



REGULAMIN KONKURSU

Doradztwo, aktywizacja i rozwój - inwestycją w lepszą przyszłość

I. Ogólne założenia Konkursu

1. Organizatorem konkursu „Doradztwo, aktywizacja i rozwój - inwestycją w lepszą przyszłość” jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.
2. Konkurs na inicjatywy, dobre praktyki i programy (warsztaty, zajęcia) w zakresie doradztwa zawodowego, kształtowania kompetencji pod potrzeby rynku pracy w perspektywie idei uczenia się przez całe życie dedykowane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zwłaszcza znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Celem konkursu jest pokazanie dobrych praktyk w zakresie doradztwa zawodowego w perspektywie idei uczenia się przez całe życie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ich wpływu na zwiększenie motywacji/zmianę kwalifikacji/doskonalenie kompetencji pod kątem potrzeb rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. Inicjatywy zgłoszone do konkursu powinny spełniać następujące kryteria:
 - zawierać przykłady inicjatyw, programów, działań w zakresie doradztwa zawodowego z uwzględnieniem idei uczenia się przez całe życie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, których celem jest zwiększenie motywacji, zaplanowanie działań rozwojowych, doskonalenie kompetencji, podniesienie lub zmiana kwalifikacji czy pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób w trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
 - prezentować/opisywać skuteczne sposoby dotarcia do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz metody pracy i podejście do osób biorących udział w zgłaszanych inicjatywach,
 - zawierać przykłady działań promujących i zachęcających do udziału w realizowanych inicjatywach.
4. Przedstawione działania i inicjatywy powinny pozytywnie wpływać na zmianę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy (m.in. poprzez zastosowane metody pracy, stosowane podejście, dobór metod, współpracę z partnerami/środowiskami/pracodawcami) oraz promować kształcenie ustawiczne.
5. Kryteria oceny dobrych praktyk:
 - efekty stosowanych działań (np. inicjatywy, programy, działania w zakresie doradztwa zawodowego z uwzględnieniem idei uczenia się przez całe życie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, metody pracy),
 - skuteczność działań (na ile działania przyniosły zmiany, sposoby dotarcia do osób bezrobotnych i poszukujących pracy),
 - współpraca z partnerami lub środowiskami w ramach realizacji działań,
 - innowacyjność działań (czy wykorzystano narzędzia, metody pracy, koncepcje, rozwiązania, które nie były dotąd stosowane),
 - inne wartościowe działania pod kątem dobrych praktyk z zakresu doradztwa zawodowego i skutecznego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
6. Inicjatywy zgłoszone do konkursu powinny być zakończone nie później niż w okresie ostatnich 2 lat kalendarzowych od momentu ogłoszenia konkursu.

II. Warunki udziału i organizacja Konkursu.

1. Konkurs skierowany jest do powiatowych urzędów pracy (PUP) województwa podlaskiego.
2. Zgłoszenie udziału w konkursie następuje poprzez złożenie formularza aplikacyjnego do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku do 20 sierpnia 2019 r. Formularz aplikacyjny dostępny jest na stronie internetowej WUP w Białymstoku

- <http://wupbialystok.praca.gov.pl>. Do formularza aplikacyjnego można dołączyć dodatkowe materiały dotyczące praktyki np. zdjęcia, oryginały lub kserokopie broszur, plakatów, publikacji itp. Organizator nie zwraca otrzymanych materiałów.
3. Do konkursu jeden PUP może złożyć nie więcej niż dwa formularze aplikacyjne.
 4. Formularz aplikacyjny należy złożyć w terminie do dnia 20 sierpnia 2019 r. do godz. 15.30 osobiście lub za pośrednictwem poczty na adres WUP w Białymstoku. WUP zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu składania wniosków.
 5. Lista PUP - ów, których formularze aplikacyjne zostaną zakwalifikowane do oceny merytorycznej, zamieszczona zostanie na stronie internetowej WUP.

III. Ocena formularzy aplikacyjnych.

1. Ocena merytoryczna złożonego formularza aplikacyjnego zawierającego opis stosowanej praktyki, zostanie przeprowadzona przez dwóch oceniających. Punkty przyznane przez dwóch oceniających są sumowane i obliczana jest średnia arytmetyczna.
2. Po dokonaniu oceny zostanie sporządzona lista rankingowa dobrych praktyk zgodnie z otrzymaną punktacją od najwyższej ocenionych.
3. Nagrodę otrzyma PUP, którego dobra praktyka otrzymała największą ilość punktów w wyniku oceny merytorycznej. Dyrektor WUP w Białymstoku może podjąć decyzję o przyznaniu wyróżnienia wybranej dobrej praktyce charakteryzującej się szczególnymi zaletami.
4. Wyniki konkursu zostaną zamieszczone na stronie internetowej WUP w Białymstoku do dnia 30 września 2019 r.
5. Wręczenie nagród w postaci dyplomów nastąpi na spotkaniu podsumowującym konkurs.
6. PUP uczestniczący w Konkursie może wycofać swój formularz aplikacyjny przed terminem rozpoczęcia oceny merytorycznej bez podania przyczyny na pisemny wniosek.

IV. Pozostałe informacje.

1. Za prawdziwość informacji zamieszczonych na formularzu aplikacyjnym odpowiedzialność ponosi osoba, która formularz podpisała.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do weryfikacji informacji z formularza aplikacyjnego w oparciu o dostępne dane.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany postanowień niniejszego Regulaminu. Zmiany obowiązują od chwili opublikowania ich na stronie internetowej Konkursu.
4. Z tytułu nieprzyznania nagrody uczestnicy nie mogą wysuwać wobec Organizatora żadnych roszczeń.
5. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada Organizator.
6. Zgłoszenie PUP do udziału w Konkursie może zostać dokonane przez osoby upoważnione do reprezentowania urzędu.
7. Przystępując do udziału w Konkursie PUP wyraża zgodę na udział w nim na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie i akceptuje jego postanowienia.
8. Poprzez przesłanie formularza aplikacyjnego do Konkursu każdy z podmiotów wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych zawartych w formularzu aplikacyjnym dla potrzeb przeprowadzenia Konkursu.

DYREKTOR

Janina Mironowicz

Załącznik 1

Konkurs

„Doradztwo, aktywizacja i rozwój - inwestycją w lepszą przyszłość”

Kryteria oceny praktyki

Lp.	Kryteria	Punktacja
1.	Efekty stosowanych działań (np. inicjatywy, programy, działania w zakresie doradztwa zawodowego z uwzględnieniem idei uczenia się przez całe życie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, metody pracy),	do 20 pkt
2.	Skuteczność działań (na ile działania przyniosły zmiany, sposoby dotarcia do osób bezrobotnych i poszukujących pracy)	do 10 pkt
3.	Innowacyjność działań (czy wykorzystano narzędzia, metody pracy, koncepcje, rozwiązania, które nie były dotąd stosowane),	do 10 pkt
	Współpraca z partnerami lub środowiskami w ramach realizacji działań	do 5 pkt
	Inne wartościowe działania pod kątem dobrych praktyk z zakresu doradztwa zawodowego i skutecznego wsparcia osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 5 pkt
	Suma punktów	do 50 pkt

Uzasadnienie:

.....
Data i podpis oceniającego

