

Nabór do pracy w Straży Granicznej!

Rafał Kmak Data publikacji: 15.05.2018 Data modyfikacji: 17.05.2018

Straż Graniczna poszukuje pracowników na stanowiska w swoich placówkach w Kielcach, Krakowie - Balicach, Tarnowie i Zakopanem. Dodatkowo informujemy, że aktualnie trwa również nabór do Karpackiego Oddziału Straży Granicznej w Nowym Sączu w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej.



OGŁOSZENIE

o istniejących potrzebach w zakresie przyjęć do służby w Straży Granicznej

Działając na podstawie 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 roku w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23 poz. 175 ze zm.), informuję, że w związku z istniejącymi potrzebami w zakresie przyjęć do służby, Karpacki Oddział Straży Granicznej od dnia 01.06.2018 roku wprowadza stały tryb przyjmowania podań od kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej na stanowiska w Placówkach Straży Granicznej w: Kielcach, Krakowie - Balicach, Tarnowie i Zakopanem.

1. Liczba kandydatów przewidywanych do przyjęcia do służby w 2018 roku – 13

2. Określone w Ustawie z dnia 12 października 1990 roku o Straży Granicznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 2365 ze zm.) wymagania stawiane kandydatom.

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie;
- o nieposzlakowanej opinii;
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- korzystająca w pełni z praw publicznych;
- posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować;
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej do służby w Straży Granicznej może być przyjęty

kandydat, który w dniu przyjęcia do służby przekroczył wiek 35 lat.

3. Przebieg postępowania kwalifikacyjnego i wymagane dokumenty.

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej przeprowadzone jest zgodnie z przepisami wyżej cytowanego Rozporządzenia.

Postępowanie jest dwuetapowe:

Pierwszy etap postępowania rozpoczyna się od przyjęcia pisemnego podania kandydata o przyjęcie do służby w Straży Granicznej wraz z:

1. wypełnionym kwestionariuszem osobowym (**Kwestionariusz należy wydrukować dwustronnie i wypełnić zgodnie z uwagami zamieszczonymi na jego pierwszej stronie.**);
2. dwiema aktualnymi fotografiami kolorowymi w formacie wymaganym do dowodu osobistego;
3. kserokopią (**oryginały do wglądu**):

- a) dowodu osobistego,
- b) książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,
- c) świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- d) zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby – w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,
- e) dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
- f) odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata,
- g) odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata,
- h) paszportu, o ile kandydat go posiada.

Kandydat może także przedłożyć dokumenty potwierdzające jego dodatkowe umiejętności, osiągnięcia zawodowe lub naukowe oraz opinie polecające.

Pierwszy etap postępowania składa się z:

- 1) przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydata oraz dokonania w oparciu o nie wstępnej oceny spełniania przez kandydata wymagań określonych w **ustawie**;
 - 2) wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby;
 - 3) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym;
 - 4) przeprowadzenia badania psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata;
 - 5) przeprowadzenia badań psychofizjologicznych;
- Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do II etapu postępowania.

Drugi etap postępowania składa się z:

- 1) testów pisemnych obejmujących:
 - a) test z wiedzy ogólnej;
 - b) test ze znajomości języka obcego;
- 2) testu sprawności fizycznej;
- 3) rozmowy kwalifikacyjnej.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie warunki do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie

następujących warunków:

- 1) otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- 2) osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania (uzyskanie przez kandydata 0 punktów z któregośkolwiek z testów przeprowadzonych w drugim etapie postępowania uniemożliwia dopuszczenie kandydata do kolejnych testów lub rozmowy kwalifikacyjnej);
- 3) uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez komisję, o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy;
- 4) ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych;
- 5) wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy – w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.

4. Miejsce uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania oraz niezbędnych ankiet lub kwestionariuszy:

Szczegółowe informacje dotyczące przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego, w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej oraz kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej, znajdują się na stronie internetowej www.strazgraniczna.pl lub <http://bip.karpacki.strazgraniczna.pl> w zakładce „Rekrutacja do służby w Straży Granicznej”. Informacje można uzyskać również pod nr telefonu 18-415-32-60 od poniedziałku do piątku, w godzinach od 07:30 do 15:30.

Dokumenty do pobrania - KLIK

Osoby zainteresowane proszone są o składanie podań o przyjęcie do służby wraz z wymaganymi dokumentami osobiście w Komendzie Karpackiego Oddziału Straży Granicznej przy ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5 w Nowym Sączu w każdą pierwszą środę miesiąca w godzinach od 08:00 do 11:00.

Ponadto informuję, że Karpacki Oddział Straży Granicznej wprowadził również stały tryb przyjmowania podań od kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej na stanowiska w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej. Poszukujemy muzyków - instrumentalistów w następujących specjalnościach:

1. **Flet poprzeczny**
2. **Klarnet**
3. **Waltornia**
4. **Perkusja**
5. **Trąbka**
6. **Obój**
7. **Kontrabas/ Gitara basowa**

Podania kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej na stanowiska w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej należy składać osobiście od poniedziałku do piątku w godzinach od 07:30 - 15:30 w Wydziale Kadr i Szkolenia Karpackiego Oddziału Straży Granicznej przy ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5 w Nowym Sączu.

Informacja o wymaganiach stawianych kandydatom, przebiegu postępowania kwalifikacyjnego oraz wymaganych dokumentach, została zawarta powyżej.