



SĄDECKI URZĄD PRACY, 33-300 NOWY SĄCZ, UL. ZIELONA 55
TEL. 18 44 89 282, FAX: 18 44 89 313, E-MAIL: sup@sup.nowysacz.pl

ANKIETA

CZĘŚĆ I – (wyniki badań zostaną zaprezentowane wyłącznie jako zbiór udzielonych odpowiedzi i nigdzie nie będą wskazywać na Pana/i firmę)

Dane Firmy:

1. Jaka jest liczba zatrudnionych pracowników?

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ☐ firma jednoosobowa | ☐ 50-250 |
| ☐ 2-9 | ☐ 251 i więcej |
| ☐ 10-49 | |

2. Jak długo istnieje firma?

- | | | |
|-----------------------------------|--|--------------------------------------|
| ☐ do 2 lat | ☐ od 2 do 5 lat | ☐ ponad 5 lat |
|-----------------------------------|--|--------------------------------------|

3. Jaki jest rodzaj działalności firmy (Handel, Usługi, Produkcja, Transport, Budownictwo, itd.)

.....

CZĘŚĆ II (ta część ma określić nastroje przedsiębiorców)

4. Jak ocenia Pan/i sytuację swojej firmy?

- | | | |
|---------------------------------|------------------------------|--|
| ☐ dobrze | ☐ źle | ☐ trudno powiedzieć |
|---------------------------------|------------------------------|--|

5. W jaki sposób sytuacja w firmie zmieniła się w porównaniu do ubiegłego roku?

- | | | |
|--|---|--|
| ☐ poprawiła się | ☐ pogorszyła się | ☐ trudno powiedzieć |
|--|---|--|

6. Jaki Pana/i zdaniem będzie przyszły rok dla Pana/i firmy?

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|--|
| ☐ dobry | ☐ zły | ☐ trudno powiedzieć |
|--------------------------------|------------------------------|--|

7. Czy w ciągu ostatniego roku pandemia spowodowała zaistnienie któreś z poniższych sytuacji w Pana/i firmie:

- | | |
|---|---|
| ☐ redukcja zatrudnienia | ☐ zmiany w zakresie rodzaju prowadzonej działalności |
| ☐ obniżanie wymiaru czasu pracy | ☐ zmniejszanie wynagrodzeń |
| ☐ ograniczanie nakładów inwestycyjnych | ☐ inne (jakie)? |

8. Proszę o wskazanie maksymalnie trzech czynników, które mogą mieć niekorzystny wpływ na sytuację ekonomiczną firmy w 2022 roku:

- | | |
|---|--|
| ☐ obostrzenia związane z pandemią koronawirusa | ☐ wzrost cen produktów i usług (inflacja) |
| ☐ deficyt osób poszukujących pracy | ☐ wzrost cen energii |
| ☐ wzrost kosztów zatrudnienia | ☐ wzrost cen transportu towarów |
| ☐ rozwiązania Polskiego Ładu w części, do której zastrzeżenia zgłaszają zrzeszenia Przedsiębiorców | |
| ☐ zablokowanie środków unijnych z Funduszu Odbudowy | |
| ☐ inne (jakie)? | |

9. Czy korzystał Pan/i ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej?

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ☐ tak | ☐ nie |
|------------------------------|------------------------------|

10. Jak ocenia Pan/i pomoc otrzymaną w ramach Tarczy Antykryzysowej?

- | | | |
|----------------------------------|--|---|
| ☐ za małą | ☐ wystarczającą | ☐ dającą możliwość rozwoju firmy |
|----------------------------------|--|---|

CZĘŚĆ III (pozyskiwanie pracowników do pracy)

11. Czy w ciągu ostatniego roku poszukiwał/a Pan/i pracownika?

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ☐ tak | ☐ nie |
|------------------------------|------------------------------|

11.1 Proszę o wskazanie wykorzystywanych sposobów prowadzenia rekrutacji w firmie:

- | | |
|---|---|
| ☐ złożenie oferty w urzędzie pracy | ☐ agencje zatrudnienia |
| ☐ ogłoszenia w Internecie | ☐ analiza CV składanych w firmie |
| ☐ z polecenia znajomych | ☐ stażyści, praktykanci |
| ☐ inne (jakie)? | |

12. Czy w ostatnim roku miał/a Pan/i problem z pozyskaniem pracownika do pracy?

- ☐ tak ☐ nie ☐ trudno powiedzieć

W jakim/ich zawodach

13. Z czego Pana/i zdaniem wynikają problemy z pozyskaniem odpowiednich pracowników na sądeckim rynku pracy?

- | | |
|---|--|
| ☐ brak osób na rynku pracy o odpowiednich kwalifikacjach | ☐ wygórowane oczekiwania kandydatów (np. finansowe) |
| ☐ brak chęci do pracy u kandydatów | ☐ szara strefa |
| ☐ brak osób z odpowiednimi kompetencjami | ☐ świadczenia socjalne (np. 500+) |
| ☐ wpływ pandemii COVID-19 | ☐ inne, jakie? |

14. Jak ocenia Pan/i sądecki rynek pracy pod kątem dostępności pracowników?

- ☐ dobrze ☐ źle ☐ trudno powiedzieć

15. Czy Pana/i zdaniem aktualnie mamy rynek pracy?

- ☐ pracownika ☐ pracodawcy ☐ trudno powiedzieć

CZĘŚĆ IV (ta część ma określić plany kadrowe pracodawców w 2022 rok)

16. Czy planuje Pan/i zatrudnić nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy?

- ☐ tak ☐ nie ☐ trudno powiedzieć

16.1 W jakim zawodzie/jakich zawodach będzie Pan/i poszukiwał/a pracowników?

.....

16.2 Proszę o wskazanie planowanego terminu prowadzenia rekrutacji?

- ☐ I kwartał 2022 r. ☐ II kwartał 2022 r. ☐ III kwartał 2022 r. ☐ IV kwartał 2022 r.

16.3 Czy zamierza Pan/i skorzystać z pośrednictwa pracy Sądeckiego Urzędu Pracy podczas rekrutacji?

- ☐ tak ☐ nie

17. Czy planuje Pan/i zwolnienia w okresie najbliższych 12 miesięcy?

- ☐ tak ☐ nie ☐ trudno powiedzieć

17.1 Na jakich stanowiskach i z jakiego powodu?

.....

18. W procesie rekrutacji o zatrudnieniu w Pana/i firmie decydujące znaczenia mają:

- | | | |
|--|---|--|
| ☐ wykształcenie | ☐ wiedza | ☐ wiek |
| ☐ kwalifikacje | ☐ umiejętności zawodowe | ☐ płeć |
| ☐ doświadczenie | ☐ predyspozycje zawodowe | ☐ sytuacja rodzinna |
| ☐ posiadane uprawnienia | ☐ cechy osobowościowe | ☐ stan cywilny |
| ☐ inne (jakie)? | | |

19. Czy w Pana/i firmie zatrudnienie mogą uzyskać?

- | | | |
|--|--------------------------------------|--|
| ☐ osoby bez kwalifikacji zawodowych | ☐ emeryci, | ☐ osoby niepełnosprawne |
| ☐ cudzoziemcy | ☐ praktykanci | ☐ studenci, uczniowie |

20. Jakie Pana/i zdaniem dodatkowe działania mogłyby wpłynąć na dalszy rozwój sądeckiego rynku pracy:

- ☐ zmniejszenie obciążeń mających bezpośredni wpływ na funkcjonowanie firmy,
☐ większe środki na dofinansowanie miejsc pracy i innych form wsparcia pracodawców,
☐ uproszczenie procedur dotyczących zatrudniania cudzoziemców spoza UE/EOG,
☐ ułatwienie dostępu i obniżenie kosztów związanych z uzyskiwaniem odpowiednich kwalifikacji i uprawnień,
☐ rozwój lokalnej infrastruktury drogowej i kolejowej,
☐ dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy m.in. poprzez promocję szkolnictwa branżowego,
☐ zaostrenie kryteriów przydzielania świadczeń przez Ośrodki Pomocy Społecznej,
☐ przywrócenie możliwości handlu w niedziele,
☐ wzmocnienie i popularyzacja poradnictwa i rozwoju zawodowego,
☐ skuteczna praca w obszarach wykluczenia zawodowego, aktywizacja osób wykluczonych społecznie i biernych zawodowo.

CZĘŚĆ V – Współpraca z Sąddeckim Urzędem Pracy

21. Czy jako pracodawca korzysta Pan/i z usług Urzędu Pracy?

☐ tak ☐ nie

21.1. Jak ocenia Pan/i jakość świadczonych usług przez Sąddecki Urząd Pracy?

- Jakość i profesjonalizm obsługi	☐ dobra	☐ zła	☐ trudno powiedzieć
- Dostępność informacji i promocja	☐ dobra	☐ zła	☐ trudno powiedzieć
- Terminowość	☐ dobra	☐ zła	☐ trudno powiedzieć
- Skuteczność działania	☐ dobra	☐ zła	☐ trudno powiedzieć
- Dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy	☐ dobra	☐ zła	☐ trudno powiedzieć
- Ogólna ocena	☐ dobra	☐ zła	☐ trudno powiedzieć

22. Czy jest Pan/i zainteresowany/a współpracą z Sąddeckim Urzędem Pracy w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

☐ tak ☐ nie

22.1 Jakimi formami pomocy byłaby zainteresowana Pana/i firma?

- ☐ pomoc w znalezieniu pracownika (pośrednictwo pracy)
☐ pomoc w rekrutacji pracowników przez doradców zawodowych
☐ staż
☐ refundacja wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych
☐ refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy
☐ inne, jakie?

23. Jakie szkolenia Pana/i zdaniem powinien organizować Sąddecki Urząd Pracy celem uzupełnienia brakujących kwalifikacji na rynku pracy?

24. Czy byliby Państwo zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych, które zostałyby przeszkolone pod kątem potrzeb Państwa firmy?

☐ tak ☐ nie

w jakim zakresie?

25. Czy są Państwo zainteresowani otrzymaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników?

☐ tak ☐ nie

26. Czy jest Pan/i zainteresowana wizytą w firmie w 2022 roku pracownika Sąddeckiego Urzędu Pracy odpowiadającego za współpracę z pracodawcami?

☐ tak ☐ nie

Dziękujemy za poświęcony czas i udzielenie odpowiedzi

Czy są Państwo zainteresowani otrzymaniem opracowania podsumowującego badania sądeckich przedsiębiorców ?

☐ tak ☐ nie

Proszę podać adres email, na który możemy Państwu wysłać opracowanie:

Sąddecki Urząd Pracy zapewnia, że pozyskane informacje zostaną wykorzystane wyłącznie w celu opracowania zbiorczego raportu, bez ujawniania danych podmiotów, które wypełniły niniejszą ankietę.

