieznacznie przewa aj m czy ni (51,1 proc.).

Na popraw sytuacji na rynku pracy wskazuje tak e liczba wył cze z ewidencji (551 wobec 409 w lutym). Zawdzi czamy to mi dzy innymi wi kszej ni w poprzednim miesi cu liczbie podj pracy (258 wobec 204 w lutym). Wi kszo podj pracy (225) to podj cia pracy niesubsydiowanej, do których Fundusz Pracy nie musi dopłaca . Około jednej czwartej skre le z ewidencji spowodowane było, jak w ka dym miesi cu, niepotwierdzeniem gotowoci do podj cia zatrudnienia. Spo ród wył cze spowodowanych udziałem w programach aktywizacji zawodowej najwi kszy udział miały sta e zawodowe. W marcu z tego powodu wył czono z ewidencji 82 osoby.

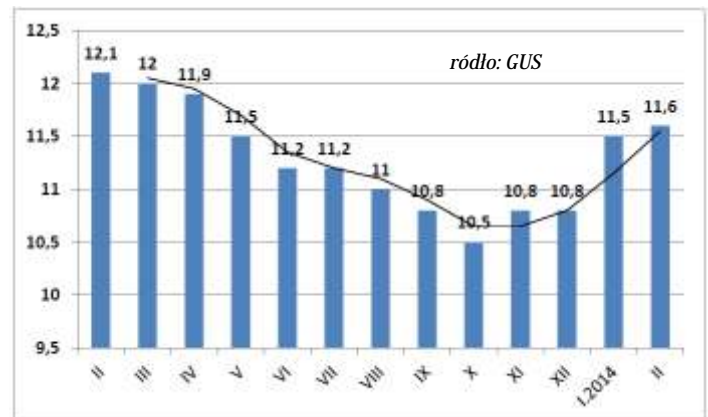
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w SUP nie ulega zmianie od dłu szego czasu. Najwi ksz grup nadal stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4498 osoby, spadek w stosunku do lutego o 125 osób). Udział procentowy tej grupy w ogóle bezrobotnych wzrósł do 88,8 proc. i stale ro nie. W ród bezrobotnych "szczególnej troski" najwi cej (2615) jest osób długotrwale bezrobotnych. Co niepokoj ce, przy ogólnym spadku liczby bezrobotnych ich liczba praktycznie nie zmieniła si w stosunku do poprzedniego miesi ca. Stanowi oni ju ponad połow (51,6 proc.) wszystkich zarejestrowanych. Statystyka potwierdza opini specjalistów o zale no ci powrotu na rynek pracy od długo ci bezrobocia - im dłu ej pozostajemy bez pracy tym trudniej znale .

Poza długotrwale bezrobotnymi najwi ksze grupy w ewidencji SUP tworzą osoby bez wykształcenia redniego (2242 osoby) i bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (1316 osób). Bardzo cz sto bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczani s do kilku grup jednocześnie. Prawo do zasiłku miało 676 osób, czyli 13,3 proc. ogółu zarejestrowanych. To o 0,2 punktu proc. mniej ni w ko cu poprzedniego miesi ca. Spadek liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku notujemy od dłu szego czasu i nic nie wskazuje, e ta niepokoj ca tendencja si odwróci. Tracąc zatrudnienie w Nowym S czu pracuj zbyt krótko i w zbyt małym wymiarze czasu pracy, eby uzyskać prawo do wiadczenia.■

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

Stopa bezrobocia rejestrowanego w mie cie Nowym S czu w ko cu lutego 2014 roku (ostatnie dane GUS) wyniosła 11,6 proc. W porównaniu ze stanem z ko ca stycznia bie cego roku oznacza to wzrost o 0,1 punktu proc. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mie cie była o 0,5 punktu procentowego wy sza, wynosiła 12,1 proc. Była to najwy sza stopa bezrobocia w ci gu całego roku 2013. Jak wida , wzrost poziomu bezrobocia w roku bie cym jest zdecydowanie ni szy ni w ubiegłym (przynajmniej w odniesieniu do lutego).

STOPA BEZROBOCIA M. NOWYM S CZU (%)



Wahania stopy bezrobocia w podregionie nowos deckim mają jak na razie bardzo ograniczony charakter; w lutym nigdzie nie przekroczyły 0,1 punktu procentowego. Poza Nowym S czem stopa bezrobocia minimalnie wzrosła w powiecie gorlickim, w pozostałych powiatach utrzymała si na tym samym poziomie lub nieznacznie spadła. Mimo wzrostu stopa bezrobocia w Nowym S czu jest w dalszym ci gu najni sza w podregionie nowos deckim, obejmuj cym teren byłego województwa nowos deckiego. Jest tak e o 0,5 punktu proc. ni sza ni w Małopolsce i o 2,3 punktu proc. ni sza ni w kraju.

Najbli szy Nowemu S czowi poziom bezrobocia notuje powiat tatrza ski (w lutym - 13,4, spadek o 0,1 punktu proc.). Poziom bezrobocia pod Tatrami jest znacz co uzale niony od czynników sezonowych. Najwy szy poziom stopy bezrobocia po raz kolejny zanotowano w powiatach limanowskim i nowos deckim ziemskim (19,3 i 18,4 proc.). W powiecie nowos deckim jest tak e najwi cej bezrobotnych w liczbach bezwzgl dnych - 13,9 tys. Liderem, je li chodzi o poziom zatrudnienia w Małopolsce cały czas pozostaje miasto Kraków. Stopa bezrobocia w ko cu lutego wyniosła tam 6,2 proc. Porównywalny z Nowym S czem pod wzgl dem potencjału gospodarczego i infrastrukturalnego Tarnów zanotował w lutym stop bezrobocia na poziomie 10,9 proc. W obydwu miastach stopa bezrobocia wzrosła o identyczn wartó jak w Nowym S czu - o 0,1 punktu proc.■



Nieznacznie, ale spada

Spadek bezrobocia w lutym nie zdarza się co roku. A z takim właśnie nie optymistycznym zjawiskiem mamy do czynienia w roku bieżącym.

Spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w porównaniu zarówno do stycznia roku bieżącego jak i do lutego roku ubiegłego - tak informację przynosi najnowszy komunikat Głównego Urzędu Statystycznego o sytuacji na rynku pracy w lutym 2014 roku. Mniejsza była także liczba nowo zarejestrowanych w urzędach pracy.

2260 tys. - tyle osób zarejestrowanych jako bezrobotne znajdowało się w ewidencji powiatowych urzędów pracy wg stanu na koniec lutego 2014 r. To o 4,8 tys. osób mniej niż w końcu stycznia i o ponad 80 tys. osób mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Te dane pokazują, że sytuacja na rynku pracy stopniowo się poprawia.

W stosunku do stycznia spadek liczby bezrobotnych zanotowano w 9 województwach (najbardziej znaczący - w lubuskim i zachodniopomorskim). W pięciu województwach liczba bezrobotnych wzrosła w dwóch (w tym w małopolskim) utrzymała się na tym samym poziomie. W porównaniu z sytuacją sprzed roku liczba bezrobotnych spadła prawie wszędzie - we wszystkich województwach z wyjątkiem woj. łódzkiego.

Do urzędów pracy w ciągu miesiąca zgłosiło się ponad 194 tys. osób poszukujących zatrudnienia (o 75 tys. mniej niż w styczniu i o 30 tys. mniej niż w lutym 2013 roku). Najwyższy stopień napływu bezrobotnych do urzędów pracy zanotowano w województwach o stałej, wysokiej stopie bezrobocia - w woj. warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim, najwyższy stopień odpływu - w lubuskim i zachodniopomorskim.

Ogółem z ewidencji bezrobotnych wyliczono prawie 200 tys. osób. Powodem wyliczenia dla 44,7 proc. z nich było podjęcie pracy oferowanej przez PUP. Pracodawcy zgłosili do urzędów 97,4 tys. ofert pracy, o ponad 21 tys. więcej niż w poprzednim miesiącu. Mniej zakładów pracy niż przed rokiem zadeklarowało zwolnienia grupowe (przed rokiem - 442, teraz - 250). To także ważne symptomy poprawiającej się sytuacji na rynku pracy.

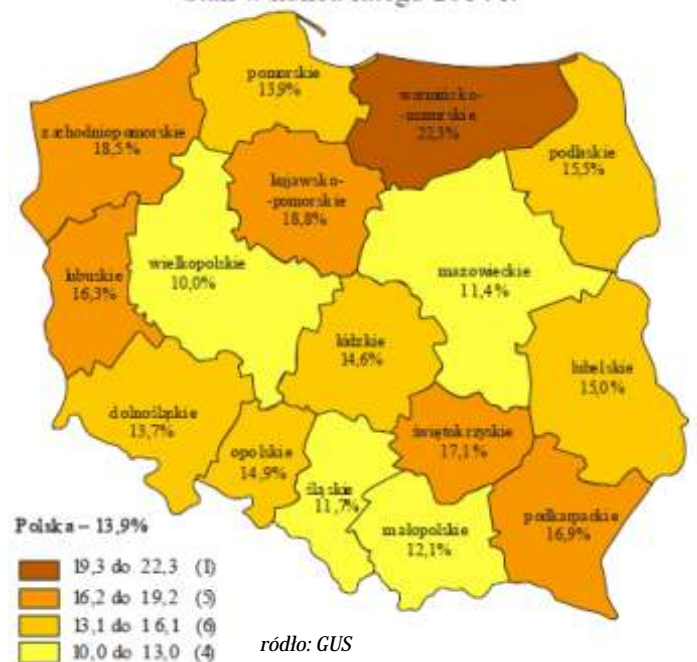
Niepokoje są w dalszym ciągu dane odnośnie prawa do zasiłku. W lutym bieżącego roku miało go tylko 13,8 proc. zarejestrowanych bezrobotnych. Podobnie jak w Nowym Sączu niski odsetek osób, które przepracowały 12 miesięcy w ciągu ostatnich 18 w pełnym wymiarze czasu pracy i dzięki temu mają prawo do świadczenia utrzymuje się w całym kraju.

Stopa bezrobocia liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo wyniosła w końcu lutego 2014 r. 13,9 proc., i była o 0,1 punktu proc. niższa niż w końcu stycznia bieżącego roku oraz o 0,5 punktu proc. niższa w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku. To już zauważalny spadek, którego nie można uzasadnić wyłącznie czynnikami sezonowymi.

Najwyższy stopień bezrobocia ponownie zanotowano w wojewódz-

twach wielkopolskim (10,0 proc.) i mazowieckim (11,4 proc.), najwyższy w woj. warmińsko-mazurskim (22,3 proc.) i kujawsko-pomorskim (18,8 proc.). Małopolska z bezrobociem na poziomie 12,1 proc. nadal zajmuje czwarte miejsce w kraju (por. grafik).

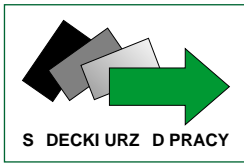
Stopa bezrobocia według województw
Stan w końcu lutego 2014 r.



Ekonomiści oczekują, że pozytywne trendy na rynku pracy umocnią się wraz z wiosennym ożywieniem gospodarczym. Ożywienie to ma charakter sezonowy i powoduje spadek bezrobocia nawet o kilka punktów procentowych. ■



10,6 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w 28 krajach UE w końcu lutego 2014 r., o 0,1 pkt procentowego mniej w porównaniu ze stanem z końca stycznia 2014 r. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 11,9 proc. i pozostało bez zmian. Mimo niewielkiego spadku bezrobocia nadal bez pracy w 28 krajach Unii Europejskiej jest ok. 28 mln osób. Najniższy stopień bezrobocia nadal notuje Austria (4,8 proc.) i Niemcy (5,1 proc.); najgorzej jest w Grecji (27,5 proc.) i Hiszpanii (25,6 proc.). Poziom bezrobocia w Polsce wg Eurostatu - 9,7 proc. (spadek o 0,2 punktu proc.). Lokuje to nasz kraj w środku europejskiej stawki. ■



Kto pyta, nie błądzi

W kolejnym odcinku poradnika odpowiedzi na pytania związane między innymi ze stażami i dotacjami na podjęcie działalności gospodarczej. Pytania można kierować na adres: sup@sup.nowysacz.pl i na numer telefonu 18 442 9113, w. 265

Chciałabym odbyć staż, ale mam małe dzieci i najchętniej poszłabym na 4 godziny dziennie. Czy jest coś takiego jak półstaż u?

Nie. Staż (zawodowy) ma na celu nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą i odbywa się w wymiarze 8 godzin dziennie i 40 godzin w miesiącu.

Chcę się ubiegać o organizację stażu. Jak długo muszę zatrudniać stażystę po zakończeniu programu?

Umowy o organizację stażu w pierwszej kolejności zawierane są z podmiotami, które zobowiązały się do zatrudnienia stażystów po zakończeniu programu przez okres co najmniej 4 miesięcy – szczegółowe warunki w tym zakresie zawierane są w umowie o zorganizowanie stażu. Dlaczego jednak zakłada Pan plan minimum? Staż ma na celu takie przygotowanie stażysty, aby Pan miał z niego pożytek przez 4 miesiące.

Miałam przyznane dotacje na podjęcie działalności, ale musiałam wyjechać. Czy teraz muszę powtórzyć całą procedurę?

Proszę się zgłosić do specjalisty, z którym Pani współpracowała. Każdego przypadku jest rozpatrywany indywidualnie.

Znalazłam pracę i chciałabym otrzymać dodatek aktywizacyjny. Czy dostanę go automatycznie?

Nie. Dodatek przyznawany jest obligatoryjnie osobie, która spełnia warunki do jego otrzymania, ale trzeba wystąpić z wnioskiem.

Jestem bezrobotna, opiekuję się 6-letnim dzieckiem. Czy mogę liczyć na jakieś wsparcie z urzędu pracy?

Tak, może się Pani ubiegać o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną. Refundacja przysługuje, jeżeli podejmie Pani zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowana na staż lub szkolenie i dochód uzyskiwany z tego tytułu nie przekracza minimalnego wynagrodzenia. Refundacja przysługuje od dnia złożenia wniosku, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na które poniesiono koszty. Okres refundacji wynosi do 6 miesięcy, jeżeli podejmie Pani zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub przez okres odbywania stażu lub szkolenia.

Mam 26 lat, skończyłam szkołę 2 lata temu. Pani w Urzędzie poinformowała mnie, że nie mam już prawa do stażu. Marzę o...?

Tak. Na staż mogą być kierowane osoby do 27. roku życia w okresie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej.

Jestem nauczycielem, w ubiegłym roku straciłem pracę w szkole. Czy mogę liczyć na wsparcie z Urzędu?

Tak, wsparcie w ramach różnych programów jest w tym roku kierowane w pierwszej kolejności właśnie do osób, które utraciły zatrudnienie w sektorze o wiaty przed 1 stycznia 2013 roku i figurowały w rejestrze SUP na dzień 30 listopada 2013 roku.

Czysta wstępa, który odbywa się w urzędzie, np. starostwie powiatowym, automatycznie dostaje pracownika po zakończeniu programu?

Nie. Nie pozwalaj na to przepisy prawa, które nakładają na instytucje publiczne obowiązek zatrudniania pracowników w drodze otwartych konkursów. Mimo to urząd pracy (w tym i nasz) organizuje staże w instytucjach publicznych, bo uczestnikom tych staży w większym stopniu udało się znaleźć pracę po zakończeniu programu, jeżeli nie w instytucji organizującej staż, to w innej. A w sumie właśnie o to chodzi.

Chcę się zaopiekować na szkolenie dla kierowników, znam pracodawcę, który by mnie zatrudnił. Czy mam szansę na sfinansowanie tego szkolenia?

Tak. Powinien Pan zwrócić się o zorganizowanie szkolenia indywidualnego, które organizowane są właśnie nie pod gwarancją zatrudnienia na okres co najmniej 6 miesięcy. Dział organizujący szkolenia znajduje się u nas na III piętrze, tel. 18 442 91 10, w. 270.

Dlaczego na staż do sklepu nie można skierować do wiadzonej (30 lat stażu pracy i działalności gospodarczej), zaufanej i odpowiedzialnej osoby, której można powierzyć majątek w czasie nieobecności właściciela?

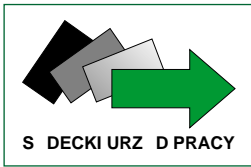
Nie znam szczegółów, ale zasadniczo mogłyby być dwie przyczyny: na staż w pierwszej kolejności kierowane są osoby młode do 25. roku życia i w wieku 50 - 64 lata, osoby, które utraciły zatrudnienie w sektorze o wiaty, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne i z grupy bezrobocia rodzinnego. Być może nie spełnia Pani przynajmniej jednego z tych warunków. Po drugie staż to nabywanie do wiadzenia, a Pani je ma, i to imponuje. Czy nie lepiej byłoby poszukać normalnej pracy? Z handlu cięgle napływają nowe oferty, a nawet najniższa krajowa jest wyższa niż stypendium stażowe.

Chciałabym dostać się do prac interwencyjnych. Niestety, osoba, która je organizuje, jest ze mną spokrewniona i podobno nie może mnie skierować. To prawda?

Tak, ale tylko w określonych wypadkach. Do prac interwencyjnych nie mogą być kierowane osoby, które pozostają w następującym stopniu pokrewieństwa lub powinowactwa z przedsiębiorcą (lub pracodawcą): rodzice, rodzice stwo, współmałżonek, dzieci, teściowie. Wyjątek stanowi osoba bezrobotna powyżej 50. roku życia, ich te zastrzeżenia nie dotyczą.

Ilustajstów mogę zatrudnić, jeżeli zorganizuję staż? Tytuł, ilu pracowników zatrudnia Pan w dniu składania wniosku o staż w przeliczeniu na pełny czas pracy. Jeżeli nie zatrudnia Pan pracowników - jednego. Na marginesie - stażystów się nie zatrudnia, to nie są pracownicy.

Uwaga! Odpowiedzi na pytania mają charakter porad i nie należy ich traktować jako wykładni prawnej. ■



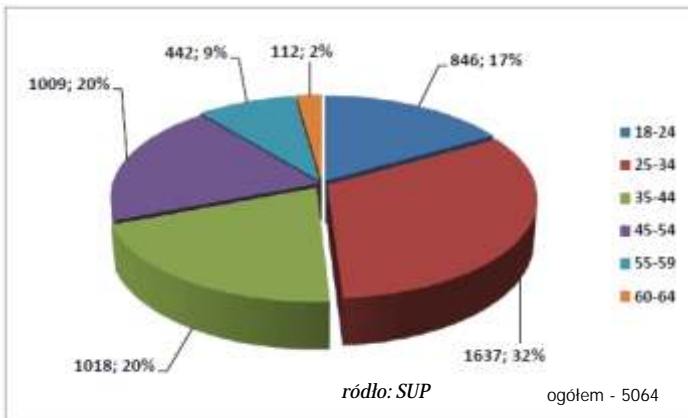
Badania i wnioski

Według statystyki dobrze jest mieć wyższe wykształcenie, ale nie mieć stażu pracy. To nie do końca prawda: jeżeli chodzi o wykształcenie, to zgoda. Jeżeli chodzi o staż - już nie.

Co kwartał w powiatowych urzędach pracy dokonuje się badania statystycznego określającego wiek, wykształcenie, staż i okres pozostawania bez pracy zarejestrowanych bezrobotnych. Badanie daje wyobrażenie o strukturze bezrobotnych znajdujących się w ewidencji SUP.

Najliczniej reprezentowaną grupę według wieku w ewidencji SUP według stanu na koniec I kwartału bieżącego roku są bezrobotni w wieku 25-34 lata (1637 osób, 1/3 ogółu zarejestrowanych). Liczba osób w tej grupie w porównaniu do poprzedniego badania wzrosła o kilkadziesiąt osób, podobnie jak w dwóch innych licznych grupach - bezrobotnych w wieku 35 - 44 i 45 - 54 lata. Można przyjąć, że liczebność poszczególnych grup uzależniona jest od liczby zatrudnionych, w wymienionych grupach zatrudnienie jest najwęższe, osoby w wieku 25 - 54 częściej trafiają do ewidencji bezrobotnych, ale i łatwiej znajdują pracę. Potwierdza to fakt, że liczba zarejestrowanych w pozostałych grupach uległa od ostatniego badania mniejszym zmianom, niż w grupach "produkcyjnych". Osób tych jest mniej na rynku pracy, a kiedy trafi do ewidencji bezrobotnych pozostają w niej na dłużej. Spośród grupy osób w wieku 55 - 59 lat aż jedna czwarta pozostaje bez pracy dłużej niż 24 miesiące.

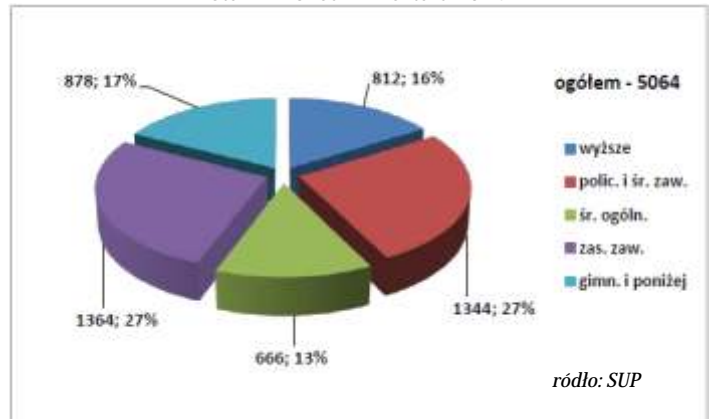
BEZROBOTNI W EWIDENCJI SUP ZE WZGLĘDNIEM NA WIEK
stan w końcu I kwartału 2014



Jakiś czas temu podsumowaliśmy statystykę wykształcenia stwierdzeniem "wykształcenie ma znaczenie" i jak na razie liczby to potwierdzają. Jedyną grupą, w której liczba bezrobotnych spadła, są bezrobotni z wykształceniem wyższym. Wprawdzie jest to symboliczne 10 osób, ale we wszystkich pozostałych grupach liczba bezrobotnych wzrosła w granicach od 50 do 80 osób.

Najwięcej osób bezrobotnych znajdujących się w ewidencji SUP legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (1364). Dlaczego tak jest, skoro na rynku pracy pracownicy z konkretnym fachem w rękach ciężej poszukiwani? Jedną z przyczyn są z pewnością metody kształcenia. Rynek pracy poszukuje fachowców dobrze radzących sobie w nowoczesnych technologiach oraz wielozawodowców. Bezrobotni, którzy skończyli szkoły kilka czy kilkanaście lat temu nie zawsze sobie z tym radzą.

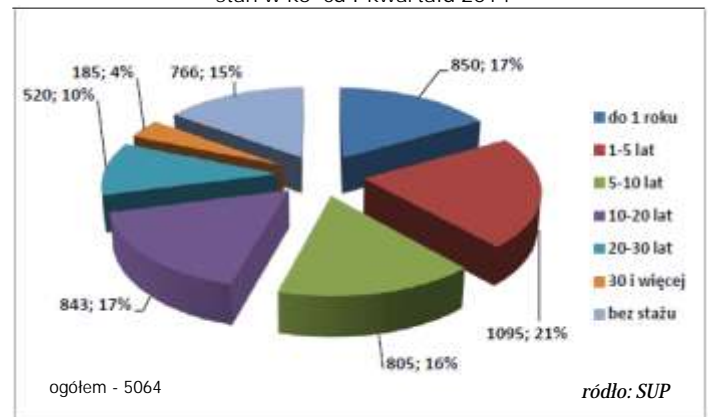
BEZROBOTNI W EWIDENCJI SUP ZE WZGLĘDNIEM NA WYKSZTAŁCENIE
stan w końcu I kwartału 2014



Analizując strukturę bezrobotnych ze względu na staż pracy można dojść do wniosku, że najlepiej go... nie mieć. Grupa bezrobotnych nie posiadających stażu pracy jest bowiem jedyną, której liczebność zmalała, i to wyraźnie (o 45 osób). Przyczyną tego zjawiska jest, jak się wydaje, dosyć prosta: zarówno ogólnopolski, jak i lokalny rynek pracy poszukują pracowników najtańszych, a tacy są właśnie pracownicy bez doświadczenia zawodowego. Nie bez znaczenia jest fakt, że ciężej poszukiwani są pracownicy do prac prostych, niewymagających doświadczenia. Wpływ na stosunkowo niewielką liczebność grupy osób bez stażu pracy mają te staże zawodowe, organizowane przez SUP; dzięki nim corocznie kilkaset osób bez doświadczenia trafia do pracodawców i opuszcza ewidencję bezrobotnych.

Nie jest zaskoczeniem, że w porównaniu do poprzedniego badania najbardziej wzrosła liczba osób o najkrótszym stażu, a najmniej o najdłuższym - 20 lat i więcej. Najliczniejsza w ewidencji jest grupa osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat - 1095 osób.

BEZROBOTNI W EWIDENCJI SUP ZE WZGLĘDNIEM NA STAJ PRACY
stan w końcu I kwartału 2014



Dodajmy, że według czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupą są bezrobotni bez pracy od 1 do 3 miesięcy (1002 osoby). W tej strukturze od czasu ostatniego badania liczba bezrobotnych wzrosła proporcjonalnie we wszystkich grupach. ■



Da w dk , ale nie łowi

W ciągu dwóch dni, od 20 do 22 marca 2014 w Hali Targów w Krakowie odbyły się kolejne Targi Edukacyjne - Festiwal Zawodów 2014. Na targach jak co roku obecni byli przedstawiciele S deckiego Urzędu Pracy.

Każdego roku tysiące uczniów staje przed pytaniami: Co dalej? Jaki zawód chcę wykonywać? Czy mam odpowiednie predyspozycje? Jak wybrać szkołę?

Targi Edukacyjne ułatwiają znalezienie odpowiedzi na te pytania. Festiwal Zawodów jest miejscem, w którym uczniowie poznają praktyczne aspekty wiedzy, sprawdzają, jakie zawody mogą wykonywać wybierając konkretny placówkę o wiatow i wymieniają się do wiadzczeniami. Wcze niej, w I etapie przedsi wzięcia, w wybranych gimnazjach województwa małopolskiego odbywały się zajęcia z doradztwa zawodowego. W Nowym S czu z zaj takich skorzystali uczniowie Gimnazjum nr 5. Organizatorem przedsi wzięcia jest Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Na festiwal zawodów zaprezentowało się kilkadziesiąt różnego typu uczelni, szkół i placówek o wiatowych, także spoza Polski. Prezentacje zawierały się w siedmiu sektorach tematycznych, między innymi budowlanym, informatyczno-elektronicznym, rolno - przetwórczym oraz mechaniczno-mechatroniczn i odbywały się w tzw. strefie warsztatów, pokazów, do wiadczce . Oferta szkół okazała się bardzo szeroka; oprócz standardowych pokazów można było obejrzeć zgoła niestandardowe, a placówki przez cigaly się w pomysłach. Przykładem może być prezentacja Zespołu Szkół Budowlanych nr z Krakowa („Zabawa programem AUTOCAD”) czy Zespołu Szkół Zawodowych Towarzystwa Salezjańskiego w Owi cium, który pokazał proces produkcji fotela bujanego.

Na targach wiele miejsca zajęły szkoły informatyczno - elektroniczne, takie jak Zespół Szkół Technicznych nr 1 im. Ignacego Mo cickiego w Tarnowie z pokazem „Automatyka inteligentnego domu”. Do ciekawych prezentacji można zaliczyć także „Spotkanie z robotem - możliwości współczesnych robotów przemysłowych” Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Brzesku. W branży usługowej zwracała uwagę prezentacja Zespołu Szkół nr 1 w Nowym Targu pt. „Inspektor Gad et i Miss Kampania w reklamie”.

Ciekawie zaprezentowały się szkoły z naszego regionu. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. W. Witosa w Nawojowej wystąpił z pokazami „Zaprojektuj swoje przyszłość” i „Na kosińskim grzbiecie”. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Starym S czu zaprezentował pokaz „Las, praca, przyroda, pasja”.



Fot. Joanna Masiak

W targach wzięli udział również partnerzy zagraniczni z Francji, Niemiec, Słowacji i... Senegal. Wszyscy przedstawili zawody charakterystyczne dla regionów, z których się wywodzą: Francuzi z Alp i Doliny Rodanu, Niemcy z Turynii, Słowacy z Kraju Preszowskiego a Senegalczyki z regionu Louga.

Istotną rolę podczas targów odgrywa doradztwo zawodowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Istotnym doradztwa dobrze oddaje tytuł jednej z prezentacji: Jak dobrze wybrać wycie... czyli o planach na kolejne 40 lat. Indywidualne konsultacje pozwalały poznać predyspozycje do wykonywania poszczególnych zawodów, w oparciu o nieobra wla ciw cie kształcenia, a także poznać trendy rynku pracy. - Między 15. a 19. rokiem życia następuje największy przyrost wiedzy, jak również zainteresowania - tłumaczy Ewa Kruk - Krymula z Poradni Psychologicznej - Pedagogicznej w Krakowie. - Jest to najważniejszy etap wyboru edukacyjnego wycie człowieka. Udzielamy więc informacji zawodowej, podpowiadamy co zrobić, aby dowiedzieć się więcej na temat swoich predyspozycji. Staramy się kogoś prowadzić, dajemy w dk , ale nie łowimy - podsumowuje Ewa Kruk - Krymula.

Festiwal Zawodów cieszył się dużym zainteresowaniem. Hala Targów w ciągu trzech dni odwiedziło, w opinii organizatorów, ponad 15 tys. osób. - Przewagą tych targów nad informacjami z internetu jest możliwość porozmawiania z wykładowcami, oraz co również ważne, ze studentami poszczególnych szkół - tłumaczy Dawid Wcisło, licealista z Krakowa. ■

ródło: mat. prasowe organizatora, własne

ZUS przyjmuje o wiadczenia

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyjmuje od klientów o wiadczenia dotyczące wyboru Otwartych Funduszy Emerytalnych. Przyjmowanie o wiadczeń potrwa do końca lipca.

Od 1 kwietnia Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyjmuje od ubezpieczonych o wiadczenia, dotyczące pozostania w otwartych funduszach emerytalnych.

Do kiedy decyzja?

Między 1 kwietnia a 31 lipca br. członkowie OFE mogą zdecydować, w jaki sposób będzie dzielona ich składka emerytalna.

Dla przypomnienia: stopa procentowa składki na ubezpieczenie emerytalne wynosi 19,52 % podstawy jej wymiaru. Jeśli ubezpieczeni będą chcieli, aby składki emerytalne były przekazywane w całości do ZUS, to nie muszą składać żadnych o wiadczeń. Natomiast, jeżeli zdecydują się, aby składka w wysokości 2,92% podstawy jej wymiaru była nadal odprowadzana do OFE, powinni dostarczyć do ZUS odpowiedni dokument: „O wiadczenie członka otwartego funduszu emerytalnego o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego oraz zapoznaniu się z informacją dotyczącą powszechnego systemu emerytalnego oraz informacją dotyczącą otwartych funduszy emerytalnych”.



Pracownik ZUS demonstruje działanie PUE podczas Dni Otwartych SUP (styczeń 2014 r.)

Gdzie s drukują?

Druki „O wiadczenie” oraz informacje dotyczące powszechnego systemu emerytalnego oraz poszczególnych otwartych funduszy emerytalnych można znaleźć w pla-

cówkach ZUS oraz na stronach www.pue.zus.pl i www.zus.pl/reformaOFE, jak również na stronach Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Komisji Nadzoru Finansowego.

Gdzie można złożyć o wiadczenie?

O wiadczenie można złożyć w każdej terenowej jednostce ZUS, można również wysłać pocztą. Osoby posiadające konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE) mogą wysłać o wiadczenie przez internet, nie wychodząc z domu. W Oddziale ZUS w Nowym Sączu działa przez 24 godziny urzędniczy automat, za pomocą którego można również złożyć o wiadczenie.

Decyzja dotycząca wyboru OFE, podjęta między 1 kwietnia a lipcem bieżącego roku, nie będzie ostateczna. Ubezpieczony będzie mógł ją zmienić w przyszłości w czasie tzw. okien transferowych. Najbliższe okno transferowe zostanie uruchomione w 2016 r. ■

OŚWIADCZENIE CZŁONKA OTWARTEGO FUNDUSZU EMERYTALNEGO O PRZEKAZYWANIU SKŁADKI DO OTWARTEGO FUNDUSZU EMERYTALNEGO ORAZ O ZAPOZNANIU SIĘ Z INFORMACJĄ DOTYCZĄCĄ POWSZECHNEGO SYSTEMU EMERYTALNEGO ORAZ INFORMACJĄ DOTYCZĄCĄ OTWARTYCH FUNDUSZY EMERYTALNYCH

Powinno być wypełnione
Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2012 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytalnych świadczeń zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1717) składka na ubezpieczenie emerytalne o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1442, 1493, 1498 i 1717), będzie odprowadzana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych do wybranego przez ubezpieczonego otwartego funduszu emerytalnego za okres do dnia 30 czerwca 2014 r.; składka na ubezpieczenie emerytalne, poczynny od składki opłaconej za lipiec 2014 r., będzie w całości przekazywana do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i odprowadzana na świadczenia, o których mowa w art. 46a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Nie wymaga to złożenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych przez członka otwartego funduszu emerytalnego oświadczenia w tej sprawie.

W przypadku podjęcia przez członka otwartego funduszu emerytalnego decyzji o założeniu przekazywania składki o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, do otwartego funduszu emerytalnego, poczynny od składki opłaconej za lipiec 2014 r., należy złożyć w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych następujące oświadczenie:

I. DANE IDENTYFIKACYJNE CZŁONKA OTWARTEGO FUNDUSZU EMERYTALNEGO SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE			
01. Nazwisko			
02. Imię i nazwisko			
03. Imię i nazwisko			
04. Data urodzenia (gg/mm/rrrr)			
05. Numer PESEL (1)		06. Numer dokumentu	
07. Seria i numer dokumentu		08. Seria i numer dokumentu	
09. W przypadku gdy nie każdego numeru PESEL, należy wpisać serię i numer dowodu osobistego lub paszportu.			
II. DANE ADRESOWE (1)			
10. Kod pocztowy		11. Działka	
12. Działka i polecała			
13. Miasto			
14. Ulica			
15. Numer domu		16. Numer skrajny	
17. Numer lokalu		18. Numer lokalu (2)	
19. Działka parafialna (3)		20. Działka parafialna (3)	
21. Adres poczty elektronicznej (2)			
(1) Jeśli adres zamieszkania jest inny niż adres zamieszkania – należy wpisać adres zamieszkania, natomiast jeśli adres do korespondencji jest inny niż adres zamieszkania i zamieszkania – należy wpisać adres do korespondencji.			
(2) Podanie numeru telefonu oraz adresu poczty elektronicznej, nie jest obowiązkowe.			
(3) Wpisać w przypadku gdy adres jest inny niż posesja.			

Tak wygląda o wiadczenie (1. strona)

Kompetencje i kariera

Zapraszamy do udziału w dwóch interesujących projektach dla osób zamieszkujących na terenie województwa małopolskiego i spełniających określone kryteria. Korzyści z udziału są nie do pogardzenia.

TELEKARIERA

Stypendia, płatne staże, indywidualne doradztwo psychologiczne i zawodowe, własne laptopy oraz... szansa na normalne życie. Ruszyła rekrutacja do TELEKARIERY, nowatorskiego programu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oddechowo, krępeniowo i ruchowo z Małopolski.

Projekt TELEKARIERA powstał z myślą o osobach z orzeczeniem o niepełnosprawności, którym zależy na rozwoju swojej kariery i do wiadczeniu zawodowym. W tym roku może wziąć w nim udział 50 osób, a rekrutacja potrwa do końca kwietnia. To już IV edycja projektu – do tej pory do Telekariery włączyły się 153 osoby, a ponad połowa z nich dostała płatne staże!

Co umożliwia projekt?

Każdy uczestnik Telekariery w trakcie jednego roku może wziąć udział w różnorodnych formach wsparcia i pomocy indywidualnej. Korzysta ze szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, obsługi komputera i kreatywnego myślenia, warsztatach samorozwojowych i kursach zawodowych. Po wakacjach wybrani uczestnicy odbywają płatne 3-miesięczne staże zawodowe na stanowiskach dostosowanych do ich kompetencji i preferencji zawodowych.

Uczestników będzie wspierał także psycholog i prawnik. Dodatkowo można skorzystać z usług asystenta osoby niepełnosprawnej czy opiekuna do dzieci (dla dzieci do 7. roku życia). Projekt gwarantuje również specjalistyczny transport według indywidualnych potrzeb oraz zwrot kosztów dojazdu.

Dla kogo?

Do programu mogą zgłaszać się osoby z ważnym orzeczeniem o niepełnosprawności związanej z chorobami układu oddechowego, krępenia lub ruchu, które mieszkają w Małopolsce (zameldowanie nie jest wymagane), nie mają pracy lub uczą się w trybie niestacjonarnym.

- Jestem przykładem na to, że kiedy wydaje się, że nic ciekawego już ci nie spotka, okazuje się, że tak naprawdę jest wręcz odwrotnie i życie (pomimo pewnych ograniczeń) dopiero się zaczyna – mówi 30-letnia Kinga, która dzięki Telekariere odbyła staż w firmie marketingowej.

Projekt TELEKARIERA organizowany jest przez Stowarzyszenie WIOSNA we współpracy z Fundacją Pomocy Rodzinom i Chorym na Mukowiscydoz MATIO oraz Uni Europejskiej.

Więcej informacji znajduje się na www.telekariera.pl

Kontakt dla uczestników: Sylwia Lewińska, tel.: 783 430 075, telekariera@wiosna.org.pl

SIŁA KOMPETENCJI

Projekt w ramach Działania 8.1.2. PO KL

Zapraszamy osoby, które utraciły zagrożone utratą lub utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy do udziału w projekcie SIŁA KOMPETENCJI, realizowanym przez Instytut Turystyki sp. z o.o. w Krakowie. W ramach projektu oferujemy:

- poradnictwo zawodowe/psychologiczne. Ma ono określić indywidualnie kierunek rozwoju w kontekście posiadanych predyspozycji i kwalifikacji;
- pośrednictwo pracy;
- szkolenia przekwalifikujące/doskonalące;
- staże w renomowanych firmach przez okres 4 miesięcy, w tym stypendia w wys. 1 600 zł brutto;
- dotacje do 40 tys. zł na podjęcie działalności gospodarczej, w tym dodatkowo:
 - kurs przedsiębiorczości, obejmujący m. in. przygotowanie biznesplanu,
 - doradztwo dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej,
 - finansowe wsparcie pomostowe nawet do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej,
 - indywidualne wsparcie merytoryczne dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej.

Grupa docelowa projektu:

- osoby przewidziane do zwolnienia, zagrożone zwolnieniem z pracy oraz osoby zwolnione (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) z przyczyn zakładu pracy;
- nauczyciele i pracownicy instytucji sektora o wiaty zwolnieni, zagrożeni zwolnieniem lub przewidziani do zwolnienia po 31 grudnia 2012 roku z terenu województwa małopolskiego.




Termin rekrutacji dla osób zainteresowanych otrzymaniem dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – do 15 kwietnia 2014 r.

Termin rekrutacji dla osób zainteresowanych uczestnictwem w projekcie w ramach pozostałych form – do 30 sierpnia 2014

Wszelkie informacje na stronie: www.silakompetencji.pl ■




Projekt UE SIŁA KOMPETENCJI


 www.silakompetencji.pl

 Chcesz zdobyć nowe kwalifikacje?


Darmowe kursy i szkolenia
przekwalifikowujące

 Szukasz nowej ciekawej pracy?

Płatne staże w renomowanych
firmach

 Masz pomysł na swój biznes?
- Pomożemy Ci go zrealizować!

Bezzwrotne dotacje na założenie
własnej firmy – do 40 tyś. zł

 Nie masz pomysłu?
- My go mamy!

Roczne wsparcie doradczo-finansowe
w prowadzeniu działalności

Uczestnicy projektu:

- ▶ nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty zwolnieni, zagrożeni zwolnieniem bądź przewidziani do zwolnienia po 31.12.2012r.
- ▶ pracownicy przedsiębiorstw przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz pracownicy przedsiębiorstw zwolnieni z pracy z przyczyn zakładu pracy do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu
- ▶ osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa z obszaru województwa małopolskiego
- ▶ przedsiębiorstwa przechodzące procesy modernizacyjne związane z kryzysem gospodarczym

Bezzwrotne dotacje na założenie własnej firmy 40 tyś. zł



www.silakompetencji.pl

Kontakt:
Instytut Turystyki w Krakowie Sp. z o. o.
ul. Łęzce 23, 30-614 Kraków
Tel.: (12) 423 66 90
Tel. kom.: 730 770 004
www.itk.krakow.pl



Szyny zamiast dróg?

Zapowiedź wykorzystania infrastruktury kolejowej jako alternatywy dla zatłoczonych s deckich ulic wydała nam jednym z ciekawszych wydarzeń gospodarczych w ostatnim czasie.

Czy jest alternatywa dla W gierskiej BIS? Zdaniem Włodzimierza Zembola, dyrektora Zakładu Linii Kolejowych PLK w Nowym S czu - tak.

T alternatyw mogłyby by szynobusy wykorzystujące istniejącą infrastrukturę kolejową, między innymi na trasach do Marcinkowic, Chabówki i Muszyny. Szynobusy miałyby się zatrzymywać przy najwęższych s deckich zakładach. Zasadniczym problemem są milionowe koszty, które w ostatecznym rozrachunku musiałyby wyłożyć samorządy. Mimo to starosta nowos decki Jan Golonka jest optymistą i liczy na uruchomienie szynobusu na trasie z Piwnicznej Zdroju do Marcinkowic już jesienią tego roku.

ródło: sadecznin.info



Skoro już jesteśmy przy tematach kolejowych: s decki Newag zajął II miejsce w województwie małopolskim i VIII miejsce w kraju w kategorii firm o przychodach powyżej 250 mln złotych w konkursie Diamenty Forbesa. Wyróżniona została także strona internetowa firmy. Obecnie Newag walczy o zdobycie kontraktu na dostawę 10 pojazdów dla Pomorskiej Kolei Metropolitalnej. Do zgarnięcia jest - bagatela - 146 mln złotych. Konkurentem s decko - gliwickiej firmy jest inny potentat na rynku kolejowym, bydgoska Pesa.

ródło: newag.pl, wnp.pl

Trwa budowa północnej obwodnicy Nowego S czu. Obecnie trwają prace związane z przygotowaniem do betonowania ław fundamentowych pod podpory mostu (tzw. obiekt MD7). Kontynuowane są prace związane z budową dróg technologicznych pomiędzy ul. Tarnowską a wałami Dunajca. Zakończono wyburzenie mostu na Łubince noszącego imię dra Jerzego Masióra w ciągu ul. Tarnowskiej. Koszt całej obwodnicy szacowany jest na 98 mln złotych, w większości pochodzących z rodków unijnych.

ródło: nowysacz.pl

16 maja 2014 roku odbędzie się otwarcie Parku Technologicznego MMC Brainville. Następnego dnia, 17 maja,

zaplanowano Dzień Otwarty, podczas którego można będzie zwiedzić obiekty MMC Brainville przy ul. Mylińskiej. Otwarcie będzie miało charakter symboliczny, bo laboratoria słuchacze między innymi do tworzenia trójwymiarowych efektów specjalnych marszują z opóźnieniem do pół roku. Przypomnijmy, że S decki Urząd Pracy współorganizował już nabory pracowników dla firm zainteresowanych podjęciem współpracy z s deckim Dolin Krzemow i w miarę potrzeb będzie to robił nadal. Koszt inwestycji sięgnął 111 mln złotych, z czego 95 mln to rodki unijne.

ródło: brainville.pl, sadecznin.info

Firma Fakro znalazła się w gronie nominowanych 5 polskich firm globalnych w rankingu „Gospodarcze gwiazdy - 25 lecia”. Organizatorem plebiscytu jest magazyn PULS BIZNESU. Fakro otrzymało nominację w kategorii „polska marka na wiecie”. Mimo rozkwitu przedsiębiorczości w Polsce rodzimych firm globalnych jest wciąż za mało - tak firma komentuje wyróżnienie na swojej stronie internetowej. Jesteśmy krajem otwartym na zagraniczne inwestycje, tymczasem szansą na trwały rozwój gospodarczy i wzrost poziomu życia jest rozwój naszych rodzimych firm - czytamy w komentarzu. Edukacja ekonomiczna, która ma u wiadomości znaczenie rodzimej przedsiębiorczości zajmuje się założeń przez Ryszarda Florka, właściciela firmy Fundacja Pomyśl o Przyszłości. Firma walczy o swoją pozycję na globalnym rynku, między innymi prezentując swoje wyroby na specjalistycznych targach w Birmingham (Wlk. Brytania) i w Batibouw (Belgia).

ródło: fakro.pl

Za pół roku ma być przyjęty Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020. Program został wysłany do Komisji Europejskiej i teraz władze województwa czekają negocjacje z komisarzami odpowiedzialnymi za wydatkowanie rodków unijnych. Małopolska na realizację programu otrzyma 2 875 mld euro. Wicj otrzyma tylko województwo Łódzkie. Program został podzielony na 13 osi priorytetowych, najwięcej rodków zostanie przeznaczonych na infrastrukturę transportową. Pierwsze konkursy na inwestycje finansowane z MRPO będą ogłaszane na początku przyszłego roku.

ródło: PAP

Ponad 350 uczniów nowos deckich szkół ponadgimnazjalnych, przedsiębiorcy i nauczyciele uczestniczyli w gali finałowej II edycji projektu „Włóżmy lenie. Postaw na przedsiębiorczość” pod honorowym patronatem prezydenta Nowego S czu (2 kwietnia). Było to podsumowanie trwającego sześciomiesięcznego projektu, realizowanego przez trzech partnerów: Urząd Miasta Nowego S czu, Wydział Szkół Biznesu - NLU w Nowym S czu i Stowarzyszenie na Rzecz Integracji środowisk Akademickich ORION w Nowym S czu. Jury najwyższej oceniło prace Kamila Poręby, ucznia Zespołu Szkół Elektryczno - Mechanicznych im. Gen. Józefa Kustronia w Nowym S czu. Wykład o przedsiębiorczości wygłosił jeden z najbardziej znanych s deckich przedsiębiorców, Kazimierz Pazgan. ■

ródło: nowysacz.pl



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

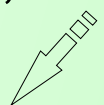
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

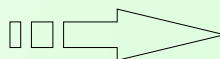
1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku

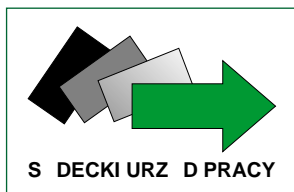


3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



ul. W gierska 146, 33-300 Nowy S cz
tel. 184429110 sup@sup.nowysacz.pl
www.sup.nowysacz.pl



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S czu
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *informacja zawodowa*
- *pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy*
- *szkolenia - staże - dotacje*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy*
i wiele innych form wsparcia

