

Warto się szkolić

Rafał Kmak Data publikacji: 26.06.2018 Data modyfikacji: 27.06.2018

Szkolenia stanowią jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu na rzecz klientów – osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Realizowane są w formie pozaszkolnych zajęć mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych bezrobotnego, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w urzędzie, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie lub braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych – lub gdy szkoli się osoby bez kwalifikacji zawodowych – okres programu szkolenia w danym zawodzie może trwać maksymalnie 12 miesięcy.

– *Sądecki Urząd Pracy w roku 2017 przeszkolił w ramach szkoleń indywidualnych 31 osób oraz 81 w ramach szkoleń grupowych.* – mówi **Izabela Ziębowicz-Wróbel**, Zastępca kierownika Działu Usług Rynku Pracy. *Dotychczas w roku 2018 zostało przeszkolonych 8 osób w trybie indywidualnym oraz 10 osób w formie grupowej w ramach programu „Gotuj się do pracy”* – uzupełnia z-ca kierownika Działu RPP.

Prawo do szkolenia posiadają:

- osoby bezrobotne (w tym bezrobotni niepełnosprawni),
- pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym – po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy jako osoby poszukujące pracy,
- określone kategorie osób poszukujących pracy.

Szkolenie jest nieodpłatne dla wszystkich uczestników, którzy otrzymali skierowanie z Urzędu.

Formy szkolenia:

Szkolenia grupowe – organizowane zgodnie z planem szkoleń na dany rok, który wynika z analizy lokalnego rynku pracy oraz limitu środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych;

Szkolenia indywidualne – organizowane indywidualnie według potrzeb szkoleniowych (pod warunkiem uzasadnienia ich celowości), a koszt tego szkolenia nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Do wniosku o szkolenie należy dołączyć **deklarację pracodawcy o zatrudnieniu osoby po ukończeniu szkoleniu**.

Warto wiedzieć:

Nieuzasadniona odmowa propozycji udziału w szkoleniu, przerwanie szkolenia z własnej winy oraz niepodjęcie szkolenia po skierowaniu powoduje utratę statusu osoby bezrobotnej na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

W okresie odbywania szkolenia osobom bezrobotnym przysługuje stypendium wynoszące miesięcznie 120% zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie.

Osoba, która nie ukończyła szkolenia z własnej winy, jest zobowiązana do zwrotu jego kosztów, za wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. **Podstawa prawna:** Art. 40–41 oraz art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn.

zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 poz. 667).

Szczegółowe informacje dotyczące możliwości szkolenia można uzyskać w Sądeckim Urzędzie Pracy: Dział Usług Rynku Pracy, tel. 18 44 89 270 oraz u doradców klienta (pokój 4).



Uczestnicy szkolenia w ramach programu „Gotuj się do pracy”