Zakres działania

Robert Franczyk Data publikacji: 15.07.2014 Data modyfikacji: 19.09.2016

Zgodnie z przepisem art. 21 ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149) polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, m.in. w ramach działalności rad rynku pracy.

Rady rynku pracy tworzone są na trzech szczeblach:

- centralnym: Naczelna Rada Rynku Pracy, jako organ opiniodawczo – doradczy ministra właściwego ds. pracy;
- wojewódzkim: wojewódzkie rady rynku pracy, jako organy opiniodawczo - doradcze marszałków województw;
- powiatowym: powiatowe rady rynku pracy, jako organy opiniodawczo - doradcze starostów.

Rada Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta Nowego Sącza w sprawach polityki rynku pracy.

Kadencja Rady Rynku Pracy trwa cztery lata.

Podstawa prawna działania Rady:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. poz. 630)

Do zakresu działania Rady należy w szczególności:

1. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Mieście Nowym Sączu;
2. ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
3. opiniowanie opracowanych propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących do dyspozycji Miasta Nowego Sącza i sprawozdań z ich wykorzystania na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych zadań fakultatywnych;
4. składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w Mieście Nowym Sączu;
5. ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Sądeckiego Urzędu Pracy oraz przedstawianie sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia;
6. delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy;
7. opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy;
8. opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
    1. liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
    2. zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
    3. koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
9. opiniowanie proponowanych przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza zmian realizacji programów specjalnych;
10. opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę w szczególności:
    1. kryteria doboru bezrobotnych,
    2. zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;

11. opiniowanie powiatowych kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
12. współpraca z wojewódzkimi komisjami dialogu społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy;
13. opiniowanie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji oraz przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
14. wydawanie opinii w sprawie ustalenia przez dyrektora szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe zawodów, w których kształci szkoła co do zgodności z potrzebami rynku pracy;
15. wydawanie opinii w sprawie wniosku o uznanie szkoły niepublicznej za eksperymentalną w przypadku kształcenia w zawodach nieumieszczonych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego;
16. wydawanie opinii w sprawie zlecenia bankom i innym instytucjom finansującym dokonywanie wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób.