W kwestii zatrudniania cudzoziemców

Administrator Data publikacji: 16.05.2018 Data modyfikacji: 16.05.2018

W ostatnim czasie można zaobserwować duże zainteresowanie pracodawców możliwością rejestracji oświadczeń w przypadku chęci zatrudniania cudzoziemców. W Sądeckim Urzędzie Pracy, wydzielony do tego zadania referat pracuje na pełnych obrotach, tak aby ze wszystkimi procedurami zdążyć na czas. Dodam że nie jest to praca nad łatwą dokumentacją – mówi dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy Leszek Langer.

Nadmienię, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad nowym projektem nowelizacji rozporządzenia który pozwoli na łatwiejszy dostęp do polskiego rynku pracy dla cudzoziemców, dzięki rozszerzeniu listy zawodów zwolnionych z tak zwanego testu rynku pracy – mówi Leszek Langer.

Jak można przeczytać na stronie ministerstwa - przedstawiciele 20 grup profesji obejmujących aż 197 zawodów - z zagranicy szybciej dostaną zezwolenie na pracę w Polsce. Przygotowany w ministerstwie projekt nowelizacji rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, zakłada bowiem, że wspomnianych 197 zawodów będzie zwolnionych z tzw. testu rynku pracy.

Zwolnienie 197 zawodów z tzw. testu rynku pracy oznacza w praktyce brak konieczności uzyskiwania od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia w kraju potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Informację taką starosta wydaje na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 14 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy (gdy z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość rekrutacji) lub 21 dni (w razie możliwości zorganizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy).

Rozszerzenie listy zawodów skróci więc czas oczekiwania pracodawcy na możliwość podjęcia pracy przez

cudzoziemca o 21 dni, a w niektórych przypadkach nawet dłużej, bowiem w czasie rozpatrywania przez wojewodę wniosków o zezwolenie na pracę występuje czasem konieczność wyjaśnienia np. wewnętrznych niespójności dot. informacji starosty, co dodatkowo wydłuża oczekiwanie na decyzję wojewody.

Na liście zawodów zwolnionych z tzw. testu rynku pracy znalazły się m.in. profesje należące do budownictwa (w tym murarze, betoniarze, dekarze, ślusarze, elektrycy, inżynierowie), branży IT (np. programiści aplikacji oraz projektanci i administratorzy baz danych), a także kierowcy samochodów ciężarowych i operatorzy sprzętu do robót ziemnych, lekarze ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty oraz pielęgniarki bez specjalizacji lub w jej trakcie.

Podstawową zasadą polskiej polityki w zakresie imigracji zarobkowej jest uzupełniająca rola zatrudniania cudzoziemców. Stąd też lista zawodów zwolnionych z tzw. testu rynku pracy uwzględnia założenie, że ułatwienia powinny uwzględniać aktualny popyt na rynku pracy i ograniczać się do tych zawodów, w których uzupełnienie niedoborów nie może nastąpić w szybki sposób poprzez aktywizację istniejących zasobów na rynku pracy. Co więcej, w przypadku zawodów o szczególnie wysokich kwalifikacjach, zawodów potrzebnych w branżach strategicznych dla Polski lub zawodów potrzebnych społecznie ułatwienia powinny być stosowane nawet wtedy, gdy aktualny popyt nie jest jeszcze szczególnie wysoki.

Poszerzenie listy zawodów zwolnionych z tzw. testu rynku pracy wiąże się z szeregiem korzyści. Dla cudzoziemców oznacza krótszy czas oczekiwania na rozpoczęcie pracy, a dla pracodawców – skrócenie czasu potrzebnego na pozyskanie cudzoziemca do wykonywania pracy we wskazanych zawodach o 14 lub 21 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę. Z kolei dla wojewodów projektowana zmiana to odciążenie od konieczności prowadzenia w toku postępowań działań wyjaśniających w zakresie braku lub niespójności informacji starosty. Korzyść dla starostów i powiatowych urzędów pracy polega zaś na zmniejszeniu obciążenia zadaniami w zakresie wydawania informacji starosty i możliwość wykorzystania kadr do innych zadań związanych z dopuszczeniem cudzoziemców do rynku pracy.

Nowe regulacje wejdą w życie 1 lipca. Co ważne, z uwagi na przedłużające się postępowania prowadzone przez wojewodów w sprawie wydania zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w projekcie nowelizacji zaproponowano, by ułatwienia stosowane były także do wszczętych i niezakończonych jeszcze postępowań. Efekt? Skrócenie czasu oczekiwania przez pracodawców i cudzoziemców w przypadku już złożonych wniosków, a także odciążenie wojewodów od konieczności prowadzenia postępowań wyjaśniających w zakresie braku lub niespójności informacji starosty.

Więcej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - strona ministerstwa