Obradowała Powiatowa Rada Rynku Pracy

Rafał Kmak Data publikacji: 07.03.2018 Data modyfikacji: 10.04.2019

W dniu 6 marca (wtorek) miało miejsce XVII Plenarne Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza. Spotkanie odbyło się w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu. Podczas obrad omówiono m.in. kwestie związane ze stworzeniem nowych kierunków kształcenia w Nowym Sączu, charakterystykę aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz ocenę racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2017 roku.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza

Spotkanie rozpoczął **dr Marek Reichel**, zastępca przewodniczącego Rady Rynku Pracy przyjęciem porządku obrad.

Spotkanie rozpoczął dr Marek Reichel - wiceprzewodniczący Rady

Kolejnym punktem spotkania było opiniowanie 4 nowych kierunków kształcenia w zawodach:
- **krawiec** – Zespół Szkół nr 3
- **monter stolarki budowlanej** – Zespół Szkół Budowlanych
- **monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie** oraz **pracownik pomocniczy stolarza** - Zespół Szkół nr 5 – Specjalnych

Od lewej: Tomasz Szczepanej, Dorota Nosal, Danuta Pacyna

Na początku głos zabrała przedstawicielka Zespołu Szkól nr 5, Pani **Dorota Nosal**, kierowniczka warsztatów szkolnych, która przybliżyła i scharakteryzowała plany oraz zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na specjalistów: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie oraz pracownik pomocniczy stolarza.

Od lewej: Sylwia Lachowska, Teresa Połomska, Piotr Litwiński, Leszek Langer, dr Marek Reichel

Analizę kierunków kształcenia przedstawiła Pani **Izabela Ziębowicz-Wróbel**, zastępca kierownika Działu Usług Rynku Pracy. Odnośnie zawodu krawca poinformowała: – Wśród osób zarejestrowanych ż *adna z osób nie posiada I profilu pomocy. Spośród 28 osób posiadających II profil pomocy i zawód do statystyk* ***krawiec****, tylko 4 osoby pracowały w zawodzie krawca od 2015 roku. Pozostałe mają długą przerwę w wykonywaniu zawodu i poszukują pracy w innych zawodach. Kolejne dwadzieścia osób bezrobotnych posiada III profil pomocy, co świadczy o znaczącym oddaleniu od rynku pracy i braku możliwości kierowania ich na aktualnie pojawiające się w SUP oferty pracy* – mówiła Pani Ziębowicz. – *Według prognozy Barometru Zawodów w 2018 roku w większości Polski będzie występował deficyt poszukujących pracy w tym zawodzie. Tylko w dziewiętnastu powiatach Polski przewidywana jest nadwyżka poszukujących pracy. W powiecie jasielskim w województwie podkarpackim, w jako jedynym, przewidywana jest duża nadwyżka poszukujących pracy* – dodała.

Marta Chomyn-Górecka, Tomasz Cholewa

Zawód **montera stolarki budowlanej** jest zawodem nowym, który 07.12.2017 r., decyzją Ministerstwa Edukacji Narodowej w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnych, wprowadzony został do szkół. Decyzja ta daje przede wszystkim duże możliwości pracodawcom z branży stolarki budowlanej, którzy są ważnym podmiotem lokalnej gospodarki. – *W rejestrze Sądeckiego Urzędu Pracy figuruje 8 osób bezrobotnych,*

posiadających zawód do statystyk stolarz budowlany. Trzy osoby posiadają doświadczenie w tym zawodzie i to one mogłyby być kierowane na oferty pracy w opiniowanym zawodzie. Pozostałe osoby ukończyły szkoły zawodowe o tym kierunku, jednak nigdy nie podjęły pracy w wyuczonym zawodzie – referowała Izabela Ziebowicz-Wróbel. – W 2017 roku zgłoszone zostały dwie oferty pracy na stanowisko montera stolarki budowlanej na łączną liczbę 21 miejsc pracy. Oferty te dotyczyły pracy na terenie Małopolski, a wynagrodzenie w ofertach określone zostało w granicach od 2 000 do 3 000 tys. złotych brutto. Sądecki Urząd Pracy nie był w stanie zaspokoić powyższych potrzeb kadrowych, gdyż nie dysponował osobami o poszukiwanym profilu wykształcenia – uzupełniła.

Zawód **pracownika pomocniczego stolarza** jest zawodem należącym do grupy wielkiej 9 – pracowników wykonujących prace proste. W grupie tej znajdują się zawody, które wymagają jedynie podstawowych umiejętności i wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania prostych i rutynowych prac. W 2017 roku do Sądeckiego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało 196 ofert pracy na 620 miejsc pracy w grupie zawodów – pracowników wykonujących prace proste. Tylko 8 spośród tych ofert pracy przeznaczonych było dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, w zawodach – pakowacz, sprzątaczka. W 2016 roku do SUP zgłoszono 175 ofert pracy na 396 miejsc pracy w tej grupie zawodów, a w 2015 roku 110 ofert pracy na 174 miejsca pracy. Jest to efekt z jednej strony zwiększonego zapotrzebowania na rynku pracy na stanowiska pomocnicze, a z drugiej na deficyty specjalistów, których pracodawcy starają się zastąpić osobami do przyuczenia.

Po lewej Leszek Langer

W 2017 roku zgłoszone zostały 302 miejsca pracy w zawodach rozpoczynających się kodem 71 – **Robotnicy budowlani i pokrewni z wyłączeniem elektryków**, z tego 64 miejsca pracy dotyczyły zawodów rozpoczynających się kodem 712 - **Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni.** Najwięcej ofert pracy w branży wpłynęło w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany (225 zgłoszonych miejsc pracy) oraz pracownik ogólnobudowlany (28 zgłoszonych miejsc pracy). Zdecydowana większość z tych ofert pracy zgłoszona została celem uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla pracodawców zainteresowanych uzyskaniem zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca

Rada większością głosów pozytywnie zaopiniowała wprowadzenie nowych kierunków kształcenia w

zaproponowanych zawodach.

Głosowanie członków Powatowej Rady Rynku Pracy

Następnie Pan **Tomasz Szczepanek**, zastępca dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy przybliżył aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy poszerzoną o dane Głównego Urzędu Statystycznego. Podczas prezentacji przybliżono strukturę mieszkańców Nowego Sącza (na dzień 31 grudnia 2016 r. Nowy Sącz zamieszkiwały 83 993 osoby), przybliżono również strukturę mieszkańców Nowego Sącza wg ekonomicznych grup wieku. Podano również ilość podmiotów gospodarczych na dzień 31 grudnia 2016 r., których było 9750. Przybliżono dodatkowo sytuację na lokalnym rynku pracy na dzień 28 lutego 2018 r.

Kolejno głos zabrała Pani **Teresa Połomska**, zastępca dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy, która dokonała oceny racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2017. – *Wydatki kasowe ogółem zamknęły się kwotą 11 456 695,26 zł i były niższe od poniesionych w 2016 r. o 9,8% (2016 r. – 12 694 349,49 zł). Najwyższy, bo 84,8% udział w strukturze ww. wydatków zajmowały wydatki limitowane środków Funduszu Pracy – 9 716 604,31 zł i Krajowego Funduszu Szkoleniowego 8,4% – 957 162,39 zł. W ramach tych środków finansowano aktywizację dla 2845 osób, w tym dla 2084 osób, które rozpoczęły udział w programie w 2017 roku oraz 751 osób, które rozpoczęły udział w 2016 r., a kontynuowały go również w 2017 r.* – rozpoczęła Pani Połomska. – *Wysoka liczba osób aktywizowanych była wypadkową środków, jakimi dysponował SUP z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy. Kwota środków Funduszu Pracy przekazana bezpośrednio samorządowi Miasta i środków pozyskanych na finansowanie projektów współfinansowanych z EFS wynosiła 7 036,3 tys. zł. W 2017 r. otrzymano dodatkowo środki w wysokości 2 181,6 tys. zł na uruchomiony w 2016 r. program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia* – dodała.

Ostatnim punktem posiedzenia było wydanie opinii w sprawie zmian do Wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku. – *W związku z powstałymi oszczędnościami na niektórych programach, kwotę środków zwolnionych planuje się przeznaczyć na zorganizowanie 1 miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz 1 miejsca stażu* – uzasadniała Pani Teresa Połomska. Łączna kwota zmian to 24800 zł. Rada jednogłośnie zaopiniowała przedstawione zmiany.

Na zakończenie omówiono sprawy bieżące oraz wysłuchano wolnych wniosków członków rady. W ramach tego punktu omówiono sytuację związaną z Krajowym Funduszem Szkoleniowym w 2018 r. oraz zaopiniowano umorzenie nienależnie pobranych kosztów szkolenia.