**ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER**

****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015** | | |
| **WERSJA PLANU DZIAŁANIA** | | **2016/1** |
| **INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA** | | |
| **Numer i nazwa  osi priorytetowej** | Oś I Osoby młode na rynku pracy | |
| **Instytucja** | Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie | |
| **Adres korespondencyjny** | Pl. Na stawach 1  30-107 Kraków | |
| **Telefon** | 012 42 29 892 | |
| **Faks** | 012 42 29 785 | |
| **E-mail** | sekrwup@wup-krakow.pl | |
| **Dane kontaktowe osoby (osób)  do kontaktów roboczych** | Justyna Zapała-Więch  [jzap@wup-krakow.pl](mailto:jzap@wup-krakow.pl)  012 42 87 867  Emilia Galas  [egalas@wup-krakow.pl](mailto:egalas@wup-krakow.pl)  012 42 87 809 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | | | | | **Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**  **Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych** | | | | | | | | |
| **PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI W TRYBIE POZAKONKURSOWYM** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tytuł lub zakres projektu | | | | **Nie dotyczy** | | | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym  w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET). | | | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | | | | PI 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży | | | | | | | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | | | | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415,  z późń.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów  operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja  Rozwój:   1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):  * identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże  i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej  i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia  w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.  1. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia:  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy  i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | | | | | | | | | | | | |
| Cel główny projektów | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy na lokalnych rynkach pracy województwa małopolskiego. | | | | | | | | | | | | | | |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | | | | Wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej dla osób zarejestrowanych bezrobotnych w wieku od 18 roku życia do osób w wieku poniżej 30 roku życia, poprzez zastosowanie instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych), odnoszących się do typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy PO WER.  Grupę docelowa stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. | | | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | | | | Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Instytucja Pośrednicząca PO WER | | | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | | | | powiatowe urzędy pracy z województwa małopolskiego | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | | | | Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia. | | | | | | | | | | | | | | |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie pozakonkursowym? | | | | **TAK** | | **X** | | **Jeżeli NIE – należy uzasadnić** | | | | | | |  | | | |
| **NIE** | |  | |
| Przewidywany termin  złożenia wniosku  o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | | | | Grudzień 2015 | | | | | | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | | | | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | 01.01.2016 | | | | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | | | 30.06.2017 | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projektach w podziale na lata i ogółem | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2014 | | w roku 2015 | | | w roku 2016 | | | | w roku 2017 | | | | | w roku 2017 | | | | ogółem |
|  | |  | | | 64190499 | | | | 6 013 913 | | | | |  | | | | 70 204 412 |
| Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 204 412 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | ………………………………………………………… (PLN) | | | | | | | | | | | | NIE | | | nie dotyczy | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 64 510 834 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | | | Mężczyzn | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 5 008 | | |
| 2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących  w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 4 607 | | |
| 3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 6 142 | | |
| 4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 1 954 | | |
| 5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 1 503 | | |
| 6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 2 392 | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | | | Mężczyzn | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie  z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 6 677 | | |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie. | | | | | | |  | | | | |  | | | | 2 547 | | |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem  w programie | | | | | | |  | | | | |  | | | | 100 | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2016 r. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2016 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt zakłada: 2. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; 3. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; 4. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; 5. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% . | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć  z udziałem* *środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku* *pracy na lata 2014-2020*. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „*Badanie* *osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu* *regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”* oraz „*badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach* *komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* *2007-2013”,* które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się  w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt przewiduje udział osób długotrwale bezrobotnych w wieku 25 – 29 lat w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w tym wieku kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 25-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.).   Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się  w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów.  Kryterium odnosi się wyłącznie do osób pomiędzy 25., a 29. rokiem życia. Zgodnie  z zapisami PO WER w przypadku projektów powiatowych urzędów pracy okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 r.ż., liczony jest zgodnie  z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce, a więc od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a dla osób powyżej 25 r.ż. od dnia przystąpienia do projektu. Zatem PUP po roku 2015 nie mogą udzielać wsparcia w ramach POWER osobom bezrobotnym dłużej niż 4 miesiące tj. osobom długotrwale bezrobotnym. PUP nie dysponują informacją o okresie pozostawania bez zatrudnienia osoby bezrobotnej przed datą rejestracji, zatem nie posiadają danych porównawczych pozwalających na określenie proporcjonalnego do populacji udziału osób do 25 r. życia pozostających bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Zgodnie z *Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce* w ramach PO WER wspierane będą osoby młode znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Realizacja kompleksowych działań pozwoli na udzielenie bardziej adekwatnego do potrzeb osób młodych.  W przypadku, gdy osoba bezrobotna otrzymała bezkosztową formę wsparcia i podjęła zatrudnienie powinna zostać uznana za uczestnika projektu jeżeli dzień udzielenia pierwszej formy bezkosztowej zawiera się w okresie realizacji projektu. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Wsparcie powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi *w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 miesięcy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. w ramach PO WER będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w  ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. Zgodnie z założeniami *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce* osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art 2 ust. 1 pkt 10 a i art 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Projekty realizowane są zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tym samym, udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w Ustawie musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2a i art.34a ustawy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu. | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data |  | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO  I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
| 21.12.2015 | | | |