Duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców

Rafał Kmak Data publikacji: 28.05.2018 Data modyfikacji: 30.05.2018

Od stycznia 2018 roku zmieniły się zasady i procedura związana z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (obywatelom Ukrainy, Mołdawii, Gruzji, Armenii, Białorusi oraz Rosji) na terenie Polski. Wprowadzone zostały zaostrzone przepisy, zakładające dokładną weryfikację pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemca do pracy na terenie naszego kraju.
Przepisy zmieniły się m.in. w następujących obszarach:

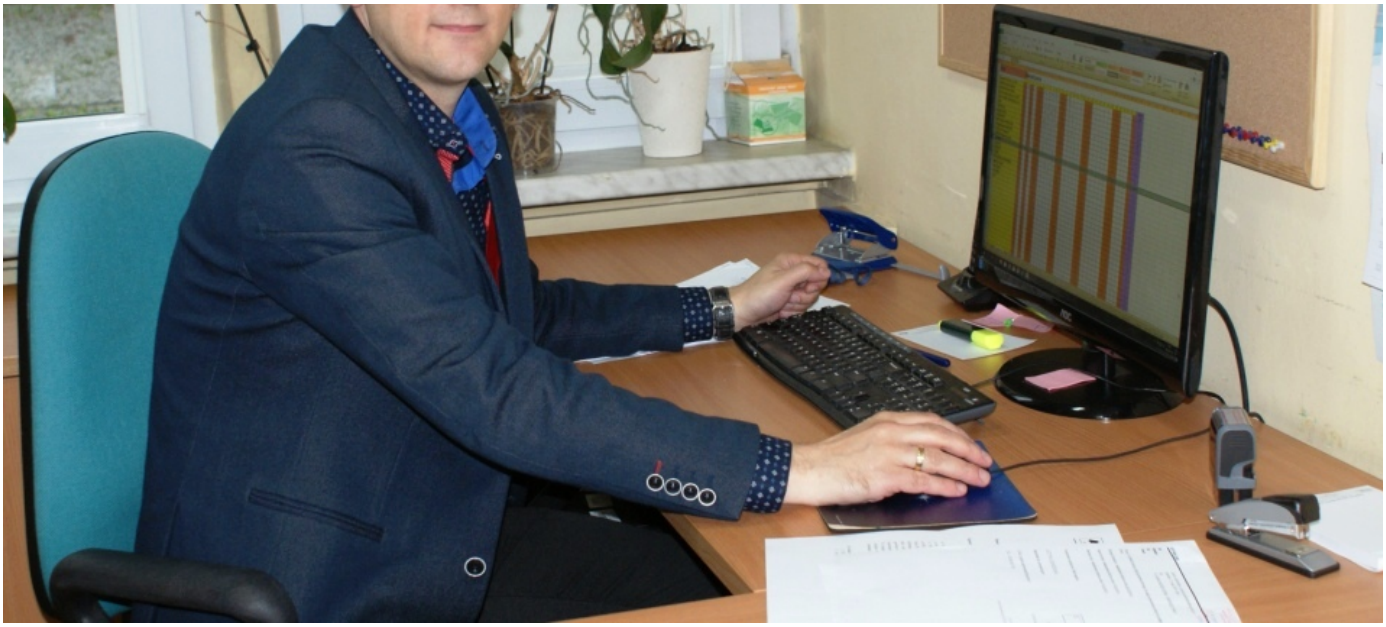
- czy pracodawca dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności,
- czy przedsiębiorca opłaca składki na ZUS,
- czy nie został prawomocnie ukarany za szereg przewinień związanych przede wszystkim z nielegalnym zatrudnieniem cudzoziemców
- czy nie występują przesłanki, że oświadczenie może być składane dla pozoru i będzie wykorzystane w innym celu niż wykonywanie pracy przez cudzoziemca na rzecz podmiotu składającego oświadczenie.

Oprócz procedury związanej z weryfikacją pracodawców, modyfikację przeszedł sam wniosek. Formularz w obecnej formie zawiera więcej informacji dotyczących cudzoziemca oraz warunków powierzanej pracy. Do każdego oświadczenia należy również dołączyć kopię określonych stron dokumentu podróży (paszportu) cudzoziemca, ponadto nowe przepisy wprowadziły opłatę z tytułu wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, która wynosi 30 zł.

Każde oświadczenie przed jego zarejestrowaniem w urzędzie pracy wymaga dokładnej weryfikacji przeprowadzanej przez pracownika urzędu, w szczególności sprawdzenia, czy wnioskowany cudzoziemiec pracował już w Polsce w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Należy pamiętać, że okres pracy w złożonym oświadczeniu oraz okres pracy wykonywanej przez cudzoziemca na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji centralnej nie może przekroczyć 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Dokładna weryfikacja przez urzędnika może spowodować skrócenie okresu, na który kolejny pracodawca chciałby powierzyć pracę cudzoziemcowi. Jeżeli po zsumowaniu okresów okaże się, że cudzoziemiec wykorzystał dostępny limit, pracownik podejmie decyzję o braku możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi.
Wprowadzenie nowych przepisów, które dokładniej ewidencjonują pracę cudzoziemców, pozwala pracodawcy uzyskać informację, czy cudzoziemiec był zatrudniony w Polsce na rzecz innego podmiotu, a jeśli tak, to na jaki okres. Tym samym unikniemy sytuacji nielegalnego powierzenia pracy, jeśli cudzoziemiec nie poinformował o okresach zatrudnienia w Polsce w momencie ubiegania się o pracę.

– W ostatnim czasie można zaobserwować duże zainteresowanie pracodawców możliwością rejestracji oświadczeń w przypadku chęci zatrudniania cudzoziemców. W Sądeckim Urzędzie Pracy, wydzielony do tego zadania referat pracuje na pełnych obrotach, tak aby ze wszystkimi procedurami zdążyć na czas. Dodam że nie jest to praca nad łatwą dokumentacją – mówi dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy **Leszek Langer**. – *Nadmienię, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad nowym projektem nowelizacji rozporządzenia, który pozwoli na łatwiejszy dostęp do polskiego rynku pracy dla cudzoziemców, dzięki rozszerzeniu listy zawodów zwolnionych z tak zwanego testu rynku pracy* – dodaje dyrektor Leszek Langer.





Jarosław Gliński, kierownik Referatu ds. Obsługi Zatrudniania Cudzoziemców

– *Nowe przepisy wprowadzają większą kontrolę nad pracą cudzoziemców w oparciu o oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy na terenie Polski, jednak wymagają bardzo dużej dyscypliny ze strony pracodawców* – mówi **Jarosław Gliński**, kierownik Referatu ds. Obsługi Zatrudniania Cudzoziemców w Sądeckim Urzędzie Pracy. – *Pracodawcy oprócz tego, że zgłoszą się do urzędu w celu dokonania wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, muszą również pamiętać, że koniecznym jest także poinformowanie nas o tym, że cudzoziemiec podjął lub nie podjął zatrudnienia. Jest to bardzo ważne zarówno ze względu na fakt, że prowadzenie kompleksowej i precyzyjnej ewidencji centralnej oświadczeń wymaga odnotowywania wszystkich zmian dotyczących podjęcia, niepodjęcia lub zaprzestania pracy przez cudzoziemca. Przedsiębiorcy muszą pamiętać, że niepoinformowanie urzędu o podjęciu lub niepodjęciu pracy w odpowiednim terminie, w świetle nowych przepisów karane jest grzywną. Pracodawca, który zostanie dwukrotnie prawomocnie ukarany za takie wykroczenie automatycznie przestaje spełniać obligatoryjne warunki do rejestracji kolejnych oświadczeń i każde złożone przez niego oświadczenie spotka się z decyzją odmowną* – dodaje.

Zaostrzenie przepisów, wprowadzenie opłaty oraz dłuższy czas oczekiwania na rejestrację oświadczenia nie przełożyły się na spadek zainteresowania nowosądeckich pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców, szczególnie obywateli Ukrainy. Na koniec kwietnia br. Sądecki Urząd Pracy wpisał łącznie do ewidencji 8830 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Choć to wynik o nieco ponad 2000 niższy od liczby oświadczeń zarejestrowanych w analogicznym okresie ubiegłego roku, to zauważamy, że nastąpił wzrost liczby podmiotów, które wyrażają zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców.

Miejscowi przedsiębiorcy najczęściej rejestrują do pracy pracowników produkcyjnych, magazynierów, rozbieraczy-wykrawaczy, robotników budowlanych, kierowców samochodów ciężarowych, pracowników fizycznych. Zdecydowana większość pracowników delegowana jest do pracy na terenie kraju, a ich rejestracja następuje w Nowy Sączu, gdyż zgodnie z przepisami rejestracji dokonuje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę.