



## Małopolskie Święto Publicznych Służb Zatrudnienia

W numerze przeczytamy również:

- > Prezentacja uczestnika konkursu „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes”
  - > Nabór wniosków – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
  - > Kompetencje na lokalnym Rynku Pracy – konferencja
  - > Bezrobocie w Nowym Sączu (styczeń)
  - > Kształcenie zawodowe w Nowym Sączu
- Statystyki, analizy, opracowania*



POLUB NAS NA  
[www.facebook.com/  
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

*Egzemplarz bezpłatny*

## SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie **Sądeckiego Rynku Pracy**, w którym znajdują Państwo bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Sądeckiego Urzędu Pracy. Prezentujemy również nasze aktualne działania, podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze znajdują Państwo relację z obchodów Małopolskiego Świąta Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyły się w Teatrze Bagatela w Krakowie. Podczas uroczystości złotym i srebrnym medalem nagrodzono pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy. Wydarzenie połączone było z rozstrzygnięciem drugiej edycji konkursu "Małopolska Nagroda Rynku Pracy".

Biuletyn zawiera także wywiad z uczestnikiem konkursu „Przedsiębiorca 2017 - Mój Sposób na Biznes” Panem Stanisławem Grzybem, prezesem firmy Grzyb - właścicielem marki Piekarnia Tęgoborze.

W numerze zamieszczamy też informacje związane z projektem Kierunek Kariera oraz projektem regionalnym "Gotuj się do pracy".

Dowiemy się także o naborze wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku, i o ustalonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetach w tym zakresie.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia i działań aktywizacyjnych realizowanych przez SUP, które są bardzo istotne, gdyż przybliżą nam, jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy.



Dyrektor SUP, Leszek Langer

### W NUMERZE m. in.:

Święto Publicznych Służb Zatrudnienia	⇒ 3
Małopolska Nagroda Rynku Pracy	⇒ 4
Prezentacja uczestnika konkursu Przedsiębiorca 2017 - Mój Sposób na Biznes	⇒ 5
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 r.	⇒ 7
Bezrobocie delikatnie w górę	⇒ 9-11
Kompetencje na lokalnym Rynku Pracy	⇒ 11

### Zachęcam do lektury!

*Leszek Langer*  
Dyrektor SUP

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją Sądeckiego Rynku Pracy dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z Sądeckim Urzędem Pracy za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

**Wydawca:** Sądecki Urząd Pracy,  
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz  
**Koordinacja projektu:** Rafał Kmak  
**Konsultacja merytoryczna:** Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek  
**Korekta:** Marta Chomyn-Górecka, Andrzej Migda  
**Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:**  
Rafał Kmak  
**Współpraca (statystyka):** Beata Krok

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

### Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

Styczeń 2018 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	<b>2065</b>
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>1747</b>
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	<b>442</b>
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	<b>60</b>
- zarejestrowanych po raz kolejny	<b>382</b>
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	<b>315</b>
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	<b>296</b>
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	<b>165</b>
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	<b>47</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	<b>27</b>
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	<b>644</b>

Źródło:

## Święto Publicznych Służb zatrudnienia

Jak co roku, 5 lutego w Krakowie odbyła się konferencja poświęcona Publicznym Służbom Zatrudnienia. To święto upamiętniające początek polskich służb zatrudnienia, który miał miejsce w 1919 roku, kiedy to Józef Piłsudski, wówczas Naczelnik Państwa, podpisał dekret o organizacji urzędów pośrednictwa pracy. Dziś struktura służb zatrudnienia obejmuje ponad 350 urzędów, które obsługują 16 województw i 379 powiatów. Od 2004 roku wchodzi one w skład Europejskich Służb Zatrudnienia, które mają za zadanie wspierać mobilność pracowników na europejskim rynku pracy. Wydarzenie odbyło się w Teatrze Bagatela.



Pracownicy SUP: Krzysztof Chronowski nagrodzony złotym medalem za długoletnią służbę oraz Danuta Pacyna (medal srebrny)

„3+5+10=18 lat – Dojrzałe rozwiązania partnerskie prosto z Małopolski” – to temat główny VII Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia. Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było przypadające w tym roku 10-lecie istnienia Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego, 5-lecie Partnerstwa na Transgranicznym Rynku Pracy Poprad-Dunajec oraz 3-lecie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych. Z tego okazji zgromadzeni mogli obejrzeć specjalnie przygotowany film poświęcony inicjatywom.

Podczas uroczystości dwoje pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy otrzymało odznaczenia państwowe „Medale za Długoletnią Służbę”. Z rąk wicewojewody małopolskiego - Józefa Gawrona - wyróżnienia otrzymali: **Krzysztof Chronowski** (złoty medal) oraz **Danuta Pacyna** (srebrny medal).

### Pozostali nagrodzeni:

**Medal złoty:** Małgorzata Bochenek, Grażyna Chamiło, Joanna Marcisz-Niezabitowska, Danuta Nowak, Maria Smoter, Halina Szczurek, Piotr Szyndler, Stanisława Żurek.

**Medal srebrny:** Irena Dyrek, Teresa Fyderek, Małgorzata Iwanicka, Jadwiga Jamroz, Magdalena Kopeć, Dorota Kowalik,

Agnieszka Laskoś, Jacek Liber, Jadwiga Marchwica, Monika Natanek, Helena Nowak, Małgorzata Plata, Katarzyna Solak, Agata Szlósarczyk, Aneta Świerkosz.

**Medal brązowy:** Adam Biernat, Beata Drozd-Cała, Anna Gąsienica, Barbara Jałocha, Magdalena Kasprzyk, Monika Piwowarczyk, Agnieszka Sasor-Ortyl, Iwona Stądnik, Janusz Strojny, Anna Szymańska.



Miejsca w Teatrze Bagatela w Krakowie wypełnione po brzegi



W wydarzeniu, jak co roku, licznie wzięli udział przedstawiciele władz (Władysław Kosiniak-Kamysz – poseł na sejm RP, Józef Lassota - poseł na Sejm RP, Bogusław Sonik – poseł na Sejm RP, dr hab. Stanisław Sorys – wicemarszałek województwa małopolskiego, Wojciech Kozak - wicemarszałek województwa małopolskiego, Marta Tylek – skarbnik województwa małopolskiego, Józef Gawron – wicewojewoda małopolski), urzędów pracy z Małopolski, pracodawców, organizacji działających na rzecz wsparcia mieszkańców regionu, instytucji partnerskich.



Zaproszony gość – Szymon Hołownia przeprowadził wykład motywujący



Pracownicy zaprzyjaźnionego Powiatowego Urzędu Pracy

Konferencja była również okazją do nagrodzenia laureatów drugiej edycji Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy, Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników oraz Przyjazny Rodzinie – szczegóły poniżej.

## Małopolska Nagroda Rynku Pracy

Znamy już laureatów drugiej edycji Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy. Zwycięzcą jednej z kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie” (zatrudniający mniej niż 25 osób) została firma szkoleniowo-doradcza „Inwentum” Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Sączu.

**D**zięki wprowadzonym w firmie rozwiązaniom polegającym na możliwości korzystania z elastycznych godzin pracy, czy dofinansowaniu do żłobka kobiety tam zatrudnione, w większości wychowujące małe dzieci, stanowiące 80% załogi, mogą łatwiej godzić obowiązki zawodowe z życiem osobistym.

W tej samej kategorii wśród średnich przedsiębiorstw nagrodzono Laboratorium Kosmetyków Naturalnych Farmona Sp. z o.o., a wśród pracodawców zatrudniających powyżej 250 osób nagrodę otrzymał ArcelorMittal Poland. Wyróżnienie otrzymał Luxoft Poland Sp. z o.o.



Laureaci w kat. Pracodawcy Wspierający Rozwój Pracowników



Nagrodę odbiera przedstawicielka firmy Inwentum z Nowego Sącza

Natomiast tytuł Małopolski Pracodawca Roku w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników otrzymała firma SumiRiko Poland Sp. z o.o. Ponadto wśród nominowanych znaleźli się: KAPS Sp. z o.o. oraz Urząd Miejski w Rabce-Zdroju.

Osobowością Rynku Pracy 2018 okazał się Roman Ciepela, prezydent miasta Tarnowa. W tej kategorii nominowani zostali również: Dorota Niemiec – dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego oraz Piotr Synowiec – prezes Zarządu Kreatikon Sp. z o.o.

Wręczenie nagród laureatom miało miejsce w trakcie Małopolskiej Konferencji Publicznych Służb Zatrudnienia.

## Rodzinna firma z tradycjami

**Działają na sądeckim rynku od kilkudziesięciu lat, ich produkty cieszą się dobrą opinią wśród mieszkańców całej Sądeczczyzny. Mowa o Piekarni Tęgoborze, która w ubiegłym roku brała udział w konkursie organizowanym przez Sądecki Urząd Pracy – „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes”, zajmując drugie miejsce w kategorii „Sądecki Przedsiębiorca Roku”. O pomysły na biznes, funkcjonowaniu firmy i planach na przyszłość rozmawiamy z prezesem firmy, Panem Stanisławem Grzybem.**

**Sądecki Rynek Pracy: Czym dokładnie zajmuje się firma, skąd pomysł?**

**Stanisław Grzyb:** Jesteśmy przedsiębiorstwem rodzinnym, a pomysł na firmę, biznesplan i rozwój przedsiębiorstwa w pierwszych latach jego istnienia to dzieło naszych rodziców. Postanowili oni wejść na wolny rynek w okresie transformacji na przełomie lat 80. i 90. Początkowo zajmowali się uprawami szklarniowymi, a uzyskany w ten sposób kapitał zainwestowali w roku 1993 w piekarnię. Był to czas, gdy powstawało wiele nowych firm, bo wielu przedsiębiorców upatrywało szans w tych przemianach, zwłaszcza że ich głównym konkurentem był słabnący sektor państwowy i spółdzielczy. Oczywiście wiele z powstałych w tamtym okresie przedsiębiorstw nie wytrzymało konkurencji. Naszym rodzicom to się jednak udało. Co więcej, potrafili rozwinąć firmę i w roku 2003 przy piekarni powstała Pracownia Cukiernicza, której szefową do dziś jest nasza mama, Lucyna Grzyb.

Aktualnie działamy na wielu polach. Starszym z dwóch filarów firmy jest piekarnia, która w swojej ofercie ma kilkadziesiąt gatunków pieczywa, w tym zdrowe produkty z kategorii premium, fit i chleby dietetyczne. Nieco młodsza od niej pracownia cukiernicza nie tylko przygotowuje torty na indywidualne zamówienia naszych klientów, ale też dziesiątki rozmaitych wyrobów słodkich, które można nabyć codziennie w jednym z 20 naszych sklepów firmowych lub u jednego z blisko 200 kontrahentów na terenie Małopolski. Cały czas w ramach tych dwóch gałęzi przedsiębiorstwa rozwijają się rozmaite działy, jak dział drożdżówek i przekąsek, pracownia tortów artystycznych, pracownia projektowania i produkcji ozdób na torty. Ponadto od 2013 roku zajmujemy się też produkcją lodów rzemieślniczych, które od roku 2016 znane są mieszkańcom Sądeczczyzny pod nazwą Fratelli.

**Sądecki Rynek Pracy: Najciekawsze inwestycje, produkty, realizacje?**

**Stanisław Grzyb:** Angażujemy się w najprzeróżniejsze projekty, od zaopatrywania Świątecznych Dni Młodzieży poprzez akcje charytatywne aż po realizowanie indywidualnych zamówień dużych klientów. Myślę jednak, że najważniejszą stałą inwestycją są dla nas obecnie sklepy firmowe. Od lat staramy się budować stabilną sieć własnych punktów. To one umożliwiają nam stworzenie bliskiej więzi z klientem oraz pozwalają najlepiej zrozumieć potrzeby rynku. Ciekawą inwestycją związaną ze sklepami jest system informatyczny Receptor, który już zaczęliśmy wdrażać w niektórych sklepach m.in. za sprawą wsparcia Sądeckiego Urzędu Pracy. To duży krok naprzód, który pozwoli sprężyć sprzedaż i produkcję w spójną całość oraz zoptymalizować nasze usługi za sprawą nowych technologii. W ostatnim czasie odświeżyliśmy również nasze witryny internetowe. Umożliwia to naszym klientom wgląd w regularnie rozbudowywany katalog produktów, ale



Jeden z punktów sprzedaży Piekarni Tęgoborze

również korzystanie z formularza zamówień pozwalających na wybór własnego, spersonalizowanego produktu oraz miejsca jego odbioru.

**Sądecki Rynek Pracy: Czym firma Grzyb mogła przekonać do siebie kapitułę konkursową?**

**Stanisław Grzyb:** Myślę, że na nasze wyróżnienie wpłynęło wiele czynników. Na rynku działamy już od wielu lat, a marka Tęgoborze jest rozpoznawalna i cieszy się uznaniem klientów. Uwagę kapituły być może zwrócił również fakt, że już w ubiegłym roku zostaliśmy uhonorowani tytułem i statuetką Najlepszy Pracodawca Roku 2016 w Powiecie Nowosądeckim. Co więcej, firma cały czas się rozwija zatrudniając nowych pracowników, co wiąże się również ze stałą i owocną współpracą z Sądeckim Urzędem Pracy, może więc urzędnicy uznali, że warto wyróżnić tę współpracę.

**Sądecki Rynek Pracy: W jaki sposób udział w konkursie „Przedsiębiorca Roku” wpłynął na działalność firmy?**

**Stanisław Grzyb:** Na pewno był to dla nas rodzaj promocji. Chociaż nasza marka jest już dobrze znana i rozpoznawalna to jednak daliśmy znak, że cały czas „jesteśmy w grze” i nie spoczywamy na laurach, ciężko pracując nad zwiększaniem zatrudnienia i doskonaleniem warunków pracy.

**Sądecki Rynek Pracy: Jakie znaczenie dla firmy ma zwycięstwo w konkursie?**

**Stanisław Grzyb:** W konkursie zajęliśmy 2. miejsce co do wodzi, że mamy bardzo solidną pozycję, ale i mobilizuje nas do dalszej pracy. Mam nadzieję, że uda nam się zatriumfować w którejś z przyszłych edycji konkursu.





### Sądecki Rynek Pracy: Zachęcił by Pan innych przedsiębiorców do udziału w konkursie?

**Stanisław Grzyb:** Oczywiście. Sam udział w konkursie nie wiąże się z dodatkowym wykładem pracy ze strony firmy, gdyż na wyróżnienie i sukces po prostu pracuje się cały rok, skutecznie prowadząc przedsiębiorstwo. Wśród wymiernych korzyści warto natomiast wymienić promocję w mediach, czy sesję fotograficzną, która dostarcza materiałów do wykorzystania w działaniach reklamowych. Wyróżnienie w konkursie ułatwia również znalezienie dobrych pracowników i podczas rekrutacji zapewnia firmie solidny kredyt zaufania ze strony kandydatów.

### Sądecki Rynek Pracy: Recepta na sukces?

**Stanisław Grzyb:** Praca, praca, praca, a także uczciwość w relacjach z partnerami biznesowymi oraz szacunkiem do pracowników. W końcu to oni stanowią filar przedsiębiorstwa i pozwalają nam się rozwijać. Warto również rozbudowywać przedsiębiorstwo z głową. Rozsądnie planować inwestycje i korzystać z wszelkich dostępnych form wsparcia i dotacji,



*Produkty Piekarni Tęgorborze to pewność najwyższej jakości*

zwłaszcza że obecnie bardzo często spotykamy się z niezwykle fachowym podejściem urzędników, którzy rozumieją zasady działania wolnego rynku i chcą pomagać przedsiębiorcom.

**Dziękujemy za rozmowę.**

## „Gotuj się do pracy”

### Spotkanie dla osób zainteresowanych pracą w gastronomii

W środę (28 lutego) Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu wraz z firmą P.P.H.U. Centrum sp. z o.o. organizują spotkanie dla osób bezrobotnych zainteresowanych uczestnictwem w programie regionalnym pn. „Gotuj się do pracy”, w którym założono wsparcie lokalnych firm z branży gastronomicznej w zatrudnieniu pracowników i zindywidualizowaną pomoc osobom bezrobotnym zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w branży gastronomicznej.

Program skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP w Nowym Sączu, z ustalonym II profilem pomocy, w szczególności długotrwale bezrobotnych kobiet i osób powyżej 30 roku życia.

Osoby zakwalifikowane do udziału w programie skorzystają ze wsparcia w postaci szkolenia indywidualnego z branży gastronomicznej (np. w zawodzie pomoc kuchenna, kelner) po ukończeniu którego otrzymają skierowanie do zatrudnienia subsydiowanego.

Szczegółowych informacji na temat spotkania udzielają poszczególni doradcy klienta SUP - kontakt dostępny na stronie:  
<http://supnowysacz.praca.gov.pl/>

**Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w programie zapraszamy do kontaktu !!!**

# Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

**Na podstawie § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 639 z późn. zm.) Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, obejmujący następujące działania:**

- Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- Egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na dany rok budżetowy. Oznacza to, że działania, o których sfinansowanie występują pracodawcy muszą zostać rozpoczęte i zakończone w roku, na który zostały przyznane tj. w 2018 r. Nabór wniosków prowadzony będzie w terminie od 19.02.2018 r. do 28.02.2018 r.

Nabór będzie powtarzany do wyczerpania ustalonego limitu środków, jakimi dysponuje Sądecki Urząd Pracy tj. do wysokości 259 000,00 zł. W 2018 roku ustalono limit na osobę objętą kształceniem ustawicznym do wysokości 5 000,00 zł.

O przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 może ubiegać się pracodawca, którego wniosek spełnia warunki określone w podstawowych priorytetach Ministra, składane wnioski muszą mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS.

Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2018 określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

**priorytet 1** – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

**priorytet 2** – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,

**priorytet 3** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Szczegółowe informacje dotyczące opisu obowiązujących w 2018 roku priorytetów zostały zawarte w załączniku nr 2 do „Regulaminu przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Sądeckim Urzędzie

Pracy”, a w załączniku nr 3 do ww. regulaminu został podany wykaz zidentyfikowanych zawodów deficytowych w mieście Nowym Sączu oraz w województwie małopolskim. Regulamin przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Sądeckim Urzędzie Pracy oraz wnioski wraz z załącznikami dostępne są na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy pod adresem [www.sup.nowy-sacz.pl](http://www.sup.nowy-sacz.pl) lub w siedzibie urzędu. Wnioski o środki z KFS należy składać na formularzach stanowiących załącznik nr 1 (przedsiębiorcy) lub załącznik nr 1a (pracodawcy niebędący przedsiębiorcami) do regulaminu.

Przy rozpatrywaniu wniosków i ich ocenie będą brane pod uwagę:

- I. Elementy wskazane w § 6 ust. 5 ww. rozporządzenia tj.
  1. Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
  2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
  3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
  4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
  5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
  6. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
  7. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów dostępnych środków w danym roku,
- II. przedłożone uzasadnienie celowości i potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS,
- III. dodatkowe ustalone lokalnie zasady i kryteria wymienione w § 5 ust. 14 ww. regulaminu.



## Kierunek Kariera – nabór chętnych trwa

„Kierunek Kariera” to jedyny projekt w Małopolsce oferujący osobom pracującym bezpłatne porady zawodowe poprzez specjalistyczną usługę Bilansu Kariery oraz szansę nawet na 87% dofinansowania do szkoleń językowych, komputerowych oraz prawa jazdy kat. A, B, C, C+E, zarządzania projektami.

Chętni do udziału w projekcie powinni mieć więcej niż 25 lat i posiadać maksymalnie wykształcenie średnie, tj. zdaną maturę. W przypadku osób, które ukończyły 50 lat, wykształcenie może być dowolne. Oczywiście muszą pracować, ewentualnie prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą, czyli nie zatrudniać pracowników, bądź też opłacać składki na KRUS (rolnicy opłacający składki KRUS i zajmujący się działalnością rolną) oraz cudzoziemcy.

Projekt "Kierunek Kariera" obejmuje nie tylko poradnictwo zawodowe, ale daje również możliwość otrzymania dofinansowania do szkoleń. Każdy uczestnik projektu, dla którego zostanie opracowany tzw. "Bilans Kariery", ma szansę na bony szkoleniowe, które pozwolą pokryć do 87% kosztów szkolenia komputerowego, językowego oraz prawa jazdy, prawa jazdy kat. A, B, C, C+E, zarządzania projektami.

Usługę Bilansu Kariery oferują:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie e-mail: centrum.krakow@wup-krakow.pl, tel.: 12 424 07 38, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu e-mail: centrum.nowysacz@wup-krakow.pl, tel.: 18 442 94 90 Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie e-mail: centrum.tarnow@wup-krakow.pl, tel.: 14 626 99 40

**Projekt "Kierunek Kariera" jest finansowany z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego. Według szacunków, do 2023 roku uda się w nim przeszkolić nawet 25 tys. osób.**



Michał Kądziołka realizuje projekt Kierunek Kariera w WUP

### KOMUNIKAT DLA PRACODAWCÓW I OSÓB BEZROBOTNYCH

Aktualnie Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu posiada środki finansowe na realizację usług i instrumentów rynku pracy głównie w ramach następujących projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

#### **Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”**

W ramach RPO WM 2014-2020 - skierowany do osób w wieku powyżej 30 roku życia, w tym w szczególności do osób: powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych. Formy wsparcia dostępne w ramach ww. projektu: staże, szkolenia indywidualne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

#### **Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”**

w ramach PO WER – skierowany do osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności do osób: długotrwale bezrobotnych oraz nieuczących się, niezatrudnionych oraz nieuczestniczących w szkoleniu - młodzież z kategorii NEET. Formy wsparcia dostępne w ramach ww. projektu: staże, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z poszczególnymi doradcami klienta SUP kontakt dostępny na stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)**





# Bezrobocie lekko w górę

**Jak czytamy w raporcie przesłanym do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2018 r. wykonanego przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy, bezrobocie w Nowym Sączu w miesiącu styczniu delikatnie się zwiększyło. Okres końca roku sprzyjał tendencji spadkowej stopy bezrobocia. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Nowym Sączu na koniec stycznia wyniosła dokładnie 2065 osób. To o 146 osób więcej niż miesiąc wcześniej. W zestawieniu rok do roku, ilość bezrobotnych zmniejszyła o 946 osób.**

## ZAREJESTROWANI

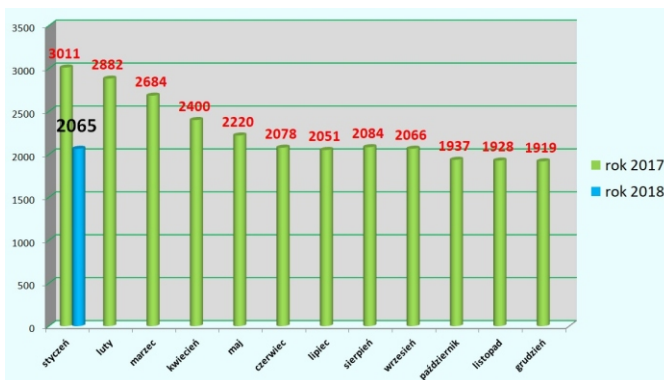
Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy minimalnie spadł i wynosi 84,6 procent wszystkich zarejestrowanych. Największy odsetek w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 54,10 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Wzrosła ilość osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. W styczniu były to 544 osoby. Bezrobotni w tej kategorii aktywizowani są m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano niewielki wzrost udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich między innymi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”

## KOBIETY

Kobiety stanowią 55,98 proc. zarejestrowanych ogółem. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych minimalnie spadł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest również więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (57,3 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych. Tu kobiety stanowią 60,64 proc. zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie

więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.



## PODJĘCIA PRACY

W styczniu pracę podjęło 165 osób bezrobotnych (w grudniu – 175). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu. Ponadto 47 osób straciło status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza to niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejnych 27 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

Spadł odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu stycznia prawo do tego świadczenia miało 15,26 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu 15,59. **Przypomnijmy:** żeby uzyskać prawo do zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu ostatnich osiemnastu miesięcy poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.





## PRACODAWCY

W styczniu pracodawcy złożyli w SUP 225 ofert pracy i aktywizacji zawodowej. To o 96 więcej niż w grudniu (129 ofert). W dniu przygotowywania materiału, tj. 21 lutego, pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 314 wolnych miejsc pracy. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka. Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

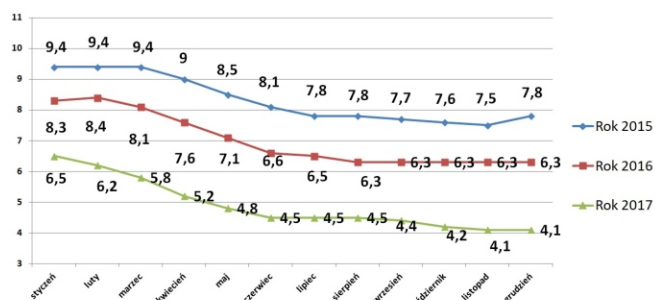
Poszukiwani byli także m.in. krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2100 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

## ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W styczniu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla 326 bezrobotnych. Niemal wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP realizują Indywidualny Plan Działania. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

## STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

**4,1 proc.** – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu grudnia 2017 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy w styczniu.



W stosunku do listopada stopa bezrobocia w Nowym Sączu pozostała bez zmian. W ujęciu rocznym natomiast obserwujemy wyraźny spadek, o 2,2 pkt. proc. Można przypuszczać, że

w ślad za delikatnym spadkiem liczby bezrobotnych w grudniu, stopa bezrobocia powinna utrzymać się na tym samym poziomie.

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski, bezrobocie również pozostaje na podobnych poziomach. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie nowosądeckim (8,7 proc.), limanowskim – 8,4 proc., natomiast w powiecie gorlickim 6,4 proc.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (5,4 proc.) i kraju (6,6 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 5,9 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (2,8 proc.), a najwyższe (12,1 proc.) w powiecie dąbrowskim.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

## Bezrobocie w Polsce

Stopa bezrobocia w grudniu 2017 roku wyniosła 6,6 proc. – poinformowało w komunikacie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. To najlepszy wynik naszego rynku pracy od stycznia 1991 roku. Wskaźnik ten był o 1,6 pkt. proc. niższy niż rok wcześniej, ale o 0,1 pkt. proc. wyższy niż w listopadzie.

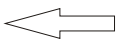
Bez pracy pozostawało na koniec grudnia 1,08 mln osób – o 15,4 tys. osób więcej niż miesiąc wcześniej. W analogicznym okresie 2016 roku (grudzień – listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 21,5 tys. osób (o 1,6 proc.).

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w grudniu 2017 roku wyniosła 94,9 tys. i w porównaniu do listopada 2017 roku spadła o 35,4 tys. (tj. o 27,1 proc.). Również w latach wcześniejszych grudzień był miesiącem spadku liczby ofert pracy w stosunku do listopada.

W całym 2017 roku liczba bezrobotnych spadła o 252,1 tys. osób, tj. o 18,9 proc., podczas gdy w 2016 roku liczba bezrobotnych spadła o 228,2 tys. osób, tj. o 14,6 proc. Zatem tempo spadku liczby bezrobotnych w 2017 roku było silniejsze.

W projekcie budżetu na 2018 r. rząd przyjął, że stopa





bezrobocia wyniesie 6,4 proc. na koniec 2018 r.

### Bezrobocie w Unii Europejskiej

Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Polsce spadła do 4,4 proc. w grudniu 2017 r. wobec 4,5 proc. w poprzednim miesiącu, podała unijny urząd statystyczny Eurostat. Jeszcze listopadzie 2016 r. wynosiła 5,6 proc.

Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

Stopa bezrobocia w strefie euro wyniosła 8,7 proc. w grudniu 2017 r. wobec 8,7 proc. miesiąc wcześniej, podała unijny urząd statystyczny Eurostat. Rok temu wskaźnik ten wynosił 9,7 proc.

W całej Unii Europejskiej (UE) wskaźnik ten wyniósł 7,3 proc. w grudniu – wobec 7,3 proc. w poprzednim miesiącu i wobec 8,2 proc. rok wcześniej.

Najwyższą stopę bezrobocia zanotowano w Grecji (20,7 proc. - dane za październik) i w Hiszpanii (16,4 proc.), najniższą w Czechach (2,3 proc.) w Niemczech i na Malcie (po 3,6 proc.).

Stopa bezrobocia w procentach na koniec grudnia w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (2,3); Malta (3,6); Niemcy (3,6); Węgry (3,9); Holandia (4,2); Wielka Brytania (4,3); Polska (4,4); Rumunia (4,6); Austria (5,3); Estonia (5,4); Luksemburg (5,6); Dania (5,6); Bułgaria (6,1); Irlandia (6,2); Słowenia (6,2); Szwecja (6,5); Belgia (6,6); Słowacja (7,4); Portugalia (7,8); Łotwa (8,1); Finlandia (8,5); Francja (9,2); Chorwacja (10); Cypr (11,1); Włochy (10,8); Hiszpania (16,4); Grecja (20,9).

W Stanach Zjednoczonych w grudniu bezrobocie nie zmieniło się w stosunku do listopada i wyniosło 4,1 proc. W Turcji bezrobocie w grudniu wynosiło 10,5 proc., a w Japonii delikatnie wzrosło – 2,8 proc (o 0.1p. proc.).

## Kompetencje cenione na lokalnym rynku pracy

**Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu, we współpracy z firmą FAKRO, 8 lutego zorganizował spotkanie koordynacyjne dla doradców zawodowych i szkolnych. Wydarzenie pn. „Myśl jak pracodawca – poznaj kompetencje cenione na rynku pracy” odbyło się z udziałem m.in. pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy.**

– Jest to nowa formuła spotkań koordynacyjnych, przybliżająca doradcom zawodowym potrzeby kwalifikacyjne lokalnych rynków pracy – mówiła na rozpoczęcie konferencji Halina Podgórną, dyrektor ds. personalnych w firmie Fakro. Kolejno głos zabierali Jakub Zapala z fundacji „Pomyśl o Przyszłości” oraz Marta Olszewska – kierowniczka Zespołu Zamiejscowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Tematyka podjęta podczas spotkania była głównie skierowana do doradców szkolnych i zawodowych. Rozpoczęła Pani Małgorzata Kwiatkowska – doradca zawodowy tematem „Cyfrowe tsunami na rynku pracy – jak przygotować młodzież do bezpiecznego surfowania w świecie pracy i zawodów przyszłości”. Scharakteryzowała ona również „Barometr zawodów 2018” – badanie trendów na rynku pracy, polegające na sklasyfikowaniu zawodów pod kątem ich dostępności na nadwyżkowe, zrównoważone oraz deficytowe.

Swoją wizję dotyczącą wymagań w zakresie kwalifikacji, kompetencji, specyfiki pracy, jak również potrzeb kadrowych zaprezentowały przedstawicielki fundacji „Pomyśl o przyszłości”: Beata Martuś-Kołbon oraz Anna Korczyk. Omówiły one również temat kształtowania postaw przedsiębiorczych

wśród młodzieży.

W ramach wizyty studyjnej uczestnicy zwiedzili park maszynowy i linie produkcyjne oraz zapoznali się ze specyfiką zawodów i kompetencji w firmie.



Przedstawiciele Sądeckiego Urzędu Pracy

## Kształcenie zawodowe na najwyższym poziomie

**Symboliczne promesy na tworzenie Centrów Kompetencji Zawodowych otrzymali dyrektorzy trzech sądeckich szkół. Przekazali je dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Nowego Sącza Józef Klimek oraz dyrektor Inkubatora Przedsiębiorczości Grzegorz Sus. To w sumie ponad osiem milionów złotych na kształcenie zawodowe.**

Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Elektryczno-Mechanicznych i Zespół Szkół nr 1, czyli popularny gastronom – to trzy szkoły, które dzięki dotacji z Unii Europejskiej poprawią standardy świadczonych usług

– W ramach tych projektów realizowane będą kursy dla młodzieży, które dadzą dostęp do dodatkowych kompetencji i kwalifikacji, które to z całą pewnością przydadzą się na rynku pracy absolwentom, którzy opuszczą mury szkoły – mówił **Grzegorz Sus**, dyrektor Inkubatora Przedsiębiorczości, który realizuje projekty pod nazwą „Utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” dla trzech sądeckich szkół.

– W projektach biorą udział także nauczyciele. Także oni podnoszą swoje kwalifikacje, uczestnicząc w kursach doszkalających i studiach podyplomowych. Poza tym pracownie szkolne zostały wyposażone w nowoczesny sprzęt. Kwota ogólna doposażenia to dwa miliony złotych. Kolejny element tych projektów to udział uczniów w stażach zawodowych. Jest to taki fajny element, który pozwala uczniom na zdobycie doświadczeń w takich realnych warunkach pracy w przedsiębiorstwach. I jeszcze jeden punkt projektów, to stypendia dla uczniów, którzy osiągają najlepsze wyniki w nauczaniu przedmiotów zawodowych – dodał Sus.

**Zespół Szkół Elektryczno-Mechanicznych otrzymał promesę na 4 332 470 zł.**

– Zwiększyliśmy komfort pracy w pracowniach informatycznych i elektrycznych – mówił dyrektor szkoły **Walenty Szarek**. – Nie o pomyślenia byłoby, gdybyśmy musieli z własnych środków wyposażyć te pracownie w klimatyzację, nowe meble i bardzo nowoczesny sprzęt. Z tych środków uruchomiliśmy pięć pracowni kompletnie odnowionych. Sprzęt, który dostaliśmy, mimo szalonego tempa technologicznego, przez jakieś osiem do dziesięciu lat będzie sprzętem na czasie i który będzie dobrze służył młodzieży. Szczególnie cieszę się ze sprzętu, który otrzymaliśmy na doposażenie pracowni teleinformatycznych. Jest to nowa branża, nowy kierunek, a jego główną cechą jest to, że sprzęt teleinformatyczny jest piekielnie drogi.

**Zespół Szkół nr 1 otrzymał promesę na 2 456 024 zł.**

– Doposażyliśmy pracownie technologii gastronomicznej, ale też pracownię obsługi klienta z nowoczesnymi panelami kelnerskimi, co teraz jest już standardem we wszystkich



firmach gastronomicznych. Mamy też nowoczesną salę hotelarską z pokojem hotelarskim, który będzie służył do nauki w zawodzie technika hotelarza – wymieniała korzyści z otrzymania promesy dyrektor szkoły, **Barbara Świętoń**. – Te pieniądze to przede wszystkim poszerzenie oferty edukacyjnej dla naszej młodzieży, bo zawód gastronomiczny to nie tylko gotowanie, ale też różnego rodzaju kwalifikacje. Prowadzimy bardzo dużo kursów i cieszą się one powodzeniem wśród uczniów. To są kursy obsługi kasy fiskalnej, zdobnictwa cukierniczego, domowego wyrobu wędlin, kursy potraw regionalnych i wypieku chleba czy aranżacji stołów. Łącznie zrealizujemy kursy w piętnastu kwalifikacjach.

**Zespół Szkół Budowlanych otrzymał promesę na 1 389,2 zł**

– Centrum Kompetencji Zawodowych w branży budowlanej, jakie zostało utworzone w naszej szkole – mówił dyrektor **Andrzej Sojka** – to na pewno dla nas wielka szansa na to, aby kształcić w sposób nowoczesny. Młodzież przychodząca do szkoły pragnie zdobywać wiedzę i praktyczne umiejętności na sprzęcie, który właściwie przystępuje do realiów. Ważnym aspektem jest też mobilizowanie młodzieży do bardziej wyťažonej pracy. Tutaj zwracam uwagę na stypendia, które są fundowane w ramach projektu. Bardzo ważne jest też kształcenie kadry profesorskiej. Nauczyciele będą korzystać z kursów i studiów podyplomowych na kierunkach, które wychodzą naprzeciw potrzebom rynku budowlanego, na przykład budownictwa energooszczędnego.

**Pieniądze na tworzenie Centrów Kompetencji Zawodowych zostały pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego i zostały już przekazane szkołom, które realizują swoje projekty od września 2017 roku.**